



Ledere følger Jesus

DELTAKER/MENTEE-HEFTE

 MentorLink 
Cape Town 2010

KJÆRE DELTAKER!

Velkommen til **Ledere følger Jesus**. Modulen brukes av delegater til Lausanne-bevegelsens 3. kongress for verdensevangelisering **Cape Town 2010**, av dem som følger kongressen som fjerndeltakere via nett-TV - og andre interesserte ledere som ønsker å vokse i å lede lik Jesus. Vi er overbevist om at det blir en livsforvandlende erfaring - inn i hjertet av hva Jesus ønsker av ledere i Guds rike.

Dette er et ressurshefte for både deltakere og mentorer i mentorgrupper. Når du forbereder deg foran hvert møte, får du en ny forståelse av hva det betyr å lede som Jesus. Gjennom gruppesamtalen former den hellige Ånd deg i måten å lede og behandle mennesker på. Andre i mentorgruppen vil også utfordre deg gjennom det de lærer av den hellige Ånd.

Vi er opptatt av å hjelpe deg å lede lik Ham og utruste andre til å gjøre det samme.

Dr. Stacy Rinehart
Det Globale Mentoringprosjektet



Kontaktinformasjon

Globalt:

www.mentorlink.org

Norden:

LederLOS

frode@lederlos.no

+ 47 66 79 54 78/+ 47 901 39 439

Bleikeråsen 158, N-1387 Asker, Norge

INNHold

Introduksjon	2
Oversikt	5
Mål for samlingene	6
Samling 1: Kjennetegn på effektivt kristent lederskap	7
Samling 2: Overgitt til å bygge Guds rike	9
Samling 3: Overgitt til nåde og akseptasjon	11
Samling 4: Overgitt til å lede ved å tjene	14
Samling 5: Overgitt til partnerskap og fellesskap	17
Samling 6: Overgitt til bevisst og planmessig mentoring.....	20
Andre moduler.....	22
Ledere følger Jesus - veien videre.....	24

INTRODUKSJON

Denne modulen, **LEDERE FØLGER JESUS**, brukes av delegater til Lausanne-kongressen Cape Town 2010 og av fjerndeltakere som følger kongressen via storskjerm. Modulen er også en introduksjonsmodul til MentorLink-seriene. Disse 5 tilleggsmodulene bygger ledere som likedannes med Jesus i hjerte, karakter og tjenesteledelse gjennom mentorprosessen - og utrunder dem til å utvikle andre ledere som gjør det samme.

HVEM ER DENNE MODULEN FOR?

Alt dreier seg om å følge Jesus. Ledere i Hans rike brenner for det. Om du er ny eller erfaren leder i Guds rike, vil denne modulen gi deg en mulighet for ganske enkelt å se på Jesu lederskap og forme ditt lederskap etter Hans. Denne modulen er for dem som seriøst ønsker å leve og lede etter prinsippene i Guds rike - gitt av Jesus og anvendt i urkirken. Den passer for menn og kvinner som er ledere i næringsliv, menighet, frivillige organisasjoner, bibelgrupper, husgrupper og andre som ønsker å lære å lede og utruste medarbeidere til arbeid og ledelse i Guds rike - etter mønster av Jesus.

HVA ER FORDELENE?

Jesus sa at mange måter å lede på er vanlige og akseptable - verdens måte å gjøre forretninger på og få ting gjort ... "Men slik er det ikke blant dere", Mark 10,42-45. Lederskap i Hans rike er enormt forskjellig - å se seg selv som leder og påvirke og investere i andre for Hans skyld. Her er noen av målene og fordelene ved å delta i **Ledere følger Jesus**-modulen:

1. Du vil bli mer sensitiv og bedre kunne vurdere hvilken motivasjon, holdning og praksis som har evig verdi og bærer varig frukt i Guds rike.
2. Med den hellige Ånd som din endelige veileder vil du utvikle deg personlig i Kristus-sentrert lederskap ved å granske hvordan Jesus ledet og samhandle med de andre i mentorgruppen.
3. Du vil få hjelp til å investere i andre på praktiske måter, slik at de også kan lede som Jesus.

HVA ANBEFALER VI?

Dette er ikke noe bibelstudium som sådan, ikke et sett av materiell eller innhold som du skal mestre. Det er en erfaringsmessig prosess som fungerer best i en gruppe. Vi

anbefaler grupper på 3-5 pluss en mentor som veileder i prosessen.

Gruppemøter:

1. Vi anbefaler at mentorgruppen møtes ukentlig eller hver annen uke.
2. Vi anbefaler at hver samling varer minst 1 ½ time.

