

Liderando como Jesús

² y lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

2 T I M O T E O 2 : 2 R V 6 0

UNA INTRODUCCIÓN A LIDERAR COMO JESÚS

Mentorlink existe para desarrollar líderes que lideren como Jesús. El mentoreo es un instrumento importante que Dios utiliza en el desarrollo de líderes semejantes a Cristo y puede darse en relaciones uno a uno o en grupos de pares. Para acelerar el mentoreo en el cuerpo de Cristo en todo el mundo, MentorLink ha desarrollado seminarios de entrenamiento en mentoreo y otros recursos que ayudan a los pastores y líderes de ministerios a crecer en sus corazones, carácter, valores y en los motivos de vivir y liderar como Jesús.

Liderar como Jesús es la combinación de tres recursos probados, desarrollados y refinados para usarlos internacionalmente. Estos tres recursos son:

Los Valores Transformacionales: Estos cinco cambios de valores son la base para la transformación entre liderar en la carne y seguir los patrones de la cultura, o liderar en el Espíritu y seguir la forma de Jesús. Se enfocan en cambiar a los líderes de adentro hacia afuera.

El pacto de Líderes: Desarrollado por MentorLink para el Congreso del Movimiento de Lausana en Ciudad del Cabo en 2010, esta herramienta provee una descripción simple, aunque profunda, del verdadero liderazgo espiritual en diez afirmaciones soportadas con pasajes de la Escritura.

La Guía de Discusión del Pacto de Líderes: El director nacional de MentorLink de Filipinas, Herman Moldez, utilizó el Pacto de Líderes como un cimiento y desarrolló una guía de discusión para ayudar a pastores y líderes de ministerios a interiorizar los caminos de Jesús en sus propias vidas y liderazgo.

El pastor Doug Schmidt, de Troy, Michigan, concibió la idea de poner estos tres recursos juntos para ser usados en grupos pequeños de discusión y de mentoreo de pares para pastores y otros líderes de ministerios. Él ha movilizó grupos que utilizan de manera entusiasta estas herramientas para ayudarles en su caminar con Jesús y en su compromiso ministerial con el Reino. Estamos agradecidos porque él llevó la idea mucho más allá dándole forma y publicando esta herramienta en forma de cuadernillo y poniéndola a disposición del Cuerpo de Cristo sin cobrar por ello.

Que **Liderar Como Jesús** le ayude a crecer en su semejanza a Jesús en la manera en la que usted vive y en la forma como le sirve a él, a su pueblo y a su reino.

Dr. Stacy Rinehart
Fundador

Todas las herramientas mencionadas arriba y otros recursos adicionales están disponibles en varios idiomas para imprimir y utilizar sin costo alguno en www.mentorlink.org/resources

Se concede permiso para distribuir Liderando como Jesús sin modificación ©MentorLink 2020.

TABLA DE CONTENIDO

Los Valores Transformacionales de Liderar como Jesús	4
Vistazo: El Pacto de Líderes	5
Intro	6
LE RINDO CUENTAS A JESÚS	7
Viviré como JESÚS	14
Serviré a JESÚS	21
Lideraré como JESÚS	28
Desarrollaré Líderes	35
Buscaré su rostro	42
Buscaré fruto espiritual	49
Colaboraré	56
Administraré el dinero fielmente	63
Utilizaré odres para servir	70
Conclusión	77

Los Valores Transformacionales de Liderar Como Jesús

LOS CAMINOS DE JESÚS DEBEN SER NUESTROS CAMINOS

El liderazgo de la Palestina del primer siglo siguió las pautas de la cultura romana que se respaldaba en el poder. Los estándares de liderazgo de Jesús lo pusieron en contra de los valores y prácticas de sus días. Y sigue siendo así hoy. Los líderes cristianos con frecuencia siguen los modelos de liderazgo que son los más dominantes en sus culturas—modelos que reflejan los valores del mundo de poder y posición de élite personales: El gerente de una compañía en Estados Unidos, el dictador de Sur América, el jefe de poder centralizado de los países de la antigua Unión Soviética, el lejano hombre fuerte de Asia, el gurú de India, o el jefe tribal de África. Jesús dijo, “entre ustedes no será así ...” MentorLink se enfoca en cambiar a los líderes desde el interior y en el carácter y el corazón de los líderes. Nuestra meta es desarrollar líderes que lideren como Jesús.

PASAR DE ...		A UN COMPROMISO CON...
ENFOQUE EN EL ÉXITO PERSONAL Creer y actuar como si Dios obrara en el mundo principalmente a través de mí, de mi ministerio o de mi organización; creer y actuar independientemente de otros cristianos como si ellos fueran “menos importantes” que yo.	}	EDIFICAR EL REINO DE DIOS Tener un entendimiento personal y completo del reino de Dios y una perspectiva que busca la gloria de Cristo y promover su reino en todo el mundo.
LEGALISMO Y CONTROL Vivir y liderar en un ambiente que se basa en el desempeño o en el que se controla todo, lo cual puede producir competitividad, actitudes críticas, auto justificación, orgullo y agotamiento.	}	AMBIENTES DE GRACIA Liderazgo basado en la obra completa de Cristo; viviendo y liderando en humildad, transparencia, y amor; tratando a los otros con aceptación, perdón, honestidad y rindiendo cuentas en amor.
LIDERAZGO BASADO EN EL PODER Liderar principalmente a través de la posición, del poder y de la influencia política; apoyándose con frecuencia en la manipulación, la autoridad dada por la institución. Falta de confianza que afecta mi habilidad para darle autoridad a otros.	}	LIDERAZGO DE SIERVO Liderar e influir en otros por medio de relaciones auténticas, integridad y servicio; entregándose uno mismo para satisfacer las necesidades de otros y dándoles autoridad para que tengan éxito.
LIDERAZGO SOLITARIO Y AUTOSUFICIENTE Intentar ser competente en todas las áreas de liderazgo. Viviendo como un líder	}	COLABORACIÓN Y COMUNIDAD Liderar como parte de un equipo que coopera en unidad para realizar la obra de Dios: influyendo por medio de las relaciones. la

<p>constantemente estresado y distante; dificultando el trabajo en unidad como parte del cuerpo.</p>		<p>rendición de cuentas mutua, delegando y dándole autoridad a otros.</p>
<p>AÑADIR LÍDERES SOLAMENTE POR ACCIDENTE Una pequeña e insuficiente cantidad de líderes se desarrollan confiando principalmente en programas formales o formulados. Esto se basa en un enfoque en lo cuantitativo (resultados numéricos y visibles).</p>	<p>}</p>	<p>MENTOREO INTENCIONAL DE LÍDERES Desarrollo intencional de liderazgo por medio de mentoreo de líderes que se reproduzcan y que desean y se comprometen a que el reino de Dios se expanda estratégicamente (cualitativamente).</p>

Vistazo

El Pacto de Líderes

Luego dijo Jesús a sus discípulos: Si alguien quiere ser mi discípulo, tiene que negarse a sí mismo, tomar su cruz y seguirme. Porque el que quiera salvar su vida, la perderá; pero el que pierda su vida por mi causa, la encontrará. ¿De qué sirve ganar el mundo entero si se pierde la vida? ¿O qué se puede dar a cambio de la vida? Porque el Hijo del hombre ha de venir en la gloria de su Padre con sus ángeles, y entonces recompensará a cada persona según lo que haya hecho.

Mateo 16:24-27

Intro

Alabo a Dios que me llamó a servir a Jesucristo como un líder entre su pueblo. Con todo mi corazón quiero seguir a mi Señor y líder, Jesús, en la forma en la que vivió, lideró y formó personas. Afirmino que quiero crecer en semejanza a Cristo como líder y ayudar a otras personas en mi esfera de influencia a hacer lo mismo. Por su gracia me comprometo a ser y a liderar más como Cristo.

(Nota: Un “líder” en este Pacto puede ser un pastor, apóstol, anciano, obispo, diácono, evangelista, maestro, misionero, obrero laico, profeta, hombre de negocios, líder de grupo pequeño, educador, líder de una iglesia en casa, o cualquier persona que desee liderar como Jesús. (Esto incluye hombres y mujeres, jóvenes y viejos, obreros con vocación ministerial y laicos.)

SECCIÓN

1

LE RINDO CUENTAS A JESÚS

Soy responsable ante Cristo, mi Señor. Él me evaluará y me recompensará. He sido llamado a una vida de servicio, gozo y sacrificio para mi Señor, Su Reino y Su pueblo. Admiro a los líderes alrededor del mundo que hacen significativos sacrificios, incluso el de dar sus vidas por el Señor. Me reconforta saber que Dios recompensa a aquellos que le sirven y se sacrifican por él y su pueblo. Lamento que algunos líderes actúen como si Jesús no tuviera nada que decir sobre sus ministerios, sobre la forma como tratan a la gente o la forma en la que lideran. Estos también hacen maniobras para ser notados públicamente y, al hacerlo, tienen su recompensa temporal. Sin embargo, yo sé que mi Padre, que ve en lo secreto, honra y recompensa a aquellos que hacen las cosas bien aun cuando nadie los ve. Humildemente pido valor, denuedo y fe para complacer a mi Señor en la forma en la que lidero.

Mat. 6:1-6; Mat. 16:24-27; Luc. 18:28-30; Jn. 5:22-23; Gá. 1:10; 1 Co. 3:10-15; 1 Co. 4:5; 2 Co. 4:11-18; 2 Co. 5:9-10; 2 Co. 10:12-18; 2 Ti. 4:1-8

LA EXPLICACIÓN

1. LE RINDO CUENTAS A JESÚS

“Soy responsable ante Cristo, mi Señor. Él me evaluará y me recompensará. He sido llamado a una vida de servicio, gozo y sacrificio para mi Señor, su Reino y su pueblo.” (LC-1)

*“Por tanto procuramos también, o ausentes o presentes, serle agradables. Porque es necesario que todos nosotros comparezcamos ante el tribunal de Cristo, para que cada uno reciba según lo que haya hecho mientras estaba en el cuerpo, sea bueno o sea malo.”
(2 Co. 5:9-10)*

Manejar la percepción es muy importante para muchos líderes en el mundo de hoy. El pensamiento actual es que la imagen de un líder (la forma como lo percibe el público o aquellos a quienes sirve) determinará su éxito. Las fotos en las que las personas se ven jóvenes son usadas para hacer publicidad, incluso si fueron tomadas hace mucho tiempo. Credenciales impresionantes en términos de logros en la vida y éxitos en el trabajo se resaltan. Las cosas de marca son el estándar para vestirse para aumentar la aceptación de un líder. Comprar títulos para mostrar una buena imagen y hacer maniobras para obtener reconocimiento y recompensas se han vuelto un arte de la política de liderazgo. Cualquier cosa para mostrar una apariencia de éxito se pone en el frente para atraer seguidores y ganar puntos.

Enfocarse en la imagen pública hace que los líderes trabajen para buscar el favor de la gente. Para mantener su posición, ellos alimentan el ego de la gente. Sirven a su clamor de ser entretenidos y sentirse bien en cuanto a ellos mismos. Cualquier cosa que ofenda a los seguidores debe ser minimizado, las decisiones de liderazgo son dirigidas hacia la aceptación de la gente. La predicación de la palabra de Dios es moderada para hacerla menos ofensiva. Evita llamar al pecado, pecado; es dirigida por la demanda popular de complacer a la gente, aun hasta llegar a comprometer la integridad moral bíblica. Promocionar el ministerio promueve una imagen de éxito para ganar aceptación y conseguir apoyo.

Los líderes populares trabajan para el espectáculo, para captar la atención del mundo. Estos son los líderes que Pablo describió como aquellos “que se glorían en las apariencias y no en el corazón.” (2 Co. 5:12b). Tratan de hacer presentaciones impactantes para impresionar a la gente. Le dan prioridad a las actividades para incrementar la membresía de la iglesia más que a profundizar en la madurez en Cristo que llama al sufrimiento y al sacrificio, y a la búsqueda de la santidad y la humildad. El dinero se usa para mejorar los edificios y hacerlos más atractivos y dar menos para las misiones y el cuidado de los ministros. Ellos reciben su recompensa de ser

aplaudidos y ser nombrados en las más altas posiciones de liderazgo. Son honrados con muchas palabras de adulación para endulzar su auto inflado ego mientras que el nombre de Cristo difícilmente es mencionado.

