



Partner-orientering Det Globale Mentoringprosjektet

 MentorLink 
Cape Town 2010

Takk for din overgivelse til Herren og vilje til å samarbeide med oss i mentorprosessen i forbindelse med Lausanne-bevegelsens 3. kongress for verdens-evangelisering **Cape Town 2010**. Takk for at du vil bidra til å søke etter, rekruttere og orientere mentorer for deltakere fra hele verden.

Velkommen til **Partner-orienteringen** for det **Globale Mentoringprosjektet**. Du er den vi trenger akkurat nå! Over hele verden er det mange som uttrykker sterkt behov for en mentor. En åndelig mentor gir oppmerksomhet til vanligvis yngre ledere og hjelper dem å vokse i Kristus - for at de skal bli det Gud ønsker de skal være. Som partner kan du utgjøre en forskjell ved å knytte mentorer til det **Globale Mentoringprosjektet**. Mentorene du anbefaler kan virkelig være en gave til noen få og utgjøre en forskjell i deres liv - og gjennom dem - i livene til mange andre. Det er en kritisk mangel rundt i verden på ledere som leder lik Jesus. Slike ledere kan ikke masseproduseres eller utvikles i skoler og seminarer. Jesus brukte utviklingsrelasjoner som likner det vi kaller mentorgrupper.

Jeg kunne fortsette, men du forstår ideen. Det mest strategiske behovet i dag er for mentorer som "gir videre" til neste generasjon. Unge ledere gjør det de kan for å få tak i en mentor. Du kan være en gave til noen få og virkelig utgjøre en forskjell i deres liv - ved å være tilgjengelig.

Dr. Stacy Rinehart
Det Globale Mentoringprosjektet

Kontaktinformasjon

Globalt:

www.mentorlink.org

Norden:

LederLOS

frode@lederlos.no

+ 47 66 79 54 78 - + 47 901 39 439

Bleikeråsen 158, N-1387 Asker; Norge

INNHold

Hva er Det Globale Mentoringprosjektet?	4
To måter å tilrettelegge en mentorgruppe	9
Oversikt: Modulen "Ledere følger Jesus"	10
Eksempelsamling - Mentee-modul	11
Eksempelsamling - Mentorguide	13
MentorLink-seriene	14
Moduloversikt	16
Til slutt	18

HVA ER DET GLOBALE MENTORINGPROSJEKTET?



Blant kommende kristenledere er det et sterkt behov for en mentor. Tenk over at det er behov for mentorer til hundretusener av unge ledere over hele verden. Mangelen på mentorer er overveldende. Vi har stor etterspørsel og manglende tilbud. Hva må gjøres?

Under forberedelsen til Cape Town 2010-kongressen kontaktet dr. Doug Birdsall og ledere i Lausanne-bevegelsen **MentorLink International** med en visjon: et partnerskap mellom åndelige mentorer og tjenester som tilbyr en mentorprosess til kongressdelegatene. Grunnen til at MentorLink ble valgt til å lede **Det Globale Mentoringprosjektet**, er MentorLinks modell med å gi bort sin mentorprosess og tjeneste til andre og utvikle ledere som vil lede lik Jesus.

Hensikten med det Globale Mentoringprosjektet er å øke antall ledere som leder lik Jesus og utvikler andre ledere som gjør det samme. Vi er overbevist om at vi bare kan utvikle disse lederne gjennom tilsiktede mentorrelasjoner og partnerskap. Det er to faser: **Fase 1:** Tjene mentoroppraget i forbindelse med Cape Town 2010. **Fase 2:** Fokuserer på å skaffe mentorer til så mange unge ledere rundt i verden som mulig - sammen med partnere og mentorer.

Det Globale Mentoringprosjektet blir for tiden ledet av vår Koordineringsråd som består av 23 medlemmer fra 14 nasjoner som representerer 20 ulike tjenester.

Hva er MentorLink?

