



# COLLABORER EN TANT QUE LEADERS

## Guide de Procédure du Mentor

**Version 1.6**



[www.mentorlink.org](http://www.mentorlink.org)

Cher Mentor,

Bienvenue à COLLABORER EN TANT QUE LEADERS. Ce module fait partie de l'Institut MentorLink. Il s'agit d'un processus volontaire disponible à l'endroit de tous ceux qui veulent adhérer à un groupe MentorLink. Les Mentors peuvent l'utiliser avec toute personne qui voudrait grandir dans la manière de diriger comme Jésus.

En tant que collègue Mentor, je crois que ça sera une expérience de changement de vie alors que vous grandirez à plus ressembler à Jésus dans votre manière de servir. Cela fait partie du processus qui vous conduira vous, et les autres membres de votre groupe de Mentor à aller au cœur de ce que Jésus veut pour ceux qui dirigent dans son Royaume.

Notre cœur est réellement dévoué à vous servir et à vous aider à faciliter avec succès votre groupe de Mentor. Nous faisons de notre mieux pour en faire un processus de mentorat qui fera la différence dans votre vie personnelle et dans le mentorat des leaders devant diriger comme Jésus.

Dr Stacy Rinehart pour l'Institut Mentorlink



CONTACT D'INFORMATION:

# TABLE DES MATIERES

Sommaire

Objectifs des sessions

Principes fondamentaux De Collaborer En Tant Que Leaders

Session 1 : LE MODÈLE TRINITAIRE

Session 2 : DEUX MODÈLES DE SACERDOCE

Session 3 : UNE COMMUNAUTÉ ÉQUIPÉE

Session 4 : LE PROBLÈME ANALYSÉ

Session 5 : ÉQUIPER ET LAISSER LES GENS PRENDRE LEUR ESSOR

Session 6 : IMPLICATIONS D'UN LEADERSHIP COLLABORATIF

En Conclusion :

# SOMMAIRE : Collaborer en tant que leaders

Dans ce module vous et votre groupe de mentorat...

1. Considéreront l'importance d'un leadership collaboratif.
2. Découvriront les principes bibliques sur lesquels repose un leadership collaboratif.
3. Apprendront des principes pour incorporer un leadership collaboratif.

## Responsabilités ...

1. Complèteront les devoirs pour les sessions avant chaque rencontre.
2. Se réuniront chaque semaine avec le groupe de mentorat.
3. Prieront chaque jour les uns pour les autres.

## Sessions ...

Session 1 : Le Modèle Trinitaire

Session 2 : Deux Modèles de Sacerdoce

Session 3 : Une Communauté équipée

Session 4 : Le Problème Analysé

Session 5 : Équiper et Laisser Les Gens Prendre Leur Essor

Session 6 : Implications D'un Leadership Collaboratif

# OBJECTIFS DES SESSIONS

## **1. LE MODÈLE TRINITAIRE**

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentorat à découvrir que le modèle établi par les trois personnes de la trinité est le modèle de l'église primitive.

## **2. DEUX MODÈLES DE SACERDOCE**

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentorat à voir clairement les implications de la transformation du sacerdoce depuis le modèle de l'Ancien Testament au modèle du Nouveau Testament après la mort et la résurrection de Jésus, et à découvrir que dans la pratique du Nouveau Testament le leadership n'était pas pratiqué au sein d'une structure hiérarchique.

## **3. UNE COMMUNAUTÉ ÉQUIPÉE**

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentorat à explorer le fait important que Dieu a pourvu chaque croyant avec des dons spirituels que les leaders sont responsables pour encourager les individus à les développer. Chaque membre du groupe écrira une théologie brève et personnelle du leadership reflétant les concepts bibliques explorés durant les trois premières sessions.

## **4. LE PROBLÈME ANALYSÉ**

L'objectif de cette session est de faire le contraste entre la façon dont les leaders du temps des pharisiens jusqu'à nos jours ont tendance à fonctionner. Alors que vous examinez les styles de leadership condamnés par Jésus, vous et les membres de votre groupe de mentorat comprendront mieux des concepts introduits dans cette unité et auront une meilleure définition du leader qu'ils désirent devenir.