Los verdaderos líderes cristianos son aquellos que están totalmente dispuestos a rendir cuentas a Dios y se enfocan solamente en buscar su gloria. Ellos escuchan la retro alimentación que los hace centrarse más en Cristo y complacer más al Señor en todas las formas. Como dijo Pablo, la meta de este ministerio es complacer a Jesucristo. Él sirvió conscientemente como alguien que rinde cuentas a Cristo ante el trono del juicio. Esto no era simplemente palabrería para Pablo, sino algo que verdaderamente inspiraba su corazón a servir al Señor con la mayor integridad. Él sirvió buscando la recompensa de Cristo y su evaluación en todo lo que era y hacía en su ministerio. La prueba más importante para los líderes piadosos no es lo que la gente dice sino cómo Cristo se verá reflejado en su personalidad y en su actuar.

¿Qué significa para los líderes espirituales de hoy el compromiso de rendir cuentas por completo a Jesús? Significa elegir estar escondido para que Cristo sea conocido más y más. Seguir lo que Juan el bautista dijo, “Es necesario que él crezca, pero que yo mengüe.” (Juan 3:30). Los líderes de Cristo no pelean por posiciones y poder (ver Mr. 9:33-37). Ellos eligen la sencillez en lugar de actividades llamativas para hacer avanzar el nombre de su organización. Ellos buscarán la pureza en la vida y en el trabajo más que la prosperidad. Nunca se acobardarán o serán intimidados por hablar contra el pecado aunque esto signifique perder su trabajo, porque sólo les interesa complacer al Señor. Rechazarán títulos y trofeos para mantener la integridad y seguirán el llamado del Señor a servir en lugares en los que estén escondidos. Están totalmente convencidos de que la única cosa que perdura es buscar la honra de Cristo. Ellos permanecen trabajando fielmente para Jesús, aunque el lugar no sea glamoroso, siempre que haga avanzar la gloria de Cristo. Están totalmente seguros de ser los amados de Dios.

CONSIDERACIÓN PERSONAL

Lectura y Relevancia

Lea el artículo en una actitud de oración

Escuche las palabras y frases que hablen a su corazón.

¿Qué mensaje le inquieta? ¿Qué le ha animado a comprometerse con Cristo?

Reflexión

¿Cómo equilibra rendirle cuentas a los que sirve mientras buscar honrar a Cristo en su vida y ministerio?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• ¿En qué circunstancias en el liderazgo y el ministerio ha sido tentado a buscar complacer a la gente en lugar de complacer al Señor? Describa su lucha y por qué.
Recibir para aprender	<p>Inspírense e instrúyanse unos a otros compartiendo lo que entendieron en el texto y en el artículo:</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo corrompe la integridad de un líder y su ministerio la búsqueda de una imagen popular?• ¿Qué lo inspira a rendirle cuentas a Cristo en lugar de buscar la aceptación de la multitud?• ¿Qué prácticas de liderazgo debe mejorar en su contexto para honrar solamente a Cristo? ¿Por qué?
Obedecer en contexto	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué prácticas de liderazgo en su iglesia u organización deben ser cambiadas para asegurar que solamente la honra a Cristo sea promovida?• ¿Cómo desarrollará líderes que le rindan cuentas a Cristo?

**Actuar
para
cambiar**

Escoja un cambio en el liderazgo para empezar y comparta las formas de practicar el rendir cuentas a Cristo.

- Pasar de un liderazgo de espectáculo a un liderazgo de sencillez.
- Pasar de desarrollar un estatus de líder a ser un líder siervo en crecimiento.
- Pasar de la popularidad en el liderazgo a la pureza en el liderazgo.
- Pasar de querer tener una actuación impactante a practicar integridad personal.
- Pasar de la aprobación de la multitud (obras) a la aceptación de Cristo (gracia).

Señor, cuántas veces me he dejado desviar para complacer a los que sirvo deshonrando así tu nombre. Me quedo callado cuando debo hablar sobre la verdad. Comprometo mi integridad solamente por mantener mi popularidad. Me abro camino hasta el punto de pasar por encima de otros. Me enseño de otros para poder sentir que tengo autoridad sobre ellos..

Señor, perdona mi egoísmo. Muéstrame el camino de la humildad y la gracia. Dirige mis ojos para buscar tu recompensa celestial. Que el juicio que hagas de mi vida me produzca temor. Que el honor de Cristo sea lo único en lo que me concentre, para enfocarme en lo que Cristo dice sobre mí, en vez de lo que la gente me dice.

¡Amén!

LA RESPUESTA

1. LE RINDO CUENTAS A JESÚS

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. ¿Qué dice la afirmación que es importante que escuche en esta etapa de su vida y ministerio? (Comprenda el sentido de la afirmación. No se apresure)
-

2. Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)

3. Mencione una o dos formas en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)

4. ¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

2

Viviré como JESÚS

Se requiere un carácter semejante al de Cristo para el liderazgo, y para mantenerse en los caminos de Cristo. Quiero evitar ser como los fariseos de los días de Jesús, que les dieron demasiada importancia a los indicadores externos de su liderazgo, pero cuyos corazones estaban muy lejos del Padre. Soy consciente de que en nuestros días las tentaciones sexuales están por todos lados, y sin embargo nuestro Señor nos llama a vivir una vida de pureza y piedad en pensamiento y acción. Lamento que algunas veces los líderes no actúen con integridad o no hablen con la verdad a todos los que ellos dicen servir. Me entristece que los líderes algunas veces actúen por envidia o celos hacia otros líderes o ministerios y los difamen o hagan cosas para causar y mantener divisiones. Deseo ser más como Jesús desde mi interior hacia afuera y reflejar Su carácter en mi corazón y vida.

(Mat. 23:23-28; Jn. 15:1-5; Fil. 1:15-17; Fil. 3:17-19; 1 Ts. 2:1-12; 1 Ti. 3:1-13; Tit 2:11-15; 2 P. 3:11-14; 1 Jn. 2:6)

LA EXPLICACIÓN

2. VIVIRÉ COMO JESÚS

“Deseo ser más como Jesús desde mi interior y reflejar su carácter en mi corazón y vida.” PL-2

Seguid mi ejemplo, como yo sigo el ejemplo de Cristo... pues en Cristo Jesús yo os engendré por medio del evangelio. Por tanto, os exhorto: sed imitadores míos. Por esta razón os he enviado a Timoteo, que es mi hijo amado y fiel en el Señor, y él os recordará mis caminos, los caminos en Cristo, tal como enseñé en todas partes, en cada iglesia.

1 Cor.11:1, 4:15b-17

Algo muy alarmante que está en el aire es que los líderes cristianos son el mayor impedimento para el crecimiento y testimonio del Reino de Dios. Pueden estar haciendo un buen trabajo incrementando los miembros de la iglesia pero eso lo hace a uno preguntarse si son realmente maduros en Cristo. Parecen ser tan devotos a Cristo, entonces ¿por qué están tan divididos en la iglesia? ¿Cómo pueden predicar el amor de Cristo con un puño apretado? ¿Cómo pueden clamar ser siervos de Cristo cuando se comportan como estrellas?

Los líderes religiosos del tiempo de Jesús enfatizaban los indicadores externos de religiosidad para verse grandiosos frente al público. Atraían la atención buscando títulos honoríficos y mostrando ropajes a la moda. Eran maestros en el arte del espectáculo para demostrar el éxito en su liderazgo. Tristemente, aunque parecían muy religiosos estaban muy lejos de su relación con Dios. Eran expertos en hacer cosas buenas pero sus corazones eran cultivos de celos y orgullo, lujuria y envidia, crueldad y prejuicio. Se veían tan piadosos por fuera pero estaban muy mal dentro de sus corazones. Jesús los denunció como sepulcros blanqueados (Mt. 23:27). Muy hermosos por fuera y sin embargo llenos de esqueletos por dentro. **Es triste cuando el liderazgo cristiano es medido por credenciales impresionantes más que por la integridad del carácter.**

El liderazgo en el Reino da grandes premios a la vida de alguien que imita la vida de Jesús. La vida de los líderes es la herramienta principal para el liderazgo. Ellos lideran por influencia. Impactan viviendo como Jesús.

Lo que el mundo necesita ver hoy no son mega Iglesias sino líderes como Cristo que van madurando. Estos son líderes que viven como Jesús, de una forma más común. Aspiran a tener una vida de pureza en vez de popularidad en el ministerio. Sirven en humildad en vez de buscar títulos honoríficos. Predican sirviendo más que hablando. Ellos lideran para obtener un carácter probado más que por un carisma personal. Ellos aspiran crecer como Jesús en toda forma y cada día.

Los líderes espirituales pueden fácilmente pensar que ya no necesitan crecer más cuando la gente los ve como personas espiritualmente maduras. Son vistos dando enseñanzas y sirviendo para avanzar la obra de Cristo. Ellos oran con fervor, ayunan tanto como pueden, hablan de las verdades de Dios, pero pueden ser fácilmente engañados.

Cada líder debe examinar su corazón. Hay tentaciones sutiles que están ocultas cuando a los líderes les está yendo bien. Nadie nota cuando ellos sirven para ser servidos. Nadie ve cuando predicán para ser elogiados. Nadie piensa que ellos oran para mostrar ser piadosos. Nadie cree que compartan sus grandes logros para buscar el aplauso. El peligro es que cuando su trabajo empieza a verse impresionante, entonces hay orgullo espiritual debajo. Eventualmente, los tentáculos se dejan ver en el deseo de poder y prestigio, amor por el estatus y el éxito. Se le da más atención al yo que a Cristo.

Los líderes piadosos deben ejercitar el auto liderazgo si van a vivir como Jesús. Deben poner atención a la práctica de las disciplinas espirituales básicas para dejar que el Espíritu Santo forme la vida de Jesús en ellos, desde su interior. Deben sujetarse a un grupo pequeño de amigos a quienes les pueda rendir cuentas en sus vidas. Los líderes que hacen las cosas a su modo tienden a desarrollar ceguera espiritual. Sería bueno si tuvieran amigos espirituales que puedan verlos directamente a los ojos, hacerles preguntas difíciles para asegurar la integridad de sus corazones. Los líderes que viven como Jesús asumen la responsabilidad por su crecimiento espiritual. Nunca se asustan de ser vulnerables; porque al ser débiles, ellos encuentran la fuerza interna de Cristo al aprender a depender solamente en Dios.

CONSIDERACIÓN PERSONAL

Lectura y Relevancia

Lea el artículo en una actitud de meditación.
Escuche las palabras y frases que hablen a su corazón.
¿Qué siente al comparar su vida con la de Jesús? ¿Por qué?

Reflexión

¿Por qué es esencial el estilo de vida de un líder para llegar a ser un líder cristiano efectivo?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo mide su vida en relación con Cristo? ¿Cómo se siente al respecto? ¿Por qué?
Recibir para aprender	<p>Inspírense e instrúyanse unos a otros compartiendo sus pensamientos del texto y del artículo:</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo responde a la afirmación que dice que los líderes son el mayor impedimento a la causa de Cristo?• Basado en la lectura y sus reflexiones, ¿Cuál es su reacción a la declaración: “Los líderes con carisma pero sin carácter pueden producir una catástrofe”?• ¿Por qué no es seguro asumir que los líderes cristianos están creciendo en parecerse a Cristo?
Obedecer en Contexto	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué aspectos de su vida necesitan renovación para que usted viva como Jesús?• ¿Cómo puede su Grupo de Mentoreo de Pares facilitar su crecimiento espiritual para llegar a ser como Cristo?

Actuar para cambiar	<p>¿Qué debe mejorar para facilitar su formación espiritual hacia un estilo de vida como el de Jesús?</p> <ul style="list-style-type: none">• Lectura bíblica diaria y reflexión.• Examen regular de la forma en la que vive.• Sujetarse a una relación en la que rinda cuentas.• Evaluar su carácter en relación con la imagen de Jesús.• Ponerse la meta de vivir como Cristo y esforzarse por alcanzarla.• ¿Qué más...?
----------------------------------	---

Oh, mi Señor, que yo anhele más y más ser como Jesús. Que aprenda a hacer de Su vida y amor mi camino. Guíame a la cruz, en donde Cristo mostró el camino; a amar y vivir como él en todas las formas.

