Establezca Ambientes de Gracia

MANUAL DEL MENTOREADO

Instituto de Liderazgo y Mentoreo

MentorLink INTERNATIONAL

Versión 2015.02

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

INTRODUCCIÓN

Este módulo, **ESTABLEZCA AMBIENTES DE GRACIA,** forma el cuarto módulo del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo* de MentorLink International. No hay un orden específico para ellos, pero recomendamos empezar con el módulo primero, **Los Líderes Siguen a Jesús**.

Esta serie de módulos está diseñada con el fin de desarrollar líderes que sean conformes a Jesús en su corazón, carácter y liderazgo en el ministerio, equipándolos por medio del mentoreo para desarrollar a su vez otros líderes para que hagan lo mismo.

¿PARA QUIÉN ES ESTE MÓDULO?

Todo se reduce a seguir a Jesús. Este es el corazón y la pasión de todos los líderes en Su Reino. Bien sea que usted esté empezando como líder, o ya sea un líder con experiencia en Su Reino, este módulo le dará una oportunidad para mirar simplemente al liderazgo de Jesús y saber cómo hacer sus prácticas de liderazgo conformes a las Suyas.

Este módulo es para aquellos que son serios acerca de vivir y liderar de acuerdo a los principios de liderazgo del Reino dados por Jesús y aplicados en la iglesia primitiva. Es conveniente para hombres y mujeres líderes en el sector comercial, líderes de denominaciones, líderes de ONG, de organizaciones ministeriales, de iglesias, de estudios bíblicos, de grupos familiares, de ministerios caritativos, y cualquier persona que quiera aprender a liderar conforme al patrón de Jesús y a mentorear a otros en la obra y el liderazgo del Reino.

¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS?

Jesús dijo que muchas de las prácticas de liderazgo que son comunes y aceptables en el mundo no son apropiadas en el reino de Dios: “pero no será así entre vosotros” (Marcos 10:42-45). El liderazgo en Su Reino es muy diferente. Es una forma distinta de verse a sí mismo como un líder que invierte en otros para verlos crecer en el Señor.

Estos son algunos de los beneficios de participar en el módulo **Establezca Ambientes de Gracia**:

1. Usted crecerá en su sensibilidad y discernimiento de la motivación, actitudes y prácticas que tienen valor eterno y que llevan fruto perdurable en el Reino de Dios.
2. Con el Espíritu Santo como su guía supremo, usted aprenderá los fundamentos para desarrollar un liderazgo centrado en Cristo al examinar cómo Jesús lidera, y al interactuar con su mentor facilitador y con los miembros del grupo de mentoreo.
3. Recibirá ayuda para invertir en otros en formas prácticas de manera que ellos puedan liderar como Jesús.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

¿QUÉ SE RECOMIENDA?

Se recomienda que los mentoreados participen en un grupo pequeño de mentoreo de unos 3 a 6 líderes en desarrollo, facilitado por un mentor que guiará el proceso. No es un estudio bíblico – tampoco es un material o un contenido para clase magistral. Es un proceso de experiencias que funciona mejor en el contexto de un grupo.

Reuniones del Grupo de Mentoreo:

1. Aunque no es obligatorio, recomendamos que el Grupo de Mentoreo se reúna una vez a la semana, en forma consecutiva.
2. Recomendamos que cada sesión dure por lo menos una hora y media.

Dos pautas:

1. Se espera que cada participante complete la preparación antes de la sesión del grupo de mentoreo.
2. Si alguien falta dos veces al grupo de mentoreo, le recomendamos que no continúe con el resto del módulo.

Grupos de Mentoreo a Distancia:

1. El Grupo de Mentoreo ideal se reúne en persona.
2. No obstante, por motivos de seguridad, de economía, o de ubicación, algunos miembros del grupo podrían no tener la posibilidad de reunirse personalmente. En nuestro material de orientación damos sugerencias para el mentoreo a distancia, como por ejemplo el uso de servicios gratis como Skype.

¿CUÁL ES NUESTRA VISIÓN PARA CADA MIEMBRO DEL GRUPO DE MENTOREO?

Todos los módulos del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo* de MentorLink están diseñados para ayudarnos a crecer como líderes centrados en Cristo. Esto incluye el tratamiento a los demás en una forma que honre Su obra en sus vidas, y un liderazgo que los edifique en la gracia, y que los libere para seguirle a Él. Este módulo también proveerá una forma práctica, a través del proceso del Grupo de Mentoreo, para que el mentoreado transmita estas enseñanzas a otros. Esto ocurrirá rápidamente para algunos; otros crecerán a un paso más lento. Todos seguimos la misma meta de liderar al estilo de Jesús.

¿CUÁL ES EL COSTO?

No cobramos por los materiales del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo*. Su mentor no cobrará por su tiempo. Pero sí hay costos. Morir a sí mismo para crecer en Cristo es costoso. Su tiempo es costoso. Algunos decidirán ser parte de un “Grupo de Mentoreo a Distancia” vía Skype o algún otro tipo de telefonía gratuita. Otros tal vez ni siquiera tengan un servicio de Internet confiable. Puede ser que su mentor tenga que llamarlo por teléfono celular para conectarse.

Tal vez usted esté en un grupo de mentoreo cara a cara. ¡Fabuloso! Es lo ideal. De todas formas puede haber costos al desplazarse al lugar donde se reúne su grupo. Sobre todo cuesta tiempo en oración y preparación. Es una inversión que vale la pena.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

¿Cómo Deben Utilizarse Estos Módulos?

Jesús modeló el desarrollo de líderes en el contexto de lo que nosotros llamamos un grupo de mentoreo. Cada módulo está diseñado para ser usado en el contexto de un Grupo de Mentoreo. A medida que procesa lo que Dios está haciendo en su corazón por medio de este módulo, y escucha lo que Él está haciendo en los otros miembros de su grupo, usted será animado, apoyado, y desafiado a ser un líder centrado en Cristo. Este módulo no tiene un contenido que debe ser dominado intelectualmente, más bien, adoptado en su corazón, en su vida, y en su liderazgo. La meta es cambiar los corazones en los líderes para que sean más como Jesús.

Por favor baje de nuestra página web en español, www.mentorlink.org, el manual **Orientación del Mentoreado**. Este manual le servirá para poder aprovechar al máximo los estudios del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo.*

¿Cuál Es El Papel Del Mentor Facilitador?

El mentor no es experto, tampoco profesor. Él o ella es simplemente un facilitador del proceso del Grupo de Mentoreo. El mentor tendrá una guía de discusión que permita libertad en la dirección de la discusión. Tanto el mentor como los mentoreados aprenderán juntos.

Reconocimiento de Estudios en el *Instituto*

El *Instituto de Liderazgo y Mentoreo* no otorga certificados ni diplomas. Animamos a cada iglesia y organización que emplee estos materiales que desarrolle su propio sistema de reconocimiento por los estudios hechos por medio de estos módulos.

AL FIN DE ESTE MÓDULO

¿Qué sigue?

Le animamos a unirse a otro Grupo de Mentoreo para otro módulo. Otros módulos del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo de* MentorLink serían un buen comienzo. También podría querer formar su propio Grupo de Mentoreo.

¿Quiere facilitar otro módulo?

Los módulos del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo* se pueden bajar en nuestra página web, www.mentorlink.org, en la sección del español. Tenemos también disponible el manual de **Orientación del Mentor** para nuevos mentores.

¿Cuál es su visión para Desarrollar Líderes al Estilo de Jesús?

Al finalizar este módulo, usted será mayordomo de los asuntos del corazón en **Establezca Ambientes de Gracia**. ¿A quién se lo transmitirá? Le animamos a formar otro Grupo de Mentoreo y facilitarle a otros por medio de lo que acaba de terminar.

Desarrollar líderes al estilo de Jesús no se trata solamente de ser maestro en su contenido, ni experto ni profesor. Se trata de estar disponible para guiar a otros por medio de la experiencia del mentoreo. ¿Continuará usted transmitiéndolo?

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

En Este Módulo Usted y Su Grupo de Mentoreo:

1. Explorarán las virtudes que marcan un verdadero liderazgo cristiano.
2. Intercambiarán sus apreciaciones de sus experiencias personales.
3. Evaluarán la expresión de estas virtudes en sus propios ministerios.

