

DIRIGER COMME JÉSUS

GUIDE DE PROCESSUS DU MENTOR

Version 1.6



www.mentorlink.org

CHER MENTOR,

Bienvenue à DIRIGER COMME JÉSUS. Ce module fait partie de l'Institut MentorLink. Il s'agit d'un processus volontaire disponible à l'égard de tous ceux qui veulent adhérer à un groupe MentorLink. Les Mentors peuvent l'utiliser avec toute personne qui voudrait grandir dans la manière de diriger comme Jésus.

En tant que collègue mentor, je crois que ce sera une expérience de changement de vie alors que vous grandirez à plus ressembler à Jésus dans votre manière de servir. Cela fait partie du processus qui vous conduira vous, et les autres membres de votre groupe de mentorat à aller au cœur de ce que Jésus veut pour ceux qui dirigent dans son Royaume.

Notre cœur est réellement dévoué à vous servir et à vous aider à faciliter avec succès votre groupe de Mentorat. Nous faisons de notre mieux pour en faire un processus de mentorat qui fera la différence dans votre vie personnelle et dans le mentorat des leaders devant diriger comme Jésus.

Dr. Stacy Rinehart de l'Institut MentorLink



CONTACT INFORMATION:

MentorLink International

P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 USA

Ph: +919-841-5806

e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

TABLE DES MATIERES

Introduction

Sommaire

Objectifs des sessions

Session 1 : Les objectifs de Jésus et les nôtres

Session 2 : Discerner notre rôle

Session 3 : Donner la priorité aux gens

Session 4 : Définir les attitudes d'un leader

Session 5 : Croyance contre pratique

Session 6 : Quoi d'autre après ?

Conclusion

SOMMAIRE : DIRIGER COMME JÉSUS

Dans ce module vous et votre groupe de mentorat

1. Comprendront mieux les objectifs et buts de Jésus.
2. Examineront les enseignements et modèle de Jésus pour développer un style de leadership beaucoup plus biblique.
3. Deviendront un leader plus efficace dans votre église ou entreprise.

Responsabilités

1. Complèteront les devoirs pour les sessions avant chaque rencontre.
2. Se réuniront chaque semaine avec le groupe de mentorat.
3. Prieront chaque jour les uns pour les autres.

Sessions

Session 1 : Les objectifs de Jésus et les nôtres

Session 2 : Discerner notre rôle

Session 3 : Donner la priorité aux gens

Session 4 : Définir les attitudes d'un leader

Session 5 : Croyance contre pratique

Session 6 : Quoi d'autre après ?

OBJECTIFS DES SESSIONS

1. Les objectifs de Jésus et les nôtres

L'objectif de cette session est de porter une attention particulière sur les objectifs déclarés par Jésus pour son ministère et de comprendre qu'adopter pleinement ses objectifs aura un impact considérable dans nos ministères en tant que leaders.

2. Discerner notre rôle

L'objectif de cette session est que les membres de votre groupe de mentorat soient exposés à la vérité que le rôle du leader chrétien est d'être un serviteur et d'explorer les attitudes qui doivent les caractériser en tant que serviteurs de ceux qu'ils dirigent.

3. Donner la priorité aux gens

L'objectif de cette session est d'aider les membres de votre groupe de mentorat à réaliser que l'importance d'un leader est dépendante sur son efficacité à aider les croyants à rester ouverts et réceptifs à la direction de Jésus et que d'être sensible à leurs besoins ressentis ou réels est clé de ce leadership au service des autres.

4. Définir les attitudes d'un leader

L'objectif de cette session est d'identifier des attitudes qui caractérisent ceux qui exercent leur ministère comme Jésus, et de considérer l'impact possible sur le style de leadership des membres du groupe de mentorat en adoptant ces attitudes.

5. Motivation contre pratique

L'objectif de cette session est de contraster fortement les principes de leadership développés dans les sessions 1-4 avec les motifs et actions des leaders dans le judaïsme du premier siècle que Jésus a condamnés, afin que vos membres du groupe de mentorat soient impressionnés avec l'importance de diriger selon l'exemple de Jésus.

