



변혁적 가치들

예수님처럼 이끄는 리더십

예수님의 방식은 우리의 방식이 되어야 합니다

1세기 팔레스타인에서의 리더십은 권력에 의해 뒷받침된 로마 문화의 영향을 받았습니다. 예수님의 리더십 기준은 그분이 살던 시대의 가치와 관행과 충돌했습니다. 오늘날도 마찬가지입니다.

많은 기존의 기독교 지도자들은 자신이 속한 문화에서 가장 지배적인 리더십 모델을 따르는 경우가 많습니다. 이러한 모델들은 개인적 권력과 엘리트 지위를 중시하는 세상의 가치를 반영합니다. 예를 들면 미국의 기업 최고경영자(CEO), 남미의 독재자, 구소련 국가들의 중앙집권적 권력자, 아시아의 거리감 있는 강한 지도자, 인도의 구루, 아프리카의 부족장이 그러합니다.

예수님은 이렇게 말씀하십니다.

예수님은 말씀하셨습니다. “너희는 그렇지 않아야 한다...”

MentorLink는 지도자를 겉모습이 아니라 내면으로부터 변화시키는 것, 곧 지도자의 성품과 마음에 초점을 둡니다. 우리의 목표는 예수님처럼 이끄는 지도자를 양성하는 것입니다.

버려야 할 것	나아가야 할 것
개인적 성공을 쌓는 리더십 하나님께서 세상에서 주로 나, 나의 사역, 나의 조직을 통해 일하신다고 믿고 행동함. 다른 그리스도인들을 “덜 중요하다”고 여기며 독립적으로 믿고 행동함.	하나님의 나라를 세우는 리더십 하나님의 나라에 대해 개인적이면서도 총체적인 이해를 가지고, 그리스도의 영광과 그분의 나라가 전 세계적으로 확장되는 것을 추구하는 관점.
통제의 환경 성과 중심적이거나 통제적인 환경 속에서 살고 이끌며, 그 결과 경쟁심, 비판적인 태도, 자기 의로움에서 오는 교만, 그리고 번아웃을 초래함.	은혜의 환경 그리스도의 완성된 사역에 기초한 리더십. 겸손, 개방성, 사랑 안에서 살고 이끌며, 타인을 수용과 용서, 정직, 사랑의 책임감으로 대함.

권력 중심의 리더십 지위, 권력, 정치적 영향력을 통해 주로 이끔. 종종 조작이나 조직적 권위에 의존함. 신뢰의 부족으로 인해 다른 사람들을 세우지 못함.	섬기는 리더십 진정성 있는 관계, 정직함, 섬김을 통해 다른 사람들에게 영향력을 미침. 다른 사람들의 필요를 채우기 위해 자신을 내어주고, 그들이 성공하도록 힘을 실어 줌.
엘리트주의와 자기충족 리더십의 모든 영역에서 혼자 유능하려고 함. 스트레스에 시달리고 관계적으로 거리감 있는 지도자로 살아감. 그리스도의 몸의 한 부분으로 함께 일하는 데 어려움을 겪음.	협력과 공동체 하나님의 일을 이루기 위해 서로 협력하는 팀의 일원으로서 이끔. 관계, 상호 책임, 위임, 그리고 다른 사람들을 세워 주는 것을 통해 영향력을 행사함.
우연히 지도자를 더함 형식적이거나 공식적인 프로그램에 주로 의존함으로써 소수의, 충분히 준비되지 않은 지도자만 배출됨. 숫자와 눈에 보이는 결과 같은 양적 성장에 초점을 둠.	의도적인 지도자 멘토링 겸손하고 전략적으로 하나님의 나라를 확장하려는 마음의 열망과 헌신을 지닌, 재생산 가능한 은사 있는 지도자들을 멘토링함으로써 이루어지는 의도적인 리더십 개발 (질적 성장 중심).

© 2018 MentorLink International

예수님처럼 이끄는 리더십의 변혁적 가치들 | 버전 1.5

판권 소유.

www.mentorlink.org