Discipulando y desarrollando líderes al estilo de Jesús

Fundamentos para un Movimiento Transformacional de Mentoreo

MentorLink INTERNATIONAL
www.mentorlink.org

Tabla de Contenido

MentorLink Internacional: ¿Quiénes somos? 3
Empezando con una visión 4
Jesús y su movimiento de mentoreo 5
La Centralidad del Evangelio en de cada área de la vida 7
Los Valores de Nuestra Transformación como Líderes 9
Cambio de valor #1: De edificar mi reino a edificar el Reino de Dios 10
Cambio de valor #2: Del legalismo o el libertinaje a la gracia 12
Cambio de valor #3: Del poder al liderazgo de servicio 14
Cambio de valor #4: De aislamiento a liderazgo en equipo 15
Cambio de Valor #5: De sumar líderes al azar a la multiplicación intencional 17
El Mentoreo Transformacional 18
Las Competencias del Mentor Efectivo 19
Cómo abrir el corazón del mentoreado 21
Cómo utilizar la Biblia en el mentoreo 23
Cómo equipar y soltar 24
La Herramienta "Corazón 1-2-3" 26
Pasos para empezar: 27
Apéndice A: Pasos para el ejercicio "Hacer un mapa de vida" 30
Apéndice B: El Plan Maestro del Evangelismo 33
El Pacto del Líder 34
Organizacionalismo — Un Ídolo que Permea 36

Todos los derechos reservados © 2016.Se concede permiso para copiar únicamente para uso personal. No para venta o publicación. Para información, por favor contacte a mentorlinkespanol@mentorlink.org o llame al +1 919-841-5806.

MentorLink International
PO Box 80506
Raleigh, NC 27623-0506
EE.UU.AA.
www.mentorlink.org

MentorLink Internacional: ¿Quiénes somos?

Nuestra Misión: *Desarrollar líderes que lideren a la manera de Jesús.*

Nuestra Visión: *Para cada comunidad de creyentes, líderes efectivos; y para cada líder, un mentor efectivo*

Nuestro contenido principal

- **La forma de desarrollo del liderazgo de Jesús**
  - ✓ Definiciones y entendimiento bíblico
  - ✓ Estrategias para la multiplicación de liderazgo
- **5 Valores transformacionales**
  - ✓ Pasar del LEGALISMO al EVANGELIO DE GRACIA
  - ✓ ....de EDIFICAR MI PROPIO IMPERIO a EDIFICAR EL REINO DE DIOS
  - ✓ ....del LIDERAZGO BASADO EN EL PODER al LIDERAZGO DE SERVICIO
  - ✓ ....del LIDERAZGO SOLITARIO al LIDERAZGO EN EQUIPO
  - ✓ ....de SUMAR LÍDERES AL AZAR a MULTIPLICAR LÍDERES INTENCIONALMENTE
- **Habilidades y prácticas de mentoreo**
  - ✓ Herramientas para ejercer el mentoreo efectivo
  - ✓ Planes y decisiones prácticas de estilo de vida

Nuestra estrategia

- Oración
- Asociaciones con líderes que comparten la visión y los valores
- Entrenamiento para la multiplicación de liderazgo
- Liderazgo nacional de un movimiento nacional
- Exportación de un movimiento de mentoreo
- Sitio en Internet

Empezando con una visión

Compartan unos con otros:

1. ¿Cómo definiría o describiría el “mentoreo"?

2. ¿Ha tenido alguna vez a un mentor espiritual significativo en su vida? Si lo ha tenido, comparta algunos de los detalles sobre eso.

   - ¿Cómo influenció esta persona el desarrollo de su vida?

   - ¿Qué contribuciones significativas hizo esta persona a su desarrollo espiritual o a su estilo de vida práctico?

3. ¿Qué le motivó a usted a participar en esta capacitación?

3 Preocupaciones Comunes...

Alrededor del mundo, cuando los pastores, líderes de ministerios y hombres y mujeres espiritualmente maduros se reúnen, con frecuencia reconocen tres realidades personales muy profundas.

- *“Yo soy un líder — pero ¿quién es mi pastor? No tengo a nadie a quien pueda buscar para pedir guía y dirección.”*
- *“Mi fe está basada sólidamente en Dios y Su palabra, pero han pasado meses (o incluso años) desde que experimenté la presencia de Dios en una forma que me transformara. No puedo ver muchos cambios reales en mi vida.”*
- *“No tengo a nadie en quien pueda confiar en cuanto a los asuntos más profundos de mi vida. Estoy aislado y solo en mi vida personal.”*

¿Refleja alguna de estas afirmaciones su corazón al entrar en este tiempo de entrenamiento y desarrollo? Si es así, lo animamos a compartir el hecho y orar unos por otros al entrar en este tiempo de crecimiento y desarrollo espiritual.

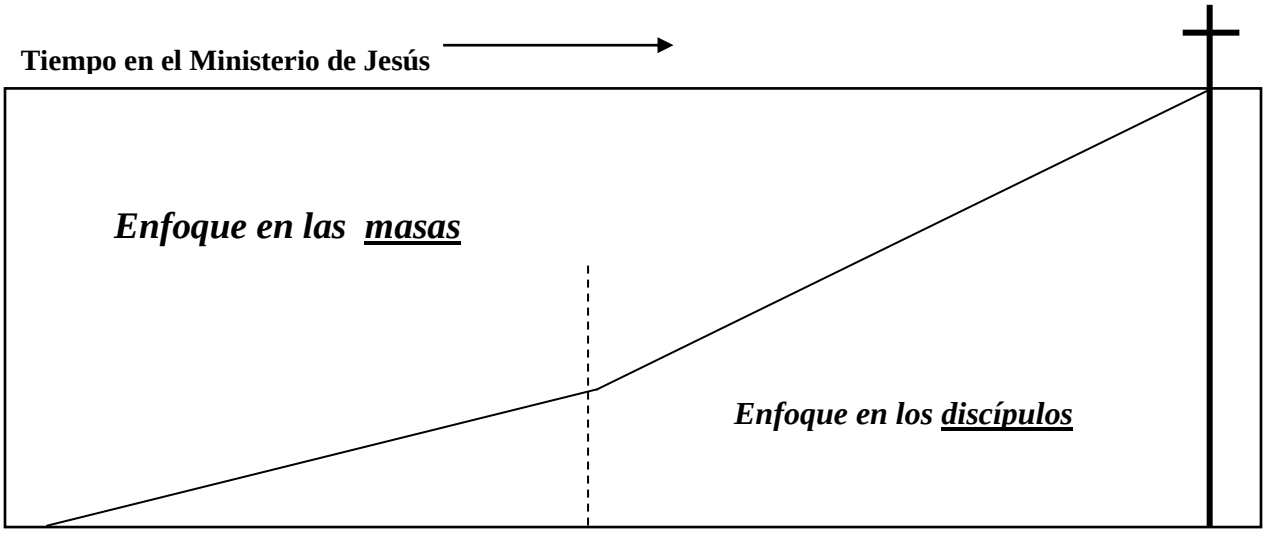
4. ¿Qué espera experimentar o aprender como resultado de estar aquí?

5. ¿Por qué piensa que el mentoreo es importante para el trabajo de Cristo en el mundo hoy en día?

©2016 MentorLink International

Jesús y su movimiento de mentoreo

Un vistazo al Ministerio de Jesús



Elección de los '12' (Mr. 3:13-19)
Los líderes rechazan a Jesús (Mr. 3:19-35)
Comienza el uso de las parábolas (Mr. 3:23; 4:1-34)
Empieza la enseñanza de lecciones de fe (Mr. 4:35-41)

- ¿Por qué cree que Jesús cambió el enfoque de su ministerio después de que el líder judío le acreditó Sus milagros a Satanás? Marcos 3-4

- ¿Cómo escogió a Sus 'mentoreados'? (Marcos 3:13-19)

El plan de entrenamiento de Jesús

- ¿Cómo utilizó después eventos como los listados abajo, para entrenar a los 12?

  - ✓ La tormenta en el lago: Marcos 4:35-41

  - ✓ La alimentación de los 5000: Marcos 6:33-44

- ✓ Camina sobre el mar: Marcos 6:45-52

- ✓ Enseñanza en la barca: Marcos 8:14-21

Si Jesús hubiera mantenido Su enfoque en las masas y no hubiera mentoreado a los Apóstoles, ¿dónde estaría la cristiandad hoy?

- ¿Qué principios de mentoreo ve en el entrenamiento de Jesús a los 12?

- Lea el resumen del *Plan Maestro de Evangelismo* en el Apéndice B. ¿Cuál es la estrategia de Jesús que más le llama la atención en el Apéndice B? ¿Por qué?

La Centralidad del Evangelio en de cada área de la vida

La vida cristiana no sólo es difícil, es imposible. Crecemos, no porque tratemos más, sino confiando más en al Evangelio. Tres grandes realidades del Evangelio que necesitamos aferrar por fe, se expresan en Gálatas 2:20 (y otros pasajes también) como sigue:

I. Cristo murió por mí: ¡Soy Perdonado!

Gá. 2:20 – *Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí.*

Romanos 3:24 *- Siendo justificados gratuitamente por su gracia, mediante la redención que es en Cristo Jesús.*

1 Juan 1:7 – *La sangre de Jesús, Su Hijo, nos limpia de todo pecado*.

Ef. 1:7 – *Redención por su sangre*

II. Morí con Cristo: ¡Tengo una nueva identidad!

Gá. 2:20 – *Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí.*

Romanos 6:6 *- Sabiendo esto, que nuestro viejo hombre fue crucificado juntamente con él, para que el cuerpo del pecado sea destruido, a fin de que no sirvamos más al pecado.*

2 Corintios 5:17 – *De modo que si alguno está en Cristo, nueva criatura es, las cosas viejas pasaron; he aquí, son hechas nuevas*.

Colosenses 3:1-3 – *Si habéis, pues, resucitado con Cristo, buscad las cosas de arriba, donde está Cristo sentado a la diestra de Dios. Poned la mira en las cosas de arriba, no en las de la tierra. Porque habéis muerto, y vuestra vida está escondida con Cristo en Dios.*

III. Cristo vive en y a través de mí: ¡Hay nuevo poder en mi vida!

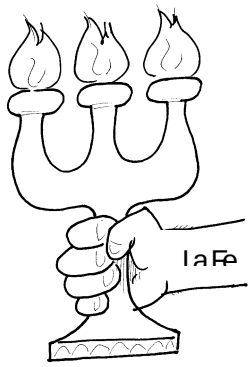
Gá. 2:20 – *Con Cristo estoy juntamente crucificado, y ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí; y lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios, el cual me amó y se entregó a sí mismo por mí.*

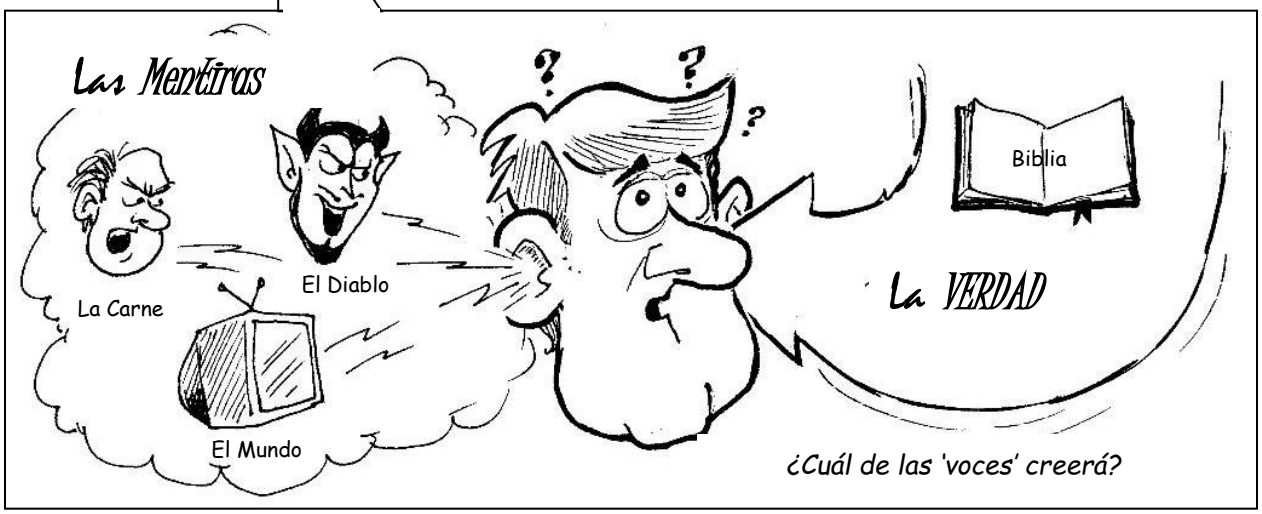
Colosenses 2:27 – *Cristo en vosotros, la esperanza de gloria*

Romanos 8:2 – *Porque la ley del Espíritu de vida en Cristo Jesús te ha libertado de la ley del pecado y de la muerte.*

Gálatas 5:16 - Así que les digo: Vivan por el Espíritu, y no seguirán los deseos de la naturaleza pecaminosa.

Efesios 5:18 – *Sed llenos del Espíritu Santo*.





¿Cómo se vive el Evangelio interior y exteriormente minuto a minuto?

- Ejemplos:

- ¿Cómo podría usted 'predicarse el Evangelio a sí mismo' en algunas áreas de su vida en un momento determinado?

Como Martín Lutero dijo, necesitamos predicarnos el Evangelio a nosotros mismos todos los días

Algunos beneficios del modelo del proceso del mentor:

Mientras piensa sobre cada una de estas características del modelo en la lista de abajo, ¿Qué ventajas trae y que peligros evita?

- Es un modelo basado en las relaciones personales; no solamente en la comunicación de información y conocimientos.
- Coloca a Cristo y el Evangelio en el centro de cada área de la vida como la fuente de poder para el cambio y el crecimiento.
- Permite una aproximación flexible al mentoreo o al discipulado como opuesta a una aproximación 'de molde,' tal como un programa de estudios en clase.
- Le permite al mentor empezar en las áreas de las necesidades sentidas del mentoreado. Rasca donde pica.
- No requiere de un mentor experto que sea bueno en todo. El mentor puede ser un guía que puede dirigir al mentoreado a recursos externos (otras personas capacitadas, libros, cursos, etc.).
- Podemos usar el mentoreo para hacer un inventario personal a medida que uno aplica la Palabra de Dios a su vida.
- Le recuerda a uno que todos pueden mentorear a alguien. Yo puedo mentorear a personas en las áreas donde he descubierto que la persona y el poder de Dios son suficientes. No tengo que ser 'Omni-competente'.
- Nos recuerda que nosotros también necesitamos ser mentoreados. Recuerda a uno de su necesidad de que alguien le mentoree en sus áreas débiles. La postura de ser 'aprendiz de por vida' es indicación de una verdadera devoción al Señor.

Los Valores de Nuestra Transformación como Líderes

¿Cómo es un líder que se parece a Cristo?