6. Quoi d'autre après ?

L'objectif de cette session est de solidifier les vérités concernant les attitudes et les valeurs de base que les leaders chrétiens prennent en compte. Votre groupe de mentorat anticipera et décidera s'il continue ensemble et utilisera un autre module de l'Institut de Mentorlink.

DIRIGER COMME JÉSUS

Mentor

Comment utiliser le module « DIRIGER COMME JÉSUS »

1. Le module « DIRIGER COMME JÉSUS » est conçu à l'intention des chrétiens œuvrant dans les églises, les ministères para-écclésiastiques, les organisations. L'attention est portée sur le modèle de leadership établi par les enseignements de Jésus et son exemple.
2. D'autres modules de l'Institut MentorLink proposent des formations touchant le caractère, le cœur et les valeurs requises pour un leadership de serviteur efficace.

Etude du Matériel et Devoirs

3. Il est essentiel que chaque membre du groupe de mentorat y compris vous-même fassiez les devoirs donnés avant de vous rencontrer. Ceci est d'autant plus important qu'il est souhaitable d'établir une règle selon laquelle quiconque n'aurait pas lu et fait ses devoirs, pourra être considéré comme un simple auditeur mais, sans autorisation d'intervention lors de vos rencontres.

Comme pour d'autres modules de l'Institut MentorLink, celui-ci comporte deux aspects (1) des devoirs que votre groupe de mentorat et vous devez lire et compléter **avant** votre rencontre, (2) rencontres durant lesquelles tous partagent leurs expériences et réflexions.

Diriger Le Groupe

4. Ce guide de mentor vous offre des propositions qui vous aideront à conduire les sessions de groupe. En tant que mentor, il est important que vous vous considériez aussi comme un co-apprenant avec les membres de votre groupe de mentor ; que vous fassiez aussi les devoirs avant vos rencontres de groupe, et que vous montriez l'exemple d'une ouverture d'esprit et d'honnêteté lors de vos séances de partage.
5. Les véritables partages prennent du temps. Pour cette raison nous vous suggérons de prévoir au minimum une durée de 1h30mn pour vos rencontres.

La procédure à suivre pendant vos rencontres, comprend typiquement quatre (4) étapes :

- Vérification Brefs rapports de ce qui se passe dans la vie de chaque personne
- Contenu Discussion du sujet étudié en préparation à votre rencontre
- Impact Partage personnel orienté pour révéler l'impact de la vérité sur chacune des vies et des ministères
- Prière Prier pour la croissance des uns et des autres et pour tout besoin particulier.

Session 1 : Les Objectifs de Jésus et les nôtres

Objectif de la session

L'objectif de cette session est de porter une attention particulière sur les objectifs déclarés par Jésus pour son ministère et de comprendre qu'adopter pleinement ses objectifs aura un impact considérable dans nos ministères en tant que leaders.

Vérification

Si c'est un groupe qui vient juste d'être formé, encouragez chaque personne à donner son nom et à partager une des choses apprises au sujet du leadership de Jésus.

Contenu

Demandez aux membres de votre groupe de mentorat de résumer le principal point de cette étude, et de dire qu'est-ce qu'ils en pensent.

Puis lisez ensemble Jean 17, en s'arrêtant pour discuter des questions soulevées à la page 10. Par exemple, énumérez « les façons dont Jésus a servi les hommes que le Père lui a donnés », que chacun réponde aux questions (a), (b), (c) sous Jean 17 :20, et discutez la question soulevée dans Jean 17 :21-26.

Puis regardez ensemble la charte de « l'objectif transformationnel page 10, et déterminez laquelle des heures dans le tableau est explicitement ou implicitement indiquée dans Jean 17.

Impact

Que chaque membre du groupe lise ou écrive sur une ardoise la déclaration de mission qu'il ou elle a développée en réponse à Jean 17.

Finalement travaillez ensemble à créer une déclaration de mission que chacun approuve en tant qu'une réflexion à propos de l'enseignement dans Jean 17. Que chaque membre du groupe l'écrive dans leur note (voir page 10).

Option

Demandez à chaque membre du groupe de mentorat d'agir consciencieusement en accord avec la déclaration de mission chaque jour de la semaine prochaine.

