



# Pacto del Líder

y

## Preguntas de Reflexión

BIENVENIDO AL PACTO DEL LÍDER ESTE PACTO FUE DESARROLLADO POR EL GRUPO DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO DE LAUSANA COMO UN RECURSO PARA EL CONGRESO DE LAUSANA SOBRE LA EVANGELIZACIÓN MUNDIAL QUE SE CELEBRÓ EN CIUDAD DEL CABO EN 2010. EN EL «ESPÍRITU DE LAUSANA», NUESTRO OBJETIVO ES PONERLO A SU DISPOSICIÓN Y A LA DE SUS COLEGAS LÍDERES EN EL REINO.

# **PACTO PERSONAL**

**CONTINUO** la obra de los líderes que me han precedido. No eran perfectos, como tampoco lo soy yo. Lideraron basándose en lo que se les había enseñado, y el Señor, por su gracia y bondad, hizo avanzar su reino a través de ellos.

**CONFIESO** mis propias fallas como líder delante de mi Señor Jesús.

**HUMILDEMENTE ME COMPROMETO** en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo a ser más como Jesús y a desarrollar a otros que también hagan lo mismo. Que Dios, por su gracia y misericordia, me ayude a ser fiel a este pacto.

Amén.

En unión con líderes de todo el mundo, hago de éste mi pacto personal.

Firma \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Testigo \_\_\_\_\_

Testigo \_\_\_\_\_



For more MentorLink resources go to: [www.mentorlink.org](http://www.mentorlink.org)

**Jesús y los Apóstoles tenían mucho que enseñar sobre los líderes en Su Reino.**

**Lo QUE HACEN**

**CÓMO SE RELACIONAN CON LAS PERSONAS**

**CÓMO SE VEN A SÍ MISMOS**

**QUÉ MOTIVOS SON APROPIADOS**

**QUÉ ENSEÑAN POR MEDIO DE SUS PALABRAS Y ACCIONES.**

Por el contrario, Jesús y los Apóstoles también advirtieron sobre los falsos líderes. En casi todas las cartas del Nuevo Testamento se identifica o describe a los falsos líderes. Así que este tema no debe tomarse a la ligera.

El Pacto del Líder se elaboró para exponer de forma sencilla estos hechos a los líderes de todo el mundo de hoy. Le animamos a que lea el Pacto y lo firme en presencia de algunos de sus colegas o amigos de confianza. Luego páselo a otros.

Esto no tiene ningún costo para usted. Nuestra carga y visión es que los líderes del Reino guíen y desarrolleen a otros líderes para que sean más como Jesús.

Quizás le parezca útil dedicar un tiempo devocional a repasar las referencias bíblicas. Le animamos a distribuirlo a otras personas. Se concede permiso para distribuir este Pacto del Líder sin modificaciones. El Pacto del Líder está creado sobre la base del Pacto de Lausana, 1974. Este Pacto del Líder fue desarrollado para el Grupo de Trabajo de Desarrollo de Liderazgo de Lausana como un recurso para el Congreso de Evangelización Mundial de Ciudad del Cabo 2010.

©MentorLink 2022

# INTRODUCCIÓN

Alabo a Dios quien me llamó a servirle a Jesucristo como un líder entre su pueblo. Con todo mi corazón quiero seguir a mi Señor y líder, Jesús, en la forma en la que Él vivió, lideró y desarrolló a las personas. Afirma que quiero crecer a la semejanza de Cristo como líder y ayudar a otros dentro de mi esfera de influencia a hacer lo mismo. Por Su gracia me comprometo a ser y liderar más como Cristo.

(Nota: Un “líder” en este Pacto puede ser un pastor, apóstol, anciano, obispo, diácono, evangelista, maestro, misionero, obrero en una organización para eclesial, profeta, líder ejecutivo, líder de un grupo pequeño, líder educador, líder de una iglesia en un hogar, o simplemente alguien que quiere liderar como Jesús. Esto incluye hombres y mujeres, jóvenes y viejos, obreros de vocación dentro del ministerio y laicos.)

## Guía de estudio del Pacto del Líder

Estos son algunos consejos sobre cómo utilizar esta herramienta:

Asegúrese de hacer de la oración constante una parte clave del proceso. Sólo el Espíritu Santo puede producir un cambio de vida; debemos depender de Él.

