



Lede mer lik Jesus



www.mentorlink.org

Velkommen til «Lede mer lik Jesus!»

Modulen er en av sju som utgjør «Det globale mentorprosjektet», et prosjekt for ledere som vil lede mer lik Jesus og utruste andre til å gjøre det samme.

Det er en livsforvandlende erfaring å forstå hva det innebærer å lede mer lik Jesus gjennom studiene, bli utfordret av mentor-gruppen og formet av Den hellige ånd i Kristi bilde i måten å lede og behandle mennesker på.

Vi ber om at du skal vokse i det å lede mer lik Jesus og utruste andre til å gjøre det samme.

Dr. Stacy Rinehart



Kontakt-informasjon:
MentorLink International
P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA
Mobil: +919-841-5806
Mail: info@mentorlink.org
Nettside: www.mentorlink.org

Norden: frode@lederlos.no • +47 901 39 439

Innhold

Introduksjon	3
Oversikt	6
Mål for samlingene	7
Samling 1: Jesu hensikter – og våre hensikter	8
Samling 2: Forstå vår rolle	11
Samling 3: Sette mennesker først	14
Samling 4: Definere en leders holdninger	17
Samling 5: Tro versus praksis	19
Samling 6: Et blikk fremover	22
Til slutt	24

Introduksjon

«Lede mer lik Jesus» er en av sju moduler i «Det globale mentorprosjektet». Det er ingen bestemt orden man må følge, men vi anbefaler å begynne med enten «**Ledere som følger Jesus**» eller «**Led i lys av evigheten**». Denne serien med moduler bygger ledere som vil likedannes med Jesu hjerte, karakter og tjenende lederskap gjennom mentoring-prosessen og utrunder dem til å utvikle andre ledere som gjør det samme.

Hvem er denne modulen for?

Modulen er for dem som ønsker å leve og lede ifølge prinsippene i Guds rike, et lederskap gitt av Jesus og etterfulgt i urkirken. «Det globale mentorprosjektet» er kvinner og menn som er ledere i arbeidsliv, frivillige organisasjoner, menighetsledere, bibelstudie-ledere, husmenighetsledere – alle som ønsker å veilede andre i Guds rike.

Hva oppnår du ved å delta?

Jesus refererte til allmenngyldig og akseptert praksis innen ledelse – verdens måte å gjøre forretning på, hvordan man får ting gjort... Så sa han: «Men slik skal det ikke være blant dere», Markus 10:42-45. Lederskap i Guds Rike er helt annerledes, en helt annen måte å betrakte seg selv på som leder – og hvordan vi går frem når vi påvirker og investerer i andre for Jesu skyld.

Ved å delta i modulen «**Lede mer lik Jesus**» vil du:

1. Bli mer følsom og lære å bedømme motivasjon, holdninger og praksis som har evighetsverdi og bærer varig frukt i Guds rike.
2. Utvikle Kristus-fokusert lederskap ved å lære av hvordan Jesus selv ledet, med Den hellige ånd som veileder og i interaksjon med mentor og medlemmene i gruppen.
3. Få hjelp til å investere i andre på en praktisk måte slik at de kan lede mer som Jesus.

Hva anbefaler vi?

Delta i en Mentorgruppe på 3-6 ledere som er underveis, veiledet av en mentor. Dette er noe annet enn et bibelstudium. Vi er ikke opptatt av et pensum, men av en erfaringsbasert prosess. Det ideelle er at deltakerne møtes ansikt til ansikt. Dersom det ikke er mulig, kan man bruke alternativer som Skype. Vi anbefaler at mentorgruppen møtes ukentlig minst halvannen time.

To retningslinjer:

1. Det forventes at hver deltaker har forberedt seg i forkant av samlingen
2. Dersom noen uteblir to ganger, anbefaler vi at de avslutter sin deltakelse i gruppen

Hva er vår visjon for hvert medlem av mentorgruppen?

Serien av moduler er laget for å hjelpe oss å vokse som Kristus-sentrerte ledere og behandle hverandre på en måte som ærer Kristus og utrunder dem i nåde til å tjene ham. Gjennom gruppeprosessen vil deltakeren også få praktisk hjelp til å gi det videre til andre, så de også vokser og kan hjelpe andre til å gi det videre.

Hva koster det å delta?

Vi tar ingen betaling for materiellet. Mentoren tar heller ikke betalt. Det beste er å være med i en gruppe som møtes ansikt til ansikt – med det det innebærer av transport. Noen velger å være med i en mentorgruppe som benytter Skype eller liknende.

Hvordan bør modulene brukes?

Jesus modellerte lederutvikling i en kontekst vi kan kalle en mentorgruppe. Modulene er laget for å oppmuntre, støtte og utfordre deg til å bli en Kristussentrert leder ved å erfare hva Gud gjør i hjertet ditt og observere hva han gjør med andre. Materiellet skal ikke mestres på et intellektuelt vis. Målet er å forandre ledere innenfra, slik at de blir ledet mer av Jesus og leder mer som Jesus.

Hvordan begynner jeg?

Når du har fått materialet, ber vi deg registrere deg på MentorLinks nettside. Da kan vi hjelpe deg å finne en mentorgruppe, sette deg i kontakt med en mentor og tilby deg andre mentor-ressurser via epost. Her kan du registrere deg:

<http://www.mentorlink.org/index.php/resources/global-mentoring-project/join-a-group/>

Hvilken rolle har mentoren som leder gruppen?

Mentoren er ikke ekspert eller lærer. Han eller hun er en fasilitator i gruppe-prosessen – en guide som veileder gruppens samtale og gir gruppemedlemmene frihet til å bidra. Mentor og medlemmene lærer og vokser sammen.

Oversikt: «Lede mer lik Jesus»

I denne modulen vil du og mentorgruppen:

1. Få en bedre forståelse av de mål og hensikter som Jesus var drevet av
2. Utforske Jesu undervisning og hans eksempl, så du kan utvikle en lederskapsstil som er mer i tråd med nytestamentlig praksis
3. Bli en mer effektiv leder i din menighet eller organisasjon

Ansvarer du har som deltaker:

1. Forberede deg for hver samling før dere møtes
2. Møte mentorgruppen ukentlig
3. Be for hverandre daglig

Samlingene:

1. samling: Jesu hensikter - og våre hensikter
2. samling: Forstå vår rolle
3. samling: Sette mennesker først
4. samling: Definere en leders holdninger
5. samling: Tro versus praksis
6. samling: Et blikk på fremtiden

Mål for samlingene

1. Jesu hensikter – og våre hensikter

Belyse de uttalte målene Jesus hadde for sin tjeneste, og forstå den livsforvandlerende innflytelse det kan ha å gjøre hans mål til våre egne.

