



Manuel del Mentor
Instituto de Liderazgo y Mentoreo



Versión 1.6

QUERIDO MENTOR,

Bienvenido a **COLABORAR COMO LÍDERES**. Este módulo es parte del primer módulo del Instituto de Liderazgo y Mentoreo de MentorLink Internacional. Este es un proceso voluntario, disponible para todos los que quieran participar en un grupo de Mentoreo. Los mentores pueden utilizar este material con cualquier persona que quiera crecer en su forma de liderar más como Jesús.

Como un colega Mentor, espero que ésta sea una experiencia que cambie su vida al ir creciendo para llegar a ser más como Jesús en la forma en la que sirve. Es parte de un proceso para llevarlo a usted y a los miembros de su Grupo de Mentoreo al corazón de lo que Jesús quiere de aquellos que lideran en Su Reino.

Tenemos en nuestro corazón el deseo de servirle y ayudarle a facilitar un Grupo de Mentoreo. Estamos haciendo todo lo que podemos para que este proceso marque una diferencia en su vida y en el mentoreo de líderes que lideren como Jesús.

Dr. Stacy Rinehart
Fundador de MentorLink International



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International
P.O. Box 3613 • Greenville, SC 29608 • USA
Teléfono: 919-307-5252
e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

Contenido

VISTAZO: Colaboremos Como Líderes	2
5 Valores Transformacionales del Liderazgo de Jesús	3
Metas de las Sesiones	4
Sesión 1: El Modelo Trinitario	6
Sesión 2: Dos Modelos de Sacerdocio.....	7
Sesión 3: Una Comunidad Habilitada.....	8
Sesión 4: El Problema Analizado	9
Sesión 5: Equipar a la Gente y Soltarla.....	10
Sesión 6: Implicaciones del Liderazgo Colaborativo	11
Para Terminar	12

VISTAZO: Colaboremos Como Líderes

En Este Módulo Usted y Su Grupo de Mentoreo:

1. Considerarán el significado de liderazgo colaborador versus liderazgo individual.
2. Descubrirán los principios bíblicos donde se basa el liderazgo colaborador.
3. Aprenderán principios para implementar el liderazgo colaborador.

RESPONSABILIDADES . . .

1. Completar las tareas para las sesiones antes de reunirse.
2. Reunirse con su Grupo de Mentoreo una vez a la semana.
3. Orar por los otros diariamente.

SESIONES . . .

1. El Modelo Trinitario
2. Dos Modelos de Sacerdocio
3. Una Comunidad Habilitada
4. El Problema Analizado
5. Equipando y Soltando a las Personas
6. Implicaciones de un Liderazgo Colaborativo

5 Valores Transformacionales del Liderazgo de Jesús

PASAR DE . . .

A UN COMPROMISO CON . . .

Enfoque en el Éxito Personal Creer y actuar como si Dios actuara en el mundo mayormente a través de mí, de mi ministerio o de mi organización; creer y actuar en forma independiente de otros cristianos como si fueran "menos importantes" que yo.		Enfoque en el Reino de Dios Tener un entendimiento personal del Reino de Dios y una perspectiva que busca la gloria de Cristo y la promoción de Su Reino en todo el mundo aparte de cualquier reconocimiento que yo pueda recibir.
Legalismo y Control Vivir y liderar en un ambiente de control basado en el cumplimiento estricto de reglamentos, cada uno recibiendo justamente lo que merece según su desempeño; ante otros, resulta en actitudes de comparación, competencia, críticas, orgullo, y auto justificación. Nunca estar seguro si ha logrado suficiente para ser aceptado por Dios o los hombres.		Ambientes de Gracia Liderazgo basado en la obra completa de Cristo; viviendo y liderando en humildad, transparencia, y en amor; tratando a los otros con aceptación, perdón, honestidad y rindiendo cuentas amablemente. Vivir con la convicción de ser amado, perdonado, y aceptado por Dios en Cristo Jesús.
Liderazgo Basado en el Poder Liderar principalmente por medio de la posición, el poder y la influencia política; apoyándose frecuentemente en la manipulación o en la autoridad dentro de la organización; falta de confianza y de dar autoridad a otros.		Liderazgo de Siervo Liderar e influenciar a otros por medio de relaciones auténticas, integridad y servicio; entregándose a sí mismo para satisfacer las necesidades de otros y dándoles autoridad para que tengan éxito. Buscar el bien del equipo más que su propio avance.
Liderazgo Solitario y Autosuficiente Intentar ser competente en todas las áreas de responsabilidad en el liderazgo; viviendo como un líder constantemente estresado y distante; dificultando el trabajo en unidad como parte del Cuerpo. No rendir cuentas a nadie, ni compartir autoridad con nadie.		Liderazgo de Equipo Liderar como parte de un equipo que coopera unido para llevar a cabo el trabajo de la obra de Dios; influenciando por medio de las relaciones, de rendir cuentas mutuamente, delegando y otorgando autoridad a otros.
Temor de Levantar Otros Líderes Ver a otros líderes como una amenaza al liderazgo de uno. Limitar el crecimiento de liderazgo a un número reducido de líderes que surjan al azar en medio de nuestros programas controlados por nosotros.		Mentoreo Intencional de Líderes Buscar multiplicar la cantidad y la calidad de líderes por medio del mentoreo; con vistas a que los líderes se reproduzcan, mentoreando a otros, para expandir el ministerio de Dios mucho más allá de sus propias capacidades individuales.