Retningslinjer:

1. Det er en forutsetning at hver enkelt deltaker møter forberedt til samlingene.
2. Hvis noen går glipp av to samlinger, anbefaler vi at de uteblir resten av modulen.

Fjerngrupper:

1. Det ideelle er at mentorgruppen møtes ansikt til ansikt.
2. Geografiske, sikkerhetsmessige, økonomiske eller andre grunner kan gjøre at gruppen ikke kan møtes ansikt til ansikt. I vårt orienteringsmateriell gir vi forslag til fjernmentoring, som for eksempel å bruke gratistjenesten Skype.

HVA ER VÅR VISJON FOR HVER DELTAKER I MENTORGRUPPEN?

Denne modulen og resten av MentorLink-serien er laget for å hjelpe oss å vokse som Kristus-sentrerte ledere, bygge andre opp i nåde og frigjøre dem til å følge Ham. Modulen viser deg også en praktisk måte å gi det videre til andre. For noen skjer dette raskt, mens andre vokser inn i det å være mentor for andre over tid.

HVA KOSTER DET?

Vi tar ikke noe for materiellet. Mentor tar ikke noe for bruk av sin tid. Det er likevel reelle kostnader: Å dø fra seg selv for å vokse i Kristus er kostbart. Tiden din er kostbar. Noen velger å være med i en fjerngruppe. Mange i fjerngruppen har Skype eller annen gratis telefonservice. Noen i fjerngruppen har verken Skype eller annen pålitelig internettjeneste. Mentor må kanskje ringe deg på mobil for å få kontakt.

Det ideelle er å møtes ansikt til ansikt. Likevel kan det koste å reise dit gruppen møtes.

HVORDAN BRUKES DISSE MODULENE?

Jesus modellerte lederutvikling i det vi kaller en mentorgruppe. Modulene er beregnet på å bli brukt i en mentorgruppe. Når du erfarer det Gud gjør i hjertet ditt og hører hva

Han gjør i andre, vil det oppmuntre, støtte og utfordre deg til å bli en Kristussentrert leder. Modulens innhold skal ikke mestres intellektuelt, men gripes i hjerte, liv og ledelse. Målet er å endre hjerter og gjøre ledere mer lik Jesus.

HVORDAN STARTER JEG?

Hvis du ikke allerede er registrert, kan du registrere deg på MentorLinks nettside: www.MentorLink.org. Da hjelper vi deg å finne en mentorgruppe og sette deg i kontakt med en mentor. Vi sender deg også mer materiell via e-post.

HVILKEN ROLLE HAR MENTOR?

Mentor er verken ekspert eller lærer. Han eller hun er en tilrettelegger av læringsprosessen i mentorgruppen. Mentor har en veiledning for å styre gruppesamtalen. Mentor og andre deltakere/mentees lærer og vokser sammen.

OVERSIKT: Lede som Jesus

I denne modulen vil du og mentorgruppen ...

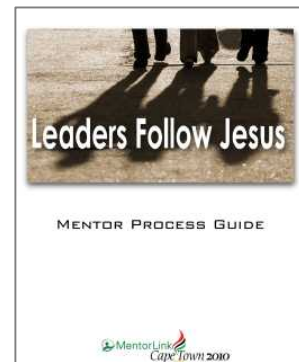
1. Undersøke hva som særpreger sant kristent lederskap.
2. Utveksle innsikt og personlig erfaring.
3. Vurdere hvordan dette kommer til uttrykk i tjenesten.

Ansvar ...

1. Forberede deg før dere møtes
2. Møte mentorgruppen som avtalt
3. Be for hverandre daglig

SAMLINGER ...

1. Kjennetegn på effektivt kristent lederskap
2. Overgitt til å bygge Guds rike
3. Overgitt til nåde og akseptasjon
4. Overgitt til å lede ved å tjene
5. Overgitt til partnerskap og fellesskap
6. Overgitt til bevisst og planmessig mentoring



MÅL FOR SAMLINGENE

1. KJENNETEGN PÅ EFFEKTIVT KRISTENT LEDERSKAP

Målet med samlingen: hjelpe hver enkelt å vurdere sine erfaringer med kristne ledere og se at Kristus selv setter standarden for effektivt kristent lederskap.

2. OVERGITT TIL Å BYGGE GUDS RIKE

Målet for samlingen: hjelpe deltakerne å vurdere i hvilken grad de er fokusert på å bygge Guds rike eller ubevisst fokuserer på å bygge eget domene.

