



Mentor-orientering

 MentorLink 
Cape Town 2010

Velkommen til **LEDERE SOM FØLGER JESUS**. Modulen brukes av delegater til Lausanne-bevegelsens 3. kongress for verdens-evangelisering **Cape Town 2010**, fjerndeltakere som følger kongressen via nett-TV - og andre interesserte ledere som ønsker å vokse i å lede lik Jesus.

Velkommen til **TILRETTELEGGJER-ORIENTERING FOR MENTORGRUPPE**. Du er den vi trenger akkurat nå! Over hele verden er det mange som uttrykker et sterkt behov for en mentor. En åndelig mentor er en som gir oppmerksomhet til andre ledere og hjelper dem å vokse i Kristus - for at de skal bli det Gud ønsker de skal være. Det er kritisk mangel rundt i verden på ledere som leder lik Jesus. Slike ledere kan ikke masseproduseres eller utvikles i skoler og seminarer. Jesus brukte utviklingsrelasjoner som likner det vi kaller mentorgrupper.

Jeg kunne forsette, men du forstår ideen. Det mest strategiske behovet i dag er for mentorer som "gir videre" til neste generasjon. De unge lederne gjør det de kan for å få tak i en mentor. Du kan bli Guds gave til noen unge ledere og utgjøre en forskjell i deres liv i tiår fremover - ved å være tilgjengelig.

Dr. Stacy Rinehart
Det Globale Mentoringprosjektet



Kontaktinformasjon

Globalt:

Institute@MentorLink.org

www.mentorlink.org

Norden:

LederLOS

frode@lederlos.no

+ 47 66 79 54 78/+ 47 901 39 439

Bleikeråsen 158, N-1387 Asker, Norge

INNHold

Være mentor	4
Mentorrollen	6
Fire slags mentorgrupper	7
To måter å tilrettelegge en mentorgruppe	8
Oversikt: Modulen "Ledere følger Jesus"	9
Eksempelsamling - Mentee-modul	10
Eksempelsamling - Mentorguide	12
MentorLink-seriene	13
Til slutt	15

VÆRE MENTOR

Hva er mentors ansvar?

Mentor tilrettelegger en gruppe på 3-4 deltakere og tar ansvar for å:

1. Være en som lærer ved Jesus føtter.
2. Tilrettelegge 6 samlinger i mentorgruppen - vi anbefaler ukentlig.
3. Forberede seg til modulen **Ledere følger Jesus**, noe som tar omtrent en time.
4. Møte de andre deltakerne ca. 1 ½ time - lenger hvis dere avtaler det.
5. Veilede samtalen ut fra mentorguiden.
- Gjerne tilrettelegge en modul til etter 6 ganger!

Hvilke ressurser finnes for å hjelpe mentor?

Det er fire ressurser:

1. Mentororientering ved påmelding.
2. Mentorguide for hver modul og samling.
3. Til sammen 14 mentortips som sendes ukentlig etter påmelding.

Se etter andre hjelpemidler på vår webside.

Hvordan er vår modell for en mentor?

I stedet for å begrense oss til en definisjon velger vi å fokusere på forbilder i NT:

1. Jesus og de tolv
2. Barnabas med Paul og Markus
3. Paul med Priskilla og Akvila, Timoteus, Titus, Silas, Onesimus og mange andre

Hvordan kan du oppsummere hva en mentor er ut fra dette?

Ut fra vår erfaring legger vi vekt på tre dimensjoner ved en mentor: En som søker å bli mer lik Jesus, fortsetter selv å lære - og legger til rette for å utvikle andre.

Hva er en mentorgruppe?

En mentorgruppe er en gruppe på 3-5 mennesker med tre mål:

1. Leve og vokse som Jesu etterfølger.

2. Lede slik Jesus tjente og behandlet mennesker.
3. Lære av hverandre mens hver enkelt søker å leve og lede lik Jesus.

Hver mentorgruppe har en mentor som:

1. Tjener som tilrettelegger ut fra mentorguiden
2. Vanligvis er mer moden i alder og erfaring enn deltakerne.

Jesus er den virkelige mentor i gruppen. Vi er opptatt av å lære av Jesus, følge ham helhjertet og lede lik ham.

