



ORIENTACIÓN DEL MENTOR

Instituto de Liderazgo y Mentoreo



Versión 1.7

¡SALUDOS!

Bienvenido a **LA ORIENTACIÓN DEL MENTOR DE GRUPOS DE MENTOREO** del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo* de MentorLink International. Usted es a quien necesitamos en estos momentos. Globalmente hay un gemir por un mentor espiritual en los corazones de los líderes que están surgiendo. Un mentor espiritual es alguien que presta atención a otro y le ayuda a crecer en Cristo para llegar a ser todo lo que Dios quiere que sea y hacer todo lo que quiere que haga. Estos nuevos líderes harán lo necesario para conseguir un mentor.

Y aquí está usted en un momento como éste. Usted puede ser el regalo para algunos y marcar una diferencia real en sus vidas por el simple hecho de estar a su disposición.

También hay en todo el mundo una escasez crítica de líderes que lideren como Jesús, inclusive dentro de su misma comunidad. Los líderes que lideran como Jesús no se producen en forma masiva, no pueden desarrollarse en los seminarios y talleres, solamente se producen en el contexto del desarrollo de las relaciones interpersonales, las cuales nosotros llamamos grupos de mentoreo. Esta es la forma de desarrollo de liderazgo de Jesús.

Podría continuar, pero creo que ya usted captó la idea. La necesidad más estratégica hoy es “darle” a la generación que está surgiendo. Usted puede ser el regalo de Dios para unos cuantos, quienes marcarán una diferencia en las décadas por venir.

Gracias por estar disponible para el Espíritu.

Dr. Stacy Rinehart,
Fundador
MentorLink International



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International
P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA
Tel: +919-841-5806

e-mail: mentorlinkspanol@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

TABLA DE CONTENIDO

<i>Instituto de Liderazgo y Mentoreo</i>	3
Información para el Mentor	5
Papel de Un Mentor	7
Cuatro Tipos de Grupos de Mentoreo	8
Dos Formas De Facilitar Un Grupo de Mentoreo	9
VISTAZO: Los Líderes Siguen a Jesús	10
Ejemplo de Sesión	11
Para Finalizar	14

Instituto de Liderazgo y Mentoreo de MentorLink

El Instituto de Liderazgo y Mentoreo está diseñado para grupos pequeños dirigidos por un mentor dedicado a entender y a practicar el liderazgo a la manera de Jesús. El propósito de los módulos no está dirigido simplemente a alguna clase académica dictada por un profesor, sino son para ser dirigidos por mentores que facilitan el proceso de desarrollo espiritual y ministerial de grupos pequeños de personas que desean crecer en sus roles de liderazgo en el reino de Dios.

Nuestro Enfoque: JESÚS 24/7

Lo más importante. Nosotros nos enfocamos en desarrollar líderes para liderar como Jesús, encarnar Su carácter, actitudes, corazón y valores. Llegar a eso, no es algo que se pueda alcanzar en esta vida, pero la meta es clara: Jesús 24/7.

Aún más allá, nuestro enfoque es ayudar a multiplicar mentores que recurrirán a la forma de desarrollo de liderazgo de Jesús, la cual nosotros llamamos mentoreo. Hacer esto en el contexto de grupos de mentoreo, es una poderosa forma para que una persona multiplique a otros para liderar como Jesús.

NUESTROS DISTINTIVOS DE DESARROLLO

Jesús daba por sentado que uno no puede producir líderes en forma masiva, pero sí puede hacer que el número de ellos crezca en forma exponencial.

PREMISA: El carácter semejante al de Cristo, las actitudes, los valores y el corazón, se edifican principalmente por medio de *relaciones de desarrollo*; lo que llamamos Grupos de Mentoreo. (Este es el “modelo de mentoreo de Jesús.”) En este modelo, las habilidades y la adquisición de conocimiento sirven para ser como Jesús en el corazón, los valores, el carácter y las actitudes.



Nuestros Valores

Las Virtudes Transformacionales de Liderar como Jesús

Los caminos de Jesús deben ser los Nuestros Caminos.






