



DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ

GUIDE DU PROCESSUS DE MENTORAT

Version 1.6



www.MentorLink.org

CHER MENTOR,

Bienvenue à, DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ. Ce module fait partie de l'Institut MentorLink. Il s'agit d'un processus volontaire disponible à l'endroit de tous ceux qui veulent adhérer à un groupe MentorLink. Les Mentors peuvent l'utiliser avec toute personne qui voudrait grandir dans la manière de diriger comme Jésus.

En tant que collègue Mentor, je crois que ça sera une expérience de changement de vie alors que vous grandirez à plus ressembler à Jésus dans votre manière de servir. Cela fait partie du processus qui vous conduira vous, et les autres membres de votre groupe de Mentor; à aller au cœur de ce que Jésus veut pour ceux qui dirigent dans son Royaume.

Notre cœur est réellement dévoué à vous servir et à vous aider à faciliter avec succès votre groupe de Mentor. Nous faisons de notre mieux pour en faire un processus de mentorat qui fera la différence dans votre vie personnelle et dans le mentorat des leaders devant diriger comme Jésus.

Dr. Stacy Rinehart de l'Institut MentorLink

POUR TOUTES INFORMATIONS CONTACTER NOUS A:

MentorLink International | Box 154, Columbus, OH 43213 USA | Ph : +1 919 307 9088

info@mentorlink.org | www.MentorLink.org

TABLE DES MATIÈRES

Aperçu	4
Session d'objectifs	5
Les fondements pour diriger à la lumière de l'Éternité	6
Session 1 : LE JUGEMENT A VENIR	8
Session 2 : ANALYSE DES COÛTS/AVANTAGES	10
Session 3 : RECOMPENSES : BONNES/MAUVAISES	12
Session 4 : LE JUGEMENT DES FAUX LEADERS # 1.....	14
Session 5 : LE JUGEMENT DES FAUX LEADERS # 2.....	16
Session 6 : JESUS COMME JUGE	17
Conclusion	18

APERÇU : DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ

DANS CE MODULE VOTRE GROUPE DE MENTOR ET VOUS.....

1. Comprenez mieux les critères par lesquels Jésus évaluera notre ministère
2. Évaluez et sanctifiez nos motivations dans le ministère

LES RESPONSABILITÉS

1. Faire les devoirs assignés à chaque session avant la rencontre de groupe
2. Rencontrer votre groupe de mentor par semaine
3. Prier quotidiennement pour les uns et les autres

SESSIONS

1. Le jugement à venir
2. Analyse coût/avantage
3. Récompenses : Bonnes/Mauvaises ?
4. Jugement des faux leaders # 1
5. Jugement des faux leaders # 2
6. Jésus comme juge

SESSION SUR LES OBJECTIFS

1. LE JUGEMENT A VENIR

L'objectif de cette leçon est d'aider chaque membre du groupe de mentor à commencer par voir l'importance d'évaluer leur propre vie et leur ministère en vue du regard minutieux dont leur œuvre fera l'objet lorsqu'ils se tiendront devant le tribunal de Christ.

2. L'ANALYSE DES COÛTS/AVANTAGES

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentor à comprendre que Dieu a l'intention de récompenser ses serviteurs pour leur service, pour qu'ils commencent par développer des critères bibliques dans le but de les appliquer à des prises de décisions liées à leur personne et à celles du ministère.

3. RÉCOMPENSES : BONNES/MAUVAISES ?

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentor à développer une compréhension biblique du véritable rôle que jouent les récompenses promises, en procurant aux chrétiens la perspective requise pour des choix judicieux à faire entre les avantages temporels ou éternels.

4. LE JUGEMENT DES FAUX LEADERS # 1

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentors à comprendre le danger qu'il y a d'avoir "la pensée terrestre" plutôt que d'avoir "la pensée céleste". Perdre de vue le regard sur l'éternité et se focaliser sur les avantages temporels peuvent corrompre un leader et le conduire à une vie qui ne porte pas de fruits.

