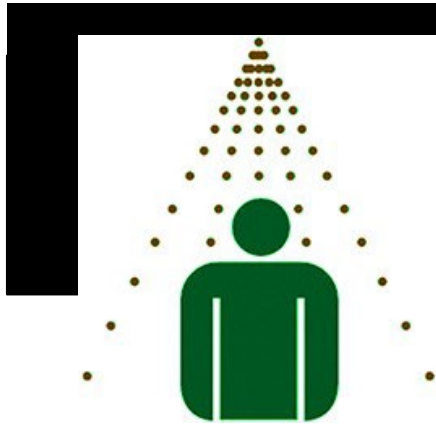




DIRIGER COMME JÉSUS

MODULE DU MENTORÉ

Version 1.6

BIENVENUE AU NOM DE NOTRE SEIGNEUR

JESUS CHRIST !

Bienvenue à DIRIGER COMME JÉSUS. Ce module est l'un des 7 modules qui constituent l'Institut de Mentorlink. Ce projet a été conçu pour servir les leaders du monde entier alors qu'ils cherchent à diriger davantage comme Jésus les gens qu'ils servent et à former d'autres leaders à faire de même.

Nous croyons que ce sera une expérience qui transformera votre vie alors que vous devenez de plus en plus semblable à Christ dans votre manière de servir. Cela fait partie du processus qui vous plonge, vous et les autres membres de votre groupe de mentorat, dans le cœur même de ce que Jésus attend de ceux qui dirigent dans Son Royaume.

Ce document est le module-ressource, à utiliser comme guide, par les mentorés et les mentors pour l'expérience du groupe de mentorat. Pendant que vous préparerez chaque session, vous aurez une nouvelle compréhension de ce que signifie « diriger comme Jésus ». Et dans vos discussions en session, le Saint Esprit aura l'opportunité de vous modeler de plus en plus à l'image de Jésus, tant dans la manière dont vous dirigez que dans celle dont vous traitez les gens. Vous serez remis en question par ce que les autres dans votre groupe de mentorat voient et apprennent également du Saint Esprit.

Notre souhait est que vous deveniez un leader comme Lui et que vous aidiez d'autres à faire la même chose.

Dr. Stacy Rinehart pour l'Institut de Mentorlink

Contact d'information



MentorLink

INTERNATIONAL

MentorLink International

P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA

Ph: +919-841-5806

e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

TABLE DES MATIÈRES

Introduction

Sommaire

Objectifs des sessions

Session 1 : les objectifs de Jésus et les nôtres

Session 2 : Discerner notre rôle

Session 3 : Donner la priorité aux gens

Session 4 : Définir les attitudes d'un leader

Session 5 : Croyance contre pratique

Session 6 : Quoi d'autre après ?

Conclusion

INTRODUCTION

Ce module " DIRIGER COMME JÉSUS" est l'un des sept modules disponibles dans l'Institut de Mentorlink. On peut les utiliser dans n'importe quel ordre, mais nous recommandons vivement de commencer par "**Leaders qui suivent Jésus**" ou "**Diriger à la lumière de l'éternité**". Cette série de modules forme des leaders qui se conforment à Jésus dans leur cœur, leur caractère et leur ministère par le processus du mentorat et les équipe pour former d'autres leaders qui font de même.

POUR QUI EST CE MODULE ?

Ce module est pour ceux qui envisagent sérieusement de vivre et diriger selon les principes de leadership du Royaume donnés par Jésus et appliqués dans l'église primitive. L'Institut de Mentorlink est pour les hommes et femmes qui sont des hommes et femmes d'affaires, des leaders de ministères organisationnels, des leaders d'églises, des leaders de groupes d'étude biblique, des leaders d'églises de maison, et n'importe qui désirant apprendre comment diriger selon Jésus pour le service et leadership du Royaume.

QUELS EN SONT LES AVANTAGES ?

Jésus a dit que beaucoup de pratiques en matière de leadership sont communes et acceptables – la manière de mener des affaires et de faire les choses dans le monde... « mais il n'en est pas de même au milieu de vous... » (Marc 10 : 42-45). Le leadership dans Son Royaume est totalement différent. Il consiste en la manière distinctive dont vous vous percevez en tant que leader et la qualité de votre impact et investissement dans la vie des autres pour Spoloon intérêt.

Voici quelques buts et avantages attachés à votre participation au module de « DIRIGER COMME JÉSUS ».

1. Vous grandirez dans votre sensibilité et discernement pour la motivation, les attitudes et pratiques qui ont une valeur éternelle et qui portent du fruit durable dans le Royaume de Christ.
2. Avec le Saint-Esprit comme guide, vous vous développerez personnellement dans le leadership centré sur Christ pendant que vous examinez la manière dont Jésus dirige, en interagissant avec un mentor facilitateur et les membres de votre groupe de mentorat.
3. Vous recevrez de l'aide en investissant de manière pratique dans la vie des autres afin qu'ils puissent diriger comme Christ.

QU'EST-CE QUI EST RECOMMANDÉ ?

Il est recommandé que les apprenants participent à un groupe de mentorat de 3 à 6 leaders apprenants facilité par un mentor qui guidera le processus. Ceci n'est pas une étude biblique, et en tant que tel, ce n'est pas non plus un ensemble de matériel ou un contenu à maîtriser. C'est un processus expérimental qui fonctionne mieux dans le contexte d'un groupe.

Les réunions du groupe de mentorat :

1. Nous recommandons que le groupe de mentorat se rencontre pour des sessions hebdomadaires pendant des semaines consécutives.
2. Nous recommandons que chaque session dure au moins 1 heure et demi.

Deux directives :

1. On s'attend à ce que chaque participant achève la préparation avant la session du groupe de Mentorat.
2. Si quelqu'un rate deux fois le groupe de mentorat, nous recommandons qu'il se retire pour le reste du module.

Groupe de Mentorat à distance :

1. Le groupe idéal de mentorat se rencontre face à face.
2. Cependant, pour des raisons de sécurité, financières ou logistiques, les membres du Groupe de mentorat peuvent ne pas être à même de se rencontrer face à face. Dans notre matériel d'orientation nous donnons des suggestions pour le mentorat à distance, telle que l'utilisation de services gratuits comme Skype par exemple.

QUELLE EST NOTRE VISION POUR CHAQUE MEMBRE DU GROUPE DE MENTOR ?

Ce module et les séries de MentorLink entières sont conçus pour nous aider à grandir en tant que leaders centrés sur Christ et à traiter les autres d'une manière qui honore Son œuvre dans leur vie, les élève dans la grâce et les libère pour Le suivre. Ce module fournira une manière pratique à travers le processus de groupe de mentor, à un mentoré de « PASSER LE RELAIS » à d'autres. Cela arrivera rapidement pour certains. Pour d'autres, il leur faudra du temps pour amener d'autres à « PASSER LE RELAIS ».

QU'EST-CE QUE CELA NOUS COÛTE ?

Nous ne faisons pas payer pour le matériel. Le mentor ne vous fera pas payer pour son temps. Mais, cependant il y a un autre prix à payer. Mourir à soi pour grandir en Christ est très **coûteux**. Votre temps est **coûteux**. Certains voudront faire partie d'un « groupe de mentorat à distance ». Plusieurs dans le groupe de mentorat à distance auront le Skype

ou un autre service gratuit de téléphone. Mais certains dans le groupe de mentorat à distance n'auront pas Skype ou un autre service internet fiable. Votre mentor devra alors appeler sur votre téléphone portable afin que vous soyez connecté.

Peut-être que vous aurez un groupe de mentorat face à face. Très bien. C'est l'idéal. Mais il vous faudra dépenser cependant pour le transport afin de vous rendre là où votre groupe se rencontre – peut être de l'autre côté de la ville ou dans une ville voisine.