Responsabilidades:

1. Completar las tareas asignadas para cada sesión antes de reunirse.
2. Reunirse con su Grupo de Mentoreo semanalmente, o según el horario establecido.
3. Orar por los otros diariamente.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 1
VISTAZO GENERAL: 5
5 Valores Transformacionales del Liderazgo de Jesús 6
Sesión 1: Ambientes de Gracia 7
Sesión 2: Dos Modelos de Liderazgo 12
Sesión 3: La Gracia de la Aceptación 17
Sesión 4: Crecimiento en un Ambiente de Gracia 24
Sesión 5: Mi Propia Experiencia de Gracia 32
Sesión 6: La Gracia en Todo Alrededor 36
Para Terminar y Empezar 40

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

VISTAZO GENERAL:

ESTABLEZA AMBIENTES DE GRACIA

En Este Módulo Usted y su Grupo de Mentoreo:

1. Entenderán mejor la naturaleza y el alcance de la Gracia de Dios.
2. Reflexionarán acerca de la obra de la gracia en su propia vida y ministerio.
3. Darán pasos para mejorar el ambiente de gracia en su ministerio o en su lugar de trabajo.

Responsabilidades:

1. Completar las tareas asignadas para cada sesión antes de reunirse.
2. Reunirse con su Grupo de Mentoreo semanalmente, o según el horario establecido.
3. Orar por los otros diariamente.

SESIONES . . .

1. Ambientes de Gracia: *Las diferencias entre el liderazgo que se ejerce en un ambiente de gracia y el liderazgo donde falta la gracia.*
2. Dos Modelos de Liderazgo: *El contraste entre el "Gran Hombre" del Antiguo Testamento y el modelo con raíces en la enseñanza del Nuevo Pacto.*
3. La Gracia de la Aceptación: *Cómo practicar la aceptación y el perdón en el contexto de rendición de cuentas.*
4. Crecimiento En Un Ambiente de Gracia: *El modelo del ambiente de gracia entre Jesús y Pedro.*
5. Mi Propia Experiencia de Gracia: *Recordando cómo ha operado la gracia de Dios en su propia vida, dándole libertad para desarrollar ambientes de gracia.*
6. La Gracia en Todo Alrededor: *La responsabilidad de contribuir a la creación ambientes de gracia en cada área de la vida, no sólo en el lugar de trabajo.*

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

5 Valores Transformacionales del Liderazgo de Jesús

PASAR DE . . .		A UN COMPROMISO CON . . .
Enfoque en el Éxito Personal Creer y actuar como si Dios actuara en el mundo mayormente a través de mí, de mi ministerio o de mi organización; creer y actuar en forma independiente de otros cristianos como si fueran “menos importantes” que yo.		**Enfoque en el Reino de Dios** Tener un entendimiento personal del Reino de Dios y una perspectiva que busca la gloria de Cristo y la promoción de Su Reino en todo el mundo aparte de cualquier reconocimiento que yo pueda recibir.
Ambientes de Legalismo y Control Vivir y liderar en un ambiente de control basado en el cumplimiento estricto de reglamentos, cada uno recibiendo justamente lo que merece según su desempeño; ante otros, resulta en actitudes de comparación, competencia, críticas, orgullo, y auto justificación. Nunca estar seguro si ha logrado suficiente para ser aceptado por Dios o los hombres.		**Ambientes de Gracia** Liderazgo basado en la obra completa de Cristo; viviendo y liderando en humildad, transparencia, y en amor; tratando a los otros con aceptación, perdón, honestidad y rindiendo cuentas en amor. Vivir con la convicción se ser amado, perdonado, y aceptado por Dios en Cristo Jesús.
Liderazgo Basado en el Poder Liderar principalmente por medio de la posición, el poder y la influencia política; apoyándose frecuentemente en la manipulación o en la autoridad dentro de la organización; falta de confianza y de dar autoridad a otros.		**Liderazgo de Siervo** Liderar e influenciar a otros por medio de relaciones auténticas, integridad y servicio; entregándose a sí mismo para satisfacer las necesidades de otros y dándoles autoridad para que tengan éxito. Buscar el bien del equipo más que su propio avance.
Elitismo y Auto-Suficiencia Intentar ser competente en todas las áreas de responsabilidad en el liderazgo; viviendo como un líder constantemente estresado y distante; dificultando el trabajo en unidad como parte del Cuerpo. No rendir cuentas a nadie, ni compartir autoridad con nadie.		**Colaboración en Equipo** Liderar como parte de un equipo que coopera unido para llevar a cabo el trabajo de la obra de Dios; influenciando por medio de las relaciones, de rendir cuentas mutuamente, delegando y otorgando autoridad a otros.
Temor de Levantar Otros Líderes Ver a otros líderes como una amenaza al liderazgo de uno. Limitar el crecimiento de liderazgo a un número reducido de líderes que surjan al azar en medio de nuestros programas controlados por nosotros.		**Mentoreo Intencional de Líderes** Buscar multiplicar la cantidad y la calidad de líderes por medio del mentoreo; con vistas a que los líderes se reproduzcan, mentoreando a otros, para expandir el ministerio de Dios mucho más allá de sus propias capacidades individuales.

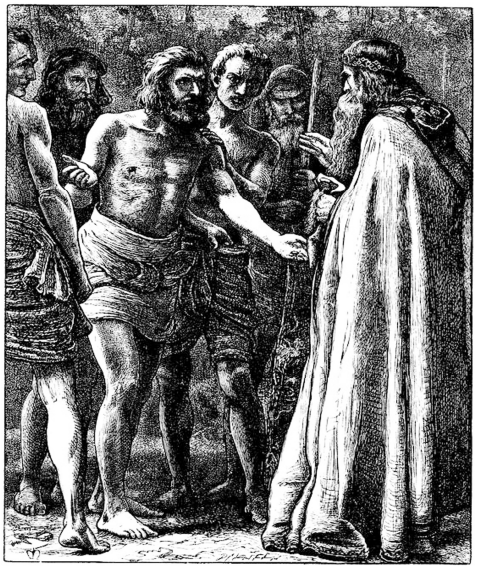
©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Sesión 1: Ambientes de Gracia

META DE LA SESIÓN

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo de mentoreo a identificar las diferencias marcadas entre el liderazgo que se ejerce en un ambiente de gracia y el liderazgo donde falta la gracia.

1 Lea la siguiente historia que Jesús narró.



*Porque el reino de los cielos es semejante a un hombre, padre de familia, que salió por la mañana a contratar obreros para su viña. Y habiendo convenido con los obreros en un *denario al día, los envió a su viña. Saliendo cerca de la hora tercera del día, vio a otros que estaban en la plaza desocupados; y les dijo: "Id también vosotros a mi viña, y os daré lo que sea justo." Y ellos fueron. Salió otra vez cerca de las horas sexta y novena, e hizo lo mismo. Y saliendo cerca de la hora undécima, halló a otros que estaban desocupados; y les dijo: "¿Por qué estáis aquí todo el día desocupados?" Le dijeron: "Porque nadie nos ha contratado." Él les dijo: "Id también vosotros a la viña, y recibiréis lo que sea justo."*

Cuando llegó la noche, el señor de la viña dijo a su mayordomo: "Llama a los obreros y págales el jornal, comenzando desde los postreros hasta los primeros." Y al venir los que habían ido cerca de la hora undécima, recibieron cada uno un denario. Al venir también los primeros, pensaron que habían de recibir más; pero también ellos recibieron cada uno un denario. Y al recibirlo, murmuraban contra el padre de familia, diciendo: "Estos postreros han trabajado una sola hora, y los has hecho iguales a nosotros, que hemos soportado la carga y el calor del día." El, respondiendo, dijo a uno de ellos: "Amigo, no te hago agravio; ¿no conviniste conmigo en un denario? Toma lo que es tuyo, y vete; pero quiero dar a este postrero, como a ti. ¿No me es lícito hacer lo que quiero con lo mío? ¿O tienes tú envidia, porque yo soy bueno?"