5. LE JUGEMENT DES FAUX LEADERS # 2

L'objectif de cette leçon est d'aider chaque membre du groupe de mentors à distinguer les faux enseignants/prophètes et les leaders qui peuvent être de vrais croyants ; mais dont la pensée du monde peut à la fois corrompre leur caractère et leur ministère, au point de pouvoir perdre leurs récompenses qu'ils devraient autrement recevoir Le Jour où Jésus récompensera ses serviteurs.

6. JÉSUS COMME JUGE

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentor à développer les standards propres aux leaders de Matthieu 23, réviser le module, et ensuite de façon spécifique appliquer à leur vie ou ministère ce qu'ils ont appris.

DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ

[Mentor]

Comment utiliser le module "DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ"

- 1.** Le module "Diriger à la lumière de l'Éternité" est conçu à l'intention des Chrétiens œuvrant dans les églises, les ministères para ecclésiastiques, les organisations et les lieux de marchés. Son but est d'aider les croyants à clairement garder en vue les valeurs éternelles, tout en construisant leur vie ici-bas et maintenant.
- 2.** D'autres modules de l'Institut MentorLink proposent des formations touchant le caractère, le cœur et les valeurs requises pour un leadership de serviteur efficace dans des configurations de type organisationnel.

Etude du Matériel et Tâches

- 3.** Il est essentiel que chaque membre du groupe de mentor, y compris vous-même lisiez et fassiez les devoirs donnés **avant** de vous rencontrer. Ceci est d'autant plus important qu'il est souhaitable d'établir une règle selon laquelle quiconque n'aurait pas lu et fait ses devoirs, pourra être considéré comme un simple auditeur mais, sans autorisation d'intervention lors de vos rencontres.

Comme pour d'autres modules de l'Institut MentorLink, celui-ci comporte deux aspects : (1) des devoirs que votre groupe de mentor et vous devez faire avant vos rencontres de groupe, (2) des rencontres de groupe au cours desquelles, vous tous partagez vos expériences et vos connaissances.

Diriger le groupe

- 4.** Ce guide de mentor vous offre des propositions qui vous aideront à conduire les sessions de groupe. En tant que mentor, il est important que vous vous considériez aussi comme un co-apprenant avec les membres de votre groupe de mentor ; que vous fassiez aussi les devoirs avant vos rencontres de groupe, et que vous montriez l'exemple d'une ouverture d'esprit et d'honnêteté lors de vos séances de partage.
- 5.** Les véritables partages prennent du temps. Pour cette raison nous vous suggérons de prévoir au minimum une durée de 1h30mn pour vos rencontres.

La procédure à suivre pendant vos rencontres, comprend typiquement quatre (4) étapes :

- **Vérification** Brefs rapports de ce qui se passe dans la vie de chaque personne
- **Contenu** Discussion du sujet étudié en préparation à votre rencontre
- **Impact** Partage personnel orienté pour révéler l'impact de la vérité sur chacune des vies et des ministères
- **Prière** Prier pour la croissance des uns et des autres et pour tout besoin particulier.

SESSION 1 : LE JUGEMENT A VENIR

L'objectif de cette leçon est d'aider chaque membre du groupe de mentor à commencer par voir l'importance d'évaluer leur propre vie et leur ministère en vue du regard minutieux dont leur œuvre fera l'objet lorsqu'ils se tiendront devant le tribunal de Christ.

Vérification

Inviter chaque membre du groupe à brièvement parler de son superviseur et du processus d'évaluation utilisé pour apprécier le travail. A quels critères d'évaluation a-t'il été soumis ? Que se passe-t-il lorsque l'évaluation est bonne ou mauvaise ?

Contenu

Discuter de la lettre de Bagdad. Que ressort-il de cette lettre ? Ensuite concentrez-vous sur le thème du "résident temporaire". Partager les raisons que votre groupe a avancées expliquant pourquoi il serait plus facile de rester concentrer sur un tel objectif à Bagdad. Par la suite, partager pourquoi il serait plus difficile de maintenir "le résident temporaire" focalisé là où ils habitent.