MentorLink er et nettverk av hundrevis av kristne ledere og partnerorganisasjoner. Jesu egen modell er vårt fokus. Vi tror at Jesus er mestermentoren vi alle skal følge. Vi tror at hvis vi søker å multiplisere ledere som slik Jesus gjorde, vil vi se en rask ekspansjon av mentorer og mentoring - og mange flere ledere som bringer evangeliet om Guds rike.

Ved at ledere og partnere velger å følge visjonen om å lede lik Jesus i sine egne tjenester, nettverk og organisasjoner, vokser MentorLink i foreløpig 39 nasjoner.

Det er bare noen få fulltids medarbeidere som fokuserer på MentorLink. Se www.Mentorlink.org for mer informasjon.

Hva forventer vi av en partner?

Vi forventer at partnere:

1. anbefaler kvalifiserte mentorer å melde seg til fase 1 i det Globale Mentoringprosjektet.
2. Inkluderer dette prosjektet i bønnettverket deres så mye som mulig.
3. Bruker materiellet i tjenesten for å utvikle mentorer og mentorgrupper - under forutsetning av at dere ikke endrer det eller tar betaling for bruken av det.

Hva forplikter det Globale Mentoringprosjektet seg til?

Overfor partnerne forplikter vi oss til å:

1. Skaffe dere materiellet og prosessene til fri bruk blant mentorer og mentorgrupper - forutsatt at dere bruker det uten å endre det eller ta betaling fra mentorene eller de som er med i mentorgruppene.
2. Sende dere periodisk oppdatering og hjelp via e-post.
3. Holde dere informert pr. e-post om tendenser og resultater vi observerer.

Hvordan er vår mentormodell?

I stedet for å begrense oss til en definisjon velger vi å fokusere på modellene i NT:

1. Jesus og de tolv
2. Barnabas med Paul and Markus
3. Paul med Priskilla og Akvila, Timoteus, Titus, Silas, Onesimus and mange andre

Hvordan kan du oppsummere hva en mentor er ut fra dette?

Ut fra vår erfaring legger vi vekt på tre dimensjoner ved en mentor: En som søker å bli mer lik Jesus, fortsetter selv å lære - og legger til rette for å utvikle andre.

Hva er kriteriene for en mentor?

1. Bekrefter Lausannepakten.
2. Bekrefter forvandlingsverdiene på side 15.
3. Organiserer seks samlinger når deltakerne/menteene er tildelt/avklart - enten ansikt til ansikt eller som fjerngruppe.

4. Tilrettelegger de seks samlingene ved å bruke materiellet og prosessene til **LEDERE FØLGER JESUS**.

Hva er en mentorgruppe?

En mentorgruppe er en gruppe på 3-5 mennesker med tre mål:

1. Leve og vokse som Jesu etterfølger.
2. Lede slik Jesus tjente og behandlet mennesker.
3. Lære av hverandre mens hver enkelt søker å leve og lede lik Jesus.

Hver mentorgruppe har en mentor som:

1. Tjener som tilrettelegger ut fra mentorguiden
2. Vanligvis er mer moden i alder og erfaring enn deltakerne.

Den virkelige mentor i gruppen er Jesus. Vi er alle opptatt av å lære av Jesus, følge ham helhjertet og lede lik ham.

Hva koster det Globale Mentoringprosjektet?

Mentor investerer livet sitt bevisst i en mentorgruppe med 3-5 deltakere.

Introduksjonsmodulen **LEDERE FØLGER JESUS** er fritt tilgjengelig, da noen tjenere i Guds rike gir så det er mulig for deg å vokse mer lik Jesus som leder.

Andre kostnader følger av Jesu måte å lede på: "Om noen vil følge etter meg, må han fornekte seg selv og ta sitt kors opp og følge meg." Matt. 16,24. Å lede lik Jesus har sin pris. Det er ikke referanser, ferdigheter, gaver eller posisjon som gjør deg stor i Guds rike, men å følge Ham helhjertet og velge å leve og lede etter Hans ledelsesprinsipper.