El liderazgo en la Palestina del primer siglo tomó las bases de la poderosa cultura romana. Los estándares de liderazgo de Jesús lo pusieron en contraposición con los valores y prácticas de Su tiempo. Y es igual hoy. Los líderes cristianos siguen con frecuencia los modelos de liderazgo que son más dominantes en su cultura — modelos que reflejan los valores del mundo de poder personal y de posición de élite: El gerente general en Estados Unidos, el caudillo de América del Sur, el jefe con un poder

centralizado de los países de la antigua Unión Soviética, el hombre fuerte de la distante Asia, el gurú de la India, o el cacique de la tribu en África. Jesús dice, “No será de esa forma entre ustedes” (Mateo 20:25-26).

El enfoque está en el cambio de los líderes desde el interior, y de su carácter y corazón. La meta es desarrollar líderes que lideren como Jesús.

PARTIENDO DE:

CAMBIAR A:

<p>Enfoque en el Éxito Personal</p> <p>Creer y actuar como si Dios actuara en el mundo mayormente a través de mí, de mi ministerio o de mi organización; creer y actuar en forma independiente de otros cristianos como si fueran “menos importantes” que yo.</p>		<p>Enfoque en el Reino de Dios</p> <p>Tener un entendimiento personal del Reino de Dios y una perspectiva que busca la gloria de Cristo y la promoción de Su Reino en todo el mundo aparte de cualquier reconocimiento que yo pueda recibir.</p>
<p>Legalismo y Control</p> <p>Vivir y liderar en un ambiente de control basado en el cumplimiento estricto de reglamentos, cada uno recibiendo justamente lo que merece según su desempeño; ante otros, resulta en actitudes de comparación, competencia, críticas, orgullo, y auto justificación. Nunca estar seguro si ha logrado suficiente para ser aceptado por Dios o los hombres.</p>		<p>Ambientes de Gracia</p> <p>Liderazgo basado en la obra completa de Cristo; viviendo y liderando en humildad, transparencia, y en amor; tratando a los otros con aceptación, perdón, honestidad y rindiendo cuentas amablemente. Vivir con la convicción de ser amado, perdonado, y aceptado por Dios en Cristo Jesús.</p>
<p>Liderazgo Basado en el Poder</p> <p>Liderar principalmente por medio de la posición, el poder y la influencia política; apoyándose frecuentemente en la manipulación o en la autoridad dentro de la organización; falta de confianza y de dar autoridad a otros.</p>		<p>Liderazgo de Siervo</p> <p>Liderar e influenciar a otros por medio de relaciones auténticas, integridad y servicio; entregándose a sí mismo para satisfacer las necesidades de otros y dándoles autoridad para que tengan éxito. Buscar el bien del equipo más que su propio avance.</p>
<p>Liderazgo Solitario y Autosuficiente</p> <p>Intentar ser competente en todas las áreas de responsabilidad en el liderazgo; viviendo como un líder constantemente estresado y distante; dificultando el trabajo en unidad como parte del Cuerpo. No rendir cuentas a nadie, ni compartir autoridad con nadie.</p>		<p>Liderazgo de Equipo</p> <p>Liderar como parte de un equipo que coopera unido para llevar a cabo el trabajo de la obra de Dios; influenciando por medio de las relaciones, de rendir cuentas mutuamente, delegando y otorgando autoridad a otros.</p>
<p>Temor de Levantar Otros Líderes</p> <p>Ver a otros líderes como una amenaza al liderazgo de uno. Limitar el crecimiento de liderazgo a un número reducido de líderes que surjan al azar en medio de nuestros programas controlados por nosotros.</p>		<p>Mentoreo Intencional de Líderes</p> <p>Buscar multiplicar la cantidad y la calidad de líderes por medio del mentoreo; con vistas a que los líderes se reproduzcan, mentoreando a otros, para expandir el ministerio de Dios mucho más allá de sus propias capacidades individuales.</p>

Información para el Mentor

¿Cuáles son las responsabilidades de un mentor?