Oh Señor Jesús, crece en mí. Moldea mi mente para pensar como tú. Revuelve mi corazón con la pasión de tu amor. Abre mis ojos para ver tu belleza. Dame poder para obedecerte cada día.

¡Amén!

LA RESPUESTA

2. VIVIRÉ COMO JESÚS

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. **¿Qué dice la afirmación que es importante para mí escuchar en esta etapa de mi vida y ministerio? (Comprenda el sentido de la afirmación. No se apresure)**

2. **Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)**

3. **Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)**

-
4. **¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)**

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

3

Le serviré a JESÚS

Jesús vino predicando el reino de Dios – el gobierno y reinado de Dios en los corazones y en las vidas de su pueblo. Por el contrario, la naturaleza humana presiona a los líderes a establecer sus propios “reinos” o “imperios”. Me entristece que algunos líderes busquen gloria y reconocimiento de las personas y al hacerlo cambien el enfoque en Jesús por un enfoque en ellos mismos. Reitero que mi misión es establecer el gobierno de Jesús y su reino en los corazones de su pueblo. También reconozco que al servir a Jesús, soy llamado a servir y a nutrir a mi familia en una manera piadosa. Quiero servirle a Jesús con todo mi corazón.

Mat. 5:1-12; Hch. 28:30-31; 2 Co. 4:1-2; Fil. 2:9-13; 1 Ti. 3:1-5; 2 Pedro 2:1-3; 3 Juan 9-11

LA EXPLICACIÓN

3. LE SERVIRÉ A JESÚS

“Afirmo que mi misión es establecer las leyes y el reino de Jesús en los corazones de Su pueblo. También reconozco que al servir a Jesús soy llamado a servir y nutrir a mi familia en forma piadosa.” (PL-3)

“Yo he escrito a la iglesia; pero Diótrefes, al cual le gusta tener el primer lugar entre ellos, no nos recibe.” (3 Jun. 9)

Ésta es una generación de las “selfies.” Una selfie es una forma de alta tecnología para promoverse uno mismo. El número de “me gusta” produce emoción, el deseo escondido es recibir aceptación y admiración. El progreso de uno mismo es una pasión existente hace mucho tiempo de “estar en primer lugar.” En realidad, es el pecado de orgullo al que Lucifer sucumbió tratando de usurpar el lugar de Dios. Fue lo que sedujo a los primeros humanos. No contentos con tener su lugar como cogobernantes de Dios, desearon el poder para llegar a ser como Dios.

La naturaleza humana regida por el pecado sigue presionando hacia la búsqueda de crear imperios. Los líderes religiosos están deseosos de desarrollar modelos de estrategias de multiplicación para formar mega iglesias. Como tal, en realidad no hay nada malo en levantar iglesias que crezcan; sin embargo, en una forma muy sutil, podría simplemente ser una ambición de adelante de todos los demás. El éxito tiene un peligro que lo acompaña, el orgullo. Si no somos cuidadosos, terminaremos sirviendo a nuestra propia gloria en lugar de buscar la gloria de Dios únicamente. Es el síndrome de Diótrefes; un líder al que “le encanta estar en el primer lugar”.

No digo que no trabajemos duro para desarrollar nuestros ministerios. Lo que propongo es que examinemos nuestros corazones para ver si hay lujuria y orgullo. Una vez que empezamos a sentirnos bien por los elogios y el aplauso de la gente a la que le servimos, estamos en peligro de reemplazar el enfoque en Jesús por un enfoque en nosotros mismos. Tendemos a enseñorearnos de otros en lugar de tomar la posición más baja en el servicio. La forma en la que se sirve a Jesús es bajando, no subiendo a la posición más alta de prestigio y poder.

Como Jesús, nuestro llamado primordial es a establecer el Reino de Dios. El Reino es el reinado o gobierno de Dios en los corazones de la gente. Significa dejar a Jesús tomar el control de cada área de la vida. **Establecemos el Reino de Dios cuando llevamos a la gente a reconocer el señorío de Cristo. Los guiamos a rendir su corazón a Cristo para que él pueda reclamar todo de nuestra vida y establecer su reino.** Esto requiere negarse uno mismo el derecho de controlarse y rendirlo humildemente a Cristo como Señor.

¿Qué significa servirle solamente a Jesús? Consideremos este desafío de la experiencia de Pablo en la iglesia de Corinto. En la ciudad de Corinto la gente buscaba seguir a aquellos que mostraban credenciales impresionantes, se reunían en torno a la gente más influyente.

Se jactaban sobre sus líderes comparando su estatus y habilidades. Estaban alardeando sobre hombres (1 Co. 3:21a). Pablo les reprocha por su total carnalidad (3:1-4). Ellos estaban inspirados por prácticas mundanas más que por principios piadosos. Los líderes cristianos son irrelevantes, no importa cuán populares y poderosos sean. Ellos son “solamente siervos” a quienes Dios usa como instrumentos para cumplir Su propósito. Al fin de cuentas, el significado de todos los líderes se desvanece, porque sólo Dios hace que las cosas sucedan para avanzar su reino (3:6b-7).

En el Reino de Dios, los héroes y las heroínas son gente común y corriente (1:26-28). Dios llama a la gente normal a servirle. No a los fuertes sino a los débiles. No a personas con altas credenciales, sino a gente común. No a los que se enseñorean sobre otros sino a la gente insignificante que ama servir. En la sabiduría de Dios, Él escogió de la gente más vil y despreciado de este mundo de manera que ellos le sirvieran solamente a Su gloria y no a su propia agenda y ambiciones (1 Co. 1:28-29). Verdaderamente, sería difícil servirle a Jesús si no podemos dejar nuestros derechos de estatus y éxito. Nosotros no podemos servir bien a menos que sigamos el ejemplo de Jesús de renunciar a sus privilegios y poder, para venir a la tierra y abrazar el liderazgo siervo (ver Fil. 2:5-8). Si vamos a servir solamente a Jesús, no hay otra ruta más que la de “moverse hacia abajo.”

Para resistir la mentalidad de la “selfie” de la generación de hoy, debemos caminar en humildad. Esto puede significar servir en lugares escondidos. **Necesitamos cultivar el gozo de servir en el lugar secreto, únicamente a los ojos de Dios (Mat 6:6; Col. 3:23-24).** Debemos buscar la recompensa de Dios y no el reconocimiento de la gente. Así que cada vez que compartimos nuestro trabajo para el Señor, debemos examinar nuestros corazones. ¿Compartimos para adorar a Dios o para buscar admiración por lo que hacemos? Si estamos sirviéndole a Jesús solamente, seremos libres de envidiar a aquellos que tienen un trabajo mayor que el nuestro. En lugar de trabajar en competencia por el estatus, celebramos su éxito. En lugar de impresionar a la gente por nuestra apariencia externa, desarrollaremos integridad personal creciendo a la imagen de Cristo en carácter y conducta.

CONSIDERACIÓN PERSONAL

Lectura y Relevancia

Lea el artículo en una actitud en oración.

¿Qué cosas ha puesto en su corazón para servirle solamente a Jesús?

¿De qué cosas se ha dado cuenta en cuanto a sus motivos para estar en el ministerio?

Reflexión

¿Qué cosas de ser exitoso puede hacer que usted se olvide de servirle sólo a Jesús?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• ¿Cuál ha sido su lucha por buscar la atención y el aplauso de los demás? ¿En qué forma muestra esto una actitud de competencia y comparación con otros líderes?
Recibir para aprender	<p>Aprenda cómo centrar su vida y ministerio en Jesús solamente compartiendo unos con otros lo que han entendido:</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿De qué formas puede el mentoreo de pares ayudar a proteger a los pastores del “síndrome de Diótrefes”?• ¿De qué forma la disciplina de la “auto-negación” o de “morir al yo” promueve el servirle sólo a Jesús?• ¿Cómo pueden los líderes que ocupan altas posiciones aprender a servirle a Jesús en los lugares más bajos?
Obedecer en Contexto	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué filosofía y práctica de ministerio adoptará para servirle sólo a Jesús?• ¿A qué cosas debe renunciar para andar en humildad?
Actuar para cambiar	<p>¿Qué disciplinas espirituales necesita cultivar para servirle solamente a Jesús?</p> <ul style="list-style-type: none">• Auto examinarse antes de irse a dormir.• Reflexionar acerca de mi vida y prácticas de liderazgo con regularidad.• Pedir retroalimentación en cuanto a mi comportamiento como líder.• Tiempo para ayunar y renunciar a mis deseos egoístas.• Leer libros para cultivar su pasión por la santidad.• ¿Qué más...?

Oh Señor Jesús, tú eres el único a quien yo amo.
Viviré solamente para ti y lideraré sólo para tu gloria.
Me niego totalmente a mis deseos egoístas para seguir los tuyos.
¡Que la gente vea en todo lo que soy y hago solamente a Jesús!

Permíteme morir a la auto satisfacción y vivir a la manera de Jesús.
Vengo a la cruz para ser crucificado con Cristo.
Por la gracia de Dios, bajaré hasta donde Jesús ha bajado para servir;
En humildad y sin ser visto, en un lugar bajo.

!Amén!

LA RESPUESTA

3. LE SERVIRÉ A JESÚS

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. **¿Qué cosa dice la afirmación que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y ministerio? (Asegúrese de comprender el sentido de la afirmación. No se apresure)**

2. **Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)**

3. **Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)**

4. **¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)**

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

4

Lideraré como JESÚS

Cuando nuestro Señor vino a la tierra, modeló y enseñó lo que quería que los líderes en Su reino fueran e hicieran. Él enseñó que nosotros deberíamos actuar en humildad y mansedumbre, tomar nuestra cruz todos los días y tratar a la gente con gracia y gentileza. Él no impuso su autoridad sobre nadie. Jesús utilizó la autoridad de su posición, para guiar, bendecir, y beneficiar a aquellos a quienes lideraba. Él nos llama a liderar de la misma forma. Muchos líderes usan la autoridad de su posición para “enseñorearse” sobre la gente y emplean la forma de liderazgo del mundo con sus prácticas y valores. Me entristece que algunos líderes, aun hablando la sana doctrina, no vivan como líderes cristianos. Sus actos distorsionan las enseñanzas de Cristo sobre el liderazgo, confunden a aquellos llamados a servir. Humildemente pido un corazón para liderar como Jesús.

Mat. 18:1-4; Mat. 23:1-12; Mr. 10:42-45; 2 Co. 11:12-21; 2 Ti. 3:1-13; He. 1:1-2; 1 P. 5:1-5

LA EXPLICACIÓN

4. LIDERARÉ COMO JESÚS

“Humildemente pido un corazón para liderar como Jesús.” (PL-4)

Y Jesús les dijo: Los reyes de los gentiles se enseñorean de ellos; y los que tienen autoridad sobre ellos son llamados bienhechores. Pero no es así con vosotros; antes, el mayor entre vosotros hágase como el menor, y el que dirige como el que sirve. Porque, ¿cuál es mayor, el que se sienta a la mesa, o el que sirve? ¿No lo es el que se sienta a la mesa? Sin embargo, entre vosotros yo soy como el que sirve. (Lc. 22:25-27)

Es sabido que muchos líderes cristianos reflejan la forma de liderazgo del mundo. La competencia y la política son vistas como lo más importante. Van de la mano con la estructura jerárquica del gobierno religioso, similar al liderazgo gubernamental y corporativo. Entonces, es normal que los títulos corporativos para los líderes sean también utilizados para los líderes cristianos. Títulos eclesiásticos como obispos o pastores principales, aunque religiosos, soportan esa estructura jerárquica de liderazgo.

