

学习耶稣领导带来转化的价值观

耶稣的方法就是我们的方法

在第一世纪巴勒斯坦的领导观深受由权力所支撑的罗马文化所影响。耶稣的领袖标准与当世的价值观和做事方法格格不入，而今天也是一样。现时的基督徒领袖往往也是追随他们文化里最主导的模式-----

模式反映了世界里的个人权力和优越地位的价值观：美国商业社会里的行政总裁、南美洲的独裁者、前苏联的中央集权老板、亚洲地区的强人、印度的大师或非州的部落领袖。耶稣说：“那不是你们采取的方式……”

我们聚焦于领袖从内而外的改变，还有他们的品格和内心。我们的目标是要培育领袖效法耶稣的领导。

从:

改变为:

实现个人成功

言行一致地相信神主要借着**我**、我的事工、我的族群或我的机构在世界中作工；不愿意和他人合作，仿佛别人不如我和我的同工那么重要。



建立神的国

对神的国度有个人、全面和整体的理解，愿意在全地寻求神的荣耀并拓展神的国度，对与他人合作抱开放态度。

掌控性的环境

在基于绩效的或控制性的环境中生活和领导，这可能会导致争竞、苛刻的态度、自义和/或累跨(疲惫)。



恩典性的环境

领导力是基于基督已经完成的工作。在谦卑、开放和爱中生活和领导。以包容、宽恕、诚实和充满爱心的问责来对待他人。

基于权力的领导方式

主要通过**在机构中地位、头衔、权力和政治影响力**来领导；常常依赖控制、操纵或机构的权势；缺乏信任和授权予他人去发挥。



仆人式的领导

借着**真诚的关系、正直和服侍**去领导并影响他人；透过舍己去满足他人的需要，授予权力并帮助他人成功。

精英主义和自给自足论

试图让个人能够胜任领导职责里的每个领域；成为一个心力交瘁、与他人关系疏远的领袖；很难与他人共事。



协作和团队精神

团队其中之一位带领者，共同协作，相互补足地完成神的事工；在彼此透明、互相监督、充份授权和互信的关系中影响他人。

发展领袖靠运气

主要依赖正规或程式化的方法和课程来栽培少量的领袖，没法满足需要。这过度的依赖于单对数量的偏重（数字和可见的果效）



有意识地发展领袖

刻意地对一些有恩赐和倍增意识的领袖进行指导的工作，这些谦卑并带有策略的领袖愿意并委身扩展神的国度（质量）。