Aunque el siguiente cuadro no pretende ser exhaustivo, resume algunas de las características esenciales del liderazgo cristiano verdaderamente efectivo – liderazgo que refleja el poder transformador del Espíritu de Dios – así como también las tendencias carnales que deben ser confrontadas para llegar a ser esa clase de líder. El crecimiento, entonces, es un movimiento de la izquierda a la derecha:

Pasar de . . .	***A . . .***
Enfoque Institucional Creer y actuar como si Dios obrara primeramente en el mundo a través de mí, mi ministerio, mi grupo o mi organización; creer y actuar como si otros cristianos fueran de alguna manera "menos" que yo y mis asociados personales.	**Enfoque en el Reino** Tener un entendimiento personal, comprehensivo y completo del Reino de Dios y una perspectiva que busca la Gloria de Cristo y la promoción de Su Reino en todo el mundo; muy abierto a las asociaciones como parte del Cuerpo de Cristo.
Legalismo Liderazgo basado en la auto dependencia, las fortalezas personales y las habilidades y las medidas cuantificables; liderazgo que produce competitividad, actitudes críticas y orgullo.	**Gracia** Liderazgo basado en el trabajo finalizado de Cristo; vivir y liderar por fe y en humildad, ser abiertos, quebrantados, enseñables y generosos.
Liderazgo de posición Liderar principalmente desde una posición organizacional, poder, influencia política, control y/o autoridad posicional.	**Liderazgo siervo** Liderar e influenciar a otros a través de relaciones auténticas, integridad y verdadero servicio; dándose uno mismo para satisfacer sus necesidades, siguiendo el patrón y en el poder de Cristo.
Liderazgo solitario Intentar ser / llegar a ser personalmente competente en cada área de responsabilidad de liderazgo; viviendo como un líder estresado, aislado y relacionalmente distanciado.	**Liderazgo en equipo** Maximizar y edificar relaciones auténticas; Liderar como parte de un equipo influenciando con vulnerabilidad, responsabilidad mutua, delegando y otorgando poder.
Sumar Líderes al Azar Limitar el crecimiento de liderazgo a un pequeño número de líderes posicionales visibles; el desarrollo de liderazgo, "si se da", dependiendo solamente de un programa de desarrollo de liderazgo.	**Multiplicación intencional** Buscar multiplicar la cantidad y la calidad de líderes por medio del mentoreo; con vistas a que los líderes se reproduzcan, mentoreando a otros, para expandir el ministerio de Dios mucho más allá de sus propias capacidades individuales.

<u>Cambio de valor #1</u>: De edificar mi reino a edificar el Reino de Dios

"...buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas esas cosas os serán añadidas." Mateo 6:33

Un líder que está siendo transformado por Jesucristo es alguien cuyo enfoque es cambiar de edificar su propio reino – promoverse a sí mismo, a su grupo, su organización, o su ministerio – a edificar el reino de Dios– buscando la gloria de Dios y la promoción de Su reino en formas que tocan áreas de la vida y la cultura.

¿Qué es el Reino de Dios?

Jesús dio la respuesta más simple a esta gran pregunta cuando le enseñó a sus discípulos a orar: "Venga Tu Reino, Tu voluntad sea hecha en la tierra como en el cielo". En pocas palabras, es Dios haciéndolo a Su manera; con Su voluntad hecha aquí en este 'rebelde planeta tierra' tal como es hecha en los lugares celestiales. (Vea Apocalipsis 4 y 5 para ver como se hace eso). Jesús le enseñó a sus seguidores que el antídoto para las preocupaciones básicas de la vida es alinearse con el reino. Un enfoque que tiene una promesa adjunta; "buscar primero Su reino y todas esas cosas serán añadidas" (Mt. 6.33). Hay por lo menos tres dimensiones de tal alineación con el Reino:

1. La Dimensión Personal: Una aceptación personal creciente y obediencia a la soberanía y autoridad de Dios en mi propia vida. En términos del modelo del Proceso del Mentor, es permitir que Cristo y Su vida invadan todas y cada una de las áreas relacionales de mi vida.

2. La Dimensión del Ministerio Corporal, la cual incluye:

- Una determinación de ver más y más de la gente en mi vida y mundo llegando bajo Su gobierno y autoridad a través de la fe en Cristo.
- Un creciente entusiasmo por la obra de Dios a través de otros — y un deseo de trabajar en unidad y compañerismo con otros que también sirven a Cristo.

3. La Dimensión 'Maranatha': Anhelar el regreso de nuestro Señor y Salvador para reestablecer finalmente Su reino en este planeta (Tito 2: I Cor. 15:24-28).

Ahora, el ***Reino o Gobierno de Dios*** *es el rango de Su voluntad efectiva, donde lo que él quiere es hecho. La persona de Dios mismo y la acción de su voluntad son los principios organizadores de Su reino, pero todo lo que obedece a esos principios, sea por naturaleza, sea por elección, está dentro de Su reino.*

Cuando Jesús nos lleva a orar 'Venga Tu Reino', él no quiere decir que debemos orar para que llegue a existir. Más bien, oramos para que tome control de todos los puntos en el orden personal, social y político en donde está excluido ahora.

Dentro de su dominio, Dios nos ha creado y nos ha dado a cada uno de nosotros, como Él, un rango de voluntad, empezando desde nuestras mentes y cuerpos, para extenderse hacia afuera, hasta llegar a un punto no totalmente predeterminado sino abierto a la medida de nuestra fe. Su intención para nosotros es que aprendamos a enredar nuestro reino con Su reino… para que hagamos nuestra primera meta el integrar nuestro dominio con el de Dios.

Por Dallas Willard, <u>La Divina Conspiración: Nuestra Vida Escondida en Dios</u>

Un caso de estudio del Nuevo Testamento:

La trágica historia de Diótrefes
un líder que construyó su propio reino, no el de Dios.

'Establecimiento del Imperio'

Compare a Gayo, Diótrefes y Demetrio en la 3ª de Juan:

- ¿Para qué es elogiado Gayo? (v. 2-8)
- ¿Por qué es condenado Diótrefes? (v. 9-10)
- ¿Cuál es la advertencia de Juan sobre tal ambición? (v. 11)

- Santiago trata con dinámicas similares en su epístola. Reflexione sobre Santiago 3:13-4:12 y busque identificar los peligros de la edificación del Reino personal:
  - ✓ Como puede ver en esos versículos, ¿Cuáles son algunos de los resultados prácticos de esa clase de 'guerras de turbas' en los ministerios?
  - ✓ ¿Cómo debe demostrarse nuestra sabiduría en el ministerio? (3:13-18)
  - ✓ ¿Cuál es la fuente de los 'celos amargos' y la 'ambición egoísta'?' (3:14-15; 4:7)
  - ✓ ¿Cuáles son los prospectos de un ministerio exitoso a largo plazo para el líder que se complace en tal construcción de un reino personal? (4:1-6)
  - ✓ ¿Qué prescribe Santiago para tratar la situación? (4:7-10)

Cambio de valor #2: Del legalismo o el libertinaje a la gracia

"...ustedes no están bajo la ley, sino bajo la gracia." Romanos 6:14

Un líder que está siendo transformado por Jesucristo es alguien que está agarrado en forma creciente y personalmente por el poder y majestuosidad del Evangelio; que ha experimentado el quebrantamiento, la gracia, y la misericordia, y cuyo carácter está siendo formado por el increíble amor de Dios mientras anda en fe en el poder del Espíritu Santo.

El liderazgo basado en la gracia involucra:

- Un entendimiento creciente del amor, la misericordia y la gracia de Dios dada a nosotros en Jesucristo— y un corazón que es cautivado y controlado cada vez más por las 'buenas nuevas' que Dios ha dado, en Cristo, una provisión TOTAL para TODA mi necesidad.

- Un auténtica "pobreza de espíritu" en la raíz de mi entendimiento de la vida y ministerio — una humildad fundamental que es nutrida a través del quebrantamiento.

- Un entendimiento creciente de la misericordia de Dios en Cristo — y una actitud correspondiente de misericordia y compasión hacia otros.

- Un entendimiento creciente de la vida en justicia práctica, como respuesta necesaria a la gracia de Dios, no un prerrequisito. Y una vida y ministerio que promueven la justicia engendrada por la gracia.

- Un compromiso para desarrollar ministerios que prediquen y practiquen consistentemente la gracia; no promoviendo el legalismo ni la indulgencia en el libertinaje.

Un ministerio basado en la gracia

"Si no vemos la gracia de Dios, nunca nos rendiremos a su voluntad y su amor. A lo sumo le ofreceremos obediencia basada en el temor."
David Benner, Compañías Sagradas

"Hay dos formas de mantener un estándar de moral. En el primer caso, debemos confiar en el Espíritu para guiarnos hacia el estándar divino de moralidad, en el segundo, podemos confiar en nuestros poderes de control y dirección."
Roland Allen, La Expansión Espontánea de la Iglesia

"El legalismo no es más que la forma de un líder de evitar el sufrimiento."
Gene Edwards, Perfil de Tres Monarcas

Pregúntense si estas características de la gracia se aplican a usted:

¿Es usted realmente un ministro de la gracia?

1. *¿La gente a la que usted sirve tiene la libertad de ser quienes realmente son, o quienes usted espera que sean?*

2. *¿Usted promueve que los demás vayan, o los sofoca y controla?*

3. *¿Se siente la gente intimidada y reprimida o aliviada en su presencia?*

4. *¿Está usted cultivando creyentes espontáneos o cautivos temerosos?*

5. *¿Anima, edifica y afirma a aquellos a quienes usted ministra?*

Estas cinco características son verdades de aquellos que sirven a otros en gracia:

1. *Generosidad con las posesiones personales… ausencia de egoísmo.*

2. *Ánimo en situaciones inusuales… ausencia de predictibilidad.*

3. *Vida más allá de la letra de la Escritura… ausencia de un aplastamiento dogmático de la Biblia*

4. *Libertad de expresión creativa… ausencia de expectativas.*

5. *Libertad de fallas pasadas… ausencia de vergüenza.*

de Chuck Swindoll, El Despertar de la Gracia

Pero, usted está diciendo, "¿no se supone que debemos vivir de acuerdo a los mandamientos de Dios y los principios de Su Palabra? ¿No se espera de nosotros que le paguemos a Dios con nuestro servicio y nuestros sacrificios?"

Y la respuesta a todas esas preguntas es un firme y positivo "Sí". El asunto aquí es el viejo problema de ensillar antes de traer el caballo. Ciertamente somos llamados a responder a la gracia con obediencia y servicio y sacrificio. Pero no debemos hacer esas cosas para ganar la gracia de Dios, ganar Su aprobación, o pagarle tratando de poner en ceros la hoja de balance. Ahora hacemos esas cosas porque Dios nos ama y nos acepta como somos, porque Él nos perdona libremente y nos restaura a Su familia a pesar de que no lo merecemos y de que no somos dignos. Hacemos estas cosas, no para ganar Su amor, sino por gratitud por Su amor. No para ganar Su gracia, sino por agradecimiento a ella."

- David Seamands, Gracia que Sana

Cambio de valor #3: Del poder al liderazgo de servicio

"...quienquiera que quiera ser grande entre vosotros debe ser su siervo." Mateo 20:26

Un líder que está siendo transformado por Jesús es alguien cuya influencia e impacto no están determinados por la posición, poder o control, sino quien influencia e impacta a otros a través de servir en el poder de Cristo.

En el poder del Espíritu Santo, un líder siervo sigue el patrón "patas arriba" de Jesucristo:

- **Satisface las verdaderas necesidades de los demás** en una forma tal que fortalece su entendimiento y experiencia de la gracia de Dios, de Su amor y verdad.
- **Se aproxima a otros** desde una posición de humildad, debilidad y amor, no poder, intimidación y/o control.
- Usa la autoridad y la posición **para servir a otros** de modo tal que los reviste y los suelta para que sean efectivos en sus vidas y ministerios.
- **Se enfoca en la gente y las relaciones,** ofrece cuidado genuino, construyendo relaciones fuertes genuinamente, queriendo en realidad que otros sean ilustraciones vivas de la gracia y la Gloria de Dios.
- Ministra sin pedir **reconocimiento o recompensa** sino siendo compelido por el amor y el llamado de Dios. Ministrando para tener la aprobación de Dios, no de la gente.
- Ministra **sacrificialmente.**

***U**na de las maneras más rápidas en las que usted puede decir la diferencia entre un siervo líder y un líder que se sirve a sí mismo es como manejan la retroalimentación, porque uno de los mayores temores de los siervos que se sirven a sí mismos es perder su posición.

Los líderes que se sirven a sí mismos pasan la mayor parte del tiempo protegiendo su estatus. Si usted les da retroalimentación, ¿cómo responden usualmente? Negativamente. Ellos creen que su retroalimentación significa que usted no quiere su liderazgo más.

Los líderes siervos, sin embargo, miran el liderazgo como un acto de servicio. Ellos toman y le dan la bienvenida a la retroalimentación como una fuente de información útil sobre cómo pueden proveer mejor servicio.

Otra forma de diferenciar a un líder que se sirve a sí mismo y un líder siervo, es cómo se aproximan a la planeación de su sucesión.

Los líderes que se sirven a sí mismos que son adictos al poder, reconocimiento y que están temerosos de perder su posición, no parecen estar dispuestos a pasar tiempo ni hacer ningún esfuerzo por entrenar a sus reemplazos."

- Ken Blanchard & Phil Hodges, The Servant Leader (El Líder Siervo)

Cambio de valor #4: De aislamiento a liderazgo en equipo

"Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. [10]*Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero" Eclesiastés 4:9-10a*

Un líder que está siendo transformado por Jesucristo es alguien que resiste la tendencia a trabajar sólo y en aislamiento, ya sea por orgullo o por no desear compartir. Este líder valora las relaciones y está dispuesto a usar sus fortalezas y trabajar con otros que son más fuertes donde él es débil.

Un líder orientado al equipo es alguien que valora la comunidad.

- Un líder espiritualmente transformado se da cuenta de sus propias fortalezas y debilidades, y busca trabajar con aquellos cuyas fortalezas balancean sus debilidades. Él no está avergonzado de admitir que no puede hacer todo bien.
- En la misma forma, un líder maduro desea trabajar con aquellos cuyos dones espirituales complementan los suyos. Por ejemplo, un evangelista podría necesitar un administrador; alguien con un fuerte don de liderazgo puede necesitar trabajar con alguien cuyo don es la misericordia, un maestro puede necesitar alguien con el don de fe.
- Así como el amor de Dios es mostrado a través de la relación en la Trinidad, así el amor y respeto entre miembros de un equipo de gente puede ser un gran testimonio del poder de Dios.
- Si un líder se somete a relaciones auténticas, esa comunidad puede ser usada por el Espíritu Santo para formar su carácter, a través del ánimo, la exhortación y la corrección en una atmósfera de amor.
- Una auto imagen bíblica motiva a los líderes a moverse de un aislamiento auto suficiente natural, carnal, a una interdependencia de otros hermanos y hermanas.

"El proceso cristiano es un proceso que vivimos con otros. Cada uno de nosotros debe emprender su propio proceso y para cada uno de nosotros ese proceso es único. Pero no es la intención que nadie emprenda el viaje sólo. El mito del cristiano solitario haciendo su propio camino sólo hacia el paraíso no entra en las enseñanzas bíblicas sobre la iglesia como el Cuerpo de Cristo Somos parte de un cuerpo a medida que seguimos a Cristo en el proceso de transformación personal. No podemos cumplir el proceso aparte de los compañeros espirituales y de la comunidad."

