



Declaración del Movimiento MentorLink

¿Qué es MentorLink?

MentorLink es un movimiento tanto de líderes dedicados a vivir semejantes a Cristo, como de ministerios asociados comprometidos a desarrollar y reproducir líderes que vivan y lideren como Jesús. Nosotros ilustramos esto a través de nuestros Valores Transformacionales. Esto significa que somos un movimiento basado en visión y valores.

¿Cuál es nuestra visión?

Para cada comunidad de creyentes, líderes semejantes a Cristo - para cada líder, mentores efectivos semejantes a Cristo.

¿Cuál es nuestra meta?

Nosotros servimos y fortalecemos individuos y movimientos que se auto propagan y que buscan reproducir líderes que viven y lideran como Jesús proveyendo mentoreo, capacitación y recursos.

¿Quién está involucrado?

MentorLink es una red internacional de líderes, ministerios, Iglesias, denominaciones, juntas misioneras, empresas del Reino, y ONGs que comparten nuestra visión y valores para llegar a ser más semejantes a Cristo como líderes y a desarrollar más líderes semejantes a Cristo.

¿Cómo crece este movimiento?

Creemos y nos reproducimos por medio de oración constante, la guía del Espíritu Santo, relaciones personales, mentoreo en grupos y uno a uno, eventos de entrenamiento, recursos materiales, entrenadores y equipos nacionales.

¿Qué es cierto acerca de nosotros?

Somos un movimiento internacional comprometido con los Valores Transformacionales y el Pacto del Líder, sin membresía o límites.

Tenemos la Libertad de desarrollar nuestro propio métodos, procesos y materiales.

Celebramos equipos nacionales y líderes que llevan la visión y los valores de MentorLink a cualquier nación, iglesia, misión o ministerio al cual sienten que son guiados a servir.

¿Qué nos mantiene Unidos?

Nos mantenemos unidos en la comunión del Espíritu a través de una visión y unos valores comunes, y relaciones con líderes nacionales e internacionales claves. Cada ministerio y líder asociado es auto dirigido y auto sostenido.

¿Cómo somos dirigidos?

Cada ministerio y cada líder asociados son interdependientes de los demás en el movimiento de MentorLink. Un Equipo Global de Liderazgo (GLT) de entre seis y ocho personas dirige la Comunidad de la Mesa Redonda (RTF) - un grupo de aproximadamente 40 personas escogidas - y dirige la discusión y la dirección acerca de los asuntos internacionales.

Equipo Global de Liderazgo/GLT - El GLT existe para fortalecer y avanzar la visión y los valores del movimiento de MentorLink como están encarnados en los Valores Transformacionales y en el Pacto del Líder:

- Mantener una iniciativa de oración en todo el movimiento
- Seleccionar, fortalecer y equipar a los miembros de la RTF
- Llevar a cabo reuniones internacionales periódicas
- Dirigir los proyectos de la RTF
- Monitorear el compromiso y la adherencia de los miembros de la RTF

Comunidad de la Mesa Redonda/RTF - La RTF existe para catalizar y promover la visión y los valores de MentorLink en todo el mundo:

- Avanzar el movimiento de MentorLink compartiendo experiencias de mentoreo, métodos y materiales
- Aprobar el GLT periódicamente
- Aprobar proyectos estratégicos de la RTF para avanzar el movimiento de MentorLink
- Las expectativas de una persona de llegar a ser miembro o mantener la membresía en la RTF durante un compromiso renovable de dos años incluye:

- Servir como anciano/ejemplo/modelo en la comunidad de MentorLink y en todo el mundo
- Compartir peticiones de oración acerca de su vida y ministerio
- Participar en las reuniones de la RTF
- Promover y participar en el mentoreo en su vida y ministerio

Categoría de Embajador

- El propósito de los embajadores de MentorLink es proveer un lugar, una plataforma y un rol para los líderes regionales o internacionales para que sigan contribuyendo a medida que envejecen o sus capacidades se hayan reducido.
- El papel de cada embajador variará dependiendo de sus dones, capacidades y disponibilidad, pero el embajador no tiene funciones formales de liderazgo dentro del movimiento. Los embajadores siguen siendo parte de la Comunidad de la Mesa Redonda/RTF.

Selección del Equipo de Liderazgo Global/GLT

- El GLT consistirá generalmente de no menos de seis y no más de ocho miembros.
- El GLT existente revisará periódicamente la necesidad de nuevos miembros.
- A los nuevos miembros potenciales el GLT les pedirá que consideren en oración su disposición para servir en el GLT por un mínimo de dos años.
- Periódicamente los miembros de la RTF serán informados de los miembros propuestos. Se les pedirá a los miembros de la RTF que le expongan al presidente del GLT cualquier preocupación y/o pregunta que puedan tener acerca de alguno de los miembros del GLT.

Diseño del GLT

- Funcional
 - Iniciador de la oración: Steve
 - Coordinador de Proyecto: Marvin
 - Pastor: Herman
 - Guardián de la Visión: Frode

- Organizacional
 - Presidente del GLT: Steve
 - Registrador del GLT: Marvin
 - Miembros del GLT: Aila, Frode, Gérman, Herman, Manuel, Tim