



## Les Valeurs Transformationnelles de diriger comme Jésus

### Les voies de Jésus doivent être nos voies

**Le leadership de la Palestine du premier siècle** s'est inspiré de la culture romaine soutenue par le pouvoir. Les normes de leadership de Jésus le mettaient en contradiction avec les valeurs et les pratiques de son époque. Et c'est ainsi aujourd'hui. Les dirigeants chrétiens existants suivent souvent les modèles de leadership qui sont les plus dominants dans leur culture, des modèles qui reflètent les valeurs mondiales de pouvoir personnel et de position d'élite : le PDG d'entreprise des États-Unis, le dictateur d'Amérique du Sud, le chef du pouvoir centralisé de l'ex-Union soviétique, le pays, l'homme fort et lointain d'Asie, le gourou de l'Inde ou le chef de tribu d'Afrique. Jésus dit : "Il ne se passera pas ainsi pour vous..." Mentorlink se concentre sur le changement des dirigeants de l'intérieur vers l'extérieur ainsi que sur le caractère et le cœur du leader. Notre objectif est de former des leaders capables de diriger comme Jésus.

SE TOURNANT DE		DÉMÉNAGEMENT À
<p><b>CONSTRUIRE LE SUCCÈS PERSONNEL</b></p> <p>Croire et agir comme si Dieu était principalement à l'œuvre dans le monde à travers moi, mon ministère ou mon organisation ; croire et agir indépendamment des autres chrétiens comme s'ils étaient "moins importants".</p>	▶	<p><b>CONSTRUIRE LE ROYAUME DE DIEU</b></p> <p>Avoir une compréhension personnelle et holistique du royaume de Dieu et une perspective qui recherche la gloire du Christ et la promotion de son Royaume dans le monde entier.</p>
<p><b>ENVIRONNEMENTS DE CONTRÔLE</b></p> <p>Vivre et diriger dans un environnement axé sur la performance ou contrôlant qui peut produire de la compétitivité, des attitudes critiques, de l'orgueil et/ou de l'épuisement professionnel.</p>	▶	<p><b>ENVIRONNEMENTS DE GRÂCE</b></p> <p>Un leadership basé sur l'œuvre achevée du Christ ; vivre et diriger dans l'humilité, l'ouverture et l'amour ; traiter les autres avec acceptation, pardon, honnêteté et responsabilité aimante.</p>
<p><b>LEADERSHIP BASÉ SUR LE POUVOIR</b></p> <p>Diriger principalement par sa position, son pouvoir et son influence politique ; s'appuyant souvent sur la manipulation ou l'autorité organisationnelle. Un manque de confiance, affectant ma capacité à responsabiliser les autres.</p>	▶	<p><b>LEADERSHIP SERVITEUR</b></p> <p>Diriger et influencer les autres grâce à des relations authentiques, à l'intégrité et au service. Se donner pour répondre aux besoins des autres et leur donner les moyens de réussir.</p>
<p><b>ÉLITISME ET AUTOSUFFISANCE</b></p> <p>Essayer d'être personnellement compétent dans tous les domaines de responsabilité de leadership. Vivre comme un leader stressé et distant sur le plan relationnel ; difficulté à travailler ensemble en tant que partie du corps.</p>	▶	<p><b>COLLABORATION ET COMMUNAUTÉ</b></p> <p>Diriger au sein d'une équipe qui coopère pour réaliser l'œuvre de Dieu ; influencer par les relations, la responsabilité mutuelle, la délégation et l'autonomisation des autres.</p>
<p><b>AJOUT ACCIDENTEL D'AUTRES DIRIGEANTS</b></p> <p>Un nombre restreint et insuffisant de leaders sont formés en s'appuyant principalement sur des programmes formels ou formels. Ceci s'appuie sur une focalisation sur le quantitatif (chiffres et résultats visibles).</p>	▶	<p><b>MENTORAT INTENTIONNEL DES LEADERS</b></p> <p>Développement intentionnel du leadership grâce au mentorat de leaders doués et reproducteurs dont le désir et l'engagement du cœur sont d'étendre humblement et stratégiquement le royaume de Dieu (<i>qualitatif</i>).</p>