–Mateo 20:1-15

*NOTA: En el siglo primero, un denario era el pago por un día completo de trabajo.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

2 Lea el pasaje nuevamente. Indique abajo si está de acuerdo con las siguientes afirmaciones, y por qué:

1. La única meta del dueño de la tierra era terminar el trabajo en la viña.

2. El dueño de la viña se relacionó con todos con gracia.

3. Cada uno de los trabajadores recibió lo que exigía para un día de trabajo

4. La gracia se percibe algunas veces como injusta.

5. Es difícil introducir la gracia en un ambiente basado en el rendimiento, sin causar malos entendidos y hostilidad.

3 Escriba aquí su propia definición de “gracia”.

En su contexto de trabajo o ministerio, ¿cómo se percibe la “gracia?” Dé un ejemplo para apoyar su repuesta.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

4 Lea la siguiente definición de “gracia” tomada de la *Enciclopedia Zondervan de Palabras de la Biblia* (p. 320).

El concepto bíblico de gracia es mucho mayor que el sugerido en la definición común de “favor inmerecido.” “Gracia” es una palabra que expresa un modo radical de ver la vida y la relación con Dios.

La gracia nos enseña que la actitud de Dios hacia nosotros es una de aceptación y amor. Conociendo el corazón de Dios, podemos “acercarnos confiadamente al trono de gracia” (He. 4:16) con cada pecado y necesidad.

La gracia es una afirmación dramática sobre la condición humana. Todas las personas son impotentes, atrapadas en el pecado, y son incapaces de complacer a Dios o ganar su favor.

La gracia es una proclamación. Es el anuncio triunfante de que Dios, en Cristo, ha actuado y ha venido a la ayuda de todos de los que confíen en él para salvación eterna.

La gracia es una forma de vida. Al depender totalmente de Jesús para obrar en nosotros, experimentamos el poder ilimitado de Dios dándonos vida y ayudándonos a vivir vidas verdaderamente buenas.

El mensaje de gracia encontrado en el Nuevo Testamento nos invita a entender la relación con Dios y los alcances espirituales en una forma que no es encontrada en ninguna religión de invención humana. Al entender la naturaleza de la gracia, rechazamos decididamente cualquier confianza en nosotros mismos, y nos entregamos totalmente a Jesús, quien es el único capaz no sólo de declararnos verdaderamente justos, sino de hacernos justos también.

Y, viviendo como los receptores de la gracia, estamos comprometidos a infundir a todas las relaciones con los demás seres humanos la misma gracia que hemos recibido.

5 Reflexione sobre esta definición de gracia que acaba de leer. Luego, vuelva a escribir abajo su propia definición de la gracia, comparándola con la que escribió en el #3 (arriba), teniendo en cuenta la enseñanza de Mateo 20:1-15 (el #1).

6 Estudie los dos pasajes del Nuevo Testamento escritos abajo. Cada uno provee revelaciones sobre lo que implica vivir y trabajar en un ambiente de gracia. Subraye las palabras o frases que considera claves para entender cómo vivir en un ambiente de gracia.

Pero ahora dejad también vosotros todas estas cosas: ira, enojo, malicia, blasfemia, palabras deshonestas de vuestra boca. No mintáis los unos a los otros, habiéndoos despojado del viejo hombre con sus hechos, y revestido del nuevo, el cual conforme a la imagen del que lo creó se va renovando hasta el conocimiento pleno, donde no hay griego ni judío, circuncisión ni incircuncisión, bárbaro ni escita, siervo ni libre, sino que Cristo es el todo, y en todos. Vestíos, pues, como escogidos de Dios, santos y amados, de entrañable misericordia, de benignidad, de humildad, de mansedumbre, de paciencia; soportándoos unos a otros, y perdonándoos unos a otros si alguno tuviere queja contra otro. De la manera que Cristo os perdonó, así también hacedlo vosotros. Y sobre todas estas cosas vestíos de amor, que es el vínculo perfecto.

Colosenses 3:8-14

Completad mi gozo, sintiendo lo mismo, teniendo el mismo amor, unánimes, sintiendo una misma cosa. Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros.

Filipenses 2:2-4

7 Describa brevemente la misión de la organización o la empresa donde usted ministra o trabaja.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

8 ¿En qué formas muestra su lugar de ministerio o trabajo las características de un ambiente de gracia?

Pensando en su lugar de ministerio o trabajo, ¿En qué formas se queda corto en ser un ambiente de gracia, cómo el descrito en los pasajes de Colosenses y Filipenses? ¿Qué puede hacer usted para ser instrumento de cambio del ambiente?

Sesión 2: Dos Modelos de Liderazgo

META DE LA SESIÓN

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del Grupo de Mentoreo a explorar dos modelos de liderazgo: uno con raíces en el modelo jerárquico del "Gran Hombre" del Antiguo Testamento, y el otro con raíces en la enseñanza del Nuevo Pacto. Tanto las Escrituras como la experiencia personal revelan las implicaciones de cada modelo de liderazgo en el ambiente del trabajo y del ministerio.

1 Piense en el mejor líder que usted haya conocido. Escriba tres frases acerca de él o de ella, describiendo algunas características de su liderazgo.

1.

2.

3.

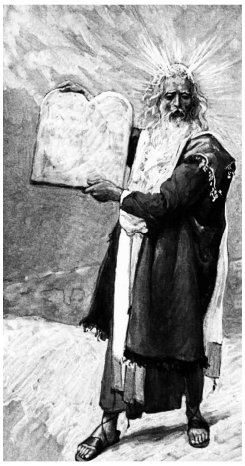
2 Moisés, uno de los líderes más grandes en la historia, es llamado en el libro de Hebreos, "fiel en la casa de Dios." Lea el siguiente pasaje que registra un incidente repetitivo en la vida de Moisés.

Y aconteció que descendiendo Moisés del monte Sinaí con las dos tablas del testimonio en su mano, al descender del monte, no sabía Moisés que la piel de su rostro resplandecía, después que hubo hablado con Dios. Y Aarón y todos los hijos de Israel miraron a Moisés, y he aquí la piel de su rostro era resplandeciente; y tuvieron miedo de acercarse a él. Entonces Moisés los llamó; y Aarón y todos los príncipes de la congregación volvieron a él, y Moisés les habló. Después se acercaron todos los hijos de Israel, a los cuales mandó todo lo que Jehová le había dicho en el monte Sinaí. Y cuando acabó Moisés de hablar con ellos, puso un velo sobre su rostro. Cuando venía Moisés delante de Jehová para hablar con él, se quitaba el velo hasta que salía; y saliendo, decía a los hijos de Israel lo que le era mandado. Y al mirar los hijos de Israel el rostro de Moisés, veían que la piel de su rostro era resplandeciente; y volvía Moisés a poner el velo sobre su rostro, hasta que entraba a hablar con Dios. ***Éxodo 34:29-35***

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

3 Si usted hubiera sido uno de los israelitas que presenciaron esta escena, ¿cuál de los siguientes sentimientos cree que serían más fuertes?

Marque un círculo alrededor de dos sentimientos



Admiración	Cercanía
Confianza	Asombro
Inútil	Preocupación
Distancia	Respeto
Disimilitud	Comodidad

¿Sentirá otra emoción que no está en la lista?

4 Si usted hubiera sido Aarón, o uno de los otros líderes mencionados en este pasaje, ¿le hubiera gustado trabajar bajo las órdenes de Moisés? ¿Por qué sí o por qué no?

5 ¿En qué formas fueron sus pensamientos y sentimientos sobre el “mejor líder” en el #1 arriba similares o diferentes de los que escogió en el #3?

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

6 Cómo líder, ¿Moisés creó un ambiente de gracia para Aarón y los líderes de la comunidad? ¿Por qué sí o por qué no?

7 En un pasaje más sorprendente, el apóstol Pablo comenta sobre la gloria del Nuevo Pacto contrastándola con la gloria del Antiguo Pacto representada en el rostro radiante de Moisés en Éxodo 34 (#2 arriba). Estudie el pasaje siguiente y luego, en sus propias palabras, resuma sus implicaciones para nuestro liderazgo hoy en día.