Los grandes líderes que ocupan altas posiciones son nombrados con títulos para diferenciarlos del resto de la gente. Se sienten estrellas; aunque muchos simplemente titilan. ¿Qué hay de malo con los títulos? Nada, en realidad, si éstos únicamente definen el papel de los líderes en una organización. Esto ayuda a distinguir posición y autoridad. Muestra quién está a cargo y quién marca el paso. Un título distingue a un líder del común de la gente. Pero también tienta a los líderes a elevarse a sí mismos y menospreciar a otros. Como Jesús dijo, aquellos que se llaman a sí mismos reyes y bienhechores, tienden a “enseñorearse de ellos” (ver también 2 Co. 1:24). Hay una seducción oculta detrás de los títulos que promueve el orgullo y el dominio. Tienta a los líderes a usar la autoridad para oprimir a la gente o ejercer una presión innecesaria sobre otros.

Jesús volteó la estructura piramidal de liderazgo. La posición en la que los líderes dirigen se encuentra abajo. Es el papel del líder siervo. En el modelo de Jesús, el líder más alto ya no es llamado el Director Ejecutivo sino el Director Siervo. El poder es administrado para servirle a la gente en lugar de que la gente le sirva al líder. **Si queremos liderar como Jesús, debemos volvernos los siervos de todos.**

Los siervos sirven sin expectativas, simplemente siguen las órdenes y hacen sus tareas bien para complacer a sus amos. Son personas modestas. Cumplen con su deber en mansedumbre y humildad. Su única ambición es hacer felices a sus amos. Su ambición de grandeza no es para aspirar a una posición sino para servir fielmente. Los buenos sirvientes son una bendición.

Los líderes del mundo encuentran grandeza ocupando la posición más elevada y en el poder, sostenidos por la estructura y el estatus. El problema con esta forma de ver la grandeza es que cultiva la competencia y la comparación, la envidia y la rivalidad. De hecho, los discípulos empezaron a compararse entre ellos argumentando “quién debía ser considerado el mayor” (Lc. 22:24; Mt. 18:1; Mr. 10:33-34). Jesús los reprendió

señalando el lugar más bajo del siervo como la posición más alta en Su Reino. Aquel que es grande no es quien se sienta a la mesa para ser servido, sino el que sirve. Y Jesús dijo, “Yo estoy entre ustedes como uno que sirve”. **La grandeza encuentra su significado en donde está Jesús, no en el estatus de uno.**

Lo más importante es el espíritu de siervo que opera en cada líder, independientemente de la posición y el título. El liderazgo de Jesús emana de su carácter. Él es el Rey de reyes y Señor de señores, y sin embargo estuvo dispuesto a venir a la tierra en humildad para servir. Él no se sostiene con el poder y la autoridad. Está seguro como el Hijo de Dios. Servir como un siervo ordinario no compromete Su identidad ni cambia el que sea el Amado de Dios. Su grandeza viene de su humilde obediencia a la voluntad de Su Padre, aunque signifique sufrimiento y el sacrificio de su vida en la cruz.

Si nos comprometemos a servir como líderes siervos, como Jesús, entonces la gente viene en primer lugar antes que la posición, el servicio antes que el estatus, la sencillez antes que el protagonismo. Descargamos el poder desde nuestro corazón compasivo en lugar de permitir que el poder controle nuestra cabeza con comparaciones y competencia. No nos ofenderemos por quien se lleva el crédito siempre que sea Cristo quien recibe el honor. Buscaremos ser fieles aun en los espacios más pequeños en donde nadie nota nuestro servicio. Perseveraremos y seremos pacientes en tiempos de sufrimiento por el bien de nuestro Señor. El sufrimiento y el sacrificio son parte del llamado de un siervo.

Si ser un líder como Cristo es ser un siervo, entonces todos nosotros nos volveremos líderes. No para estar unos encima de otros, sino para relacionarnos unos con otros como siervos de Cristo. Como líderes que siguen a Jesús hasta lo más bajo, no nos volveremos a enseñorear, sino que amaremos a los demás. El liderazgo siervo funciona más efectivamente en un ambiente donde los líderes pueden estar a salvo y seguros para servirse unos a otros.

Consideración Personal

Lectura y Relevancia

Lea el artículo en oración. Preste atención a lo que es relevante para su corazón.
¿Qué piensa: abrazar la forma de liderazgo siervo de Jesús o escaparse? ¿Por qué?

Reflexión

¿Qué es lo que hace que sea difícil para los líderes que operan en una estructura piramidal liderar con humildad?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• Evalúe su perspectiva y sus prácticas de liderazgo. ¿Qué cosas admite que no son consistentes con la forma de liderazgo siervo de Jesús? Comparta algunos ejemplos.
Recibir para aprender	<p>Aprendan unos de las percepciones de otros para añadir cosas e integrar la forma de liderazgo siervo de Jesús.</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo se ve comprometido el liderazgo siervo por líderes cristianos que están en una estructura jerárquica?• ¿Qué es necesario para que aquellos que ocupan posiciones de liderazgo altas permanezcan fieles en liderar como Jesús?• ¿Por qué Jesús considera que el que sirve es mayor que el que se sienta en la mesa?
Obedecer en Contexto	<ul style="list-style-type: none">• ¿Que se necesitaría para que usted practicara el liderazgo siervo en su: a) equipo b) iglesia c) Familia?• ¿A qué estilo de liderazgo secular debe usted renunciar para liderar como Jesús?
Actuar para cambiar	<p>Liderar como Jesús requiere un Nuevo grupo de valores. ¿Qué valores debe integrar a su liderazgo?</p> <ul style="list-style-type: none">• La gente importa más que los programas.• Las relaciones son el fundamento para mejores resultados.• La integridad de carácter va antes que la competencia individual.• El respeto por todo ser humano como creado a la imagen de Dios.• Buscar significado es más importante que estatus.• Servir es mayor que ser servido.

Rey de gloriosa majestad, adorado por toda la eternidad.
Viniste al lugar más bajo para servir a la gente más baja de la tierra.

Te adoro por mostrarnos el camino para liderar sirviendo y para vivir sacrificando.

Oh, Señor, limpia mis ojos para ver en toda pureza.

Entrena mis manos para tocar con cuidado.

Abre mis oídos para escuchar el gemido silencioso.

Que todo lo que soy sea consumido por Tu amor.

Que sea llamado a servir donde nadie quiere vivir.

¡Amén!

LA RESPUESTA

4. LIDERARÉ COMO JESÚS

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. **¿Qué dice la afirmación que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y ministerio? (Asegúrese de captar el significado. No se apresure)**

2. **Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)**

3. **Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)**

4. **¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)**

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

5

Desarrollaré líderes

Una de las principales prioridades de Jesús fue la de desarrollar líderes. Él no produjo líderes de forma masiva, sino que intencionalmente se enfocó en un pequeño número de ellos. Afirmando que desarrollar líderes como lo hizo Jesús me llama a establecer relaciones personales cercanas con hombres y mujeres con potencial, y a invertir tiempo en mentorearlos. Sé que el profundo gemir del corazón de muchos líderes jóvenes en todo el mundo es por un mentor espiritual. También reconozco mi llamado a equipar a los santos para el ministerio y soltarlos para servir como el Espíritu Santo les dirija. Estoy consciente de que muchos líderes ignoran esta prioridad. Pido gracia y sabiduría para equipar de forma intencional a los santos y fortalecer los corazones y vidas de líderes jóvenes.

Mat. 4:18-22; Mat. 28:16-20; Lc. 6:12-16; Jn. 17:6-19; Hch. 11:22-26; Hch. 15:39-16:5; Ef. 4:11-16; Fil. 2:19-30; 2 Ti. 2:2

LA EXPLICACIÓN

5. DESARROLLARÉ LÍDERES

“Pido gracia y entendimiento para equipar intencionalmente santos y fortalecer los corazones y las vidas de los líderes jóvenes.” (PL-5)

“No permitas que nadie menosprecie tu juventud; antes, sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, fe y pureza. Entretanto que llego, ocúpate en la lectura de las Escrituras, la exhortación y la enseñanza. No descuides el don espiritual que está en ti, que te fue conferido por medio de la profecía con la imposición de manos del presbiterio. Reflexiona sobre estas cosas; dedícate a ellas, para que tu aprovechamiento sea evidente a todos. Ten cuidado de ti mismo y de la enseñanza; persevera en estas cosas ... (1 Ti. 4:12-16)

Por cerca de veinticinco años he dedicado mi ministerio a discipular y desarrollar estudiantes para que lleguen a ser futuros líderes siervos. Muchos de ellos han permanecido fieles. Ellos ahora están sirviendo como pastores y líderes denominacionales, ejecutivos en agencias del gobierno y organizaciones de caridad. Lideran como educadores y abogados, políticos y gente de negocios. Es un gozo haber ido junto a ellos en su caminar y contribuido al crecimiento de sus vidas de liderazgo.

Muchos grandes hombres y mujeres llegaron a ser líderes desde jóvenes. Muchos de nuestros héroes nacionales Filipinos estaban en sus veintes cuando lideraron a la gente a buscar un mundo libre y justo. Si Jesús empezó reclutando a sus discípulos a la edad de 30, entonces su círculo de discípulos debía ser más joven. Pablo también invirtió en reclutar hombres más jóvenes y exponerlos a ver su vida y ministerio. Invertir en el desarrollo de liderazgo de hombres y mujeres jóvenes es una gran necesidad hoy.

El gran reto es cómo equipar líderes jóvenes para vivir y liderar como Jesús. No hay duda de que nuestros jóvenes están aprendiendo rápido. Vivimos en una generación altamente instruida. Los jóvenes están muy informados, pero tristemente no están completamente formados en sabiduría para usar su conocimiento en las cosas de Dios. La educación ha llegado a ser la más grande mal educación de los jóvenes. Son muy hábiles, pero les faltan valores espirituales. Son muy competentes, especialmente en el área de la tecnología, pero les falta el carácter que es formado por la verdad de la Palabra de Dios. Verá, los líderes piadosos no pueden ser producidos en masa por medio de grandes conferencias y por formas rápidas en seminarios sobre “cómo hacer” y video conferencias de alta tecnología. Debemos identificar a unos pocos hombres y mujeres para invertir intencionalmente en el crecimiento de su vida de liderazgo por medio de encuentros de mentoreo vida a vida.

La forma de Jesús de llamar a unos pocos para formarlos alrededor de un líder, siendo un ejemplo y dando exhortación de la vida de liderazgo, es una forma estratégica para mentorear el potencial escondido de líderes jóvenes. De hecho, “el clamor de muchos líderes jóvenes en todo el mundo es por un mentor espiritual”. William Deresiewicz, quien enseñaba en Yale, escribió en su libro, *Excellent Sheep: The Miseducation of the American Elite and The Way to a Meaningful Life* (Ovejas excelentes: La mala educación de la Élite americana y el Camino a una Vida Significativa), la necesidad de una relación de mentoreo cercana para entrenar estudiantes. Él dijo, “los estudiantes desean el mentoreo emocional por parte de sus maestros que sus padres

no les pueden dar... El trabajo de un maestro es sacar los poderes que están dormidos dentro de sus estudiantes”.

Muchos líderes no tienen el tiempo para mentorear a unos pocos. Esto no provee una plataforma para el éxito. Lo que los líderes quieren es hablar ante una multitud que los aclame. Quieren estar en el centro del escenario comunicando sus ideas. De lo que no se dan cuenta es que después de que la gente se ha ido a casa, muy poco permanece en sus mentes. Y una vez que se acomodan en la realidad de sus mundos, se olvidan de lo que han oído. Similarmente, los miles de personas que escucharon a Jesús no continuaron la difícil trayectoria de seguir su camino. Solamente unos pocos discípulos que se reunieron alrededor de Jesús interactuaron con sus enseñanzas e imitaron su forma de vida al caminar con él por los polvorosos caminos, fueron formados en el Reino de Dios. Eventualmente ellos cambiaron el mundo. Eran sólo personas ordinarias que fueron moldeados por la visión y los valores del Reino y sin embargo continúan impactando las vidas de mucha gente hoy.

En el mentoreo, nos enfocamos en desarrollar líderes que liderarán por la integridad de su carácter. Ellos influyen por su ejemplo. Los mentoreamos alrededor de la Palabra de Dios. Seguimos su progreso en ser fieles y terminar bien. Pablo sigue el ejemplo de Jesús, aun en la distancia mentorea al joven pastor Timoteo escribiéndole cartas para apoyar su liderazgo y fortalecer su corazón en medio del sufrimiento. De manera similar, nuestro legado duradero es mentorear líderes jóvenes hoy.