- David Benner, Compañeros Sagrados

"Los líderes que trabajan más efectivamente, me parece, nunca dicen "yo". No piensan "yo". Ellos piensan "equipo". Entienden que su trabajo es hacer que el equipo funcione. Ellos aceptan la responsabilidad y no la eluden, sino que "nosotros" se lleva todo el crédito. Hay una identificación con la tarea y el grupo. Esto es lo que crea confianza, lo que les permite terminar la tarea."

- Peter Drucker

Dios crea comunidad

Piense en esto:

1. Dios es uno (Deut. 6:4), y sin embargo Él es una comunidad de amor y comunicación consigo mismo: Padre, Hijo y Espíritu Santo.
2. Cuando Dios creó al hombre, vio que "no era bueno que el hombre estuviera solo", así que creó a la mujer, lo cual llevó a la familia, una comunidad pequeña.
3. Cuando Dios quiso redimir a la humanidad, creó una nueva comunidad nacional—Israel.
4. Cuando el Hijo de Dios vino a la tierra y empezó Su ministerio, la primera cosa que hizo fue llamar a doce hombres para volverse una banda de hermanos espirituales, Sus discípulos, una comunidad.
5. Cuando Jesús dejó la tierra y el Espíritu vino, los cristianos no estaban aislados unos de otros; ellos formaron una nueva comunidad: la iglesia.
6. Cuando finalmente lleguemos al cielo, entraremos a una comunidad redimida y glorificada, como se describe el Apocalipsis 21: *"y ellos serán su pueblo, y Dios mismo estará con ellos como su Dios..."*

A Dios le encanta crear comunidades. Los seres humanos fueron hechos para funcionar juntos, no solos. Algunas veces un líder podría pensar: "Bien, estoy estableciendo una comunidad, donde las personas pueden conocerse unas a otras, desarrollar amistades, y crecer espiritualmente. Pero estoy solo."

El líder es también parte de la comunidad; no está por encima de la comunidad. Él necesita ánimo, comodidad, y ser nutrido por otros tanto como cualquiera.

¿Se siente solo? Usted está rodeado de gente, pero, ¿tiene amigos auténticos entre la gente que está liderando? ¿A dónde va o a quién se acerca cuando tiene un problema o cuando está desanimado?

Ejemplos Bíblicos: *Estudie los siguientes pasajes y discútalos en su grupo*

- **Discípulos** (Lucas 10:12, 17, 21) Cuando Jesús envía a esos discípulos en una misión, hubieran podido cubrir el doble de aldeas si hubieran ido uno por uno. Pero, en cambio, Él los mandó en parejas. ¿Cómo se sentían cuando regresaron? ¿Cómo se sintió Jesús en cuanto a la misión a un nivel emocional? ¿Qué le dice esto sobre trabajar como equipo, en lugar de solos?
- **Jesús** (Marcos 14:32-34) Jesús tenía que hacer algunas cosas solo, pero ¿fue al huerto solo esa terrible noche? ¿Pidió ayuda?
- **Bernabé** (Hechos 11:22-26) Cuando Bernabé vio que había mucho trabajo que hacer en Antioquía, hubiera podido tratar de hacerlo él solo, pero no lo hizo. ¿A quién le pidió ayuda? ¿Cuál fue el resultado de este nuevo "ministerio en equipo"?
- **Pablo** (2 Timoteo 4:9-13, 19-21) Pablo empezó como un hombre muy orgulloso y auto suficiente, pero cambió. ¿Cuántos amigos y colaboradores menciona en estos pasajes?

Cambio de Valor #5: De sumar líderes al azar a la multiplicación intencional

"Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros."II Timoteo 2:2

Un líder que está siendo trasformado por Jesucristo es alguien que escoge hacer discípulos y mentorearlos como una prioridad en su vida y en el ministerio, y dedicar tiempo y esfuerzos para levantar una nueva generación de líderes. Este líder ha llegado a darse cuenta de que otras cosas se opondrán inevitablemente, a menos que él intencionalmente se enfoque en esto.

Un líder que construye intencionalmente un movimiento es:

- Quien se ha apropiado de los cuatro **cambios de valores** señalados previamente. Piense sobre estos cambios de paradigmas y escriba sus pensamientos sobre cómo motivará cada uno a un líder en ser intencional sobre un movimiento de multiplicación:

  - ✓ Cambio de valor #1 – Tener una creciente perspectiva del reino y una visión que valora la cooperación por la causa de Cristo:

  - ✓ Cambio de valor #2 – Vivir y ministrar dentro y fuera del evangelio; la gracia le da libertad de la tiranía de tener que probarse a sí mismo ante Dios y ante otros:

  - ✓ Cambio de valor #3 – Volverse un líder siervo que ha aprendido que el verdadero liderazgo es revestir a otros para que sean exitosos:

  - ✓ Cambio de valor #4 – Aprender a ejercer su liderazgo como parte de un equipo que tiene muchos dones; liberándose de tener que ir solo:

- Quien pone sus nuevas prioridades en práctica. Ya que nunca hay tiempo suficiente o energía disponible para hacer todo lo que debe ser hecho, terminamos entregándonos a lo que tiene mayor valor. Esto quiere decir que el tiempo de calidad que necesita para mentorear líderes emergentes tendrá que ser tomado de otras cosas; incluso, de cosas que disfrutamos haciendo o cosas que alimentan nuestro ego.

- Quien ha **calculado el costo** y está deseoso de enfrentar a los que no entenderán su nueva forma radical (para ellos) de arreglar sus prioridades. Jesús mismo tuvo que alejarse de las multitudes para edificar las vidas de sus hombres. Él restringió el impacto de su ministerio para que el movimiento registrado en los Hechos pudiera ocurrir. Ese compromiso de su parte significa que tenemos el evangelio hoy, cerca de 2000 años más tarde.

El Mentoreo Transformacional

¿Qué es el mentoreo?

El 'Mentor Celestial'
En Juan 14:26, ¿quién se puede considerar el mentor celestial, y por qué?

A. *El Mentoreo Bíblico*

Tome algo de tiempo para estudiar los siguientes tres pasajes.

- 2 Timoteo 2:1, 2
- 2 Timoteo 3:10-17
- Hechos 18:24-28

Registre los pensamientos sobre el mentoreo que desprende de estas escrituras a la luz de las siguientes preguntas:

1. ¿Cuáles son las características de un mentor efectivo?

2. ¿Qué hace un mentor en el proceso de mentoreo?

3. ¿Cuál es el resultado del proceso de mentoreo?

Definición de Mentoreo según MentorLink

Mentoreo Transformacional es tomar la iniciativa de unirse a la trayectoria de la vida de alguien y llegar a ser un instrumento de Dios para ayudar a esa persona a llegar a ser todo lo que Dios quiere que sea y hacer todo lo que Él quiere que haga.

©2016 MentorLink International

Las Competencias del Mentor Efectivo

1. **Tomar la <u>iniciativa</u> –** los procesos voluntarios de …

- Orar para tener el corazón y la guía de Dios en mis relaciones de mentoreo
- Tener como prioridad en mi mente transmitir a otros lo que Dios me ha dado
- Ajustar mis prioridades y mi agenda para sacar el tiempo para mentorear
- Identificar posibles mentores y mentoreados
- Iniciar de forma intencional relaciones interpersonales con el propósito de mentorear

2. De <u>unirse</u> a la trayectoria de vida de otra persona – los procesos relacionales de …

- Orar que Dios profundice nuestra relación de mentoreo, y que me dé sabiduría para entender el corazón de mis mentoreados
- Pasar tiempo juntos de forma consistente
- Ganar confianza y, así, obtener permiso para unirme a la trayectoria de su vida
- Compartir mi vida y mi historia de forma apropiada para invitar al otro a tener una relación más profunda
- Escuchar para entender realmente los corazones de los demás
- Observar las principales áreas relacionales de la vida de mis mentoreados (relación con Dios, familia, finanzas, ministerio, etc.) para discernir en cuáles áreas más necesitan crecer

3. Y <u>ser uno de los instrumentos</u> de Dios para ayudarle – a modelar los procesos de …

- Orar por la presencia del Espíritu y su poder en mi vida
- Ser un modelo de aprendizaje y crecimiento a lo largo de vida como seguidor de Cristo
- Ser honesto y transparente con los mentoreados sobre mi propio crecimiento, mis problemas y mis luchas
- Ser humilde y realista en cuanto a mi contribución a los demás
- Cooperar con otros que también tienen influencia en la vida del mentoreado
- Mantener un corazón de servidor en lugar de una actitud de control en nuestras relaciones

©2016 MentorLink International

4. Para ayudarle a esa persona a llegar a ser todo lo que Dios quiere que sea y hacer todo lo que Dios quiere que haga – los procesos transformacionales de …

- Orar que Dios se revele a Sí mismo y Su llamado en las vidas de mis mentoreados
- Hacer preguntas poderosas que estimulen la reflexión y la auto evaluación
- Animar a que se den todos los pasos positivos en dirección al crecimiento
- Compartir historias personales y experiencias unos a otros con el fin de crea un ambiente de mutua transparencia y edificación
- Ayudarles a identificar y desarrollar sus dones, habilidades, y pasiones en el ministerio, y el llamado de Dios sobre sus vidas
- Ayudarle a identificar áreas de debilidad que entorpecen el llamado de Dios, para que crezcan en esas áreas
- Orar, adorar a Dios, y estudiar las Escrituras juntos buscando crecimiento personal
- Hacer una red con otras personas para el crecimiento personal de los mentoreados
- Ofrecer un espacio apropiado para que puedan rendir cuentas mutuamente
- Soltar a la persona para que crezca por encima de lo que yo pueda contribuir
- Desafiar a la persona para que mentoree a otros para que se multiplique en la formación de líderes que viven y lideran al estilo de Jesús

Cómo abrir el corazón del mentoreado.

- **¡Ore!** La tarea de cambiar la vida es humanamente imposible. Sólo Dios puede hacer tan profundo trabajo en los corazones de la gente. Es por esto que debemos bañar nuestro mentoreo con mucha oración.

- Sea un modelo de **transparencia**. Sea vulnerable en forma apropiada en su propia vida. Esto hace que él sea vulnerable a su vez, y produce un ambiente seguro y de libertad.

- Haga más **afirmaciones** que críticas (En una razón de 5 a 1). Trabaje duro en encontrar cosas con las cuales le edifique honestamente.

- **Escucha profundamente** usando estas pautas:
  - ✓ Escuche bien, concéntrese en lo que está diciendo, lo que no está diciendo, el lenguaje corporal, la actitud.
  - ✓ Repita tanto las emociones como el contenido de lo que está compartiendo
  - ✓ Pregúntese, "¿Qué está sintiendo tras lo que está diciendo?"
  - ✓ Haga preguntas que abran las puertas para la conversación en lugar de hacer comentarios que la terminen. Sin embargo, no haga tantas preguntas que lo hagan sentirse 'examinado' y se vuelva defensivo.
  - ✓ No se apresure a dar consejos. Es mucho mejor facilitar que el mentoreado llegue a sus propias conclusiones.
  - ✓ Repítale tanto las emociones como el contenido de lo que está compartiendo.

- Edifique y **mantenga confianza** en su relación por medio de:
  - ✓ Guardar las confidencias.
  - ✓ No sobrepasar los límites personales sin invitación.

- Mire más allá del comportamiento para hallar el **motivo**. Continúe preguntándose "¿Por qué hizo lo que hizo?" En un momento apropiado, pregúntele el mismo "POR QUÉ" en una forma sin prejuicios.

- Mire más allá del motivo para buscar **idolatrías** ocultas. Pregúntese:
  - ✓ En lugar de confiar en Dios para suplir sus más profundas necesidades, ¿qué **ídolos** (gente, lugares, situaciones, substancias etc.) está buscando para hacer que su vida funcione?

- ✓ ¿Cuáles **mentiras** ha creído debido a experiencias dolorosas en su pasado? Por ejemplo, "¡Mi padre era un alcohólico abusivo así que yo no puedo confiar en nadie que esté en autoridad!"

- ✓ ¿A quiénes de su pasado no ha **perdonado** por el daño que le hicieron?

- ✓ ¿Qué **juramentos** hizo en tiempos de dolor? Ejemplo: "¡Nunca me involucraré en una relación cercana de nuevo, así no tendré que sufrir otra vez!"

- ✓ La adoración de tales ídolos puede llevar a un **comportamiento adictivo** (alcohol, trabajo, drogas, sexo, complacer a personas, búsqueda del placer, aun el ministerio) ya que toma más y más 'medicina' para satisfacer la sed de su alma (Jeremías 2:13).

- ✓ ¿Cómo esa idolatría **perjudicó sus relaciones**?
  Ejemplo: ¿Una dedicación obsesiva al trabajo o al ministerio puede estar haciendo un serio daño a sus relaciones con su esposa e hijos?

- A la luz de la revelación que Dios le ha dado, identifique el **asunto clave** en el que le sería de provecho al mentoreado trabajar.

- **Confirme** este asunto con esa persona. Al indagar, recuerde: entre más resistente es una persona a enfrentar el asunto, más indirectas tienen que ser sus preguntas. Entre más abierto sea, usted puede ser más directo.
- Use **el estudio de la Biblia** al dirigirse al asunto clave.

Cómo utilizar la Biblia en el mentoreo

- ***Estudien la Biblia juntos:*** Haga regularmente estudios bíblicos de auto descubrimiento. La Biblia es como un espejo que revela los asuntos de nuestro corazón. *Santiago 1:22-25*
  - ✓ **Enséñele cómo alimentarse a sí mismo*:*** Entrénelo para que escuche la voz de Dios. Utilice un estudio inductivo simple sobre un párrafo o una sección de la escritura. Éste puede ser hecho individualmente o como parte de un grupo pequeño. Empiecen. Empiece **leyendo** en oración **un párrafo** de la Biblia varias veces. Primero léanlo juntos en voz alta. Luego léanlo en silencio varias veces más y escriba reflexiones acerca de lo siguiente:
  - ✓ **Observación: ¡Mírelo!** ¿Qué dice el pasaje? Anote los detalles; el contexto, las palabras utilizadas. Como en medicina, la observación precisa siempre precede a un diagnóstico sólido (interpretación). Use un diccionario para definir términos que no son claros. No se apresure en este paso. Nuestra tendencia natural es leer cosas en la Biblia en lugar de dejar que la Biblia hable por sí misma.
  - ✓ **Interpretación: ¡Entiéndalo!** ¿Qué quiere decir el pasaje? ¿Qué significaba para los lectores originales? ¿Lo entiendo de manera tal que puedo establecer la idea principal o los principios del pasaje? Si no, vuelva atrás para observar más. Una herramienta como un diccionario bíblico puede ser de ayuda para dar luz a algunos conceptos bíblicos. Mire otras traducciones para ver cómo transcriben el pasaje.
  - ✓ **Aplicación: ¡Vívalo!** ¿Qué quiere decir el pasaje para mí? ¿Para mi grupo? ¿Para mi comunidad? ¿Qué está diciendo Dios sobre Él mismo? ¿Sobre la vida? ¿Sobre mí? Piense de acuerdo con las 13 áreas relacionales del modelo del mentor: ¿Qué relaciones tocan estos versos? ¿Hay algún pecado que deba ser confesado y al cual renunciar? ¿Hay alguna relación para reconciliar? ¿Hay alguna actitud con la que se debe tratar? ¿Qué nuevo paso de obediencia debo dar?
- ***Aplique la Escritura en áreas de necesidad*:** Cuando usted le ayuda al mentoreado a evaluar las prioridades en su vida, usted puede estar más enfocado en las porciones de la Escritura que estudiarán juntos. Este **estudio enfocado** con frecuencia se lleva a cabo mejor como parte de un estudio de grupo pequeño donde cada persona hace su propia tarea y luego trae sus resultados para discusión en el grupo.
  - ✓ Exprese un aspecto clave, plantéelo tan claramente como le sea posible, como una pregunta para ser respondida.
  - ✓ Identifique **pasajes claves** de las escrituras que tengan relación con el tema. Herramientas como una concordancia pueden ser de ayuda para encontrar pasajes relevantes.
  - ✓ **Estudie esos pasajes** concienzudamente en contexto; en oración, buscando la sabiduría de Dios.
  - ✓ Use **recursos externos** que traten el tema (libros, artículos, recursos audiovisuales, seminarios, etc.).
  - ✓ **Escriba la(s) respuesta(s)** que Dios ha dado a través del estudio a las preguntas en cuestión.
  - ✓ Ayúdele a su mentoreado a diseñar un proyecto de aplicación, el cual le ayudará a **tomar pasos en fe de arrepentimiento** en esta área de su vida.