> *Y si el ministerio de muerte grabado con letras en piedras fue con gloria, tanto que los hijos de Israel no pudieron fijar la vista en el rostro de Moisés a causa de la gloria de su rostro, la cual había de perecer, ¿cómo no será más bien con gloria el ministerio del espíritu? Porque si el ministerio de condenación fue con gloria, mucho más abundará en gloria el ministerio de justificación. Porque aun lo que fue glorioso, no es glorioso en este respecto, en comparación con la gloria más eminente. Porque si lo que perece tuvo gloria, mucho más glorioso será lo que permanece. Así que, teniendo tal esperanza, usamos de mucha franqueza; y no como Moisés, que ponía un velo sobre su rostro, para que los hijos de Israel no fijaran la vista en el fin de aquello que había de ser abolido. Pero el entendimiento de ellos se embotó; porque hasta el día de hoy, cuando leen el antiguo pacto, les queda el mismo velo no descubierto, el cual por Cristo es quitado. Y aun hasta el día de hoy, cuando se lee a Moisés, el velo está puesto sobre el corazón de ellos. Pero cuando se conviertan al Señor, el velo se quitará. Porque el Señor es el Espíritu; y donde está el Espíritu del Señor, allí hay libertad. Por tanto, nosotros todos, mirando a cara descubierta como en un espejo la gloria del Señor, somos transformados de gloria en gloria en la misma imagen, como por el Espíritu del Señor.* **–2 Corintios 3:7-18**

Implicaciones para el liderazgo:

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

8 Reflexione sobre lo siguiente.

Moisés no quería que los israelitas se dieran cuenta de que la gloria que brillaba en su rostro era una gloria que se desvanecía (II Cor. 3:13). Así que Moisés se colocaba un velo. El velo también escondió de los Israelitas la verdad que él era sólo un hombre, sujeto a dudas y temores, vulnerable a las circunstancias, forzado a confiar en Dios en cada momento del día. Moisés vestía el velo constantemente – excepto en los momentos justo después de haberse reunido con Dios, cuando la gloría brillaba renovada (Ex. 34:35). Los israelitas, incluso Aarón (el hermano de Moisés) estaban asombrados de Moisés (Ex. 34:30). Para ellos, su líder era un *Gran Hombre* digno de ser temido y respetado. Él transmitía los mandamientos del Señor, y nadie cuestionaba su conexión directa con el Señor ni dudaban de sus instrucciones. El ser *Gran Hombre* seguramente le concedía mucha autoridad ante el pueblo.

¿Por qué entonces insiste Pablo en que nosotros *no somos cómo Moisés* (II Cor. 3:13)? ¿Por qué Pablo habla de ministrar "con franqueza" (II Cor. 3:12) y con "cara descubierta" (II Cor. 3:18)? ¿No se dio cuenta Pablo de que si quitáramos nuestros velos, los demás se darían cuenta de que no somos perfectos? ¿Que no tenemos todas las respuestas y que a veces nos cometemos errores?

Es obvio que Pablo lo sabía. Aun así, él nos llama a ministrar y a liderar con caras descubiertas, rostros sin velo. Es un llamado al liderazgo con transparencia y con honestidad. ¿Por qué insiste en esta clase de liderazgo?

1) Ahora en el Nuevo Pacto, en Cristo todos reflejamos la gloria del Señor (I Cor. 3:18). El Espíritu de Cristo está en cada uno de su pueblo, operando a través de nuestra variedad de dones. El liderazgo que era apropiado para la era de la Ley, el Antiguo Pacto, no es apropiado para la era de la gracia. El modelo de liderazgo del *Gran Hombre* ya no es el adecuado para reflejar la gloria de Dios.

2) Cristo *no* se ve en los *rostros cubiertos* de los líderes que dependen del temor y asombro para crear seguidores sumisos. Cristo *sí* se ve en la transformación progresiva de los líderes "de gloria en gloria en la misma imagen" de Cristo (II Cor. 3:18). Debemos quitarnos las máscaras si queremos modelar el Evangelio de Gracia, porque la gracia es revelada solamente a medida que nosotros sorteamos los desafíos depositando nuestra confianza en Dios a pesar de nuestras incompetencias.

3) Solamente el vivir con *rostro sin velo* puede producir un ambiente de gracia. Cuando los líderes usan máscaras, los demás sienten la necesidad de usar máscaras también. Tememos compartir nuestros pensamientos y sentimientos, dudando si seremos aceptados por los demás. La gracia no encuentra espacio para ser expresada en un ambiente de dudas y temores, y sin gracia ningún ministerio, ninguna misión, puede alcanzar su potencial real.

La tragedia es que todos nosotros tenemos demasiada habilidad en ejercer el liderazgo *con rostro cubierto*. Y si fuera poco, todos luchamos para liderar en la manera *desenmascarada* a la cual Cristo nos llama hoy.

9 II Corintios 1:1-3:18 es el gran tratado de Pablo sobre el liderazgo del Nuevo Pacto. Estudie este pasaje e identifique cosas específicas que hace Pablo para modelar el liderazgo sin máscaras. Anote sus ideas abajo para compartirlas en la discusión con su grupo.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Sesión 3: La Gracia de la Aceptación

META DE LA SESIÓN

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del Grupo de Mentoreo a descubrir cómo puede actuar un líder con gracia marcada por la aceptación y el perdón, mientras que pide cuentas a los que están a su cargo. Los estudios y actividades en esta sesión están diseñados para reducir la tensión entre estas dos metas: la de crear un ambiente de gracia y la de evaluar rendimiento.

1 ¿Cómo respondería usted a la siguiente carta ficticia al Apóstol Pablo cuestionándole acerca del valor de crear un ambiente de gracia? Escriba su respuesta en la página siguiente.

Querido Apóstol Pablo:

Me gusta mucho lo que dice usted sobre el liderazgo, pero me parece que espera demasiado. Un ambiente de gracia es agradable y bueno. Pero un líder debe supervisar y debe hacer que la gente le rinda cuentas. Un líder es responsable por el logro de la misión de una organización. Uno no puede aceptar a los incompetentes o a los perezosos. Así que no tiene ningún sentido tratar a todos con gracia y simplemente ignorar su incompetencia.

Es importante animar a la gente para que se desarrolle y crezca. Pero nuestro enfoque principal no es que la gente crezca: *el enfoque es la misión de la organización*. Toda organización necesita tener disciplina y enfocarse en alcanzar sus metas. Eso requiere un líder fuerte que esté definitivamente a cargo. Eso asegura que cada persona cumpla con su responsabilidad.

Sinceramente,

Líder Preocupado

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Escriba su propia carta de respuesta:

Querido Líder Preocupado:

2 Aquí hay dos pasajes que contienen una historia fascinante.

*Después de algunos días, Pablo dijo a Bernabé: Volvamos a visitar a los hermanos en todas las ciudades en que hemos anunciado la palabra del Señor, para ver cómo están. Y Bernabé quería que llevasen consigo a *Juan, el que tenía por sobrenombre Marcos; pero a Pablo no le parecía bien llevar consigo al que se había apartado de ellos desde Panfilia, y no había ido con ellos a la obra. Y hubo tal desacuerdo entre ellos, que se separaron el uno del otro; Bernabé, tomando a Marcos, navegó a Chipre, y Pablo, escogiendo a Silas, salió encomendado por los hermanos a la gracia del Señor, y pasó por Siria y Cilicia, confirmando a las iglesias.* **-Hechos 15:36-41**

Algunos años más tarde Pablo le escribe a Timoteo:

*Procura venir pronto a verme, porque Demas me ha desamparado, amando este mundo, y se ha ido a Tesalónica. Crescente fue a Galacia, y Tito a Dalmacia. Sólo Lucas está conmigo. Toma a *Marcos y tráele contigo, porque me es útil para el ministerio.* ***-II Timoteo 4:9-11***

*Note: Este es el mismo Juan Marcos que escribió el Evangelio de Marcos.

A la luz de estos dos pasajes, ¿qué cree que sea justo decir de Pablo en vista de esta historia y el modelo de liderazgo de gracia que él describe en II Corintios 3:7-18? (vea Sesión 2, #9).

1.

2.

3.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

3 ¿Irreconciliable? Abajo hay cuatro términos que los líderes interesados en crear ambientes de gracia deben entender y armonizar.

Rendir cuentas **Aceptación** **Responsabilidad** **Perdón**

En cada espacio abajo, escriba uno de los cuatro términos arriba. Termina cada frase con sus propias palabras. No se buscan respuestas “correctas” o “incorrectas”. Simplemente llene los espacios en blanco como usted crea que sea apropiado.

1. _____ está en conflicto con _____ porque . . .

2. _____ está en conflicto con_____ porque . . .

3. _____ está en conflicto con _____ porque . . .