Prière

Finissez par la prière. Puis tous ensemble lisez et priez Jean 17 :20-23

Session 2 : Discerner notre rôle

Objectif de la session

L'objectif de cette session est que les membres de votre groupe de mentorat soient exposés à la vérité que le rôle du leader chrétien est d'être un serviteur et d'explorer les attitudes qui doivent les caractériser en tant que serviteurs de ceux qu'ils dirigent.

Vérification

Demandez cette semaine ce qui s'est passé alors que chaque membre du groupe de mentorat a consciencieusement cherché à agir en accordance avec la déclaration de mission que votre groupe a développé la semaine dernière.

Contenu

Dessinez la charte de la page 10 du matériel du groupe de mentorat sur un tableau. Énumérez les comparaisons et les contrastes entre les leaders spirituels et séculaires que vous et votre groupe a développé à partir de votre étude de Marc 10.

Puis regardez ensemble à Jean 13 :3-17. Qu'est-ce que les membres de votre groupe voient dans ce passage, en particulier dans les quatre mots en gras ? vous pouvez aussi si vous le souhaitez soulever la question si « servir » est une attitude ou un style de leadership ou les deux. Si une personne a vraiment à cœur de servir comment cela influence son style de leadership ?

Impact

On vous a demandé ainsi qu'aux membres du groupe de mentorat d'écrire un paragraphe résumant ce que selon vous Dieu vous dit personnellement à travers le passage de Jean 13. Que chacun de vous prenne le temps de lire son paragraphe et d'échanger vos impressions.

Demandez comment ils ont réagi à l'histoire de Stacy Rinehart. Combien ont eu une expérience similaire ?

Si vous avez le temps demandez à des volontaires de lire leur propre « histoire » tel qu'ils pourraient la raconter dans vingt ans à partir de maintenant ; sinon demandez aux membres de votre groupe d'échanger ces histoires qui devront être lues et retournées la semaine prochaine.

Option

Donnez le défi à chaque membre de votre groupe de diriger avec un cœur de serviteur et de rapporter ce qui s'est passé lors de votre rencontre la semaine prochaine.

Prière

Priez brièvement que chacun de vous ait un cœur de serviteur non seulement envers le Christ mais aussi envers le peuple de Jésus.

Session 3 : Donner la Priorité aux gens

Objectif de la session

L'objectif de cette session est d'aider les membres de votre groupe de mentorat à réaliser que l'importance d'un leader est dépendante sur son efficacité à aider les croyants à rester ouverts et réceptifs à la direction de Jésus et que d'être sensible à leurs besoins ressentis ou réels est clé de ce leadership au service des autres.

Vérification

Invitez chaque membre de votre groupe de mentorat à partager leurs expériences alors qu'ils ont recherché à diriger comme un serviteur la semaine dernière. Qu'ont-ils fait ? Quelle était la réaction des autres ? Quels défis ou quelles difficultés ont-ils rencontrés en recherchant à diriger comme un leader serviteur ? Quelles récompenses ?

Contenu

Parcourez les passages de Matthieu que chacun de vous a étudiés cette semaine. Discutez toutes questions ou idées particulières de votre groupe de mentorat. Néanmoins, évitez des détours théologiques tels que des interprétations différentes sur le divorce et remariage.

Impact

Discutez, vous et votre groupe de mentorat de votre accord ou désaccord avec les affirmations trouvées à la page 22 de votre manuel de ressources pour mentorat. Cela pose des questions difficiles et importantes que l'on ne peut pas résoudre par une réponse toute simple. Mais il est important d'examiner ces points de vue à la lumière des Écritures étudiées.

Finalement, clarifiez les deux points majeurs exposés dans ce long passage tel que l'objectif de cette session le reflète au-dessus. Aider les croyants à rester ouverts à la direction de Christ est une priorité importante dans le ministère. Et démontrant une réelle attention aux besoins ressentis et réels des autres est le premier pas pratique du leader comme serviteur.

Option

Choisissez au moins deux jours cette semaine durant lesquels vous mettrez systématiquement à part votre agenda personnel et serez prêt à demander à toute personne qui vous interrompt « qu'est-ce que je peux faire pour vous ? » A la fin de votre journée écrivez ce qui s'est passé quotidiennement dans votre journal.