Passer à la comparaison des deux (2) passages sur le jugement à venir. Noter les comparaisons et les contrastes que les membres de votre équipe et vous avez relevés. Des points clés : les passages de Corinthiens décrivent un jugement de Christ par rapport aux œuvres des croyants, devant "le tribunal de jugement" [*bema*]. Les passages du livre de l'Apocalypse décrivent par contre, un jugement de Dieu des œuvres des païens devant le "grand trône blanc". Dans le livre de Corinthiens il est question de récompenses, et de condamnation éternelle dans le livre de l'Apocalypse.

Les points communs qui se dégagent de ces passages, sont que : les deux jugements portent d'une part sur ce que chaque personne fait, et d'autre part qu'ils sont en définitive exercés par Dieu à la fin.

Impact

Dites aux membres de votre groupe de mentor que vous allez leur poser une question, et qu'ils devront écrire les deux (2) premiers mots qui leur viennent en même temps à l'esprit. Ensuite posez leur la question suivante : "Comment vous sentez-vous à l'idée de savoir que votre œuvre sera jugée par Christ ?

Partager les mots que chacun à écrits, puis discuter de la question suivante : “Pourquoi direz-vous que se soient les premiers auxquels vous avez pensé ?

NOTE : Si votre groupe a fait ressortir des mots comme “peureux”, “honteux” ou des mots semblables ; c’est qu’une partie du problème se trouve peut-être au niveau de la confusion faite au sujet de la nature du tribunal de Christ. Pour les aider il serait bon de leur lire la citation suivante tirée du **Dictionnaire de la Bible illustrée de Richard**, page 600.

“Le tribunal” : Plateforme installée et utilisée pour des proclamations publiques. Les vainqueurs aux jeux athlétiques étaient annoncés à partir d’une *bema*. Les responsables civiques prononçaient les sentences judiciaires et les condamnations publiques à partir d’une telle plateforme. La déclaration de Paul qui dit : “Car il nous faut tous comparaître devant le tribunal de Christ” (2 corinthiens 5 :10) aurait pu non seulement causer la peur mais également l’enthousiasme. Le tribunal à Corinthe était une large estrade placée au centre. Quand une personne se présentait devant la *bema*, c’était parfois pour une condamnation ou une recommandation.

Pour les péchés des chrétiens dont Christ a payé le prix ce n’est plus un problème. Notre présentation devant le tribunal de Christ sera l’occasion pour nous de recevoir des récompenses (voir Ephésiens 6 :6, Apocalypse 22 :12)

Optionnel

Demander à chaque membre du groupe de mentor de se focaliser durant la semaine à venir, sur l’image de Christ leur distribuant à la fin des récompenses à partir de la *bema*.

Prière

Encourager les membres du groupe à partager d’importantes décisions auxquelles ils font face dans leur vie ou ministères et puis prier les uns pour les autres.

SESSION 2 : ANALYSE COÛT/AVANTAGES

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentor à comprendre que Dieu a l'intention de récompenser ses serviteurs pour leur service, pour qu'ils commencent par développer des critères bibliques dans le but de les appliquer à des prises de décisions liées à leur personne et à celles du ministère.

Vérification

Invitez les membres de votre groupe de mentor à partager quel impact la première session de cette étude a eu sur leur pensée ou leurs actions cette dernière semaine.

Contenu

Revoyez l'exercice sur la compagnie pétrolière que les membres de votre groupe et vous avez fait. Comparez le choix de chacun, et les critères retenus pour faire un tel choix.

Ensuite discuter des deux (2) passages de Matthieu et les critères que les membres de votre groupe de mentor ont tiré de ces passages et qui les ont guidés à prendre des décisions de leader serviteur. Noter que bénéficié de récompenses éternelles peut nous coûter perdre les récompenses temporelles (Matthieu 16), et que les désirs pour les richesses terrestres et les richesses éternelles sont souvent en compétition (Matthieu 19).

Ensuite, demander aux membres du groupe de mentor de lire les conclusions qu'ils ont tirées de Matthieu 6, et d'expliquer comment chacun d'eux en est arrivé à ses conclusions du texte.