Si vamos a ser líderes como Jesús, debemos darle prioridad al mentoreo. Muchos líderes jóvenes están buscando mentores espirituales que les provean ejemplo y ánimo, perspectiva y propósito. Están buscando a aquellos que se preocuparán por escuchar y liderar, mostrar y compartir con ellos historias para sostener su esperanza y revolver la imaginación. Obviamente esto requiere tiempo. A menos que creamos en el mentoreo, no crearemos un lugar y un espacio seguro para mentorear a los jóvenes. **Nuestro mayor llamado como líderes es dejar un legado de una vida de liderazgo a unos pocos que están listos para responder al mentoreo.**

Consideración Personal
Lectura y Relevancia
Lea el artículo en oración. <i>¿Qué tanto entusiasmo hay en su corazón sobre el reto de mentorear líderes jóvenes?</i>
Reflexión
<i>¿Por qué el mentoreo de líderes jóvenes es la clave para sostener una iglesia fuerte?</i>
Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• ¿En qué formas ha ignorado la prioridad del mentoreo de líderes jóvenes? Comparta la realidad de su lucha en cuanto al desarrollo de líderes jóvenes por medio del mentoreo.
Recibir para aprender	<p>Compartan lo que cada uno haya percibido en cuanto a aprender cómo desarrollar líderes jóvenes.</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿Por qué el modelo de entrenamiento informativo no desarrollará líderes piadosos sin el mentoreo?• Todos los líderes cristianos creen en el modelo de desarrollo de Jesús. ¿Por qué el estilo de Jesús de mentoreo de futuros líderes generalmente no es practicado en el entrenamiento y desarrollo de liderazgo hoy?• ¿Qué es tan atractivo para los líderes para que prefieran hablarle a una multitud que mentorear a un círculo de amigos?• ¿Qué hace que el mentoreo cercano sea efectivo en el desarrollo de líderes jóvenes?
Obedecer en Contexto	<ul style="list-style-type: none">• ¿A qué se compromete usted para implementar el llamado a mentorear líderes jóvenes que vivan y lideren como Jesús? Comparta la visión creciente en su corazón ahora.
Actuar para cambiar	<p>Muchos líderes confiesan que la razón por la cual no mentorean es que nunca han sido mentoreados. Escoja cuál disciplina integrará para aprender a vivir una vida mentoreada.</p> <ul style="list-style-type: none">• Haga un estudio bíblico de mentoreo de líderes en la Biblia. Ej. Moisés y Josué, Pablo y Timoteo.

- Lea la biografía de un líder piadoso. Encuentre cómo el mentoreo formó su crecimiento de una vida de liderazgo.
- Entreviste a un líder mayor que demuestre tener habilidad en el mentoreo y liderazgo. Aprenda de su historia.
- Vea una película con mentoreo, como Descubriendo a Forrester, martes con Morrie, Karate Kid.
- Haga un diario de su trayectoria con el Señor. Reflexione sobre cómo Dios está formado su vida para llegar a ser Su líder.
Forme un grupo de mentoreo de pares y sométase a una relación de dar cuentas unos a otros.

Oh Señor, fréname para que pueda sentarme con unos pocos que deseen conocerte de los líderes que te aman. Les contaré historias sobre cómo te sigo, aprendiendo a ser fuerte mientras lucho por obedecer, y llegando a ser sabio sabiendo como temer con admiración.

Incluso con una pequeña banda de amigos y compañeros, me comprometo a desarrollar jóvenes para que sean como tú. Puede ser que el mundo no me aclame como exitoso, Pero espero haber llegado a ser fiel. ¡Le dejaré a este mundo un legado de gente escogida, Comprometida en extender Su Reino en lugares donde nadie se atreve a ir!

Amén

LA RESPUESTA

5. DESARROLLARÉ LÍDERES

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. **¿Qué cosa dice la afirmación que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y ministerio? (Asegúrese de comprender el sentido de la afirmación. No se apresure)**

2. **Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)**

3. **Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)**

- 4. ¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)**

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

6

Buscaré su rostro

Nuestro señor estima y honra a aquellos que andan en humildad y dependencia de él y que buscan su rostro en comunión. Jesús nos dio un modelo de vida pasando tiempo a solas con el Padre para buscar su corazón y tener comunión con él en oración. Él hizo esto inclusive en medio de muchas situaciones demandantes, presiones, y hasta circunstancias difíciles. Siguiendo el modelo de Jesús, quiero buscarlo regularmente en comunión personal y en oración. Sé que esto le complacerá y me ayudará a estar más alineado con él, sus caminos y su voluntad. También quiero vivir dentro de mis límites humanos tomando tiempos regularmente para descansar (día de reposo) para restaurar mi alma. Sé que esto significará alejarme de las presiones del mundo por algunos períodos de tiempo. Mi corazón es servirle con fidelidad todos los días de mi vida hasta que Él me lleve a Su presencia o que regrese en gloria. Por su gracia quiero ver su rostro.

Is. 66:1-2; Mat. 14:23; Mat. 26:36-39; Mr. 1:35-39; Lc. 4:42-43; Lc. 5:16; Fil. 4:5-7; 1 P. 5:6-8

LA EXPLICACIÓN

6. BUSCARÉ SU ROSTRO

“Seguir el modelo de Jesús. Yo quiero buscarlo frecuentemente en comunión personal de oración... Por su gracias, quiero ver Su rostro.” (PL-6)

“Levantándose muy de mañana, siendo aún muy oscuro, salió y se fue a un lugar desierto, y allí oraba. Y le buscó Simón, y los que con él estaban; y hallándole, le dijeron: Todos te buscan. El les dijo: Vamos a los lugares vecinos, para que predique también allí; porque para esto he venido.” (Mr. 1:35-38)

Estar ocupados en la vida y en el ministerio no es algo nuevo en realidad. Incluso Jesús trabajó hasta altas horas de la noche porque personas de diferentes lugares venían a ser servidas por él (Mr. 1:32-3). En una ocasión sus discípulos tuvieron que trabajar tanto que no tuvieron el tiempo para comer y descansar (Mr. 6:31). Lo que es nuevo en nuestro tiempo es que estar ocupados trabajando para el Señor se ha convertido en un símbolo del estatus. Los líderes que viajan de un lugar a otro haciendo ministerio son vistos como muy comprometidos con el Señor. Aquellos cuyas agendas están llenas con compromisos para dar conferencias, muestran cuán solicitados son. Los hace sentirse bien porque están haciendo esto para el Señor.

Pero trabajar duro para el Reino tiene sus obstáculos. Sacrifica la intimidad de uno con el Señor. “Muy ocupado para orar” se ha vuelto una forma de describir a los líderes que están fuera de casa. Y cuando parece que tienen un gran éxito en lo que están haciendo, hay una tentación sutil de olvidarse cuan dependientes deben ser del Señor. Grandes cosas pasan de todas maneras, incluso si no oramos fervientemente. Dios parece bendecirlos inclusive si ellos no buscan Su rostro.

Buscar el rostro de Dios es como estar cerca de la presencia de Dios para tener comunión con Su amor. Expresa dependencia en Dios. Es cultivar una relación de permanencia con el Señor para llevar fruto y tener frescura con la pasión y el poder de Dios (ver Jn. 15:1-8). Los líderes que siguen el camino de Jesús deben cultivar intencionalmente el hábito de buscar a Dios en silencio y soledad para disfrutar tiempos de tranquilidad con Dios en oración y lectura de la Palabra. Entre más ocupados en el ministerio, más necesitan buscar la presencia de Dios para fortalecer sus almas con la llenura de Su amor.

Jesús mostró cuán importante es buscar el rostro de Dios. Era lo primero en su día. Trabajar hasta tarde en la noche no lo disuadía de la disciplina de retirarse a un lugar solitario a orar. El tiempo que pasó con Dios lo ayudó a estar enfocado en su primordial misión de predicar las buenas nuevas del Reino. Le permitía saber cuándo continuar y resistirse al clamor de las multitudes que le adoraban por su ministerio. Buscar a Dios en soledad sostuvo su alma para rendirle cuentas a Dios y ayudarlo a rehusarse a la seducción de la popularidad.

Es importante equilibrar entre buscar a Dios y servirle a la gente, el ministerio y la espiritualidad. Todos son importantes. Sin embargo, en dónde empezamos es lo que marca la diferencia. El peligro de hacer simplemente el trabajo *para* el Señor y no hacer el trabajo *del* Señor es real. Muchos están haciendo grandes obras para el Señor, pero esto nos hace preguntarnos si en realidad están sirviendo al Reino de Dios o solamente para su propia satisfacción de ser reconocidos. Es en la búsqueda del rostro de Dios que purificamos

nuestro deseo y realmente buscamos su dirección. Si escuchamos bien, sabremos cuando nuestro trabajo se está separando de nuestro llamado a servirle a la gloria de Dios.

Buscar el rostro de Dios es lo que calienta nuestro corazón con el amor de Dios. Nos mantiene refrescados y renovados en nuestro espíritu. No servimos con sequedad de alma sino con la flameante presencia de Dios en nuestros corazones. Nuestro cuerpo se cansará, pero nuestro espíritu permanecerá firme en el amor de Dios. El estado de nuestra alma sea que experimentemos el abrazador amor de Dios o que suframos de estar quemados, eventualmente mostrará la diferencia en la calidad de nuestro ministerio. **Y la razón para quemarse en el ministerio es la falta de devoción para buscar a Dios a solas en oración y meditación, silencio y soledad.**

Al buscar el rostro de Dios, esperamos en y por él. Esperamos únicamente en Dios. Deseamos su agrado para satisfacer nuestro anhelo de amor. Si no buscamos el rostro de Dios, trabajaremos más duro para buscar el amor y la atención de las masas. Trataremos de llenar el vacío de nuestra alma viviendo una agenda repleta tratando de estar ocupados para el Señor, pero permaneceremos vacíos y secos. Solamente al buscar el rostro de Dios llegaremos a estar verdaderamente apasionados y encontraremos placer en el amor de Dios.

Consideración Personal

Lectura y Relevancia

Lea el artículo en oración.

¿Qué se ha despertado en su deseo por intimidad con Dios?

¿Qué mensaje está escuchando de Dios?

Reflexión

¿Qué ocupaciones obstruyen su crecimiento espiritual y hacen que la relación con Dios se enfríe?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo le han frenado los retos del ministerio para practicar regularmente un tiempo de lectura bíblica y oración? Comparta el impacto de descuidar la devoción personal en su vida y ministerio.
Recibir para aprender	<p>Compartan sus pensamientos para profundizar en su deseo de buscar el rostro de Dios. Cite un pasaje de su lectura.</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿Cuál es la diferencia entre las ocupaciones de Jesús y las ocupaciones contemporáneas en el ministerio?• ¿Cómo desvía el llamado de buscar el rostro de Dios el deseo de éxito en el ministerio?• ¿Cómo puede alguien estar haciendo activamente trabajo <i>para</i> el Señor pero fallar en hacer el trabajo <i>del</i> Señor?• ¿Cuáles son las bendiciones de buscar el rostro de Dios?
Obedecer en Contexto	<ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo ordenará las prioridades de su vida y ministerio para buscar el rostro de Dios como una práctica regular?
Actuar para cambiar	<p>Buscar el rostro de Dios cultiva la intimidad con Dios para gozarse del placer de su presencia. ¿Qué debería hacer usted para practicar la disciplina de profundizar su amor íntimo con Dios?</p> <ul style="list-style-type: none">• Comprométase a leer la Biblia complete una vez al año.• Use una guía de lecturas devocionales.• Lea Celebration of Discipline (Celebración de la Disciplina) por Richard Foster para aprender más sobre disciplinas espirituales.• Busque dirección espiritual/mentoreo para atender a los deseos de su corazón.

- Pídale a alguien a quien le pueda rendir cuentas que revise su fidelidad al buscar el rostro de Dios.

Oh Señor, cuan hermoso y maravilloso eres tú. Nada se compara con tu belleza porque tú eres el más hermoso de todos. Sigue mostrándome tu gloria, que yo pueda ver tu rostro diariamente. Permíteme beber de la fuente de tu vida y amor para hallar mi más grande gozo y más profundo placer al buscar tu rostro diariamente.