Prière

Demandez à chacun de prier à haute voix concernant une personne qu'il ou elle considère comme un frein dans leur ministère alors que les autres prient aussi pour cela.

Session 4 : Définir les attitudes d'un leader

Objectif de la session

L'objectif de cette session est d'identifier des attitudes qui caractérisent ceux qui exercent leur ministère comme Jésus, et de considérer l'impact possible sur le style de leadership des membres du groupe de mentorat en adoptant ces attitudes.

Vérification

Partagez tout ce qui s'est passé durant les jours où chacun s'est engagé à suivre l'exemple de Jésus établi dans Matthieu 20 en mettant de côté leur agenda quand quelqu'un les a interrompus. Quelles conséquences positives ou négatives les membres de votre groupe ont-ils remarquées ? Les conséquences négatives se portaient-elles sur l'agenda du leader ou sur l'agenda de Jésus ? comment le savez-vous ?

Contenu

Parcourez ensemble 2 Corinthiens 4 : 5-18 et identifiez des attitudes qui définissent l'approche de Paul dans le ministère. Prenez le temps d'explorer ces attitudes et comment adopter celles-ci a ou pourrait influencer le rôle de chaque membre de votre groupe en tant que leader.

Impact

Après une bonne discussion, demandez à chaque membre de votre groupe d'identifier une attitude qui a été importante dans leur ministère, et d'illustrer avec des expériences personnelles. Après le partage de chacun, demandez à chaque membre de votre groupe de mentorat d'identifier une attitude qu'il ou elle ressent le besoin d'adopter davantage.

Option

Lisez à haute voix le commentaire sur Philippiens 2 : 19-20 et chacun répond à la question « Avez-vous un Timothée » dans votre ministère ou êtes-vous un Timothée pour quelqu'un ? » Si oui, décrivez la relation."

OPTION : Invitez chacun à décrire un défi auquel il est actuellement confronté dans son ministère. Donnez le défi aux autres membres du groupe comment ils pourraient être un Timothée dans cette circonstance.

Prière

Encouragez chaque membre du groupe de mentorat à prier brièvement pour les autres dans le groupe. Finissez en citant ensemble Philippiens 2 : 3,4.

Session 5 : Motivation contre pratique

Objectif de la session

L'objectif de cette session est de contraster fortement les principes de leadership développés dans les sessions 1-4 avec les motifs et actions des leaders dans le judaïsme du premier siècle que Jésus a condamnés, afin que vos membres du groupe de mentorat soient impressionnés avec l'importance de diriger selon l'exemple de Jésus.

Vérification

Invitez vos membres du groupe de mentorat à partager des réponses à la prière qu'ils ont reçues dans leur ministère le mois dernier.

Contenu

Reproduisez les chartes qui se trouvent dans la documentation de ressources pour le membre du groupe de mentorat, sur un tableau ou un rétroprojecteur. Puis parcourez les chartes ensemble et ajoutez-y vos réflexions que vous et les membres de votre groupe ont eues.

Impact

Que chacun de vous lise le paragraphe écrit personnellement sur la revue des quatre premières études, en reliant cette étude aux quatre premières.

Option

Encouragez chacun à partager s'ils ont, jusqu'à présent, été réprimandés ou encouragés par ces études et à expliquer comment. Parlez aussi de toute décision que ces études ont stimulées.

Prière

Que votre temps de prière reflète ce que vous et les membres de votre groupe ont partagé. Terminez en citant Philippiens 2 :3-4 comme prière.

Session 6 : Quoi d'autre après ?

Objectif de la session

L'objectif de cette session est de solidifier les vérités concernant les attitudes et les valeurs de base que les leaders chrétiens prennent en compte. Votre groupe de mentorat anticipera et décidera s'il continue ensemble et utilisera un autre module de l'Institut de Mentorlink.

Vérification

Demandez à chaque membre de votre groupe de mentorat de compléter la phrase suivante par écrit : « Je suis un meilleur leader chrétien aujourd'hui qu'il y a six mois avant parce que... » Puis que chacun lise sa phrase à haute voix.

Contenu

Que vous-même et les membres de votre groupe discutez vos réactions au message de Stacy Rinehart le fondateur de Mentorlink, qui commence à la page 34.