COMMENT CE MODULE DEVRA ÊTRE UTILISÉ ?

Jésus a modelé des leaders dans le contexte de ce que nous appelons un mentorat de groupe. Chaque module est conçu pour être utilisé dans le contexte d'un mentorat de groupe. Pendant que vous expérimentez ce que Dieu est en train de faire dans votre cœur à travers ce module et que vous entendiez ce qu'Il fait avec les autres dans votre groupe, vous serez encouragés, soutenus et remis en question à devenir un leader comme Jésus. Ce module ne reflète pas un contenu à maîtriser intellectuellement, mais plutôt il sert à toucher votre cœur, votre vie et votre leadership. Le but est de changer les cœurs des leaders afin qu'ils deviennent de plus en plus semblables à Christ.

COMMENT EST-CE QUE JE DOIS COMMENCER ?

Si vous recevez ceci comme matériel de la part de quelqu'un, veuillez-vous inscrire sur le site web de MentorLink. Ceci nous permettra de mieux vous servir avec des ressources pour vous aider à trouver un groupe de mentorat et de vous mettre en contact avec un mentor. Aussi nous vous enverrons d'autres ressources en plus par e-mail. Inscrivez-vous sur le www.MentorLink.org. Sélectionnez Ressources. Puis cliquez sur MentorLink Institut.

QUEL EST LE RÔLE DU MENTOR FACILITATEUR ?

Le mentor n'est ni un expert ni un professeur. Il ou elle n'est simplement qu'un facilitateur dans le processus d'un groupe de mentorat. Le mentor aura un guide de discussion qui permettra la liberté dans la discussion du groupe. Les mentors et les disciples apprendront et grandiront ensemble.

Sommaire : DIRIGER COMME JÉSUS

Dans ce module vous ainsi que votre groupe de mentorat...

1. Auront une meilleure compréhension des objectifs et buts de Jésus.
2. Examineront les enseignements de Jésus et son exemple pour développer un style de leadership plus biblique.
3. Deviendront un leader plus compétent dans votre église ou organisation.

Responsabilités...

1. Compléter des devoirs des sessions avant de vous rencontrer.
2. Rencontre hebdomadaire de votre groupe de mentorat.
3. Prier chaque jour les uns pour les autres.

Sessions...

1. Les objectifs de Jésus et les nôtres
2. Discerner notre rôle
3. Donner la priorité aux gens
4. Définir les attitudes d'un leader
5. Motivation contre pratique
- 6 . Quoi d'autre après ?

Objectifs des sessions

1. Les objectifs de Jésus et les nôtres

L'objectif de cette session est de porter une attention particulière sur les objectifs déclarés par Jésus pour son ministère et de comprendre qu'adopter pleinement ses objectifs aura un impact considérable dans nos ministères en tant que leaders.

2. Discerner notre rôle

L'objectif de cette session est que les membres de votre groupe de mentorat soient exposés à la vérité que le rôle du leader chrétien est d'être un serviteur et d'explorer les attitudes qui doivent les caractériser en tant que serviteurs de ceux qu'ils dirigent.

3. Donner la priorité aux gens

L'objectif de cette session est d'aider les membres de votre groupe de mentorat à réaliser que l'importance d'un leader est dépendante sur son efficacité à aider les croyants à rester ouverts et réceptifs à la direction de Jésus et que d'être sensible à leurs besoins ressentis ou réels est clé de ce leadership au service des autres.

4. Définir les attitudes d'un leader

L'objectif de cette session est d'identifier des attitudes qui caractérisent ceux qui exercent leur ministère comme Jésus, et de considérer l'impact possible sur le style de leadership des membres du groupe de mentorat en adoptant ces attitudes.

5. Motivation contre pratique

L'objectif de cette session est de contraster fortement les principes de leadership développés dans les sessions 1-4 avec les motifs et actions des leaders dans le judaïsme du premier siècle que Jésus a condamnés, afin que vos membres du groupe de mentorat soient impressionnés avec l'importance de diriger selon l'exemple de Jésus.

6. Quoi d'autre après ?

L'objectif de cette session est de solidifier les vérités concernant les attitudes et les valeurs de base que les leaders chrétiens prennent en compte. Votre groupe de mentorat anticipera et décidera s'il continue ensemble et utilisera un autre module de l'Institut de Mentorlink.

Préparation pour la Session 1

Les Objectifs de Jésus et les nôtres

Objectif de la session

L'objectif de cette session est de porter une attention particulière sur les objectifs déclarés par Jésus pour son ministère et de comprendre qu'adopter pleinement ses objectifs aura un impact considérable dans nos ministères en tant que leaders.

LIRE

Supposons que vous appreniez que vous avez 24 heures à vivre. Comment vous sentiriez-vous ? Quelles seraient vos pensées ? songeriez-vous à ce qui est le plus important pour vous ? Peut-être à ce que vous avez ou non accompli durant cette vie ? Penseriez-vous à ces amis et votre famille qui restent derrière vous ? Peut-être que penseriez à ce que vous avez accompli dans votre vie.

Nous avons les pensées de Jésus... pensées qu'il a partagées avec Abba, quand il avait moins de 24 heures à vivre. Ces pensées sont rapportées dans Jean 17, un passage qui reflète ce que Jésus, le Seigneur, qui évalue votre ministère et le mien, valorise le plus (Jean 5 :22-23). Jean 17 révèle de manière unique son mode de ministère, pourquoi il est venu, et ce qu'il a accompli pendant qu'il était parmi nous.

Glorifie- Moi

1 Pourquoi Jésus est venu. Tout simplement, son objectif suprême était de rendre gloire à Dieu en accomplissant ce que Dieu lui a demandé de faire (Jean 17 : 4). Cette tâche accomplie, Jésus a demandé au Père de le glorifier avec la gloire qu'il avait avant la création.

J'ai Formé les Hommes Que Tu M'as Donnés

2 Ce que Jésus a accompli. En tant que leader, l'œuvre que Dieu a donné à Jésus de faire était de former les hommes qu'il lui a donné, une référence aux douze. C'était important. Notez toutes les références au sujet de ces hommes et ce que Jésus a accompli à leur égard (Jean 17 :6-19). La priorité de Jésus était de servir et de former ces hommes.

Dans cette prière Jésus ne mentionnent les grandes foules qui sont venues pour l'écouter, ou tous ceux qu'il a guéris, ou les miracles qu'il a faits. La priorité de Jésus était de former des hommes et de les préparer à vivre dans le royaume et à exercer leur leadership.

Jésus a rappelé à son Père que comme il avait été envoyé dans le monde, il a maintenant envoyé ces hommes dans le monde (17 : 18). Ces Douze sont devenus des hommes d'influence, par lesquels l'évangile devait atteindre le monde entier.

Je Prie pour Ces Hommes

3 Pourquoi se limiter à quelques-uns ? L'intention de Jésus pour ces hommes qu'il avait mentorés était de passer le bâton. Jésus prie alors pour ceux qui croiront en lui grâce à la parole de ceux qu'il a mentorés. Il s'attendait à ce qu'ils transmettent le message du salut et transformation. C'était une des raisons pour laquelle il était venu. Jésus a laissé cet héritage dans les mains de quelques-uns qui continueraient et multiplieraient son propre ministère.

Amène-les à Communier avec Nous

4 Devenir un. Il s'agissait d'amener ces hommes en communion avec Jésus et Abba (17 :21-26). Notez que Jésus demande « qu'ils soient un comme nous sommes un ». Il ne s'agissait pas de prier pour une unité institutionnelle. Il priait pour le fait que comme Jésus avait toujours été en totale harmonie avec les objectifs et buts du Père, nous pourrions être si près de Dieu que sa volonté et ses objectifs deviennent les nôtres. De cette manière nous et les autres pourrions faire l'expérience de l'amour de Dieu et le transmettre.