4. _____ está en conflicto con _____ porque . . .

5. _____ está en conflicto con _____ porque . . .

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

4 Reflexione sobre lo siguiente.

2 Samuel 11 y 12 hace el recuento del pecado de David con Betsabé y y contiene muchas lecciones vitales sobre la rendición de cuentas, la aceptación, la responsabilidad y el perdón. De hecho, el pasaje contiene la clave para armonizar estos elementos aparentemente en conflicto.

David seguramente quedó impactado al darse cuenta del cenagal de pecado en el cual se había hundido debido a sus decisiones inmorales. Su pecado estaba demasiado fuera de orden para este hombre que la escritura describe como "un hombre conforme al corazón de Dios." El primer impulso de David fue cubrir lo que había hecho, pero cada intento lo enterraba más y más. Aun así, lo intentaba. Se colocó la máscara sobre su rostro bien puesta y jugó el papel del rey piadoso que todos creían que era. Pero muy adentro David empezó a sentirse más y más incómodo, una experiencia que él describe en el Salmo 32.

David continuó así por meses hasta que un día el profeta Natán lo confrontó. David se vio forzado a enfrentar la terrible realidad de lo que había hecho. En lugar de destruir a David, las acciones de Natán fueron el comienzo de un proceso de sanidad. David aceptó completa responsabilidad por sus actos. David sabía que había fallado, y así confesó su pecado a Dios y encontró el perdón que tan desesperadamente había anhelado.

Pero ese no era el final de la historia. En aquel entonces Jerusalén era una comunidad pequeña de cerca de 3.500 personas. En una comunidad de ese tamaño, todos estaban al tanto de los pecados supuestamente escondidos de David. Los guardias que habían traído a Betsabé al palacio sabían, los amigos que habían notado que Betsabé estaba embarazada, sabían; y un secreto compartido por dos personas es difícil que siga siendo un secreto. Así que David escribió el Salmo 51 y se lo entregó a Asaf para que lo cantara en la alabanza pública del templo. Y se aseguró de que la inscripción de este salmo de confesión, y de agradecimiento por el perdón, explicara claramente el incidente que dio lugar a la composición del salmo.

David nos ha dejado un legado duradero, una serie de lecciones que cada uno de nosotros – y tal vez en especial los líderes – necesitamos entender y aplicar.

¿Cuáles son las lecciones que David nos deja en el Salmo 51?

1. La respuesta natural de cualquier persona que hace algo que le causa vergüenza es tratar de cubrirlo, ponerse una máscara, y ocultar la debilidad o la falla. Pero eso es lo peor que alguien puede hacer. Las máscaras nos encierran en nosotros mismos, nos alejan de otros, y lo peor de todo, nos impiden tratar con la realidad. En nuestra vida personal o en cualquier ministerio, negocio, u organización, cualquier cosa que estimule la tendencia natural del género humano de ponerse una máscara, es devastadora.

2. Luchando por mantener la máscara, David se fue alejando más y más de Dios, de sí mismo y de otros. El aislamiento de David de Dios le dolía y le cambió la vida del gozo a una carga. Trató de continuar como si nada, pero la espontaneidad y la visión que habían caracterizado su reinado, gradualmente fueron reemplazadas por dudas y desesperación. Ya no podía sentirse cercano a otros por temor a que algo que dijera o hiciera, pudiera revelar su gran secreto.
3. Fue Natán quien rescató a David – confrontándolo. El profeta, siguiendo las instrucciones de Dios, le anunció a David que él tenía que rendir cuentas por lo que había hecho. Juntamente con el dolor causado por haber expuesto su pecado, Natán le ofrece a David el regalo de la aceptación. Dios no rechazaría a David. Dios amaba a David a pesar de su falla. La gracia de Dios, un fenómeno en el Antiguo Testamento, así como el tema central del Nuevo, fue suficiente. Dios estaba dispuesto a perdonar.
4. Pero el perdón es una transacción entre el hombre y Dios. Se necesitan dos para que los beneficios del perdón sean experimentados. Dios siempre está dispuesto a perdonar, pero hasta que una persona reconozca su pecado y acepte el perdón, ese individuo permanece cargado por su culpa. Todos debemos aceptar la completa responsabilidad por nuestros actos, si queremos experimentar tanto el gozo que viene con el perdón, como la restauración a nuestro lugar dentro del plan de Dios.

¿Cómo se aplican estos principios al liderazgo de siervo, y cómo nos ayudan a entender la creación de un ambiente de gracia dentro de nuestro ministerio o negocio?

Los líderes siervos entienden el daño devastador causado por sus propias máscaras y las máscaras que llevan otros. Ellos tratan de ayudar a todos dentro de la organización a operar sin máscaras, quitándose ellos primeramente las suyas, tomando decisiones abiertamente, y aceptando la responsabilidad por ellas.

Los líderes siervos esperan que los demás acepten la responsabilidad por sus acciones y proveen la información necesaria para que la verdadera situación de la organización sea evaluada.

Ellos confrontan a otros en cuanto se dan cuenta de los problemas, siendo cuidadosos de asegurarles a los individuos que son aceptados aun cuando una acción en particular pueda no ser aceptable.

Los líderes siervos están dispuestos a perdonar, pero entienden que solamente cuando la otra persona acepta la responsabilidad por sus actos, el poder sanador del perdón realmente tendrá efecto.

Los siervos líderes están dedicados a crear un ambiente de gracia dentro del cual puedan dar autoridad a otros, liberándolos y retándolos a luchar juntos para confiar en Dios a medida que hacen la labor de Cristo en el mundo.

5 Ahora complete las siguientes frases reconciliando los conflictos que se identificaron en la página 20, el #3.

1. En un ambiente de gracia hay menos conflicto entre rendir cuentas, aceptación, responsabilidad y perdón porque:

2. Un buen líder puede hacer rendir cuentas a los demás por sus acciones en un contexto de gracia, siguiendo estas pautas:

3. Para limitar que otros tratan de encubrir sus errores o fallas, un buen líder hace lo siguiente:

4. Un grave error que impactó significativamente mi ministerio o trabajo fue… Si pudiera volver a tratar la situación, haría esto…..

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Sesión 4:
Crecimiento en un Ambiente de Gracia

META DE LA SESIÓN

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo a establecer claramente en su mente y corazón la naturaleza de un ambiente de gracia, y a reflexionar sobre las interacciones de Jesús con Simón Pedro que fomentaron un ambiente de gracia.

1 Hagamos un breve repaso de las sesiones anteriores.

EN SESIÓN 1. En Mateo 20 vimos un ejemplo clásico de *un ambiente de desempeño,* y aunque es notorio que el dueño del terreno trató a sus trabajadores con gracia, su generosidad fue malinterpretada e incluso causó resentimiento. Necesitamos desarrollar *ambientes de gracia*, donde los actos de gracia llegan a ser el estándar.

Pasajes de Colosenses y Filipenses proveen un cuadro de cómo es un ambiente de gracia. Es un ambiente en el que la compasión y la amabilidad son la norma, donde el perdón fluye y donde hay un compromiso común a ser de "un solo sentir."

EN SESIÓN 2. En esta sesión, vimos dos modelos de liderazgo y el ambiente que cada uno produce. Uno es el modelo del "gran hombre", en el que el líder mantiene control creando una distancia relacional. En este modelo el líder se pone una máscara, creando un aura de temor y supremacía incuestionable. Cuando una organización tiene este tipo de liderazgo, otros en la organización se pondrán mascaras también, llevando a la inseguridad personal, aversión al riesgo y a ocultar la información.

El otro modelo es el del "Nuevo Pacto," explicado por el Apóstol Pablo, quien hace un llamado por el valor y la eliminación de las máscaras. La libertad para hacer esto tiene su raíz en el hecho de que el Espíritu Santo está en el proceso de transformarnos. Pablo entiende que Cristo se manifiesta no en nuestro desempeño supuestamente perfecto, sino en el hecho de que Él está obrando en nosotros mientras confiemos en Él. Cuando los líderes permiten que otros los vean tal como son, en su ineptitud e imperfecciones, los demás descubren la suficiencia de Cristo y se dan cuenta de que también ellos pueden confiar en Él.

En un clima de gracia creado por la transparencia y la autenticidad, otros son animados a quitarse sus máscaras y ser honestos unos con otros.