## **5. ÉQUIPER ET LAISSER LES GENS PRENDRE LEUR ESSOR**

L'objectif de cette session est d'établir le développement des gens pour être des leaders en tant que priorité absolue et de développer quelques principes importants pour guider le ministère de la formation du leader.

## **6. IMPLICATIONS D'UN LEADERSHIP COLLABORATIF**

Le but de cette session est d'explorer les implications des structures organisationnelles typiques d'un leadership collaboratif et comment prendre des étapes initiales pour l'implémentation d'un leadership collaboratif.

# COLLABORER EN TANT QUE LEADERS

## [Mentor]

### Comment utiliser le module « COLLABORER EN TANT QUE LEADERS »

1. Le module « COLLABORER EN TANT QUE LEADERS » est conçu à l'intention des chrétiens œuvrant dans les églises, les ministères para-ecclésiastiques, les organisations et les lieux de marchés. Son but est d'aider les croyants à évaluer le style de leadership exercé dans leurs organisations et à le mettre en harmonie avec le modèle du Nouveau Testament.
2. D'autres modules de l'Institut MentorLink proposent des formations touchant le caractère, le cœur et les valeurs requises pour un leadership de serviteur efficace dans des configurations de type organisationnel.

### Etude du Matériel et Devoirs

3. Il est essentiel que chaque membre du groupe de mentorat y compris vous-même fassiez les devoirs donnés avant de vous rencontrer. Ceci est d'autant plus important qu'il est souhaitable d'établir une règle selon laquelle quiconque n'aurait pas lu et fait ses devoirs, pourra être considéré comme un simple auditeur mais, sans autorisation d'intervention lors de vos rencontres.

Comme pour d'autres modules de l'Institut MentorLink, celui-ci comporte deux aspects :

(1) des devoirs que votre groupe de mentorat et vous devez lire et compléter **avant** votre rencontre, (2) rencontres durant lesquelles tous partagent leurs expériences et réflexions.

### Diriger Le Groupe

4. Ce guide de mentor vous offre des propositions qui vous aideront à conduire les sessions de groupe. En tant que mentor, il est important que vous vous considériez aussi comme un co-apprenant avec les membres de votre groupe de mentor ; que vous fassiez aussi les devoirs avant vos rencontres de groupe, et que vous montriez l'exemple d'une ouverture d'esprit et d'honnêteté lors de vos séances de partage.

5. Les véritables partages prennent du temps. Pour cette raison nous vous suggérons de prévoir au minimum une durée de 1h30mn pour vos rencontres.

La procédure à suivre pendant vos rencontres, comprend typiquement quatre (4) étapes :

- Vérification    Brefs rapports de ce qui se passe dans la vie de chaque personne
- Contenu        Discussion du sujet étudié en préparation à votre rencontre
- Impact         Partage personnel orienté pour révéler l'impact de la vérité sur chacune des vies et des ministères
- Prière          Prier pour la croissance des uns et des autres et pour tout besoin particulier.



# SESSION 1 : LE MODÈLE TRINITAIRE

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentorat à découvrir que le modèle établi par les trois personnes de la trinité est le modèle de l'église primitive.

## Vérification

Invitez chaque membre du groupe de mentorat à identifier qui, dans l'organisation où il exerce son ministère, accomplit les fonctions suivantes : définir la vision, prendre la décision importante, distribuer les ressources.

## Contenu

Ensemble, travaillez à comment développer des implications pour un leadership fondé sur une théologie de leadership sur un concept unitaire de Dieu au lieu de trinitaire. Portez votre attention sur l'activité 5 comparant les implications des deux modèles. Soyez sûrs de discuter quelles différences pratiques chacun des deux modèles vont vraisemblablement influencer le fonctionnement du leadership.

## Impact

Revoyez Actes 13 et déterminez quel modèle il représente. En faisant cela les membres de votre groupe devraient constater que non seulement le leadership de l'église était collaboratif mais aussi que cette vision était établie par Dieu, et que c'était la responsabilité des leaders de discerner sa volonté. Nous en parlerons un peu plus, plus tard.

## Défi

Demandez à chacun des membres du groupe d'observer durant la semaine prochaine comment le leadership fonctionne dans l'organisation dont ils font partie. Chacun partagera ses trouvailles la semaine prochaine.