3. OVERGITT TIL NÅDE OG AKSEPTASJON

Målet med samlingen: forstå at Kristus-sentrerte ledere opererer i en nåderik kultur preget av akseptasjon og kjærlighetsfull ansvarliggjøring - i motsetning til en kultur preget av kontroll og plikt.

4. OVERGITT TIL Å LEDE VED Å TJENE

Målet med samlingen: vurdere den kritiske forskjellen mellom sekulær ledelse og Kristus-sentrert ledelse - å lede ved å tjene slik Jesus gjorde.

5. OVERGITT TIL PARTNERSKAP OG FELLESKAP

Målet med samlingen: hjelpe hver enkelt til å erkjenne behovet for samarbeid og andres evner og gaver for å nå målene i Guds rike - og utruste andre som Kristus-sentrerte ledere.

6. OVERGITT TIL BEVISST OG PLANMESSIG MENTORING

Målet med samlingen: hjelpe hver enkelt til å forplikte seg til bevisst og planmessig prioritere å utruste neste generasjon Kristus-sentrerte ledere.

FORBEREDELSE TIL SAMLING 1

Kjennetegn på effektivt kristent lederskap

MÅL

Målet med samlingen: hjelpe hver enkelt å vurdere sine erfaringer med kristne ledere og se at Kristus selv setter standarden for effektivt kristent lederskap.

- 1 Beskriv med 5 ord den mest effektive kristne leder du har samarbeidet med.
- 2 Beskriv kort din relasjon til denne mest effektive kristne lederen.

Hvor høyt prioriterte din mest effektive leder å være mentor for deg og andre?
3 Forklar.
- 4 "Fortellingen" nedenfor skildrer hva som kan ha vært Satans reaksjon da han observerte hvordan Jesus begynte tjenesten sin. Hvorfor er Satan forvirret? Hva forteller Jesu fremgangsmåte om hans måte å prioritere på?
"Neste morgen, rett før han skulle til å dra til Galilea, oppsøkte Jesus en mann som het Filip og ba ham følge ham. Filip fant så broren sin, Natanael, Denne utviklingen forvirret Satan. Tydeligvis var Messias allerede i ferd med å rekruttere etterfølgere. Satan spurte demonen som kom med rapporten: "Hvem er disse mennene, denne Simon, Andreas, Filip og Natanael?" Da demonen ikke visste det, ga Satan ordre, "Gå og finn det ut!"
Før Satan fikk en ny rapport om hvordan Jesus gikk frem, hadde han fått svar. Alle fire var menn fra Galilea-sjøen - og de var fiskere. "Fiskere!" snerret Satan. "Fiskere! Hva kan noen fiskere gjøre for en mann som ønsker å bli konge?" Messias ville helt sikkert verve viktigere personer som sine etterfølgere. Han ville ha skriftlærde og prester, menn med innflytelse. Hva forventet Jesus å oppnå ved å velge vanlige arbeidsfolk?

Neste rapport kom to dager senere. Jesus hadde ikke returnert til Nasaret. I stedet fortsatte han med sine fire etterfølgere til Kapernaum. Han bodde som gjest i Simon Peters hus. Mesteparten av tiden vandret han bare langs vannkanten, stoppet for å snakke med fiskere, spøkte med handelsfolk, satt stille og så på tollere som tok toll av bønder som kom med varer til torget og av fiskere som transporterte fangsten sin til Jerusalem.



Satan kunne ikke forstå dette. Ifølge Daniels profeti hadde Messias bare noen få år på seg til å vinne folkets troskap. Likevel oppførte Jesus seg som om han hadde all verdens tid. Han handlet. Satan begynte å innse at det så ut som om det å styrke sin relasjon til noen få fiskere var viktigst av alt. Hvorfor i all verden kastet Jesus bort tiden sammen med noen få fiskere?"

Skriv ned tankene dine:

UTFORDRING

Diskuter: Hva har vært virkningen av måten "din meste effektive" leder enten prioriterte eller lot være å prioritere sin personlige relasjon til deg?

FORBEREDELSE TIL SAMLING 2

Overgitt til å bygge Guds rike

MÅL

Målet for samlingen: hjelpe deltakerne å vurdere i hvilken grad de er fokusert på å bygge Guds rike eller ubevisst fokuserer på å bygge eget domene.

1 Før du leser eller ser fremover, skriv et avsnitt eller to om arven du gjerne vil etterlate deg før du skal møte Jesus.

