



MANUAL DEL MENTOREADO

Instituto de Liderazgo y Mentoreo



Versión 1.6

¡SALUDOS CORDIALES EN EL NOMBRE DE NUESTRO SEÑOR JESUCRISTO!

Bienvenido a LIDERAR COMO JESÚS. Este módulo es uno de siete módulos que ha elaborado el Instituto MentorLink. Este proyecto está diseñado para servir a los líderes de todo el mundo mientras buscan liderar como Jesús a las personas que sirven y contribuir en la formación de otros líderes que harán lo mismo.

Confiamos en que será una experiencia que cambiará su vida a medida que crezca para ser más como Jesús en la forma en que sirve. Es parte de un proceso para llevarlo a usted y a los demás miembros de su Grupo de Mentoreo al corazón de lo que Jesús quiere para quienes que lideran en Su Reino.

Este es el módulo de recursos para que los aprendices y los mentores lo utilicen como guía para la experiencia del Grupo de Mentoreo. Mientras se prepara para cada sesión, obtendrá una nueva comprensión de lo que significa liderar como Jesús. Entonces, mientras discute la sesión, el Espíritu tendrá la oportunidad de moldearlo más a la imagen de Jesús en la forma en que lidera y en la forma en que trata a las personas. Será desafiado por lo que otros en su Grupo de Mentoreo también están viendo y aprendiendo del Espíritu.

El deseo de nuestro corazón es que crezca para liderar más como Jesús y desarrollar a otros para que hagan lo mismo.

Dr. Stacy Rinehart
Fundador de MentorLink International



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International
P.O. Box 3613 • Greenville, SC 29608 • USA
Teléfono: 919-307-5252

e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

Contenido

INTRODUCCIÓN	4
Resumen: Liderar como Jesús	7
Objetivos de la sesión	8
Los Propósitos de Jesús y los Nuestros	9
Discerniendo Nuestro Papel	14
Poner a las Personas Primero	20
Definiendo las Actitudes de un Líder	26
Creencia Versus Práctica	30
Una Mirada hacia Adelante	36
Para concluir	40
Módulos de MentorLink	41
Recursos Adicionales de MentorLink	Error! Bookmark not defined.

INTRODUCCIÓN

Este módulo, **LIDERAR COMO JESÚS**, es uno de los módulos disponibles en el Instituto MentorLink. No hay un orden previsto en estos módulos, excepto que recomendamos encarecidamente comenzar con **“Los Líderes Siguen a Jesús” o “Liderar a la Luz de la Eternidad”**. Esta serie de módulos busca construir líderes que se conforman a Jesús en corazón, carácter y liderazgo ministerial a través del proceso de mentoreo, y los equipa a desarrollar otros líderes para que hagan lo mismo.

¿PARA QUIÉN ES ESTE MÓDULO?

Este módulo es para aquellos que se toman en serio vivir y liderar de acuerdo con los principios de Liderazgo del Reino dado por Jesús y aplicado en la Iglesia primitiva. El Instituto MentorLink es para hombres y mujeres que son líderes del mercado, líderes de organizaciones ministeriales, líderes de iglesias, líderes de estudios bíblicos, líderes de iglesias en casas y cualquier persona que desee aprender a orientar a otros para el trabajo y el liderazgo del Reino.

¿CUALES SON LOS BENEFICIOS?

Jesús dijo que muchas prácticas de liderazgo son comunes y aceptables— la forma de actuar del mundo al hacer negocios y lograr resultados... “pero entre vosotros no será así” (Marcos 10: 42-45). El liderazgo en Su reino es muy diferente. Es una forma distintiva de verse a sí mismo como un líder y cómo impacta e invierte en otros por amor a Él.

Estos son algunos de los objetivos y beneficios de participar en el módulo **Liderar como Jesús**:

1. Crecerá en usted sensibilidad y discernimiento por la motivación, actitudes y prácticas que tienen valor eterno y que dan fruto duradero en el reino de Cristo.
2. Con el Espíritu Santo como su guía final, usted se desarrollará personalmente en un liderazgo centrado en Cristo mientras examina cómo Jesús lidera, interactuando con un mentor facilitador y los miembros de su grupo mentor.
3. Recibirá ayuda para invertir en otros de manera práctica para que puedan liderar como Jesús.

¿QUÉ SE RECOMIENDA?

Se recomienda que los mentoreados participen en un Grupo de Mentoreo de 3-6 líderes en desarrollo facilitado por un mentor que guiará el proceso. Este no es un estudio bíblico; como tal, no es un cuerpo de material o contenido a dominar. Es un proceso basado en experiencias que funciona mejor en el contexto de un grupo.

Reuniones del grupo de mentoreo:

1. Recomendamos que el Grupo de Mentoreo se reúna en sesiones semanales consecutivas.
2. Recomendamos que cada sesión dure al menos una hora y media.

Dos pautas:

1. Se espera que cada participante complete la preparación antes de la reunión del grupo de mentoreo.
2. Si alguien falta dos veces al Grupo de Mentoreo, recomendamos que se retire para el resto del módulo.

Grupos de mentores a distancia:

1. El grupo de mentores ideal se reúne cara a cara.
2. Sin embargo, por razones de seguridad, financieras o logísticas, los miembros del Grupo de Mentoreo no pueden reunirse cara a cara. En nuestro material de orientación, ofrecemos sugerencias para mentoreo a distancia, como el uso de servicios potencialmente gratuitos como Zoom.

¿CUÁL ES NUESTRA VISIÓN PARA CADA MIEMBRO DEL GRUPO MENTOR?

Este módulo y toda la serie MentorLink está diseñado para ayudarnos a crecer como líderes centrados en Cristo y tratar a los demás de una manera que honre Su trabajo en sus vidas, los edifique en la gracia, y los libere para que Lo sigan. Este módulo también proporcionará una forma práctica, a través del proceso del grupo de mentores, para que un aprendiz lo "transmita" a otros. Esto sucederá rápidamente para algunos. Otros llegarán a ser mentores de otros para que "lo transmitan" a un ritmo más lento.

¿CUANTO CUESTA?

No cobramos por los materiales. Su mentor no cobrará por su tiempo. Pero hay costos reales. Morir a uno mismo para crecer en Cristo es costoso. Tu tiempo es caro. Algunos elegirán ser parte de un "grupo de mentoreo a distancia." Muchos en el Grupo de mentoreo a distancia tendrán Zoom u otro servicio gratuito. Pero algunos en los grupos de mentores a distancia no tendrán tales aplicaciones o incluso los servicios de Internet no serán confiables. Es posible que su mentor tenga que llamarlo a su teléfono celular para conectarse.

Quizás tenga un grupo de mentoreo cara a cara ¡Estupendo!. Este es el ideal. Todavía puede haber costos de viajar a un lugar donde su grupo pueda reunirse, tal vez al otro lado de la ciudad o a un pueblo vecino.

¿CÓMO SE DEBEN UTILIZAR ESTOS MÓDULOS?

Jesús modeló a los líderes en desarrollo en el contexto de lo que llamamos un grupo de mentoreo. Cada módulo está diseñado para ser utilizado en el contexto de un grupo de mentoreo. A medida que procesa lo que Dios está haciendo en su corazón a través de este módulo y escuche lo que Él está haciendo con otros en su grupo, se le animará, apoyará y desafiará a convertirse en un líder centrado en Cristo. Este módulo no refleja el contenido que debe dominarse intelectualmente, sino más bien abraza su corazón, vida y liderazgo. El objetivo es cambiar los corazones de los líderes para que se vuelven más como Jesús.