Ayúdele a estructurar su **soporte de crecimiento** (oración, ánimo, responsabilidad, etc.) Esto, de nuevo, es con frecuencia provisto en mejor forma en el contexto de cuidado de un grupo pequeño en una comunidad cristiana.

Cómo equipar y soltar

Soltar a su mentoreado al Ministerio para el que Dios lo ha preparado:

Para ver la multiplicación espiritual ocurriendo, los mentoreados deben ser mentoreados para moverse a su llamado de ministerio dado por Dios. Con frecuencia, como Bernabé, somos guiados a mentorear personas, como Saulo de Tarso, quienes, probablemente, tienen más dones y potencial que nosotros. Dios quiere que los llevemos en nuestros hombros y en el momento apropiado, los soltemos para todo lo que Él tiene para ellos. Como en el caso de Bernabé y su mentoreado, usted y su mentoreado pueden ser compañeros en el ministerio. En su caso, Saulo estaba bajo el liderazgo de Bernabé hasta que Dios mostró que Saulo, con el nuevo nombre de Pablo, debía ser el líder.

Esto puede ser amenazador para nosotros como mentores para nuestro ministerio existente, ya que es difícil ceder un ministerio por el que hemos sacrificado mucho. Pero debemos movernos más allá de nuestro propio anhelo de significado y atrevernos a hacer algo como lo que evidencia el Nuevo Testamento: mentorear a otros para que tengan éxito. Al actuar de esta manera, verdaderamente tendremos éxito a los ojos de Dios.

Seis principios de un proceso para equipar y soltar son:

1. **Valore** al mentoreado desde el principio de su relación:
   - Vea, más allá de sus debilidades, a su pasión, sus dones, su potencial.
   - Mire qué puede aprender personalmente de él. El mentoreo es siempre bilateral.
   - Desarrolle una visión de cómo lo utilizará Dios para multiplicar la obra de Su Reino.

   Solamente con esas convicciones primordiales en una relación de mentoreo, se atrevería uno a arriesgar el costo de derramar la vida propia en la de otro. Incluso, facilitará superar la sensación de pérdida que uno siente cuando llega el momento de 'dejar ir' y quitarse del camino.
2. **Involúcrelo** en el ministerio con usted desde el principio. Encuentre algo para que él haga. Su regla debe ser: No hacer por él lo que él mismo puede hacer.
3. **Entrénelo** en cómo hacer lo que usted hace y ser lo que usted es. Esté continuamente trabajando para salir usted del trabajo. Con el entrenamiento, su mentoreado podrá ser realmente capaz de hacer el trabajo del ministerio mejor de lo que usted puede. Emplee el proceso simple del entrenamiento sobre la marcha. Dele un punto de partida:
   - **Muéstrele** cómo hacerlo (modelar).
   - **Dígale** cómo hacerlo (instrucciones sobre lo que necesita; en términos que él entienda).
   - **Permítale** que lo intente por sí mismo
   - **Revise** sus resultados, permítale intentar de nuevo cuanto sea necesario para que domine la tarea.
   - **Suéltelo** una vez que entienda completamente.
4. **Apláudalo**. Sea su más grande admirador, su porrista. Asegúrese de que reciba el crédito cuando tenga éxito. Resista la idea de sobresalir usted. En cambio, póngalo como el centro de atención. Trabaje duro para que él lo llegue a hacer bien. La afirmación y el aplauso son grandes motivadores para la gente.

5. **Déjelo ir y quítese de en medio**. Practique 'el descuido benigno' cuando sea apropiado. Al principio puede ser que la persona no quiera soportar la carga del ministerio, especialmente mientras usted esté cerca. Una vez que usted vea que es capaz, 'ingéniese otra obligación' que lo saque a usted fuera de la escena. Algunos enemigos que usted debe enfrentar y derrotar en esta etapa crucial del proceso de cambio de actitudes son:

   - Proteccionismo: "¿Cómo saldrá adelante sin mí?"
   - Perfeccionismo: "¡Nadie puede hacer este ministerio tan bien como yo!"
   - Posesivismo: "¡Éste es mi ministerio después de todo!"

   Al no estar usted, el mentoreado florecerá y verá a Dios usarle. Recuerde, la meta final es transferirle posesión completa del ministerio a él y a otros nuevos líderes.

6. **Sírvale tras bambalinas**. Sin embargo, usted no debe abandonarlo. Usted tendrá, si ha hecho un mentoreo apropiado, una amistad continua, así como autoridad espiritual con él. Pero el será el que tenga la 'línea de autoridad' en el ministerio. Su papel es el de observador que cuida —como los apóstoles del siglo primero— un papel de ser un siervo confiable que:

   - Ora por él;
   - Le anima;
   - Lo mentorea como a su igual;
   - Le aconseja cuando tiene preguntas;
   - Le visita periódicamente, pero está fuera de escena de modo que el nuevo líder puede llevar el ministerio que es suyo ahora.

Reflexión:

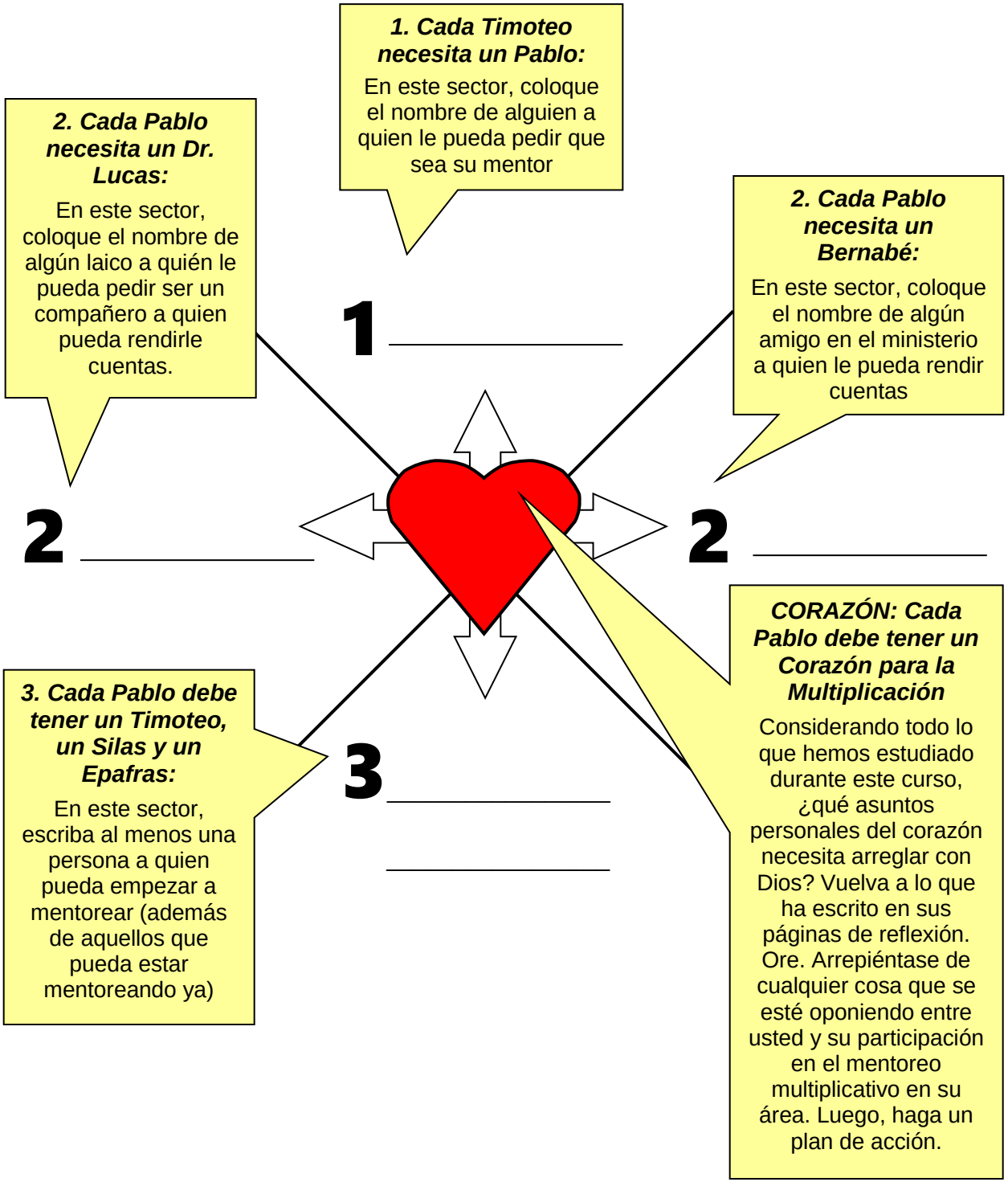
Piense acerca de estos seis principios para equipar y soltar.

- *¿En cuál se encuentra usted fuerte?*

- *¿En cuál necesita crecer?*

La Herramienta "Corazón 1-2-3"

Queremos sugerirle una forma práctica de empezar a planear lo que Dios quiere que usted haga ahora. Este simple diagrama le ayuda a tener una lluvia de ideas de nombres de personas:



Pasos para empezar:

Lea los pasos sugeridos para empezar. Escriba sus notas y observaciones en la columna de la derecha. En la próxima página, haga su Plan de Acción.

1. **Ore** y dígale a Dios que usted está dispuesto a mentorear. Pídale que le dé sabiduría para elegir. (Lucas 6:12, 13). La oración es vital para cada uno de los pasos siguientes.

2. **Seleccione** una o más personas de la página anterior para mentorear. Mire cuales son los 'fieles'. (2 Ti. 2:2; Lucas 16:10-12).

3. Pase un **tiempo** consistente con el (los) mentoreado (s) estableciendo su **relación**, modelando la vida cristiana y adquiriendo conocimiento de sus necesidades de crecimiento. (1 Tes. 2:7-12)
   - Sólo estén juntos. Vaya el uno a casa del otro, al lugar de trabajo.
   - Hagan juntos cosas divertidas.
   - 'Estírelos' llevándolos con usted a hacer ministerio (evangelismo, visitación, discipulado, viaje misionero, etc.)

4. **Saque lo que hay en sus corazones** escuchando bien y utilizando herramientas como el "Ejercicio de hacer un mapa de vida" (*ver Apéndice A*). Especialmente, busque patrones no saludables en sus relaciones.

5. Ayúdeles a discernir el **llamado de Dios al ministerio y la visión** en sus vidas. Suéltelos para que hagan ese ministerio.

6. Ayúdeles a evaluar y utilizar sus **dones espirituales** en el ministerio.

7. Ayúdeles a enfrentar y **crecer en áreas de debilidad;** esas cosas que pueden interponerse en el camino para cumplir su llamado y utilizar sus dones.

8. Ofrezca estar pendiente para que le **rindan cuentas** sobre lo que Dios les está revelando. Recuerde que es la agenda de Dios por la cual deben dar cuentas, no la suya.

9. Esté disponible para animar continuamente, para retroalimentar y dar **amistad.**

Nota: Tenga cuidado con no sobre extenderse. Mentorear es por definición relacionalmente intenso y toma tiempo.

Nota: Identifique áreas y relaciones en la vida del mentoreado donde necesita aplicar las realidades del evangelio (p.7).

Nota: Si usted no está fuerte en un área, remita a su mentoreado a alguien que sea fuerte y pueda tener impacto en la vida del mentoreado.

Una estrategia de seguimiento:

Es obvio que el taller 'Discipulando y desarrollando líderes al estilo de Jesús', como usted lo ha venido experimentando, no será suficiente para producir un movimiento de mentoreo transformacional. Ésta es sólo la plataforma de lanzamiento. Lo que será más determinante será el seguimiento que ocurre durante el siguiente año.

Para este fin, recomendamos fuertemente que usted forme un grupo pequeño en su área geográfica para empezar una banda de mentores amigos que perseguirán crecimiento real en las vidas de los otros y aplicaciones de los principios que han sido introducidos en este taller.

Este grupo se comprometerá a reunirse con regularidad durante todo el año siguiente para orar, estudiar y rendir cuentas. Estos tiempos pueden ser semanales, dos veces al mes o mensualmente, dependiendo de los horarios de cada uno y de la proximidad geográfica. Aunque semanalmente sería ideal para rendir cuentas y ser consistentes, puede ser irreal. Sugerimos, entonces, que sería un buen blanco apuntar a reunirse dos veces al mes. Reunirse con menos frecuencia de una vez al mes, tal vez no sería efectivo.

Reúnanse regularmente: durante estos tiempos juntos sugerimos la siguiente agenda general:

- **Compartir y orar** brevemente. Orar unos por otros, poniendo a los demás al día en lo que Dios está haciendo en la vida de cada persona y en el ministerio de mentoreo.
- **Estudiar** las Escrituras y los principios introducidos en este manual.
- **Volverse una comunidad real** para modelar transparencia y vulnerabilidad unos a otros en las relaciones del grupo pequeño. El objetivo es el 'Mentoreo Transformacional de amigos'; el cambio en la vida es la meta. Esto ocurrirá cuando empecemos a vivir externamente las siguientes características de la comunidad real del Nuevo Testamento:
  - ✓ **Ser un lugar seguro en el Evangelio:** Nuestras relaciones pueden ser 'reales'. Podemos ser honestos unos con otros, inclusive sobre nuestras luchas, incredulidad y pecado. Nos comprometeremos a bajar nuestras máscaras y llevar las cargas de otros. Los líderes, especialmente, necesitan esta clase de lugar seguro. Sin embargo, muy pocas veces lo tienen. Con frecuencia se sienten tan solos y aislados flotando en su pedestal de liderazgo que, tanto él como sus seguidores, han ayudado a construir.
  - ✓ **Volverse una familia sanadora:** En medio de ser honestos sobre nuestras luchas y quebrantamientos, en amor 'clamamos' a Jesús unos por otros a medida que estudiamos la Palabra, nos animamos, exhortamos y nos volvemos mentores amigos los unos de los otros.
  - ✓ **Volverse un equipo que da poder:** Cuando los cambios empiezan a ocurrir en nuestras vidas y la del grupo, nos estaremos vigorizando unos a otros a la fidelidad al llamado del Reino de Cristo. Nos volveremos 'compañeros' en la guerra espiritual. Oraremos, haremos estrategias, intercambiaremos ideas, animaremos, exhortaremos y 'sostendremos en alto los brazos' los unos de los otros en nuestras batallas personales y del ministerio.