## Prière

Demandez à chaque mentor d'offrir en silence une prière d'engagement pour mettre en pratique ce que Dieu, lui ou elle, enseigne durant cette étude, toutes les fois qu'ils en ont l'occasion. Finissez en priant que chaque personne trouvera des moyens de répondre à l'appel de Dieu dans son église, organisation para- ecclésiastique, ou organisme.

## SESSION 2 : DEUX MODÈLES DE SACERDOCE

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentorat à voir clairement les implications de la transformation du sacerdoce depuis le modèle de l'Ancien Testament au modèle du Nouveau Testament après la mort et la résurrection de Jésus, et à découvrir que dans la pratique du Nouveau Testament le leadership n'était pas pratiqué au sein d'une structure hiérarchique.

### Vérification

Invitez chaque membre du groupe de mentorat à partager comment le leadership fonctionne dans leur église ou organisation. Encouragez les membres de votre groupe à donner un rapport détaillé.

### Contenu

Revoyez brièvement les exercices écrits [#1,2] dans le guide de ressource du groupe de mentorat. Puis portez votre attention sur les quatre passages bibliques [#3]. Quels mots ou phrases les membres de votre groupe ont-ils soulignés ? Laissez les membres expliquer leurs pensées alors qu'ils identifient les mots et les phrases. Quand tous ont eu l'opportunité de partager, discutez les conclusions honnêtes qui ont été déduites de ces passages et énumérées. [#4].

### Impact

Donnez le temps de discuter chacune des neuf questions énumérées [#5].

### Défi

Demandez à chaque membre de votre groupe de parler avec quelqu'un d'autre familial avec leur église ou organisation. Demandez à cette personne d'évaluer les points forts et faiblesses de la structure de leadership. Pour éviter l'impression de critiquer le leadership expliquez que c'est un devoir pour une étude biblique et que l'évaluation restera confidentielle.

### Prière

Faites le partage des demandes de prières et apportez-les ensemble au Seigneur.

## SESSION 3 : UNE COMMUNAUTÉ ÉQUIPÉE

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentorat à explorer le fait important que Dieu a pourvu chaque croyant avec des dons spirituels que les leaders sont responsables pour encourager les individus à les développer. Chaque membre du groupe écrira une théologie brève et personnelle du leadership reflétant les concepts bibliques explorés durant les trois premières sessions.

### Vérification

Demandez à chaque membre du groupe de mentorat de rapporter leur point de vue sur les points forts et les faiblesses de la structure de leadership de l'église ou organisation dans laquelle ils exercent leur ministère.

### Contenu

Demandez aux membres du groupe mentorat de montrer leurs sketches contrastant le corps de Christ tel qu'il est démontré dans les Écritures avec le corps de Christ fonctionnant dans le « monde réel ». Souvent une telle activité concrétise des impressions bien mieux que des mots. Partagez les réponses aux questions d'expérience personnelle à la page 20, et discutez l'expérience de Larry Richards (#3, page 21) guidé par les questions à la page 22.

### Impact

Passez directement aux constatations écrites de la théologie de leadership de chaque membre, qui devrait comprendre les concepts établis dans #5 à la page 22, 23, et le contenu des deux premières sessions. Chaque membre du groupe devrait recevoir un feedback des autres. Si vous avez du temps, votre groupe aimerait peut-être décrire les éléments qui selon eux appartiennent à toute théologie de leadership

### Prière

Demandez au Seigneur qu'il utilise chacun de vous pour aider à équiper les membres de son corps pour leur service dans leur ministère.

## SESSION 4 : LE PROBLÈME ANALYSÉ

L'objectif de cette session est de faire le contraste entre la façon dont les leaders du temps des pharisiens jusqu'à nos jours ont tendance à fonctionner. Alors que vous examinez les styles de leadership condamnés par Jésus, vous et les membres de votre groupe de mentorat comprendront mieux des concepts introduits dans cette unité et auront une meilleure définition du leader qu'ils désirent devenir.

### Vérification

Invitez quiconque à partager ce que Dieu a œuvré dans leur cœur pour le moment à travers ce module.