Vi ber partnerorganisasjoner, menigheter og tjenester i Nord-Amerika og Europa gi et bidrag til å dekke de globale kostnadene ved prosjektet. Som leder i en organisasjon forstår du noen av ofrene og kostnadene det medfører. Vi ber bare partnere om å vurdere dette. Dere kan gi online på vår nettside eller overføre penger til:

MentorLink International
18950 Base Camp Rd.
Monument, CO 80132-8009
USA

MENTORER

Hva er mentors ansvar?

1. Være en som selv lærer av Jesus.
2. Tilrettelegge samlingene i mentorgruppen 6 ganger - vi anbefaler ukentlig.
3. Forberede seg til modulen **Ledere følger Jesus** - noe som tar omtrent en time.
4. Møte de andre deltakerne omkring 1 ½ time - lenger hvis de avtaler det.
5. Veilede samtalen ut fra mentorguiden til **Ledere følger Jesus**.
6. Etter 6 ganger kan mentor velge å tilrettelegge en modul til.

Hvilke ressurser finnes for å hjelpe mentor?

Det er tre ressurser:

1. Mentororientering ved påmelding.
2. Mentorguide for hver modul og samling.
3. 14 mentortips som vil bli sendt en gang pr. uke etter påmelding.
Se etter andre hjelpemidler på vår webside.

MENTEES

Hva er en mentees ansvar?

1. Være en som selv lærer av Jesus.
2. Delta i mentorgruppen 6 ganger - vi anbefaler ukentlig.
3. Forberede seg til modulen **Ledere følger Jesus** - noe som tar omtrent en time.
4. Møte de andre deltakerne omkring 1 ½ time - lenger hvis dere avtaler det.
5. Mentor veileder samtalen ut fra mentorguiden til **Ledere følger Jesus**.
6. Etter 6 ganger kan du velge å fortsette med flere moduler - eller som mentor.

Hvilke ressurser finnes for å hjelpe en mentee å vokse?

Det er fire ressurser:

1. Mentee-orientering ved påmelding.
2. Mentor/tilrettelegger for mentorgruppen og gruppedeltakerne.
3. Modulen **LEDERE FØLGER JESUS** som er tilgjengelig ved påmelding.
4. Ni e-poster med tips til mentee som sendes en gang pr. uke etter påmelding.

Se på vår webside for andre hjelpemidler.

Kan jeg bruke dette materialet i min tjeneste?

Målet er å bruke materialet til å utvikle ledere som utvikler ledere for Guds rike ...

Modulen **LEDERE FØLGER JESUS** er én av seks tilgjengelige moduler.

Hvordan blir mentorgrupper dannet?

1. Mentorer og mentees som melder seg blir satt sammen ut fra mange faktorer: språk, kjønn, alder og bakgrunn. Vi sender navn og kontaktinformasjon for hver deltaker så snart som mulig. Så er det opp til mentor å tilrettelegge gruppen.
2. Ønsker dere selv å rekruttere mentorer og medlemmer? Flott! Målet vårt er å bevisstgjøre dere på å utvikle ledere lik Jesus. Vi hjelper dere så mye vi kan.

Hvordan ble dette materialet utviklet?

1. MentorLink er et nettverk av mange ledere og mentorer fra mange nasjoner og organisasjoner rundt om i verden. Vi har utviklet våre nøkkelprosesser med bidrag fra ledere i mer enn 20 land. Grunnleggende har dette materialet fokus på å hjelpe ledere å lede lik Jesus og multiplisere seg selv gjennom å være mentor for andre ledere.
2. Mange i vårt nettverk har høy utdanning innen lederutvikling eller mentoring, så vi bygger på den kollektive kompetanse i MentorLink-nettverket gjennom over 10 år.
3. Grunnleggende for oss alle er den felles forpliktelse på de forvandlende verdier. Det er mange metoder og ulikt materiell fra land til land, men de forvandlende verdier forblir verdiene som gir nettverket fokus. **LEDERE FØLGER JESUS**- materialet er en enkelt innføring i de forvandlende verdier.
4. Dr. Larry Richards - Lawrence O. Richards på Google - har omformet vårt primære treningsverktøy "Gi det videre!" til det vi kjenner som **LEDERE FØLGER JESUS**.
5. I tillegg til **LEDERE FØLGER JESUS**-materialet har vi utviklet flere tilleggsmoduler på samme måte.