2. Forstå vår rolle

Få innblikk i sannheten at en leders rolle er å tjene, og forstå hva som kjennetegner en leder som tjener.

3. Sette mennesker først

Se at en leders betydning avhenger av å kunne hjelpe de troende til å ta imot Kristi ledelse og møte deres følte og virkelige behov.

4. Definere en leders holdninger

Klargjøre holdningene til dem som tjener på Jesu måte, og effekten det har på lederstilen deres.

5. Tro versus praksis

Se den store forskjellen mellom ledelsesprinsippene i samling 1-4 og motiver og handlinger som preget judaistiske ledere som Jesus fordømte – og se betydningen av å lede mer lik Jesus.

6. Et blikk fremover

Oppsummere grunnleggende holdninger og verdier som bør ligge til grunn hos en kristen leder.

Jesu hensikter – og våre hensikter

Mål for samlingen: Belyse de uttalte målene Jesus hadde for sin tjeneste, og forstå den livsforvandlende innflytelse det kan ha å gjøre hans mål til våre egne.

Les

Tenk deg deg at du fant ut at du bare hadde 24 timer igjen å leve. Hvordan ville du føle deg? Hva ville du være opptatt av? Hva ville du tenke på? Hva ville være viktigst for deg? Hva du hadde gjort eller ikke gjort i livet? Venner og familie som ble tilbake? Hva du hadde utrettet i livet?

Vi har nedskrevet Jesu tanker da han hadde mindre enn 24 timer igjen å leve, det han delte med sin Far. Johannes 17 viser hva Jesus verdsatte aller mest, alle menneskers Herre som vurderer din og min tjeneste, Joh 5:22-23. Johannes 17 viser på en helt spesiell måte hans måte å tjene på, hvorfor han kom og hva han utrettet da han levde blant oss.

Herliggjør meg

- 1 Hvorfor Jesus kom.** Kort sagt, Jesu overordnede hensikt var å herliggjøre Gud ved å gjøre det verk Gud ga ham å gjøre, Joh 17:4. Da oppdraget var fullført, ba Jesus sin Far å herliggjøre ham med den herligheten han hadde før verden ble til.

Jeg utrustet de mennesker du gav meg

- 2 Hva Jesus utførte.** Oppdraget Gud ga Jesus som leder, var å utruste de menneskene Gud gav ham, en referanse til de 12. Dette er betydningsfullt. Merk deg alle referansene til disse mennene og hva Jesus hadde gjort for dem, Joh 17:6-19. Jesu prioritet var å tjene og utruste disse mennene.

I bønnen nevner han ikke de store folkemengdene som kom for å høre ham, eller de mange han helbredet. Jesu prioritet var å utruste de mennene Gud gav ham og forberede dem til livet og lederskapet i Guds rike.

Jesus minnet sin Far på at som han hadde sent Jesus inn i verden, slik ville Jesus nå sende disse mennene til verden, Joh 17:8. Disse 12 mennene skulle få innflytelse ved evangeliet og nå hele verden.

Jeg ber for disse mennene

- 3 Hvorfor utruste de få?** Jesu intensjon var at disse mennene som han var mentor for skulle gi det videre. Jesus ber deretter for dem som skulle komme til tro på ham gjennom dem som han hadde ledet, Joh 17:20. Jesus ber så for dem som vil komme til tro på ham gjennom hans disiplers tjeneste med ordet, Joh 17:20. Han forventet at de skulle gi videre ordet om frelsen. Dette var en del av årsaken til at Jesus kom til verden. Jesus etterlot sin arv i hendene på de få som ville fortsette tjenesten, så Jesu egen tjeneste kunne mangfoldiggjøres.

Før dem inn i vårt fellesskap

Bli ett. Alt sammen handlet om å føre disse mennene inn i fellesskapet med Jesus og Far, Joh 17:21-26. Merk deg at **4** Jesus ber om at «de alle må bli ett slik vi er ett». Dette er ikke en bønn om en organisatorisk enhet. Jesus hadde alltid vært i full harmoni med sin Fars hensikter og mål. Nå ber han om at også vi skal komme nær Gud, så hans vilje og hensikter blir våre, og vi kan erfare og kommunisere Guds kjærlighet.

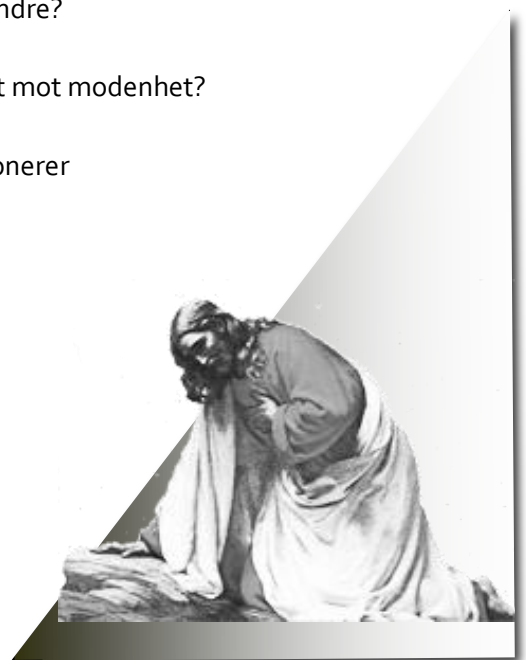
Oppsummert

Jesus kom først og fremst for å herliggjøre sin Far og utruste mennesker som igjen vil utruste andre. Han kom for å **5** tjene andre, åpenbare Gud for dem og sette dem i stand til å utføre Guds hensikt for sitt liv. Jesus forventet av dem han ledet at de ville mangfoldiggjøre seg og bære hans tjeneste videre gjennom århundrene. Det var Jesu plan å fokusere på å utruste de få, selv om han også tjente de mange. Da han bare hadde 24 timer igjen å leve, vurderte Jesus dette som det mest betydningsfulle i sitt liv.

Kan vår hensikt være noen annen?