Metas de las Sesiones

1. EL MODELO TRINITARIO

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo a descubrir que el modelo establecido por las tres personas de la Trinidad es el modelo implementado en la iglesia primitiva.

2. Dos MODELOS DE SACERDOCIO

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo a ver claramente las implicaciones de la transformación del sacerdocio desde un modelo del Antiguo Testamento hacia el modelo del Nuevo Testamento después de la muerte y resurrección de Jesús y descubrir que la práctica del liderazgo del Nuevo Testamento no era ejercida desde una estructura jerárquica.

3. UNA COMUNIDAD HABILITADA

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo a explorar el significado del hecho de que Dios provee a cada creyente con dones espirituales, los líderes son responsables de animar a cada creyente a desarrollarlos. Cada miembro del grupo también escribe una breve teología personal del liderazgo reflejando conceptos bíblicos explorados durante las tres primeras sesiones.

4. EL PROBLEMA ANALIZADO

La meta de esta sesión es contrastar la forma en la cual los líderes del día de los fariseos tendían a hacer las cosas con la forma de hoy. En el proceso de examinar los estilos de liderazgo que Jesús condenó, usted y los miembros de su grupo entenderán mejor los conceptos introducidos en esta unidad, y definirán mejor los líderes que cada uno quiere llegar a ser.

5. EQUIPANDO Y SOLTANDO A LAS PERSONAS

La meta principal de esta sesión es establecer como la prioridad el desarrollo de personas como líderes, y desarrollar algunos principios que son importantes para guiar el proceso de equipar líderes para el ministerio.

6. IMPLICACIONES DEL LIDERAZGO COLABORATIVO

La meta de esta sesión es explorar las implicaciones de las estructuras organizacionales típicas para un liderazgo colaborador, y ver cómo tomar los pasos iniciales hacia la implementación de un liderazgo colaborador.

Colaborar Como Líderes

[Mentor]

Usando del módulo “Colaborar Como Líderes”

- 1 El módulo **Colaborar como Líderes** está destinado a cristianos que operan en la iglesia, ministerios para-eclesiásticos, organizaciones y el sector empresarial. Su propósito es ayudar a los líderes a evaluar el estilo de liderazgo practicado en su organización y alinearlo con el patrón del Nuevo Testamento.
- 2 Otros módulos de MentorLink proveen entrenamiento en los valores, carácter y en el corazón que se requiere para un liderazgo efectivo centrado en Cristo en una situación organizacional.

Material de estudio y tareas

- 3 Es esencial que cada participante, incluyéndolo a usted, lea y complete las tareas **antes** de la reunión. Esto es tan importante que usted podría establecer una norma en la que aquellos que no cumplieron con la lectura y las tareas pueden escuchar, pero no participar en la reunión.

Como otros módulos de MentorLink, éste tiene dos aspectos: (1) Tareas que usted y el grupo de mentoreo completan antes de las reuniones, y (2) reuniones de grupo en las que usted comparte experiencias y pensamientos.