TO MÅTER Å TILRETTELEGGE EN MENTORGRUPPE

1 ANSIKT TIL ANSIKT

2 FJERNGRUPPE

HVORDAN TILRETTELEGGE EN MENTORGRUPPE ANSIKT TIL ANSIKT

- Utvelge og rekruttere deltakerne i mentorgruppen.
- Forvisse deg om at de vet tid og sted for hver av de 6 samlingene. Beregne minst 1 ½ time for hver samling.
- Følge mentorguiden og forslagene så langt du føler det naturlig.

HVORDAN TILRETTELEGGE EN FJERNGRUPPE

Bruk de samme forslagene som over.

I en fjerngruppe må du sørge for at alle kommer til en konferansetelefon samtidig. De fleste av oss i MentorLink bruker SKYPE som kan lastes ned fritt fra www.skype.com. Det fungerer bra for en gruppe på 3-6 deltakere.

Det er viktig at hver deltaker har et godt headset med øretelefon og mikrofon.

Det er viktig at hver deltaker kopler seg opp på forhånd for å fjerne forstyrrelser før mentorgruppen starter.



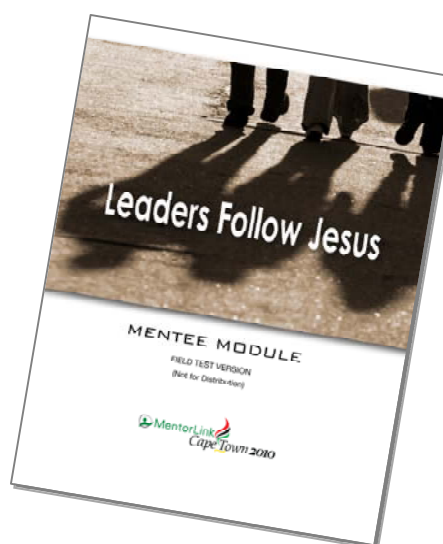
OVERSIKT: Ledere følger Jesus

I denne modulen vil du og mentorgruppen. . .

1. Undersøke hva som særpreger sant kristent lederskap
2. Utveksle innsikter og personlige erfaringer
3. Vurdere hvordan dette kommer til uttrykk i tjenesten din

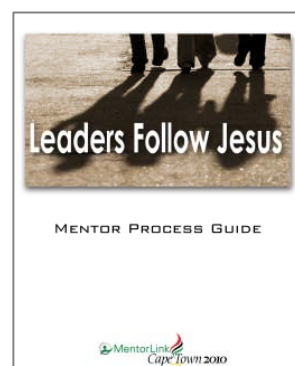
Ansvar ...

1. Forberede deg før dere møtes
2. Møte mentorgruppen som avtalt
3. Be for hverandre daglig



SAMLINGER ...

1. Kjennetegn på effektivt kristent lederskap
2. Overgitt til å bygge Guds rike
3. Overgitt til nåde og akseptasjon
4. Overgitt til å lede ved å tjene
5. Overgitt til partnerskap og fellesskap
6. Overgitt til bevisst og planmessig mentoring



EKSEMPELSAMLING – MENTEE-MODUL

FORBEREDELSE TIL SAMLING 1

Kjennetegn på effektivt kristent lederskap

MÅL

Målet med samlingen: Hjelp den enkelte å vurdere sine erfaringer med kristne ledere og se at Kristus selv setter standarden for effektivt kristent lederskap.