- **Rendir Cuentas.** Es aquí donde el rendirse cuentas mutuamente toma lugar. Es irreal **esperar** en mi propia vida lo que no le he dado permiso de **inspeccionar** a un hermano o hermana. Nos necesitamos para crecer realmente en nuestras vidas y ministerios personales.

- **Oración.** Empezamos y terminamos en oración. Como un hombre de Dios dijo, 'orar es participar con el Espíritu Santo en la intimidad que el Padre tiene con el Hijo'. ¡Qué privilegio es entrar al lugar santísimo por uno de nuestros hermanos o hermanas, a quienes el Padre ama entrañablemente, para pedir con pasión por la grandiosa obra del Reino por la que nuestro precioso Salvador murió! La obra que Dios nos ha dado es imposible hacerla sin Él. Lo necesitamos a Él por encima de todo.

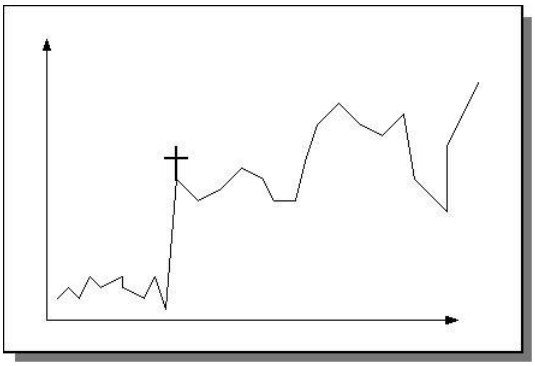
- ***Mi plan personal de acción:***

√	***Pasos de acción***	***Fecha límite***

Apéndice A: Pasos para el ejercicio "Hacer un mapa de vida"

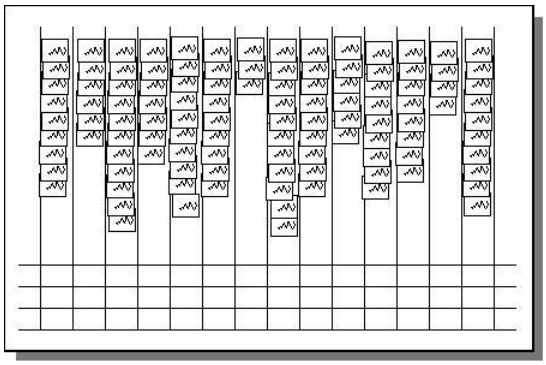
¡Calentamiento!

1. Tome una hoja de papel y **dibuje un panorama de su vida**. El eje horizontal es el tiempo (de izquierda a derecha). El eje vertical es la 'calidad de vida' o logros personales (de arriba a abajo). Muestre los altibajos en su vida marcando las curvas mayores (por ejemplo, cuando usted se casó, cuando llegó a los pies de Cristo)
2. **Comparta** con un 'compañero espiritual' el panorama de su vida comentando sobre los altibajos. Usted tiene la libertad de ser tan transparente como se sienta cómodo de serlo.



¡Lluvia de ideas de su historia!

3. Tome un paquetico de notas adhesivas y haga una lluvia de ideas sobre personas, lugares y eventos que han moldeado su vida (una por hoja). Escriba sólo unas pocas palabras en cada nota para captar la idea. Deje que las ideas fluyan. No se preocupe sobre un orden o secuencia en particular. Trate de escribir tantas cosas como sea posible; especialmente las de sus años de juventud. Aquí hay algunas preguntas para empezar a bombear:
   - *¿Qué le podría usted compartir sobre sí mismo a un extraño amistoso en un largo viaje por avión?*
     - ✓ Gente
     - ✓ Lugares, por ejemplo, geografía
     - ✓ Eventos
     - ✓ Familia
     - ✓ Educación
     - ✓ Pasatiempos e intereses
     - ✓ Logros
     - ✓ Salvación
     - ✓ Trabajos / Ministerio
   - *¿Qué compartiría usted de sí mismo con un amigo muy querido y confiable?*
     - ✓ Éxitos: ¿Qué cosa le ha complacido más en su vida?
     - ✓ Fallas: ¿Qué lo ha decepcionado más en su vida?
     - ✓ Gustos
     - ✓ Alegrías
     - ✓ Tristezas: ¿Cuál (es) ha (n) sido su (s) herida (s) más profunda(s)?



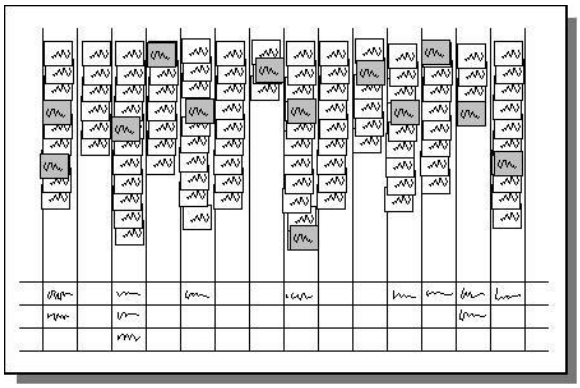
4. Arregle las notas en una secuencia lógica en las columnas de la hoja grande con columnas y tres filas en la parte de abajo. La mayoría de las personas arreglan sus notas en orden cronológico, de izquierda a derecha, pero usted puede hacerlo en el orden que elija. Continuamente añada notas adicionales, como personas, lugares y eventos que lleguen a su mente.

¡Busque claves del llamado de Dios en su vida!

5. Busque los patrones en su esquema. Pídale a Dios que le revele esos 'Fundamentos soberanos' que Él ha establecido en su vida, incluso antes de que usted llegara a conocerlo.

- ¿Qué patrones ve usted en las inclinaciones personales, decisiones fundamentales, oportunidades únicas y experiencias transformadoras de su historia?
- ¿Para qué lo estaba preparando en forma única; inclusive en experiencias dolorosas? Recuerde: Dios no desperdicia experiencias en nuestras vidas. En pocas palabras, ¿a qué lo ha 'llamado' Dios en su vida?

¡Busque las cosas en su vida que estorban el llamado de Dios!



6. Utilice unas notas adhesivas de otro color para **resaltar las personas, lugares y eventos que le causaron dolor.** Transfiera las palabras de la nota dolorosa amarilla a una que sea de diferente color y ponga esta última sobre la amarilla. Esto hace que la nota dolorosa sobresalga del resto.

   De nuevo, añada notas adicionales del color apropiado a medida que usted recuerda a otra gente, lugares y eventos.

7. **Reflexione en cada columna de notas.** Ponga atención especialmente en las notas dolorosas, identificadas con colores diferentes. ¿Cuál o cuáles **valores principales** fueron forjados durante esa etapa de su vida? Escríbalos en tres espacios en la parte de abajo de cada columna.

Ponga especial atención a los valores forjados en el crisol de los eventos dolorosos. Cuando ocurren cosas dolorosas, es muy humano creer una mentira ("Debió haber sido culpa mía que esa persona hubiera abusado de mí en mi niñez") o hacer un 'voto' ("Eso me dolió tanto, ¡no permitiré que me ocurra de nuevo!"). Estos votos, o mentiras, se convierten guías inconscientes poderosas para nuestro comportamiento; entonces se convierten en nuestros valores principales; nuestros 'estorbos'.

NOTA: Para esta discusión:

- **Las creencias** son enseñadas,
- **Las convicciones** son captadas (de las personas), pero
- **Los valores principales** son comprados con sufrimiento, especialmente en las edades más tempranas.

Así, los creyentes pueden estar creyendo mentiras que violan sus creencias y convicciones sinceras porque nunca han confrontado y desarmado el poder de sus estorbos personales.

8. En oración **escoja una de estos valores principales,** aquel que se perfila como el más dañino para sus relaciones (con Dios, con la familia, los amigos y otros). Procese ese estorbo utilizando el cuadro de la página siguiente.

9. Ante Dios decida si usted está listo o no para **enfrentar este asunto** y arrepiéntase.
NOTA: vea Santiago 4:6-10 para encontrar una descripción bíblica de arrepentimiento.

10. Si usted tiene un **mentor o amigo confiable,** comparta lo que ha aprendido de este ejercicio y anote su ayuda en este compromiso de crecimiento.

Apéndice B: El Plan Maestro del Evangelismo

Robert E. Coleman
(Condensado y editado por John Hamilton)

Selección: La gente fue Su método. Él seleccionó a aquellos que estaban deseosos de aprender. Se concentró en unos pocos, pero no despreció a las multitudes.

Asociación: Permaneció con ellos. Ésta fue la esencia de Su programa de entrenamiento: simplemente dejar que sus discípulos lo siguieran. El conocimiento fue adquirido por asociación antes de ser entendido por explicaciones.

Consagración: Él pidió obediencia. No se les pidió que fueran inteligentes, pero tenían que ser leales. La obediencia a Cristo fue el medio mismo por el cual ellos aprendieron más verdades. Al seguir el camino de la cruz, el costo sería alto. "Llevad mi yugo sobre vosotros".

Revelación: Se dio a Sí mismo. El amor es así. Siempre está entregando todo de sí mismo. Su vida estaba mediada sólo a través del Espíritu Santo. El hecho de que estos hombres fueran del común del género humano no fue impedimento de ninguna clase para Él. Después de todo, el poder está en el Espíritu de Cristo.

Demostración: Les mostró cómo vivir. Modeló la oración, usando las Escrituras, ganando almas, enseñándoles naturalmente. No le pidió a nadie hacer o ser algo que Él no hubiera demostrado primero en Su vida, probando de esta manera no sólo que era factible, sino su relevancia para Su misión en la vida.

Delegación: Les asignó tareas. Tareas tales como las responsabilidades manuales de conseguir alimento o hacer arreglos para su estadía en algún lugar, así como ser enviados a misiones de predicación. Mantuvo la visión frente a ellos. Les enseñó a esperar dificultades. Les dio Su autoridad y poder para la labor.

Supervisión: Se mantuvo pendiente de ellos. Jesús hizo del escuchar sus reportes una obligación. Él continuamente revisó y explicó.

Reproducción: Esperaba que ellos se reprodujeran. A través de ellos y otros como ellos, Su ministerio en el Espíritu continuaría expandiéndose en una circunferencia que se agrandaría para siempre. La prueba de Su ministerio era: ¿Continuarían sus discípulos? La prueba de cualquier labor de evangelismo, sin embargo, no es lo que se ve al momento, sino la efectividad con la cual la labor continúa en la siguiente generación.

El Pacto del Líder

INTRODUCCIÓN

Alabo a Dios quien me llamó a servirle a Jesucristo como un líder entre su pueblo. Con todo mi corazón quiero seguir a mi Señor y líder, Jesús, en la forma en la que Él vivió, lideró y desarrolló a las personas. Afirmo que quiero crecer a la semejanza de Cristo como líder y ayudar a otros dentro de mi esfera de influencia a hacer lo mismo. Por Su gracia me comprometo a ser y liderar más como Cristo.

1. LE RINDO CUENTAS A JESÚS

Soy responsable ante Cristo, mi Señor. Él me evaluará y me recompensará. He sido llamado a una vida de servicio, gozo y sacrificio para mi Señor, Su Reino y Su pueblo. Admiro a los líderes alrededor del mundo que hacen significativos sacrificios, incluso el de dar sus vidas por el Señor. Me reconforta saber que Dios recompensa a aquellos que le sirven y se sacrifican por Él y Su pueblo. Lamento que algunos líderes actúen como si Jesús no tuviera nada que decir sobre sus ministerios, sobre la forma como tratan a la gente o la forma en la que lideran. Estos también hacen maniobras para ser notados públicamente y, al hacerlo, tienen su recompensa temporal. Sin embargo yo sé que mi Padre, que ve en lo secreto, honra y recompensa a aquellos que hacen las cosas bien aun cuando nadie los ve. Humildemente pido valor, denuedo y fe para complacer a mi Señor en la forma en la que lidero. (Mat. 6:1-6; Mat. 16:24-27; Luc. 18:28-30; 1 Co. 3:10-15; 1 Co. 4:5; 2 Co. 4:11-18; 2 Co. 5:9-10; 2 Co. 10:12-18; 2 Ti. 4:1-8)

2. VIVIRÉ COMO JESÚS

Se requiere un carácter semejante al de Cristo para el liderazgo, y para mantenerse en los caminos de Cristo. Quiero evitar ser como los fariseos de los días de Jesús, que les dieron demasiada importancia a los indicadores externos de su liderazgo, pero cuyos corazones estaban muy lejos del Padre. Soy consciente de que en nuestros días las tentaciones sexuales están por todos lados, y sin embargo nuestro Señor nos llama a vivir una vida de pureza y piedad en pensamiento y acción. Lamento que algunas veces los líderes no actúen con integridad o no hablen con la verdad a todos los que ellos dicen servir. Me entristece que los líderes algunas veces actúen por envidia o celos hacia otros líderes o ministerios y los difamen o hagan cosas para causar y mantener divisiones. Deseo ser más como Jesús desde mi interior hacia afuera y reflejar Su carácter en mi corazón y vida. (Mat. 23:23-28; Jn. 15:1-5; Fil. 1:15-17; Fil. 3:17-19; 1 Ts. 2:1-12; 1 Ti. 3:1-13; Tit 2:11-15; 2 P. 3:11-14; 1 Jn. 2:6)

3. LE SERVIRÉ A JESÚS

Jesús vino predicando el reino de Dios – las leyes y el reinado de Dios en los corazones y las vidas de Su pueblo. En contraste, la naturaleza humana presiona a los líderes a edificar sus propios "reinos" o "imperios". Me entristece que algunos líderes busquen gloria y alabanza de la gente y, al hacerlo, reemplacen el enfoque en Jesús por un enfoque en ellos mismos. Afirmo que mi misión es establecer las leyes y el reino de Jesús en los corazones de Su pueblo. También reconozco que al servir a Jesús soy llamado a servir y nutrir a mi familia en forma piadosa. Quiero servirle a Jesús con todo mi corazón. (Hch. 28:30-31; 2 Co. 4:1-2; Fil. 2:9-13; 1 Ti. 3:1-5; 2 P. 2:1-3; 3 Jn. 9-11)

4. LIDERARÉ COMO JESÚS.

El Señor Jesús modeló y enseñó lo que quería que los líderes en Su reino fueran e hicieran. Él enseñó que deberíamos actuar en humildad y mansedumbre, tomar nuestra cruz todos los días y tratar a la gente con gracia y gentileza. Él no impuso su autoridad sobre nadie. Jesús utilizó la autoridad de su posición, para guiar, bendecir, y beneficiar a aquellos a quienes lideraba. Él nos llama a liderar de la misma forma. Muchos líderes usan la autoridad de su posición para "enseñorearse" sobre la gente y emplean la forma de liderazgo del mundo con sus prácticas y valores. Me entristece que algunos líderes, aun hablando la sana doctrina, no vivan como líderes cristianos. Humildemente pido por un corazón para liderar como Jesús. (Mat. 18:1-4; Mat. 23:1-12; Mr. 10:42-45; 2 Co. 11:12-21; 2 Ti. 3:1-13; He. 1:1-2; 1 P. 5:1-5)