Liderar el grupo

- 4 Esta guía del Mentor provee sugerencias que le ayudarán a dirigir las sesiones del grupo. Como mentor es importante que usted se vea a sí mismo como un aprendiz también junto con los miembros de su grupo de mentoreo, que usted también complete las tareas antes de las reuniones de grupo, y que usted dé el ejemplo de compartir en forma abierta y honesta.
- 5 Tiempos de compartir significativos. Por esta razón sugerimos que planeen reunirse por un mínimo de una hora y media.

El proceso que seguirá cuando se reúnan, típicamente incluirá cuatro etapas:

- Revisión: Reportes breves de lo que está pasando en la vida de cada persona.
- Contenido: Una discusión del tópico estudiado en la preparación para la reunión.
- Impacto: Tiempo para compartir en forma personal diseñado para explorar el impacto de la verdad en sus vidas y ministerios.
- Oración: Oración por el crecimiento de cada uno y por las necesidades especiales.

Sesión 1: El Modelo Trinitario

El objetivo de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo a descubrir que el modelo establecido por las tres personas de la Trinidad es el modelo implementado en la iglesia primitiva.

Revisión

Invite a cada miembro del Grupo de Mentoreo a identificar quién, en la organización donde ministran, realiza las siguientes funciones: establecer la visión, tomar decisiones importantes, designar los recursos.

Contenido

Juntos, trabajen en el proceso de desarrollar implicaciones para el liderazgo de basar una teología del liderazgo sobre un concepto unitario de Dios versus uno trinitario. Enfoque la atención en la actividad 5 – comparando las implicaciones de las dos. Asegúrese de discutir qué diferencias prácticas tendría cada una en la forma cómo funciona el liderazgo.

Impacto

Revise Hechos 13 y determine cuál modelo es reflejado ahí. Al hacer esto, los miembros de su grupo deben ver que no solamente era el liderazgo de la iglesia colaborativo, sino que también la visión fue dada por Dios y las decisiones fueron tomadas por Él, y era la responsabilidad de los líderes discernir su voluntad.

Tendremos más acerca de esto después.

Desafío

Pídale a cada miembro del Grupo de Mentoreo que esté pendiente durante la próxima semana en la forma cómo funciona el liderazgo en la organización de la cual hace parte. Cada uno compartirá sus percepciones la próxima semana.

Oración

Pídale a cada miembro del grupo que ore silenciosamente ofreciendo una oración de compromiso para poner en práctica lo que Dios le ha enseñado durante este estudio todas las veces que tenga la oportunidad. Cierren en oración pidiendo que cada individuo encuentre formas de responder a la Palabra de Dios en su iglesia, organización para-eclesial, o en su contexto laboral.

Sesión 2: Dos Modelos de Sacerdocio

El objetivo de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo a ver claramente las implicaciones de la transformación del sacerdocio desde un modelo del Antiguo Testamento hacia el modelo del Nuevo Testamento después de la muerte y resurrección de Jesús y descubrir que la práctica del liderazgo del Nuevo Testamento no era ejercida desde una estructura jerárquica.

Revisión

Invite a los miembros de su grupo de mentoreo a informar cómo funciona el liderazgo dentro de su iglesia local u organización. Anime a los miembros a dar informes detallados.

Contenido

Revisen brevemente las lecturas asignadas [#1,2] en el Manual del Mentoreado. Luego enfóquese en los cuatro pasajes bíblicos [#3]. ¿Qué palabras o frases subrayaron los miembros del grupo? Permita que los miembros expliquen sus pensamientos al identificar las palabras y frases. Cuando todos hayan tenido la oportunidad de compartir, discutan las conclusiones probables que se han sacado de estos pasajes y listadas bajo [#4].

Impacto

Pase tiempo significativo discutiendo cada una de las nueve preguntas listadas bajo [#5]

Desafío

Pídale a cada miembro del Grupo de Mentoreo que hable con otra persona que esté familiarizada con su iglesia u organización. Simplemente pídale a esa persona su evaluación de las fortalezas y debilidades de la estructura de liderazgo. Para evitar la impresión de ser crítico del liderazgo, explique que ésta es una tarea para un estudio bíblico y que la evaluación será confidencial.

Oración

Compartan sus peticiones de oración y preséntenlas juntos al Señor.