El Instituto de Liderazgo y Mentoreo está diseñado para grupos pequeños dirigidos por un mentor dedicado a entender y a practicar el liderazgo a la manera de Jesús. El propósito de los módulos no está dirigido simplemente a alguna clase académica dictada por un profesor, sino son para ser dirigidos por mentores que facilitan el proceso de desarrollo espiritual y ministerial de grupos pequeños de personas que desean crecer en sus roles de liderazgo en el reino de Dios. Las funciones del mentor son:

1. Ser un aprendiz a los pies de Jesús.
2. Facilitar un Grupo de Mentoreo durante seis sesiones. Recomendamos que se reúnan una vez a la semana.
3. Completar cada lección del **MÓDULO “LOS LÍDERES SIGUEN A JESÚS”** (esto normalmente toma cerca de una hora). Cada miembro debe haberlas completado antes de la reunión del Grupo de Mentoreo.
4. Reunirse con los miembros de su Grupo de Mentoreo por hora y media – o más, si ellos están de acuerdo – para discutir la sesión.
5. Facilitar la discusión utilizando la Guía del Proceso del Mentor con el módulo titulado **LOS LÍDERES SIGUEN A JESÚS**.
6. Al finalizar el primer módulo, si usted lo desea, podría facilitar módulos adicionales de seis sesiones cada uno. La meta es que facilite el desarrollo de otros que puedan llegar a ser mentores, no sólo para facilitar módulos del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo*, sino también para seguir haciendo discípulos de Jesús, levantando una nueva generación de líderes en el reino de Dios.

¿Qué recursos se proveen para ayudar a los mentores?

1. La Orientación para el Facilitador del Grupo de Mentoreo.
2. La Guía del Facilitador para cada módulo y sesión.
3. Todos los recursos en nuestra página web, www.mentorlink.org, incluyendo los videos “**Días con Jesús**” en YouTube, empezando con “Cómo Usar Días con Jesús: Discusión de Grupo,” http://www.youtube.com/watch?v=I_022Om5duc

¿Cuál es nuestro modelo de un mentor?

En lugar de limitarnos a una definición, decidimos enfocarnos en los modelos del Nuevo Testamento:

1. Jesús con los doce
2. Bernabé con Pablo y Marcos
3. Pablo con Priscila y Aquila, Timoteo, Tito, Silas, Onésimo y muchos otros
4. ¿Cómo describiría a un mentor de los de arriba?

Nuestra experiencia nos lleva a establecer al menos tres dimensiones de un mentor. Un mentor es alguien que busca ser moldeado a la imagen de Jesús, es un aprendiz y es alguien que facilita el desarrollo de otros.

¿Qué es un Grupo de Mentoreo?

Un Grupo de Mentoreo es un grupo pequeño, normalmente de 3 a 5 personas, que se reúnen con tres metas:

1. Crecer como seguidores de Jesús centrados en Él.
2. Liderar más como Jesús en la forma en que servimos y tratamos a la gente.
3. Aprender unos de otros a medida que cada uno trata de vivir lo expuesto arriba.

Cada Grupo de Mentoreo tiene un Mentor

1. Que sirve como Facilitador usando la Guía del Proceso del Mentor
2. Que normalmente es más maduro en edad o experiencia que los miembros del Grupo de Mentoreo.

Pero el verdadero mentor del grupo es Jesús. Todos luchamos para aprender de Jesús, seguirle con todo nuestro corazón, y liderar como Él.

¿Puedo utilizar este material en mi ministerio?

¡Sí! Esa es la meta. El uso de este material y el proceso para desarrollar líderes que a su vez desarrollen líderes es el objetivo. Si este material le ayuda, entonces el Señor se complace. El módulo, **LOS LÍDERES SIGUEN A JESÚS**, es sólo uno de los módulos disponibles en la actualidad. Visite la página en Internet de MentorLink para encontrar recursos adicionales. Nuestra meta para usted es que intencionalmente desarrolle líderes que lideren como Jesús. Nosotros estaremos a su servicio en la medida en que podamos.

¿Cómo consigo miembros para mi Grupo de Mentoreo?

1. El *Instituto de Liderazgo y Mentoreo* fue creado para promover el desarrollo de mentores y líderes en iglesias locales y en ministerios cristianos.
2. Sugerimos que usted identifique a un mentor potencial, sea tu pastor, líder de ministerio, u otra persona idónea, para que le ayude a usted formar el grupo y empezar el estudio del primer módulo.

Costos del Instituto de Liderazgo y Mentoreo

Financieramente, los módulos del *Instituto* le son provistos sin costo. Algunos siervos del reino que dan sacrificialmente para que usted pueda crecer más a la imagen de Jesús en su liderazgo hacen posible esto.

