



Manuel del Mentor
Instituto de Liderazgo y Mentoreo



Versión 1.6

Estimado mentor,

Bienvenido a **Liderar Como Jesús**. Este módulo forma parte del Instituto MentorLink. Este proceso es voluntario y está disponible para todos aquellos que deseen participar en un Grupo de Mentoreo. Los mentores pueden utilizarlo con cualquier persona que desee crecer en su liderazgo, siguiendo el ejemplo de Jesús.

Como mentor, confío en que ésta será una experiencia transformadora a medida que crezcas para ser más como Jesús en la manera que sirve. Es parte de un proceso para guiarle y a los demás miembros de su Grupo de Mentoreo a comprender la esencia de lo que Jesús espera de quienes lideran en su Reino.

Nuestro deseo es servirle y ayudarle a tener éxito en la facilitación de su Grupo de Mentoreo. Nos esforzamos para que este proceso de mentoreo marque la diferencia en su vida y en la formación de líderes que sigan el ejemplo de Jesús.

Dr. Stacy Rinehart por el Instituto MentorLink



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International

P.O. Box 3613 • Greenville, SC 29608 • USA

Teléfono: 919-307-5252

e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

Contenido

Descripción general: Liderar como Jesús	1
Objetivos de las Sesiones	3
Los Conceptos Básicos de Liderar como Jesús	4
Sesión 1: Los Propósitos de Jesús y los Nuestros	5
Sesión 2: Discerniendo Nuestro Papel	6
Sesión 3: Poner a las Personas Primero	7
Sesión 4: Definiendo las Actitudes de un Líder	8
Sesión 5: Creencia Versus Práctica	9
Sesión 6: Una Mirada hacia Adelante	10
Para concluir	11
Módulos de MentorLink	12
Recursos Adicionales de MentorLink	13

Descripción general: Liderar como Jesús

En este módulo, usted y su grupo de mentores podrán. . .

1. Entender mejor las metas y propósitos de Jesús.
2. Examinar las enseñanzas y el ejemplo de Jesús para desarrollar un estilo de liderazgo más bíblico.
3. Convertirse en líderes más eficaces en su iglesia u organización.

Responsabilidades. . .

1. Complete las asignaciones de estudio para las sesiones antes de reunirse.
2. Reúnase semanalmente con su grupo de mentores.
3. Ore el uno por el otro a diario.

Sesiones. . .

1. Los propósitos de Jesús y los nuestros
2. Discernir nuestro papel
3. Poniendo a las personas primero
4. Definición de actitudes de un líder
5. Creencia versus práctica
6. Una mirada hacia el futuro

Objetivos de las Sesiones

1. LOS PROPÓSITOS DE JESÚS Y LOS NUESTROS

El objetivo de esta sesión es enfocar claramente las metas declaradas por Jesús para su ministerio, y comprender algo del impacto transformador que tendrá la adopción plena de sus objetivos en nuestros ministerios como líderes cristianos.

2. DISCERNIR NUESTRO PAPEL

El objetivo de esta sesión es confrontar a los miembros de su Grupo de Mentoreo con la verdad de que el papel del líder cristiano es de servicio y explorar las actitudes que deben caracterizarlos como servidores de aquellos a quienes dirigen.

3. PONER A LAS PERSONAS PRIMERO

El objetivo de esta sesión es ayudar a los miembros de su Grupo de Mentoreo a darse cuenta de que su valor como líder depende de su efectividad para ayudar a los creyentes a permanecer abiertos y sensibles a la dirección de Cristo, y que satisfacer sus necesidades tanto sentidas como reales es la clave de este tipo de liderazgo de servicio.

4. DEFINIENDO LAS ACTITUDES DE UN LÍDER

El objetivo de esta sesión es identificar las actitudes que caracterizan a los que ministran al estilo de Jesús, y considerar el impacto que la adopción de esas actitudes podría tener en el estilo de liderazgo de cada miembro del Grupo de Mentoreo.