Sesión 3: Una Comunidad Habilitada

El objetivo de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo a explorar el significado del hecho de que Dios provee a cada creyente con dones espirituales, los líderes son responsables de animar a cada creyente a desarrollarlos. Cada miembro del grupo también escribe una breve teología personal del liderazgo reflejando conceptos bíblicos explorados durante las tres primeras sesiones.

Revisión

Pídale a cada miembro del grupo de mentoreo que informe sobre las fortalezas y debilidades de la estructura de liderazgo de la iglesia u organización en la que ministra.

Contenido

Haga que los miembros del grupo muestren sus diagramas contrastando el Cuerpo de Cristo como es visto en la Escrituras con el Cuerpo de Cristo que funciona en el “mundo real”. A menudo una actividad como ésta cristaliza las impresiones en formas que las palabras por sí mismas no pueden. Compartan respuestas a las preguntas de experiencias personales (en #3) de la página 20, y discutan la experiencia de Larry Richards (#4) guiados por las preguntas en (#5).

Impacto

Vayan directamente a las afirmaciones escritas de la teología del liderazgo de cada miembro (#8), las cuales deben incorporar los conceptos establecidos en #5, #6, y el material de las dos primeras sesiones. Cada miembro del grupo debe recibir retroalimentación de los demás. Si el tiempo lo permite, su grupo podría querer resaltar elementos que sienten que pertenecen a cualquier teología del liderazgo.

Oración

Oren, pidan al Señor que use a cada uno de ustedes para habilitar a los miembros de Su Cuerpo para su trabajo en el ministerio.

Sesión 4: El Problema Analizado

El objetivo de esta sesión es contrastar la forma en la cual los líderes desde los tiempos de los fariseos hasta hoy en día tienden a funcionar. En el proceso de examinar los estilos de liderazgo que Jesús condenó, usted y los miembros de su grupo entenderán mejor los conceptos introducidos en esta unidad, y definirán mejor los líderes que cada uno quiere llegar a ser.

Revisión

Haga la invitación para que cualquiera comparta lo que Dios está haciendo en su corazón a través de este módulo hasta ahora.

Contenido

Enfóquese primero en la teología del liderazgo practicada por los maestros de la ley y los fariseos. Permita que cada persona comparta y asegúrese de discutir las características del liderazgo ejercido por “los buenos” del siglo primero (#2).

Trabajen luego en las formas en las que los miembros de su grupo observaron personalmente estas características en organizaciones como aquellas donde ellos ministran (#4).

Impacto

Con este trasfondo, los miembros de su grupo de mentoreo deben haber podido llegar a varias implicaciones para los líderes cristianos de hoy (#5). Si el tiempo lo permite, pídale a un voluntario que lea su descripción de lo que estará haciendo en 15 años, y que reciba retroalimentación del grupo.

Desafío

Sugíerale a los miembros del grupo que intercambien sus descripciones de “dentro de quince años”. Cada uno debe leer el papel del otro y luego llamarle en la semana y proveer retroalimentación.

Oración

Anime a los miembros del grupo de mentoreo a que oren por los otros del grupo, pidiéndole al Señor que haga más allá de lo que puedan pedir o incluso imaginar al usarlos poderosamente en Su Reino.

Sesión 5: Equipar a la Gente y Soltarla

El objetivo principal de esta sesión es establecer como la primera prioridad del líder el desarrollo de las personas y establecer algunos principios importantes para dirigir un ministerio para equipar líderes.

Revisión

Invita a los miembros de tu Grupo de Mentoreo a contar lo que aprendieron sobre sí mismos al describir dónde esperan o quieren estar dentro de quince años.

Contenido

Enfóquese en la actividad #2, y hagan una lista combinada de las actividades prioritarias de Jesús al preparar a los doce para el liderazgo. Discutan luego lo que cada uno aprendió del estudio del pasaje de Lucas 10. Pongan particular atención al hecho de que 72 fueron comisionados, no sólo los 12. Luego escuchen los párrafos de cada uno describiendo los elementos de un ministerio que equipe. Discutan la sugerencia del autor de seis elementos críticos y cómo se aplican a los recuerdos de Larry Richards de su experiencia en la iglesia Bautista Bay Ridge.

Impacto

Anima a cada uno a compartir su propia experiencia de ser capacitado. ¿Fue similar o diferente a la de Richards? ¿Cuál ha sido el impacto en la vida de las similitudes o diferencias?