Pero hay otros costos de seguir el patrón de liderazgo del Rey. Jesús dijo, “Si alguno desea seguirme, debe negarse a sí mismo, tomar su cruz y seguirme.” (Mt. 16:24) Liderar como Jesús en el Reino es costoso. Pero nosotros creemos que no son las credenciales, habilidades, dones o posición lo que hace que uno sea grande en el Reino, sino más bien, aquellos que tienen un corazón para seguirle y deciden vivir y liderar de acuerdo con sus principios de liderazgo.

Reconocimiento de Estudios en el Instituto

El *Instituto de Liderazgo y Mentoreo* no otorga certificados ni diplomas. Animamos a cada iglesia y organización que emplee estos materiales que desarrolle su propio sistema de reconocimiento por los estudios hechos por medio de estos módulos.

Papel de Un Mentor

FACILITADOR • GUÍA

COLEGA APRENDIZ • EN LA MISMA TRAVESÍA

**ALGUIEN QUE TAMBIÉN BUSCA SER
MOLDEADO CONFORME A LA IMAGEN DE
LIDERAZGO DE JESÚS**



CUALIDADES DEL MENTOR

- Busca dar e invertir en el desarrollo de algunas personas
- Esta deseoso de facilitar el crecimiento de otros por medio de este proceso
- Es un colega aprendiz que busca ser formado para liderar como Jesús y a su vez desarrollar líderes



EXPECTATIVAS DEL MENTOR

- Compromiso de reclutar y facilitar un Grupo de Mentoreo de 3 a 6 personas durante un módulo, el cual consiste de seis sesiones.
- Da su tiempo en forma voluntaria como mentor
- Orar por los miembros de su Grupo de Mentoreo, buscando apoyar a cada uno en su desarrollo espiritual y ministerial.

¿QUÉ TIPO DE MENTOR MATARÍA UN GRUPO DE MENTOREO?

Alguien que habla mucho — la meta es facilitar la discusión por medio de preguntas.

Alguien que toma el papel de un maestro – en el caso de módulos, los maestros matarían cualquier discusión y disuadirían la interacción honesta en el Grupo de Mentoreo.

Alguien que quiere que los mentoreados lleguen a dominar completamente el contenido – la idea no es tener el contenido correcto o dominarlo, más bien se trata de un cambio del corazón.

Alguien que se ve como un experto – puede ser que lo sea, pero no lo haga notar, si quiere que su Grupo de Mentoreo florezca.



Cuatro Tipos de Grupos de Mentoreo

1

Grupo de “Iguales”: este grupo desea un mentor, pero no hay ninguno disponible. Como grupo seleccionan a uno entre ellos para ser el facilitador/guía. O el grupo podría escoger y reclutar una persona externa como facilitador del grupo.



2

Líder organizacional, mentorea su equipo de líderes utilizando un módulo. (Como una variante, puede haber varios grupos organizacionales asignados.)

3

Un Mentor selecciona y recluta su propio Grupo de Mentoreo. Por ejemplo, el pastor de una iglesia local forma su grupo inicial con líderes claves.

4

Formar grupos que interactúen vía medios de telecomunicaciones, tales como llamadas en conferencia por Skype, así superando las distancias geográficas.

NOTA: Aunque está bien hacer el mentoreo uno a uno en ciertas circunstancias, nosotros hacemos énfasis en los Grupos de Mentoreo para mejorar las relaciones y el crecimiento con los “iguales”.

Dos Formas De Facilitar Un Grupo de Mentoreo

1 CARA A CARA

2 A DISTANCIA

CÓMO FACILITAR UN GRUPO DE MENTOREO CASA A CARA

- Seleccione y reclute a los de su Grupo de Mentoreo.
- Asegúrese de que ellos saben el lugar y horario de la reunión para cada una de las seis sesiones. Debe tener por lo menos una hora y media para cada sesión.
- Siga la Guía del Proceso del Mentor y las sugerencias tan puntualmente como se sienta cómodo.

CÓMO FACILITAR UN GRUPO DE MENTOREO A DISTANCIA

Use las mismas sugerencias de arriba.

En un Grupo de Mentoreo a Distancia, piense en las formas de reunirlos a todos en una teleconferencia.