Impact

Donnez à chaque membre de votre groupe de mentorat une opportunité de lire les déclarations qu'ils ont résumées du contenu de chacune des cinq premières sessions de ce module ainsi que leur impact. [Il y a de fortes chances que leur impact personnel sera légèrement différent, selon leur situation personnelle et expérience.]

Option

Discutez si vous avez l'intention de continuer de vous rencontrer, et si tel est le cas, quel module de Mentorlink vous allez utiliser ensuite.

Conclure

Si vous le souhaitez, ayez des copies de 1 Pierre 1 :1-5 imprimées sur une carte à distribuer à chacun des membres de votre groupe, avec la suggestion de les mettre quelque part dans leur maison ou leur bureau, en toute visibilité, comme un rappel de l'appel de chaque leader chrétien.

Terminez en priant pour chacun des membres de votre groupe.

CONCLUSION

Cher collègues, ouvrier du Royaume,

Merci de servir de facilitateur/facilitatrice à votre groupe de mentors. Le monde a besoin de personnes telles que vous. Nous louons Dieu de ce que vous ayez répondu à Son appel. Nous savons également qu'il y a travers le monde des leaders émergents et qui crient pour des personnes justes comme vous. Pour ceux qui font partie de votre groupe de mentorat, nous les remercions aussi. Vous étiez là pour faire la différence dans leur vie et dans leur cœur.

Le désir de notre cœur est de continuer de vous servir comme vous continuez avec votre actuel groupe de mentors ou que vous souhaitez en commencer d'autres. Faites-nous connaître vos besoins, et quelles sont les ressources dont vous auriez besoin.

Pourriez-vous également nous envoyer quelques phrases ou paragraphes à l'adresse électronique suivante (email : info@MentorLink.org) question de partager avec nous ce que Dieu est en train de faire dans votre vie et leadership, suite à votre expérience au travers du module « DIRIGER COMME JÉSUS » ?

Dr. Stacy Rinehart de l'Institut MentorLink

Quelle est votre vision pour "passer le bâton" ?

Vous êtes maintenant un témoin des problèmes du cœur dans DIRIGER COMME JÉSUS. A qui passerez-vous le bâton ? Nous vous encourageons à former un autre groupe de mentors et à être facilitateur d'autres personnes par rapport à ce que vous venez juste d'apprendre de ce module, ou à peut-être faciliter le groupe existant sur un autre module.

"Passez le bâton" n'est pas une question de maîtrise du contenu, ni d'être un expert ou enseignant. C'est une question d'être disponible en vue de guider les autres dans l'expérience du mentorat. Allez-vous continuer par passer le bâton ?

Pour d'autres explications sur « passer le bâton » taper
<http://www.mentorlink.org/index.php/resources/passing-it-on/>

Vous souhaitez animer un autre module ?

Il y a deux (2) options- rassembler votre propre groupe local, ou simplement signer pour diriger un groupe de mentors. Nous avons un programme d'orientation au mentorat pour les nouveaux mentors. Rejoignez le site web de MentorLink pour disposer des liens.
<http://www.mentorlink.org/resources/mentorlink-institute/facilite-a-group/>



CONTACT INFORMATION:

Mentorlink International
P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 •USA
Ph: +919-841-5806
e-mail: info@mentorlink.org • www.mentorlink.org

LES MODULES DE MENTORLINK

Note : Des guides de facilitation de mentor sont disponibles pour chaque module



DIRIGER COMME JÉSUS

Le modèle de leadership dans le monde est clair. Mais Jésus appelle ses disciples à un modèle de leadership différent pour le Royaume. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à découvrir cette réalité et à commencer à appliquer ses implications à vos vies, à votre leadership et à votre mentorat.



DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ Jésus a beaucoup de choses à dire concernant la manière dont il évaluera les leaders qui le servent, et il a également des mots assez durs à l'endroit des faux leaders. Jésus promet récompenser ceux qui le servent fidèlement. Le module présent permettra au leader de comprendre l'avantage personnel dont il bénéficie en ayant en lui cette perspective de l'éternité.