Kan materiellet brukes i min tjeneste?

Målet er å bruke materiellet til å utvikle ledere som utvikler ledere som utvikler ledere ... Modulen **LEDERE FØLGER JESUS** er én av seks tilgjengelige moduler.

Hvordan får jeg medlemmer i mentorgruppen?

1. Melder du deg tilgjengelig for å få tildelt deltakere i mentorgruppen din, velger vi dem ut fra språk, kjønn, alder og bakgrunn. Vi sender deg navn og kontaktinformasjon så snart vi kan. Så er det opp til deg å legge til rette for gruppen.
2. Ønsker du selv å rekruttere medlemmene, oppmuntrer vi deg til det. Målet vårt er å bevisstgjøre deg på å utvikle ledere lik Jesus. Vi hjelper deg så mye vi kan.

Hvordan kan jeg bli en partner?

Er du leder i en tjeneste, organisasjon eller menighet fokusert på Guds rike, kan du bli partner ved å registrere deg på nettsiden til det Globale Mentoringprosjektet.

Hva koster det Globale Mentoringprosjektet?

Mentor investerer livet sitt bevisst i en mentorgruppe med 3-5 deltakere.

Introduksjonsmodulen **LEDERE FØLGER JESUS** er fritt tilgjengelig, da noen tjenere i Guds rike gir så det er mulig for deg å vokse mer lik Jesus som leder.

Andre kostnader følger av Jesu måte å lede på: "Om noen vil følge etter meg, må han fornekte seg selv og ta sitt kors opp og følge meg." Matt. 16,24. Å lede lik Jesus har sin pris. Det er ikke referanser, ferdigheter, gaver eller posisjon som gjør deg stor i Guds rike, men å følge Ham helhjertet og velge å leve og lede etter Hans ledelsesprinsipper.

MENTORS ROLLE

TILRETTELEGGER • GUIDE

EN Å LÆRE SAMMEN MED • UNDERVEIS SAMMEN

EN SOM VIL LEDE MER LIK JESUS



MENTORKVALIFIKASJONER

- Gi videre og investere i å utvikle de få.
- Lære sammen med og legge til rette for andres vekst.
- Søke å lede og utvikle ledere mer lik Jesus.



MENTORFORVENTNINGER

- Rekruttere og tilrettelegge 6 samlinger i en mentorgruppe med 3-4 deltakere.
- Gi frivillig sin tid som mentor.
- Ta skritt for å bygge relasjoner med deltakerne i mentorgruppen.

Hva slags mentor vil drepe mentorgruppen?

- Snakker for mye - målet er å legge til rette for samtale ved å stille spørsmål.
- Tar lærerrollen - lærere kan drepe samtalen og hindre ærlig interaksjon.
- Ønsker at mentees skal mestre innhold - poenget er å endre hjertet, ikke innholdsmessig korrekthet eller mestring.
- Oppfatter seg selv som ekspert - det kan godt være, men la ingen få vite det hvis du vil at mentorgruppen din skal blomstre!



FIRE SLAGS MENTORGRUPPER

1

Likemannsgruppe: Gruppen kan velge en innad i gruppen til å legge til rette/ veilede når ingen mentor er tilgjengelig. Gruppen kan også rekruttere en utenfra til å tilrettelegge for gruppen.



2

Organisasjonsleder kan være mentor for ledergruppen gjennom en modul. Det kan være flere grupper fra egen organisasjon.

3

Mentor utvelger og rekrutterer sin egen mentorgruppe.

4

Mentees og mentorer kan registrere seg enkeltvis på websiden til det Globale Mentoringprosjektet og bli tildelt en mentorgruppe.