¿CÓMO EMPIEZO?

Si recibió esto como material de alguien, regístrese en el sitio web de MentorLink. Esto nos dará la oportunidad de brindarle un mejor servicio con recursos para ayudarlo a encontrar un grupo de mentores y conectarte con un mentor. También le enviaremos recursos de mentoreo adicionales por correo electrónico. Regístrese en www.MentorLink.org

¿CUÁL ES EL PAPEL DEL MENTOR FACILITADOR?

El mentor no es ni un experto ni un profesor. Él o ella es simplemente un facilitador del proceso del Grupo de Mentoreo. El mentor tendrá una guía de discusión que le brindará libertad para dirigir la discusión del grupo. Tanto el mentor como los mentoreados aprenderán y crecerán juntos.

Resumen: Liderar como Jesús

En este módulo, usted y su grupo de mentores podrán. . .

1. Entender mejor las metas y propósitos de Jesús.
2. Examinar las enseñanzas y el ejemplo de Jesús para desarrollar un estilo de liderazgo más bíblico.
3. Convertirse en líderes más eficaces en su iglesia u organización.

Responsabilidades. . .

1. Complete las asignaciones de estudio para las sesiones antes de reunirse.
2. Reúnase semanalmente con su grupo de mentores.
3. Ore el uno por el otro a diario.

Sesiones. . .

1. Los propósitos de Jesús y los nuestros
2. Discernir nuestro papel
3. Poniendo a las personas primero
4. Definición de actitudes de un líder
5. Creencia versus práctica
6. Una mirada hacia el futuro

Objetivos de las Sesiones

1. LOS PROPÓSITOS DE JESÚS Y LOS NUESTROS

El objetivo de esta sesión es enfocar claramente las metas declaradas por Jesús para su ministerio, y comprender algo del impacto transformador que tendrá la adopción plena de sus objetivos en nuestros ministerios como líderes cristianos.

2. DISCERNIR NUESTRO PAPEL

El objetivo de esta sesión es confrontar a los miembros de su Grupo de Mentoreo con la verdad de que el papel del líder cristiano es de servicio y explorar las actitudes que deben caracterizarlos como servidores de aquellos a quienes dirigen.

3. PONER A LAS PERSONAS PRIMERO

El objetivo de esta sesión es ayudar a los miembros de su Grupo de Mentoreo a darse cuenta de que su valor como líder depende de su efectividad para ayudar a los creyentes a permanecer abiertos y sensibles a la dirección de Cristo, y que satisfacer sus necesidades tanto sentidas como reales es la clave de este tipo de liderazgo de servicio.

4. DEFINIENDO LAS ACTITUDES DE UN LÍDER

El objetivo de esta sesión es identificar las actitudes que caracterizan a los que ministran al estilo de Jesús, y considerar el impacto que la adopción de esas actitudes podría tener en el estilo de liderazgo de cada miembro del Grupo de Mentoreo.

5. CREENCIA VERSUS PRÁCTICA

El objetivo de esta sesión es contrastar marcadamente los principios de liderazgo desarrollados en sesiones 1-4 con los motivos y acciones de los líderes del judaísmo del primer siglo que Jesús condenó, para que los miembros de su Grupo de Mentoreo puedan quedar impresionados con la importancia de liderar en el camino de Jesús.

6. UNA MIRADA HACIA AL A FUTURO

El objetivo de esta sesión es cristalizar las verdades que se ha estado explorando sobre actitudes y valores básicos que deben tener los líderes cristianos. Su grupo también mirará hacia el futuro y tomarán la decisión si deben de continuar juntos usando otro módulo del Instituto MentorLink.

Los Propósitos de Jesús y los Nuestros

Meta de la Sesión

El objetivo de esta sesión es enfocar claramente las metas declaradas por Jesús para su ministerio, y comprender algo del impacto transformador que tendrá la adopción plena de sus objetivos en nuestros ministerios como líderes cristianos.

LEER Suponga que descubre que sólo le quedan 24 horas de vida. ¿Cómo se sentiría? ¿En qué pensaría? ¿Pensaría en lo que es más importante para usted? ¿Quizás sobre lo que hizo o dejó de hacer en esta vida? ¿Pensaría en esos amigos y familiares que dejaría atrás? ¿Quizás pensaría en lo que logró en su vida?

Tenemos el registro de los pensamientos de Jesús; de los pensamientos que compartió con Abba cuando tenía menos de 24 horas de vida. Esos pensamientos están registrados en Juan 17, un pasaje que refleja lo que más valoraba Jesús, Señor de todos y Evaluador de su ministerio y del mío (Juan 5: 22-23). Juan 17 revela de manera única Su camino de ministerio, por qué vino, y lo que logró mientras vivía entre nosotros.

Glorifícame

- 1 Por qué vino Jesús.** En pocas palabras, su propósito primordial era glorificar a Dios al realizar la obra que Dios le había encomendado (Juan 17: 4). Cumplida esa tarea, Jesús le pidió al Padre que lo glorificara con la gloria que tenía antes de la creación.

Edifiqué a los hombres que me diste

- 2 Lo que logró Jesús.** Como líder, la obra que Dios le dio a Jesús fue la de edificar a los hombres que Dios le dio, una referencia a los Doce. Esto es significativo. Note todas las referencias a estos hombres y lo que Jesús hizo a favor de ellos (Juan 17: 6-19). La prioridad de Jesús fue servir y edificar a estos hombres.

En esta oración, Jesús no menciona las grandes multitudes que vinieron a escucharlo, ni a los muchos que sanó, ni a los milagros que realizó. La prioridad de Jesús fue edificar hombres y prepararlos para la vida y el liderazgo del Reino.

Jesús le recordó a su Padre que, así como él había sido enviado al mundo, Jesús ahora ha enviado a estos hombres al mundo (17:18). Estos Doce se convertirían en hombres de influencia a través de los cuales el evangelio llegaría a todo el mundo.

Pedí por estos hombres

- 3** ¿Por qué edificar en unos pocos? Jesús tenía la intención de que estos hombres a quienes él mentoreó "lo transmitieran" a otros. Jesús entonces ora por aquellos que creerán en Él a través de la palabra de aquellos a los que fue mentor (17:20). Esperaba que transmitieran el mensaje de salvación y transformación. Esto fue parte de por qué vino. Jesús dejó su legado en manos de unos pocos que continuarían y multiplicarían el propio ministerio de Jesús.

Tráelos a nuestra comunión

- 4** Llegando a ser uno. Se trataba de llevar a estos hombres a la comunión con Jesús y Abba (17: 21-26). Tenga en cuenta que Jesús pide que "sean uno como nosotros somos uno." Esta no fue una oración por la unidad institucional. Era una oración para que, como Jesús siempre había estado en total armonía con los propósitos y metas del Padre, nosotros también pudiéramos estar tan cerca de Dios que su voluntad y propósitos se convirtieran en los nuestros. Solo de esta manera nosotros y los demás experimentaremos y comunicaremos el amor de Dios.

Poniéndolo todo junto

- 5** Las principales razones de Jesús para venir fueron glorificar al Padre y edificar hombres que edificarían a otros. Vino a servir a los demás, revelando a Dios y capacitándolos para lograr el propósito de Dios en sus vidas. Jesús esperaba que los hombres a los que dirigía se multiplicaran y continuaran el ministerio de Jesús a través de los siglos. El plan de Jesús era enfocarse en edificar a unos pocos incluso mientras ministraba a muchos. Esto es lo que Jesús consideró tan importante al evaluar Su vida 24 horas antes de Su muerte.