Desafío

Pídale a cada miembro del grupo que considere cómo está preparando y soltando a la(s) persona(s) que es responsable de liderar. Hable por lo menos con una persona, y pregunte si esa persona siente que hay algo más que pueda hacer para ayudarle a desarrollarse.

Oración

Oren unos por otros, enfóquense en asuntos y preocupaciones que hayan sido expresadas durante su sesión.

Sesión 6: Implicaciones del Liderazgo Colaborativo

El objetivo de esta sesión es explorar las implicaciones de las estructuras organizacionales típicas para un liderazgo colaborador, y ver cómo tomar los pasos iniciales hacia la implementación de un liderazgo colaborativo.

Revisión

Invita a los miembros del Grupo de Mentoreo a compartir sobre una persona a la que él o ella es responsable de guiar, y cómo siente ella que está siendo desarrollada.

Contenido

Muestren entre sí sus organigramas [#1]. Luego discutan cuántas de las predicciones de los autores sobre sus iglesias [#2] fueron esencialmente acertadas. Que cada uno informe sobre lo que ocurrió cuando intentó seleccionar las características predichas de la iglesia que apoyaban el liderazgo colaborativo [#3]. [Con suerte, se sintieron frustrados, ya que es difícil encontrar siquiera una que apoye el liderazgo colaborativo, la equipar y el soltar.] ¿Qué características dificultaron tal ministerio [#3]?

Impacto

Los autores dicen que es irreal esperar cambio repentino, radical en instituciones establecidas, y hacen varias sugerencias para cambios progresivos que muevan gradualmente una iglesia u organización hacia el modelo de liderazgo colaborador.

Tomen tiempo para hablar sobre las sugerencias hechas, y para tener una lluvia de ideas de la clase de cambios progresivos que podrían ser hechos.

Desafío

Anime a los miembros del grupo a hacer lo que puedan para moverse hacia un liderazgo colaborador. Adviértales que esto puede ser desalentador ya que el progreso puede ser lento y puede surgir oposición. Pero el esfuerzo de implementar principios bíblicos vale la pena, y Dios guiará.

Oración

Cierren orando cada uno como sea guiado.

Para Terminar

Apreciados Colegas en el Reino,

Gracias por facilitar su Grupo de Mentoreo. Alrededor del mundo hay una gran necesidad de personas como usted. Alabamos a Dios por el hecho de que usted haya aceptado Su llamado. También sabemos que alrededor del mundo los líderes que están surgiendo claman por personas como usted para ser sus mentores. También le damos gracias de parte de aquellos en su Grupo de Mentoreo. Usted estuvo allí para marcar una diferencia en sus vidas y sus corazones.

Nuestro deseo de corazón es continuar sirviéndole al continuar con su Grupo de Mentoreo actual o al comenzar grupos adicionales. Permítanos saber cuáles son sus necesidades y qué recursos podría necesitar.

*¿Podría enviarnos también un correo electrónico (email: info@mentorlink.org) compartiendo lo que Dios está haciendo en su vida y liderazgo como resultado de su experiencia en el módulo **COLABORAR COMO LÍDERES**?*

*Dr. Stacy Rinehart
Fundador MentorLink international*

¿Cuál es su visión para “Colaborar como líderes”?

Ahora usted es un mayordomo de los asuntos del corazón en **COLABORAR COMO LÍDERES**. ¿A quién se lo transmitirá? Le animamos a formar otro Grupo de Mentoreo y ser un facilitador para otros por medio de lo que acaba de terminar, o tal vez facilitar este grupo a través de otro módulo de MentorLink.

“Colaborar como líderes” no se trata solamente de ser un maestro en su contenido, ser un experto, o un profesor. Se trata de estar disponible para guiar a otros por medio de la experiencia de mentoreo. ¿Continuará usted transmitiéndolo?

¿Quiere facilitar otro módulo?

Simplemente inscríbase en un grupo de mentoreo. Tenemos un Orientación para el Mentor para mentores nuevos. Visite la página web de Mentorlink para los vínculos.

Reconocimientos

Estamos agradecidos con Christine Weddle de Los Navegantes, por su trabajo en el diseño de las páginas y los gráficos.



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International

P.O. Box 3613 • Greenville, SC 29608 • USA

Ph: +1 919-307-5252

e-mail: info@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

Diseño Gráfico y Creativo de Christine Weddle