### Contenu

Concentrez-vous en premier sur la théologie de leadership pratiquée par les enseignants de la loi et les pharisiens. Que chacun partage et faites en sorte de discuter les caractéristiques du leadership exercé par les « bons gars » du premier siècle (#2, page 26).

Puis examinez les façons dont les membres de votre groupe ont observé personnellement ces caractéristiques dans les organisations comme celle dans laquelle ils exercent leur ministère (#4, page 28).

### Impact

Dans ce contexte vos membres du groupe de mentorat auraient dû être en mesure de recueillir un nombre d'implications pour des leaders chrétiens aujourd'hui (#5, page 29). Si vous avez le temps, demandez à un volontaire de lire sa description de ce qu'il ou elle fera dans les quinze années à venir, et de recevoir des commentaires du groupe.

### Défi

Suggérez aux membres du groupe de partager leurs descriptions de leurs « quinze années à venir ». Chacun doit lire le compte rendu d'un autre, puis appellera cette personne durant la semaine et donnera ses commentaires.

### Prière

Encouragez les membres de votre groupe à prier les uns pour les autres, demandant que Dieu accomplisse au-delà de ce qu'il ou elle demande ou pense, l'utilisant dans son royaume.

# SESSION 5 : ÉQUIPER ET LAISSER LES GENS PRENDRE LEUR ESSOR

L'objectif de cette session est d'établir le développement des gens pour être des leaders en tant que priorité absolue et de développer quelques principes importants pour guider le ministère de la formation du leader.

## Vérification

Invitez les membres de votre groupe de mentorat à dire ce qu'ils ont appris sur eux-mêmes à partir de la découverte de ce qu'ils envisagent ou veulent être dans les quinze années à venir.

## Contenu

Portez votre attention sur l'activité #2, page 32, et faites une liste des activités prioritaires de Jésus alors qu'il formait les Douze pour le leadership. Puis discutez ce que vous avez appris de l'étude du passage 10 de Luc. Portez une attention particulière au fait que les 72 étaient envoyés, pas seulement les 12. Puis écoutez ce que chacun des autres décrit concernant les éléments d'un leadership qui équipe. Discutez la suggestion de l'auteur des six éléments critiques, et comment ils ont mis en application les souvenirs de Larry Richards au sujet de son expérience à l'église Baptiste de Bay Ridge.

## Impact

Encouragez chacun ou chacune à partager leur propre expérience d'être équipé. Quelles étaient les différences ou similarités par rapport à Richards ? Quel a été l'impact des similitudes ou différences sur la vie ?

## Défi

Demandez à chacun des membres du groupe de mentorat de réfléchir comment il ou elle se prépare actuellement et de réfléchir à comment relâcher toute personne dont il est responsable à guider. Parlez à une telle personne, et demandez-lui si elle perçoit si vous pourriez faire plus pour l'aider à se développer.

## Prière

Priez les uns pour les autres, en se concentrant sur les questions et préoccupations exprimées durant votre session.

# SESSION 6 : IMPLICATIONS D'UN LEADERSHIP COLLABORATIF

Le but de cette session est d'explorer les implications des structures organisationnelles typiques d'un leadership collaboratif et comment prendre des étapes initiales pour l'implémentation d'un leadership collaboratif.

## Vérification

Invitez les membres de votre groupe de mentorat à partager ce qu'une personne dont ils sont responsables pour la formation pense de la façon dont il ou elle est équipée.

## Contenu

Montrez les uns aux autres votre charte organisationnelle [#1, page 37]. Puis discutez combien de prédictions des auteurs au sujet de l'église étaient essentiellement correctes. Que chacun rapporte ce qui s'est passé quand il ou elles ont essayé de sélectionner des caractéristiques prédites de l'église qui soutenait un leadership collaboratif [#3]. [Peut-être qu'ils étaient frustrés, car c'est difficile de trouver même une qui soutient un leadership collaboratif, équipant et laissant les gens prendre leur essor.] Quelles caractéristiques empêchent un tel ministère [#3, page 39] ?

## Impact

Les auteurs disent que c'est irréaliste d'envisager un changement soudain, radical dans des institutions établies, et de donner des suggestions diverses pour des changements graduels, qui petit à petit amèneront une église ou une organisation vers le modèle d'un leadership collaboratif.