2 Jesus var oppsatt på å bygge Guds rike. Han forsto at han måtte etterlate seg en konkret arv. Vis hva du tror Jesus aktet å etterlate seg som sin arv:

	ARV	IKKE ARV
1. En gigantisk bygning som kunne romme tusener	_____	_____
2. En global TV- og radiotjeneste	_____	_____
3. En kjerne ledere som deler en lidenskap om å tjene Gud	_____	_____
4. En stor organisasjon som samler inn mange millioner kroner	_____	_____
5. Individuer som responderer på Åndens ledelse	_____	_____
6. Et teologisk seminar til å utdanne fremtidige ledere	_____	_____
7. Disipler som trener andre disipler	_____	_____
8. Ett særegent kirkesamfunn	_____	_____
9. Et folk som elsker Gud og andre på tross av ulikheter	_____	_____

3 Jesus hadde en strategi for å bygge Guds rike og være sikker på at arven han etterlot seg ville videreføre byggingen av Riket. Les Mark. 3,13-15 nedenfor.

Beskriv Jesu strategi ut fra dette og det du ellers husker fra evangeliene. "Så gikk han opp i fjellet. Han kalte til seg dem han ville, og de kom til ham. Han pekte ut tolv, som han også kalte apostler, for at de skulle være sammen med ham, og for at han kunne sende dem ut for å forkynne og ha makt til å drive ut de onde åndene."

4

Gi respons på de to følgende utsagnene: Er du enig eller uenig? Hvorfor?

- Det sterkeste bevis for at en kristen leder er fokusert på å bygge Guds rike er at han eller hun prioriterer å utvikle neste generasjon ledere.
- Det sterkeste bevis for at en leder forstår hvordan Guds rike fungerer er at han eller hun utvikler personlige mentorrelasjoner til fremtidige ledere.

5

Sammenlikn: Hvilke kontraster synes du viser best om en leder fokuserer på å bygge sitt eget rike eller bygge Guds rike?

A.

eller

B.

Lederen har ingen klar ide om Guds rike og verdiene der

Lederen forstår Guds rike og er overgitt til verdiene

Lederen føler at han eier tjenesten: "Det er min menighet, min tjeneste, min organisasjon."

Lederen tenker og taler om tjenesten som Guds. Egenverdien hans er ikke bundet til fremgang i tjenesten.

Lederen ønsker og behøver å bli lagt merke til og ta seg godt ut i andres øyne.

Lederen fokuserer oppmerksomheten på Kristus og gir ham konsekvent fortjenesten, prisen og æren.

Lederen vier det meste av sin tid og energi til å bygge organisasjon.

Lederen bruker det meste av sin tid og energi til relasjoner som bygger Guds rike.

Lederen er drevet av å prøve å møte forventningene til de menneskene han er kalt til å tjene.

Lederen utdanner andre og hjelper dem å møte forventningene i Guds rike.

6

Tenk tilbake på din "mest effektive" kristne leder. Hvilke trekk fra spørsmål 5 karakteriserer ham eller henne best?

UTFORDRING

Del med hverandre: Vurder din egen tjeneste - er du mer effektiv i å bygge ditt eget rike enn Guds rike? Hva skulle til for å bli mer effektiv i å bygge Guds rike?

FORBEREDELSE TIL SAMLING 3

Overgitt til nåde og akseptasjon

MÅL

Målet med samlingen: forstå at Kristus-sentrerte ledere opererer i en nåderik kultur preget av akseptasjon og kjærlighetsfull ansvarliggjøring - i motsetning til en kultur preget av kontroll og plikt.

1 Skriv ned fem ord som beskriver faren din.

2 Les hva som karakteriserer en "kontroll"-kultur og en "nåde"-kultur:

KONTROLLKULTUR

Lederen tenker på Gud som en arbeidsgiver som bare er fornøyd hvis vi ikke svikter ham.

Lederen søker forvandling ved å prøve hardere å tilfredsstillе Gud.

Lederen strever med en form for skyld eller skam.

Lederen er stolt av sine gaver og resultater.

Lederen stoler på sine sterke sider i tjeneste og ledelse.

Lederen fokuserer på å være rettferdig i sin behandling av andre.

NÅDEKULTUR

Lederen forholder seg til Gud som en kjærlig Far og er hengitt til Ham for alltid.

Lederen søker forvandling gjennom et dypere personlig forhold til Gud.

Lederen føler seg tilgitt og dypt elsket av sin Gud og Frelser.

Lederen blir ydmyk av hva Gud gjør gjennom ham og tjenesten hans.

Lederen forstår at betydningsfull tjeneste finner sted når han leder i svakhet og ydmykhet.

Lederen fokuserer på å behandle andre med den samme nåde som Jesus viser ham.