Din respons

- Mediter over Joh 17:4. Hvor tilfredsstillende tror du det må ha vært for Jesus å kunne si dette?
- Les Joh 17:6-19 nøye. På hvor mange måter tjente Jesus disse mennene som Far hadde gitt Ham?
- Les Joh 17:20. Hvilke konklusjoner trekker du fra dine svar på a) til c)?
 - a) Hva har strategisk betydning for Jesus: Nå enkeltmennesker eller utruste dem han nådde – for igjen å nå andre? Begrunn svaret ditt.
 - b) Omtrent hvor mange har du hatt innflytelse på gjennom tjenesten din?
 - c) Omtrent hvor mange av dem du har utrustet, har igjen utrustet andre?
- Les Joh 17:21-26. Hvor betydningsfullt er det at de vi påvirker, blir ført mot modenhet?
- Skriv en visjon/overordnet mål for tjenesten din som du mener harmonerer med hva du har funnet i Joh 17.



Livsforvandlende goder som kommer ved å lede mer lik Jesus

Lederskap i Israel i det første århundre fikk impulser fra den romerske maktkulturen. Jesu standard for lederskap satte ham i motsetning til verdier og praksis som var vanlig i hans levetid. Slik er det i dag også. Kristne ledere følger ofte verdier og ledelsesmodeller som er dominerende i vår kultur, praktisert av statsledere, politikere og industriledere over hele verden – f.eks. diktatorer i Sør-Amerika, sentralisert maktelite i tidligere kommuniststater, Asias sterke menn, Indias guruer, stammehøvdingene i Afrika eller enerådende politikere og industriledere i Vesten.

Jesus sier: «Slik skal det ikke være blant dere...» Fokuset må være på forvandlingen av lederen fra innsiden og ut – og på lederens karakter og hjerte. Målet er å utvikle ledere som leder lik Jesus.

Fra:

Til:

<p>Bygge personlig suksess</p> <p>Tro og handle som om Gud primært arbeider i verden gjennom meg, min tjeneste eller min organisasjon – tro og handle uavhengig av andre kristne som om de er mindre betydningsfulle</p>		<p>Bygge Guds rike</p> <p>Ha en personlig, holistisk forståelse av Guds rike og et perspektiv som søker å forherlige Kristus og fremheve hans verdensvide rike</p>
<p>Et kontrollerende miljø</p> <p>Leve og lede i et prestasjonsbasert eller kontrollerende miljø med konkurransementalitet, kristisk holdning, egenrettferdig stolthet og/eller utbrenthet</p>		<p>Et nåderikt miljø</p> <p>Ledelse basert på Kristi fullbrakte verk: Leve og lede i ydmykhet, åpenhet og kjærlighet – behandle andre med akseptasjon og ærlighet ansvarliggjøre på en kjærlig/omtenssom måte</p>
<p>Maktbasert lederskap</p> <p>Lede primært gjennom posisjon, makt og politisk innflytelse, ofte gjennom manipulasjon eller organisatorisk autoritet – manglende tillit – og utrustning av andre</p>		<p>Tjenende lederskap</p> <p>Lede og påvirke andre gjennom ekte relasjoner, integritet og tjeneste – gi seg selv for å møte andres behov og utruste dem så de lykkes i sitt kall</p>
<p>Elitisme og selvtilstrekkelighet</p> <p>Forsøk på å være personlig kompetent på hvert ansvarsområde i lederskap – leve som stresset og relasjonelt fraværende leder – vanskeligheter med å arbeide sammen som del av Kristi Kropp</p>		<p>Samarbeid og fellesskap</p> <p>Lede som en del av et team som arbeider sammen for å utføre Guds arbeid – ha innflytelse gjennom relasjoner, felles ansvarlighet, delegering og utrustning av andre</p>
<p>Frykt for å gi andre lederskap</p> <p>Begrense vekst av lederskap og tjenestens innflytelse til et mindre antall synlige, formelle ledere – lederutvikling avhengig av aktiviteter/programmer – om det i det hele tatt skjer</p>		<p>Intensjonell mangfoldiggjøring av ledere</p> <p>Ledere mangfoldiggjøres ved mentoring og bruk av nådegaver – utrustning av ledere som er villige og i stand til å utvide Guds tjeneste langt utover det ett enkeltmenneske kan gjøre</p>

Hvilke rubrikker reflekterer temaer som finnes i Jesu bønn i Joh 17?

Hvilke rubrikker er mest karakteristisk for din lederskapsstil frem til i dag?

Forstå vår rolle

Mål for samlingen: Få innblikk i sannheten at en kristen leders rolle er å tjene, og forstå hva som kjennetegner en leder som tjener.

Stacy Rinehart grunnla MentorLink. Her er vitnesbyrdet hans om en revolusjon som skjedde i liv og tjeneste.

«Så lenge jeg kan huske har jeg vært fascinert av temaet lederskap. Uansett hvilken setting det var i: Speideren, hæren, forretningslivet, menigheten – så jeg på lederen som den mest innflytelsesrike personen. Han var den som fikk ting gjort mens han klatret maktens stige.

Min første betydningsfulle erfaring av lederskap kom gjennom arbeidet hos McDonald's i 1966. Etter å ha kommet rett fra skolebenken, arbeidet jeg som assisterende leder i en av Ray Kroc's første restauranter i det sørlige California. Jeg brukte all min energi i arbeidet for å bli den beste, fremadstormende, nye lederen. Om dagen hjalp jeg til i arbeidet med å styre en hektisk forretning. Om kvelden arbeidet jeg på en universitetsgrad innenfor Business management.

Min forståelse av lederskap på den tiden kan rett og slett oppsummeres slik: du er en leder når du sitter med ansvaret, når folk arbeider for deg og du tar avgjørelsene – og jeg levde etter den forståelsen fra dag til dag. En leder var en person som fikk ting til å skje. Han spilte den fiolinen som fikk alle til å danse. Å være leder var kanskje den beste beskyttelsen jeg hadde mot min frykt for å leve et ansvarsløst liv. Jeg utviklet en «hard skalle» og en aggressiv måte å motivere mennesker på, og skapte effektive resultater. I et arbeidsliv hvor kvalitet, hygiene og tempo er avgjørende, ble denne lederstilen anerkjent og belønnet. Jeg ble fort kjent som en leder som ikke ville la en ansatt «slippe unna» for lett. Dersom noen ikke leverte varene, lot jeg ham slutte – opptil ni mennesker på en dag! Et sted i bakhodet lurte jeg likevel på om det fantes en bedre måte å ha innflytelse over mennesker på. Derfor vendte jeg meg heller mot studiene.

