

I Valori Trasformativazionali della Leadership Come Gesù

Le vie di Gesù devono essere le nostre vie

La leadership nella Palestina del primo secolo traeva i suoi modelli dalla cultura romana basata sul potere. Gli standard di Gesù per la leadership si opponevano ai valori e alle pratiche del Suo tempo. Così è anche oggi. Molti leader cristiani seguono modelli di leadership dominanti nelle proprie culture — modelli che riflettono i valori del mondo: potere personale e posizione d'élite. Il CEO d'azienda negli Stati Uniti, il dittatore in Sud America, il capo centralizzato delle ex nazioni sovietiche, l'uomo forte e distante dell'Asia, il guru dell'India o il capo tribale dell'Africa. Gesù dice: «Non sarà così tra di voi...».

MentorLink si concentra nel trasformare i leader dall'interno verso l'esterno, lavorando sul carattere e sul cuore del leader. Il nostro obiettivo è sviluppare leader che guidino come Gesù.

PASSANDO DA

SUCCESSO PERSONALE

Credere e agire come se Dio operasse principalmente attraverso me, il mio ministero o la mia organizzazione; credere e agire indipendentemente dagli altri cristiani come se fossero «meno importanti».

AMBIENTI DI CONTROLLO

Vivere e guidare in un ambiente basato sulle prestazioni o sul controllo, che può produrre competitività, atteggiamenti critici, orgoglio farisaico e/o esaurimento spirituale.

LEADERSHIP BASATA SUL POTERE Guidare principalmente attraverso posizione, potere o influenza politica; spesso facendo affidamento su manipolazione o autorità organizzativa. La mancanza di fiducia limita la capacità di responsabilizzare gli altri.

ELITISMO E AUTO-SUFFICIENZA Tentare di essere competente personalmente in ogni area di responsabilità di leadership. Vivere come un leader stressato e relazionalmente distante, con difficoltà a collaborare come parte del Corpo di Cristo.

AGGIUNGERE ALTRI LEADER IN MODO ACCIDENTALE

Un numero piccolo e insufficiente di leader viene formato affidandosi principalmente a programmi formali o meccanici. Questo approccio è radicato in un'enfasi sul quantitativo (numeri e risultati visibili).

► MUOVENDOSI VERSO

► REGNO DI DIO

Avere una comprensione personale e olistica del Regno di Dio e una prospettiva che cerchi la gloria di Cristo e la promozione del Suo Regno in tutto il mondo.

► AMBIENTI DI GRAZIA

Leadership fondata sull'opera compiuta di Cristo; vivere e guidare con umiltà, apertura e amore; trattare gli altri con accettazione, perdono, onestà e responsabilità amorevole.

► LEADERSHIP DI SERVIZIO

Guidare e influenzare gli altri attraverso relazioni autentiche, integrità e servizio. Darsi per soddisfare i bisogni degli altri e incoraggiarli a raggiungere il loro pieno potenziale.

► COLLABORAZIONE E COMUNITÀ

Guidare come parte di un team che coopera per compiere l'opera di Dio; influenzare attraverso relazioni, responsabilità reciproca, delega e incoraggiamento degli altri.

► MENTORAGGIO INTENZIONALE DI LEADER

Sviluppo intenzionale della leadership attraverso la formazione e il mentore di leader dotati, riproduttivi, il cui desiderio e impegno è espandere umilmente e strategicamente il Regno di Dio, con attenzione alla qualità (qualitativo).