4

Les den følgende fortellingen som Jesus fortalte: "For himmelriket er likt en jordeier som gikk ut tidlig en morgen for å leie folk til å arbeide i vingården sin.

Han ble enig med arbeiderne om en denar for dagen, og sendte dem av sted til vingården. Ved den tredje time gikk han igjen ut, og han fikk se noen andre stå ledige på torget. Han sa til dem: 'Gå også dere bort i vingården! Jeg vil gi dere det som rett er.' Og de gikk. Ved den sjette time og ved den niende time gikk han ut og gjorde det samme. Da han gikk ut ved den ellefte time, fant han enda noen som sto der, og han spurte dem: 'Hvorfor står dere her hele dagen uten å arbeide?' 'Fordi ingen har leid oss,' svarte de. Han sa til dem: 'Gå bort i vingården, dere også.'

Da kvelden kom, sa eieren av vingården til forvalteren: 'Rop inn arbeiderne og la dem få lønnen sin! Begynn med de siste og gå videre til de første.' De som var leid ved den ellefte time, kom da og fikk en denar hver. Da de første kom fram, ventet de å få mer; men også de fikk en denar. De tok imot den, men murret mot jordeieren og sa: 'De som kom sist, har arbeidet bare én time, og du stiller dem likt med oss, vi som har båret dagens byrde og hete.' Han vendte seg til en av dem og sa: 'Venn, jeg gjør deg ikke urett. Ble du ikke enig med meg om en denar? Ta ditt og gå! Men jeg vil gi ham som kom sist, det samme som deg. Har jeg ikke lov til å gjøre som jeg vil med det som er mitt? Eller ser du med onde øyne på at jeg er god?' Slik skal de siste bli de første, og de første de siste.» Matt. 20,1-15

Merk: I det første århundre var en denar en full daglønn for en leiearbeider.

A. Skriv ned din første reaksjon på fortellingen. Var det rett av arbeiderne å bli opphisset? Hvorfor eller hvorfor ikke?

B. Hva indikerer at arbeiderne tjente i en "kontrollkultur"? Hva indikerer at eieren opererte i en nådesammenheng?

C. I hvilken grad skulle kristne ledere søke å utvikle en nådekultur som enhver som arbeider i organisasjonen forstår?

Se tilbake på de fem ordene du valgte for å beskrive faren din. Tyder disse ordene på at du vokste opp i en kontrollkultur eller en nådekultur? Hvordan har kulturen du vokste opp i påvirket din atferd som leder?

- 5** Hvilke bibelhistorier om Jesus kan du komme på som illustrerer nåde? Velg én fortelling og skriv ned hva Jesus gjorde som lærer oss om nåde. Hvordan kan du anvende den lærdommen som leder?

UTFORDRING

Se deg selv som en vingårdsarbeider i dagene frem til neste gang. Hvem føler du deg mest lik i tjenesten din: arbeiderne som klaget eller arbeiderne som erfarte vingårdseieren som var overgitt til nåde? Hva kan du gjøre i organisasjonen din for å drive frem en nådekultur?

FORBEREDELSE TIL SAMLING 4

Overgitt til lede ved å tjene

MÅL

Målet med samlingen: vurdere den kritiske forskjellen mellom sekulær ledelse og Kristus-sentrert ledelse - å lede ved å tjene slik Jesus gjorde.

1 Les følgende bibelavsnitt.

"Det var like før påskehøytiden, og Jesus visste at hans time var kommet da han skulle gå bort fra denne verden og til sin Far. Han hadde elsket sine egne som var i verden, og han elsket dem helt til det siste.

De holdt måltid. Djevelen hadde alt gitt Judas, sønn av Simon Iskariot, den tanken i hjertet at han skulle forråde ham. Jesus visste at Far hadde gitt alt i hans hånd, og at han var utgått fra Gud og gikk til Gud. Da reiser han seg fra måltidet, legger av seg kappen, tar et linklede og binder det om seg. Så heller han vann i et fat og begynner å vaske disiplenes føtter og tørke dem med linkledet som han hadde rundt livet. Han kommer til Simon Peter. Peter sier: «Herre, vasker du mine føtter?» Jesus svarte: «Det jeg gjør, forstår du ikke nå, men du skal forstå det siden.» «Aldri i evighet skal du vaske mine føtter,» sier Peter. «Hvis jeg ikke vasker deg, har du ingen del i meg,» svarte Jesus. Da sier Peter: «Herre, ikke bare føttene, men hendene og hodet også!» Jesus sier til ham: «Den som er badet, er helt ren og trenger bare å vaske føttene. Dere er rene - men ikke alle.» For han visste hvem som skulle forråde ham. Derfor sa han: «Dere er ikke alle rene.»