I økonomiundervisningen og litteraturen håpet jeg å finne den virkelig effektive lederskapsmodellen. Jeg ønsket en blåkopi for ledelse og det å motivere mennesker, og fakultet for økonomi syntes å være det logiske stedet å søke. Undervisningen var stimulerende, og det virket som om de grunnleggende prinsippene var ganske lik dem jeg hver dag benyttet meg av i hamburgerrestauranten: en god leder er den som får folk til å gjøre det han vil ha gjort.

Før jeg kom skikkelig i gang med studiene sendte president Richard Nixon meg et personlig brev med en invitasjon til å ta en fysisk test. I stedet for å ta sjansen på å bli utskrevet til militærtjeneste, valgte jeg å innrullere meg i Hærens offiserskandidatskole. Skulle jeg kråle meg gjennom jungelen i Vietnam, ville jeg i det minste være den som gav ordre. I Hæren ble den usynlige brannen av mine rå ambisjoner til et flammehav av vågemot. Hjelmenes våre skulle være speilblanke. På innsiden rett over pannen festet vi målet vi siktet mot – løytnantstriper. Jeg var, imidlertid, ikke fornøyd med stripene til en løytnant. Som den eneste i kompaniet festet jeg alle gradene på innsiden av hjelmen: løytnant, kaptein, major, oberstløytnant, oberst – hele veien til fire stjerners general. Jeg løp med vekten av nok striper og stjerner til å kunne brette nakken. Selv om jeg ikke hadde noen intensjon om å gjøre militær karriere, kjøpte jeg den grunnleggende ledelsesfilosofien. Enten det gjaldt det militære eller det sivile, handlet det å være leder på en eller

annen måte om å klatre til topps i en usynlig stige. På toppen var belønningen makt – makt til å få ting til å skje, makt til å kontrollere mulighetene, makt til å influere andre.

En ledermetafor er å klatre opp stigen, en annen å løpe et løp. Det er vinnere og tapere i ethvert løp, og det avgjørende er å ikke henge igjen. I hæren sa vi det slik: noen hjalp deg på veien, noen sto i veien for deg, og noen vinket da du passerte dem. Jeg ønsket desperat å skinne på et sted nær fronten.

Jeg ville fortsatt full fart fremover, hadde det ikke vært for at dødens virkelighet begynte å stirre meg i øynene. Jeg trente som infanterioffiser. Jeg visste at jeg lett kunne bli båret ut av jungelen med beina først. Jeg hadde kamerater – unge, ambisiøse og fulle av liv – som dro til Vietnam og kom hjem i kister dekket av det amerikanske flagget. Begravelsene brøt gjennom mine ambisjoner og strippet meg for idealistiske illusjoner. Hvilken forskjell ville det gjøre å nå toppen, dersom det som ventet på meg ikke var annet enn dødens kalde, grå spørsmåltegn?

Jeg begynte å lese Det nye testamentet på søken etter svar. En lørdag morgen spilte jeg fotball ved Fort Benning i Georgia. Gjengen med karer var såpass annerledes at det fikk meg til å lure på hva det var – fraværet av banning var i seg selv oppsiktsvekkende nok. De inviterte meg til en «fest» om kvelden, og jeg kom i tide til å få med forfriskningene. Etter en stund tok en helikopterpilot meg til side og delte Evangeliet. Han forklarte at Jesu død gjorde to fiender til venner – Gud og meg. Han sa: «Stacy, å bli en Guds sønn er en fri gave, en gave som varer evig». Det var et tilbud som lød for godt til å være sant, siden jeg i Jesus Kristus kjente en fred som jeg aldri før hadde opplevd.

Jeg begynte å lese Bibelen med et nytt utgangspunkt etter å ha blitt kjent med bokens forfatter. Ordene gav mening, spesielt når jeg leste evangeliene. Mannen Jesus ble levende for meg. Jeg hadde aldri møtt noen som ham. Spesielt ble jeg slått av lederstilen hans. Han kunne brukt sin makt for å sine mål, men valgte å ikke gjøre det. Da Peter dro sverdet og kuttet øret av soldaten, formante Jesus ham og helbredet mannen som kunne føre ham til domstolen. Jeg husker jeg kom til et Bibelavsnitt om ledelse i Markus kap 10. Noe slikt hadde jeg aldri lest om verken i økonomibøkene eller i de militære lederskapsmanualene.

«Men Jesus kalte dem til seg og sa til dem: dere vet at de som gjelder for å være fyrster for folkene, hersker over dem, og deres stormenn bruker makt over dem. Slik skal det ikke være blant dere, men den som vil være stor blant dere, skal være alles tjener. Og den som vil være den første blant dere, skal være alles trell.» Mark 10:42-44

Umiddelbart ble interessen min pirret. Her tok Jesus opp spørsmålet om ledelse direkte, og jeg kunne knapt tro det jeg leste. Jeg lukket ofte Bibelen etter å ha lest vers som dette og bare ristet på hodet. Den største lederen var i virkeligheten den største tjeneren? Jesus motsa alt jeg hadde tenkt, blitt opplært til og erfart om temaet ledelse. Å lede ut fra en posisjon av autoritet og makt kan muligens være den aksepterte i verden, men Jesus sa at «slik skal det ikke være blant dere». Hans måte var radikalt annerledes.



Respondér

Studér Markus 10:42-45. List opp i diagrammet likheter og kontraster mellom sekulær ledelse og åndelig ledelse. Finn minst 10 sammenlikninger og motsetninger i dette Bibelavsnittet, eksplisitt eller implisitt.

«Men Jesus kalte dem til seg og sa til dem: dere vet at de som gjelder for å være fyrster for folkene, hersker over dem, og deres stormenn bruker makt over dem. Slik skal det ikke være blant dere, men den som vil være stor blant dere, skal være alles tjener. Og den som vil være den første blant dere, skal være alles trell. For Menneskesønnen er ikke kommet for å la seg tjene, men for selv å tjene og gi sitt liv som løsepenge i manges sted».