La mayoría de nosotros en MentorLink utilizamos SKYPE, que es un programa que se puede bajar en forma gratuita en www.skype.com. Esto funciona bien en grupos de 3 a 6 personas.

Se recomienda que cada persona tenga un buen equipo de audífonos y micrófono.



También se recomienda que cada miembro se conecte con el mentor algunos minutos antes de la reunión del Grupo de Mentoreo para solucionar cualquier problema técnico.

VISTAZO: Los Líderes Siguen a Jesús

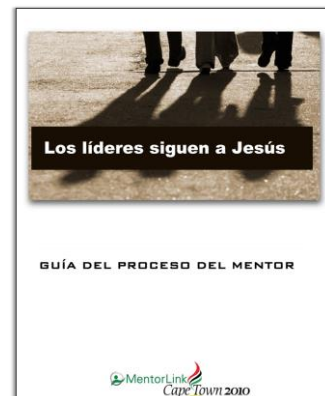
En Este Módulo Usted y Su Grupo de Mentoreo . . .

1. Explorarán las virtudes que marcan un verdadero liderazgo cristiano.
2. Intercambiarán sus apreciaciones de sus experiencias personales.
3. Evaluarán la expresión de estas virtudes en sus propios ministerios.



Responsabilidades. . .

1. Completar las tareas asignadas para cada sesión antes de reunirse.
2. Reunirse con su grupo de de Mentoreo semanalmente.
3. Orar por los otros diariamente.



SESIONES . . .

1. Marcas del Liderazgo Cristiano Efectivo
2. Compromiso de Edificar el Reino de Dios
3. Compromiso con un Ambiente de Gracia
4. Compromiso con el Liderazgo Siervo
5. Compromiso con las Asociaciones y con la Comunidad.
6. Compromiso con Líderes que Intencionalmente son Mentores

Ejemplo de Sesión

Los Líderes Siguen a Jesús

Manual del Mentoreado

PREPARACIÓN PARA LA SESIÓN 1

Marcas de un Liderazgo Cristiano Efectivo

META DE LA SESIÓN

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro de su grupo a empezar a evaluar sus propias experiencias con líderes cristianos y empezar a ser consciente de que Cristo mismo establece una agenda para el liderazgo cristiano efectivo.

- 1 Escriba cinco palabras que describan al líder cristiano más efectivo con el que usted haya trabajado.
- 2 Describa brevemente su relación con el líder cristiano más efectivo que acaba de identificar.
- 3 ¿Qué tan alta prioridad tuvo el “líder más efectivo” en mentorearlo a usted y a otros? Explicar.

- 4 La siguiente “historia” ficticia ilustra lo que podría haber sido la reacción de Satanás al ver a Jesús empezar Su ministerio. ¿Por qué está confundido Satanás? ¿Qué nos dicen las acciones de Cristo sobre las prioridades del Señor?

La mañana siguiente, justo antes de salir para Galilea, Jesús vio a un hombre llamado Felipe y le dijo que lo siguiera. Felipe fue entonces y encontró a su hermano, Natanael. Estos hechos preocuparon a Satanás, aparentemente el Mesías ya estaba reclutando seguidores.

Satanás le preguntó al demonio que le había informado, “¿Quiénes son estos hombres, Simón, Andrés, Felipe y Natanael?” Como el demonio no sabía, Satanás ordenó, “Ve y averígualo.”

Antes de haber recibido otro reporte sobre las actividades de Jesús, Satanás ya tenía una respuesta. Los cuatro hombres eran del mar de Galilea, y eran pescadores.

“¡Pescadores!” Satanás refunfuñó. “¡Pescadores! ¿De qué le sirven unos pescadores a un hombre que quiere ser rey?”

Con seguridad el Mesías enlistaría hombres más importantes como sus seguidores. Él querría escribas y sacerdotes, hombres con influencia. ¿Qué esperaba lograr Jesús escogiendo trabajadores comunes?

El siguiente reporte llegó dos días después. Jesús no había regresado a Nazaret. En cambio, había seguido con sus cuatro seguidores a Capernaúm. Se estaba quedando en la casa de Simón Pedro, como invitado.



La mayoría del tiempo simplemente vagaba por la costa, parando para hablar con los pescadores, bromeando con los comerciantes, sentándose tranquilamente mirando a los recaudadores de impuestos hacer la colecta de los granjeros que traían sus mercancías para vender y de los pescadores que llevaban lo que habían pescado a Jerusalén.