Da han hadde vasket føttene deres og tatt på seg kappen, tok han plass ved bordet igjen. Så sa han til dem: «Forstår dere hva jeg har gjort for dere? Dere kaller meg mester og herre, og dere gjør det med rette, for jeg er det. Når jeg som er herren og mesteren, har vasket deres føtter, da skylder også dere å vaske hverandres føtter. Jeg har gitt dere et forbilde: Slik jeg har gjort mot dere, skal også dere gjøre. Sannelig, sannelig, jeg sier dere: Tjeneren er ikke større enn sin herre, og utsendingen er ikke større enn han som har sendt ham. Nå vet dere dette. Og salige er dere så sant dere også gjør det." Joh. 13,1-17

Hvordan tror du disiplene opplevde dette? Hvilken viktig lekse ville Jesus lære de tolv og oss?

2

Det er to grunnleggende fremgangsmåter til lederskap. I den ene stoler lederen på sin posisjon og autoritet i organisasjonen. Vi kan kalle det maktbasert eller sekulært lederskap. I det andre stoler lederen på Guds kall og sin overgivelse til å tjene. Vi kan kalle det tjenerledelse eller åndelig ledelse.

Studer følgende avsnitt:

"Men Jesus kalte dem til seg og sa: «Dere vet at folkenes fyrster undertrykker dem, og at stormennene styrer dem med hard hånd. Men slik skal det ikke være blant dere. Den som vil bli stor blant dere, skal være deres tjener, og den som vil være først blant dere, skal være slaven deres. Slik er heller ikke Menneskesønnen kommet for å la seg tjene, men for selv å tjene og gi sitt liv som løsepenge for mange.» Matt. 20,25-28

List opp så mange som mulige sammenlikninger og kontraster mellom maktbasert lederskap utført av "folkenes fyrster" og tjenerledelse utøvet "blant dere":

SEKULÆRE, MAKTBASERTE LEDERE

ÅNDELIGE TJENERLEDERE

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

Merk av ved utsagnene om de beskriver tjenerledelse = T eller maktbasert lederskap = M:

- 1. Jeg legger mer vekt på oppgave enn relasjon i tjenesten.
- 2. Tittel og jobbeskrivelse i organisasjonen gir meg autoritet.
- 3. Jeg har autoritet ut fra gave, tillit og relasjon.
- 4. Fremgang kommer ved å utruste og istandsette medarbeidere til å mestre arbeidet.
- 5. Jeg fokuserer både på oppgave og relasjon. Jeg vet jeg ikke gjør Guds arbeid alene.
- 6. Jeg forventer anerkjennelse for arbeidet min gruppe gjør under min ledelse.
- 7. Jeg er ansvarlig for å planlegge og kontrollere det mine medarbeidere gjør.
- 8. Jeg tror Gud er i kontroll og arbeider både gjennom andre og gjennom meg.
- 9. Jeg stoler på at andre kan ta beslutninger, gir dem ansvar og ansvarliggjør dem.
- 10. Jeg forvisser meg om at alle i vår gruppe vet at jeg har ansvaret.
- 11. Jeg forventer å bli involvert i all kommunikasjon mellom mine stabsmedlemmer.
- 12. Som tjener i Guds rike må jeg av og til ta beslutninger som ikke alle er enig i.

Sammenlikn svarene dine ovenfor med kontrastene du listet opp under spørsmål 2. Hva synes du er de klareste indikasjonene på at en kristen leder er en tjenerleder mer enn kun å fungere som en sekulær leder?

- 4** Hvis de du leder i din organisasjon studerer avsnittene over, vil de vurdere deg som maktbasert leder eller tjenerleder? Hvorfor?

UTFORDRING

Forbered deg med et vaskevannsfat og håndklær. Vask hverandres føtter etter tur. Diskuter deretter: Hvordan følte hver av dere det da en av de andre vasket føttene dine? Hvordan følte du det da du vasket de andres føtter? Hvorfor er denne erfaringen så følelsesbetont? Ubehagelig?

Hva skulle til for at dine medarbeidere ville føle slik i arbeidet, som du følte da føttene dine ble vasket?

Hvis dere har en fjerngruppe, kan dere snakke om hvordan dere ville følt det, hvis dere hadde opplevd dette i dag.

FORBEREDELSE TIL SAMLING 5

Overgitt til partnerskap og fellesskap

MÅL

Målet med samlingen: hjelpe hver enkelt til å erkjenne behovet for samarbeid og andres evner og gaver for å nå målene i Guds rike
- og utruste andre som Kristus-sentrerte ledere.