EN SESIÓN 3. Muchos sienten un conflicto entre la aceptación y el perdón que caracterizan un clima de crecimiento, y el rendir cuentas y la responsabilidad que son esenciales para cumplir su misión. Pero este conflicto es más aparente que real. Como vemos en el caso de David y el profeta Natán, la confrontación de Natán a David proveyó sanidad en lugar de destrucción. David aceptó la responsabilidad por sus acciones, entendió que Dios le pedía cuentas, y buscó el perdón. Esto fue posible solamente porque David confió en que Dios lo aceptaría en lugar de rechazarlo.

De manera similar, en cualquier ambiente de gracia, saber que somos aceptados y valorados abre la puerta para la confrontación y la rendición de cuentas. Como en el caso de David, la meta no es el castigo sino la restauración a una posición en la cual el crecimiento puede continuar ocurriendo. Por un lado, es esencial que los líderes acepten y valoren a sus colaboradores; y, por otro lado, que comuniquen claramente a sus seguidores la dinámica de la rendición de cuentas. Entonces, la información puede ser compartida transparentemente y todos tienen la libertad de tomar riesgos.

2 Vuelva al repaso en el #1 arriba y subraye las palabras claves y las frases que describen un ambiente de gracia. Escriba las palabras o frases aquí.

3 Conozca a Pedro y al Jefe

El apóstol Pedro floreció en un ambiente de gracia creado por Jesús. Pedro era verdaderamente una gema en bruto cuando Jesús lo llamó. Aunque era un líder natural al cual los otros admirarían y respetarían, Pedro era franco, impetuoso e inmaduro. Cristo aceptó a Pedro a pesar de sus flaquezas y lo preparó para el futuro liderazgo de Su Iglesia.

La interacción entre Jesús y Pedro se registra en varios pasajes en los cuatro Evangelios. Algunos de los pasajes están citados en la próxima página. Examine cada ejemplo:

a. Identifique los elementos del ambiente de gracia presente en cada ejemplo citado.

b. Note lo que Jesús hizo o dijo para formar el ambiente de gracia.

c. Note cómo actuó o respondió Pedro al ambiente de gracia.

d. Registre cómo Jesús o Pedro habrían interactuado si su relación hubiera estado basado en el desempeño de su trabajo y la evaluación de resultados.

Lucas 5:1-11	**Análisis**
Jesús había estado predicando en Galilea. En la mañana Jesús mira a los pescadores regresando con las manos vacías después de una noche de trabajo en el Lago de Genersaret. Jesús le dice a Pedro que ponga las redes en aguas profundas PEDRO. "Jefe, trabajamos toda la noche y no atrapamos nada, pero porque tú lo dices, echaremos las redes." ¡Para sorpresa de Pedro, una gran cantidad de peces llenaron las redes! Pedro cae de rodillas. PEDRO: "¡Apártate de mí, Señor, porque soy hombre pecador!" JESÚS: "No temas. Desde ahora serás pescador de hombres."	a. Elementos del ambiente de gracia b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia c. Cómo respondió Pedro d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

Mateo 14:22-36	**Análisis**
Los discípulos están en un bote en la noche cuando ven un fantasma caminando sobre las aguas. El fantasma habla y se identifica como Jesús. PEDRO: "Señor, si eres tú, manda que yo vaya a ti sobre las aguas." JESÚS: "Ven." Pedro salta sobre la borda y comienza a ir hacia Jesús. Pero su atención se desvía hacia las olas y empieza a hundirse. PEDRO: "¡Señor, sálvame!" Jesús extiende su mano y toma a Pedro. JESÚS: "¡Hombre de poca fe! ¿Por qué dudaste?"	a. Elementos del ambiente de gracia b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia c. Cómo respondió Pedro d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

MATEO 15:1-20

Jesús acababa de decirles una parábola confrontando a los fariseos. Los discípulos ingenuamente le advirtieron a Jesús que había ofendido a los fariseos. Jesús responde a la reprimenda de Pedro con una parábola y después dijo,

JESÚS: "Dejadlos, son ciegos guías de ciegos … "

PEDRO: "Explícanos esta parábola."

JESÚS: "¿También vosotros sois aun sin entendimiento ¿No entendéis?. . ." y Jesús les explica la parábola.

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

MATEO 16:13-20

Los discípulos habían circulado entre las multitudes que estaban hablando acerca de Jesús. Jesús les pregunta quién dicen las multitudes que él es. Cuando ellos respondieron que la gente pensaba que Él era uno de los profetas, Jesús les pregunta quién piensan ellos que él es.

PEDRO: "Tú eres el Cristo, el Hijo del Dios viviente."

JESÚS: "Bienaventurado eres Simón, hijo de Jonás, porque no te lo reveló carne ni sangre, sino mi Padre que está en los cielos. Y yo te digo que tú eres Pedro, y sobre está roca Estableceré mi iglesia, y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella. Y a ti te daré las llaves del reino de los cielos; y todo lo que atares en la tierra, será atado en los cielos; y todo lo que desatares en la tierra será desatado en los cielos."

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

MATEO 16:21-28

Jesús empieza a explicar que debía ir a Jerusalén, ser muerto, y resucitar al tercer día. Pedro lo lleva aparte.

PEDRO: "¡Nunca esto te acontezca!"

JESÚS: "¡Quítate de delante de mí, Satanás! Me eres tropiezo, porque no pones la mira en las cosas de Dios, sino en las de los hombres."

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

MATEO 17:1-3

PEDRO, Jacobo y Juan son testigos de la transfiguración de Jesús con Moisés y Elías.

PEDRO: "Señor, bueno es para nosotros que estemos aquí; si quieres, hagamos aquí tres enramadas: una para ti, otra para Moisés, y otra para Elías."

En ese momento una voz del cielo proclama a Jesús como Su Hijo, y los aterrorizados discípulos cayeron sobre sus rostros en el piso. Jesús los tocó.

JESÚS: "Levantáos y no temáis."

Al ir bajando de la montaña, Jesús les instruye.

JESÚS: "No digáis a nadie la visión, hasta que el Hijo del Hombre resucite de los muertos."

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

MATEO 17:24-27

Los recolectores de impuestos del templo encuentran a Pedro solo y le preguntan si su jefe no paga el impuesto anual. Pedro dice, "Sí." Cuando Pedro entra a la casa donde Jesús se está quedando, Jesús es el primero en hablar.

JESÚS: "¿Qué te parece, Simón? Los reyes de la tierra, ¿de quiénes cobran los tributos o los impuestos? ¿De sus hijos, o de los extraños?"

PEDRO: "De los extraños."

JESÚS: "Luego los hijos están exentos.
Sin embargo, para no ofenderles, ve al mar, y echa el anzuelo, y el primer pez que saques, tómalo, y al abrirle la boca, hallarás un estatero; tómalo, y dáselo por mí y por ti."

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

MARCOS 11:20-25

A medida que el grupo de Jesús se acercaba a Jerusalén, pasaron al lado de la higuera que había maldecido el día anterior.

PEDRO: "Maestro, mira, la higuera que maldijiste se ha secado."

JESÚS: "Tened fe en Dios. Porque de cierto os digo que cualquiera que dijere a este monte: Quítate y échate en el mar, y no dudare en su corazón, sino creyere que será hecho lo que dice, lo que diga le será hecho."

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

JUAN 13:1-15

Durante la última cena, Jesús tomo una vasija y como un sirviente empezó a lavar los pies de los invitados. Pedro estaba escandalizado.

PEDRO: “Señor, ¿tú me lavas los pies?”

JESÚS: “Lo que yo hago, tú no lo comprendes ahora; mas lo entenderás después.”

PEDRO: “No me lavarás los pies jamás.”

JESÚS: “Si no te lavare, no tendrás parte conmigo.”

PEDRO: “Señor, no sólo mis pies, sino también las manos y la cabeza.”

JESÚS: “El que está lavado, no necesita sino lavarse los pies, pues está todo limpio; y vosotros limpios estáis, aunque no todos.”

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

JUAN 13:1-38

Jesús anuncia que se va. Pedro está triste.

PEDRO: “Señor, ¿a dónde vas?”

JESÚS: “A donde yo voy, no me puedes seguir ahora; mas me seguirás después.”