Cuando se reúna con una persona utilizando el Pacto del Líder, trabaje con la persona y/o el grupo pequeño centrándose en 4 preguntas clave para cada una de las 10 afirmaciones.

Elabore un documento de seguimiento para registrar los pasos necesarios, con acciones cuantificables y plazos concretos.

## **1. LE RINDO CUENTAS A JESÚS**

Soy responsable ante Cristo, mi Señor. Él me evaluará y me recompensará. He sido llamado a una vida de servicio, gozo y sacrificio para mi Señor, Su Reino y Su pueblo. Admiro a los líderes alrededor del mundo que hacen sacrificios significativos, incluso el de dar sus vidas por el Señor. Me reconforta saber que Dios recompensa a aquellos que le sirven y se sacrifican por Él y Su pueblo. Lamento que algunos líderes actúen como si Jesús no tuviera nada que decir sobre sus ministerios, sobre la forma como tratan a la gente o la forma en la que lideran. Estos también hacen maniobras para ser notados públicamente y, al hacerlo, tienen su recompensa temporal. Sin embargo, yo sé que mi Padre, que ve en lo secreto, honra y recompensa a aquellos que hacen las cosas bien aun cuando nadie los ve. Humildemente pido valor, denuedo y fe para complacer a mi Señor en la forma en la que lidero.

(Mat. 6:1-6; Mat. 16:24-27; Luc. 18:28-30; Jn. 5:22-23; 1 Co. 3:10-15; 1 Co. 4:5; 2 Co. 4:11-18; 2 Co. 5:9-10; 2 Co. 10:12-18; 2 Ti. 4:1-8)

# HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
  2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)
  3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
  4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del

compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

Cronograma:

## 2. VIVIRÉ COMO JESÚS

Se requiere un carácter semejante al de Cristo para el liderazgo, y para mantenerse en los caminos de Cristo. Quiero evitar ser como los fariseos de los días de Jesús, que les dieron demasiada importancia a los indicadores externos de su liderazgo, pero cuyos corazones estaban muy lejos del Padre. Soy consciente de que en nuestros días las tentaciones sexuales están por todos lados, y sin embargo nuestro Señor nos llama a vivir una vida de pureza y piedad en pensamiento y acción. Lamento que algunas veces los líderes no actúen con integridad o no hablen con la verdad a todos los que ellos dicen servir. Me entristece que los líderes algunas veces actúen por envidia o celos hacia otros líderes o ministerios y los difamen o hagan cosas para causar y mantener divisiones. Deseo ser más como Jesús desde mi interior hacia afuera y reflejar Su carácter en mi corazón y vida.

(Mat. 23:23-28; Jn. 15:1-5; Fil. 1:15-17; Fil. 3:17-19; 1 Ts. 2:1-12; 1 Ti. 3:1-13; Tit 2:11-15; 2 P. 3:11-14; 1 Jn. 2:6)

## HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
  
2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)

3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
  4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

## Cronograma:

## **3. LE SERVIRÉ A JESÚS**

Jesús vino predicando el reino de Dios – las leyes y el reinado de Dios en los corazones y las vidas de Su pueblo. En contraste, la naturaleza humana presiona a los líderes a edificar sus propios “reinos” o “imperios”. Me entristece que algunos líderes busquen gloria y alabanza de la gente y, al hacerlo, reemplacen el enfoque en Jesús por un enfoque en ellos mismos. Afirmo que mi misión es establecer las leyes y el reino de Jesús en los corazones de Su pueblo. También reconozco que al servir a Jesús soy llamado a servir y nutrir a mi familia en forma piadosa. Quiero servirle a Jesús con todo mi corazón.

(Mat. 5:1-12; Hch. 28:30-31; 2 Co. 4:1-2; Fil. 2:9-13; 1 Ti. 3:1-5; 2 P. 2:1-3; 3 Jn. 9-11)

# HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
  2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)

3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
  
  
  
  
  
4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

Cronograma:

## 4. LIDERARÉ COMO JESÚS

Cuando nuestro Señor vino a la tierra, modeló y enseñó lo que quería que los líderes en Su reino fueran e hicieran. Él enseñó que nosotros deberíamos actuar en humildad y mansedumbre, tomar nuestra cruz todos los días y tratar a la gente con gracia y gentileza. Él no impuso su autoridad sobre nadie. Jesús utilizó la autoridad de su posición, para guiar, bendecir, y beneficiar a aquellos a quienes lideraba. Él nos llama a liderar de la misma forma. Muchos líderes usan la autoridad de su posición para “enseñorearse” sobre la gente y emplean la forma de liderazgo del mundo con sus prácticas y valores. Me entristece que algunos líderes, aun hablando la sana doctrina, no vivan como líderes cristianos. Sus actos distorsionan las enseñanzas de Cristo sobre el liderazgo, confunden a aquellos llamados a servir. Humildemente pido por un corazón para liderar como Jesús.