Implications

Certains affirment qu'il n'est pas spirituel de penser en termes de récompenses. Demander aux membres de votre groupe ce qu'ils en pensent et discuter en brièvement. Montrer par la suite, que toutes nos décisions dans la vie impliquent un processus d'évaluation implicite ou ...explicite du coût et des avantages de nos choix.

Tout comme un membre exécutif d'une compagnie pétrolière serait en faute s'il se montrait inconscient et négligent dans l'exécution à temps d'un projet. C'est de même que nous chrétiens, sommes en faute lorsque nous n'évaluons pas consciencieusement nos actes dans la perspective des coûts et avantages ; et que nous nous focalisons sur les récompenses terrestres plutôt que sur celles qui sont éternelles.

Optionnel

Défier les membres de votre groupe de mentor à appliquer aux décisions auxquelles ils seront confrontés dans la semaine, les critères que chacun a retenus à partir de Matthieu 16 et 19. Faites leur savoir que vous demanderez un rapport à la rencontre prochaine.

Prière

Martin Luther a écrit dans l'un de ses commentaires que seuls deux (2) jours comptent dans son calendrier. "Aujourd'hui" et "Ce jour là ". Luther voulait que chaque "aujourd'hui" compte au nombre des récompenses qui seraient attribuées "ce jour là".

Prier ensemble afin que chacun de vous puisse utiliser chaque "aujourd'hui" à venir en vue de "ce jour là".

SESSION 3 : BONNES OU MAUVAISES RECOMPENSES

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentor à développer une compréhension biblique du véritable rôle que jouent les récompenses promises, en procurant aux chrétiens la perspective requise pour des choix judicieux à faire entre les avantages temporels ou éternels.

Vérification

Partager ce qui s'est passé lorsque chaque membre de votre groupe de mentor a consciemment appliqué les principes de Matthieu 16 & 19 dans ses prises de décisions au cours de cette semaine.

Contenu

Travailler ensemble l'exercice de la page 16 à 20. Vous pouvez très vite parcourir ces pages, à moins que les membres de votre groupe de mentors ne soient engagés dans une discussion particulièrement fructueuse. Les membres de votre groupe devraient facilement remarquer que ce n'est que dans la situation C qu'une récompense a été vraiment bien utilisée ; pour à la fois apporter une perspective et un but qui aideront cet adolescent à s'attacher à son plan pour travailler et à épargner pour le collège.

Dans Hébreux 11 et 1 Pierre 5 (page 17) les récompenses avaient une même fonction, celle de procurer une perspective qui encourageait les bons choix à faire. Ensuite, aux procédés aux changements à apporter aux déclarations de la page 13, que votre groupe de mentor pense être nécessaires pour qu'ils s'accordent à l'enseignement des Ecritures.

Remarquer que pendant que les versets cités à la page 20 peuvent ne pas parler pas directement de récompenses, ils impliquent quand même des récompenses. Voyez quels autres versets les membres de votre groupe de mentors ont pu trouver. Au travers de ce processus, votre groupe de mentors devrait plus tard être convaincu du fait que Dieu utilise les récompenses pour motiver et donner des perspectives conduisant à des prises de décisions chrétiennes.

Cherchez à orienter la plupart de votre discussion sur la page 21, ce qui vous amènera votre groupe de mentors et vous, à jeter un regard sur leur vie passée et à se rendre compte que plusieurs des choix qu'ils font, leur rapporteront des récompenses quand ils seront devant Jésus face au trône de jugement (*bema*).

Impact

Faites un résumé tout en considérant que, Dieu à l'intention de récompenser ses serviteurs, et que chacun de vous a fait des choix entre ce qui est éternel et temporel question de démontrer votre engagement à Jésus. Ces choix sont louables et comme le dit 1Corinthiens 4 :5, "ce jour là [lorsque Christ nous jugera] chacun recevra sa louange de la part de Dieu"

Optionnel

Pendant cette semaine à venir, gardez consciemment en mémoire qu'un jour arrive où vous recevrez des louanges de Dieu. Les membres de votre groupe de mentors et vous, souhaiteriez certainement écrire 1 cor4 :5 ou tout autre verset sur de petites cartes ; pour les coller à la maison ou dans votre lieu de travail où vous pourrez vous en souvenir.