¡Satanás no podía entender eso! De acuerdo con las profecías de Daniel, el Mesías tenía sólo unos pocos años para ganarse el respaldo de su pueblo. Y sin embargo Jesús actuaba como si tuviera todo el tiempo del mundo. Él actuaba como si el fortalecer sus relaciones interpersonales con los pescadores fuera lo más importante. ¿Por qué desperdiciaba Jesús su tiempo con unos pocos pescadores?

Escriba sus pensamientos aquí.

DESAFÍO

Discutan: ¿Cuál ha sido el impacto de la forma en que el “líder más efectivo” vio, o falló en ver, su relación personal con usted como una prioridad?

Ejemplo de Sesión

Guía del Mentor

SESIÓN 1

Marcas de un Liderazgo Cristiano Efectivo

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro de su Grupo de Mentoreo a empezar a evaluar sus propias experiencias con líderes cristianos y empezar a darse cuenta de que Cristo mismo estableció una agenda para el liderazgo cristiano efectivo.

REVISIÓN

Invite a todos los miembros del grupo a compartir su nombre, un poco de su papel actual en su organización, identificando tanto lo mejor como lo peor de ese papel.

CONTENIDO

Haga que los participantes compartan las cinco palabras con las que describirían al “líder cristiano más efectivo” que han conocido. ¿Qué concepto de “liderazgo cristiano efectivo” sugieren estas palabras?

Pídale a cada uno que describa su relación con ese líder cristiano “más efectivo.” Cuando cada uno haya compartido, haga la pregunta, “¿Qué prioridad tuvo ese líder cristiano “más efectivo” al mentorearlo a usted?”

IMPACTO

Discuta la “historia” de la reacción de Satanás a las acciones iniciales de Jesús al prepararse para cumplir su misión en el mundo. ¿Qué pareció asumir Satanás en cuanto a la selección y el desarrollo de líderes para realizar una tarea importante? ¿Qué parece ser lo que Cristo asume en la selección y el desarrollo de líderes?

NOTA: En la historia, Satanás asume que uno selecciona futuros líderes de entre la gente más “significativa”. Jesús seleccionó gente común y corriente que estaba dispuesta a seguirlo. Después, Jesús actuó como si el desarrollo de esos hombres involucrara relaciones interpersonales significativas con ellos. Estos dos elementos se establecen en Marcos 12:13-19, el cual será estudiado más a fondo en una sesión futura.

DESAFÍO

Discutan juntos: ¿Cuál ha sido el impacto de la forma en la que su líder “más efectivo” percibió o falló en percibir su relación personal con usted como una prioridad?

ORACIÓN

Oren para que cada participante continúe creciendo como un líder cristiano efectivo.

Para Finalizar

Querido Mentor,

Gracias por leer esta **ORIENTACIÓN DEL MENTOR** para el Instituto de Liderazgo y Mentoreo. Esta es la Versión 1.6 así que tenemos muchas formas de mejorar en este proceso. ¿Se tomaría un momento de su tiempo para servirle a aquellos que le seguirán, dándonos algunas sugerencias para mejorar?

Nuestra meta es desarrollar líderes que lideren como Jesús. Creemos que la forma de Jesús de hacerlo fue en el contexto del desarrollo de grupos, que nosotros llamamos Grupos de Mentoreo. Usted es, en verdad, una parte estratégica del plan de Dios hoy. La necesidad del momento es que usted invierta en unos cuantos, que por la gracia y el poder del Espíritu, harán la diferencia en las décadas por venir.

Que continúe creciendo como líder que lidera como Jesús.

Dr. Stacy Rinehart



Por favor, denos su retroalimentación en esta Orientación del Mentoreado enviando un correo a: mentorlinkspanol@mentorlink.org.



INFORMACIÓN DE CONTACTO:

MentorLink International
P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA
Teléfono: +919-841-5806

e-mail: mentorlinkspanol@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

Diseño Gráfico y Creativo por Christine Weddle

Traducción por Juanita Posada



ORIENTACIÓN DEL MENTOR

Instituto de Liderazgo y Mentoreo

www.MentorLink.org

