



Ledere følger Jesus

Mentorguide



KJÆRE MENTOR

Velkommen til **Ledere følger Jesus**. Modulen brukes av delegater til Lausanne-bevegelsens 3. kongress for verdensevangelisering **Cape Town 2010**, av dem som følger kongressen som fjerndeltakere via nett-TV - og andre ledere som ønsker å vokse i å lede mer lik Jesus.

Vi tror det blir en livsforvandlende erfaring for deg å være mentor for en mentorgruppe - en prosess som gir varig virkning for deg og de andre: leve og lede mer lik Ham.

Vi står til disposisjon for dere i denne mentorprosessen.

Dr. Stacy Rinehart
Det Globale Mentoringprosjektet



Kontaktinformasjon

Globalt:

www.mentorlink.org

Norden:

LederLOS

frode@lederlos.no

+ 47 66 79 54 78/+ 47 901 39 439

Bleikeråsen 158, N-1387 Asker, Norge

INNHold

Oversikt	3
Mål for samlingene	4
Ledere følger - mentorinformasjon	5
Samling 1: Kjennetegn på effektivt kristent lederskap	6
Samling 2: Overgitt til å bygge Guds rike	7
Samling 3: Overgitt til nåde og akseptasjon	8
Samling 4: Overgitt til å lede ved å tjene	9
Samling 5: Overgitt til partnerskap og fellesskap	10
Samling 6: Overgitt til bevisst og planmessig mentoring.....	11
Ledere følger Jesus - tilbakemelding og veien videre	12

OVERSIKT: Ledere følger Jesus

I denne modulen vil du og mentorgruppen ...

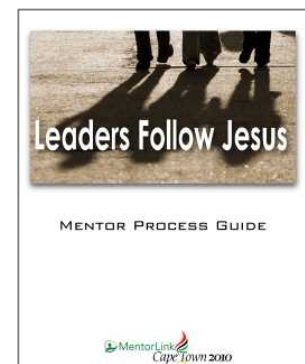
1. Undersøke hva som særpreger sant kristent lederskap
2. Utveksle innsikter og personlige erfaringer
3. Vurdere hvordan dette kommer til uttrykk i tjenesten din

Ansvar ...

1. Forberede deg før dere møtes
2. Møte mentorgruppen som avtalt
3. Be for hverandre daglig

SAMLINGER ...

1. Kjennetegn på effektivt kristent lederskap
2. Overgitt til å bygge Guds rike
3. Overgitt til nåde og akseptasjon
4. Overgitt til å lede ved å tjene
5. Overgitt til partnerskap og fellesskap
6. Overgitt til bevisst og planmessig mentoring



MÅL FOR SAMLINGENE

1. KJENNETEGN PÅ EFFEKTIVT KRISTENT LEDERSKAP

Målet med samlingen: La hver enkelt å vurdere sine erfaringer med kristne ledere og se at Kristus selv setter standarden for effektivt kristent lederskap.

2. OVERGITT TIL Å BYGGE GUDS RIKE

Målet for samlingen: Hjelp deltakerne å vurdere i hvilken grad de er fokusert på å bygge Guds rike eller ubevisst fokuserer på å bygge eget domene.

3. OVERGITT TIL NÅDE OG AKSEPTASJON

Målet med samlingen: Forstå at Kristus-sentrerte ledere opererer i en nåderik kultur preget av akseptasjon og kjærlighetsfull ansvarliggjøring - i motsetning til en kultur preget av kontroll og plikt.

4. OVERGITT TIL Å LEDE VED Å TJENE

Målet med samlingen: Vurdere den kritiske forskjellen mellom sekulær ledelse og Kristussentrert ledelse - å lede ved å tjene slik Jesus gjorde.

5. OVERGITT TIL PARTNERSKAP OG FELLESSKAP

Målet med samlingen: Hjelp hver enkelt til å erkjenne behovet for samarbeid og andres evner og gaver for å nå målene i Guds rike - og utruste andre som Kristus-sentrerte ledere.

6. OVERGITT TIL BEVISST OG PLANMESSIG MENTORING

Målet med samlingen: Hjelp hver enkelt til å forplikte seg til bevisst og planmessig prioritere å utruste neste generasjon Kristus-sentrerte ledere.