(Mat. 18:1-4; Mat. 23:1-12; Mr. 10:42-45; 2 Co. 11:12-21; 2 Ti. 3:1-13; He. 1:1-2; 1 P. 5:1-5)

## HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).

2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)
  3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
  4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

## Cronograma:

## 5. DESARROLLARÉ LÍDERES

Una de las principales prioridades de Jesús fue la de desarrollar líderes. Él no produjo líderes de forma masiva, sino que intencionalmente se enfocó en un pequeño número de ellos. Afirmo que desarrollar líderes como lo hizo Jesús me llama a establecer relaciones personales cercanas con hombres y mujeres con potencial, y a invertir tiempo en mentorearlos. Sé que el profundo gemir del corazón de muchos líderes jóvenes en todo el mundo es por un mentor espiritual. También reconozco mi llamado a equipar a los santos para el ministerio y soltarlos para servir como el Espíritu Santo les dirija. Estoy consciente de que muchos líderes ignoran esta prioridad. Pido gracia y sabiduría para equipar de forma intencional a los santos y fortalecer los corazones y vidas de líderes jóvenes.

(Mat. 4:18-22; Mat. 28:16-20; Lc. 6:12-16; Jn. 17:6-19; Hch. 11:22-26; Hch. 15:39-16:5; Ef. 4:11-

16; Fil. 2:19-30; 2 Ti. 2:2)

## HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)
3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

Cronograma:

## 6. BUSCARÉ SU ROSTRO

Nuestro señor estima y honra a aquellos que andan en humildad y dependencia de Él, y que buscan Su rostro en comunión. Jesús nos dio un modelo de vida pasando tiempo a solas con el

Padre para buscar Su corazón y tener comunión con Él en oración. Él hizo esto inclusive en medio de muchas situaciones demandantes, presiones, y hasta circunstancias difíciles. Siguiendo el modelo de Jesús, quiero buscáro regularmente en comunión personal y en oración. Sé que esto le complacerá y me ayudará a estar más alineado con él, sus caminos y su voluntad. También quiero vivir dentro de mis límites humanos tomando tiempos regularmente para descansar (día de reposo) para restaurar mi alma. Sé que esto significará alejarme de las presiones de mi mundo por algunos períodos de tiempo. Mi corazón es servirle con fidelidad todos los días de mi vida hasta que Él me lleve a Su presencia o que regrese en gloria. Por Su gracia quiero ver su rostro.

(Isa. 66:1-2; Mat. 14:23; Mat. 26:36-39; Mr. 1:35-39; Lc. 4:42-43; Lc. 5:16; Fil. 4:5-7; 1 P. 5:6-8)

# HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
  2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)
  3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
  4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

**Cronograma:**

## **7. BUSCARÉ FRUTO ESPIRITUAL**

Fui escogido para llevar fruto. Jesús enseñó y modeló que el fruto espiritual resulta de “permanecer en Él.” Reconozco que no puedo manipular los resultados espirituales o los cambios espirituales en las vidas de las personas por medio de mi sabiduría humana o por presiones que ellas mismas se impongan. Mi papel es darme fielmente a la gente por medio de mis dones y mi llamado y dejarle los resultados a Dios. El deseo de mi corazón es seguir a Jesús en sus caminos, andar en el Espíritu y permanecer en Él de manera que Él obre a través mío para llevar mucho fruto para Su gloria.