PEDRO: “Señor, ¿por qué no te puedo seguir ahora? Mi vida pondré por ti.

JESÚS: “¿Tu vida pondrás por mí? De cierto, de cierto te digo: No cantará el gallo, sin que me hayas negado tres veces.

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

JUAN 21

Después de la resurrección, Jesús confronta a Pedro en la costa del mar de Tiberias.

JESUS: “Simón, hijo de Jonás, ¿me amas más que éstos?”

PEDRO: “Sí, Señor; tú sabes que te amo.”

JESÚS: “Apacienta mis corderos.”

JESÚS: “Simón, hijo de Jonás, ¿me amas?”

PEDRO: “Sí, Señor; tú sabes que te amo.”

JESÚS: “Pastorea mis ovejas.”

JESÚS: “Simón, hijo de Jonás, ¿me amas?”

PEDRO” (entristecido), “Señor, tú lo sabes todo; tú sabes que te amo.”

JESÚS: “Apacienta mis ovejas. De cierto, de cierto te digo: Cuando eras más joven, te ceñías, e ibas a donde querías; mas cuando ya seas viejo, extenderás tus manos, y te ceñirá otro, y te llevará a donde no quieras.”

JESÚS: “Sígueme.”

Análisis

a. Elementos del ambiente de gracia

b. Lo que Jesús hizo para formar el ambiente de gracia

c. Cómo respondió Pedro

d. Cómo se habrían interactuado si no fuera en un ambiente de gracia

Un pensamiento para terminar

Identifique una forma en la que Jesús creó un ambiente de gracia en su interacción con Pedro, que es importante que los líderes de hoy que usted pueda aplicar esta semana.

Sesión 5: Mi Propia Experiencia de Gracia

META DE LA SESIÓN

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo de mentoreo a compartir su propia experiencia de gracia. Para poder liderar a otros en un ambiente de gracia, la relación personal del líder con Dios debe estar cimentada en la confianza absoluta en Él, purgada de toda autosuficiencia. Lo que se comparta en esta sesión le recordará a cada miembro del grupo cómo ha operado la gracia de Dios en su propia vida, dándole libertad para dar los pasos necesarios para desarrollar ambientes de gracia en su propio contexto de liderazgo.

1 Medite en el significado de las palabras de Hebreos 4:15-16.

"Porque no tenemos un sumo sacerdote que no pueda compadecerse de nuestras debilidades, sino uno que fue tentado en todo según nuestra semejanza, pero sin pecado. Acerquémonos, pues, confiadamente al trono de la gracia, para alcanzar misericordia y hallar gracia para el oportuno socorro."

Escriba sus reflexiones sobre este pasaje.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

2 La realidad es que los seres humanos somos débiles; sin embargo nuestra vieja naturaleza insiste en que nos ayudemos a nosotros mismos con nuestras fuerzas humanas. Pero verdaderamente la única solución a todos nuestros problemas es simplemente confiar en Dios y depender completamente en Su gracia.

El apóstol Pablo remarcó nuestra necedad en su carta a los gálatas. En Gálatas 3:2-5 escribió lo siguiente, parafraseado así:

> *"Permítanme hacerles la siguiente pregunta: ¿Cómo inició vuestra nueva vida? ¿Fue trabajando como locos para complacer a Dios? ¿O respondiendo con fe al mensaje de Dios para ustedes? ¿Continuarán con esta locura? Porque solamente los locos podrían pensar que pueden completar por sus propios esfuerzos lo que fue iniciado por Dios. Si ustedes no fueron lo suficientemente inteligentes o fuertes para empezarlo, ¿cómo suponen que lo podrán perfeccionar ustedes? ¿Atravesaron todo este doloroso proceso para nada? No es una pérdida total todavía, ¡pero ciertamente lo será si continúan con esto! Respondan a esta pregunta: El Dios que generosamente les provee de Su propia presencia, su Espíritu Santo, obrando cosas en sus vidas que ustedes nunca hubiesen podido hacer por ustedes mismos, ¿hace Él esas cosas por el extenuante esfuerzo moral de ustedes, o porque confían en que Él lo hará por ustedes?"*

¿Cómo aprendió usted a "confiar simplemente en Dios y depender completamente en Su gracia?" Resuma su propia historia aquí.

3 Lea los pasajes bíblicos escritos abajo. Revise si alguno de ellos le recuerda alguna experiencia personal por medio de la cual usted creció en su entendimiento y experiencia de la gracia de Dios.

Use la siguiente página para escribir alguna experiencia suya cuando entendió mejor la gracia de Dios.

Bendito sea el Dios y Padre de nuestro Señor Jesucristo, Padre de misericordias y Dios de toda consolación, el cual nos consuela en todas nuestras tribulaciones, para que podamos también nosotros consolar a los que están en cualquier tribulación, por medio de la consolación con que nosotros somos consolados por Dios. Porque de la manera que abundan en nosotros las aflicciones de Cristo, así abunda también por el mismo Cristo nuestra consolación. Pero si somos atribulados, es para vuestra consolación y salvación; o si somos consolados, es para vuestra consolación y salvación, la cual se opera en el sufrir las mismas aflicciones que nosotros también padecemos. Y nuestra esperanza respecto de vosotros es firme, pues sabemos que así como sois compañeros en las aflicciones, también lo sois en la consolación.

- 2 Corintios 1:3-7

Y para que la grandeza de las revelaciones no me exaltase desmedidamente, me fue dado un aguijón en mi carne, un mensajero de Satanás que me abofetee, para que no me enaltezca sobremanera; respecto a lo cual tres veces he rogado al Señor, que lo quite de mí. Y me ha dicho: Bástate mi gracia; porque mi poder se perfecciona en la debilidad. Por tanto, de buena gana me gloriaré más bien en mis debilidades, para que repose sobre mí el poder de Cristo.

-2 Corintios 12:7-9

Hermanos míos, tened por sumo gozo cuando os halléis en diversas pruebas, sabiendo que la prueba de vuestra fe produce paciencia. Mas tenga la paciencia su obra completa, para que seáis perfectos y cabales, sin que os falte cosa alguna. Y si alguno de vosotros tiene falta de sabiduría, pídala a Dios, el cual da a todos abundantemente y sin reproche, y le será dada. Pero pida con fe, no dudando nada; porque el que duda es semejante a la onda del mar, que es arrastrada por el viento y echada de una parte a otra. No piense, pues, quien tal haga, que recibirá cosa alguna del Señor. El hombre de doble ánimo es inconstante en todos sus caminos.

-Santiago 1:2-8

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Escriba abajo su historia con el título, “Cómo crecí para poder entender y experimentar mejor la gracia de Dios.”

Sesión 6: La Gracia en Todo Alrededor

META DE LA SESIÓN

La meta de esta sesión es ayudar a cada miembro del grupo a ver su responsabilidad de contribuir a crear ambientes de gracia en cada aspecto de su vida, no sólo en el lugar de trabajo. En esta sesión cada miembro será desafiado a identificar lo que ha hecho—y lo que falta por hacer—para nutrir a otros en un ambiente de gracia.

1 Abajo hay cinco frases sobre la Gracia que resumen los principios que hemos estado explorando en este módulo. Como preparación para la reunión de esta semana se le pedirá hacer una lista de acciones específicas que usted ha hecho en tres diferentes situaciones para crear un ambiente de gracia.

Considere las cinco frases por un momento. Luego pase a la siguiente página para notar lo que has hecho, y lo que puedes hacer para manifestar estas verdades en tres contextos distintos: 1) su trabajo, 2) su familia, y 3) su iglesia.

- La gracia provee un “lugar seguro”.
- La gracia le da a otros “segundas oportunidades.”
- La gracia anima a otros a crecer.
- La gracia pide cuentas a los demás, como también rinde cuentas a otros.
- La gracia motiva a otros a través del amor y la gratitud.