Sí Señor, muy profundo en mi corazón hay un clamor constante por tu presencia, pero estoy demasiado ocupado y eso hace que ignore los deseos de mi alma. Perdóname, oh Señor. Muéstrame tu misericordia. Satisface mi deseo en el puro placer de conocerte.

¡Amén!

LA RESPUESTA

6. BUSCARÉ SU ROSTRO

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. **¿Qué cosa dice la afirmación que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y ministerio? (Asegúrese de comprender el sentido de la afirmación. No se apresure)**

-
2. **Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)**

3. Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)

4. ¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

7

Buscaré fruto espiritual

Fui escogido para llevar fruto. Jesús enseñó y modeló que el fruto espiritual resulta de “permanecer en él.” Reconozco que no puedo manipular los resultados o los cambios espirituales en las vidas de las personas por medio de mi sabiduría humana o por presiones que ellas mismas se impongan. Mi papel es darme fielmente a la gente por medio de mis dones y mi llamado y dejarle los resultados a Dios. El deseo de mi corazón es seguir a Jesús en sus caminos, andar en el Espíritu y permanecer en él de manera que él obre a través mío para llevar mucho fruto para Su gloria.

Mat. 7:15-20; Mat. 16:21-23; Jn. 15:1-11; 1 Co. 3:5-9; 2 Co. 1:12; 1 Ti. 4:6-16; 1 Jn. 2:3-6

LA EXPLICACIÓN

7. BUSCARÉ FRUTO ESPIRITUAL

“Soy escogido... para llevar mucho fruto para Su Gloria.” (PL-7)

Permaneced en mí, y yo en vosotros. Como el pámpano no puede llevar fruto por sí mismo, si no permanece en la vid, así tampoco vosotros, si no permanecéis en mí. (Jn. 15:4)

El éxito, como lo define el mundo, ha corrompido el concepto bíblico de algo fructífero. En el mundo, la gente fructífera es considerada productiva. Fructífero tiene que ver con logros. En algunos círculos cristianos se ha convertido en la reproducción de miembros en la iglesia. Aquellos que pueden mostrar estadísticas brillantes en términos de la gente que asiste a las reuniones religiosas o la gente escoltada a la iglesia son vistos como fructíferos. Pero las estadísticas no determinan la vida fructífera que Jesús concibe para sus discípulos. Usted puede ser exitoso, pero no necesariamente ser fructífero.

El tipo de fruto que necesitamos buscar es el carácter de Jesús creciendo en nuestra vida. El fruto del Espíritu es un racimo de las virtudes semejantes a las de Cristo, siendo formadas en el liderazgo (Gá. 5:22-23). Así que buscar ser fructífero es llegar a ser como Jesús. Ser fructífero tiene que ver con el crecimiento de la vida de Jesús dentro de uno.

Buscar una vida fructífera es la obra del Espíritu Santo. Fluye a través de una relación de permanencia con Jesucristo la cual nutrimos en nuestros tiempos de devoción e íntimo amor con él. Las disciplinas espirituales cultivan nuestro corazón para recibir y reflejar la forma de vida de Jesús. La comunión íntima con Jesús permite que el Espíritu nos cambie de adentro hacia afuera. Al crecer en ser fructíferos, Cristo moldea nuestra vida y liderazgo, nuestras palabras y obras para el Reino. Esto nunca puede ser manipulado.

Crece en rendición total a la obra moldeadora el Espíritu, produciendo santidad en nosotros por la comunión y el compromiso de seguir a Cristo. Buscar ser fructífero es ser fieles en vivir en los caminos de Jesús. Caminamos cercanos a él en una relación de permanencia de manera que el Espíritu puede obrar en nosotros para hacer crecer los frutos de la vida de Cristo y su amor en todo lo que somos y hacemos. Es un proceso lento sostenido por la gracia en una larga jornada de obediencia.

Llegar a ser una persona hermosa no siempre es una experiencia placentera, involucra quebrantamiento. Dios el Padre poda nuestras vidas sin fruto para hacerlas más hermosas (Jn. 15:1-2). Un proceso doloroso del amor disciplinador del Padre es parte integral de ser fructífero. (He. 12:10-11). Abrazar el dolor en humildad es un medio necesario para que el Padre purifique nuestra naturaleza pecaminosa para que llevemos el fruto de la santidad. Requiere morir al yo para ser fructíferos.

Ya que aspiramos ser fructíferos, debemos también buscar apasionadamente fruto espiritual en las vidas de aquellos a quienes servimos. Jesús nos envió a ir y llevar fruto en nuestras vidas y dejar un legado duradero de semejanza a Cristo en otros (Jn. 15:16). Nuestro mayor reto como líderes espirituales cristianos no es producir convertidos sino facilitar el llevar fruto. **El liderazgo espiritual no se trata de ganar miembros de la iglesia, sino ayudar al crecimiento de creyentes en Cristo maduros.**

La presión de buscar el éxito en términos de crecimiento numérico ha tentado a muchos líderes a manipular los números y usar estrategias de mercadeo del mundo para lograr crecimiento estadístico. La tecnología es un aliado útil para asegurar la productividad para medir el crecimiento. No obstante, crecer en llevar fruto en Jesús es un proceso lento y muy impredecible. Se requiere paciencia y oración para cultivar el corazón para llegar a ser abiertos y obedientes a Jesús por medio de la gracia. Una relación de mentoreo está involucrada en el proceso de moldear vidas para modelar el ejemplo de Jesús.

Puede ser que sea necesario estar alejado de la multitud para invertir en unos pocos para desarrollar sus vidas. En lugar de estar agresivamente ocupado haciendo muchas cosas buenas para Dios, se debe hacer la única cosa necesaria, que es el discipulado de unos cuantos. No podemos producir frutos en masa ni acelerar un crecimiento espiritual elaborando manuales y módulos, haciendo seminarios y simposios. Pero podemos fielmente ofrecernos a servir a través de nuestras vidas y en amor, y humildemente compartir historias de nuestras experiencias y encuentros con Dios para inspirar la fe en Jesús. Mientras tanto confiamos en la labor interna del Espíritu para formar el corazón de las personas. Como un granjero, esperamos los frutos para crecer y descansar tranquilamente y permitir que el Espíritu Santo desarrolle la semejanza a Cristo en el tiempo y a la manera de Dios. Ser fructífero es una obra de la pura gracia para la gloria de Dios.

Consideración Personal

Lectura y Relevancia

Lea el artículo en oración. Ponga atención a lo que resuene en su corazón.
¿Qué le emociona de buscar ser fructífero espiritualmente en su vida y en la de otros?

Reflexión

¿Por qué ser exitoso en el ministerio puede obstaculizar el fruto espiritual?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• ¿De qué formas ha puesto al mismo nivel sus los logros con ser fructífero en su vida? Comparta sobre lo que se ha dado cuenta al leer la reflexión del artículo.
Recibir para aprender	Aprendan unos de otros respondiendo a las preguntas y relacionándolas con un pasaje de su lectura: <ul style="list-style-type: none">• ¿Por qué buscará más fruto espiritual que éxito ministerial?• ¿Qué hace del mentoreo espiritual un proceso importante de desarrollo de fruto espiritual?• ¿Cómo facilitará la obra del espíritu para desarrollar fruto espiritual en su vida y liderazgo?
Obedecer en Contexto	<ul style="list-style-type: none">• Evalúe su filosofía y práctica del ministerio. ¿Que requiere para facilitar la formación de fruto espiritual en su vida y la vida de aquellos a quienes sirve?• ¿A qué estilo secular de liderazgo debe renunciar para buscar fruto espiritual?
Actuar para cambiar	Decida qué debe hacer para cambiar de la búsqueda del éxito ministerial a la búsqueda de fruto espiritual: <ul style="list-style-type: none">• Desarrollar una relación íntima con Jesús.• Invertir en unos pocos para discipularlos intencionalmente.• Aprender a esperar a que la gente crezca.• Invitar a unos pocos a un retiro espiritual.• Escoger ser fiel en lugar de exitoso.

- Abrazar el dolor para ser purificado por el Espíritu santo.

Oh Dios, solamente soy una pequeña rama unida a la Vid. Nutrida para vivir permaneciendo en el amor de Tu Hijo. Podada y purificada por medio del dolor. Quebrantada para crecer espiritualmente.

Oh Jesús, tú eres una semilla plantada en el corazón. Regada en oración; con la raíz en la Palabra. Formada por el Espíritu Santo; Encarnada en una vida fructífera.

Amén.

LA RESPUESTA

7. BUSCARÉ FRUTO ESPIRITUAL

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. **¿Qué cosa dice la afirmación que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y ministerio? (Asegúrese de comprender el sentido de la afirmación. No se apresure)**

2. **Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)**

3. **Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)**

-
4. **¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)**

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

8

Colaboraré

Dios Padre, Dios Hijo y Dios Espíritu son Uno, cada cual cumpliendo su papel, y aun así actuando en perfecta armonía. Su liderazgo colaborador opera en el contexto de la sumisión mutua, sin embargo, cada uno tiene la autoridad apropiada para su papel y funciones. Quiero seguir el liderazgo colaborador modelado por la Trinidad como el patrón estándar para los líderes. Pido gracia para crecer en el servicio y en el trabajo en armonía con mis colaboradores.

Mat. 28:16-20; Jn. 5:22-23; Jn. 16:13-15; Jn. 17:21; Hch. 13:1-3; Ro. 8:14-17

LA EXPLICACIÓN

8. COLABORARÉ

*“Quiero practicar el liderazgo colaborativo modelado por la Trinidad como el estándar para los líderes.”
(PL-8)*

Después de todo, ¿quién es Apolos?, ¿quién es Pablo? Nosotros solo somos siervos de Dios mediante los cuales ustedes creyeron la Buena Noticia. Cada uno de nosotros hizo el trabajo que el Señor nos encargó. Yo planté la semilla en sus corazones, y Apolos la regó, pero fue Dios quien la hizo crecer. No importa quién planta o quién riega; lo importante es que Dios hace crecer la semilla. El que planta y el que riega trabajan en conjunto con el mismo propósito. Y cada uno será recompensado por su propio arduo trabajo. (1 Co. 3:5-8 NTV)

Los líderes cuya motivación es la de crear su propio reino son propensos a trabajar independientemente. Solamente trabajan con otros si les sirve para avanzar en su propia ambición de grandeza. Puede ser que escondan esto proclamando que están haciendo grandes cosas para el reino de Dios o buscando la excelencia para la gloria de Dios, pero la realidad es que solamente están consolidando fuerzas alrededor de aquellos que subordinadamente apoyarán su causa. Por estar supuestamente enfocados, nunca tienen tiempo para trabajar con otros en el propósito común del reino.

La verdadera filosofía del reino y la práctica del liderazgo son modeladas por la naturaleza trinitaria de Dios. Dios el Padre, el Hijo y el Espíritu operan en perfecta unidad, y al mismo tiempo cada uno reconoce la diversidad de los otros dos y respeta el papel único y la responsabilidad de los otros. El Padre toma la iniciativa de crear por medio del Hijo y ejecutar por el Espíritu Santo (Gn. 1:1-3, 26; ver también Jn. 16:13-15). No hay celos ni rivalidad en la Trinidad. Ellos obran en sumisión mutua para llevar a cabo el plan divino de la creación y la redención. Nadie se siente inseguro donde el amor se lleva a la perfección.

Jesús abrazó humildemente la naturaleza de colaboración. No hubiera podido nacer como un humano si María no hubiera estado de acuerdo con ser su madre humana. Y al crecer, el Hijo de Dios tuvo que depender del cuidado de sus padres humanos, José y María, para que le cuidaran y protegieran de aquellos que querían destruirlo, com. (Mat. 2:14-15). Luego, finalmente tuvo que colaborar con sus discípulos para convocar a todas las naciones para entrar en su Reino (ver Mt. 28:18-20). Dios nunca ha tenido la intención de que trabajemos de manera independiente unos de otros, sino en forma interdependiente para cumplir con el complejo reto de hacer discípulos de todas las naciones. Nosotros colaboramos unos con otros, así como lo hacemos con Dios.