Prenez le temps de discuter les suggestions faites, et de réfléchir à d'autres idées concernant d'autres changements graduels qui pourraient se faire.

## Défi

Encouragez vos membres du groupe de mentorat à faire ce qu'ils peuvent pour passer à un leadership collaboratif. Faites leur bien savoir que cela peut être décourageant car la progression sera lente et l'opposition surviendra. Mais l'implémentation de principes bibliques en vaut le coût et Dieu guidera.

## Prière

Terminez par la prière selon l'inspiration de chacun.

## EN CONCLUSION

Cher collègue ouvrier du Royaume,

Merci de servir de faciliter votre de groupe de mentors. Le monde a besoin de personnes telles que vous. Nous louons Dieu de ce que vous ayez répondu à son appel. Nous savons également qu'il y a à travers le monde des leaders émergeants à la recherche de personnes comme vous. Pour ceux qui font partie de votre groupe de mentors, nous les remercions aussi. Vous étiez là pour faire la différence dans leur vie et dans leur cœur.

Le désir de notre cœur est de continuer de vous servir comme vous continuez avec votre actuel groupe de mentors ou que vous souhaitez en commencer d'autres.

Faites-nous connaître vos besoins, et quelles sont les ressources dont vous auriez besoin. Pourriez-vous également nous envoyer quelques phrases ou paragraphes à l'adresse électronique suivante (email : [info@MentorLink.org](mailto:info@MentorLink.org)) question de partager avec nous ce que Dieu est en train de faire dans votre vie et leadership, suite à votre expérience au travers du module « COLLABORER EN TANT QUE LEADERS » ?

Dr. Stacy Rinehart de l'Institut MentorLink

Quelle est votre vision pour "passer le bâton" ?

Vous êtes maintenant un témoin des problèmes du cœur dans COLLABORER EN TANT QUE LEADERS. A qui passerez-vous le bâton ? Nous vous encourageons à former un autre groupe de mentorat et à être facilitateur d'autres personnes par rapport à ce que vous venez juste d'apprendre de ce module, ou à peut-être faciliter le groupe existant sur un autre module de Mentorlink.

"Passez le bâton" n'est pas une question de maîtrise du contenu, ni d'être un expert ou enseignant. C'est une question d'être disponible en vue de guider les autres dans l'expérience du mentorat. Allez-vous continuer par passer le bâton ?

Pour d'autres explications sur " passer le bâton" aller à <http://www.mentorlink.org/index.php/resources/passing-it-on/>

Vous souhaitez animer un autre module ?

Il y a deux (2) options- rassembler votre propre groupe local, ou simplement signer pour diriger un groupe de mentors. Nous avons un programme d'orientation au mentorat pour les nouveaux mentors. Rejoignez le site web de MentorLink pour disposer des liens.

<http://www.mentorlink.org/index.php/resources/global-mentoring->

project/facilitate-a-group/



CONTACT INFORMATION:

MentorLink International

P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA Ph: +919-841-5806

e-mail: [info@mentorlink.org](mailto:info@mentorlink.org) • web: [www.mentorlink.org](http://www.mentorlink.org)



## MODULES DE MENTORLINK

NOTE : Il existe des guides pour le processus de mentor pour chaque module



### DIRIGER COMME JÉSUS

Le modèle de leadership dans le monde est clair. Mais Jésus appelle ses disciples à un modèle de leadership différent pour le Royaume. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à découvrir cette réalité et à commencer à appliquer ses implications à vos vies, à votre leadership et à votre mentorat.



### DIRIGER À LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ

Jésus avait beaucoup à dire sur la manière dont il évaluera les dirigeants qui le servent. Il a également eu des mots très durs à l'égard des faux dirigeants. Jésus promet de récompenser ceux qui le servent fidèlement. Ce module fournira une compréhension de l'avantage personnel pour le dirigeant d'avoir cette perspective éternelle.



### BÂTIR SON ROYAUME

Jésus est venu prêcher le Royaume. Son Royaume est la réalité ultime dans cette vie et dans la vie à venir. Cependant, nombreux sont ceux qui bâtissent leur propre empire, pensant bâtir le Royaume, alors que leurs moyens et leurs motivations sont en fait en contradiction avec Son Royaume. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à voir la différence entre bâtir pour le Royaume et un leader qui bâtit son propre empire. Ce module vous aidera également à guider les autres dans cette prise de conscience.