- 1 Lag en liste over de roller og ansvar du har i tjenesten. Tenk på dette som om du skriver en jobbeskrivelse til den som skal overta etter deg. Vær grundig.
- 2 Gå gjennom "jobbeskrivelsen" over. Skriv "+" ved de områdene der du har spesielle styrker. Skriv "-" ved de områdene er du føler du har svakheter. List opp styrkeområdene og svakhetsområdene i hver sin kolonne:

STYRKER

SVAKHETER



- 3 Skriv ved siden av styrkene ovenfor navn på personer du samarbeider med som også er sterke på området. Skriv ved siden av svakheterne navn på personer du samarbeider med som er sterke på området.

4

Les Romerbrevet 16,1-9: "Jeg anbefaler vår søster Føbe for dere, hun er en menighetstjener fra menigheten i Kenkreæ. Ta imot henne i Herren slik det sømmer seg for de hellige. Gi henne den hjelp hun måtte trenge av dere, for hun har selv tatt seg av mange, også meg. Hils Priska og Akvilas, mine medarbeidere i Kristus Jesus. De satte livet på spill for min skyld, noe ikke bare jeg, men alle hedningkristne menigheter takker dem for. Hils også menigheten som samles hjemme hos dem. Hils min kjære Epainetos, han som er en første frukt for Kristus i Asia. Hils Maria som har arbeidet så mye for dere. Hils Andronikos og Junia, mine landsmenn, som har sittet i fengsel sammen med meg. De har et godt navn blant apostlene og kom til tro før meg. Hils Ampliatus, min kjære venn i Herren. Hils Urbanus, vår medarbeider i Kristus, og min kjære Stakys."

Vil du si fra apostelen Paulus' beskrivelse av disse individene at hans tjeneste forutsatte selvtilstrekkelighet eller samarbeid? Hva i avsnittet får deg til å konkludere slik? Hvilke andre avsnitt i NT kan du sitere som støtte til din konklusjon?

Personlig kartlegging: Merk av nummeret i midtre kolonne som indikerer hvor du føler har beveget deg fra selvtilstrekkelighet til samarbeid:

Selvtilstrekkelighet og elitisme	... til ...	Samarbeid og fellesskap
Jeg synes samarbeid koster for mye. Det ligger en medfødt effektivitet i å arbeide på egenhånd.	Samarbeid 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10	Å samarbeide gleder Gud og velsigner gruppen. For meg er teamarbeid verdt kostnadene.
En god leder må kunne stå alene. Jeg er kun ansvarlig overfor Gud og stoler kun på Ham for beskyttelse.	Isolasjon 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10	Som leder setter jeg pris på et team, ikke bare for effektivitet i tjenesten, men også for gruppens egen trygghet og vekst.
Jeg viser ikke svakhet og er ikke åpen for kritikk eller korrektiv, for da vil ikke mennesker følge meg.	Svakhet 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10	Jeg prøver å lede gjennom å være sårbar og åpen, fordi det bygger fellesskap og frigir Guds kraft.

Som leder prøver jeg å ha alle svarene og besitte alle nødvendige gaver for å utføre vår misjon.	Allvitenhet 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10	Som leder trenger jeg et team som kan hjelpe til å finne løsninger og utfylle de gaver som kreves for å få fremgang.
Som leder fortjener jeg anerkjennelse for min fremgang, noe som naturlig bygger opp et godt ry og en solid CV.	Anerkjennelse 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10	Som leder gir jeg æren til Gud ved å anerkjenne mine medarbeidere for all fremgang Gud gir.
Alle i gruppen vår ser ut til å bære en beskyttende maske. Vi føler det ikke trygt nok til å åpne oss.	Trygt sted 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10	Gruppen vår er et relasjonelt trygt sted hvor vi har frihet til å vise og dele vår svakhet.
Jeg liker at alle arbeider på egenhånd. Vi har jo alle andre steder der vi kan få kristent fellesskap.	Helbredende familie 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10	Gruppen vår er som en familie. Vi hjelper hverandre i vår personlige vekst i Herren.
Vi ber sjelden sammen. Når vi ber, virker det mekanisk og ineffektivt. Jeg vet bare ikke hvordan vi skal forbedre det.	Felles bønn 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10	Bønn skaper forandring, så vi har gjort den til en felles prioritet. Vi ber regelmessig for og med hverandre.