Merk: Her velger vi å vektlegge mentorgrupper for å fremheve relasjoner og vekst blant likemenn. Mentoring en-til-en eller kombinasjoner passer bedre under andre omstendigheter.

TO MÅTER Å TILRETTELEGGE EN MENTORGRUPPE

1 ANSIKT TIL ANSIKT

2 FJERNGRUPPE

HVORDAN TILRETTELEGGE EN MENTORGRUPPE ANSIKT TIL ANSIKT

- Utvelg og rekrutter deltakerne i mentorgruppen.
- Forviss deg om at deltakerne vet tid og sted for hver av de 6 samlingene. Beregn minst 1 ½ time for hver samling.
- Følge mentorguiden og forslagene så langt det er naturlig for deg.

HVORDAN TILRETTELEGGE EN FJERNGRUPPE

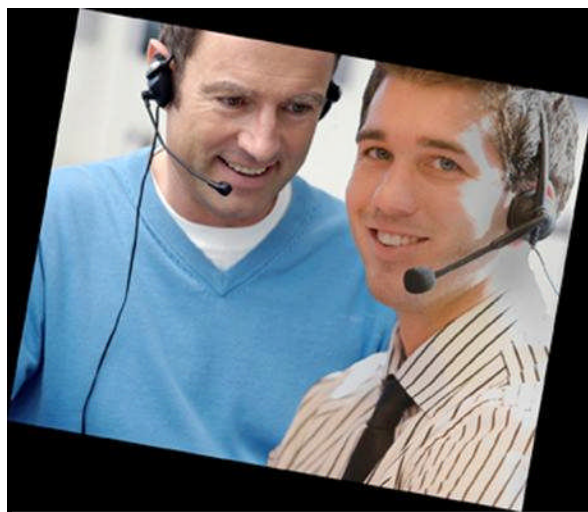
Bruk de samme forslagene som over.

I en fjerngruppe må også få alle samlet via en konferansetelefon.

De fleste av oss bruker SKYPE som kan lastes ned fritt fra www.skype.com. Det fungerer bra for en gruppe på 3-6 deltakere.

Det er viktig at hver deltaker har et godt headset med øretelefon og mikrofon.

Det er viktig at hver deltaker kopler seg opp før mentorgruppen starter for å fjerne mulige forstyrrelser.



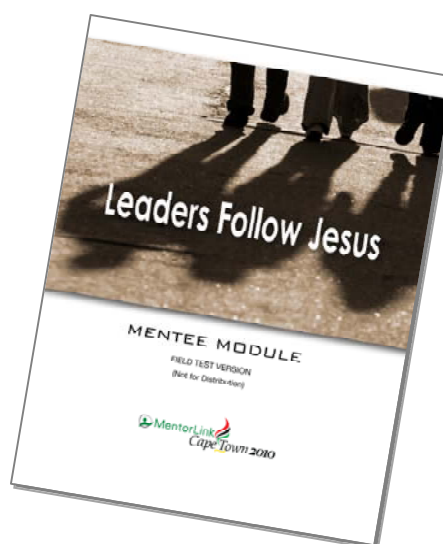
OVERSIKT: Ledere følger Jesus

I denne modulen vil du og mentorgruppen. . .

1. Undersøke hva som særpreger sant kristent lederskap.
2. Utveksle innsikter og personlige erfaringer.
3. Vurdere hvordan dette kommer til uttrykk i tjenesten din.

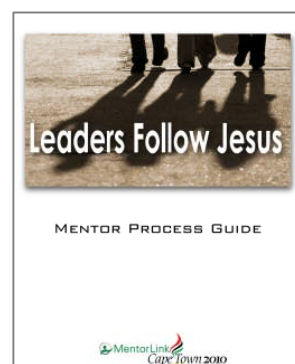
Ansvar ...

1. Forberede deg før dere møtes.
2. Møte mentorgruppen som avtalt.
3. Be for hverandre daglig.



SAMLINGER ...