En Fin de Compte

5 Les raisons principales pour lesquelles Jésus était venu étaient de glorifier le Père et de s'impliquer dans la vie d'hommes qui à leur tour s'impliqueraient dans d'autres hommes. Il était venu pour servir les autres, en révélant Dieu et en les rendant capables d'achever les objectifs de Dieu dans leurs vies. Jésus s'attendait à ce que les hommes qu'il avait guidés multiplieraient et poursuivraient le ministère de Jésus à travers les siècles. C'était le plan de Jésus de se concentrer à former quelques hommes tout en s'occupant de beaucoup d'autres.

Allez à la page 10

RÉPONDRE

- Méditez un moment sur Jean 17 :4. Comment selon vous, Jésus était-il satisfait d'être en mesure de pouvoir faire cette déclaration ?
- Lisez attentivement Jean 17 : 6-19. Notez plusieurs manières dont Jésus a servi les hommes que le Père lui a donnés.
- Lisez Jean 17 : 20. Quelles conclusions pouvez-vous déduire de vos réponses aux questions (a) et (b) ci- dessous ?
 - a) Stratégiquement, qu'est-ce qui était important pour Jésus? Toucher des individus directement ou équiper ceux qu'il avait touchés directement à atteindre les autres ? Pourquoi ?
 - b) Dans votre ministère sur combien de personnes approximativement avez-vous eu une influence directe ?
- Lisez Jean 17 : 21-26. Quelle est l'importance d'amener à maturité ceux sur qui nous exerçons une influence ?
- Rédigez une déclaration de mission [une déclaration de vos objectifs et buts] qui est en harmonie selon vous avec ce que vous avez découvert dans Jean 17.

Seulement après ceci, allez à la page 11 pour continuer à étudier.



Les Valeurs transformationnelles De diriger comme Jésus

Les voies de Jésus doivent être nos voies

Le leadership de la Palestine du premier siècle s'est inspiré de la culture romaine soutenue par le pouvoir. Les normes de leadership de Jésus le mettaient en contradiction avec les valeurs et les pratiques de son époque. Et c'est ainsi aujourd'hui. Les dirigeants chrétiens existants suivent souvent les modèles de leadership qui sont les plus dominants dans leur culture, des modèles qui reflètent les valeurs mondiales de pouvoir personnel et de position d'élite : le PDG d'entreprise des États-Unis, le dictateur d'Amérique du Sud, le chef du pouvoir centralisé du pays de l'ex-Union soviétique, l'homme fort et lointain d'Asie, le gourou de l'Inde ou le chef de tribu d'Afrique. Jésus dit : "Il ne se passera pas ainsi pour vous..." Mentorlink se concentre sur le changement des dirigeants de l'intérieur vers l'extérieur ainsi que sur le caractère et le cœur du leader. Notre objectif est de former des leaders capables de diriger comme Jésus.

SE TOURNANT DE	►	SE DIRIGER VERS
CONSTRUIRE LE SUCCÈS PERSONNEL Croire et agir comme si Dieu était principalement à l'œuvre dans le monde à travers moi, mon ministère ou mon organisation ; croire et agir indépendamment des autres chrétiens comme s'ils étaient "moins importants".	►	CONSTRUIRE LE ROYAUME DE DIEU Avoir une compréhension personnelle et holistique du royaume de Dieu et une perspective qui recherche la gloire du Christ et la promotion de son Royaume dans le monde entier.
ENVIRONNEMENTS DE CONTRÔLE Vivre et diriger dans un environnement axé sur la performance ou contrôlant qui peut produire de la compétitivité, des attitudes critiques, de l'orgueil et/ ou de l'épuisement professionnel.	►	ENVIRONNEMENTS DE GRÂCE Un leadership basé sur l'œuvre achevée du Christ ; vivre et diriger dans l'humilité, l'ouverture et l'amour ; traiter les autres avec acceptation, pardon, honnêteté et responsabilité aimante.
LEADERSHIP BASÉ SUR LE POUVOIR Diriger principalement par sa position, son pouvoir et son influence politique ; s'appuyant souvent sur la manipulation ou l'autorité organisationnelle. Un manque de confiance, affectant ma capacité à responsabiliser les autres.	►	LEADERSHIP SERVITEUR Diriger et influencer les autres grâce à des relations authentiques, à l'intégrité et au service. Se donner pour répondre aux besoins des autres et leur donner les moyens de réussir.
ÉLITISME ET AUTOSUFFISANCE Essayer d'être personnellement compétent dans tous les domaines de responsabilité de leadership. Vivre comme un leader stressé et distant sur le plan relationnel ; difficulté à travailler ensemble en tant que partie du corps.	►	COLLABORATION ET COMMUNAUTÉ Diriger au sein d'une équipe qui coopère pour réaliser l'œuvre de Dieu ; influencer par les relations, la responsabilité mutuelle, la délégation et l'autonomisation des autres.

AJOUT ACCIDENTEL D'AUTRES DIRIGEANTS Un nombre restreint et insuffisant de leaders sont formés en s'appuyant principalement sur des programmes formels ou formels. Ceci s'appuie sur une focalisation sur le quantitatif (chiffres et résultats visibles).		MENTORAT INTENTIONNEL DES LEADERS Développement intentionnel du leadership grâce au mentorat de leaders doués et reproducteurs dont le désir et l'engagement du cœur sont d'étendre humblement et stratégiquement le royaume de Dieu (qualitatif).
---	---	---

Étudiez ce tableau, puis allez à la section suivante.

Étudiez les cases du tableau de leadership transformationnel sur la page précédente et début de cette page, puis répondez aux questions suivantes

RÉPONDEZ

- Lesquelles de ces cases reflètent les thèmes trouvés dans la prière de Jésus, Jean 17 ?
- Parcourez le tableau case par case, en déterminant quels côtés, à droite ou à gauche, correspond le plus à votre style de leadership.

Préparation pour la Session 2

Discerner Notre Rôle

Objectif de la session

L'objectif de cette session est que les membres de votre groupe de mentorat soient exposés à la vérité que le rôle du leader chrétien est d'être un serviteur et d'explorer les attitudes qui doivent les caractériser en tant que serviteurs de ceux qu'ils dirigent.

Stacy Rinehart est le fondateur de Mentorlink. Voici son récit d'évolution dans sa vie personnelle et son ministère futur.

Aussi longtemps que je puisse me rappeler, j'ai toujours été intrigué par le sujet de leadership.

Quelque-soit l'occasion - les scouts, l'école, l'armée, le travail, l'église - j'ai constaté que le leader était la personne qui avait le plus d'influence. C'était la personne qui s'assurait que les choses étaient accomplies alors qu'il grimpait l'échelle du pouvoir.

Ma première expérience dans le leadership est arrivée grâce à la courtoisie de McDonalds en 1966. Tout juste sorti du lycée, j'ai travaillé en qu'assistant du manager dans l'un des premiers restaurants Ray Kroc en Californie du sud. J'ai donné toute mon énergie à devenir le meilleur manager émergent. De jour j'aidais au management d'une compagnie en pleine effervescence ; de nuit je travaillais à obtenir mon diplôme de gestion d'entreprise.

Ma compréhension du rôle de leadership à cette époque pouvait se résumer à une idée directe et simple : Vous êtes un leader lorsque vous êtes en charge, quand les gens travaillent pour vous, et c'est vous qui décidez. C'était le code de conduite que j'appliquais au quotidien. Un leader était celui par qui tout arrivait. Il jouait du violon et les autres dansaient au son de sa musique. Etre un leader était peut-être le meilleur rempart à mon avis contre ma crainte de vivre une vie banale.