5. CREENCIA VERSUS PRÁCTICA

El objetivo de esta sesión es contrastar marcadamente los principios de liderazgo desarrollados en sesiones 1-4 con los motivos y acciones de los líderes del judaísmo del primer siglo que Jesús condenó, para que los miembros de su Grupo de Mentoreo puedan quedar impresionados con la importancia de liderar en el camino de Jesús.

6. UNA MIRADA HACIA AL A FUTURO

El objetivo de esta sesión es cristalizar las verdades que se ha estado explorando sobre actitudes y valores básicos que deben tener los líderes cristianos. Su grupo también mirará hacia el futuro y tomarán la decisión si deben de continuar juntos usando otro módulo del Instituto MentorLink.

Conceptos Básicos de **Liderar como Jesús** (Mentor)

Usando el módulo “**Colaborar Como Líderes**”

- 1** El módulo **Colaborar como Líderes** está destinado a cristianos que operan en la iglesia, ministerios para-eclesiásticos, organizaciones y el sector empresarial. Su propósito es ayudar a los líderes a evaluar el estilo de liderazgo practicado en su organización y alinearlo con el patrón del Nuevo Testamento.
- 2** Otros módulos de MentorLink proveen entrenamiento en los valores, carácter y en el corazón que se requiere para un liderazgo efectivo centrado en Cristo en una situación organizacional.

Material de estudio y tareas

- 3** Es esencial que cada participante, incluyéndolo a usted, lea y complete las tareas **antes** de la reunión. Esto es tan importante que usted podría establecer una norma en la que aquellos que no cumplieron con la lectura y las tareas pueden escuchar, pero no participar en la reunión.

Como otros módulos de MentorLink, éste tiene dos aspectos: (1) Tareas que usted y el grupo de mentoreo completan antes de las reuniones, y (2) reuniones de grupo en las que usted comparte experiencias y pensamientos.

Liderar el grupo

- 4** Esta guía del Mentor provee sugerencias que le ayudarán a dirigir las sesiones del grupo. Como mentor es importante que usted se vea a sí mismo como un aprendiz también junto con los miembros de su grupo de mentoreo, que usted también complete las tareas antes de las reuniones de grupo, y que usted dé el ejemplo de compartir en forma abierta y honesta.
- 5** Tiempos de compartir significativos. Por esta razón sugerimos que planeen reunirse por un mínimo de una hora y media.

El proceso que seguirá cuando se reúnan, típicamente incluirá cuatro etapas:
 - Revisión: Reportes breves de lo que está pasando en la vida de cada persona.
 - Contenido: Una discusión del tópico estudiado en la preparación para la reunión.
 - Impacto: Tiempo para compartir en forma personal diseñado para explorar el impacto de la verdad en sus vidas y ministerios.
 - Oración: Oración por el crecimiento de cada uno y por las necesidades especiales.

Sesión 1: Los Propósitos de Jesús y los Nuestros

El objetivo de esta sesión es enfocar claramente las metas declaradas por Jesús para su ministerio, y comprender algo del impacto transformador que tendrá la adopción plena de sus objetivos en nuestros ministerios como líderes cristianos.

Revisión

Si se trata de un grupo recién formado, anime a cada persona a compartir su nombre y a mencionar brevemente algo que haya aprendido de Jesucristo sobre liderazgo.

Contenido

Pida a los miembros de su Grupo de Mentoreo que resuman el punto principal de este primer estudio y que expresen su opinión al respecto.

Luego, lean juntos Juan 17, haciendo una pausa para compartir y hablar sobre las preguntas planteadas en la página 11. [Por ejemplo, enumeren las maneras en que Jesús sirvió a los hombres que el Padre le dio. Que cada uno responda a las preguntas (a), (b) y (c) de Juan 17:20 y analicen la pregunta planteada sobre Juan 17:21-26.

Luego, examinen juntos la tabla de Valores Transformacionales en la página 12 y determinen cuáles de los valores se mencionan explícita o implícitamente en Juan 17.

Impacto

Pida a cada miembro del Grupo de Mentoreo que lea o escriba en la pizarra la declaración de misión que desarrolló en respuesta a Juan 17 (ver página 11).