1. Kjennetegn på effektivt kristent lederskap
2. Overgitt til å bygge Guds rike
3. Overgitt til nåde og akseptasjon
4. Overgitt til å lede ved å tjene
5. Overgitt til partnerskap og fellesskap
6. Overgitt til bevisst og planmessig mentoring



EKSEMPELSAMLING – MENTEE-MODUL

FORBEREDELSE TIL SAMLING 1

Kjennetegn på effektivt kristent lederskap

MÅL

Målet med samlingen: La hver enkelt vurdere sine erfaringer med kristne ledere og se at Kristus selv setter standarden for effektivt kristent lederskap.

- 1** Beskriv med 5 ord den mest effektive kristne leder du noen gang har samarbeidet med.
- 2** Beskriv kort din relasjon til denne mest effektive kristne lederen.
- 3** Hvor høyt prioriterte din "mest effektive" leder å være mentor for deg og andre? Forklar.
- 4** "Fortellingen" nedenfor skildrer hva som kan ha vært Satans reaksjon da han observerte hvordan Jesus begynte tjenesten sin. Hvorfor er Satan forvirret? Hva forteller Jesu fremgangsmåte om hans måte å prioritere på?

"Neste morgen, rett før han skulle til å dra til Galilea, oppsøkte Jesus en mann som het Filip og ba ham følge ham. Filip fant så broren sin, Natanael. Denne utviklingen



forvirret Satan. Tydeligvis var Messias allerede i ferd med å rekruttere etterfølgere. Satan spurte demonen som kom med rapporten: "Hvem er disse mennene, denne Simon, Andreas, Filip og Natanael?" Da demonen ikke visste det, ga Satan ordre: "Gå og finn det ut!" Før Satan fikk en ny rapport om hvordan Jesus gikk frem, hadde han fått svar. Alle fire var menn fra Galileasjøen og var fiskere.

"Fiskere!" snerret Satan. "Fiskere! Hva kan noen fiskere gjøre for en mann som ønsker å bli konge?"

Messias ville helt sikkert verve viktigere personer som sine etterfølgere. Han ville ha skriftlærde og prester, menn med innflytelse. Hva forventet Jesus å oppnå ved å velge vanlige arbeidsfolk?

Neste rapport kom to dager senere. Jesus hadde ikke returnert til Nasaret. I stedet fortsatte han med sine fire etterfølgere til Kapernaum. Han bodde som gjest i Simon Peters hus.

Mesteparten av tiden vandret han bare langs vannkanten, stoppet for å snakke med fiskere, spøkte med handelsfolk, satt stille og så på tollere som tok toll av bønder som kom med varer til torget og av fiskere som transporterte fangsten sin til Jerusalem.

Satan kunne ikke forstå det. Ifølge Daniels profeti hadde Messias bare noen få år på seg til å vinne folkets troskap. Likevel oppførte Jesus seg som om han hadde all verdens tid. Han handlet. Satan begynte å innse at det så ut til at det å styrke sin relasjon til noen få fiskere var viktigst av alt. Hvorfor i all verden kastet Jesus bort tiden sammen med noen få fiskere?

Skriv ned tankene dine:

UTFORDRING

Diskuter: Hva har vært virkningen av måten "din meste effektive" leder enten prioriterte eller lot være å prioritere sin personlige relasjon til deg?

EKSEMPELSAMLING – MENTORGUIDE SAMLING 1:

Kjennetegn på effektivt kristent lederskap

Målet med samlingen er å hjelpe hver enkelt å vurdere sine erfaringer med kristne ledere og se at Kristus selv setter standarden for effektivt kristent lederskap.

Deling

Be deltakerne presentere seg og si litt om rollen de har i organisasjonen sin – og de beste og vanskeligste sidene ved denne rollen.

Innhold

La hver enkelt deltaker med 5 ord beskrive sin "mest effektive kristne leder" og sin relasjon til denne lederen. Hvilken forestilling om "effektiv kristen leder" skaper disse ordene? Når alle har delt, kan du stille spørsmålet: "Hvor høyt prioriterte denne "mest effektive" kristne lederen det å være mentor for deg?"