- 1 Beskriv med 5 ord den mest effektive kristne leder du har samarbeidet med.
- 2 Beskriv kort din relasjon til denne mest effektive kristne lederen.
- 3 Hvor høyt prioriterte din "mest effektive" leder å være mentor for deg og andre? Forklar.

- 4 "Fortellingen" nedenfor skildrer hva som kan ha vært Satans reaksjon da han observerte hvordan Jesus begynte tjenesten sin. Hvorfor er Satan forvirret? Hva forteller Jesu fremgangsmåte om hans måte å prioritere på?

"Neste morgen, rett før han skulle til å dra til Galilea, oppsøkte Jesus en mann som het Filip og ba ham følge ham. Filip fant så broren sin, Natanael, Denne utviklingen forvirret Satan. Tydeligvis var Messias allerede i ferd med å rekruttere



etterfølgere. Satan spurte demonen som kom med rapporten: "Hvem er disse mennene, denne Simon, Andreas, Filip og Natanael?" Da demonen ikke visste det, ga Satan ordre: "Gå og finn det ut!" Før Satan fikk en ny rapport om hvordan Jesus gikk frem, hadde han fått svar. Alle fire var menn fra Galileasjøen og var fiskere.

"Fiskere!" snerret Satan. "Fiskere! Hva kan noen fiskere gjøre for en mann som ønsker å bli konge?"

Messias ville helt sikkert verve viktigere personer som sine etterfølgere. Han ville ha skriftlærde og prester, menn med innflytelse. Hva forventet Jesus å oppnå ved å velge vanlige arbeidsfolk?

Neste rapport kom to dager senere. Jesus hadde ikke returnert til Nasaret. I stedet fortsatte han med sine fire etterfølgere til Kapernaum. Han bodde som gjest i Simon Peters hus.

Mesteparten av tiden vandret han bare langs vannkanten, stoppet for å snakke med fiskere, spøkte med handelsfolk, satt stille og så på tollere som tok toll av bønder som kom med varer til torget og av fiskere som transporterte fangsten sin til Jerusalem.

Satan kunne ikke forstå det. Ifølge Daniels profeti hadde Messias bare noen få år på seg til å vinne folkets troskap. Likevel oppførte Jesus seg som om han hadde all verdens tid. Han handlet. Satan begynte å innse at det så ut som om det å styrke sin relasjon til noen få fiskere var viktigst av alt. Hvorfor i all verden kastet Jesus bort tiden sammen med noen få fiskere?

Skriv ned tankene dine:

UTFORDRING

Diskuter: Hva har vært virkningen av måten "din meste effektive" leder enten prioriterte eller lot være å prioritere sin personlige relasjon til deg?

EKSEMPELSAMLING – MENTORGUIDE SAMLING 1:

Kjennetegn på effektivt kristent lederskap

Målet med samlingen er å hjelpe hver enkelt til å begynne å vurdere sine erfaringer med kristne ledere og se at Kristus selv setter standarden for effektivt kristent lederskap.

Deling

Be deltakerne presentere seg og si litt om rollen de har i organisasjonen sin – og de beste og vanskeligste sidene i denne rollen.

Innhold

La hver enkelt deltaker med 5 ord beskrive sin "mest effektive kristne leder" og sin relasjon til denne lederen. Hvilken forestilling om "effektiv kristen leder" skaper disse ordene? Når alle har delt, kan du stille spørsmålet: "Hvor høyt prioriterte denne "mest effektive" kristne lederen det å være mentor for deg?"

Påvirkning

Diskuter fortellingen om Satans reaksjon på forberedelsene Jesus gjorde for å fullføre sin misjon i verden. Hva ser Satan ut til å anta om utvelgelse og utvikling av ledere som skal utføre en viktig oppgave? Hva ser Kristus ut til å legge til grunn for å utvelge og utvikle ledere?