Prière

Remercier Dieu pour les choix que chacun de vous avez fait, et qui vous ont conduit à cette position actuelle en matière, en sagesse spirituelle et dans la sagesse et dans le ministère Par la suite remercier Dieu pour les récompenses qu'il remettra dans sa grâce à chacun de vous ce jour-là.

SESSION 4 : LE JUGEMENT DES FAUX LEADERS

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentors à comprendre le danger qu'il y a d'avoir "la pensée terrestre" plutôt que d'avoir "la pensée céleste". Perdre de vue le regard sur l'éternité et se focaliser sur les avantages temporels, peuvent corrompre un leader et le conduire à une vie qui ne porte pas de fruits.

Vérification

Partager ce que vous avez entrepris pour que vous vous rappeliez qu'il y a un jour à venir où vous recevrez des louanges de la part de Dieu. Dites comment cette conscience d'esprit a influencé vos décisions cette semaine.

Contenu

Travailler les passages du Nouveau Testament sur la feuille de papier de l'exercice proposé pour cette semaine. Quelles sont les connaissances que les membres de votre groupe de mentor et vous, avez gagnées de chacun de ces passages ?

Ensuite discuter du court article de la page 23 et pour terminer, comparer les leaders de l'Ancien et du Nouveau Testament.

Impact

Partager les incidents que les membres de votre groupe de mentors et vous avez décrits. Le but de ce partage n'est pas de gêner qui que ce soit, mais de façon imagée illustrer le danger auquel même les chrétiens les plus matures sont exposés face à l'attraction des avantages qu'offre le monde.

Optionnel

Un peu plus tôt les membres de votre groupe de mentors et vous aviez consciemment cherché à vous focaliser sur les récompenses. Cette semaine chercher à prendre conscience de ces avantages du monde qui ont une grande emprise sur votre personne. Souvent nous cédon à ces attractions sans réfléchir, en étant même pas conscients de ce que nous faisons. Il est important que nous soyons plus conscients de nos motivations, si nous devons vraiment diriger comme Jésus.

Prière

Demander à Dieu en cette semaine, de révéler les domaines de faiblesses en chacun de vous afin que vous puissiez de manière consciencieuse choisir entre les avantages temporels et les récompenses célestes, dans votre vie personnelle et dans votre rôle de leadership.

SESSION 5 : LE JUGEMENT DES FAUX LEADERS #2

L'objectif de cette leçon est d'aider chaque membre du groupe de mentors à distinguer les faux enseignants/prophètes et les leaders qui peuvent être de vrais croyants ; mais dont la pensée du monde peut à la fois corrompre leur caractère et leur ministère, au point de pouvoir perdre leurs récompenses qu'ils devraient autrement recevoir Le Jour où Jésus récompensera ses serviteurs.

Vérification

Partager un ou plusieurs domaines de faiblesses dont vous, ou votre groupe de mentors êtes devenus conscients durant la semaine dernière.

Contenu

Discuter les passages bibliques que votre groupe de mentors et vous avez étudiés, et dresser une liste comportant les signes : théologiques, caractériels, et aussi ministériels des faux enseignants.

Impact

Parler des leaders chrétiens identifiés aux numéros 4&5, puis discuter des conclusions que les membres de votre groupe de mentors et vous avez tirées. Il peut y avoir parmi eux: les faux enseignants qui ne sont pas de vrais chrétiens mais qui sont de faux croyants. Les vrais leaders chrétiens sont vulnérables face à ces défauts de caractère associés à de faux enseignements.

Implications

Demander à chacun de partager comment il/elle pense que ces découvertes faites pendant l'étude biblique pourraient être appliquées.

Prière

Etant vous-même gérant de votre temps de prière vous pourriez résumer. Dieu encourage à constamment se focaliser sur les avantages qui nous attendent dans l'éternité, lesquels forment une source de protection contre le piège de succomber devant les leurres des "avantages" que ce monde propose. Mais devenir une personne à la pensée "terrestre" peut fausser et détruire notre caractère et notre ministère.