LEDERE FØLGER JESUS

Mentorinformasjon

HVORDAN BRUKE MODULEN: LEDERE FØLGER JESUS

- 1** Denne modulen er laget med henblikk på kristne som arbeider i menigheter, organisasjoner og næringslivet. Hensikten er å hjelpe ledere å vurdere lederstilen i deres organisasjon og bringe den i harmoni med det nytestamentlige mønster. I denne modulen vil deltakerne forstå både de grunnleggende konseptene og læringsprosessen som MentorLink er basert på.
- 2** Andre MentorLink-moduler fokuserer på bibelske prinsipper og ferdigheter som kreves for effektiv tjenerledelse.

STUDIEMATERIELL OG OPPGAVER

- 3** Det er avgjørende at hver deltaker, deg selv inkludert, fullfører oppgaver før dere møtes. Modulen har to aspekter: 1. Oppgaver du og deltakerne fullfører før gruppemøtet. 2. Gruppemøter der alle deler erfaringer og innsikter.

LEDE GRUPPEN

- 4** Denne mentorguiden gir forslag som kan hjelpe deg å lede gruppemøtene. Som mentor er det viktig at du ser deg selv som en som lærer sammen med deltakerne, at du også fullfører oppgavene før samlingene, og at du setter et eksempel på åpen og ærlig deling.
- 5** Betydningsfull deling tar tid. Av denne grunn er den anbefalte møtetiden minimum 1 ½ time. Møteprosessen består vanligvis av 5 trinn:
 - **Deling** Kort rapport om hva som skjer i den enkeltes liv.
 - **Innhold** Diskusjon av emnet som er forberedt.
 - **Påvirkning** Personlig deling med hensikt å få frem virkningen av sannheten i vårt liv og vår tjeneste.
 - **Utfordring** Noe hver enkelt kan gjøre for å anvende det vi har studert.
 - **Bønn** Bønn for hverandres vekst og spesielle behov.

SAMLING 1

Kjennetegn på effektivt kristent lederskap

Målet med samlingen: La hver enkelt vurdere sine erfaringer med kristne ledere og se at Kristus selv setter standarden for effektivt kristent lederskap.

DELING

Be deltakerne presentere seg og si litt om rollen de har i organisasjonen sin - og de beste og vanskeligste sidene i denne rollen.

INNHOOLD

La hver deltaker beskrive sin "mest effektive kristne leder" med 5 ord og sin relasjon til denne lederen. Hvilket bilde skaper disse ordene av en "effektiv kristen leder"? Når alle har delt, kan du stille spørsmålet: "Hvor høyt prioriterte denne lederen å være mentor for deg?"

PÅVIRKNING

Diskuter fortellingen om Satans reaksjon på forberedelsene Jesus gjorde for å fullføre sin misjon i verden. Hva ser Satan ut til å anta om utvelgelse og utvikling av ledere som skal utføre en viktig oppgave? Hva ser Kristus ut til å legge til grunn for utvelgelse og utvikle ledere?

Merk: Satan antar at en velger ut fremtidige ledere blant "betydningsfulle" menn. Jesus velger vanlige menn som er villig til å følge ham. Jesus handlet som om det viktigste var å bygge betydningsfulle personlige relasjoner til dem. Dette blir understreket i Markus 12,13-19 som vi skal studere nærmere i en senere samling.

UTFORDRING

Diskuter: Hva ble virkningen av at dine "mest effektive" ledere prioriterte eller lot være å prioritere sin personlige relasjon til deg?

BØNN

Be at hver enkelt deltaker skal vokse som en gudfryktig og effektiv kristen leder.

SAMLING 2

Overgitt til å bygge Guds rike

Målet for samlingen: Hjelp deltakerne å vurdere i hvilken grad de er fokusert på å bygge Guds rike eller ubevisst fokuserer på å bygge eget domene.

DELING

Be deltakerne dele hvordan første samling har påvirket deres atferd siden sist. Prioriterte de annerledes?