¿Podemos tener otro propósito?

RESPONDA A LO SIGUIENTE

- Medite por un momento en Juan 17:4. ¿Qué tan satisfactorio crees que fue para Jesús hacer esta afirmación?
- Lea atentamente Juan 17:6-19. Anote en cuántas formas sirvió Jesús a los hombres que el Padre le dio.
- Lea Juan 17:20. ¿Qué conclusiones puede sacar de sus respuestas a los incisos (a), (b), y(c) a continuación?
 - (a) Para Jesús ¿Cual opción tiene importancia estratégica? ¿Llegar a las personas directamente o equipar a aquellos a quienes alcanzó directamente para llegar a otros? ¿Por qué?
 - (b) En su propio ministerio ¿aproximadamente en cuántas personas ha influido usted directamente?
 - (c) ¿Aproximadamente a cuántas personas han alcanzado los que usted ha equipado?
- Lea Juan 17: 21-26. ¿Qué importante es para aquellos a quienes influenciamos lleguen a la madurez?
- Escriba una declaración de misión [una declaración de sus propósitos o metas] que crees que están en armonía con lo que has encontrado en Juan 17.



LOS VALORES TRANSFORMACIONALES DE LIDERAR COMO JESÚS

Los caminos de Jesús deben ser nuestros caminos.

El liderazgo en la Palestina del primer siglo se inspiró en la cultura romana respaldada por el poder. Los estándares de liderazgo de Jesús lo oponían a los valores y prácticas de su época. Y así es hoy. Los líderes cristianos existentes a menudo siguen los modelos de liderazgo que son más dominantes en sus culturas, modelos que reflejan los valores mundiales de poder personal y posición de élite: El CEO empresarial de los EE. UU., El dictador o caudillo de América del Sur, el jefe de poder centralizado de países de la ex Unión Soviética, el distante hombre fuerte de Asia, el gurú de la India o el cacique de África. Jesús dice: "No va a ser así contigo..." La atención se centra en cambiar a los líderes de adentro hacia afuera y en el carácter del líder y su corazón. El objetivo es desarrollar líderes para liderar como Jesús.

PASANDO DE:

CAMBIANDO A:

Construyendo el éxito personal Creer y actuar como si Dios estuviera trabajando en el mundo principalmente a través de mí, mi ministerio o mi organización; creer y actuar independientemente de otros cristianos como si fueran "menos importantes".		Edificando el Reino de Dios Tener una comprensión personal y holística del reino de Dios y una perspectiva que busca la gloria de Cristo y la promoción de Su Reino en todo el mundo.
Ambientes de control Vivir y liderar en un entorno basado en el desempeño o ambiente de control que puede producir competitividad, actitudes críticas, fariseísmo, orgullo y / o agotamiento.		Ambientes de Gracia Liderazgo basado en la obra terminada de Cristo; vivir y liderar con humildad, apertura y amor; tratar a los demás con aceptación, perdón, honestidad y responsabilidad amorosa.
Liderazgo basado en el poder Liderar principalmente a través de la posición, el poder e Influencia política; a menudo confiando en la manipulación o autoridad organizacional; una falta de confianza y de empoderamiento de los demás.		Liderazgo de servicio Liderar e influir en los demás a través de relaciones, integridad y servicio; entregándose para satisfacer las necesidades de los demás y empoderarlos para tener éxito en su servicio.
Elitismo y autosuficiencia Intentar ser personalmente competente en cada área de responsabilidad de liderazgo; viviendo como un líder estresado y relacionalmente distante; con dificultad para trabajar juntos como parte del Cuerpo.		Colaboración y comunidad Liderar como parte de un equipo que coopera juntos para realizar la obra de Dios; influir a través de relaciones, responsabilidad mutua, delegación y empoderamiento de otros
Agregar accidentalmente a otros líderes Limitar el crecimiento del liderazgo y el impacto del ministerio a un pequeño número de líderes visibles y posicionales; el desarrollo del liderazgo (si se da) depende principalmente de programas.		Multiplicación intencional de líderes Multiplicando el crecimiento del liderazgo a través del mentoreo de líderes talentosos y capaces de reproducirse, quienes están dispuestos y son capaces de expandir el ministerio de Dios mucho más allá de las capacidades individuales de cada uno.

Estudie este cuadro. Luego continúe con la siguiente sección.

RESPONDA A LO SIGUIENTE **Estudie las celdas en la tabla de Liderazgo Transformacional en la página anterior.**

Luego, registre sus respuestas a las siguientes preguntas

Luego, registre sus respuestas a las siguientes preguntas

- ¿Cuáles de las celdas de la tabla reflejan temas que se encuentran en la oración de Jesús en Juan 17?

Discerniendo Nuestro Papel

Meta de la Sesión

El objetivo de esta sesión es confrontar a los miembros de su Grupo de Mentoreo con la verdad de que el papel del líder cristiano es de servicio y explorar las actitudes que deben caracterizarlos como servidores de aquellos a quienes dirigen.

Stacy Rinehart es fundador de MentorLink. Aquí está su relato de una revolución en su propia vida y ministerio futuro.

Desde que tengo memoria, me ha intrigado el tema del liderazgo.

Cualquiera que sea el escenario (los Boy Scouts, la escuela, el ejército, los negocios, la iglesia), vi al líder como la persona más influyente. Él era quien hacía las cosas, el que ascendía en la escalera del poder.

Mi primera experiencia significativa en liderazgo fue cortesía de McDonalds en 1966. Recién egresado del bachillerato, trabajé como subdirector en uno de los restaurantes originales del fundador, Ray Kroc, en el sur de California. Canalicé todas mis energías en la tarea de ser el mejor gerente prometedor. Durante el día ayudé a administrar un negocio de ritmo rápido; por la noche trabajaba en una Licenciatura en Dirección de Empresas.

Mi comprensión del liderazgo en ese momento podría haber sido resumida por una idea sencilla y sin adornos: eres un líder cuando estás a cargo, cuando las personas trabajan para ti y tú tomas las decisiones. Este era el código con el que vivía todos los días. Un líder era la persona quien hizo que todo sucediera. Tocaba el violín con la melodía que otros bailaban. Ser el líder fue quizás la mejor protección que conocí contra mi miedo a llevar una vida intrascendente.

También desarrollé un estilo duro y agresivo para motivar a las personas, uno que produjo los resultados más eficientes. En un negocio donde la calidad, la limpieza y la velocidad son cruciales, este estilo fue recompensado y elogiado. Rápidamente me hice conocido como un gerente que no dejaba a un empleado salirse con la suya. Si alguien no se desempeñaba bien, lo dejaba ir -¡tantas como nueve personas en un solo día! Sin embargo, en algún lugar en el fondo de mi mente, me preguntaba si había mejores formas de influir en las personas. Así que me dediqué a mis estudios con más seriedad.

En mis clases de negocios y libros de texto, esperaba encontrar el modelo de liderazgo. Quería algo así como un plan para gestionar y motivar a las personas, y El departamento de negocios de una universidad parecía ser el lugar lógico para buscar. Mientras mis clases eran estimulantes, el principio fundamental parecía bastante similar al que aplicaba todos los días en la línea de la hamburguesa: un buen líder es el tipo que consigue que la gente haga lo que él quiere que se haga.