Finalmente, trabajen juntos para elaborar una declaración de misión que cada uno pueda afirmar como un reflejo preciso de la enseñanza de Juan 17. Pida a cada miembro del grupo que la escriba en sus notas.

Opcional

Pida a cada miembro del Grupo de Mentoreo que actúe conscientemente de acuerdo con esta declaración de misión cada día de la próxima semana.

Oración

Termine con cada uno orando. Luego, al unísono, lean y oren Juan 17:20-23.

Sesión 2: Discerniendo Nuestro Papel

El objetivo de esta sesión es confrontar a los miembros de su Grupo de Mentoreo con la verdad de que el papel del líder cristiano es de servicio y explorar las actitudes que deben caracterizarlos como servidores de aquellos a quienes dirigen.

Revisión

Invite a los miembros del Grupo de Mentoreo a compartir sus experiencias de la última semana, ya que se esforzaron conscientemente por actuar de acuerdo con la declaración de misión que su grupo desarrolló la semana pasada.

Contenido

Dibuje en la pizarra la tabla de la página 12 del material para los miembros del Grupo de Mentoreo. Haga una lista de las comparaciones y contrastes entre los líderes seculares y espirituales que tú y su grupo desarrollaron a partir de su estudio de Marcos 10.

Luego, lean juntos Juan 13:3-17. ¿Qué ven los miembros de su Grupo de Mentoreo en el pasaje, en particular en referencia a las cuatro palabras en negritas? También podría plantear la pregunta de si la "servidumbre" es una actitud, un estilo de liderazgo, o ambos. Si una persona realmente tiene un corazón de siervo, ¿cómo se verá afectado su estilo de liderazgo?

Impacto

Se les pidió a usted y a los miembros de su Grupo de Mentoreo que escribieran un párrafo que resumiera lo que creen que Dios les está diciendo personalmente a través del pasaje de Juan 13. Dediquen tiempo a leer sus párrafos y a intercambiar opiniones.

Pidan opiniones sobre la historia de Stacy Rinehart. ¿Cuántos han tenido experiencias similares?

Si el tiempo lo permite, pida a voluntarios que lean en voz alta su propia historia como líderes, tal como la contarían dentro de 20 años. Si no, pida a los miembros del grupo que intercambien estas historias para leerlas y devolverlas la próxima semana.

Opcional

Inste a cada miembro del Grupo de Mentoreo a buscar liderar como siervo esta semana y prepárense para compartir lo sucedido cuando se reúnan la próxima semana.

Oración

Oremos brevemente para que cada uno tenga un corazón de siervo no sólo hacia Cristo, sino también hacia el pueblo de Jesús.

Sesión 3: Poner a las Personas Primero

El objetivo de esta sesión es ayudar a los miembros de su Grupo de Mentoreo a darse cuenta de que su valor como líder depende de su efectividad para ayudar a los creyentes a permanecer abiertos y sensibles a la dirección de Cristo, y que satisfacer sus necesidades tanto sentidas como reales es la clave de este tipo de liderazgo de servicio.

Revisión

Invite a los miembros de su Grupo de Mentoreo a compartir sus experiencias al buscar ser líderes de servicio la semana pasada. ¿Qué hicieron? ¿Cómo respondieron los demás? ¿Qué desafíos o dificultades ven al buscar ser líderes de servicio? ¿Qué recompensas obtuvieron?

Contenido

Repasen el pasaje de Mateo 18 al 20 que cada uno estudió esta semana. Comenten cualquier pregunta o perspectiva especial que usted o los miembros de su Grupo de Mentoreo hayan tenido. Sin embargo, traten de evitar las "desvíos teológicos," como las diferentes perspectivas sobre el divorcio y el nuevo matrimonio.

Impacto

Compartan su acuerdo o desacuerdo con las afirmaciones que se encuentran en las páginas 24-25 del material. Éstas plantean preguntas difíciles e importantes que pueden no tener respuestas claras. Sin embargo, es importante examinar estos temas a la luz de las Escrituras estudiadas hasta ahora.