SEKULÆRE MAKTHAVERE	ÅNDELIGE LEDERE

Les

«Jesus visste at Far hadde gitt alt i hans hånd, og at han var utgått fra Gud og gikk til Gud. Da reiser han seg fra måltidet, legger av seg kappen, tar et linklede og binder det om seg. Så heller han vann i et fat og begynner å vaske disiplenes føtter og tørke dem med linkledet som han hadde rundt livet. Han kommer til Simon Peter. Peter sier: «Herre, vasker du mine føtter?» Jesus svarte: «Det jeg gjør, forstår du ikke nå, men du skal forstå det siden.» «Aldri i evighet skal du vaske føttene mine», sier Peter. «Hvis jeg ikke vasker deg, har du ingen del i meg», svarte Jesus. Da sier Peter: «Herre, ikke bare føttene, men hendene og hodet også!» Jesus sier til ham: «Den som er badet, er helt ren og trenger bare å vaske føttene. Dere er rene – men ikke alle.» For han visste hvem som skulle forråde ham. Derfor sa han: «Dere er ikke alle rene.» Da han hadde vasket føttene deres og tatt på seg kappen, tok han plass ved bordet igjen. Så sa han til dem: «Forstår dere hva jeg har gjort for dere? Dere kaller meg mester og herre, og dere gjør det med rette, for jeg er det. Når jeg som er herren og mesteren, har vasket deres føtter, **da** skylder også dere å vaske hverandres føtter. Jeg har gitt dere et forbilde: **Slik** jeg har gjort mot dere, skal også dere gjøre. Sannelig, sannelig, jeg sier dere: Tjeneren er ikke større enn herren sin, og utsendingen er ikke større enn han som har sendt ham. Nå vet dere dette. Og salige er dere **så sant** dere også gjør det». Joh 13:3-17

Respondér

- Meditér over avsnittet, og legg spesielt merke til ordene som er merket med fete typer. Hva sier Jesus til disiplene – og oss?
- Oppsummer det du tror Gud sier til deg personlig gjennom dette Bibelavsnittet
- Skriv din egen historie som leder, slik du ønsker å kunne fortelle 20 år frem i tiden

Sette mennesker først

Mål for samlingen: Se at en leders betydning avhenger av å kunne hjelpe de troende til å ta imot Kristi ledelse og møte deres følte og virkelige behov.

LES

Et lengre avsnitt i Matteus' evangelium behandler spørsmålet om virkelig storhet i Kristi rike. Les Bibelavsnittet og noter tankene dine.

- 1 **Matteus 18:1** Disiplene tar opp med Jesus spørsmålet om «å være stor»
- 2 **Matteus 18:2-5** Jesus kaller til seg et lite barn som kommer til ham med en gang. De største er de som reagerer som barnet i motsetning til voksne som ser på Jesus kun som en profet og ikke gir respons på hans invitasjon. Matt 16:13-14
- 3 **Matteus 18:6-11.** Det er svært viktig å bevare den barnlige mottakeligheten overfor Jesus. Og det er livsviktig at ingen forårsaker at en av Jesu minste synder, ved å hindre dem fra å høre og gi respons på hans innbydelse.
- 4 **Matteus 18:12-14.** Vi behandler dem som ledes på avstand som fortapte sauer, og bringer dem hjem igjen med glede – ikke ved å komme med anklager og beskyldninger.
- 5 **Matteus 18:15-20.** Vi håndterer synder som er begått mot hverandre raskt med mål å forsone og gjenopprette.
- 6 **Matteus 18:21-35.** Hva om vi finner det vanskelig å tilgi? Da husker vi på hvor mye vi selv er blitt tilgitt av Gud.

Oppsummering så langt: Å være «den største» i Guds rike er å forbli som «små barn» som hører Jesu stemme og umiddelbart gir respons når han kaller. Troens fellesskap fremmer det å være «som et lite barn» ved gjensidig forståelse, kjærlighet og være klar til å tilgi når noen går seg bort eller synder.

Med blikket rettet fremover: Det tragiske er at mange som vil være stor i Guds rike, går omveier og faktisk «forfører en av disse små som tror på meg». Matteus 18:6

7 **Matteus 19:1-3.** Den første omveien står fariseerne for, når de søker storhet ved rigorøst å fastholde hver detalj i loven – for deretter å utfordre Jesus med et spørsmål om hva som er tillatt.

8 **Matteus 19:4-12.** Jesus ignorerer spørsmål om hva som er tillatt og går tilbake til skapelsen for å vise at Guds intensjon var en livslang relasjon mellom en mann og en kvinne. At loven tillater skilsmisse, viser at den ikke er den høyeste standarden, men en lavere standard – i motsetning til hva fariseerne tror. Ingen blir «stor» gjennom å være rigorøst opptatt av loven.

9 **Matteus 19:13-15.** Igjen blir små barn ført til Jesus, og han forkynner at «himlenes rike hører hører slike til». Det greske ordet viser at det er tale om svært små barn – og selv den mest rigorøse fariseer kunne aldri forestille seg at slike barn relaterte til Gud gjennom loven!

1
0 **Matteus 19:16-30.** Den andre omveien blir representert ved en ung mann som fra barndommen av demonstrerte de gode gjerningene som kommer til uttrykk gjennom den andre tavlen i De ti bud. Men når Jesus ber ham selge alt og gi det til de fattige, går den unge mannen bedrøvet bort... og på den måten bryter han det første og største budet: «Du skal ikke ha andre guder enn meg».

1
1 **Matteus 20:1-16.** Den tredje omveien blir presentert i fortellingen om vingårdsherren som tilbyr arbeidere en denar, en dagslønn, for å arbeide i vingården. På slutten av arbeidsdagen blir de som først ble ansatt oppbragt fordi de som ble innleid senere på dagen, fikk like mye lønn som dem selv. De første hadde arbeidet hardere og følte at de fortjente mer. Vingårdsherren svarte: «Er ditt øye ondt fordi jeg er god?» Poenget er: relasjonen med Gud er ikke basert på hvor mye vi gjør for ham, men på hans nåde og sjenerøsitet.

Oppsummering så langt: Det er umulig å oppnå storhet i Guds rike gjennom å holde Loven, gjøre gode gjerninger eller bestemme seg for å arbeide hardere enn andre. Dette vil i stedet forvanske evangeliets enkelhet og forlede andre til å synde ved å føre dem bort fra lydighet overfor Jesu ord.

Med blikket rettet fremover: Jesus gir så sin oppskrift til ledere som ønsker å «være stor» og sette andre i stand til å ha en livsstil «som et lite barn».

1
2 **Matteus 20:17-19.** Jesus er på vei mot Jerusalem for å bli korsfestet. Fremtiden ligger som en tung byrde på ham.