Sin embargo, antes de que pudiera progresar en mis estudios, el presidente Richard Nixon me envió una carta personal invitándome a hacerme un examen físico gratuito. En lugar de arriesgarme a

ser reclutado, decidí inscribirme de una vez en la Escuela de Candidatos a Oficiales del Ejército. Si tuviera que esforzarme en mi camino a través de las selvas de Vietnam, al menos yo quería ser el que daba las órdenes.

En el ejército, el fuego ardiente de mi ambición cruda estalló en una llama audaz. Nos ordenaron a mantener nuestros cascos pulidos a un brillo de espejo. En el interior del casco, a la derecha por encima de nuestras frentes, clavamos el objetivo al que estábamos apuntando: una barra de latón de segundo teniente. El siguiente peldaño de la escalera del oficial del ejército nunca debe estar demasiado lejos de su campo de visión. Yo, sin embargo, no estaba dispuesto a detenerme con solo una barra de teniente. Yo era el único hombre en mi compañía que agregó toda la gama de latón militar dentro del forro de mi casco: primer teniente, capitán, mayor, teniente coronel, coronel, hasta llegar a general de cuatro estrellas. ¡Corrí con el peso de suficientes barras y estrellas como para romperme el cuello!

Si bien no tenía la intención de hacer una carrera en el ejército, suscribí profundamente la filosofía de liderazgo que abrazaba. Ya sea militar o civil, ser un líder era, en alguna manera, una cuestión de subir por una escalera invisible hasta la cima. Allí, en la parte superior, la recompensa era poder: poder para hacer que las cosas sucedan, poder para controlar las opciones, poder para influir en otros.

Si una metáfora para convertirse en líder es subir una escalera, seguramente otra es corriendo una carrera. Hay ganadores y perdedores en cada carrera, y es fundamental no quedarse atrás. En el ejército lo dijimos así: algunos te ayudaron a avanzar, otros se interpusieron en tu camino, y otros te saludaron cuando pasaste. Tenía muchas ganas de abrir un camino cerca del frente.

Supongo que habría seguido adelante a toda velocidad, excepto por una cosa. La realidad de la muerte comenzaba a mirarme a la cara. Me estaba entrenando como oficial de infantería y sabía que fácilmente podría ser sacado muerto de la jungla. Tenía amigos como yo, jóvenes ambiciosos y llenos de vida, que se habían ido a Vietnam y regresaba a casa en ataúdes cubiertos con banderas. Sus funerales rompieron mi ambición y me despojaron de mis ilusiones idealistas. ¿Qué diferencia me haría subir a la cima si lo que me esperaba fuera solo el frío signo de interrogación de la muerte?

Comencé a leer el Nuevo Testamento en busca de respuestas.

Entonces, un sábado por la mañana, me encontré uniéndome a un partido de fútbol en Fort Benning, Georgia. Este grupo de muchachos era diferente. La ausencia de obscenidades y otros comportamientos despertaron mi llamada a la atención. Me invitaron esa noche a una "fiesta", y llegué justo a tiempo para tomar un refrigerio. Después de un rato, un piloto de helicóptero me sacó a un lado del grupo y me compartió las Buena Nuevas.

Explicó que la muerte de Cristo hizo amigos a dos enemigos: Dios y yo. El piloto dijo: "Stacy, convertirse en uno de los hijos de Dios es un regalo gratuito, un regalo que dura toda la eternidad." Eso era una oferta que sonaba demasiado buena para ser verdad. Reconocí en la persona de Jesucristo la paz y tranquilidad espiritual que durante mucho tiempo se me había eludido.

Empecé a leer la Biblia, pero esta vez leí desde el punto de vista de alguien que había sido presentado a su Autor. Las palabras adquirieron un gran significado, especialmente al leer los evangelios. Allí, Jesús el hombre cobró vida para mí.

Nunca había conocido a nadie como él. En particular, me llamó la atención su estilo de liderazgo. Aunque pudo haber ejercido su poder para cumplir sus objetivos, decidió no hacerlo. Cuando Pedro sacó su espada y cortó la oreja al soldado, Cristo lo reprendió y sanó al hombre que lo llevaría bajo custodia. Recuerdo haber encontrado pasajes sobre liderazgo como el de Marcos 10. Nunca había leído algo así en mis libros de gestión empresarial o en los manuales de liderazgo militar:

“Sabes que los que son reconocidos como gobernantes de los gentiles se enseñorean de ellos; y sus grandes hombres ejercen autoridad sobre ellos. Pero no es así entre ustedes, sino quien desea ser grande entre ustedes será su servidor; y quien quiera ser el primero entre vosotros seréis esclavos de todos”.

(Marcos 10: 42-44)

Inmediatamente se despertó mi interés.

Aquí estaba Jesús abordando el tema de liderazgo directamente, y apenas pude creer lo que estaba leyendo. Me encontré a mí mismo cerrando la Biblia después de leer versículos como estos y solo sacudiendo la cabeza con incredulidad. ¿El líder más grande fue en realidad el que mejor servía a los demás? Jesús contradecía todo lo que había pensado, aprendido, y experimentado con respecto al tema de liderazgo. Liderando desde una posición de autoridad y poder, podía ser la forma aceptada del mundo, pero Jesús dijo que no debe ser así entre su pueblo. El Suyo fue un enfoque radicalmente diferente.



RESPONDA

Estudie Marcos 10:42-45. Luego, en el cuadro de la página siguiente, enumere las formas en que se comparan y se contrastan el liderazgo secular y el liderazgo espiritual. Trate de encontrar al menos 10 comparaciones y contrastes que están explícitos o implícitos en el pasaje de Marcos 10.

⁴² Mas Jesús, llamándolos, les dijo: Sabéis que los que son tenidos por gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y sus grandes ejercen sobre ellas potestad. ⁴³ Pero no será así entre vosotros, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, ⁴⁴ y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos.

⁴⁵ Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.

Legalistas Seculares	Líderes Espirituales

AHORA LEA

Jesús sabía que el Padre había puesto todas las cosas bajo su poder y que había venido de Dios y volvía a Dios, así que se levantó de la comida, se quitó la ropa exterior y envolvió una toalla alrededor de su cintura. Después de eso, vertió agua en una palangana y comenzó a lavar los pies de los discípulos, secándolos con la toalla que estaba envuelto alrededor de él.

Se acercó a Simón Pedro, quien le dijo: "Señor, ¿vas a lavarme los pies?"

Jesús respondió: "No te das cuenta ahora de lo que estoy haciendo, pero más tarde lo comprenderás."

"No", dijo Pedro, "nunca me lavarás los pies".

Jesús respondió: "A menos que yo te lave, no tienes parte conmigo".

"Entonces, Señor", respondió Simón Pedro, "¡no solo mis pies, sino mis manos y mi cabeza también!"

Jesús respondió: "Una persona que se ha bañado solo necesita lavarse los pies; todo el cuerpo está limpio..."

*Cuando terminó de lavarles los pies, se vistió y regresó a su lugar. "¿Entiendes lo que he hecho por ustedes?," les preguntó. "Me llaman 'Maestro' y 'Señor,' y con razón, porque eso es lo que soy. Ahora que yo, su Señor y Maestro, les ha lavado los pies, ustedes también deben lavarse los pies unos a otros. Les he dado un ejemplo que deben **hacer** lo que yo he hecho por ustedes. Les digo la verdad,*

*Ningún siervo es más grande que su amo, ni un mensajero es más grande que el que le ha enviado. Ahora que sabes estas cosas, serán bendecidos **si** las hacen ".*

—Juan 13: 3-17

Medita en este pasaje, prestando especial atención a las cuatro palabras en negrita; "así", "no", "hacer" y "sí".