Merk: I fortellingen antar Satan at en velger fremtidige ledere blant "betydningsfulle" mennesker. Jesus valgte vanlige menn som var villig til å følge ham. Jesus handlet ut fra at det viktigste var å bygge betydningsfulle personlige relasjoner til dem. Dette blir understreket i Markus 12,13-19, som vi skal studere nærmere i en senere samling.

Utfordring

Diskuter: Hva ble virkningen av hvordan dine "mest effektive" ledere enten prioriterte eller lot være å prioritere sin personlige relasjon til deg?

Bønn

Be at hver deltaker fortsetter å vokse som en gudfryktig og effektiv kristen leder.

MENTORLINKSERIENE

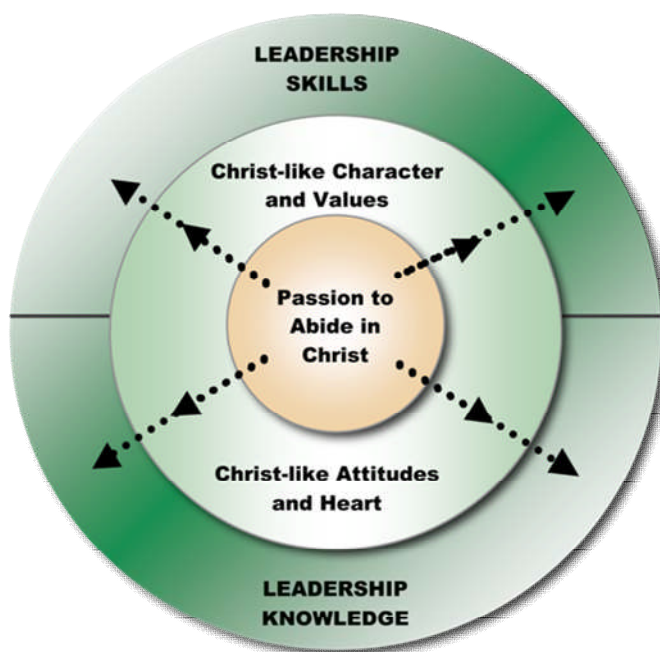
Vårt fokus: JESUS 24/7

Vårt viktigste fokus er å utvikle ledere lik Jesus, uttrykke hans karakter, holdninger, hjerte og verdier. Vi når ikke dit i dette livet, men målet er klart: Jesus 24/7. Til det trengs mentorer som vil lære av Jesu måte å lede og utvikle på, det vi kaller mentoring - en kraftfull måte å multiplisere ledere lik Jesus.

Utviklingsprioriteringer

Ledere kan ikke masseproduseres, men Jesus gikk ut fra at du kan øke antallet eksponentielt.

ANTAKELSE: Kristuslik karakter, holdninger, verdier og hjerte bygges primært gjennom utviklingsrelasjoner vi kaller mentorgrupper. Dette er Jesu mentormodell. I denne modellen blir det å erverve ferdigheter og kunnskaper underordnet det å være lik Jesus i hjerte, verdier, karakter og holdninger.








De forvandlende verdier

Lederskapet i Palestina i det første århundre tok modell fra den maktorienterte romerske kulturen. Jesu standard for lederskap gjorde at han sloss med verdier og praksis i sin tid. Slik er det også i dag. Eksisterende kristne ledere følger ofte lederskapsmodeller som er dominerende i sin kultur - modeller som reflekterer verdens verdier om personlig makt og eliteposisjon: Forretningsverdenens adm. dir., diktatoren i Sør-Amerika, den sentraliserte makteliten i tidligere Sovjetunionen, den fjerne sterke mann i Asia, guruen i India eller stammehøvdingen i Afrika.

Jesus sier: "Men slik skal det ikke være blant dere ..." Det dreier seg om å endre lederes karakter og hjerte - innenfra og ut. Målet er å utvikle ledere lik Jesus.