INNHold

Snakk gjennom svarene deltakerne ga på spørsmålene om "arv" i punkt 2 på side 12 og de strategiske svarene i punkt 3 på side 12. Diskuter reaksjonene på de to utsagnene i punkt 4 på side 13.

PÅVIRKNING

Virkelige verdier blir best synlige gjennom handling. Noen ganger forveksler de et ærlig ønske om å tjene Gud ved å bygge sitt eget rike med det å bygge Guds rike. Snakk om kontrastene i handling i punkt 5 på siden 13. Hva er den tydeligste indikator på om man fokuserer på eget eller Guds rike?

Diskuter: Når du tenker tilbake - bygde personen du identifiserte som din "mest effektive kristne leder" mest effektivt sitt eget eller Guds rike?

UTFORDRING

Del: Vurder din egen tjeneste - er du mest effektiv i det å bygge ditt eget rike eller Guds rike? Hva skal til for å bli mer effektiv i å bygge Guds rike?

BØNN

Be hver enkelt deltaker be for en annen i gruppen - at han/hun skal bli mer effektiv i å bygge Guds rike.

SAMLING 3

Overgitt til nåde og akseptasjon

Målet med samlingen: Forstå at Kristus-sentrerte ledere opererer i en nåderik kultur preget av akseptasjon og kjærlighetsfull ansvarliggjøring - i motsetning til en kultur preget av kontroll og plikt.

DELING

Hver enkelt deler måter han/hun har forsøkt å bygge Guds rike fremfor eget rike siden sist.

INNHold

La hver enkelt beskrive sin far. La de andre vurdere om den enkelte vokste opp i en kultur med kontroll eller nåde. La den enkelte gi respons på vurderingene og fortelle noe om kulturen hjemme. Del så hvordan familiekulturen har påvirket ham/henne i måten de leder på i dag.

PÅVIRKNING

Snakk om kontrastene i de to kolonnene på side 15. Hvem påvirker i størst grad samfunnet rundt seg der de tjener? La hver enkelt dele den bibelfortellingen han/hun tenkte på og forklare hvordan Jesus illustrerer nåde.

UTFORDRING

Tenk deg at du er vingårdsarbeider neste uke. Hvem føler du deg mest lik i tjenesten din: arbeiderne som klaget eller de som opplevde at vingårdseieren ledet ut fra nåde. Hva kan du gjøre i organisasjonen din for å fostre en nådekultur?

BØNN

Be om visdom til å vite hvordan hver enkelt kan fostre en nådekultur blant dem de arbeider sammen med.

SAMLING 4

Overgitt til å lede ved å tjene

Målet med samlingen: Vurdere den kritiske forskjellen mellom sekulær ledelse og Kristussentrert ledelse - å lede ved å tjene slik Jesus gjorde.

DELING

La hver enkelt dele hva han/hun har gjort siden sist for å gjøre tjenestekulturen sin mer nåderik. Spør: "Når har du kontrollert mennesker i stedet for å fristille dem?"

INNHold

Snakk om hva hver av dere fikk ut av Matt. 20,25-28. Hvordan er kontrastene mellom måten en "tjenerleder" og "folkenes fyrster" leder på? Hva er kontrastene mellom måten å behandle mennesker på, motivere dem - og effektene det gir?

PÅVIRKNING

Diskuter hvilke praktiske forskjeller den enkelte forventer å se hvis de var forpliktet til sann tjenerledelse. Hva ville lederen deres gjøre annerledes? Hva ville dere selv gjøre annerledes overfor mennesker dere har ansvar for?

UTFORDRING

Vær forberedt med et vaskevannsfat og håndklær. Vask hverandres føtter etter tur. Så kan dere diskutere: Hvordan følte du det da en annen vasket føttene dine? Hvordan følte du det da du vasket den andres føtter? Hvorfor er denne erfaringen så følelsesmessig? Ubehagelig? Hva skulle til for at dine medarbeidere ville føle det slik i arbeidet, som du følte da føttene dine ble vasket?

Har dere fjerngruppe, kan dere snakke om hva dere ville følt om dere gjorde dette.

BØNN

Be Gud gi den enkelte et tjenerhjerte og lære dem hvordan de skal lede som sanne Jesu Kristi tjenere.