5. DESARROLLARÉ LÍDERES

Una de las principales prioridades de Jesús fue la de desarrollar líderes. Él no produjo líderes de forma masiva, sino que intencionalmente se enfocó en un pequeño número de ellos. Afirmo que desarrollar líderes como lo hizo Jesús me llama a establecer relaciones personales cercanas con hombres y mujeres con potencial, y a invertir tiempo en mentorearlos. Sé que el profundo gemir del corazón de muchos líderes jóvenes en todo el mundo es por un mentor espiritual. También reconozco mi llamado a equipar a los santos para el ministerio y

soltarlos para servir como el Espíritu Santo les dirija. Estoy consciente de que muchos líderes ignoran esta prioridad. Pido gracia y sabiduría para equipar de forma intencional a los santos y fortalecer los corazones y vidas de líderes jóvenes. (Mat. 4:18-22; Mat. 28:16-20; Lc. 6:12-16; Jn. 17:6-19; Hch. 11:22-26; Hch. 15:39-16:5; Ef. 4:11-16; Fil. 2:19-30; 2 Ti. 2:2)

6. BUSCARÉ SU ROSTRO

Nuestro señor estima y honra a aquellos que andan en humildad y dependencia de Él, y que buscan Su rostro en comunión. Jesús nos dio un modelo de vida pasando tiempo a solas con el Padre para buscar Su corazón y tener comunión con Él en oración. Él hizo esto inclusive en medio de muchas situaciones demandantes, presiones, y hasta circunstancias difíciles. Siguiendo el modelo de Jesús, quiero buscarlo regularmente en comunión personal y en oración. Sé que esto le complacerá y me ayudará a estar más alineado con él, sus caminos y su voluntad. También quiero vivir dentro de mis límites humanos tomando tiempos regularmente para descansar (día de reposo) para restaurar mi alma. Sé que esto significará alejarme de las presiones de mi mundo por algunos períodos de tiempo. Mi corazón es servirle con fidelidad todos los días de mi vida hasta que Él me lleve a Su presencia o que regrese en gloria. Por Su gracia quiero ver su rostro. (Isa. 66:1-2; Mat. 14:23; Mat. 26:36-39; Mr. 1:35-39; Lc. 4:42-43; Lc. 5:16; Fil. 4:5-7; 1 P. 5:6-8)

7. BUSCARÉ FRUTO ESPIRITUAL.

Fui escogido para llevar fruto. Jesús enseñó y modeló que el fruto espiritual resulta de "permanecer en Él." Reconozco que no puedo manipular los resultados espirituales o los cambios espirituales en las vidas de las personas por medio de mi sabiduría humana o por presiones que ellas mismas se impongan. Mi papel es darme fielmente a la gente por medio de mis dones y mi llamado y dejarle los resultados a Dios. El deseo de mi corazón es seguir a Jesús en sus caminos, andar en el Espíritu y permanecer en Él de manera que Él obre a través mío para llevar mucho fruto para Su gloria. (Mat. 7:15-20; Mat. 16:21-23; Jn. 15:1-11; 1 Co. 3:5-9; 2 Co. 1:12; 1 Ti. 4:6-16; 1 Jn. 2:3-6)

8. COLABORARÉ

Dios Padre, Dios Hijo y Dios Espíritu son Uno, cada cual cumpliendo su papel, y aun así actuando en perfecta armonía. Su liderazgo colaborador opera en el contexto de la sumisión mutua, sin embargo cada uno tiene la autoridad apropiada para su papel y funciones. Quiero seguir el liderazgo colaborador modelado por la Trinidad como el patrón estándar para los líderes. Pido gracia para crecer en el servicio y en el trabajo en armonía con mis colaboradores. (Mat. 28:16-20; Jn. 16:13-15; Jn. 17:21; Hch. 13:1-3; Ro. 8:14-17)

9. SERÉ UN MAYORDOMO FIEL DEL DINERO

Jesús y los apóstoles con regularidad encargaron a otras personas para que fueran mayordomos del dinero que les había sido encomendado a ellos. Ellos enseñaron y modelaron la mayordomía y operaron por encima de todo reproche a los ojos de Dios y de la gente. Lamento que algunos líderes se aprovechen financieramente de la gente o fallen al no querer rendir cuentas ante otros líderes por los dineros recibidos para el ministerio. Reconozco que el amor al dinero corrompe y distorsiona la habilidad de un siervo en el reino de Jesús y es la causa de que muchos líderes no pasen la prueba de la piedad. También reconozco que los líderes necesitan proveer para sus familias y que pueden esperar ser apoyados por aquellos a quienes sirven. Pido humildemente gracia para caminar por encima de todo reproche ante Dios y la gente en cuanto a las finanzas que me han sido confiadas. (Mat. 6:25-34; Lc. 16:14-15; Hch. 4:32-5:11; Hch. 6:1-7; Hch. 20:25-35; 1 Co. 9:1-18; 2 Co. 8:16-22; 1 Ti. 6:9-11; 1 P. 5:2-3; Jud. 11-12)

10. UTILIZARÉ ODRES PARA SERVIR, NO PARA DOMINAR A OTROS

Los sistemas y la organización ("odres") son aspectos de mayordomía para las Iglesias y los ministerios. Me asombra que en el tiempo de Jesús los fariseos y los escribas se opusieran a Jesús por usar sus odres de tradiciones, organización, leyes, credenciales y teología en contra suya. Siento tristeza porque muchos líderes son tentados en forma similar y con frecuencia sucumben al dirigir la lealtad de la gente hacia ellos, sus organizaciones y sus métodos, sus materiales o sus sistemas teológicos, en lugar de dirigirla a Cristo. Algunas veces veo que los líderes quieren ser los que están a cargo y por eso crean jerarquías, posiciones y títulos para reforzar su control y dominio. Es fácil "enseñorearse" o abusar de la gente al imponer planes, visiones u órdenes organizacionales sobre la gente. Anhelo purificarme y servirle a mi Rey en santidad y mansedumbre y llevar a aquellos a quienes sirvo a un andar más cercano a Él. (Mat. 23:13-33; Jn. 11:47-48, 53; Hch. 20:18-35; Fil. 2:19-21; Stg. 4:13-16; 1 P. 5:2-3; 3 Jn. 9-11)

Liderando a la Luz de la Eternidad, por Stacy T. Rinehart (2015)

Capítulo 8

Organizacionalismo — Un Ídolo que Permea

Abordo este capítulo con cierta ansiedad. Temo que usted entienda mal, o que yo vaya a ser malinterpretado. Me preocupa que se le reste importancia a los asuntos, que se pierda la seriedad de ellos. También abordo este capítulo con mucha reflexión, consejo y oración. Estoy tratando de poner en palabras lo que no he leído en ninguna parte, pero que está en el aire que respiramos.

Pertenecí al personal de los Navegantes desde 1976 hasta 2000, con muchas responsabilidades y experiencias ministeriales. A lo largo de mi vida cristiana he sido mentoreado por algunos de los mejores mentores a mi disposición – muchos de ellos veteranos de los Navegantes. Estos eran hombres que yo respetaba muchísimo por su santidad, sabiduría y experiencia. Sin los aportes de estos hombres, no habría podido ni estaría haciendo lo que hago. Estoy parado sobre hombros de gigantes, y estoy profundamente agradecido por su amor, gracia y paciencia conmigo.

Mientras era parte del personal de los Navegantes, lideré un ministerio en el campus y un ministerio de comunidad, fui fundador del Instituto de Desarrollo de Liderazgo Glen Eyrie, y participé en varios proyectos en Estados Unidos y algunos internacionales. Como un Navegante se me dio la tarea de director ejecutivo del Entrenamiento de CoMission y del Comité de Materiales (1992 – 1997) donde la asociación de CoMission, con ochenta y cuatro denominaciones y organizaciones misioneras, envió 1.868 misioneros, por lo menos por un año de servicio cada uno, a sesenta y ocho ciudades de la antigua Unión Soviética. El Señor expandió y perfeccionó mis dones del desarrollo de personas, de proveer liderazgo, de conformar equipos y de crear organizaciones. Mientras escribo estas palabras, veo fotos de muchos que ahora son ejemplos de la fe en sus carreras, iglesias, ministerios y familias. Me mantengo en contacto con algunos de ellos y, ocasionalmente, escucho sobre otros. Me siento privilegiado de haber tenido una pequeña parte en su crecimiento y desarrollo.

En 1997 los Navegantes-USA empezó un proceso para seleccionar un nuevo presidente. En aquel momento el presidente era responsable de 2.500 integrantes del personal. Yo fui candidato para el puesto. Había 39 miembros de un comité que seleccionaría al nuevo presidente durante dos reuniones diferentes por cinco días cada una.

A medida que transcurría la última semana de reuniones, quedamos solamente dos candidatos. Se hicieron varias votaciones, pero los resultados eran muy parejos y ninguno de los dos alcanzaba el 75% requerido de votos. El cuarto día se llevó a cabo otra votación y el otro candidato obtuvo algunos votos más, pero todavía eran menos del 75%—se nos acababa el tiempo y las reuniones debían terminar para el mediodía del siguiente día.

Esa noche me desvelé. En algún momento en medio de la noche, supe que Dios quería que retirara mi nombre. El otro hombre era entonces claramente el presidente elegido.

La mañana siguiente me retiré de mi mesa y caminé una corta distancia hasta el podio, hablé brevemente con las otras 38 personas en el salón. Compartí muy brevemente y en esencia les dije, "Retiro mi nombre". Tan pronto dije esas palabras, rompí en llanto a punto del colapso físico. Algunas personas me ayudaron a llegar a mi asiento.

Me fui a casa sabiendo que había hecho lo correcto, pero nunca había estado tan quebrantado, vencido y abandonado, ni me había sentido tan rechazado. Esas treinta y ocho personas me respetaban, me amaban y no me rechazaron; no fue algo que ellos hicieran o dejaran de hacer. Era yo y lo que Dios estaba haciendo en mi vida. Aunque yo sabía que no era así, lo que sentí fue un profundo rechazo. Los Navegantes eran mi familia, ellos me llevaron a Cristo. ¿A dónde iba a ir ahora?

Durante el siguiente año fui cuesta abajo, perdiendo la perspectiva y la visión. Hice muy pocas cosas constructivas. El nuevo presidente muy amablemente proveyó una persona que formó un "equipo de protección" para mí. La idea era que estas personas me fueran una "caja de resonancia," apoyándome durante mi paso por esas profundas aguas. Mirando hacia atrás, ahora me doy cuenta de que el Señor los usó para rescatarme.

El Señor orquestó estos eventos por muchas razones—una fue mi crecimiento. Una de las partes más duras era que perdí mi habilidad para sentir lo que Dios estaba haciendo en mi vida. Recuerdo haber dicho, "Ya no confío que pueda escuchar al Señor". Parecía como si Dios me hubiera llevado en la dirección de liderar esta organización y luego hubiera cerrado la puerta abruptamente. Estaba perdido.

Lo que estoy ilustrando es el cambio sutil y engañoso en nuestras vidas como líderes. Llegamos a moldear nuestra identidad alrededor del grupo de personas con el que estamos y en donde encajamos. Nos enamoramos del sistema de ministerio. El deseo de estar en los círculos más cerrados es muy fuerte.

Lentamente empecé a ver cómo había fusionado mi visión con una posición y una organización. Había desarrollado una dependencia en la importancia de mi posición en la organización y en mi deseo de estar en el círculo más cerrado. Vi que había basado mi significado, mi identidad, en estar dentro y en la cima de la organización. Esta actitud no se muere fácilmente.

Doy gracias porque el Señor le dio la responsabilidad de la presidencia a otro hombre. Él hizo un gran trabajo por once años. Estoy profundamente agradecido con el Señor por el quebrantamiento que Él produjo en mí por medio de esta experiencia. Ya no queda ningún dolor o rechazo. Mi identidad en Cristo ha crecido significativamente. Estoy muy agradecido por la forma en la que el Señor usó todo esto para prepararme para el siguiente capítulo de mi vida y ministerio, el cual empezó en 2000, cuando Dios me llamó para ayudar a formar MentorLink.

Mi propósito en compartir esta experiencia desgarradora en mi vida es ilustrar cuánto la cultura organizacional ha sido parte de mi vida.

Lo que estoy ilustrando es el cambio sutil y engañoso en nuestras vidas como líderes. Llegamos a moldear nuestra identidad alrededor del grupo con el que estamos y en donde encajamos. Nos enamoramos del sistema de ministerio. El deseo de estar en los círculos más cerrados es muy fuerte.

En el mundo del ministerio vocacional, no entregan a los líderes automóviles de la compañía para uso personal, ni primas anuales como en el mundo de los negocios. Nadie entra al ministerio por esta clase de incentivos. Sin embargo, una tentación es envolver nuestra alma con el trabajo que hacemos, la organización de la cual somos parte, la posición que tenemos, o el personal o el presupuesto que controlamos. C.S. Lewis le llama a esto en su ensayo, válido para todos los tiempos, el anhelo por estar en el círculo cerrado.

> De todas las pasiones, la pasión por el Círculo Cerrado es la más hábil para hacer que un hombre que no es muy malo, haga cosas malas… El deseo de estar dentro de esa línea invisible ilustra esta regla. Mientras que usted sea gobernado por ese deseo, nunca conseguirá lo que quiere. Está tratando de pelar una cebolla; si tiene éxito, no quedará nada. Hasta que conquiste el temor de ser sólo un espectador, continuará siendo un espectador. (C.S. Lewis, *The Weight of Glory [El Peso de la Gloria],* "The Inner Ring" [El Círculo Cerrado] p. 103).

Organizaciones

Esto es muy importante: este capítulo no es sobre los Navegantes o cualquier otra organización específica o iglesia. Es sobre el aire organizacional que respiramos y las tentaciones que todos enfrentamos de utilizar las organizaciones para nuestros propios deseos carnales. Así como el aire polucionado en Beijing es peligroso para nuestra salud física, las organizaciones pueden ser peligrosas para nuestra salud espiritual.

Aunque nuestro corazón sea sincero, nuestras acciones algunas veces revelan que estamos enfocados organizacionalmente y nuestro enfoque organizacional toma preeminencia sobre Jesús y Su Reino. Eso es idolatría.

La mayoría de nosotros en las organizaciones ministeriales e iglesias tenemos corazones sinceros y no buscamos socavar el reino. Tal vez sepamos algunas veces que algo está mal o que lo que hacemos no es de las páginas del Nuevo Testamento, pero nos dejamos llevar por el ímpetu de la organización. Tal vez no nos gusta cómo trata la organización a la gente, pero son personas "de Dios" que están por encima de nosotros quienes lo hacen, otros ministerios e iglesias lo hacen, y simplemente asumimos que esas personas tienen razón. Aunque nuestro corazón sea sincero, nuestros actos algunas veces revelan que estamos enfocados organizacionalmente y que nuestro enfoque organizacional toma preeminencia sobre Jesús y Su Reino. Eso es idolatría.