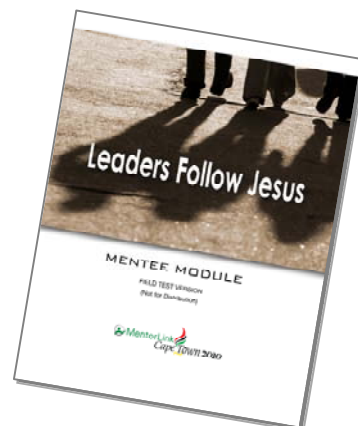
VENDE SEG FRA:**ENDRE TIL:**

<p>Bygge personlig fremgang</p> <p>Tror og handler som om Gud primært arbeider gjennom meg, min tjeneste, min organisasjon; tror og handler uavhengig av andre kristne som om de er "mindre viktige."</p>		<p>Bygge Guds rike</p> <p>Har en personlig og helhetlig forståelse av Guds rike, et perspektiv som søker å ære Kristus og fremme hans rike over hele verden.</p>
<p>Kontrollkultur</p> <p>Lever og leder i en ytelsesbasert og kontrollerende kultur som kan fremme konkurranse, kritiske holdninger, selvrettferdig stolthet og utbrenthet.</p>		<p>Nådekultur</p> <p>Lederskap basert på Kristi fullendte verk; lever og leder i ydmykhet, åpenhet og kjærlighet; behandler andre med akseptasjon, tilgivelse, ærlighet og kjærlig ansvarliggjøring.</p>
<p>Maktbasert lederskap</p> <p>Leder primært gjennom posisjon, makt og politisk innflytelse; stoler ofte på manipulasjon eller organisasjonsmessig autoritet; mangel på tillit og bemyndigelse av andre.</p>		<p>Tjenerledelse</p> <p>Leder og påvirker andre gjennom ekte relasjoner, integritet og tjeneste; gir seg selv til å møte andres behov og sette dem i stand til å lykkes.</p>
<p>Elitisme og selvtilstrekkelighet</p> <p>Prøver å være personlig kompetent på ethvert lederskapsmessig ansvarsområde; lever som en stresset og relasjonell fjern leder; vansker med å samarbeide som del av Legemet.</p>		<p>Samarbeid og fellesskap</p> <p>Leder sin del av en gruppe som samarbeider for å gjennomføre Guds arbeid; påvirker gjennom relasjoner, gjensidig ansvarliggjøring, delegering til andre.</p>
<p>Frykt for andre ledere</p> <p>Lederskapsvekst og tjenestepåvirkning begrenset til et lite antall synlige, formelle ledere; lederutvikling primært basert på programmer - hvis det finner sted.</p>		<p>Tilsiktet multiplikasjon av ledere</p> <p>Multipliserende lederskapsvekst gjennom mentoring av begavede, reproduserende ledere som er villige og i stand til å utvide Guds tjeneste langt utover enhver individuell evne og kapasitet.</p>

MODULOVERSIKT

LEDERE FØLGER JESUS

Modulen er rettet mot Kristne som virker i menighet, kristne organisasjoner, næringslivet og tverrkirkelig. Hensikten er å hjelpe ledere å vurdere lederstilen som utøves i deres organisasjon og bringe den i harmoni med mønsteret i NT. Deltakerne skal forstå både de grunnleggende konsepter og læringsprosessen som ligger til grunn for MentorLinks trening.



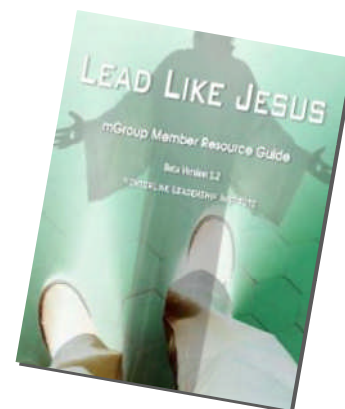
LEDE LIK JESUS

Det finnes flere lederskapsmodeller i verden, men Jesus kaller etterfølgerne sine til en annerledes lederskapsmodell i Guds rike. Modulen hjelper deg og gruppen til å oppdage denne virkeligheten og begynne å anvende hva det innebærer i liv, lederskap og mentoring.