SAMLING 5

Overgitt til partnerskap og felleskap

Målet med samlingen: Hjelp hver enkelt til å erkjenne behovet for samarbeid og andres evner og gaver for å nå målene i Guds rike - og utruste andre som Kristus-sentrerte ledere.

DELING

Del en måte du prøvde å være tjenerleder på siden sist. Hvordan gikk det?

INNHOLD

Del kort dine personlige styrker og svakheter ved å beskrive dem du har ansvar for. Hvilke tanker fikk du da du skrev ned navnene på medarbeidere som deler dine styrker eller som har styrker der hvor du har svakheter?

PÅVIRKNING

Hva lærte du om deg selv og/eller ditt lederskap ved å gjøre den personlige kartleggingsøvelsen i punkt 5 på side 26?

UTFORDRING

Del de viktigste grunnene for partnerskap i din tjeneste - og de største vanskene ved å gå inn i partnerskap. Hva konkret planlegger du å gjøre?

BØNN

Be Gud veilede hver enkelt i de beslutningene de skal ta i den nærmeste tiden i sin tjeneste og sine relasjoner.

SAMLING 6

Overgitt til bevisst og planmessig mentoring

Målet med samlingen: Hjelp hver enkelt til å forplikte seg til bevisst og planmessig prioritere å utruste neste generasjon Kristus-sentrerte ledere.

DELING

Be hver deltaker dele hvordan synet på seg selv som leder er endret den tiden vi har vært sammen.

INNHold

Diskuter betydningen av trekantanalysen av Jesu tjeneste for kristen tjeneste i dag. La hver enkelt vise og diskutere sin egen analyse av grupper og enkeltpersoner. Hva ser den enkelte som følger for sin tjeneste som kristen leder?

PÅVIRKNING

Diskuter: Hvor godt føler hver av dere at dere er utrustet - ikke bare til å være en effektiv kristen leder, men også til å være mentor for neste generasjon av kristne ledere?

UTFORDRING

Se på muligheten for å fortsette å vokse sammen i forståelse og praktisering av transformativt/forvandlerende kristent lederskap, og/eller muligheten for at noen eller alle kan etablere sin egen mentorgruppe. Se gjennom ressursene som er tilgjengelig gjennom MentorLink og bestem dere for neste skritt.

BØNN

Be Gud føre sammen nye mentorgrupper - og for din egen videre vekst som kristen leder.

Ledere følger Jesus

Kjære medarbeider i Guds rike! Takk for at du var villig til å lede mentorgruppen. Det er stort behov for mennesker som deg rundt i verden. Vi står fortsatt til disposisjon om du fortsetter den eksisterende mentorgruppen eller starter andre mentorgrupper. La oss få høre behovene dine er og hvilke ressurser du trenger.

Send gjerne noen linjer på engelsk til institute@MentorLink.org eller på nordisk til frode@lederlos.no om hva Gud gjør i ditt liv og din ledelse som resultat av modulen? Takk!

Dr. Stacy Rinehart
Det Globale Mentoringprosjektet

Hva er din visjon for å gi det videre?

Du forvalter nå hjertesakene i **Ledere følger Jesus**. Hvem vil du gi dette videre til? Vi oppmuntrer deg til å danne en ny mentorgruppe og lede andre gjennom det du har fullført - eller lede den samme gruppen gjennom en annen modul fra MentorLink. **Gi det videre** handler ikke om å mestre innhold, være ekspert eller lærer, men å være tilgjengelig for å veilede andre gjennom en erfaring som mentor. Vil du fortsette å gi det videre?

Ønsker du å lede en modul til?

Meld deg ganske enkelt på som mentor for en gruppe til. Gå til MentorLinks webside.

Takk

Takk til Dr. Larry Richards for at han skrev denne mentorguiden for **Ledere følger Jesus** - og til Christine Weddle for hennes arbeid med layout og grafikk.



Kontaktinformasjon

Globalt:

www.mentorlink.org

Norden:

LederLOS

frode@lederlos.no

+ 47 66 79 54 78/+ 47 901 39 439

Bleikeråsen 158, N-1387 Asker, Norge



www.MentorLink.org

 MentorLink 
Cape Town 2010