RESPONDA

- Reflexione y escriba sobre cada una de estas cuatro palabras. Enfóquese en el significado de cada palabra en contexto del pasaje de Juan 13.

- Escribe un párrafo que resuma lo que crees que Dios te está diciendo personalmente a través de este pasaje de la Escritura.

FINALMENTE

- Escriba su propia historia como líder, imaginando como la podría contar dentro de 20 años.

Poner a las Personas Primero

META DE LA SESIÓN

El objetivo de esta sesión es ayudar a los miembros de su Grupo de Mentoreo a darse cuenta de que su valor como líder depende de su efectividad para ayudar a los creyentes a permanecer abiertos y sensibles a la dirección de Cristo, y que satisfacer sus necesidades tanto sentidas como reales es la clave de este tipo de liderazgo de servicio.

LEA

Un pasaje extenso del Evangelio de Mateo desarrolla el tema de grandeza [el significado] en el reino de Cristo. Revisemos juntos el argumento de este pasaje. Lea el pasaje y registre sus ideas.

1. **Mateo 18:1** Los discípulos plantean la cuestión de la "grandeza" con Jesús.
2. **Mateo 18:2-5** Jesús llama a un niño, quien responde de inmediato. Los más grandes son aquellos que responden como este niño, a diferencia de los adultos que eligen ver a Jesús solo como un profeta y no responden a su invitación (Mateo 16:13,14).
3. **Mateo 18:6-11** Es esencial mantener una receptividad infantil a Jesús, y es vital que nadie haga pecar a los pequeños de Jesús impidiéndoles oír y responder a la voz de Cristo.

4. **Mateo 18:12-14** Para mantener esta cualidad en la comunidad cristiana tratamos a quienes se extravían como ovejas perdidas, los traemos a casa no con recriminaciones sino con gozo.
5. **Mateo 18: 15-20.** Nos ocupamos de los pecados unos con otros rápidamente, con el objetivo de buscar la reconciliación y restauración... una restauración que exige la admisión de culpa y perdón.
6. **Mateo 18: 21-35.** ¿Y si nos cuesta seguir perdonando? Entonces recordamos lo mucho que nos ha perdonado Dios.

Resumen hasta ahora: Ser grande [tener significado] en el reino de Jesús es seguir siendo "niños pequeños" que escuchan la voz de Jesús e inmediatamente responder a su llamado. Mantener esta cualidad requiere una comunidad de fe que promueve la "pequeña infancia" mediante la comprensión mutua, el amor y una disposición a perdonar cuando alguien se extravía o peca contra otro creyente.

Una mirada al futuro: trágicamente, muchos que buscan la grandeza [el significado] en el reino de Cristo toman desviaciones que en realidad "hacen que pequen los pequeños que cree en mí" (Mateo 18: 6)

7. **Mateo 19:1-3** La primera desviación está representada por los fariseos, que buscan la grandeza por su rigurosa adherencia a cada detalle de la ley, luego desafían a Jesús con una pregunta, "¿es legal?"

8. **Mateo 19:4-12** Jesús ignora la pregunta "¿es lícito?" y vuelve a la creación para demostrar que la intención de Dios era una relación comprometida de por vida entre un hombre y una mujer. El hecho de que la ley permita el divorcio demuestra que es un estándar más bajo que el más alto, que los fariseos habían asumido erróneamente. No se alcanza la "grandeza" mediante una rigurosa atención a la ley.
9. **Mateo 19:13-15.** Nuevamente los niños son llevados a Jesús y él anuncia que "El reino de los cielos pertenece a tales como éstos." La palabra griega indica niños muy pequeños. ¡Incluso el fariseo más riguroso nunca imaginaba que tales hijos estuvieran relacionados con Dios a través de la Ley!
10. **Mateo 19:16-30** La segunda desviación está representada por el hombre que "desde su juventud" demostró las buenas obras representadas en la segunda tabla de los Diez Mandamientos. Pero cuando Jesús le dice que venda todo y se lo dé a los pobres, el hombre joven se niega... violando así el primer y gran mandamiento, "No tendrás otros dioses además de mí."
11. **Mateo 20:1-16** La tercera desviación está representada en la historia del ofrecimiento del terrateniente a los obreros, un denario [salario de un día en el primer siglo] para trabajar en su viñedo. Al final del día, los primeros trabajadores contratados se sintieron molestos cuando los contratados mucho más tarde en el día recibieron la misma cantidad de pago que ellos. Consideraban que habían trabajado más duro y sentían que merecían más. La respuesta del terrateniente fue: "¿Tienes envidia porque soy generoso?" El punto: La relación con Dios no se basa en cuánto hacemos por él, sino en su gracia y generosidad.

Resumen hasta aquí: es imposible alcanzar la grandeza [el significado] en el reino de Jesús a través del cumplimiento de la ley, buenas obras, o incluso el compromiso de trabajar más duro que los demás. Al final estos esfuerzos corrompen la sencillez del Evangelio y hacen que otros pequen al distraerlos de los problemas de la capacidad de respuesta a la palabra de Jesús.

Una mirada al futuro: Jesús está ahora a punto de dar su receta para líderes que desean ser grandes, abriendo la puerta que permite que otros vivan el estilo de vida como de un niño.

12. Mateo 20: 17-19 Jesús está a punto de partir hacia Jerusalén, donde será crucificado. Este futuro le pesa mucho.

13. Mateo 20: 20-28 Dos discípulos compiten por posiciones de poder en el reino terrenal esperan que Jesús se establezca. Jesús usa la competencia que surge entre los 12 para enseñarles sobre el contraste entre el liderazgo secular y el espiritual (Marcos 10:42-45).

14. Mateo 20:29-34 En el camino a Jerusalén, dos mendigos ciegos claman por misericordia. Jesús se detiene y les pregunta qué quieren. Piden la vista... y Jesús tiene compasión de ellos y les devuelve la vista.

Resumen: Este extenso pasaje comenzó con una pregunta sobre la grandeza en el reino de Cristo. Jesús indica que los grandes son aquellos que escuchan su voz y responden, al igual que el niño al que llamó. La mayor tarea del liderazgo es mantener esta cualidad en la comunidad de fe. Y esto requiere una comunidad marcada por el amor, por velar por el bien de otros, y el mutuo perdón.

Algunos han tomado desviaciones que creen que los conducirán a la grandeza, pero estos son callejones sin salida. Peor aún, tomar estas desviaciones hace pecar a los que son los pequeños de Cristo.

Aquellos que son verdaderamente importantes en el reino de Cristo buscarán ser siervos en lugar de "ejercer autoridad sobre" los demás. **Y un buen lugar para comenzar un ministerio de servicio es seguir el ejemplo de Cristo, quien a pesar del peso de su propia carga sobre su crucifixión venidera se detuvo cuando fue interrumpido en el camino a Jerusalén por dos mendigos ciegos, dos "don nadie," y les preguntó "¿Qué quieres que haga por ustedes?"**

RESPONDA

Decida si está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones. Escriba las razones por su opinión.

1. El liderazgo es el arte de influir en otros para que se comprometan con mi visión del futuro de nuestra iglesia / organización.
2. Los miembros / empleados de la iglesia deben estar dispuestos a hacerme la pregunta: "¿Qué quieres que haga por ti?"
3. Los líderes deben dar prioridad a cumplir con el trabajo.