Finalmente, aclare los dos puntos principales de este pasaje extenso, tal como se reflejan en el objetivo de esta sesión (arriba). Ayudar a los creyentes a permanecer receptivos a la guía de Cristo es una prioridad fundamental en el ministerio. Demostrar una verdadera preocupación por las necesidades, tanto sentidas como reales, de los demás es un primer paso práctico en el liderazgo de servicio.

Opcional

Elija al menos dos días de esta semana en los que constantemente dejará de lado su propia agenda y esté listo para preguntar a quién lo interrumpa: "¿Qué desea que haga por usted?". Al final de cada día, escriba en un diario las experiencias del día.

Oración

Invite a cada uno a orar en voz alta por una persona que haya percibido como un lastre para su ministerio.

Sesión 4: Definiendo las Actitudes de un Líder

El objetivo de esta sesión es identificar las actitudes que caracterizan a los que ministran al estilo de Jesús, y considerar el impacto que la adopción de esas actitudes podría tener en el estilo de liderazgo de cada miembro del Grupo de Mentoreo.

Revisión

Comparta lo que sucedió durante los días en que cada uno se comprometió a seguir el ejemplo de Jesús, descrito en Mateo 20, de dejar de lado sus propios intereses cuando alguien los interrumpía. ¿Qué efectos positivos o negativos observaron los miembros de su grupo? ¿Los efectos negativos se reflejaron en los intereses del líder o en los de Jesús? ¿Cómo podemos saberlo?

Contenido

Analicen juntos 2 Corintios 4:5-18 e identifiquen las actitudes que definieron el enfoque ministerial de Pablo. Dediquen tiempo a explorar estas actitudes y cómo su adopción ha afectado, o podría afectar, el rol de cada miembro del Grupo de Mentoreo como líder.

Impacto

Después de una discusión exhaustiva, pida a cada miembro del Grupo de Mentoreo que identifique una actitud que haya sido crucial en su ministerio y que la ilustre con experiencias personales.

Después de que cada uno haya compartido, pida a cada miembro del Grupo de Mentoreo que identifique una actitud que sienta la necesidad de adoptar con mayor constancia.

Opcional

Lea en voz alta el comentario sobre Filipenses 2:19-24 y responda la primera pregunta: "¿Tienen un Timoteo en su ministerio o son un Timoteo para alguien?" Si la respuesta es afirmativa, describan la relación.

OPCIÓN: Invite a cada uno a describir un desafío que esté enfrentando actualmente en su ministerio. Inste a los demás miembros del grupo a considerar cómo podrían ser un Timoteo en esa situación.

Oración

Anime a cada miembro del Grupo de Mentoreo a orar por los demás. Concluyan citando juntos en voz alta Filipenses 2:3-4.

Sesión 5: Creencia Versus Práctica

El objetivo de esta sesión es contrastar marcadamente los principios de liderazgo desarrollados en sesiones 1-4 con los motivos y acciones de los líderes del judaísmo del primer siglo que Jesús condenó, para que los miembros de su Grupo de Mentoreo puedan quedar impresionados con la importancia de liderar en el camino de Jesús.

Revisión

Invite a los miembros de su Grupo de Mentoreo a compartir las respuestas a la oración que hayan recibido en sus ministerios durante el último mes.

Contenido

Reproduzca las tablas del material de recursos para miembros del Grupo de Mentoreo en la pizarra o en un retroproyector.

Luego, analicen las tablas juntos, agregando las ideas que tú y cada miembro del grupo hayan tenido.

Impacto

Pida a cada persona que lea el párrafo que escribió después de revisar los primeros cuatro estudios, relacionando este estudio con los cuatro primeros.

Opcional

Anime a cada uno a compartir si los estudios le han reprendido o animado hasta el momento y a explicar cómo. También habla sobre las decisiones que estos estudios hayan inspirado en cada uno.

Oración

Deje que su tiempo de oración se base en lo que tú y los miembros de su Grupo de Mentoreo han compartido. Concluya citando Filipenses 2:3-4 como una oración.