J'avais aussi développé un style intransigeant et agressif pour motiver les gens, qui rendait des résultats les plus effectifs. Dans un secteur où qualité, propreté et rapidité sont cruciales, ce style recevait récompense et éloge. Rapidement, j'étais reconnu comme un manager qui ne laissait pas ses employés s'en tirer à bon compte. Si quelqu'un n'était pas à la hauteur, je le ou la renvoyais, parfois neuf employés en une journée ! En arrière-pensée, cependant, je me demandais s'il existait des moyens meilleurs pour influencer les gens. J'ai alors poursuivi mes études avec une plus grande ferveur. Dans mes livres et classes de gestion d'entreprise j'espérais trouver le modèle d'un leadership vraiment effectif.

Je recherchais quelque chose telle qu'un plan détaillé pour diriger et motiver les gens, et le département de gestion d'une université semblait être l'endroit logique pour le trouver. Alors que mes études me stimulaient, le principe fondamental paraissait ressembler à celui que j'employais à la chaîne de fabrication des hamburgers : Un bon leader est le gars qui obtient des gens ce qu'il veut accomplir.

Avant que je puisse avancer dans mes études, néanmoins, Président Richard Nixon m'envoya une lettre m'invitant à passer un examen physique de santé. Plutôt que d'être par hasard recruté, je décidais de m'inscrire à l'École des officiers aspirants de l'armée. Si je devais me frayer un chemin péniblement dans la jungle du Vietnam, je voulais au moins être celui qui donne des ordres.

Dans l'armée, le feu de ma pure ambition, éclata avec force. Nous avions reçu l'instruction d'astiquer nos casques aussi brillants qu'un miroir. A l'intérieur du casque, juste au-dessus de nos fronts, nous affichions notre objectif – une barrette de sous-lieutenant en laiton. Le prochain échelon dans la carrière d'officier de l'armée ne devait jamais être loin de son champ de vision. Moi, cependant, je refusais de m'arrêter seulement à la barrette de lieutenant. J'étais le seul homme dans ma compagnie qui a ajouté toute la gamme de barrettes militaires en laiton à la doublure de mon casque – lieutenant en chef, capitaine, major, lieutenant-colonel, colonel, jusqu'au général à quatre étoiles.

J'ai couru avec un tel poids de barres et d'étoiles à me briser le cou.

Tout en ayant aucune intention de faire une carrière dans l'armée, j'avais entièrement adopté la philosophie qu'elle promulguait. Que ce soit militaire ou civil, être un leader, c'était en quelque sorte un moyen de grimper les échelons d'une échelle invisible pour arriver au sommet. Là, tout en haut, la récompense était le pouvoir – capacité de faire bouger les choses, capacité de contrôler les options, capacité d'influencer les autres.

Si grimper une échelle est une métaphore de devenir un leader, participer à une course en est une autre. Il y a des gagnants et des perdants dans toute course, et il est crucial de ne pas rester en arrière. Dans l'Armée, voici ce qu'on dit : Certains vous aident à avancer, certains mettent des bâtons dans les roues, d'autres vous font signe de la main lorsque vous passez devant eux. Je désirais ardemment être en tête du peloton.

Je suppose que j'aurais continué à fond, à part une chose. La réalité de mourir commençait à me regarder droit dans les yeux. J'avais été entraîné en tant qu'officier d'infanterie, et je savais parfaitement que je pouvais quitter la jungle les pieds en avant. J'avais des copains – jeunes comme moi, ambitieux et en pleine vitalité qui étaient partis au Vietnam et étaient revenus chez eux dans des cercueils revêtus du drapeau.

Leurs funérailles ont brisé mon ambition et m'a dépouillé de mes illusions idéalistes. Quelle différence y aurait-il de grimper au sommet si ce qui m'attendait était seulement le point d'interrogation glacial et morbide de la mort ?

J'ai commencé à lire le Nouveau Testament à la recherche de réponses.

Puis un samedi matin je me suis retrouvé à participer à un match de foot improvisé à Fort Benning, en Géorgie. Ce groupe de gars était différent au point de me demander pourquoi (l'absence d'obscénités, était en soi, digne d'intérêt). Ce soir-là, ils m'ont invité à une « surprise partie » et je suis arrivé juste au moment des rafraîchissements. Au bout d'un moment un pilote d'hélicoptère m'a pris à l'écart et a partagé la bonne nouvelle.

Il m'a expliqué que la mort de Christ avait fait des amis de deux ennemis -- Dieu et moi. Le pilote a dit « Stacy, devenir un fils de Dieu est un cadeau gratuit – Un cadeau qui dure pour l'éternité ». C'était une offre qui me paraissait trop bonne pour être vraie tout en reconnaissant dans la personne de Jésus Christ la paix en soi qui m'avait longtemps échappé.

J'ai commencé à lire la Bible, mais cette fois je la lisais comme quelqu'un qui avait été présenté à son Auteur. Les mots signifiaient beaucoup, plus particulièrement à la lecture des évangiles. Là, Jésus en tant qu'homme me paraissait réel. Je n'avais jamais rencontré quelqu'un comme lui. En particulier, j'étais frappé par sa manière de diriger. Bien qu'il aurait pu exercer son pouvoir pour accomplir ses objectifs, il a choisi de ne pas le faire. Quand Pierre a tiré son épée du fourreau et coupa l'oreille du soldat, Christ l'a réprimandé et a guéri l'oreille de l'homme qui allait l'amener en détention. Je me souviens être tombé sur des passages comme celui dans Marc 10. Je n'avais rien lu de pareil dans mes livres de gestion d'entreprise ou dans mes manuels de commandement militaire.

« Jésus les appela, et leur dit : Vous savez que ceux qu'on regarde comme les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les dominent. Il n'en est pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit l'esclave de tous. » (Marc 10 : 42-44)

Immédiatement mon intérêt a été piqué.

Là, était Jésus adressant directement l'issue de leadership et j'avais du mal à croire ce que je lisais.

J'ai alors fermé la Bible après la lecture de ces versets et secoué ma tête avec incrédulité. Le plus grand leader était-il en fait le plus grand serviteur ? Jésus contredisait tout ce que j'avais pensé, et expérimenté concernant le leadership. Diriger à partir d'une position d'autorité et de pouvoir, c'est peut-être ainsi que le monde fonctionne, mais Jésus a dit qu'il n'en est pas ainsi parmi son peuple. Il avait une approche complètement différente.



RÉPONDRE

Étudiez Marc 10 : 42-45. Puis sur le tableau de la page suivante, notez comment le leadership séculier et le leadership spirituel sont différents et semblables. Essayez de trouver 10 similarités et contrastes qui sont explicites ou implicites dans le passage de Marc 10.

Jésus les appela, et leur dit : Vous savez que ceux qu'on regarde comme les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les dominent. Il n'en est pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur ; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit l'esclave de tous. Car le Fils de l'homme est venu, non pour être servi mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de plusieurs.

DIRIGEANTS SÉCULIERS	DIRIGEANTS SPIRITUELS

LISEZ CECI

Jésus, qui savait que le Père avait remis toutes choses entre ses mains, qu'il était venu de Dieu, et qu'il s'en allait à Dieu, se leva **alors** de table, ôta ses vêtements, et prit un linge, dont il se ceignit.

Ensuite il versa de l'eau dans un bassin, et il se mit à laver les pieds des disciples, et à les essuyer avec le linge dont il était ceint. Il vint donc à Simon Pierre ; et Pierre lui dit : Toi, Seigneur, tu me laves les pieds ! Jésus lui répondit : Ce que je fais, tu ne le comprends pas maintenant, mais tu le comprendras bientôt. Pierre lui dit : **Non**, jamais tu ne me laveras les pieds. Jésus lui répondit : Si je ne te lave, tu n'auras point de part avec moi. Simon Pierre lui dit : Seigneur, non seulement les pieds, mais encore les mains et la tête. Jésus lui dit : Celui qui est lavé n'a besoin que de se laver les pieds pour être entièrement pur ; et vous êtes purs, mais non pas tous. Car il connaissait celui qui le livrait ; c'est pourquoi il dit : Vous n'êtes pas tous purs.