(Mat. 7:15-20; Mat. 16:21-23; In. 15:1-11; 1 Co. 3:5-9; 2 Co. 1:12; 1 Ti. 4:6-16; 1 In. 2:3-6)

(Mat. 7:15-20; Mat. 16:21-23; Jn. 15:1-11; 1 Co. 3:5-9; 2 Co. 1:12; 1 Ti. 4:6-16; 1 Jn. 2:3-6)

# HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
  2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)
  3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
  4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

#### **Cronograma:**

## **8. COLABORARÉ**

Dios Padre, Dios Hijo y Dios Espíritu son Uno, cada cual cumpliendo su papel, y aun así actuando en perfecta armonía. Su liderazgo colaborador opera en el contexto de la sumisión mutua, sin embargo cada uno tiene la autoridad apropiada para su papel y funciones. Quiero seguir el liderazgo colaborador modelado por la Trinidad como el patrón estándar para los líderes. Pido gracia para crecer en el servicio y en el trabajo en armonía con mis colaboradores.

(Mat. 28:16-20; Jn. 5:22-23; Jn. 16:13-15; Jn. 17:21; Hch. 13:1-3; Ro. 8:14-17)

# HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
  2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)
  3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
  4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

## Cronograma:

## **6. SERÉ UN MAYORDOO FIEL DEL DINERO**

Jesús y los apóstoles con regularidad encargaron a otras personas para que fueran mayordomos del dinero que les había sido encomendado a ellos. Ellos enseñaron y modelaron la mayordomía y operaron por encima de todo reproche a los ojos de Dios y de la gente. Lamento que algunos líderes se aprovechen financieramente de la gente o fallen al no querer rendir cuentas ante otros líderes por los dineros recibidos para el ministerio. Reconozco que el amor al dinero corrompe y distorsiona la habilidad de un siervo en el reino de Jesús y es la causa de que muchos líderes no pasen la prueba de la piedad. También reconozco que los líderes necesitan proveer para sus familias y que pueden esperar ser apoyados por aquellos a quienes sirven. Pido humildemente gracia para caminar por encima de todo reproche ante Dios y la gente en cuanto a las finanzas que me han sido confiadas. (Mat. 6:25-34; Lc. 16:14-15; Hch. 4:32-5:11; Hch. 6:1-7; Hch. 20:25-35; 1 Co. 9:1-18; 2 Co. 8:16-22; 1 Ti. 6:9-11; 1 P. 5:2-3; Jud. 11-12)

# HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
  2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)
  3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).

4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

Cronograma:

## 10. UTILIZARÉ ODRES PARA SERVIR

Los sistemas y la organización (“odres”) son aspectos de mayordomía para las Iglesias y los ministerios. Me asombra que en el tiempo de Jesús los fariseos y los escribas se opusieran a Jesús por usar sus odres de tradiciones, organización, leyes, credenciales y teología en contra suya. Siento tristeza porque muchos líderes son tentados en forma similar y con frecuencia sucumben al dirigir la lealtad de la gente hacia os, sus organizaciones y sus métodos, sus materiales o sus sistemas teológicos, en lugar de dirigirla a Cristo. Algunas veces veo que los líderes quieren ser los que están a cargo y por eso crean jerarquías, posiciones y títulos para reforzar su control y dominio. Es fácil “enseñorearse” o abusar de la gente al imponer planes, visiones u órdenes organizacionales sobre la gente. Anhelo purificarme y servirle a mi Rey en santidad y mansedumbre y llevar a aquellos a quienes sirvo a un andar más cercano a Él. (Mat. 23:13-33; Jn. 11:47-48, 53; Hch. 20:18-35; Fil. 2:19-21; Stg. 4:13-16; 1 P. 5:2-3; 3 Jn. 9:11)

## HERRAMIENTA DEL PACTO DEL LÍDER

1. ¿Qué dice la declaración que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y de mi ministerio? (Reflexiona sobre el significado de la declaración. No te precipites).
2. ¿De qué manera refleja mi vida un crecimiento positivo al reflexionar sobre la afirmación? (Sé alentador.)

3. ¿Cuáles son una o dos formas clave en las que mi vida no refleja los compromisos expresados en la declaración? (Enfócate de forma clara en algunas áreas en las que debes mejorar y/o crecer).
  4. ¿Cuáles son los 1-2 pasos de acción más importantes (para cada meta) que podrías tomar mientras trabajamos juntos para lograr progreso en tu vida y ministerio hacia el cumplimiento del compromiso de manera más completa? (Escribe los pasos específicos de mentoreo a tomar para hacer frente a los desafíos de mejora).

## Cronograma:

© 2018 MentorLink International