Sesión 6: Una Mirada hacia Adelante

El objetivo de esta sesión es cristalizar las verdades que se ha estado explorando sobre actitudes y valores básicos que deben tener los líderes cristianos. Su grupo también mirará hacia el futuro y tomarán la decisión si deben de continuar juntos usando otro módulo del Instituto MentorLink.

Revisión

Pida a cada miembro del Grupo de Mentoreo que complete la siguiente oración por escrito: “Soy un mejor líder cristiano hoy que hace seis meses porque...”. Luego, pida a cada miembro que lea su oración en voz alta.

Contenido

Comparta sus reacciones y las de los miembros de su Grupo de Mentoreo ante el mensaje de Stacy Rinehart, fundador de MentorLink, que comienza en la página 36.

Impacto

Permita que cada miembro del Grupo de Mentoreo lea sus resúmenes sobre el contenido y el impacto de cada una de las primeras cinco sesiones de este módulo. [Es probable que cada miembro tenga una expresión ligeramente diferente del impacto, dependiendo de su situación y experiencia personal].

Opcional

Comenten si planean seguir reuniéndose y, de ser así, qué módulos de MentorLink utilizarán a continuación (páginas 41-42).

Oración

Quizás deseen imprimir varias copias de 1 Pedro 5:1-5 en una tarjeta para distribuir a cada miembro del Grupo de Mentoreo. Sugiera colocar las tarjetas en un lugar visible de la casa o la oficina como recordatorio del llamado de cada líder cristiano.

Para terminar, oren por cada participante del grupo

Para Concluir

Querido compañero de trabajo en el Reino,

Gracias por ser facilitador en su Grupo de Mentoreo. Alrededor del mundo hay una necesidad de personas como usted. Alabamos a Dios porque usted haya respondido a Su llamado. También sabemos que alrededor del mundo líderes emergentes están clamando por personas como usted. De parte de aquellos en su Grupo de Mentoreo, también le damos las gracias. Estuvo allí para marcar la diferencia en sus vidas y corazones.

Nuestro deseo es continuar sirviéndole mientras continúa con su Grupo de Mentoreo existente o comienza grupos adicionales de mentoreo. Háganos saber cuáles son sus necesidades y qué recursos podría necesitar.

*¿Podría también enviarnos (correo electrónico: info@mentorlink.org) unas cuantas oraciones o párrafos y compartir con nosotros lo que Dios está haciendo en su vida y liderazgo como resultado de su experiencia a través del módulo **Liderar Como Jesús?***

Dr. Stacy Rinehart para el Instituto MentorLink

¿Cuál es su visión de transmitirlo?

Ahora es usted mayordomo de los asuntos del corazón en **Liderar como Jesús** ¿A quién va a transmitir esto? Lo alentamos a formar otro Grupo de Mentoreo.

“Transmitirlo” no se trata de dominar un contenido, ser un experto o un maestro. Se trata de estar disponible para guiar a otros a través de la experiencia de mentoreo. ¿Seguirá transmitiéndolo?

Para obtener ayuda adicional sobre cómo "transmitirlo", vaya a <http://www.mentorlink.org/index.php/resources/passing-it-on/>



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International

P.O. Box 3613 • Greenville, SC 29608 • USA

Teléfono: 919-307-5252

e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

Módulos de MentorLink

NOTA: ESTAS SON GUÍAS DEL PROCESO DE MENTOREO DISPONIBLES PARA CADA MODULO



LIDERAR COMO JESÚS

El modelo de liderazgo en el mundo es claro. Pero Jesús llama a sus seguidores a un modelo diferente de liderazgo para el Reino. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo a descubrir esta realidad y comenzar a aplicar sus alcances a sus vidas, liderazgo y sutoría.



LIDERANDO A LA LUZ DE LA ETERNIDAD

Jesús tenía mucho que decir acerca de cómo evaluar a los líderes que le sirven. También suvo muchas palabras duras para falsos líderes. Jesús promete recompensar a los que le sirven fielmente. Este módulo proporcionar comprensión sobre la ventaja personal del líder de tener esta perspectiva eterna.



CONSTRUYENDO SU REINO.