Après qu'il leur eut lavé les pieds, et qu'il eut pris ses vêtements, il se remit à table, et leur dit : Comprenez-vous ce que je vous ai fait ? Vous m'appelez Maître et Seigneur ; et vous dites bien, car je le suis. Si donc je vous ai lavé les pieds, moi, le Seigneur et le Maître, vous **devez** aussi vous laver les pieds les uns aux autres ; car je vous ai donné un exemple, afin que vous fassiez comme je vous ai fait. En vérité, en vérité, je vous le dis, le serviteur n'est pas plus grand que son seigneur, ni l'apôtre plus grand que celui qui l'a envoyé. Si vous savez ces choses, vous êtes heureux, **pourvu que** vous les pratiquiez. Jean 13 : 3-17

Méditez sur ce passage portant une attention particulière

Sur les quatre mots suivants : « alors », « non », « devez », « pourvu que ».

RÉPONDRE

- Commentez au sujet de ces quatre mots, plus particulièrement sur ce qu'ils signifient dans le contexte de Jean 13.

- Écrivez un paragraphe résumant ce qu'à votre avis Dieu vous dit personnellement dans ce passage biblique.

FINALEMENT

- Racontez votre histoire personnelle en tant que leader, telle que vous la raconteriez dans 20 ans.

Préparation pour la Session 3

Donner la priorité aux gens

Objectif de la session

L'objectif de cette session est d'aider les membres de votre groupe de mentorat à réaliser que l'importance d'un leader est dépendante sur son efficacité à aider les croyants à rester ouverts et réceptifs à la direction de Jésus et que d'être sensible à leurs besoins ressentis ou réels est clé de ce leadership au service des autres.

LISEZ

Un long passage dans l'évangile de Matthieu développe le thème de grandeur (importance) dans le royaume de Christ. Découvrons l'argument de ce passage ensemble. Lisez le passage et notez vos pensées.

1 Matthieu 18 : 1. Les disciples adressent la question de « l'importance » avec Jésus.

2 Matthieu 18 : 2-5. Jésus appelle un petit enfant qui réagit aussitôt. Les plus grands sont comme ceux qui réagissent comme cet enfant, non pas comme les adultes qui choisissent de considérer Jésus seulement comme un prophète et ne répondent pas à son invitation. (Matthieu 16 : 13-14)

3 Matthieu 18 : 6-11. Il est essentiel de conserver une responsivité enfantine envers Jésus et vital de ne pas pousser les petits de Jésus à pécher en les empêchant d'entendre et de répondre à la voix de Jésus.

4 Matthieu 18 : 12-14. Il est essentiel de répondre à Jésus comme un enfant et indispensable que personne n'amène les petits de Jésus à pécher en les empêchant d'entendre et de répondre à la voix de Jésus.

5 Matthieu 18 : 15-20. Nous traitons les péchés des uns envers les autres rapidement, avec pour objectif la réconciliation et la restauration ... une restauration qui conduit à admettre nos péchés et à pardonner.

6 Matthieu 18 : 21-35. Et si nous trouvons qu'il est difficile de pardonner ? Nous nous souvenons alors combien Dieu nous pardonnés.

Résumé à ce point : Être grand (important) dans le royaume de Jésus c'est demeurer comme un petit enfant qui entend la voix de Jésus et lui répond immédiatement. Conserver cette qualité demande à être une communauté de foi qui encourage « l'esprit d'enfant » par une compréhension mutuelle, amour, et à être prêt à pardonner quelqu'un lorsqu'il s'égare ou pèche envers un autre croyant.

De plus : Tragiquement, Beaucoup recherchant à être grand (important) dans le royaume de Christ prennent des détours qui en fait « Amène les petits qui croit en moi à pécher. »

7 Matthieu 19 : 1-3. Le premier détour est représenté par les pharisiens qui recherchent à être grands par leur rigoureuse adhérence à chaque détail de la loi, puis défient Jésus par une question « est -il permis ».

8 Matthieu 19 : 4-12. Jésus ignore la question « est-il permis » et remonte à la création pour démontrer que l'intention de Dieu était pour une relation engagée à long terme entre un homme et une femme. Le fait que la loi permet un divorce démontre que c'est un standard inférieur plutôt que supérieur, que les pharisiens ont assumé par erreur. Personne n'achève « grandeur » en observant rigoureusement la loi.

9 Matthieu 19 : 13-15. On amène de nouveau des petits enfants à Jésus et il annonça que « le royaume des cieux appartient à de tels enfants ». Le mot grec parle d'enfants très jeunes- Et même les pharisiens les plus strictes n'ont jamais imaginé que de tels enfants aient un lien avec Dieu par la loi !

10 Matthieu 19 : 16-30. Le second détournement est représenté dans l'histoire du jeune homme qui avait « depuis sa jeunesse » fait preuve des bonnes actions décrites dans la deuxième tablette des Dix Commandements. Mais quand Jésus lui a dit de tout vendre et de donner aux pauvres, le jeune homme refuse...enfreignant le premier et plus grand commandement, « Tu n'auras pas d'autres dieux devant moi. »

11 Matthieu 20 : 1-16. Le troisième détournement est représenté dans l'histoire du propriétaire offrant à ses ouvriers un dénaire [salaire journalier au premier siècle] pour aller travailler dans sa vigne. En fin de journée, les premiers qui avaient été embauchés furent mécontents quand ceux qui avaient été embauchés plus tard dans la journée ont reçu autant qu'eux. Ils avaient travaillé beaucoup plus, et estimaient qu'ils méritaient plus. La réponse du propriétaire fut, « êtes-vous jaloux parce que je suis généreux ? ». Le point de vue : Une relation avec Dieu n'est pas sur la base d'accomplir beaucoup pour lui, mais repose sur sa grâce et générosité.

Résumé à ce point : Il est impossible d'atteindre la grandeur (être important dans le royaume de Dieu), en observant la loi, en accomplissant de bonnes œuvres, ou même en s'engageant à travailler plus que les autres. En fin de compte, ces efforts

altèrent la simplicité de l'évangile, et entraînent les autres à pécher en les écartant des issues de responsabilité à la parole de Jésus.

De plus : Jésus est sur le point de donner son conseil sur les leaders qui souhaitent être grands et aider les autres à vivre le style de vie d'un petit enfant.

12 Matthieu 20 : 17-19. Jésus est sur le point de se rendre à Jérusalem où il va être crucifié. Cet avenir lui pèse lourdement.

13 Matthieu 20 : 20-28. Deux disciples se disputent des positions clés dans le royaume que Jésus établira selon leur attente. Jésus utilise cette compétition qui fait surface pour enseigner sur le contraste entre le leadership séculaire et le leadership spirituel (voir Marc 10 : 42 -45).

14 Matthieu 20 : 29-34. En route pour Jérusalem deux mendiants aveugles le supplient d'avoir pitié d'eux. Jésus leur demande ce qu'ils veulent. Ils demandent à recouvrir la vue... et Jésus rempli de compassion restaure leur vision.

Résumé : Ce long passage a commencé avec une question concernant l'importance dans le royaume de Christ. Jésus indique les grands sont ceux qui entendent sa voix et lui répondent comme le petit enfant qu'il a appelé à son côté. Une tâche importante de leadership est de maintenir cette qualité dans la communauté de la foi. Et cela demande une communauté marquée par l'amour, la sollicitude, et le pardon. Quelques-uns ont pris des détours qui selon eux les amèneraient à la grandeur, mais les ont conduits à la mort. Encore pire, en prenant ces détours ils ont causé les petits de Jésus à pécher.