### BÂTIR DES ENVIRONNEMENT DE GRÂCE

La manière dont nous encadrons et traitons les gens découle de notre compréhension de ce que le Christ a fait et fait en nous. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à mieux comprendre la profondeur et la richesse de l'Évangile de la grâce et ses applications dans votre modèle de leadership et de mentorat.



### COLLABORER EN TANT QUE LEADERS

Jésus a été le mentor de ceux qu'il a choisis et il était avec eux. Paul était toujours avec quelqu'un qui travaillait avec lui, l'encadrant par la même occasion. Ce module vous aidera, vous et votre groupe, à développer une pratique de direction et de

mentorat dans le contexte du partenariat et de la communauté.



### LES LEADERS SUIVENT JÉSUS

Ce module s'adresse aux chrétiens qui travaillent dans les églises, les ministères para-ecclésiastiques, les organisations chrétiennes et sur le marché. Il a pour but d'aider les leaders à évaluer le style de leadership exercé dans leur organisation et à l'harmoniser avec le modèle du Nouveau Testament. Dans ce module, les participants comprennent les concepts fondamentaux et le processus d'apprentissage qui sous-tend la formation de MentorLink.



### LES LEADERS DEMEURENT EN JÉSUS

Certaines des dernières paroles de Jésus à ses disciples étaient : « Demeurez-en moi ». L'apôtre Jean en souligne l'importance : « Celui qui dit demeurer en Lui doit marcher de la même manière dont Il a marché ». Ce module permet aux mentors et aux personnes guidées d'examiner leur propre cheminement avec Jésus. C'est à partir de ce « centre » que nous sommes en communion avec le Fils et les uns avec les autres. C'est aussi à partir de ce centre que nous portons du fruit pour son Royaume.

## AUTRES RESSOURCES DE MENTORLINK



### L'ENGAGEMENT DU LEADER

Une description simple mais profonde du véritable leadership spirituel en dix déclarations d'aspiration accompagnées de passages bibliques.



### LES JOURS AVEC JÉSUS

Voyager avec Jésus pour vous rapprocher de son cœur et découvrir comment il veut que nous vivions, dirigeons et influencions les gens. Cet outil disciplinaire basé sur la vidéo utilise le film LA PASSION DE JÉSUS et des questions stimulantes de réflexion et de discussion.



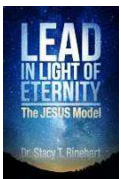
### LE PASSAGE DE TÉMOIN

Ce séminaire et ce manuel sont utilisés pour former des groupes au mentorat transformationnel. Il s'agit de transformer la façon dont les leaders développent des leaders.



### INSTITUT MENTORLINK

Apprenez à diriger comme Jésus et à encadrer d'autres personnes en participant à des groupes de mentorat. L'institut MentorLink est une stratégie testée et approuvée qui fonctionne grâce à un réseau de partenaires et de mentors.



### DIRIGER À LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ

Ce livre du Dr. Stacy Rinehart traite de Jésus et de la façon de diriger dans son royaume. Diriger à la lumière de l'éternité : le modèle de JÉSUS s'adresse à tous ceux qui aspirent à vivre et à diriger comme Jésus sur le lieu de travail, dans l'église, sur le terrain de la mission ou dans le monde.



**LES VALEURS TRANSFORMATIONNELLES** Les voies de Jésus doivent être nos voies. L'accent est mis sur le changement des dirigeants de l'intérieur vers l'extérieur et sur le caractère et le cœur du dirigeant. Cinq changements de valeurs sont nécessaires pour les dirigeants qui veulent s'éloigner d'un leadership selon la chair pour embrasser un leadership plus proche de Jésus.



## BLOGS ET LIVRES

Consultez les blogs et les livres portant sur le cœur et la formation de leaders serviteurs.

Trouvez des conseils pratiques en matière de mentorat, des histoires personnelles, et un conseil biblique solide.

Toutes les ressources peuvent être trouvées à  
[www.mentorlink.org/index.php/resources/](http://www.mentorlink.org/index.php/resources/)