4. Como líder, soy yo quien debe preguntar a los demás: "¿Qué quieres que haga por ti?"

5. Mi prioridad más importante como líder es asegurarme de que las personas a mi cuidado mantengan una orientación de "niño pequeño."

6. La visión de lo que se convertirá nuestra iglesia / organización crecerá a partir de la respuesta de nuestros miembros / empleados a la guía de Jesús.

7. Mi formación definitivamente me ha preparado para ser un líder que lidera con el ejemplo de servicio que Jesús nos dio con su ejemplo.

Definiendo las Actitudes de un Líder

META DE LA SESIÓN

El objetivo de esta sesión es identificar las actitudes que caracterizan a los que ministran al estilo de Jesús, y considerar el impacto que la adopción de esas actitudes podría tener en el estilo de liderazgo de cada miembro del Grupo de Mentoreo.

LEA y RESPONDA

Repase **2 Corintios 4:5-18**. Mientras lee, subraye cualquier frase que sugiera las actitudes que definió al apóstol Pablo como un líder cristiano. En el margen dale un nombre a cada actitud o descríballo.

⁵ *No nos predicamos a nosotros mismos, sino a Jesucristo como Señor; nosotros no somos más que servidores de ustedes por causa de Jesús.* ⁶ *Porque Dios, que dijo: «¡Que la luz resplandezca en las tinieblas!», hizo brillar su luz en nuestro corazón para que conociéramos la gloria de Dios que resplandece en el rostro de Jesucristo.*

⁷ *Pero tenemos este tesoro en vasijas de barro para que se vea que tan sublime poder viene de Dios y no de nosotros.* ⁸ *Nos vemos atribulados en todo, pero no abatidos; perplejos, pero no desesperados;* ⁹ *perseguidos, pero no abandonados; derribados, pero no destruidos.* ¹⁰ *Dondequiera que vamos, siempre llevamos en nuestro cuerpo la muerte de Jesús, para que también su vida se manifieste en nuestro cuerpo.* ¹¹ *Pues a nosotros, los que vivimos, siempre se nos entrega a la muerte por causa de Jesús, para que también su vida se manifieste en nuestro cuerpo mortal.*

¹² *Así que la muerte actúa en nosotros y en ustedes la vida.*

¹³ *Escrito está: «Creí y por eso hablé». Con ese mismo espíritu de fe también nosotros creemos y por eso hablamos.* ¹⁴ *Pues sabemos que aquel que resucitó al Señor Jesús nos resucitará también a nosotros con él y nos llevará junto con ustedes a su presencia.* ¹⁵ *Todo esto es por el bien de ustedes, para que la*

gracia que está alcanzando a más y más personas haga abundar la acción de gracias para la gloria de Dios.

¹⁶ Por tanto, no nos desanimamos. Al contrario, aunque por fuera nos vamos desgastando, por dentro nos vamos renovando día tras día. ¹⁷ Pues los sufrimientos ligeros y efímeros que ahora padecemos producen una gloria eterna que vale muchísimo más que todo sufrimiento. ¹⁸ Así que no nos fijamos en lo visible, sino en lo invisible, ya que lo que se ve es pasajero, mientras que lo que no se ve es eterno.

Complete lo anterior antes de continuar.

LEER

No se trata de mí. No soy yo quien recibe la gloria. No soy alguien que busca su propia adulación. Realmente se trata de Jesús. Estas no son las palabras textuales de Pablo, pero tal vez describen su actitud básica mientras busca servir a Jesús y ser siervo de Dios para las personas a las que fue llamado.

La siguiente lista contiene algunas de las actitudes que caracterizaron a Pablo; actitudes que probablemente ha discernido en el texto. Quizás encontró aún más; tal vez las puede expresar mucho mejor.

VERSÍCULO ACTITUD

5	No se trata de mí; se trata de Jesús
5-6	Los he servido para que se enfoquen en Jesús
7	Soy honesto sobre mis debilidades para que puedan ver Su gloria.
7	No deseo que me consideren "genial"
8-10	Los contratiempos y los sufrimientos no me desaniman; ¡Jesús vive!
11-12	Cada éxito revela el poder de Cristo para dar vida al mortal
13-15	La confianza en Cristo es la base de todo lo que decimos y hacemos
15	Todo lo que hago es para que puedan glorificar a Dios
16-18	Ninguna situación me desanima, porque lo veo todo desde la perspectiva de la eternidad

RESPONDA

Compare su lista de actitudes con la lista de comentarios anterior. Luego, considerando esta lista y la suya, escriba un párrafo que describa el impacto que ha tenido, o tendría, el hacer suyas propias estas actitudes en su papel como líder.

LEER Filipenses 2:19-24 (Nueva Versión Internacional)

¹⁹ Espero en el Señor Jesús enviarles pronto a Timoteo, para que también yo cobre ánimo al recibir noticias de ustedes. ²⁰ Nadie como él se preocupa de veras por el bienestar de ustedes, ²¹ pues todos los demás buscan sus propios intereses y no los de Jesucristo. ²² Pero ustedes conocen bien la entereza de carácter de Timoteo, que ha servido conmigo en la obra del evangelio, como un hijo junto a su padre. ²³ Así que espero enviárselo tan pronto como se aclaren mis asuntos. ²⁴ Y confío en el Señor que yo mismo iré pronto.

RESPONDA

Los líderes que lideran al estilo de Jesús son como Pablo y Timoteo; son parte de un equipo que comparte una preocupación genuina por aquellos a quienes ministran. Hay tantos líderes ministeriales por allí que son "llaneros solitarios" están más preocupados por ser vistos como "el líder" que por el bienestar de aquellos a quienes están llamados a servir.

- ¿Tiene un "Timoteo" en su ministerio? ¿Es Ud. un Timoteo para alguien?

- ¿Qué significa anteponer los intereses de Cristo a los suyos en el ministerio?
- ¿Cuál es el costo de hacerlo para Ud.?

FINALMENTE, memorice **Filipenses 2:3,4**.

Creencia Versus Práctica

META DE LA SESIÓN

El objetivo de esta sesión es contrastar marcadamente los principios de liderazgo desarrollados en sesiones 1-4 con los motivos y acciones de los líderes del judaísmo del primer siglo que Jesús condenó, para que los miembros de su Grupo de Mentoreo puedan quedar impresionados con la importancia de liderar en el camino de Jesús.

Los fariseos eran creyentes conservadores de la Biblia en el judaísmo del primer siglo. Estaríamos de acuerdo con su creencia en la autoridad de toda la Escritura (no solo del Pentateuco), en milagros, en ángeles, en la resurrección y en el cielo y el infierno. Su problema no fue tanto con su doctrina. Fue su práctica y particularmente sus celos e insistencia en ser honrados (¡y obedecidos!) como los legítimos líderes espirituales de Israel.

El problema era que su visión y práctica del liderazgo espiritual era completamente corrupto. Era el desafío de Jesús a su supuesta autoridad que creó el miedo y el resentimiento que los movió a exigir la crucifixión de Jesús.



Hoy en día, la reprimenda de Jesús a estos supuestos líderes espirituales registrada en Mateo 23 sirve como una advertencia a aquellos cuyo liderazgo refleja con demasiada frecuencia las actitudes y valores de los escribas y fariseos del primer siglo.

Lea Mateo 23:1-12 (Biblia lenguaje sencillo)

¹Tiempo después, Jesús les dijo a la gente y a sus discípulos: ²"Los fariseos y los maestros de la Ley son los que más conocen la ley de Moisés. ³Ustedes deben hacer todo lo que ellos digan; pero no hagan lo que ellos hacen, porque enseñan una cosa y hacen otra.