Ceux qui comptent vraiment dans le royaume de Christ rechercheront à être serviteurs plutôt que « d'exercer leur autorité » sur les autres. **Et une bonne place pour commencer un ministère de serviteur est de suivre l'exemple de Christ, qui malgré le propre fardeau de sa crucifixion à venir s'est arrêté quand il a été interrompu en chemin par deux aveugles – deux inconnus – et leur a demandé que voulez-vous que je vous fasse pour vous ?**

Répondre

Décidez si vous êtes d'accord ou non avec les déclarations suivantes. Écrivez dessous les raisons pour lesquelles vous êtes d'accord ou non.

1. Leadership est l'art d'influencer les autres à accepter ma vision pour l'avenir de notre église / organisation.
2. Les membres / employés de l'église devraient être disposés à me poser la question « que désirez-vous que je fasse pour vous ? »
3. Les leaders devraient s'assurer en priorité de l'accomplissement du travail.
4. En tant que leader je suis celui qui doit demander aux autres « que voulez-vous que je fasse pour vous ? »
5. Etre sûr que ceux dont j'ai la charge maintiennent une attitude semblable à « celle d'un enfant » est ma priorité la plus importante.
6. La vision de ce que notre église / organisation est appelée à devenir découlera de la réponse de nos membres / employés envers la direction donnée par Jésus.
7. Ma formation m'a définitivement équipé à être un leader qui dirige en suivant l'exemple de serviteur donné par Jésus.

Préparation pour la Session 4

Définir les attitudes d'un leader

Objectif de la session

L'objectif de cette session est d'identifier des attitudes qui caractérisent ceux qui exercent leur ministère comme Jésus, et de considérer l'impact possible sur le style de leadership des membres du groupe de mentorat en adoptant ces attitudes.

LIRE ET RÉPONDRE

Allez à **2 Corinthiens 4 : 5-18**. Lors de votre lecture surlignez toutes phrases qui suggèrent ce que définit L'apôtre Paul en tant que leader. Dans la marge donnez un nom à chaque attitude ou décrivez-la.

Nous ne nous prêchons pas nous-mêmes ; c'est Jésus-Christ le Seigneur que nous prêchons, et nous nous disons vos serviteurs à cause de Jésus. Car Dieu, qui a dit : La lumière brillera du sein des ténèbres a fait briller la lumière dans nos cœurs pour faire resplendir la connaissance de la gloire de Dieu sur la face de Christ.

Nous portons ce trésor dans des vases de terre, afin que cette grande puissance soit attribuée à Dieu, et non pas à nous. Nous sommes pressés de toute manière, mais non réduits à l'extrémité ; dans la détresse, mais non dans le désespoir ; persécutés, mais non abandonnés ; abattus, mais non perdus ; portant toujours avec nous dans notre corps la mort de Jésus, afin que la vie de Jésus soit aussi manifestée dans notre corps. Car nous qui vivons, nous sommes sans cesse livrés à la mort à cause de Jésus, afin que la vie de Jésus soit aussi manifestée dans notre chair mortelle. Ainsi la mort agit en nous, et la vie agit en vous.

Et, comme nous avons le même esprit de foi qui est exprimé dans cette parole de l'Ecriture : J'ai cru, c'est pourquoi j'ai parlé ! nous aussi nous croyons, et c'est pour cela que nous parlons, sachant que celui qui a ressuscité le Seigneur Jésus nous ressuscitera aussi avec Jésus, et nous fera paraître avec vous en sa présence. Car tout cela arrive à cause de vous, afin que la grâce en se multipliant, fasse abonder, à la gloire de Dieu, les actions de grâces d'un plus grand nombre.

C'est pourquoi nous ne perdons pas courage. Et lors même que notre homme extérieur se détruit, notre homme intérieur se renouvelle de jour en jour. Car nos légères afflictions du moment présent produisent pour nous, au-delà de toute mesure, un poids éternel de gloire, parce que nous regardons, non point aux choses visibles, mais à celles qui sont invisibles ; car les choses visibles sont passagères, et les invisibles sont éternelles

Complétez ci-dessus avant de progresser.

LIRE

Ce n'est pas de moi qu'il s'agit. Ce n'est pas moi qui reçois la gloire. Je ne suis pas du genre à m'attribuer tout le mérite. Il s'agit réellement de Jésus. Ce ne sont pas les mots de Paul, Mais peut être qu'ils décrivent son attitude primordiale alors qu'il cherche à servir Jésus et être le serviteur de Dieu pour les gens auxquels il a reçu son appel.

La liste ci-dessus contient quelques-unes des attitudes qui caractérisaient Paul ; attitudes que vous avez probablement discernées dans le texte. Peut-être que vous en avez trouvées encore plus ; Peut-être que vous les avez mieux formulées.

VERSET ATTITUDE

- | | |
|-------|--|
| 5 | Il ne s'agit pas de moi, il s'agit de Jésus |
| 5-6 | Je vous ai servi afin que vous portiez votre attention sur Jésus |
| 7 | Je suis honnête en ce qui concerne mes faiblesses afin que vous puissiez voir sa gloire. |
| 7 | Je n'ai aucun désir d'être considéré « important » |
| 8-10 | Contretemps et souffrances ne me découragent pas : Jésus est vivant ! |
| 11-12 | Chaque succès révèle la puissance de Christ pour donner la vie au mortel |
| 13-15 | Confiance en Christ est à la base de mes paroles et actions. |
| 15 | tout ce que je fais me rend capable de glorifier Dieu. |
| 16-18 | Aucune circonstance ne me décourage, car je les conçois avec une perspective éternelle |

RÉPONDRE

Comparez votre liste des attitudes avec celle des commentaires ci-dessus. Puis Considérez cette liste avec la vôtre, écrivez un paragraphe décrivant l'impact que le fait de s'approprier ces attitudes a eu ou aurait eu concernant votre rôle de leader.

LIRE Philippiens 2 : 19-24

J'espère dans le Seigneur Jésus vous envoyer bientôt Timothée, afin d'être encouragé moi-même en apprenant ce qui vous concerne. Car je n'ai personne ici qui partage mes sentiments, pour prendre sincèrement à cœur votre situation ; tous, en effet, cherchent leurs propres intérêts, et non ceux de Jésus Christ. Vous savez qu'il a été mis à l'épreuve, en se consacrant au service de l'Évangile avec moi, comme un enfant avec son père. J'espère donc vous l'envoyer dès que j'apercevrai l'issue de l'état où je suis ; et j'ai cette confiance dans le Seigneur que moi-même aussi j'irai bientôt.

RÉPONDRE

Leaders qui dirigent à l'exemple de Jésus sont comme Paul et Timothée ; ils font partie d'une équipe qui partage une préoccupation sincère envers ceux qu'ils servent. Il y a trop de leaders « sur leur piédestal » exerçant un ministère qui sont beaucoup plus concernés d'être vus comme « le » leader plutôt que d'être concernés pour le bien-être de ceux qu'ils sont appelés à servir.

Avez-vous un « Timothée » dans votre ministère ? Ou êtes-vous un Timothée pour quelqu'un ?

Qu'est-ce que cela veut dire de mettre les intérêts de Christ avant les autres dans votre ministère ? Quel sacrifice cela vous demande ?

Mettre les intérêts de Christ en tête conduit à quels changements dans votre façon de diriger ?

FINALEMENT. Mémorisez **Philippiens 2 : 3-4**

Préparation pour la Session 5

Motivation contre pratique

Objectif de la session

L'objectif de cette session est de contraster fortement les principes de leadership développés dans les sessions 1-4 avec les motifs et actions des leaders dans le judaïsme du premier siècle que Jésus a condamnés, afin que vos membres du groupe de mentorat soient impressionnés avec l'importance de diriger selon l'exemple de Jésus.