1
3 **Matteus 20:20-28.** To disipler konkurrerer om maktposisjoner i det riket som de forventer at Jesus skal etablere på jorden. Jesus bruker deres konkurransementalitet til å undervise om kontrasten mellom sekulært og åndelig lederskap. Mark 10:42-45

1
4 **Matteus 20:29-34.** På veien til Jerusalem roper to blinde tiggere om barmhjertighet. Jesus stanser og spør dem om hva de ønsker. De ber om å få synet tilbake.. og Jesus har medlidenhet med dem og gir dem synet tilbake.

Oppsummering: Dette avsnittet begynte med et spørsmål om storhet i Guds rike. Jesus sier at den største er den som hører og lyder hans stemme, slik et lite barn gjorde. En hovedoppgave for en leder er å bevare denne kvaliteten i fellesskapet. Dette krever et fellesskap som er kjennetegnet av kjærlighet, omtanke og gjensidig tilgivelse.

Noen tar omveier som de tror vil lede til «storhet», men det er bare blindveier. Enda verre er det at blindveiene kan forårsake at «en av disse små» som tror blir forført.

De som virkelig er betydningsfulle i Guds rike vil søke å følge Kristi eksempel ved å tjene i motsetning til å «herske over» andre. Jesus stoppet til og med på vei til Golgata for to blinde tiggere – to som var «ingenting» – og spurte dem: «Hva vil dere at jeg skal gjøre for dere?»

Gi respons

Hvordan vurderer du følgende uttalelser?

1. Lederskap er kunsten å påvirke andre til å følge min eller vår menighets/organisasjons visjon
2. Menighetsmedlemmer/ansatte burde være villig til å stille meg spørsmålet: «Hva vil du at jeg skal gjøre for deg?»
3. Ledere må prioritere å få jobben gjort
4. Som leder er jeg den som skal spørre andre: «Hva vil du at jeg skal gjøre for deg?»
5. Min første prioritet er å forsikre meg om at de jeg har ansvar for, bevarer en innstilling «som et lite barn»
6. Visjonen vår vokser ut fra hvordan medlemmer og ansatte gir respons på Jesu veiledning
7. Jeg er utrustet til å lede andre ved å være et eksempel på tjenende lederskap

Definere en leders holdninger

Mål for samlingen: Klargjøre holdningene til dem som tjener på Jesu måte, og effekten det har på lederstilen deres.

Les og gi respons:

Gå gjennom 2 Korinterbrev 4:5-18. Strek under alle uttrykk som viser holdninger som karakteriserer apostelen Paulus som en kristen leder. Beskriv gjerne holdningen i marginen.

«Vi forkynner ikke oss selv, men Jesus Kristus som Herre og oss som tjenere for dere – for Jesu skyld. For Gud, som sa: «Lys skal stråle fram fra mørket», han har også latt lyset skinne i våre hjerter, for at kunnskapen om Guds herlighet i Jesu Kristi ansikt skal lyse fram. Men vi har denne skatten i leirkrukker, for at den veldige kraften skal være fra Gud og ikke fra oss selv. Vi er alltid presset, men ikke knekket, vi er rådville, men ikke rådløse, forfulgt, men ikke forlatt, slått ned, men ikke slått i hjel. Vi bærer alltid Jesu død med oss i vår egen kropp, for at også Jesu liv skal bli synlig i den. For ennå mens vi lever, blir vi stadig overgitt til døden for Jesu skyld, for at også Jesu liv skal bli synlig i vår dødelige kropp. Slik er døden virksom i oss, men livet i dere. Vi har den samme troens Ånd som det står skrevet om: Jeg trodde, derfor talte jeg. Også vi tror, og derfor taler vi. For vi vet at han som reiste opp Herren Jesus, han skal også reise oss opp sammen med ham og føre oss fram sammen med dere. Men alt skjer for deres skyld, for at nåden skal bli stor og få takken til å stige fra så mange flere – til Guds ære. Derfor mister vi ikke motet, for selv om vårt ytre menneske går til grunne, blir vårt indre menneske fornyet dag for dag. De trengslene vi nå må bære, er lette, og de skaper for oss en evig rikdom av herlighet som veier uendelig mye mer. Vi har ikke det synlige for øye, men det usynlige. For det synlige tar slutt, det usynlige er evig».

Les følgende:

Det handler ikke om meg. Det er ikke jeg som får æren. Det handler om Jesus! Dette er ikke Paulus' ord, men kanskje beskriver de hans grunnleggende holdning mens han søker å tjene Jesus og å være Guds tjener overfor de mennesker han var kalt til. Listen inneholder noen av de holdninger som karakteriserte Paulus, holdninger som du antakeligvis kjente igjen i teksten. Kanskje du fant flere og uttrykte dem bedre.

VERS	HOLDNING
5	Det handler ikke om meg, det handler om Jesus
5-6	Jeg har tjent dere, slik at dere kan fokusere på Jesus
7	Jeg er ærlig når det kommer til mine svakheter slik at dere kan se hans herlighet
7	Jeg har ikke noe ønske om å bli sett på som «stor»
8-10	Tilbakegang og lidelser gjør meg ikke motløs: Jesus lever!
11-12	Hver fremgang viser Kristi kraft som gir liv til de dødelige

- 13-15 Tillit til Kristus ligger til grunn for alt vi sier og gjør
- 15 Alt jeg gjør er å sette dere i stand til å forherlige Gud
- 16-18 Ingen situasjon gjør meg motløs, for jeg ser alt ut fra evighetsperspektivet

Gi respons: Sammenlikne listen din med listen ovenfor. Om du gjorde dem til dine egne, hvilken innflytelse ville holdningene hatt for rollen din som leder?

Les Filipperbrevet 2:9-24

«I Herren Jesus håper jeg at jeg snart kan sende Timoteus til dere, så også jeg kan få nytt mot av å høre hvordan det går med dere. Jeg har ingen som ham, ingen som så oppriktig har omsorg for dere. For alle andre er opptatt av sitt eget og ikke av Jesu Kristi sak. Men dere vet at Timoteus har bestått sin prøve. Han arbeidet for evangeliet sammen med meg, slik en sønn hjelper sin far. Jeg håper å sende ham til dere så snart jeg ser hvordan det går med saken min, men i Herren er jeg trygg på at jeg snart skal komme selv».

Gi respons: Ledere som leder på Jesu måte er lik Paulus og Timoteus – en del av et team som deler ekte omsorg for dem de tjener. Det er mange «ensomme ryttere» som er mer opptatt av å bli sett på som lederen med stor «L» enn det som gagnar dem de er kalt til å tjene.