⁴Imponen mandamientos muy difíciles de cumplir, pero no hacen ni el más mínimo esfuerzo por cumplirlos.

⁵Todo lo hacen para que la gente los vea y los admire. Por eso escriben frases de la Biblia en papelitos que guardan en cajitas de cuero, y se las ponen en la frente y en los brazos. Cada vez hacen más grandes esas cajitas y los flecos que le ponen a la ropa, para que la gente piense que son muy obedientes a Dios. ⁶Cuando van a la sinagoga o asisten a fiestas, les encanta que los traten como si fueran los más importantes. ⁷Les gusta que la gente los salude en el mercado con gran respeto, y que los llame maestros.

⁸"Ustedes no esperen que la gente los llame maestros, porque ustedes son como hermanos y tienen solamente un maestro. ⁹No le digan padre a nadie, porque el único padre que ustedes tienen es Dios, que está en el cielo. ¹⁰Tampoco esperen que la gente los trate como líderes, porque yo, el Mesías, soy su único líder. ¹¹El más importante de ustedes deberá ser el sirviente de todos. ¹²Porque los que se creen más importantes que los demás serán tratados como los menos importantes. Y los que se comportan como los menos importantes, serán tratados como los más importantes".

RESPONDA

➤ Escribe un párrafo que resuma tu impresión del defecto central de estos líderes.

➤ Luego, examine los detalles completando el cuadro a continuación.

Tenga en cuenta las acciones, motivaciones y valores de los escribas y fariseos. Utilice el cuadro a continuación para registrar sus observaciones. Algunas celdas están parcialmente llenas. En la tercera columna, anote ejemplos de líderes ministeriales actuales que actúan de manera similar.

Ver-sículo	Motivaciones que Jesús condenaba	Acciones que Jesús condenaba	Ejemplos actuales
1			
2	Querer ser "la autoridad" en asuntos espirituales	Asumir tener la autoridad espiritual	
3		No hacer lo que exigen que hagan los demás.	
4	Valorar el cumplimiento, no la libertad y la responsabilidad personal	Tomar el papel de Dios en la vida de otros	
5			
6			
7			

- Ahora repase los mismos versículos más los versículos 8-12. En vista de lo que dijo Jesús, en contraste a las motivaciones acciones de los fariseos, ¿qué espera de nosotros como líderes espirituales?

Ver-sículo	Motivaciones que Jesús desea	Acciones que Jesús aprueba	Ejemplos actuales
8			
9			
10			
11			
12			

Jesús prosigue en **Mateo 23:13-36** para pronunciar “ayes” [expresiones de dolor y denuncia] sobre los maestros de la ley y los fariseos. Lea este pasaje en su propia Biblia. Repase el pasaje con cuidado y complete la siguiente tabla.

LEA Mateo 23:13-36

RESPONDA

- Repase el pasaje con cuidado y complete el siguiente cuadro.

Ayes	Acciones y motivaciones de los escribas y fariseos	Resultados	Ejemplos actuales
23:13 Ay #1			
23:14 Ay #2			
23:15 Ay #3			
23:16-22 Ay #4			
23:23-24 Ay #5			
23:25-26 Ay #6			

Ayes	Acciones y motivaciones de los escribas y fariseos	Resultados	Ejemplos actuales
23:27-28 Ay #7			
23:29-30 Ay #8			

- **Revise las sesiones 1-4 y lo que ha escrito.** Luego escriba un párrafo comparando este estudio de Mateo 23 con todo lo que ha hecho antes en las sesiones previas.

Una Mirada hacia Adelante

META DE LA SESIÓN

El objetivo de esta sesión es cristalizar las verdades que se ha estado explorando sobre actitudes y valores básicos que deben tener los líderes cristianos. Su grupo también mirará hacia el futuro y tomarán la decisión si deben de continuar juntos usando otro módulo del Instituto MentorLink.

LEA

Un mensaje del fundador de MentorLink, Stacy Rinehart.

LÍDERES DE PODER

A veces tienes que salir de tu propia cultura para verte y conocerte a ti mismo.

Lo noté por primera vez mientras trabajaba en la ex-Unión Soviética en los años 90. A través de la red de nuestro ministerio, tuvimos una amplia retroalimentación sobre el estado de la Iglesia rusa a lo largo de la nación. Escuchamos historia tras historia. Reflejaron actitudes dogmáticas, dictatoriales y acciones abusivas hacia sus congregaciones. Obviamente, no todos los pastores eran así, pero muchas de las historias indicaban que algo andaba mal. Notamos que estos pastores perseguidos de la era soviética de las iglesias clandestinas actuaron con sus rebaños como los jefes comunistas actuaron con los rusos.

Luego, a medida que ganamos terreno, observamos el estilo predominante de liderazgo entre los líderes ministeriales hacia sus miembros en el mundo latino, fue el de un dictador latino. Lo mismo en la India, sólo que lo modificaron ligeramente para adaptarse al gurú indio. En China, fue el hombre fuerte chino; en África, el jefe tribal africano; en los EE. UU., el CEO corporativo.

Este modelo es el camino del mundo, el camino de la carne en el liderazgo. Es como el aire que respiramos y solo cuando escuchamos las palabras del Señor del universo obtenemos un modelo distinto de liderazgo.

Él dijo: "Sabes que los gobernantes de los gentiles se enseñorean de ellos y de sus grandes hombres ejercen autoridad sobre ellos..." Este es el modelo de liderazgo de dominación sobre "los inferiores" que he observado en todo el mundo por líderes en sus ministerios.

Estos son solo diferentes giros en el mismo tema que el Maestro dijo: "No será así entre ustedes." Realmente quiere decir que no podemos usar el modelo de liderazgo de la cultura que nos rodea a nosotros. En el Reino, la manera de liderar de Jesús es el camino de la influencia y la grandeza.

Jesús dijo: "... el que quiera hacerse grande entre ustedes, será su siervo; y el que quiera ser el primero entre ustedes, será esclavo de todos".

Me pregunto por qué tantos líderes se niegan a reconocer la palabra de Jesús para llegar a ser grandes.

Entonces la pregunta es, ¿dónde estoy reflejando los patrones del mundo en mi liderazgo?

Stacy Rinehart
Julio de 2008

RESPONDA

¿Qué ha visto en su cultura que confirme la evaluación de Stacy?

¿Qué desarrollos positivos ha visto que ofrezcan esperanza para el futuro?

REPASO

Los títulos de las cinco primeras sesiones de este módulo se enumeran en la página siguiente. Sin revisar sus notas, resuma el contenido y el impacto de cada sesión lo mejor que pueda.

1. Los Propósitos de Jesús y los Nuestros

Contenido:

Impacto:

2. Discerniendo Nuestro Papel

Contenido:

Impacto:

3. Poner a las Personas Primero

Contenido:

Impacto:

4. Definiendo las Actitudes de un Líder

Contenido:

Impacto:

5. Creencia Versus Práctica

Contenido:

Impacto:

- Ahora revise sus notas de las sesiones y haga cualquier cambio en lo que ha escrito, según lo que usted crea que es apropiado.

LEA

El apóstol Pedro resume lo que hemos estado viendo cerca del final de su primera epístola.