Påvirkning

Diskuter fortellingen om Satans reaksjon på forberedelsene Jesus gjorde for å fullføre sin misjon i verden. Hva ser Satan ut til å anta om utvelgelse og utvikling av ledere som skal utføre en viktig oppgave? Hva ser Kristus ut til å legge til grunn for å utvelge og utvikle ledere?

Merk: I fortellingen antar Satan at en velger fremtidige ledere blant "betydningsfulle" mennesker. Jesus valgte vanlige menn som var villig til å følge ham. Jesus handlet ut fra at det viktigste var å bygge betydningsfulle personlige relasjoner til dem. Dette blir understreket i Markus 12,13-19, som vi skal studere nærmere i en senere samling.

Utfordring

Diskuter: Hva ble virkningen av om dine "mest effektive" ledere enten prioriterte eller lot være å prioritere sin personlige relasjon til deg?

Bønn

Be at hver deltaker skal vokse som en gudfryktig og effektiv kristen leder.

MENTORLINKSERIENE

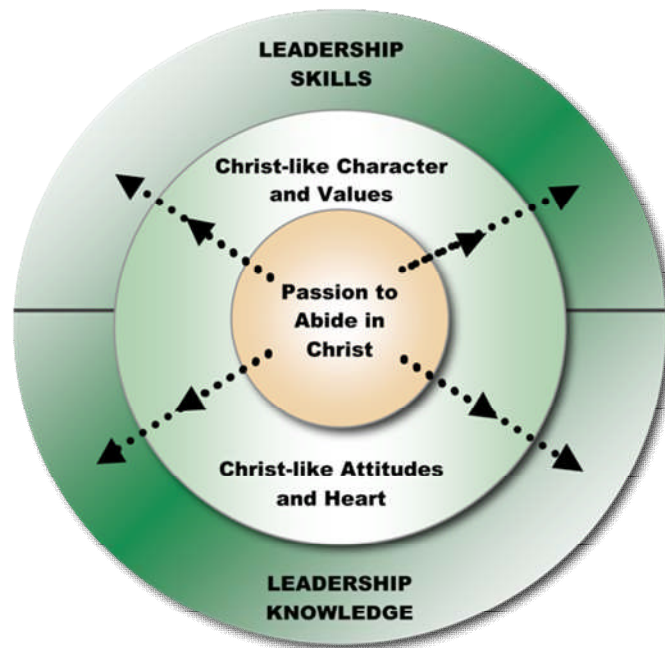
Vårt fokus: JESUS 24/7

Vårt viktigste fokus er å utvikle ledere lik Jesus, uttrykke hans karakter, holdninger, hjerte og verdier. Vi når ikke dit i dette livet, men målet er klart: Jesus 24/7. Til det trengs mentorer som vil lære av Jesu måte å lede og utvikle på, det vi kaller mentoring - en kraftfull måte å multiplisere ledere lik Jesus.

Utviklingsprioriteringer

Du kan ikke masseprodusere ledere, men Jesus gikk ut fra at du kan øke antallet eksponentielt.

ANTAKELSE: Kristuslik karakter, holdninger, verdier og hjerte bygges primært gjennom utviklingsrelasjoner vi kaller mentorgrupper. Dette er Jesu mentormodell. I denne modellen blir det å erverve ferdigheter og kunnskaper underordnet det å være lik Jesus i hjerte, verdier, karakter og holdninger.








De forvandlende verdier

Lederskapet i Palestina i det første århundre tok modell av den maktorienterte romerske kulturen. Jesu standard for lederskap gjorde at han sloss med verdier og praksis i sin tid. Slik er det også i dag. Eksisterende kristne ledere følger ofte lederskapsmodeller som er dominerende i sin kultur - modeller som reflekterer verdens verdier om personlig makt og eliteposisjon: Forretningsverdenens adm. dir., diktatoren i Sør-Amerika, den sentraliserte makteliten i tidligere Sovjetunionen, den fjerne sterke mann i Asia, gurun i India eller stammehøvdingen i Afrika.