La misión global que se expandió con el colonialismo fue alimentada por la expansión competitiva. Esto fue seguido del denominacionalismo que promovía la competencia en lugar de la complementación. Este espíritu independiente se derramó incluso en las organizaciones para eclesiales como los ministerios de los campus ya que cada uno pensaba que era el mejor de su especie. La comparación y la competencia dominaron el escenario en lugar de la colaboración. A mediados de los 90, enterramos la arrogancia de trabajar solos. Muchos estudiantes no fueron alcanzados debido a nuestro espíritu no cooperativo. Dios derrumbó esos caminos mundanos cuando los líderes nacionales filipinos de Cruzada estudiantil para Cristo, los Navegantes, Juventud

con una Misión, Victory Christian Fellowship, Alliance Campus ministry e Inter Varsity Christian Fellowship, la cual representaba yo, formaron la Red Youth Ministry Executive Network como un grupo de trabajo que colaboraría para discipulares estudiantes.

La colaboración reconoce que somos parte de un Cuerpo en el que los miembros necesitan unos de otros. Hace que crezca nuestro respeto mutuo y que se desarrollen amistades entre los líderes. Entre amigos es más fácil confiar y colaborar sin sospechas. Patrick Fung, director internacional de OMF, hizo una declaración en el congreso de Lausana en 2010 en Sur África acerca de la colaboración en la misión. Él anotó que históricamente la Gran Comisión avanzó bien en las relaciones entre amigos. La colaboración requiere un trabajo fuerte por parte de los líderes en desarrollar confianza para sentirse seguros al trabajar juntos.

Un proverbio africano dice, “Si quieres ir rápido, camina solo; si quieres llegar lejos, camina acompañado. Colaborar con otros puede hacernos ir más despacio. Tenemos que aprender a tener paciencia y reconocer la diferencia y diversidad de personas y organizaciones. Pero la colaboración eventualmente avanza mucho, nos apoyarán cuando sintamos que la tarea crece más allá de nuestra capacidad y nos levantará cuando sintamos que nos estamos rindiendo. Nos da fuerza para ganar la batalla. Como el escritor de Eclesiastés dice, “Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo... y cordón de tres dobleces no se rompe pronto.” (4:9, 12).

Consideración Personal

Lectura y Relevancia

Lea el artículo en oración. Ponga atención a lo que resuene en su corazón.
¿Qué sentimientos mueven su corazón cuando oye la palabra colaboración? ¿Cómo se siente sobre trabajar en competencia?

Reflexión

¿Cómo se ve entorpecida la obra de Dios por la falta de colaboración entre líderes cristianos?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo lo han herido las divisiones y la falta de cooperación en su vida y ministerio? Comparta una historia para resaltar su anhelo por la colaboración.
Recibir para aprender	<p>Compartan lo que cada uno ha entendido y respondan a las preguntas relacionándolas con un pasaje de su lectura:</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo ha demostrado el Dios Triuno un liderazgo colaborativo?• ¿Por qué es difícil para los líderes trabajar en colaboración con otros?• ¿Por qué es esencial la amistad para establecer la colaboración al hacer la obra de Dios?
Obedecer en Contexto	<ul style="list-style-type: none">• ¿En qué áreas de liderazgo necesita colaborar con otros para cumplir con los propósitos de Dios?• ¿Qué actitudes debe cambiar para promover un espíritu colaborador en su ministerio?
Actuar para cambiar	<p>Decida que debe hacer para cambiar de trabajar en competencia a hacerlo en colaboración:</p> <ul style="list-style-type: none">• Renunciar a mi pequeña ambición para obtener una visión más amplia del Reino de Dios.• Trabajar solamente para buscar la gloria de Dios.• Buscar liderar con miras a las recompensas eternas en donde Dios con equidad respetará y reconocerá su fidelidad.

- Aprender a trabajar pacientemente con otros que difieren de usted en el estilo de trabajo.
- Estar deseoso de trabajar para apoyar el éxito de otros.
- Contribuir generosamente para tener un esfuerzo colaborativo del Reino de Dios.
- Otras...

Oh Dios, quiebra mi orgullo que me lleva a ignorar mi necesidad de otros. Permíteme aprender de mi Señor, que humildemente aceptó el apoyo y cuidado de la gente. Vísteme con humildad en mi humanidad. Que yo vea la grandeza que se produce al reconocer y respetar a otros.

Cosas más grandes están esperando, oh Señor, si tu pueblo trabaja junto. Abre sus ojos para ver en ti, Padre, Hijo y Espíritu Santo, trabajando en formas diversas, pero perfectamente unidos en un propósito común. Que tu amor nos ate y guíanos en colaboración para ver que tu reino venga.

¡Amen!

LA RESPUESTA

8. COLABORARÉ

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. **¿Qué cosa dice la afirmación que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y ministerio? (Asegúrese de comprender el sentido de la afirmación. No se apresure)**

2. **Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)**

3. Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)

4. ¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

9

Seré un mayordomo fiel del dinero

Jesús y los apóstoles con regularidad encargaron a otras personas para que fueran mayordomos del dinero que les había sido encomendado a ellos. Ellos enseñaron y modelaron la mayordomía y operaron por encima de todo reproche a los ojos de Dios y de la gente. Lamento que algunos líderes se aprovechen financieramente de la gente o fallen al no querer rendir cuentas ante otros líderes por los dineros recibidos para el ministerio. Reconozco que el amor al dinero corrompe y distorsiona la habilidad de un siervo en el reino de Jesús y es la causa de que muchos líderes no pasen la prueba de la piedad. También reconozco que los líderes necesitan proveer para sus familias y que pueden esperar ser apoyados por aquellos a quienes sirven. Pido humildemente gracia para caminar por encima de todo reproche ante Dios y la gente en cuanto a las finanzas que me han sido confiadas.

Mat. 6:25-34; Lc. 16:14-15; Hch. 4:32-5:11; Hch. 6:1-7; Hch. 20:25-35; 1 Co. 9:1-18; 2 Co. 8:16-22; 1 Ti. 6:9-11; 1 P. 5:2-3; Jud. 11-12

LA EXPLICACIÓN

9. SERÉ UN MAYORDOMO FIEL DEL DINERO

“Pido humildemente gracia para caminar por encima de todo reproche ante Dios y la gente en cuanto a las finanzas que me han sido confiadas.” (PL-9)

9 Pero los que viven con la ambición de hacerse ricos caen en tentación y quedan atrapados por muchos deseos necios y dañinos que los hunden en la ruina y la destrucción. 10 Pues el amor al dinero es la raíz de toda clase de mal; y algunas personas, en su intenso deseo por el dinero, se han desviado de la fe verdadera y se han causado muchas heridas dolorosas. Pero tú, Timoteo, eres un hombre de Dios; así que huye de todas esas maldades. Persigue la justicia y la vida sujeta a Dios, junto con la fe, el amor, la perseverancia y la amabilidad. (1 Ti. 6:9-11 NTV).

El dinero es un instrumento económico que es importante para satisfacer nuestras necesidades, así como para cumplir nuestro ministerio. Un cuidado apropiado del dinero es necesario para mantener un liderazgo piadoso. Escuchamos de muchos líderes conocidos y desconocidos que caen en la trampa del “amor al dinero”. Han vendido su primogenitura por un plato de lentejas. Algunos líderes exageran diciendo que se han alejado de hacer dinero, pero viven en mendicidad. Otros han confundido vivir por fe con sacar provecho financiero de la generosidad de los creyentes. Ellos administran los fondos sin rendir cuentas.

Algunos pastores reciben más remuneración económica, especialmente los que están en iglesias grandes y en países industrializados. La desigualdad en salarios entre los pastores de mega iglesias y los pastores de mini iglesias es un tanto escandalosa. Algunos pastores famosos ministran con un estilo lujoso, el cual justifican con excelencia; a los creyentes comunes y corrientes se les pide que den sacrificialmente para apoyar sus ministerios. Pero la gran mayoría de los pastores y misioneros viven sacrificialmente, incluso algunos viven por debajo del umbral de la pobreza. Luchan para vivir decentemente y proveer de forma adecuada para sus familias. **Tanto los pastores ricos como los pobres son susceptibles al amor al dinero. El manejo adecuado y puro del dinero es crítico para los líderes semejantes a Cristo y para la causa del evangelio.** La mayordomía fiel requiere de actitudes y actos piadosos.

El contentamiento con lo que Dios ha provisto para nuestras necesidades hará puro nuestro corazón. Es una actitud que mira todo lo que tenemos como un regalo de gracia. Todos vinimos desnudos al mundo (1 Ti. 6:6-8). Los líderes piadosos deben aprender a vivir de manera simple. Deben aprender a celebrar con una gratitud llena de gozo los alimentos, ropa y vivienda. Desear más de lo necesario de paso a la tentación. Y los pastores pobres pueden ser tan materialistas como los ricos. El contentamiento es aprender cuando suficiente es realmente suficiente. Es la única forma de resistir el consumismo de la época.

Producir riquezas es un acto de mayordomía. Vivir por fe no significa mendicidad (la condición de ser un mendigo). Dios nos ha dado diferentes formas de ser productivos en relación con nuestros talentos y entrenamiento. Algunas congregaciones simplemente no tienen suficiente para apoyar a sus pastores completamente; no es falta de compromiso y fe si los pastores se involucran en ministerios bi-vocacionales para añadir algo a su reducido sustento. Comprometerse en alguna actividad para subsistir y suplir las necesidades es una espiritualidad saludable.

Un soporte financiero adecuado es importante para trabajar tiempo completo para el evangelio (1 Ti. 5:17-18). Otros podrían optar por renunciar a su derecho de soporte económico si esto obstaculizara al evangelio y tuvieran otra fuente de ingresos (1 Co. 9:14-15). Los líderes cristianos íntegros no deben ser una carga financiera para los creyentes pobres (1 Tes. 2:9). Los líderes piadosos no deben usar sus ministerios como un medio para enriquecerse. Otros podrían empezar a trabajar medio tiempo para conseguir su sustento económico (Hch. 18:3-5). Las esposas de los líderes pueden buscar empleos para equilibrar los ingresos familiares. Hay diferentes formas de satisfacer las necesidades materiales mientras se está en el ministerio.

La integridad de carácter es probada en el manejo del dinero. Debemos asegurarnos de rendir cuentas de cada moneda que haya sido confiada a nuestro cuidado. Se hacen los gastos apropiados y el ministerio es puesto a disposición para hacer una auditoría económica creíble. Es muy sabio que otra persona sea la que maneja el dinero, debemos evitar la suspicacia siendo transparentes con nuestros equipos acerca de la cantidad de dinero que entra y en qué y en dónde se gasta para cumplir los planes y prioridades autorizados.

A menos que vivamos satisfechos con el simple placer del amor de Dios, estaremos tentados a encontrar esa satisfacción en las posesiones, el prestigio y el poder. Las ansias de atención eventualmente se convierten en la trampa para administrar mal los fondos y fallar en la mayordomía. La santidad en el dinero y en el ministerio no es solamente un asunto de lo que mostramos, sino lo que Dios ve en nuestros corazones. La integridad financiera se fundamenta en lo que realmente amamos: Dios o el dinero (Mt. 6:24c). Aprender a vivir en el cuidado paternal de Dios para satisfacer nuestras necesidades más allá de lo que podamos pedir o imaginar (Fil. 4:19; Ef. 3:20) es lo que purificará nuestros corazones.

Consideración Personal

Lectura y Relevancia

Lea el artículo en oración. Ponga atención a lo que resuena en su corazón.

Reflexión

¿Por qué la mayordomía fiel del dinero requiere de pureza de corazón?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	¿Cuáles son las luchas comunes en cuanto al dinero? ¿De qué formas esas luchas han puesto a prueba su fidelidad en Jesucristo u lo han tentado a fallarle al Señor?
Recibir para aprender	Compartan lo que cada uno ha entendido de ser un líder fiel e íntegro: ¿Cómo promueve la integridad de carácter el contentamiento piadoso en relación con la mayordomía del dinero? ¿Comparta de qué forma la producción y el cuidado de riquezas son integrales para la mayordomía cristiana fiel? ¿Por qué consideraría usted la integridad financiera un asunto de lealtad y amor a Dios?
Obedecer en Contexto	¿Qué garantías financieras practicaré para ser un mayordomo fiel de los recursos de Dios? ¿Cómo se comportará en relación con los bienes de consumo para cultivar un contentamiento piadoso?
Actuar para cambiar	Qué cosas de las siguientes debe incluir en sus prácticas para evitar la tentación de manejar mal los fondos: Compartir algunas de sus cosas para bendecir a otros pastores y obreros en el ministerio.