Las organizaciones son neutrales—son odres. Son contenedores o estructuras alrededor de alguna idea o actividad. Wikipedia define la organización de la siguiente forma:

> Una organización es una entidad de carácter social que tiene una meta colectiva y está ligada a un ambiente externo. La palabra se deriva de la palabra griega *organon*, que a su vez se deriva de la bien conocida palabra *ergon*, que significa "órgano"—un compartimiento para una tarea particular.

"Una organización es una entidad social …" que edificamos alrededor de un propósito o tarea. El punto clave es que es una estructura que ayuda a las personas a relacionarse y a trabajar juntas.

La estructura es necesaria para sostener la vida. Tenemos piel y huesos. Las flores tienen tallos y los árboles tienen troncos y ramas. El sistema solar tiene estructura. Este capítulo no trata de deshacerse de las organizaciones.

Mientras escribo, estamos en el mes de diciembre y nuestra casa está decorada para Navidad. Pronto todos de la familia estarán aquí por dos o tres días de gozo y celebración de Su regalo más grande. Estoy sentado frente a nuestra chimenea con los leños quemándose y la amenaza inminente de una tormenta de hielo se deja ver en las nubes grises a través de la ventana detrás de mí. El fuego está en la chimenea. Eso es lo correcto y lo seguro. El fuego tiene el propósito de calentar el ambiente y si está en el lugar correcto, sirve exactamente para ese propósito. Se produce calor y los plácidos sonidos del fuego y de las danzantes flamas proveen una grandiosa atmósfera navideña que disfruto en este frío día de invierno. Si no hubiera contenedor o chimenea, ¿qué ocurriría si hubiese fuego en nuestra casa?

La estructura es parte de la forma en la que nuestro Dios mantiene junta la creación. Es lo que hacemos con las estructuras de ministerio en nombre de Dios lo que puede llegar a convertirse en un problema. Si no tenemos cuidado, las estructuras y los sistemas ministeriales pueden convertirse en ídolos.

Las organizaciones en el cuerpo de Cristo pueden caer bajo el control de personas carnales que las utilizan para sus propios fines. La manipulación, abuso de poder y control sobre las personas puede ser justificado bajo las normas de la organización. La organización se convierte en el centro o el punto de enfoque y le quita la autoridad a Jesús. Es una forma en la que los líderes se salen con la suya con las prácticas carnales. Esto es a lo que yo llamo *organizacionalismo*.

El Organizacionalismo Ilustrado

El organizacionalismo es en donde la organización es el punto de enfoque. En lugar de intentar explicarlo conceptualmente, ilustrémoslo.

El organizacionalismo como un ídolo se ve por primera vez en Génesis 11, con la torre de Babel. La gente dijo, "Vamos, edifiquémonos una ciudad y una torre, cuya cúspide llegue al cielo; y hagámonos un nombre, por si fuéremos esparcidos sobre la faz de toda la tierra." (Génesis 11:4). Dios confundió sus idiomas partiendo de esa experiencia y los dispersó como pueblos y naciones sobre la tierra. Ellos se enfocaron en su estructura con el motivo de hacerse un nombre para ellos.

¿Alguna vez ha estado en alguna de las bellas edificaciones en Europa? Ellas representan fenomenales logros artísticos y arquitectónicos. Tomaron décadas para ser construidas. ¿Cuáles fueron sus motivos? El Señor lo sabe. La gente debió estar orgullosa de ellas. Hasta el día de hoy siguen siendo hermosas. Son monumentos de inversión financiera masiva en su construcción. Pero nunca fueron la verdadera iglesia en esa área. La verdadera iglesia, el Cuerpo de Cristo, es la gente. Nosotros perdemos de vista esto y le damos prelación a las edificaciones. Las personas se van, pero los monumentos permanecen con nosotros. Frecuentemente hacemos una variación de esto cuando nos enfocamos en el nombre de nuestra organización o en el logo. La gente viene y se va, sin embargo, la organización permanece—nos

olvidamos del propósito original del edificio o de la organización y en lugar de ello honramos el edificio o los remanentes organizacionales.

Recientemente hice un estudio sobre las estrategias y prácticas de los fariseos y los principales sacerdotes en los Evangelios. Es un estudio que vale la pena si uno quiere ver el organizacionalismo en funcionamiento (vea un listado de referencias en el Apéndice D del libro, *Liderando a la Luz de la Eternidad*). Su poder y autoridad se vio desafiado cuando Jesús y Sus seguidores no se doblegaron ante su sistema de reglas y regulaciones o ante su autoridad. Así que lo atacaron, trataron de atraparlo, avergonzarlo y desautorizarlo utilizando todos los medios posibles. Su sistema, posición y poder dependía de su control. Estos 'líderes espirituales' en los días de Jesús manipularon a las masas para conseguir que crucificaran a Jesús. Ellos estaban protegiendo su sistema y el *statu quo* organizacional. Eso es organizacionalismo.

La meta de Jesús es ser el centro de enfoque de cada individuo. Los fariseos rechazaron esta noción cuando dijeron, "Si le dejamos así, todos creerán en él; y vendrán los romanos, y destruirán nuestro lugar santo y nuestra nación." (Juan 11:48). Ellos estaban arraigados en su poder y posición en el sistema que habían construido. Les gustaba su identidad; temían la posibilidad de perderla. Esta es la raíz del problema que ellos y nosotros enfrentamos. Deseamos un nombre para nosotros mismos y el lugar que construimos. Jesús desafía esta actitud en cada uno de nosotros. Él es el enfoque y no compartirá Su gloria con otro.

Ellos protegieron sus posiciones. No se trataba de cuántas cosas buenas hacía Jesús, como los muchos que sanó, los demonios que echó fuera, los milagros que realizó, o las vidas que cambió. Se trataba de su sistema y control.

Jesús da una palabra fuerte de advertencia: "Mirad, guardaos de la levadura de los fariseos y de los saduceos." (Mateo 16:6). Cada uno de nosotros en el liderazgo debe reflexionar seriamente sobre esta advertencia. La pregunta es, "¿Soy cómo los fariseos y saduceos en alguna forma?"

Ejemplos actuales

Miremos algunas ilustraciones del organizacionalismo en acción hoy:

1. Cambio de Estrategias

Una mega iglesia decidió cambiar estrategias de estructura y ministerio. Su cambio se orienta solamente a los grupos pequeños, porque esta es "la forma en que tal líder [un reconocido pastor en Estados Unidos] ha organizado su iglesia." Suena inocente decir que hay un cambio de estrategia. También parece inocente el edificar la estructura de una iglesia alrededor de los grupos pequeños.

Este cambio genera preguntas en cuanto a la motivación: ¿Realmente a nuestra gente le servirá este cambio? ¿A quiénes sirven los líderes?

Este cambio abandona muchos ministerios efectivos para incorporar la nueva estrategia. "Queremos eliminar todos los programas y pasarnos a los grupos pequeños," es lo que se ha dicho. ¿Qué pasa con el

ministerio de discipulado de hombres verdaderamente fructífero o de los otros grupos que fueron cancelados?

Cuando anunciamos una nueva estrategia que es un esfuerzo por copiar un ministerio "exitoso", estamos en peligro de sucumbir al organizacionalismo. Es como si la única meta fuera el simple crecimiento numérico, como una bestia que debe ser alimentada. ¿Dónde está la guía de Dios?

Detrás de este acto se supone que el alineamiento organizacional, el manejo estructural, y la conformidad a todas las personas en grupos pequeños hará crecer la iglesia. ¿Es esta suposición correcta? ¿Es esto verdaderamente cierto? ¿Cuáles son los motivos? ¿Quién es el que más quiere esto? ¿El pastor? ¿Este realineamiento organizacional realmente traerá crecimiento en el corazón, en los motivos y el carácter de las personas a las cuales se supone que los líderes deben servir?

Un proverbio español reza, "donde manda el perro, se ata al amo." El organizacionalismo puede convertirse en un prominente paradigma de ministerio que toma prioridad sobre los medios espirituales que nos han sido dados. Puede llegar a ser el "perro que ata al amo." Esta tendencia, lentamente pero con toda seguridad, nos desvía de lo que es central, de lo que es verdaderamente importante. Es vital notar aquí que los apóstoles delegaron tareas administrativas a hombres espirituales (ej., Felipe y Esteban, Hechos 6-7), que no lideraban con sus dones y habilidades administrativas sino más bien con su enfoque primordial en las herramientas espirituales centradas en Jesús. Es vital también para nosotros notar que Jesús reprendió severamente a los escribas y fariseos por su organizacionalismo (Mat. 23 y otros). Esto debería servirnos a cada uno de nosotros que lideramos organizaciones, como una advertencia. Si no somos cuidadosos, podríamos encontrarnos oponiéndonos a Jesús.

2. Proteger el Territorio del Líder

Los líderes usan las organizaciones para proteger su territorio o imperio. En un país, dos misioneros veteranos son mantenidos fuera de una gran ciudad porque un líder se sentía amenazado por su presencia. "No los podemos controlar", dice el líder. Este hombre usó esta afirmación para mantener a muchos otros misioneros nacionales y extranjeros fuera de "su área", durante muchos años. Pero ahora sus colegas ven que él ha usado esta misma estrategia para quitar a otros o para prevenir que misioneros entren. "Engañoso y manipulador" son palabras que describen este control sobre la organización, pero exteriormente mantenía una buena apariencia, utilizando el lenguaje correcto. Esto está fuera de nuestro llamado como líderes, llamados a ayudar a cumplir la Gran Comisión en nuestro mundo.

3. Nuevo Líder — Nuevo Conformismo

Hubo un misionero que había probado ser efectivo en una nación. Un nuevo líder fue asignado para supervisar el ministerio nacional de la organización. Este nuevo jefe llegó, observó el ministerio del misionero veterano y, en esencia dijo, "No estás haciendo lo que queremos, debes irte".

Tan pronto escuché esto, lo llamé, ya que era mi amigo desde hacía largo tiempo. Le pregunté, "¿Cuál es tu llamado?" Le dije, "Encuentra otro odre que te permita cumplir tu llamado". Con el tiempo él y su esposa fundaron otra organización y regresaron a la nación con un ministerio muy fructífero.

Este relato ilustra el asunto. Algunos líderes se ven amenazados cuando Dios usa a una persona fuera de su control y dirección. Esto es organizacionalismo. Hemos puesto la organización por encima de lo que el Espíritu está haciendo a través de una persona, grupo o ministerio. Este es el líder que dice "Yo soy el señor," "hagan lo que yo digo," "Yo tengo el control aquí". En el ministerio no nos dan los automóviles de la empresa, cuentas de gastos o vacaciones extendidas. Para compensar, caemos en la tentación de alimentar nuestro ego con la posición y el control. Pero la causa de Cristo sufre.

4. Una Perspectiva Africana

Le pregunté a varios líderes de África acerca de este asunto. Ellos dijeron, "Los líderes protegen su imperio. El nombre de la organización o de la iglesia es más importante que el reino de Jesús. Ellos forman solamente líderes como ellos. Hay un alto nivel de corrupción entre estos líderes porque ellos tienen que hacer crecer su ministerio, así que manipulan a la gente y usan el mensaje del 'evangelio de la prosperidad' para conseguir que la gente vaya a sus iglesias y dé dinero. La gente en el ministerio ve esto y comienza a hacer lo mismo. Líderes más jóvenes lo observan y tratan de seguir su modelo. La meta es hacer crecer el ministerio del líder, no el reino de Jesús".

El escenario africano es crudo, pero casi lo mismo ocurre en todas partes. Pablo se dirige a la iglesia carnal de Corinto, que se ha dividido en campos diferentes. "'Yo soy de Pablo', y 'Yo soy de Apolos', y 'Yo soy de Cefas', y 'Yo soy de Cristo'" (1 Co. 1:12). Pablo reprendió esta aproximación de dividir las lealtades a Cristo enfocándose en líderes reconocidos. Esto está vivito y coleando en nuestros días con nuestras divisiones organizacionales. El punto focal no es Jesús y su reino, sino más bien las estructuras hechas por el hombre y los líderes carismáticos.

5. Manejo de las Ofrendas para Misiones en una Iglesia

Con la proliferación de las organizaciones y ministerios misioneros a nivel local, nacional e internacional, las iglesias son tentadas a enfocarse únicamente en los que ellas poseen y controlan. Las iglesias más grandes establecen sus propias juntas y envían a sus propios misioneros. En muchos púlpitos se da el mensaje: "Traigan sus donaciones y nosotros las distribuiremos a las misiones y ministerios que nosotros aprobamos." ¿Cuáles son los motivos? Más iglesias de las que podemos imaginar inclusive han reducido o cancelado las donaciones para misiones, para construir edificios más grandes y expandir las organizaciones y ministerios para tener más miembros y asistentes. ¿Cuáles son los motivos? ¿Qué hay en los corazones de los que toman las decisiones? ¿Cómo evaluaría Jesús esto?

6. Enfocarse en la Cuota del Mercado y en los Distintivos

Buscar una "ventaja competitiva" para una mayor cuota del mercado es la fuerza que mueve nuestro mundo económicamente dirigido. En el mundo de los negocios, incrementamos la cuota del mercado enfocándonos en nuestros distintivos; promocionando nuestros productos, servicios y nuestra gente. En el ministerio con frecuencia hacemos lo mismo al buscar el crecimiento de nuestro ministerio. El enfoque está en el crecimiento organizacional utilizando los principios del mundo de los negocios.

Este principio funciona—simplemente fíjese en Coca-Cola, Apple, McDonald's, y en muchas otras empresas exitosas. No estamos cuestionando su uso en el mundo de los negocios. Pero ¿qué pasa

cuando estos principios son aplicados a las iglesias y ministerios? ¿Qué daño le hace esto al débil, al abatido, y al marginado?

Los conciudadanos en la iglesia somos primordialmente una familia. Estamos conectados relacionalmente. Los líderes y personas de influencia en ella son llamados hermanos, colegas, amigos, siervos y muchas otras palabras relacionadas (Ver el Apéndice C en *Liderando a la Luz de la Eternidad,* para una ilustración gráfica de esto). Los valores que rigen una familia son el amor, el sostenerse unos a otros, la cooperación entre los miembros. Este no es un pensamiento de "ventaja competitiva".

Los ministerios e iglesias que se enfocan en sí mismos y en su "ventaja competitiva" y su naturaleza única, buscan por defecto elevarse aplastando a otros, ya sea de forma inadvertida o intencionalmente. El enfoque está en la organización y no en Jesús. ¿Qué pensaría Jesús de esto?

Resumen del Organizacionalismo

Las organizaciones aplican formas para funcionar y para lograr hacer las cosas. Las organizaciones nos permiten maximizar los escasos recursos de personal, dinero y tiempo. La segregación de deberes, utilizar las fortalezas de la gente, la eficiencia financiera y el entendimiento colectivo de las metas organizacionales pueden llevar a la maximización de la gente y de los recursos. Este puede ser de gran valor para los propósitos de la organización.

Sin embargo, las cosas buenas pueden volverse malas. El organizacionalismo puede tener consecuencias desastrosas. El organizacionalismo ocurre cuando le cedemos el poder y la lealtad a las organizaciones dirigidas por sus líderes. Los líderes se vuelven peones de los líderes mayores o del sistema histórico y terminan haciendo cosas que cuestionan o con las que se sienten incómodos desde una perspectiva del reino. Los líderes pueden usar las organizaciones para sus propios propósitos, manipulando a la gente y los recursos para sus propios fines. Primero, y, ante todo, la organización es la clave y está en el centro de toda actividad y pensamiento. Segundo, los líderes, los gerentes o pastores toman sutilmente el control, eliminando las amenazas a sus agendas, su poder o su posición.