Pero por la gracia de Dios soy lo que soy; y su gracia no ha sido en vano para conmigo, antes he trabajado más que todos ellos; pero no yo, sino la gracia de Dios conmigo.
-1 Corintios 15:10

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Contexto #1: El Lugar de Trabajo

LO QUE HE HECHO…	**LO QUE PUEDO HACER…**
PARA PROVEER UN LUGAR SEGURO	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA DARLE A LA GENTE SEGUNDAS OPORTUNIDADES.	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA ANIMAR A OTROS A CRECER	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA QUE OTROS RINDAN CUENTAS	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA MOTIVAR A TRAVÉS DEL AMOR Y LA GRATITUD	
1.	1.
2.	2.
3.	3.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Contexto #1: Mi Familia

LO QUE HE HECHO…	LO QUE PUEDO HACER…
PARA PROVEER UN LUGAR SEGURO	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA DARLE A LA GENTE SEGUNDAS OPORTUNIDADES.	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA ANIMAR A OTROS A CRECER	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA QUE OTROS RINDAN CUENTAS	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA MOTIVAR A TRAVÉS DEL AMOR Y LA GRATITUD	
1.	1.
2.	2.
3.	3.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Contexto #1: Mi Iglesia

LO QUE HE HECHO…	**LO QUE PUEDO HACER…**
PARA PROVEER UN LUGAR SEGURO	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA DARLE A LA GENTE SEGUNDAS OPORTUNIDADES.	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA ANIMAR A OTROS A CRECER	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA QUE OTROS RINDAN CUENTAS	
1.	1.
2.	2.
3.	3.
PARA MOTIVAR A TRAVÉS DEL AMOR Y LA GRATITUD	
1.	1.
2.	2.
3.	3.

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Para Terminar y Empezar

Apreciado Colega en el Reino,

Es un privilegio poderle servir para que crezca en el liderazgo para establecer ambientes de gracia. Esperamos que esta experiencia haya sido valiosa para usted y, a través suyo, para las personas que usted influencia. También esperamos que el Señor siga formándole a la imagen de Cristo para que lidere tal como Jesús lideraba, tratando a otros con gracia.

Es nuestro deseo continuar sirviéndole por medio de otros recursos disponibles. Pero nuestra mayor esperanza es que usted, de forma intencional, le trasmita lo que ha aprendido a otros, de manera que en ellos también crezca el anhelo de vivir y liderar como Jesús.

Que continúe creciendo como líder que establece ambientes de gracia.

Dr. Stacy Rinehart
Fundador, MentorLink International

¿Cuál es su visión para "Establecer Ambientes de Gracia?"

Ahora usted es mayordomo de los asuntos del corazón en **ESTABLECER AMBIENTES DE GRACIA.** Le animamos a formar otro Grupo de Mentoreo y ser un facilitador para otros por medio de lo que acaba de terminar.

"Establecer Ambientes de Gracia" no se trata solamente de ser maestro en su contenido, ser experto o profesor. Se trata de estar disponible para guiar a otros por medio de la experiencia de mentoreo. ¿Continuará usted multiplicándolo?

¿Qué Sigue?

Le animamos a que se una a otro Grupo de Mentoreo para estudiar otro módulo del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo*. También puede formar su propio Grupo de Mentoreo.

¿Quiere facilitar otro módulo?

Antes de formar un Grupo de Mentoreo, lea la "Orientación del Mentor" que se puede bajar libremente en la página de MentorLink, juntamente con los módulos del *Instituto*.

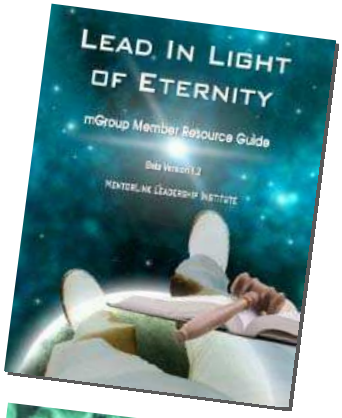
INFORMACIÓN DE CONTACTO:
MentorLink International
P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA
Tel: +919-841-5806
e-mail: mentorlinkespanol@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

Otros Módulos del *Instituto de Liderazgo y Mentoreo*

LIDERE CON MIRAS A LA ETERNIDAD

Jesús tenía mucho que decir sobre cómo evaluaría a los líderes que le servían. También tuvo muchas palabras ásperas para los falsos líderes. Jesús prometió también recompensar a los que le sirvieran fielmente. Este módulo le ayudara a alinear su vida y liderazgo a la luz de estar frente a Jesús a quien le rendirá cuentas.

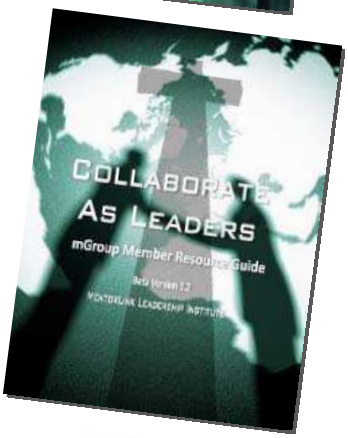


EDIFIQUE AMBIENTES DE GRACIA

Como mentoreamos y tratamos las personas fluye de nuestro entendimiento de lo que Cristo ha hecho y está haciendo en nosotros. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo en un entendimiento más profundo del alcance y las riquezas del evangelio de gracia y sus aplicaciones en su liderazgo y mentoreo.

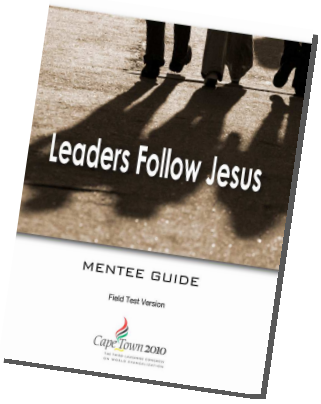
COLABORAR COMO LÍDERES

Jesús mentoreó a aquellos que escogió y que estaban con Él. Pablo estaba siempre con alguien que colaboraba con él, mentoreándole en el proceso. Este módulo le ayudará a usted y a su grupo en el desarrollo de una práctica de liderazgo y mentoreo en el contexto de las sociedades y la comunidad.



LÍDERES SIGUEN A JESÚS

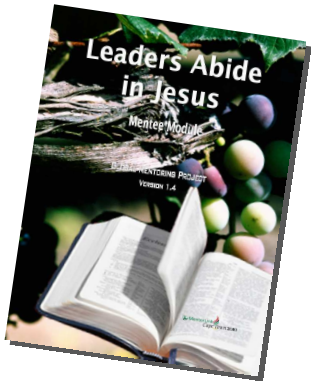
Este módulo está destinado a cristianos que laboran en una iglesia, en ministerios para eclesiales, en organizaciones cristianas y en el mundo de los negocios. Su intención es ayudar a los líderes a evaluar el estilo de liderazgo ejercido en sus organizaciones y ponerlo en armonía con el patrón del Nuevo Testamento. En este módulo los participantes llegan a entender tanto los conceptos fundamentales como el proceso de aprendizaje que son la base del entrenamiento de MentorLink.



©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.

LOS LÍDERES PERMANECEN EN JESÚS

Algunas de las últimas palabras de Jesús fueron "permaneced en mí". El apóstol Juan refleja la importancia de esto, "El que dice que permanece en Él, debe andar como Él anduvo". Este módulo abre la puerta para que los mentores y mentoreados miren su propio caminar con Jesús. Es desde este "centro" que tenemos comunión con el Hijo y unos con otros. Es también desde este centro que llevamos fruto para Su Reino.



ACERCA DE LOS AUTORES Y CONTRIBUYENTES

Este módulo fue desarrollado originalmente por el Dr. Tim Brannagan. Sirve como una expansión de uno de los *Valores Transformacionales del Liderazgo de Jesús*. Este mensaje ha sido revisado, refinado y compartido por la comunidad global de MentorLink.

Agradecemos al Dr. Larry Richards, uno de los expertos en educación cristiana en nuestros días y autor de más de 200 libros relacionados con teología y Biblia, quien tomó el material original y le añadió material adicional para lograr este trabajo final.

Estamos agradecidos con Christine Weddle de Los Navegantes, por permitirnos usar sus dones de diseño y gráficas para este proyecto, y a Juanita Posada por su labor en la traducción del material al español. Esteban Irvin, redactor.

INFORMACIÓN DE CONTACTO:
MentorLink International
P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA
Tel.: +919-841-5806
e-mail: mentorlinkespanol@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

MentorLink INTERNATIONAL

Versión 2015.02

©2013 MentorLink Internacional. Establezca Ambientes de Gracia Manual del Mentoreado. Versión 2015.02. Todos los Derechos Reservados.