SESSION 6 : JESUS COMME JUGE

L'objectif de cette session est d'aider chaque membre du groupe de mentor à développer les standards propres aux leaders de Matthieu 23, réviser le module, et ensuite de façon spécifique appliquer à leur vie ou ministère ce qu'ils ont appris.

Vérification

Partager brièvement une manière par laquelle chacun de vous a appliqué ce que Dieu lui a enseigné au cours de la semaine dernière.

Contenu

Partager les standards applicables aux leaders que les membres de votre groupe de mentors et vous avez tirés de l'étude de Matthieu 23, et comment ils voient ces mêmes standards être violés par les leaders d'aujourd'hui.

Ensuite réviser brièvement ensemble, les points clés des cinq (5) premières sessions.

Impact

Il a été demandé à chacun de vous adresser une lettre à vous même, calquée sur le modèle des lettres que Jésus a écrites aux sept (7) églises dans Apocalypse 2&3. Le but de cet exercice est de vous encourager à faire une analyse de vos forces et faiblesses en tant que leader dirigeant à la lumière de l'éternité. Assurez-vous que chacun de vous ait l'occasion de lire sa lettre à haute voix et de recevoir des retours.

Optionnel

Lisez à haute voix 2 corinthiens 4 : 16-18 et donnez quelques minutes aux membres de votre groupe de mentors pour méditer sur les paroles de Paul.

Prière

Terminer en priant pour chaque membre du groupe de mentors, tout en formulant vos prières en réponse à la lettre que chacun s'est écrite à lui ou elle-même.

CONCLUSION

Chers collègue ouvrier du Royaume,

Merci de servir de facilitateur/facilitatrice à votre de groupe de mentors. Le monde a besoin de personnes telles que vous. Nous louons Dieu de ce que vous ayez répondu à Son appel. Nous savons également qu'il y a travers le monde des leaders émergents et qui crient pour des personnes juste comme vous. Pour ceux qui font partie de votre groupe de mentors, nous les remercions aussi. Vous étiez là pour faire la différence dans leur vie et dans leur cœur.

Le désir de notre cœur est de continuer par vous servir comme vous continuez avec votre actuel groupe de mentors ou que vous souhaitez en commencer d'autres. Faites nous connaître vos besoins, et quelles sont les ressources dont vous auriez besoin.

*Pourriez-vous également nous envoyer quelques phrases ou paragraphes à l'adresse électronique suivante (email : info@MentorLink.org) question de partager avec nous ce que Dieu est en train de faire dans votre vie et leadership, suite à votre expérience au travers du module **"DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ"** ?*

Dr. Stacy Rinehart de l'Institut MentorLink

Quelle est votre vision pour "passer le bâton" ?

Vous êtes maintenant un témoin des problèmes du cœur dans **DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ**. A qui passerez-vous le bâton ? Nous vous encourageons à former un autre groupe de mentors et à être facilitateur d'autres personnes par rapport à ce que vous venez juste d'apprendre de ce module, ou à peut-être faciliter le groupe existant sur un autre module.

"Passez le bâton" n'est pas une question de maîtrise du contenu, ni d'être un expert ou enseignant. C'est une question d'être disponible en vue de guider les autres dans l'expérience du mentorat. Allez-vous continuer par passer le bâton ?

Pour d'autres explications sur " passer le bâton" taper <http://www.mentorlink.org/resources/passing-it-on/>

Voulez-vous faciliter un autre module ?

Il y a deux (2) options- rassembler votre propre groupe local, ou simplement signer pour diriger un groupe de mentors. Nous avons un secteur d'orientation au mentorat pour les nouveaux mentors.

Rejoignez le site web de MentorLink pour disposer des liens.

<http://www.mentorlink.org/resources/mentorlink-institute/facilite-a-group/>

Informations concernant les auteurs et les contribuables

La direction de ce module a été à l'origine développée par Dr. Stacy Rinehart partiellement basée sur ses livres, *Upside Down : The paradox of Servant Leadership*, (NavPress 1998) et *Living In Light Of Eternity* (avec sa femme Paula, NavPress 1986). Ce message a été testé, revu et partagé par la communauté entière de MentorLink.