Jesus sier: "Men slik skal det ikke være blant dere ..." Det dreier seg om å endre lederes karakter og hjerte - innenfra og ut. Målet er å utvikle ledere lik Jesus.

VENDE SEG FRA:**ENDRE TIL:**

<p>Bygge personlig fremgang</p> <p>Tror og handler som om Gud primært arbeider gjennom meg, min tjeneste eller organisasjon; tror og handler uavhengig av andre kristne som om de er "mindre viktige."</p>		<p>Bygge Guds rike</p> <p>Har en personlig og helhetlig forståelse av Guds rike, et perspektiv som søker å ære Kristus og fremme hans rike over hele verden.</p>
<p>Kontrollkultur</p> <p>Lever og leder i en ytelsesbasert og kontrollerende kultur som fremmer konkurranse, kritiske holdninger, selvrettferdig stolthet og utbrenthet.</p>		<p>Nådekultur</p> <p>Lederskap basert på Kristi fullendte verk; lever og leder i ydmykhet, åpenhet og kjærlighet; behandler andre med akseptasjon, tilgivelse, ærlighet og kjærlig ansvarliggjøring.</p>
<p>Maktbasert lederskap</p> <p>Leder primært gjennom posisjon, makt og politisk innflytelse; stoler på organisasjonsmessig autoritet og ofte på manipulasjon; mangel på tillit til og bemyndigelse av andre.</p>		<p>Tjenerledelse</p> <p>Leder og påvirker andre gjennom ekte relasjoner, integritet og tjeneste; gir seg selv til å møte andres behov og sette dem i stand til å lykkes.</p>
<p>Elitisme og selvtilstrekkelighet</p> <p>Prøver å være personlig kompetent på ethvert lederskapsmessig ansvarsområde; lever som en stresset og relasjonell fjern leder; vansker med å samarbeide som del av Legemet.</p>		<p>Samarbeid og fellesskap</p> <p>Leder sin del av en gruppe som samarbeider for å gjennomføre Guds arbeid; påvirker gjennom relasjoner, gjensidig ansvarliggjøring, delegering til andre.</p>
<p>Frykt for andre ledere</p> <p>Påvirkning og vekst i tjenesten begrenset til et lite antall synlige, formelle ledere; lederutvikling primært basert på programmer - hvis det finner sted i det hele tatt.</p>		<p>Tilsiktet multiplikasjon av ledere</p> <p>Multipliserende lederskapsvekst gjennom mentoring av begavede, reproduserende ledere, som er villige og i stand til å utvide Guds rikes arbeid langt utover det hver enkelt har evne og kapasitet til.</p>

TIL SLUTT

Kjære Mentor

Takk for at du leser denne **MENTOR-ORIENTERINGEN** for det **GLOBALE MENTORINGPROSJEKTET** utviklet for Lausanne-kongressen **CAPE TOWN 2010**. Målet vårt er å utvikle ledere som leder lik Jesus. Vi tror Jesu måte å gjøre det på, er i utviklingsgrupper - som vi kaller mentorgrupper. Du kan virkelig være en strategisk del av Guds plan. Det som trengs er at du investerer i noen få som ved Guds nåde og kraft vil utgjøre en forskjell i tiår fremover.

Dr. Stacy Rinehart

Det Global Mentoringprosjektet



Kontaktinformasjon

Globalt:

Institute@MentorLink.org

www.mentorlink.org

Norden:

LederLOS

frode@lederlos.no

+ 47 66 79 54 78/+ 47 901 39 439

Bleikeråsen 158, N-1387 Asker, Norge

Kreativ og grafisk design ved Christine Weddle.



www.MentorLink.org

 MentorLink 
Cape Town 2010