Asegurarse de utilizar las donaciones de acuerdo con las intenciones del donante.

Utilizar una tarjeta de crédito y gastar como si fuera efectivo.

Purificar su corazón del amor por las cosas materiales.

Encontrar el gozo de ser amado en el placer del amor de Dios.

Ser transparente en la forma en la que utiliza los recursos.

Otros

Oh, Señor, satisface mi deseo con tu amor. Abre mis ojos para ver las verdaderas riquezas que perdurarán invertidas en las cosas normales y compartidas con sencillez. Verdaderamente nada en este mundo puede hacerme feliz excepto tu bondad y generosidad.

Las celebridades lucen sus posesiones y riquezas, pero ellas nunca te impresionarán a ti. Tú buscas líderes con carácter, no con dinero. Ayúdame a servirte fiel y sacrificialmente, gozándome en su suficiencia en medio de la escasez.

Amen

LA RESPUESTA

9. SERÉ UN MAYORDOMO FIEL DEL DINERO

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. ¿Qué cosa dice la afirmación que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y ministerio? (Asegúrese de comprender el sentido de la afirmación. No se apresure)
-

2. Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)

3. Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)

4. ¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)

Cronograma

Cronograma

SECCIÓN

10

Utilizaré odres para servir

Los sistemas y la organización (“odres”) son aspectos de mayordomía para las Iglesias y los ministerios. Me asombra que en el tiempo de Jesús los fariseos y los escribas se opusieran a Jesús por usar sus odres de tradiciones, organización, leyes, credenciales y teología en contra suya. Siento tristeza porque muchos líderes son tentados en forma similar y con frecuencia sucumben al dirigir la lealtad de la gente hacia ellos, sus organizaciones y sus métodos, sus materiales o sus sistemas teológicos, en lugar de dirigirla a Cristo. Algunas veces veo que los líderes quieren ser los que están a cargo y por eso crean jerarquías, posiciones y títulos para reforzar su control y dominio. Es fácil “enseñorearse” o abusar de la gente al imponer planes, visiones u órdenes organizacionales sobre la gente. Anheo purificarme y servirle a mi Rey en santidad y mansedumbre y llevar a aquellos a quienes sirvo a un andar más cercano a Él.

Mat. 23:13-33; Jn. 11:47-48, 53; Hch. 20:18-35; Fil. 2:19-21; Stg. 4:13-16; 1 P. 5:2-3; 3 Jn. 9-11

LA EXPLICACIÓN

10. UTILIZARÉ ODRES PARA SERVIR

“Anhelo purificarme y servirle a mi Rey en santidad y mansedumbre y llevar a aquellos a quienes sirvo a un andar más cercano a Él.” (PL-10)

²⁰ No cuento con nadie como Timoteo, quien se preocupa genuinamente por el bienestar de ustedes. ²¹ Todos los demás solo se ocupan de sí mismos y no de lo que es importante para Jesucristo. (fil. 2:20-21 NTV)

En mi país muchos pastores y líderes extranjeros vienen a promover sus modelos de ministerio, que ellos consideran que son lo mejor. Muestran estadísticas para respaldar su éxito. Algunos son un poco arrogantes desdeñando a los que tienen iglesias y organizaciones pequeñas. Impresionan a sus deslumbradas audiencias. El mensaje: si usted no usa sus modelos, se quedará atrás. Esta es la moda de la McDonalización del ministerio. Por medio de la concesión de franquicias de la marca de sus ministerios, los colonizadores religiosos modernos expanden sus imperios religiosos entre líderes y pastores cristianos ingenuos.

El éxito tiene la tendencia de enseñorearse sobre otros. Los líderes orientados hacia el éxito van por todos lados tratando de conquistar iglesias pequeñas y pastores con dificultades para que adopten sus estrategias. Les hacen creer que resolverán su frustración ministerial. Algunos tienen éxito, pero la mayoría de las iglesias siguen siendo débiles y los pastores siguen heridos y sintiéndose traicionados, sin tener a quien culpar excepto a ellos mismos por la falla en implementar un sistema y una estrategia adecuados.

Dios será alabado por los modelos de ministerio que extienden el reino por toda la tierra. Pero nadie puede adjudicarse la mejor estrategia. El Espíritu de Dios puede usar cualquier medio o método cuando se es ungido por el poder de Dios. Hay diferentes contextos y desafíos. Dios quiere ver nuevas formas de apropiarse de Su poder y crear prácticas relevantes para discipular a las naciones. Él quiere ver innovaciones frescas de diferentes líderes que están dispuestos a colaborar para el avance del reino de Dios. Lo que produce la multiplicación no es hacer franquicias del ministerio, es facilitar el mentoreo de hombres y mujeres, fieles y capaces de entrenar a otros para entrar al reino de Dios (2 Ti. 2:2). Los apóstoles no impusieron un modelo. Hay varias formas de organizar el trabajo del Señor en el Cuerpo de Cristo.

El peligro de los modelos de éxito es dirigir la atención a las organizaciones y redes, a los materiales y métodos, sistemas y estrategias; estos deben ser clonados de los otros para garantizar el éxito. Estos modelos de ministerio se convierten en maestros que deben ser servidos, en lugar de herramientas para suplir lo que en realidad se necesita. Sus líderes hacen una marca del ministerio para asegurarse un mercado que puedan reclamar. Se abren camino para controlar y competir. Uno puede olerse quién reclamará la gloria.

Los odres del ministerio son modelos y marcas, sistemas y estrategias. Solamente son un medio para alcanzar un fin. De la manera que el agua fluye hacia diferentes sendas fluviales, así el Espíritu de Dios se moverá por medio de diferentes odres de ministerio. **Nuestro creativo Dios odia la competencia mundana pero desea una colaboración santa compartiendo y sirviéndose unos a otros.** Él desea respeto y reconocimiento de

Su trabajo por medio de diferentes ministerios. Los líderes deben intercambiar y explorar nuevas formas de aprender unos de otros. Son vengadores espirituales para luchar contra el enemigo común y servirle al mundo. Pero esto sólo es posible si, como Timoteo, los pastores y líderes cristianos se interesan genuinamente en la gente y en Jesucristo (Fil. 2:20-21).

Necesitamos líderes cristianos exitosos que intencionalmente menguan su influencia para que Cristo pueda crecer en prominencia (Jn. 3:30). Que Cristo sea glorificado puede requerir que líderes cristianos exitosos se pasen al asiento trasero para que los líderes comunes y corrientes puedan levantarse y demostrar el poder de Dios en medio de su impotencia y mostrar la sabiduría de Dios en su simplicidad. Con frecuencia los practicantes del evangelio son intimidados porque los que tienen títulos y trofeos, credenciales y carisma, acaparan los lugares reservados para gente ordinaria. En realidad, es un perjuicio para la iglesia si no oímos las historias de líderes comunes y corrientes que le sirven fielmente al Señor. Yo las escucho de personas en el pequeño lugar donde los mentoreo. Pero a la mayoría de las personas no les interesa oírlos.

No queremos líderes de poder que controlan; no necesitamos líderes que son celebridades arrogantes; no necesitamos líderes con credenciales a los que no les importa escuchar, Lo que necesitamos son líderes que se han crucificado a sí mismos con Cristo. Se esconden en humildad. Se quedan en las sombras para que solamente podamos ver a Cristo.

Consideración Personal

Lectura y Relevancia

Lea el artículo con un corazón y una mente abiertos. ¿Qué pasaje le habla? ¿En que forma se siente renovado o redargüido?

Reflexión

¿Por qué el éxito en el ministerio tiene una semilla de una potencial caída?

Respuesta

Escriba sus reflexiones aquí:

CONVERSACIÓN ENTRE PARES

Entender para conectarse	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué modelos de ministerio ha considerado exitosos? ¿Cuáles son las características que le hicieron decidir que Jesús reconocería a esas personas como grandes en el reino de Dios?
Recibir para aprender	<p>Compartan unos con otros lo que han entendido para explorar la fresca innovación del Espíritu.</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿Por qué consideraría que un modelo de ministerio exitoso es apropiado para la obra del Reino?• ¿Cuáles son las posibilidades de que los ministerios pequeños y desconocidos lleguen a ser grandes a los ojos de Dios?• ¿Qué se requerirá para que los líderes cristianos expresen y experimenten la creatividad de Dios para cumplir la Gran Comisión?
Obedecer en Contexto	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué cambiaría en el ministerio para usar odres nuevos para servirle a la gente?• ¿Qué promovería para equilibrar la tradición y la innovación dentro de su organización?
Actuar para cambiar	Utilizando la lista de abajo, ¿qué nuevos odres de ministerio explorará para un ministerio efectivo?

- Tener en cuenta los ministerios relevantes en su propio contexto.
- Revisar que Cristo este en el centro de lo que hacen.
- Tomar el riesgo de tratar algo que nunca hayan hecho antes.
- Que involucra gente ordinaria y no sólo líderes fuertes.
- Reconoce y respeta su contribución.
- Dispuesto a ser flexible en lugar de trabajar bajo un método fijo.

Señor, tú no has dejado que el mundo se fosilice. Somos llamados a explorar y experimentar para innovar e inventar. Diseñaste nuestro cerebro con mente santa, para desarrollar un nuevo trabajo partiendo de lo viejo y ver algo que nunca estuvo ahí antes.

Oh, Espíritu creador, libera un viento de cambio creativo. Que los líderes ordinarios se levanten y tengan éxito a su modo. Que descubran el poder de Dios en su debilidad y la sabiduría divina en formas simples, para que todos vean la huella de tu gloria.

Amén

LA RESPUESTA

10. UTILIZARÉ ODRES PARA SERVIR

HERRAMIENTA DEL PACTO DE LÍDERES

1. **¿Qué cosa dice la afirmación que es importante que yo escuche en esta etapa de mi vida y ministerio? (Asegúrese de comprender el sentido de la afirmación. No se apresure)**

2. **Al reflexionar en la afirmación, ¿en qué formas refleja su vida un crecimiento positivo? (Que sea algo que anime.)**

3. Mencione una o dos formas esenciales en las que su vida no refleja los compromisos expresados en esa afirmación (Enfóquese con claridad en algunas áreas para crecer y/o mejorar.)

4. ¿Cuáles son uno o dos pasos de acción importantes que podría dar (para cada meta) para lograr que su vida y ministerio avancen hacia un cumplimiento más completo de su compromiso? (Escriba pasos de mentoreo específicos que dar para mejorar en los desafíos)

Cronograma

Cronograma

Conclusión

Estoy parado en los hombros de líderes que han pasado antes que yo. No eran perfectos , y tampoco lo soy yo. Ellos enseñaban basados en lo que les habían enseñado, y el Señor, por su gracia y bondad, avanzo el reino por medio de ellos.

Confieso mis propias fallas como líder ante mi Señor Jesús.

Humildemente me comprometo en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo a ser más como Jesús y formar a otros que hagan también lo mismo. Que Dios, por su gracia y misericordia, me ayude a ser fiel a este pacto. Amén.

Unido con líderes alrededor de todo el mundo, hago de éste mi propio pacto.

Firma _____

Testigo _____

Testigo _____

Fecha _____

Puede serle útil pasar tiempo devocional utilizando las referencias de la Escritura.

Le animamos a que comparta esto con otros. Se pueden obtener copias electrónicas para distribuir en: mentorlink.org. Se concede permiso para distribuir este Pacto de Líderes sin modificación. ©MentorLink 2020

El pacto de Líderes está edificado sobre el fundamento el Pacto de Lausana, 1974. Este Pacto de Líderes se desarrolló originalmente para el Grupo de Trabajo de Desarrollo de Liderazgo de Lausana como un recurso para el congreso sobre Evangelización Mundial de Ciudad el Cabo 2010.

Por favor envíe por correo sus comentarios o preguntas a info@MentorLink.org.