- Har du en Timoteus i tjenesten din? Er du en Timoteus overfor noen?

- Hva betyr det å sette Kristi interesser fremfor din egen tjeneste? Hva er prisen du må betale for det?

- Hvilke endringer i din måte å lede på ville det medføre å sette Kristi interesser først?

Til slutt: Memorér Filippene 2:3-4

Tro versus praksis

Mål for samlingen: Se den store forskjellen mellom ledelsesprinsippene i samling 1-4 og motiver og handlinger som preget judaistiske ledere som Jesus fordømte – og se betydningen av å lede mer lik Jesus.

Fariseerne var konservative skrifttroende Judaister i det første århundret. Vi er enig med dem i troen på Bibelens autoritet, ikke bare de fem Mosebøkene, men på mirakler, engler, oppstandelsen, himmel og helvete. Problemet var ikke så mye lærespørsmål, men praksis, spesielt hvordan de insisterte på at de skulle æres og adlydes som Israels rette åndelige ledere. Måten de så på og praktiserte åndelig lederskap var fullstendig forvrengt. Jesu utfordring i møte med deres tilsynelatende åndelige autoritet skapte frykt og fiendskap som fikk dem til å forlange Jesus korsfestet. Jesu avvisning av de såkalte åndelige lederne i Matteus 23 er en advarsel til ledere i dag som altfor ofte har holdninger og verdier som likner de skriftlærdes og fariseernes.



Les Matteus 23:1-12

«Så talte Jesus til folket og til disiplene og sa: «På stolen til Moses sitter de skriftlærde og fariseerne. Alt det de sier, skal dere derfor gjøre og holde. Men det de gjør, skal dere ikke rette dere etter. For de sier ett og gjør noe annet. De binder tunge bærer som ikke er til å bære, og legger dem på skuldrene til folk, men selv vil de ikke løfte en finger for å flytte dem. Alle sine gjerninger gjør de for at folk skal se det. De gjør bønneremmene brede og minneduskene store. De liker å ha hedersplassene i selskaper og sitte fremst i synagogene, og at folk hilser dem på torget og kaller dem rabbi. Men dere skal ikke la noen kalle dere rabbi, for én er mesteren deres, og dere er alle søsken. Og dere skal ikke kalle noen her på jorden far, for én er deres Far, han som er i himmelen. La heller ikke noen kalle dere lærere, for dere har én lærer: Kristus. Den største blant dere skal være tjeneren deres. Den som setter seg selv høyt, skal settes lavt, og den som setter seg selv lavt, skal settes høyt».

Gi respons:

- Oppsummer de viktigste feilene hos disse lederne

- Gå gjennom detaljene ved å fylle ut skjemaet nedenfor. Legg merke til de skriftlærdes og fariseernes motiver og handlinger. Notér det du observerer. Noen ruter er delvis utfylt. Notér eksempler fra ledes liv i tredje kolonne.

Vers	Motiver Jesus fordømte	Handlinger Jesus fordømte	Aktuelle eksempler
2	Vil være Autoriteten med stor «A» i åndelige spørsmål	Tar sin åndelig autoritet for gitt	
3		Gjør ikke selv det de forventer av andre	
4	Setter lydighet og underkastelse foran frihet og personlig ansvar	Tar på seg Guds rolle i andres liv	

- Se gjennom Matteus 23:1-12 en gang til. Hva forventer Jesus av oss som åndelige ledere

Vers	Motiver Jesus ønsker	Handlinger Jesus bifaller	Aktuelle eksempler

- Jesus fortsetter i **Matteus 23:13-36** med å uttale «ve-ropene» over Lovens lærere blant fariseerne. Les Bibel-avsnittet i din egen Bibel. Gå nøye gjennom avsnittet og fullfør diagrammet.

«Ve»	Skriftlærde og fariseeres handlinger og motiver	Resultater	Eksempler fra vår tid
23:13 1. Ve			
23:14 2. Ve			
23:15 3. Ve			
23:16-22 4. Ve			
23:23-24 5. Ve			
23:25-26 6. Ve			
23:27-28 7. Ve			
23:29-33 8. Ve			

- Gå gjennom 1-4. samling og notatene dine. Vurdér forholdet mellom dette og studiet over fra Matteus 23.

Et blick fremover

Mål for samlingen: Oppsummere grunnleggende holdninger og verdier som bør ligge til grunn hos en kristen leder.

Les: **Ledere med makt**

Et budskap fra grunnleggeren av MentorLink, Stacy Rinehart: Noen ganger må du gå på utsiden av din egen kultur for å se hvem du er. Jeg merket det første gang jeg arbeidet i det tidligere Sovjet. Gjennom tjenestenettverket vårt hørte vi mye om hvordan det sto til med den russiske kirken. Menighetene ble møtt med dogmatiske, diktatoriske og andre negative holdninger. Selvsagt var ikke alle pastorer slike, men mange fortellinger viste at noe var galt. Noen av de forfulgte pastorene i undergrunnsmenighetene oppførte seg lik de kommunistiske lederne.

Vi la merke til noe tilsvarende i andre land: Den dominante lederskapsstilen i Latinamerikanske menigheter liknet deres diktatorer. I India liknet de den indiske Guruen. I Kina var det «den sterke mann» som gjaldt, i Afrika stammehøvdingen, i USA den administrerende direktør. Dette er verdens måte å gjøre det på - den er som luften vi puster inn.

Bare når vi lytter til universets Herre, får vi en annerledes lederskapsmodell: «Dere vet at fyrstene hersker over sine folk, og deres stormenn har makt over dem...» Dette er den dominerende lederskapsmodellen jeg har observert over hele verden. Mesteren vurderte varianter av den samme modellen og sa: «Men slik skal det ikke være blant dere». Vi kan ikke benytte lederskapsmodeller som finnes i kulturen rundt oss. I Guds rike er Jesu vei den eneste veien til innflytelse og storhet. Jesus sa: «Den som ønsker å være stor blant dere, skal være deres tjener: og hver den som vil være den første blant dere, skal være alles trell».

Hvorfor tar så få ledere Jesus på ordet og blir stor på hans måte!? Hvordan gjenspeiler jeg verdens måte å lede på?

Gi respons:

- Hva har du lagt merke til som bekrefter Stacys vurdering?
- Hvilke positive tegn på utvikling har du sett som gir håp for fremtiden?