Nous sommes redevables au Dr. Larry Richards, de nos jours l'expert le plus reconnu en Education chrétienne, auteur de plus de 200 livres relatifs à la théologie et à la Bible et qui a pris le document original et y a ajouter d'autres points pour en donner le présent format.

POUR INFORMATIONS CONTACTER :

MentorLink International

Box 154, Columbus, OH 43213 USA

+1 919.841.5806 | info@mentorlink.org

[www. Mentorlink.org](http://www.Mentorlink.org)

LES MODULES DE MENTORLINK

Note: Des guides de facilitation de mentor sont disponibles pour chaque module

DIRIGER COMME JESUS

Le modèle du leadership du monde est clair. Mais Jésus a appelé ceux qui le suivent à observer un différent modèle de leadership pour le Royaume. Ce module vous aidera votre groupe et vous, à découvrir cette réalité et à commencer par appliquer ses implications à votre vie, ministère et mentorat.

DIRIGER A LA LUMIÈRE DE L'ÉTERNITÉ

Jésus a beaucoup de choses à dire concernant la manière dont il évaluera les leaders qui le servent, et il a également des mots assez durs à l'endroit des faux leaders. Jésus promet récompenser ceux qui le servent fidèlement. Le module présent permettra au leader de comprendre l'avantage personnel dont il bénéficie en ayant en lui cette perspective de l'éternité.

BÂTIR SON ROYAUME

Jésus est venu prêcher le Royaume. Son Royaume est la dernière réalité dans cette vie et de celle à venir. Cependant plusieurs bâtissent leur propre empire, pensant bâtir celui du Royaume, tandis que leurs moyens et leurs motivations sont totalement en déphasage avec ceux de son Royaume. Ce module vous aidera votre groupe et vous, à percevoir la différence qu'il y a entre bâtir pour le Royaume et un leader qui bâtit son propre empire. Ce module vous aidera dans l'exercice de votre mentorat tout en étant conscient de cette connaissance.

BÂTIR DES ENVIRONNEMENTS DE GRACE

La manière dont nous sommes mentor et dont nous traitons les gens découle de la façon dont nous avons compris ce que Christ a fait pour nous et de ce qu'il fait pour nous. Ce module vous aidera votre groupe vous, à mieux saisir les profondeurs et les richesses de l'Évangile de grâce ainsi que ses applications dans votre leadership et votre mentorat.

COLLABORER EN TANT QUE LEADERS

Jésus a été mentor de ceux qu'il choisissait et il est resté avec eux. Paul était toujours avec quelqu'un qui collaborait avec lui dans l'œuvre et dont il devenait le mentor au cours du cheminement. Ce module vous aidera votre groupe et vous à développer une manière pratique de diriger et d'être mentor dans un contexte de partenariat et de communauté.

LES LEADERS SUIVENT JESUS

Ce module est destiné aux chrétiens œuvrant dans les églises, les ministères para-ecclésiastiques, les organisations chrétiennes et les lieux de marchés publics. Il vise à aider les leaders à évaluer le type de leadership qu'ils exercent au sein de leurs organisations, afin de l'amener à être en harmonie avec le modèle de celui du Nouveau Testament. Dans ce module, les participants viennent à comprendre aussi bien les concepts de base, que le processus d'apprentissage sur lesquels est basée la formation de MentorLink.

LES LEADERS DEMEURENT EN JESUS

L'une des dernières paroles de Jésus à ses disciples était "Demeurez en moi". L'Apôtre Jean appuie l'importance de cette affirmation pour dire que "Quiconque veut demeurer en lui devrait marcher de la même manière que lui". Ce module est une porte ouverte pour les mentors et les mentorés afin de leur permettre de regarder à leur propre marche avec Jésus. C'est à partir de ce "point focal" que nous communions avec le Fils et l'un avec l'autre. C'est également à partir de ce même "point focal" que nous portons du fruit pour Son Royaume.