Les pharisiens étaient les croyants conservateurs de la Bible du judaïsme du premier siècle. Nous sommes d'accord avec leur croyance dans l'autorité des Écritures (pas seulement le Pentateuque) dans les miracles, les anges, dans la résurrection, dans le paradis et l'enfer. Leur problème n'était pas tant avec leur doctrine. C'était avec leur pratique et spécialement avec le fait qu'ils insistaient jalousement à être honorés et (à ce qu'on leur obéissent) en tant que dirigeants légitimes d'Israël.



Leur problème était que leur vue et pratique du leadership était complètement corrompu. C'était le défi de Jésus envers leur autorité présumée qui créa la crainte et le ressentiment qui les a poussés à demander la crucifixion de Jésus.

Aujourd'hui la réprimande de Jésus envers ces soi-disants-leaders spirituels dans Matthieu 23 :1-12 sert en tant qu'avertissement pour ceux dont le leadership reflète trop souvent les attitudes et les valeurs des scribes et pharisiens du premier siècle.

LIRE Matthieu 23 : 1-12

¹ Alors Jésus, parlant à la foule et à ses disciples, dit : ² Les scribes et les pharisiens sont assis dans la chaire de Moïse. ³ Faites donc et observez tout ce qu'ils vous disent ; mais n'agissez pas selon leurs œuvres. Car ils disent, et ne font pas. ⁴ Ils lient des fardeaux pesants, et les mettent sur les épaules des hommes, mais ils ne veulent pas les remuer du doigt.

⁵ Ils font toutes leurs actions pour être vus des hommes. Ainsi, ils portent de larges phylactères, et ils ont de longues franges à leurs vêtements ; ⁶ ils aiment la première place dans les festins, et les premiers sièges dans les synagogues ; ⁷ ils aiment à être salués dans les places publiques, et à être appelés par les hommes Rabbi, Rabbi.

⁸ Mais vous, ne vous faites pas appeler Rabbi ; car un seul est votre Maître, et vous êtes tous frères. ⁹ Et n'appellez personne sur la terre votre père ; car un seul est votre Père, celui qui est dans les cieux. ¹⁰ Ne vous faites pas appeler directeurs ; car un seul est votre Directeur, le Christ.

¹¹ Le plus grand parmi vous sera votre serviteur. ¹² Quiconque s'élèvera sera abaissé, et quiconque s'abaissera sera élevé.

RÉPONDRE

Écrivez un paragraphe qui résume votre avis sur la faille principale de ces leaders.

Puis examinez des détails en remplissant le tableau ci-dessous.

Notez les actions, motifs, et valeurs des scribes et pharisiens et utilisez le tableau ci-dessous pour enregistrer vos observations. Certaines cases sont remplies partiellement. Dans la troisième colonne écrivez des exemples de leaders de ministère contemporains agissant de la même manière.

Verset	Motifs Jésus a condamnés	Actions Jésus a condamnées	Exemples contemporains
1			
2	Veut être la source d'autorité concernant les sujets spirituels	Assume l'autorité spirituelle	
3		Echoue à accomplir ce qu'il demande des autres	
4	Ils veulent l'obéissance aux règles, et non pas la liberté et responsabilité personnelle.	Joue le rôle de Dieu dans la vie des autres	
5			
6			
7			

Revenez aux mêmes versets en ajoutant les versets 8-12. Considérant les paroles de Jésus en contraste, qu'est-ce qu'il attend de nous en tant que leaders spirituels ?

Verset	Motifs voulus par Jésus	Actions approuvées par Jésus	Exemples contemporains
7			
8			
9			
10			
11			
12			

Jésus continue dans Matthieu 23 : 13-36 à prononcer des malédictions (expressions de chagrin et dénonciations) envers les enseignants de la Loi et les pharisiens. Lisez ce passage dans votre bible personnelle. Revoyez le passage attentivement et complétez le tableau suivant.

Lisez Matthieu 23 : 13-36

RÉPONDRE

Examinez le passage attentivement et remplissez le tableau ci-dessous

Malédiction	Actions et motifs des scribes et pharisiens	Résultats	Exemples contemporains
23 : 13 Malédiction 1			
23 : 14 Malédiction 2			
23 : 15 Malédiction 3			
23 : 16-22 Malédiction 4			
23 : 23-24 Malédiction 5			

23 :25-26 Malédiction 6			

23 :27-28 Malédiction 7			
23 :29-33 Malédiction 8			

Revoyez les sessions 1-4 et ce que vous avez écrit. Puis écrivez un paragraphe entre le lien avec cette étude dans Matthieu 23 et tout ce que vous avez réalisé auparavant.

Préparation pour la Session 6

Quoi d'autre après ?

Objectif de la session

L'objectif de cette session est de solidifier les vérités concernant les attitudes et les valeurs de base que les leaders chrétiens prennent en compte. Votre groupe de mentorat anticipera et décidera s'il continue ensemble et utilisera un autre module de l'Institut de Mentorlink.

LIRE

Un message du fondateur de Mentorlink Stacy Rinehart.

Quelquefois vous avez besoin d'être en dehors de votre propre culture pour vraiment voir qui vous êtes. Je l'ai remarqué pour la première fois, lorsque j'ai travaillé dans l'Ex-Union soviétique dans les années 90. A travers le network de notre ministère nous avons reçu beaucoup de commentaires sur le statut de l'église russe dans la nation. Nous avons entendu récits après récits. Ils reflétaient les attitudes et actions dictatoriales, dogmatiques et abusives dans les assemblées. Évidemment tous les pasteurs n'étaient pas comme ça, mais beaucoup de récits indiquaient que quelque chose n'allait pas. Nous avons remarqué que ces pasteurs persécutés des églises clandestines de l'ère soviétique agissaient envers leurs membres comme les dirigeants communistes agissaient envers les Russes.

Puis alors que nous avons gagné plus d'opportunités d'observation, nous avons remarqué que le style prédominant de leadership parmi les leaders de ministères envers les membres dans le monde latino était celui d'un dictateur latino. Pareil en Inde – ils l'ont seulement modifié un peu à l'image du gourou indien. En Chine, c'était l'homme fort chinois, en Afrique le chef de tribu ; aux USA. Le chef d'entreprise CEO. Ce modèle est le modèle mondain, charnel dans le leadership. C'est comme l'air que nous respirons. Et seulement lorsque nous entendons les mots du Seigneur de l'univers, que nous acquérons un modèle différent de leadership.

Il a dit « vous savez que les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les asservissent... » C'est le modèle de domination de leadership (au-dessus – en-dessous) que j'ai observé autour du monde concernant les leaders de ministère.

Ce sont seulement des variantes dont le Maître a dit « il n'en sera pas de même au milieu de vous. Cela signifie vraiment que nous ne pouvons pas utiliser le modèle de leadership de la culture environnante. La voie de Jésus est celle de l'influence et de la grandeur.

Jésus a dit. « Quiconque veut être grand parmi vous qu'il soit votre serviteur, et quiconque veut être le premier qu'il soit votre esclave. »

Je me demande pourquoi si peu de leaders refusent de prendre en compte les paroles de Jésus pour devenir grand ?

Ainsi la question est, où est-ce que je reflète la voie du monde dans mon leadership ?

Stacy Rinehart

Juillet 2008

RÉPONDEZ

Qu'avez-vous observé qui confirme l'évaluation de Stacy Rinehart ?

Qu'avez-vous observé qui donne de l'espoir pour l'avenir ?