BÂTIR SON ROYAUME

Jésus est venu prêcher le Royaume. Son Royaume est la réalité ultime dans cette vie et dans la vie à venir. Cependant, nombreux sont ceux qui bâtissent leur propre empire, pensant bâtir le Royaume, alors que leurs moyens et leurs motivations sont en fait en contradiction avec Son Royaume. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à voir la différence entre bâtir pour le Royaume et un leader qui bâtit son propre empire. Ce module vous aidera également à guider les autres dans cette prise de conscience.



BÂTIR DES ENVIRONNEMENT DE GRÂCE

La manière dont nous encadrons et traitons les gens découle de notre compréhension de ce que le Christ a fait et fait en nous. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à mieux comprendre la profondeur et la richesse de l'Évangile de la grâce et ses applications dans votre modèle de leadership et de mentorat.



COLLABORER EN TANT QUE LEADERS

Jésus a été le mentor de ceux qu'il a choisis et il était avec eux. Paul était toujours avec quelqu'un qui travaillait avec lui, l'encadrant par la même occasion. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à développer une pratique de direction et de mentorat dans le contexte du partenariat et de la communauté.



LES LEADERS SUIVENT JÉSUS

Ce module s'adresse aux chrétiens qui travaillent dans les églises, les ministères para-ecclésiastiques, les organisations chrétiennes et sur le marché. Il a pour but d'aider les leaders à évaluer le style de leadership exercé dans leur organisation et à l'harmoniser avec le modèle du Nouveau Testament. Dans ce module, les participants comprennent les concepts fondamentaux et le processus d'apprentissage qui sous-tend la formation de MentorLink.



LES LEADERS DEMEURENT EN JÉSUS

Certaines des dernières paroles de Jésus à ses disciples étaient : « Demeurez-en moi ». L'apôtre Jean en souligne l'importance : « Celui qui dit demeurer en Lui doit marcher de la même manière dont Il a marché ». Ce module permet aux mentors et aux personnes guidées d'examiner leur propre cheminement avec Jésus. C'est à partir de ce « centre » que nous sommes en communion avec le Fils et les uns avec les autres. C'est aussi à partir de ce centre que nous portons du fruit pour son Royaume.

AUTRES RESSOURCES DE MENTORLINK



L'ENGAGEMENT DU LEADER

Une description simple mais profonde du véritable leadership spirituel en dix déclarations d'aspiration accompagnées de passages bibliques.



LES JOURS AVEC JÉSUS

Voyager avec Jésus pour vous rapprocher de son cœur et découvrir comment il veut que nous vivions, dirigeons et influencions les gens. Cet outil disciplinaire basé sur la vidéo utilise le film LA PASSION DE JÉSUS et des questions stimulantes de réflexion et de discussion.



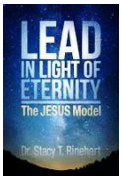
LE PASSAGE DE TÉMOIN

Ce séminaire et ce manuel sont utilisés pour former des groupes au mentorat transformationnel. Il s'agit de transformer la façon dont les leaders développent des leaders.



INSTITUT MENTORLINK

Apprenez à diriger comme Jésus et à encadrer d'autres personnes en participant à des groupes de mentorat. L'institut MentorLink est une stratégie testée et approuvée qui fonctionne grâce à un réseau de partenaires et de mentors.



DIRIGER À LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ

Ce livre du Dr. Stacy Rinehart traite de Jésus et de la façon de diriger dans son royaume. Diriger à la lumière de l'éternité : le modèle de JÉSUS s'adresse à tous ceux qui aspirent à vivre et à diriger comme Jésus sur le lieu de travail, dans l'église, sur le terrain de la mission ou dans le monde.



LES VALEURS TRANSFORMATIONNELLES Les voies de Jésus doivent être nos voies. L'accent est mis sur le changement des dirigeants de l'intérieur vers l'extérieur et sur le caractère et le cœur du dirigeant. Cinq changements de valeurs sont nécessaires pour les dirigeants qui veulent s'éloigner d'un leadership selon la chair pour embrasser un leadership plus proche de Jésus.



BLOGS ET LIVRES

Consultez les blogs et les livres portant sur le cœur et la formation de leaders serviteurs.

Trouvez des conseils pratiques en matière de mentorat, des histoires personnelles, et un conseil biblique solide.

Toutes les ressources peuvent être trouvées à
www.mentorlink.org/index.php/resources/