Jesús vino predicando el Reino. Su Reino es la realidad última en esta vida y la vida por venir. Sin embargo, muchos construyen sus propios imperios, pensando que están construyendo el Reino, mientras que sus mismos medios y motivos en realidad están en desacuerdo con Su Reino. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo distinguir la diferencia entre construir para el Reino y un líder que construye para su propio imperio. Este módulo también lo ayudará a asesorar a otros respecto a esta conciencia.



CONSTRUYENDO AMBIENTES DE GRACIA

Cómo asesoramos y tratamos a las personas fluye de nuestra comprensión de lo que Cristo ha hecho y está haciendo en nosotros. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo a comprender mejor la profundidad y riquezas del Evangelio de la gracia y sus aplicaciones en su liderazgo y mentoreo.



COLABORAR COMO LÍDERES

Jesús fue mentor de los que eligió y essuvo con ellos. Pablo siempre estaba con alguien que colaboraba con él, guiándolo en el proceso. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo a desarrollar una práctica de liderazgo y sutoría en el contexto de la asociación y la comunidad.



LOS LIDERES SIGUEN A JESÚS

Este módulo está destinado a cristianos que operan en la iglesia, ministerios para-eclesiásticos, organizaciones y el comercio. Su intención es ayudar a los líderes a evaluar el estilo de liderazgo ejercido en su organización y ponerlo en armonía con el patrón del Nuevo Testamento. En esto módulo, los participantes llegan a comprender tanto los conceptos fundamentales como el proceso de aprendizaje que subyace a la formación de MentorLink.



LOS LIDERES PERMANECEN EN JESÚS

Algunas de las últimas palabras de Jesús a sus discípulos fueron: "Permaneced en mí". El apóstol Juan refleja la importancia de esto, "el que dice que permanece en él, debe andar de la misma manera en que él caminado." Este módulo abre la puerta para que los mentores y aprendices vean su propio caminar con Jesús. Es desde este "centro" que tenemos comunión con el Hijo y unos con otros. También es de este centro que llevamos fruto para Su Reino.

Recursos Adicionales de MentorLink



CONVENIO DE LOS LÍDERES

Una descripción simple pero profunda del verdadero liderazgo espiritual en diez declaraciones de aspiraciones con Pasajes de las Escrituras.



DIAS CON JESÚS

Viajar con Jesús para acercarnos a Su corazón y descubrir cómo Él quiere que vivamos, lideremos e influir en las personas. Esta herramienta de discipulado basada en video utiliza The JESUS Film y provoca pensamientos, preguntas para la reflexión y el debate.



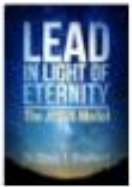
TRANSMITIENDO

Este seminario y manual se utilizan para capacitar a grupos en la tutoría transformacional. Va a transformar la forma en que los líderes desarrollan líderes.



INSTISUTO MENTORLINK

Aprenda a liderar como Jesús y sea mentor de otros mientras participa en grupos de mentores. El MentorLink Instisute es una estrategia probada y comprobada que funciona a través de una red de socios y mentores.



LIDERANDO A LA LUZ DE LA ETERNIDAD

Este libro del Dr. Stacy Rinehart trata sobre Jesús y su liderazgo en Su reino. Puesto a la luz de la eternidad: El modelo de JESÚS es para cualquiera que aspire a vivir y liderar como Jesús en el lugar de trabajo, la iglesia, el campo misionero o el mundo.



VALORES TRANSFORMACIONALES

Los caminos de Jesús deben ser nuestros caminos. El enfoque está en cambiar líderes de adentro hacia afuera y en el carácter y el corazón del líder. Cinco cambios de valores necesarios para los líderes que quieren alejarse de ser guiados en el camino de la carne para liderar más como Jesús.



BLOGS Y LIBROS

Consulte blogs y libros centrados en el corazón y el desarrollo de líderes de servicio. Encontrar consejos prácticos de mentorío, historias personales y sólidos consejos bíblicos.

Todos los recursos pueden encontrarse en: <https://mentorlink.org/spanish-section/>