RÉVISION

Les titres des cinq premières sessions dans ce module sont énumérés dans la page suivante.
Sans revenir sur vos notes, résumez le plus possible le contenu et l'impact de chaque session

1. Les objectifs de Jésus et les nôtres

Contenu :

Impact :

2. Discerner notre rôle

Contenu :

Impact :

3. Donner la priorité aux gens

Contenu :

Impact :

4. Définir les attitudes d'un leader

Contenu :

Impact :

5. : Croyance contre pratique

Contenu :

Impact :

LIRE

L'apôtre Pierre résume ce que nous avons observé à la fin de sa première épître.

Voici les exhortations que j'adresse aux anciens qui sont parmi vous, moi ancien comme eux, témoin des souffrances de Christ, et participant de la gloire qui doit être manifestée ;
Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu ; non pour un gain sordide, mais avec dévouement ; non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau. Et lorsque le souverain pasteur paraîtra, vous obtiendrez la couronne incorruptible de la gloire.

Conclusion

Nous considérons que c'est un privilège de vous servir dans votre croissance à diriger comme Jésus. Nous espérons que cette expérience a été précieuse pour vous et, à travers vous, pour les personnes que vous influencez. Nous sommes également convaincus qu'il a déposé sur votre cœur la simplicité et la pureté de diriger comme Jésus.

Nous avons à cœur de continuer à vous servir par le biais d'autres ressources disponibles. Mais notre plus grand espoir et notre plus grande prière, c'est que vous le transmettiez intentionnellement à d'autres, afin qu'ils grandissent eux aussi pour diriger comme Jésus.

Puissiez-vous continuer à grandir en tant que leader qui dirige comme Jésus.

Dr Stacy Rinehart pour l'Institut Mentorlink

Quelle est votre vision de la « transmission » ?

Vous êtes maintenant l'intendant des questions de cœur de DIRIGER COMME JÉSUS. À qui allez-vous transmettre cela ? Nous vous encourageons à former un autre groupe de mentorat et à aider d'autres personnes à réaliser ce que vous venez de terminer.

« Passer le témoin » n'est pas une question de maîtrise du contenu, d'expertise ou d'enseignement. Il s'agit d'être disponible pour guider les autres à travers l'expérience du mentorat. Allez-vous continuer à transmettre ?

Pour obtenir de l'aide supplémentaire, rendez-vous à l'adresse suivante :

<http://www.mentorlink.org/index.php/resources/passing-it-on/>

Quelle est la prochaine étape ?

Deux possibilités s'offrent à vous : réunir votre propre groupe local ou vous inscrire comme mentor d'un groupe. Nous avons mis en place un programme d'orientation pour les nouveaux mentors. Vous trouverez des liens sur le site MentorLink

<https://mentorlink.org/resources/mentorlink-institute/>

Vous souhaitez animer un autre module ?

Deux possibilités s'offrent à vous : réunir votre propre groupe local ou vous inscrire comme mentor d'un groupe. Nous avons mis en place un programme d'orientation pour les nouveaux mentors. Vous trouverez des liens sur le site MentorLink.

<http://www.mentorlink.org/index.php/resources/global-mentoring-project/facilitate-a-group/>

CONTACT:

MentorLink International P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA
Ph: +919-841-5806 e-mail: info@mentorlink.org •

web: www.mentorlink.org



MODULES DE MENTORLINK

NOTE : Il existe des guides pour le processus de mentor pour chaque module



DIRIGER COMME JÉSUS

Le modèle de leadership dans le monde est clair. Mais Jésus appelle ses disciples à un modèle de leadership différent pour le Royaume. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à découvrir cette réalité et à commencer à appliquer ses implications à vos vies, à votre leadership et à votre mentorat.



DIRIGER A LA LUMIERE DE L'ÉTERNITÉ

Jésus avait beaucoup à dire sur la manière dont il évaluera les dirigeants qui le servent. Il a également eu des mots très durs à l'égard des faux dirigeants. Jésus promet de récompenser ceux qui le servent fidèlement. Ce module fournira une compréhension de l'avantage personnel qu'a le dirigeant d'avoir cette perspective éternelle.



BÂTIR SON ROYAUME

Jésus est venu prêcher le Royaume. Son Royaume est la réalité ultime dans cette vie et dans la vie à venir. Cependant, nombreux sont ceux qui bâtissent leur propre empire, pensant bâtir le Royaume, alors que leurs moyens et leurs motivations sont en fait en contradiction avec Son Royaume. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à voir la différence entre bâtir pour le Royaume et un leader qui bâtit son propre empire. Ce module vous aidera également à guider les autres dans cette prise de conscience.



BÂTIR DES ENVIRONNEMENTS DE GRÂCE

La manière dont nous encadrons et traitons les gens découle de notre compréhension de ce que le Christ a fait et fait en nous. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à mieux comprendre la profondeur et la richesse de l'Évangile de la grâce et ses applications dans votre modèle de leadership et de mentorat.



COLLABORER EN TANT QUE LEADERS

Jésus a été le mentor de ceux qu'il a choisis et il était avec eux. Paul était toujours avec quelqu'un qui travaillait avec lui, l'encadrant par la même occasion. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à développer une pratique de direction et de mentorat dans le contexte du partenariat et de la communauté.



LES LEADERS SUIVENT JÉSUS

Ce module s'adresse aux chrétiens qui travaillent dans les églises, les ministères para-ecclésiastiques, les organisations chrétiennes et sur le marché. Il a pour but d'aider les leaders à évaluer le style de leadership exercé dans leur organisation et à l'harmoniser avec le modèle du Nouveau Testament. Dans ce module, les participants comprennent les concepts fondamentaux et le processus d'apprentissage qui sous-tend la formation de MentorLink.



LES LEADERS DEMEURENT EN JÉSUS

Certaines des dernières paroles de Jésus à ses disciples étaient : « Demeurez-en moi ». L'apôtre Jean en souligne l'importance : « Celui qui dit demeurer en lui doit marcher de la même manière dont il a marché ». Ce module permet aux mentors et aux personnes guidées d'examiner leur propre cheminement avec Jésus. C'est à partir de ce « centre » que nous sommes en communion avec le Fils et les uns avec les autres. C'est aussi à partir de ce centre que nous portons du fruit pour son Royaume.

AUTRES RESSOURCES DE MENTORLINK



L'ALLIANCE DU LEADER

Jésus et les disciples ont tellement à nous enseigner en ce qui concerne les leaders dans Son royaume.

- Ce qu'ils font ?
- Comment ils se comportent avec les gens ?
- Comment se considèrent-ils ?
- Quels sont les motifs appropriés ?
- Quel est l'enseignement de leurs paroles et actions ?

En contraste Jésus et les apôtres nous mettent en garde contre les faux leaders. Dans presque chaque épître du Nouveau Testament les faux leaders sont identifiés et décrits. Ainsi ne prenons pas ce sujet à la légère.

L'alliance du leader a simplement développé pour établir ces faits pour les leaders autour du monde et les encourager à lire l'alliance et à la signer en présence de collègues ou amis en qui ils ont confiance.

Puis transmettez-le à d'autres.

JOURS AVEC JÉSUS



Mentorlink International et **le projet du film Jésus** ont fait équipe pour développer une série d'outils nouveaux spécialement conçus pour aider les usagers à approfondir leur marche avec Jésus. Jours avec Jésus montrent des clips vidéo du film JÉSUS, accompagnés de questions qui donnent à réfléchir, de discussion et de mise en pratique dans la vie quotidienne.

<https://mentorlink.org/resources/days-with-jesus/>

Sujets de Jours avec Jésus :

40 jours avec Jésus

7 jours avec Jésus : Grâce

8 jours avec Jésus : Monnaie et possessions

7 Jours avec Jésus : Marcher avec Jésus

8 Jours avec Jésus : Qui est Jésus ?

9 Jours avec Jésus : Prière