Repetér

- Overskriftene på de fem første samlingene i denne modulen er opplistet på neste side. Oppsummer innholdet og betydningen av hver samling så godt du kan uten å se tilbake på notatene dine.

1. Jesu hensikter – og våre hensikter

Innhold:

Innflytelse:

2. Forstå vår rolle

Innhold:

Innflytelse:

3. Sette mennesker først

Innhold:

Innflytelse:

4. Definere en leders holdninger

Innhold:

Innflytelse:

5. Tro versus praksis

Innhold:

Innflytelse:

➤ Se tilbake på notatene og endre det som trengs

LES

Apostelen Peter oppsummerer det vi har vært gjennom mot slutten av sitt første brev: «De eldste blant dere ber jeg inntrengende, jeg som selv er en eldste og et vitne om Kristi lidelser og har del i herligheten som skal åpenbares: Vær hyrder for den Guds flokk som dere har hos dere! Ha tilsyn med den, ikke av tvang, men av fri vilje, slik Gud vil, og ikke for vinnings skyld, men av hjertet. Gjør dere ikke til herrer over dem som Gud har gitt dere ansvar for, men vær et forbilde for flokken. Når den øverste hyrden åpenbarer seg, skal dere få herlighetens seierskrans som aldri visner».

1 Pet 5:1-4

Til slutt

Kjære medarbeider i Guds rike. Vi er glad for å hjelpe deg å vokse i det å **lede mer lik Jesus**. Vi håper det har vært en verdifull erfaring for deg, og gjennom deg for de du påvirker – og at Jesus har lagt det på hjertet ditt å lede lik han.

Vi vil gjerne fortsette å støtte deg med andre ressurser, og vi håper at du vil gi det videre til andre, slik at de også kan vokse i det å bygge hans rike.

Dr. Stacy Rinehart, Det globale mentorprosjektet

Hva er din visjon for å gi det videre?

Du forvalter det du har fått i «Lede mer lik Jesus». Hvem vil du gi det videre til? I en mentorgruppe kan du veilede andre i det du selv har vært gjennom. Gi det videre handler ikke om å mestre innhold, være ekspert eller lærer, men være tilgjengelig for andre.

Hva skjer videre?

Bli med i en ny Mentorgruppe med en annen modul – eller start din egen mentorgruppe. Andre moduler fra MentorLink er et godt sted å begynne.

Ønsker du å fasilitere en ny modul?

Start din egen lokale gruppe – eller meld deg som mentor for en gruppe. Vi har en orientering for nye mentorer: [MentorLinks ressurssider](#)

Kontaktinformasjon:

MentorLink International

P.O. Box 80506, Raleigh. NC 27623 – USA

Tel: +919-841-5806

Mail: info@mentorlink.org

Nettside: www.mentorlink.org

[Norden: frode@lederlos.no](mailto:frode@lederlos.no) • [+47 901 39 439](tel:+4790139439)

MentorLink moduler – Alle også på norsk



LEAD LIKE JESUS

The model of leadership in the world is clear. But Jesus calls His followers to a different model of leadership for the Kingdom. This module will assist you and your group in discovering this reality and in beginning to apply its implications to your lives, leadership, and mentoring.



LEAD IN LIGHT OF ETERNITY

Jesus had much to say about how He will evaluate leaders who serve Him. He also had many harsh words for false leaders. Jesus promises to reward those who serve Him faithfully. This module will provide understanding regarding the leader's personal advantage to having this eternal perspective.



BUILD HIS KINGDOM

Jesus came preaching the Kingdom. His Kingdom is the ultimate reality in this life and the life to come. However, many build their own empires, thinking they are building the Kingdom, while their very means and motives are actually at odds with His Kingdom. This module will assist you and your group in seeing the difference between building for the Kingdom and a leader building for his own empire. This module also will assist you in mentoring others regarding this awareness.



BUILD GRACE ENVIRONMENTS

How we mentor and treat people flows from our understanding of what Christ has done and is doing in us. This module will assist you and your group in a deeper understanding of the depth and riches of the Gospel of grace and its applications in your leadership and mentoring.



COLLABORATE AS LEADERS

Jesus mentored those he chose and was with them. Paul was always with someone who collaborated with him, mentoring him in the process. This module will assist you and your group in developing a practice of leading and mentoring in the context of partnership and community.



LEADERS FOLLOW JESUS

This module is intended for Christians operating in church, para-church ministries, Christian organizations, and the marketplace. Its intent is to help leaders evaluate the style of leadership exercised in their organization and bring it into harmony with the New Testament pattern. In this module, participants come to understand both the foundational concepts and the learning process which underlies MentorLink training.



LEADERS ABIDE IN JESUS

Some of the last words of Jesus to His Disciples were, "Abide in Me". The Apostle John reflects the importance of this, "whoever says he abides in him ought to walk in the same way in which he walked." This module opens the door for mentors and mentees to look at their own walk with Jesus. It is from this "center" that we fellowship with the Son and with one another. It is also from this center that we bear fruit for His Kingdom.

Andre MentorLink ressurser

-  **LEADER'S COVENANT – PÅ NORSK**
A simple, yet profound description of true spiritual leadership in ten aspirational statements with Scripture passages.
-  **DAYS WITH JESUS – PÅ NORSK**
Journey with Jesus to draw closer to His heart and discover how He wants us to live, lead and influence people. This video-based discipling tool uses The JESUS Film and thought-provoking questions for reflection and discussion.
-  **PASSING IT ON – PÅ NORSK**
This seminar and manual are used for training groups in transformational mentoring. It will transform how leaders develop leaders.
-  **MENTORLINK INSTITUTE – PÅ NORSK**
Learn to lead like Jesus and mentor others while participating in mentor groups. The MentorLink Institute is a tested and proven strategy that works through a network of partners and mentors.
-  **LEAD IN LIGHT OF ETERNITY**
This book by Dr. Stacy Rinehart is about Jesus and leading in His kingdom. Lead in Light of Eternity: The JESUS Model is for anyone who aspires to live and lead like Jesus in the workplace, the church, the mission field, or the world.
-  **TRANSFORMATIONAL VALUES**
Jesus' ways are to be our ways. The focus is on changing leaders from the inside-out and on the leader's character and heart. Five values shifts needed for leaders who want to move away from leading in the way of the flesh to leading more like Jesus.
-  **BLOGS AND BOOKS**
Check out blogs and books focused on the heart and development of servant leaders. Find practical mentoring tips, personal stories and solid biblical advice.