En estos casos, ¿Dónde está la Trinidad en una forma práctica día a día? ¿Cómo se mueve el Espíritu? ¿Quién es la cabeza del Cuerpo? ¿Quién es soberano sobre todas las metas organizacionales?

Hay líderes falsos, gente emocionalmente trastornada, y perturbadores secretos. Jesús, Pablo, Pedro, Judas y Juan nos informan que los hay, y ellos quieren interrumpir el ministerio, buscar el control de él, o minar el trabajo de Jesús en alguna forma para sus propios oscuros motivos. Hay formas de manejar esto, pero el organizacionalismo no es la respuesta. Dejar que ellos corrompan la obra de Dios no es la respuesta tampoco. Algunas veces hay que confrontarlos por sus nombres. Algunas veces hay que sacarlos de sus posiciones y cortar las relaciones. Estas cosas no tienen un corte limpio, ni son claras. Tiene costos emocionales y, a veces, costos financieros.

Algunas veces el esfuerzo por reorganizar un ministerio o reestructurar para tener mayor efectividad puede ser un medio inteligente para consolidar el poder. Debemos evaluar nuestros motivos y considerar en oración lo que Dios está haciendo en medio nuestro. La estructura debe seguir lo que el

Espíritu está haciendo en y a través de la gente. Las estructuras y las organizaciones deben servirle al pueblo de Dios, no al revés.

La mayoría de nosotros apreciamos una organización que funciona fluidamente y en la que la gente trabaja junta eficientemente, pero algunas veces el Espíritu saca a la gente y hace cosas inesperadas con fruto genuino. No podemos controlarlo—solamente servirle a aquellos involucrados y unirnos a lo que el Espíritu está haciendo. La meta final no es una organización que funcione fluidamente sino más bien es servir a lo que el Espíritu Santo está haciendo. Si no podemos hacerlo, tal vez el Espíritu esté iniciando un nuevo ministerio para nosotros.

¿Qué podemos hacer si estamos en un ambiente de organizacionalismo? A continuación, algunas ideas:

Si Usted es el Líder

- Si en algún momento usted ve que se está oponiendo a Jesús, liderando o viviendo en la carne, confiese su pecado.
- Revise este libro y pregúntele al Señor cuáles acciones que Él quiere que usted tome.
- Lea este libro con algunos de los líderes a los que usted influencia y después de terminarlo, pídale al grupo que busque al Señor preguntándole que acciones quiere Él que tome.
- Pídale al Espíritu que lo tome de la mano y lo lleve por los pasos que usted debe seguir con valentía, fe y osadía.

Si Usted no es el Líder

- Sea el primero en usar una nueva expresión de ministerio, pero no rompa el viejo odre. Eso podría percibirse como rebeldía para los que piensan en forma organizacional. Algunas veces innovar no es rebeldía, sino obediencia.
- Sobre todo, mantenga su distancia del centro de la organización.
- Comprométase a reformar la organización. Este es un proyecto a largo plazo. Usted debe tener el llamado a hacerlo, porque será muy costoso.
- Si es necesario, únase a otra organización o iglesia que tenga la misma forma de pensar. Muchos tomarán esta aproximación a la situación porque a corto plazo sería un respiro. Con frecuencia la gente deja una iglesia o ministerio y van a otro por este motivo.

Si hemos sido heridos por el organizacionalismo, podemos aprender mucho sobre el cuidado soberano de Dios sobre nosotros mirando a José. Sus hermanos celosos lo vendieron como esclavo intentando deshacerse de él y del estatus que tenía como hijo favorito de su padre. Vemos la respuesta de José cuando sus hermanos temieron su retribución por sus actos: “Vosotros pensasteis mal contra mí, mas Dios lo encaminó a bien …” (Génesis 50:20). Sí, aunque los líderes o las organizaciones abusan de nosotros o nos maltratan, Dios todavía puede utilizarlos a ellos en nuestras vidas para Sus propósitos.

Antídotos contra el Organizacionalismo

Mi Propia Travesía

Cuando formamos MentorLink, uno de nuestros valores y estrategias claves fue hacer asociaciones. Lo hicimos de la mejor manera posible. Crecimos rápidamente sirviendo como catalizadores para ayudar a

líderes reconocidos en algún país a que formaran una red de mentoreo para desarrollar líderes. Entrenamos líderes claves en un retiro de cinco días, les dimos los materiales iniciales y les dijimos que esos materiales no eran necesariamente correctos para sus contextos. Los animamos a modificar los materiales como creyeran que era necesario. También le dimos a todos los participantes los archivos en CD para que pudieran hacer fácilmente las contextualizaciones. Luego los vimos como socios en el movimiento general de MentorLink. Todo iba bien. En siete años estábamos en más de veinte naciones.

A medida que crecíamos, empezamos a dar títulos y a parecernos más a una organización. Aunque los llamábamos socios, empezamos a caer en el modelo del manejo. Ellos eran amables y en alguna medida siguieron tomando el mismo camino.

Luego llegó el año 2008. Apenas habíamos designado a quién sería mi reemplazo como presidente de MentorLink en febrero de 2008, "para llevar a la organización al siguiente nivel". Yo serviría como director con enfoque en levantar fondos, en mentoreo y en entrenamiento. Las cosas iban bien. Los ingresos por donaciones se estaban incrementando y nuestra junta y el personal estaban entusiasmados. Luego, en mayo un donante potencial que se esperaba que diera una gran donación, murió inesperadamente, una persona clave de nuestro personal renunció súbitamente en julio, y en agosto la economía colapsó. Después, en septiembre, mi reemplazó renunció en forma inesperada. Así que volví a dirigir el ministerio de MentorLink, No teníamos ni el dinero (una disminución del 66% en las donaciones en quince meses ya que la mayoría de los más grandes donantes estaban relacionados con los bienes raíces y el mercado financiero) ni una organización capaz de promover a más que a unos pocos de nosotros americanos. Le dije a la junta que cuando yo regresara como presidente que permaneceríamos en el filo de la innovación—ésta era la única forma de mantenerme con energías.

> Todo lo que teníamos eran nuestros valores, visión y relaciones, y aun así el ministerio continuó multiplicándose. Esto es contradictorio para la mentalidad organizacional (incluyendo la mía en ese momento).

Hubo muchas noches oscuras durante este período hasta 2011. Aprendí muchas lecciones personales, de liderazgo y ministeriales en ese período de tres años. Luchamos financieramente como ministerio. El pensamiento organizacional dice algo así: "Necesito manejar y producir el crecimiento designando recursos financieros a las personas y programas indicados". No teníamos dinero para personas o programas. ¿Qué debíamos hacer?

Hay algo valioso en tener muy pocos recursos. El ministerio fue forzado a crecer por valores, visión y relaciones. Fue humillante y sorprendente al mismo tiempo.

Durante este oscuro tiempo (hablando organizacionalmente), continuamos orando por gente clave por medio de nuestros boletines de oración semanales. Continuamos reuniendo gente de alrededor del mundo en grupos por Skype. También continuamos creando nuevos materiales de recursos para dárselos a cualquiera que los quisiera usar.

Para nuestro asombro, el movimiento global continuó creciendo y multiplicándose.

Aprendí que los movimientos pueden crecer con poco dinero y programas de una fuente central. Todo lo que teníamos eran nuestros valores, visión y relaciones, y aun así el ministerio continuó multiplicándose. Esto es contradictorio para la mentalidad organizacional (incluyendo la mía en ese momento). Entre menos recursos le inyectábamos, más crecía. ¿De quién es la gloria? No mía ni de MentorLink.

De nuevo, el asunto no era la "organización" per se. Las organizaciones son odres solamente. Existen para lograr un propósito, pero no son el propósito. Al mirar los métodos de Jesús y de la iglesia primitiva, hay un uso limitado de odres formalizados. La cultura romana era extremadamente organizada, no obstante, la iglesia primitiva no modeló su odre siguiendo el modelo romano. Esto siguió siendo así hasta que Constantino casó la iglesia con el estado en 313 DC. Desde entonces, el clero ha incrementado su poder, y las estructuras han incrementado su preeminencia, la gente "laica" disminuyó en poder y las mujeres perdieron su impacto e influencia en el ministerio.

Si anhelamos que el evangelio de Cristo alcance a las naciones, tendremos que quitar énfasis a nuestras estructuras y darle poder a la gente promedio, llamada a ministrar conforme a sus dones y su llamado.

Cronología H-M-D-M.
Hombre, Movimiento, Manejo y Monumento. Mirando una perspectiva a largo plazo de la historia de la iglesia, vemos una tendencia general. Incluso mirando los últimos cincuenta años de historia de la iglesia, vemos aspectos de la tendencia general. Es así: Dios usa a una persona para crear un ministerio de la nada, o adopta una nueva forma de ministerio de una nueva manera, o para personas nuevas. El crecimiento espiritual espontáneo ocurre rápidamente y con poco esfuerzo. Otros lo captan y lo emulan. Esto lleva a la multiplicación. Luego la gente se topa con problemas, sienten la necesidad de poner orden, estructura o control al crecimiento. El *Manejo* se vuelve entonces el enfoque.

Diferentes tipos de líderes se elevan hasta la cima del movimiento, quienes ven los problemas y tratan de resolverlos de forma ordenada. Esto inicialmente le da tranquilidad a mucha gente que quiere orden y estructura. También hay un intento de crear fórmulas, programas y materiales para replicar el movimiento con otras personas. Esto continúa durante años o décadas, y nuevas generaciones de directores llegan. Las cosas se vuelven rutina y la chispa se pierde, pero el ministerio continúa. Algunos directores tratan de renovar la chispa original por medio del cambio organizacional, el cambio en la dirección, o en programas que tratan de dar un avivamiento al ministerio.

Con el tiempo la gente se quema y emergen nuevas generaciones de líderes y directores que no conocen al fundador ni al movimiento original. Lo único que saben es la efectividad que se percibe de la organización y apuntan al manejo como la clave. Esto continúa por años o décadas. El resultado es un *Monumento.*

La fase de *Manejo* es lo más peligroso para la obra del Espíritu en un movimiento. Muchos líderes empiezan con esta fase de gestión. Hacen estas preguntas: ¿Cuál es su estructura? ¿Quiénes son sus líderes? ¿Cuál es su estrategia? ¿Cuál es su visión? La idea es construir la mejor organización posible, y al hacerlo, ellos piensan que están expandiendo el ministerio.

La fase de *Manejo* viene usualmente después de que la primera generación de líderes le transfiere el ministerio a la segunda generación, y luego de la segunda a la tercera y a la cuarta. Normalmente para la cuarta, el ministerio está en manos de directores que son "contratados" para preservar las formas y tradiciones del pasado. Las generaciones subsiguientes pierden de vista la diferencia entre función y forma.

Los gerentes celebran las virtudes de un ministerio que funciona suavemente y provee un suministro continuo de piezas para ensamblar una línea de producción ministerial. Pero un movimiento es como un organismo vivo. Los organismos desafían la gestión y manejo externo. Si tratamos de organizar un movimiento, lo mataremos.

Lo que Promueven los Movimientos

En este capítulo, hemos tratado extensamente el tema del organizacionalismo. Pero ¿cuáles son algunos antídotos al organizacionalismo? Creo que las sociedades son una manera práctica de hacerlo. Nuestra experiencia en MentorLink nos llevó a trabajar con socios que tienen una agenda para el reino más grande que ellos mismos y que buscan realizarla con socios. Estas sociedades pueden convertirse en un movimiento. Si el líder de una organización no desea asociarse en algunos aspectos de su ministerio, está construyendo su propio "imperio" y no es el tipo de líder u organización con la que queremos estar asociados, de todas maneras.

Los movimientos son el camino del Espíritu y son antídotos para el organizacionalismo. Los movimientos ocurren cuando a la gente, particularmente "apóstoles" con dones, se les permite innovar y seguir la guía del Espíritu en formas nuevas o en nuevos lugares de ministerio.

Los movimientos son manifestaciones espontáneas que se expanden, implementadas con una variedad de métodos y con variedad de líderes. Piense en el movimiento de *orality* (oralidad), que consiste de personas y ministerios buscando llevar el evangelio y las Escrituras a los dos tercios del mundo que no leen. Desarrollo de líderes, dirección espiritual, y movimientos de fundación de iglesias por saturación; todos son ilustraciones actuales de movimientos.

Hay tres indicadores de movimientos espirituales: el fruto espiritual multiplicador, tienen muchos líderes, y sus organizaciones y expresiones de ministerio están siendo usadas por Dios para cambiar vidas.

Los movimientos espirituales crecen por la obra del Espíritu. Nuestro papel es crear ambientes que conducen al crecimiento espontáneo. Pero no podemos fabricar un movimiento. Sin embargo, nos podemos enfocar en suplir necesidades reales y utilizar herramientas de oración, las Escrituras, y el amor de Cristo para servir a personas en necesidad, pero es el Espíritu el que da el crecimiento. Entonces miramos dónde el Espíritu de Dios se está moviendo y seguimos esa dirección.

Aunque no podemos fabricar movimientos, podemos matarlos a través de líderes temerosos o amenazados que desean controlar los resultados y el fruto. Otro asesino de movimientos es el intento de monetizar el movimiento cobrando por servicios. Líderes, organizaciones o iglesias con culturas de control pueden asesinar movimientos.

Estas son decisiones que cada líder debe tomar:

1. ¿Estoy dispuesto a sujetarme a la dirección de Jesús en mi liderazgo?
2. ¿Estoy dispuesto a asociarme con otros líderes y ministerios para ministerios específicos?
3. ¿Estoy dispuesto a renunciar al control?
4. ¿Estoy dispuesto a no recibir el crédito?
5. ¿Estoy dispuesto a fomentar otras expresiones de ministerio similar?

Resumen

Las estructuras son parte de la vida. Las funciones necesitan formas y las formas se pueden volver organizaciones. Las organizaciones se crean para servirle a la gente en un ministerio o iglesia. Pero se pueden volver dominantes y voltear el propósito, de manera que la gente termine sirviéndole a las organizaciones. Esto se llama organizacionalismo.

En todas partes la presión que se ejerce sobre los líderes es la de edificar y hacer crecer sus organizaciones. Ellos tienen que rendir cuentas en relación a este fin. Los líderes de ministerios y los pastores se encuentran con dificultades para entender otro tipo de liderazgo. Con frecuencia son presos de las directrices y organigramas de sus organizaciones. El organizacionalismo permea en nuestros días. Un ídolo es cualquier cosa a la que le damos lealtad por encima de Jesús y Su reino y dominio.

El apóstol Juan dijo, “Hijitos, guardaos de los ídolos.” (1 Jn. 5:21)

Oración

Señor, dame ojos para ver cómo me he vendido al organizacionalismo, y dame el valor para alinearme contigo y con tu Reino. (1 Juan 5:21)

Preguntas para Considerar o para Discusión

1. En su experiencia, ¿Ha visto el organizacionalismo expresado?
2. ¿Hay algún movimiento del que usted haya sido parte, o lo haya visto desde afuera? ¿Qué le está pasando a ese movimiento ahora?
3. ¿Qué le está diciendo el Espíritu a partir de este capítulo?