¹Quiero darles un consejo a los líderes de la iglesia. Yo también soy líder como ellos, y soy testigo de cómo sufrió Cristo. Además, cuando Cristo regrese y muestre lo maravilloso que es él, disfrutaré parte de su gloria. Mi consejo es el siguiente:

²Cuiden ustedes de las personas que Dios dejó a su cargo, pues ellas pertenecen a Dios. Cuídenlas, como cuida el pastor a sus ovejas. Háganlo con mucho gusto, como Dios quiere, y no por obligación. No lo hagan para ganar dinero, sino con un gran deseo de servir.

³No traten a los que Dios les encargó como si ustedes fueran sus amos; más bien, procuren ser un ejemplo para ellos. ⁴Así, cuando regrese Cristo, que es el Pastor principal, ustedes recibirán un maravilloso premio que durará para siempre.

1 Pedro 5:1-4

Para Concluir

Estimado compañero de trabajo en el Reino,

Consideramos un privilegio servirle en su crecimiento hacia el liderazgo como Jesús. Confiamos en que esta experiencia ha sido valiosa para usted y, a través de usted, para las personas a las que influye. También confiamos en que Él ha puesto en su corazón la sencillez y pureza de liderar como Jesús.

Nuestro deseo de corazón es continuar sirviéndole a través de otros recursos disponibles. Pero nuestra mayor esperanza y oración es que intencionalmente lo “transmitas” a otros para que ellos también crezcan en su corazón para liderar como Jesús.

Continúe creciendo como un líder que lidera como Jesús.

Dr. Stacy Rinehart para el Instituto MentorLink

¿Cuál es su visión para "transmitirlo?"

Ahora es un administrador de los valores del corazón en **LIDERAR COMO JESÚS**. ¿A quién le va a transmitir esto? Le animamos a que forme otro Grupo de Mentoreo y facilite a otros el conocimiento y experiencia de lo que acaba de terminar.

“Transmitirlo” no se trata de dominar el contenido, ser un experto, o un maestro. Se trata de ser disponible para guiar a otros a través de la experiencia de mentoreo. ¿Continuarás transmitiéndolo?

Para obtener ayuda adicional sobre cómo "transmitirlo", vaya a <https://mentorlink.org/resources/passing-it-on/>

¿Qué sigue?

Hay dos opciones: reúna a su propio grupo local o simplemente regístrese para asesorar a un grupo. Tenemos una orientación de mentores para nuevos mentores. Vaya al sitio web de MentorLink para obtener enlaces. <https://mentorlink.org/resources/mentorlink-institute/>



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International
P.O. Box 3613 • Greenville, SC 29608 • USA
Teléfono: 919-307-5252
e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

Módulos de MentorLink

NOTA: ESTAS SON GUÍAS DEL PROCESO DE MENTOREO DISPONIBLES PARA CADA MODULO



LIDERAR COMO JESÚS

El modelo de liderazgo en el mundo es claro. Pero Jesús llama a sus seguidores a un modelo diferente de liderazgo para el Reino. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo a descubrir esta realidad y comenzar a aplicar sus alcances a sus vidas, liderazgo y mentoreo.



LIDERANDO A LA LUZ DE LA ETERNIDAD

Jesús tenía mucho que decir acerca de cómo evaluar a los líderes que le sirven. También tuvo muchas palabras duras para falsos líderes. Jesús promete recompensar a los que le sirven fielmente. Este módulo proporcionar comprensión sobre la ventaja personal del líder de tener esta perspectiva eterna.



CONSTRUYENDO SU REINO.

Jesús vino predicando el Reino. Su Reino es la realidad última en esta vida y la vida por venir. Sin embargo, muchos construyen sus propios imperios, pensando que están construyendo el Reino, mientras que sus mismos medios y motivos en realidad están en desacuerdo con Su Reino. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo distinguir la diferencia entre construir para el Reino y un líder que construye para su propio imperio. Este módulo también lo ayudará a asesorar a otros respecto a esta conciencia.



CONSTRUYENDO AMBIENTES DE GRACIA

Cómo asesoramos y tratamos a las personas fluye de nuestra comprensión de lo que Cristo ha hecho y está haciendo en nosotros. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo a comprender mejor la profundidad y riquezas del Evangelio de la gracia y sus aplicaciones en su liderazgo y mentoría.



COLABORAR COMO LÍDERES

Jesús fue mentor de los que eligió y estuvo con ellos. Pablo siempre estaba con alguien que colaboraba con él, guiándolo en el proceso. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo a desarrollar una práctica de liderazgo y mentoreo en el contexto de la asociación y la comunidad.



LOS LIDERES SIGUEN A JESÚS

Este módulo está destinado a cristianos que operan en la iglesia, ministerios para-eclesiásticos, organizaciones y el comercio. Su intención es ayudar a los líderes a evaluar el estilo de liderazgo ejercido en su organización y ponerlo en armonía con el patrón del Nuevo Testamento. En este módulo, los participantes llegan a comprender tanto los conceptos fundamentales como el proceso de aprendizaje que subyace a la formación de MentorLink.



LOS LIDERES PERMANECEN EN JESÚS

Algunas de las últimas palabras de Jesús a sus discípulos fueron: "Permaneced en mí". El apóstol Juan refleja la importancia de esto, "el que dice que permanece en él, debe andar de la misma manera en que él caminado." Este módulo abre la puerta para que los mentores y aprendices vean su propio caminar con Jesús. Es desde este "centro" que tenemos comunión con el Hijo y unos con otros. También es de este centro que llevamos fruto para Su Reino.

Recursos Adicionales de MentorLink



El Pacto del Líder

Una descripción simple pero profunda del verdadero liderazgo espiritual en diez declaraciones de aspiraciones con Pasajes de las Escrituras.



DIAS CON JESÚS

Viajar con Jesús para acercarnos a Su corazón y descubrir cómo Él quiere que vivamos, lideremos e influir en las personas. Esta herramienta de discipulado basada en video utiliza The JESUS Film y provoca pensamientos, preguntas para la reflexión y el debate.



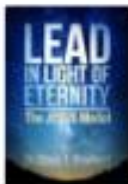
TRANSMITIÉNDOLO

Este seminario y manual se utilizan para capacitar a grupos en la tutoría transformacional. Va a transformar la forma en que los líderes desarrollan líderes.



INSTITUTO MENTORLINK

Aprenda a liderar como Jesús y sea mentor de otros mientras participa en grupos de mentores. El MentorLink Institute es una estrategia probada y comprobada que funciona a través de una red de socios y mentores.



LIDERANDO A LA LUZ DE LA ETERNIDAD

Este libro del Dr. Stacy Rinehart trata sobre Jesús y su liderazgo en Su reino. Puesto a la luz de la eternidad: El modelo de JESÚS es para cualquiera que aspire a vivir y liderar como Jesús en el lugar de trabajo, la iglesia, el campo misionero o el mundo.



VALORES TRANSFORMACIONALES

Los caminos de Jesús deben ser nuestros caminos. El enfoque está en cambiar líderes de adentro hacia afuera y en el carácter y el corazón del líder. Cinco cambios de valores necesarios para los líderes que quieren alejarse de ser guiados en el camino de la carne para liderar más como Jesús.



BLOGS Y LIBROS

Consulte blogs y libros centrados en el corazón y el desarrollo de líderes de servicio. Encontrar consejos prácticos de mentoría, historias personales y sólidos consejos bíblicos.

Todos los recursos pueden encontrarse en: <https://mentorlink.org/spanish-section/>



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International

P.O. Box 3613 • Greenville, SC 29608 • USA

Ph: +1 919-307-5252

e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org