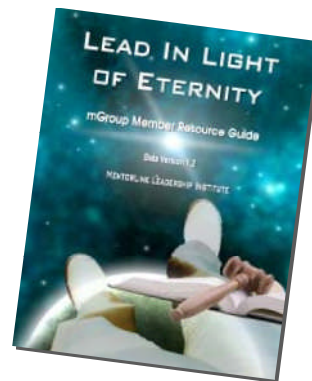
BYGGE GUDS RIKE

Jesus kom og forkynte Guds rike. Hans rike er den endelige virkelighet i dette livet og i evigheten. Mange bygger sitt eget rike mens de tror de bygger Guds rike - og deres metoder og motiver er i strid med hans vilje. Modulen hjelper deg og gruppen til å se forskjellen mellom å bygge Guds rike og en leder som bygger sitt eget rike. Modulen vil også hjelpe dere som mentorer å veilede andre ut fra denne bevisstheten.



LEDE I LYS AV EVIGHETEN

Jesus hadde mye å si om hvordan han ville evaluere ledere som tjener ham. Han kom også med mange krasse ord om falske ledere. Jesus lovet å belønne de som tjener ham trofast. Modulen vil hjelpe lederen til å sikte inn sitt liv og lederskap i et evighets-perspektivet - i lys av at vi en dag skal avlegge regnskap for Jesus.



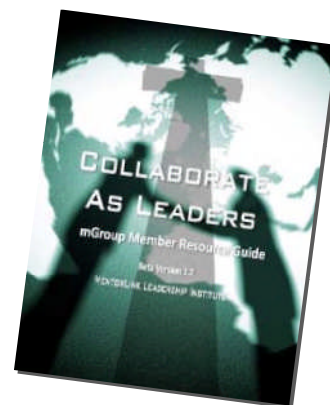
BYGGE NÅDEKULTUR

Hvordan vi veileder og behandler mennesker, springer ut av vår forståelse av hva Jesus har gjort og gjør i oss. Modulen hjelper deg og gruppen til en dypere forståelse av dybden og rikdommene i evangeliet om nåde og hvordan det kan anvendes i lederskap og mentoring.



SAMARBEIDE SOM LEDERE

Jesus var mentor for og sammen med dem han utvalgte. Paulus var alltid sammen med en medarbeider og var mentor for ham i denne prosessen. Modulen vil hjelpe deg og gruppen med å utvikle en praksis for ledelse og mentoring i partnerskap og fellesskap.



TIL SLUTT

Kjære partner

Takk for at du har lest denne Partnerorienteringen for det **Globale Mentoringprosjektet** i tjeneste for den 3. Lausanne-kongressen **Cape Town 2010**. Målet vårt er å utvikle ledere som leder mer lik Jesus. Vi tror Jesu måte å gjøre det på, er i utviklingsgrupper - som vi kaller mentorgrupper. Du kan virkelig være en strategisk del av Guds plan i dag. Det er stort behov for mentorer som kan investere i noen få som ved Guds nåde og den hellige Ånds kraft, vil utgjøre en forskjell i tiår fremover. Må også du fortsette å vokse i å lede mer lik Jesus.

Dr. Stacy Rinehart
Det Globale Mentoringprosjektet



Kontaktinformasjon

Globalt:

www.mentorlink.org

Norden:

LederLOS

frode@lederlos.no

+ 47 66 79 54 78/+ 47 901 39 439

Bleikeråsen 158, N-1387 Asker, Norge

Kreativ og grafisk design ved Christine Weddle.



www.mentorlink.org

 MentorLink
Cape Town 2010