6 Hva er de 3 viktigste grunnene for samarbeid og teamarbeid? Hva er de tre viktigste årsakene til at det er så vanskelig å gjøre det i din egen tjeneste/organisasjon?

UTFORDRING

Del de viktigste grunnene for forpliktende samarbeid i tjenesten din - og de største vanskene for å bevege seg i retning av teamarbeid. Hva vil du helt konkret å gjøre?

FORBEREDELSE TIL SAMLING 6

Overgitt til bevisst og planmessig mentoring

MÅL

Målet med samlingen: hjelpe hver enkelt til å forplikte seg til bevisst og planmessig prioritere å utruste neste generasjon Kristus-sentrerte ledere.

- 1 Se på diagrammet nedenfor som viser hvordan Jesus fokuserte i tjenesten sin. På hvert høyere nivå er færre mennesker involvert og relasjonen til Jesus blir nærmere og mer intens. Jesus gjennomførte en omhyggelig utformet plan for å utvikle neste generasjon av ledere. Han prioriterte denne planen.

Oversikt over den relasjonell strategi i Jesus tjeneste ... og vår strategi.



De jødiske lederne

Hva medfører dette triangelet for din tjeneste og prioriteter?

- 2 Skriv på samme måte i triangelet til høyre grupper og individer i din tjeneste.

- 3 Hva lærte du av å gjøre øvelsen under spørsmål 1 og 2?

4 La oss oppsummere. I **LEDERE FØLGER JESUS** har vi diskutert de 5 overbevisningene vår tilnærming er rotfestet i:

1. Kristne ledere skal være overgitt til å bygge Guds rike.
2. Kristne ledere skal dyrke en nådekultur.
3. Kristne ledere skal tilstrebe tjenerledelse.
4. Kristne ledere skal tjene gjennom fellesskap og teamarbeid.
5. Kristne ledere skal bevisst og planmessig søke å utruste nye ledere.

5 Hvilke av de fem oppdagelsene har gjort sterkest inntrykk på deg når du ser tilbake på disse samlingene? Hvorfor?

Denne modulen har ganske enkelt introdusert grunnprinsippene som MentorLink-seriene er forpliktet på. Flere moduler er tilgjengelige for å hjelpe dere å utforske det særegne Kristus-sentrerte lederskapet - å utvikle relasjoner og ferdigheter som kreves for å være mentor for ledere i din tjenestesammenheng.

Hvis du vil delta videre, anbefaler vi at:

1. Du rekrutterer en gruppe potensielle ledere å veilede gjennom en modul i MentorLink serien. Gå til vår webside www.MentorLink.org for mer informasjon og mentorressurser. Husk å melde deg på mentororienteringen.

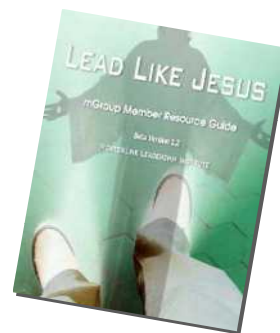
eller

2. Du fortsetter i gruppen din, og dere arbeider dere gjennom flere moduler med forventning om at du kan rekruttere din egen gruppe av potensielle ledere som du kan veilede gjennom den samme prosessen.

Andre moduler

LEDE LIK JESUS

Verdens lederskapsmodell er klar, men Jesus kaller etterfølgerne sine til en annen lederskapsmodell i Guds rike. Modulen hjelper deg og gruppen til å oppdage denne virkeligheten og begynne å anvende hva det innebærer i liv, lederskap og mentoring.



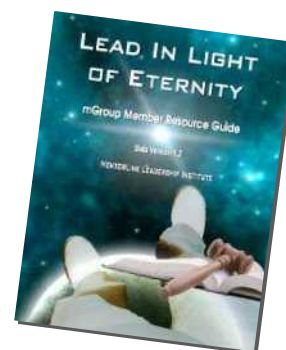
BYGGE GUDS RIKE

Jesus kom og forkynte Guds rike. Hans rike er den endelige virkelighet i dette livet og i evigheten. Mange bygger likevel sitt eget rike mens de tror de bygger Guds rike - og deres metoder og motiver er i strid med Hans rike. Modulen hjelper deg og gruppen til å se forskjellen mellom å bygge Guds rike og en leder som bygger sitt eget rike. Modulen vil også hjelpe dere som mentorer å veilede andre i denne bevisstheten.



LEDE I LYS AV EVIGHETEN

Jesus hadde mye å si om hvordan han ville evaluere ledere som tjener ham. Han kom også med mange krasse ord om falske ledere. Jesus lovet å belønne de som tjener ham trofast. Modulen gir forståelse for lederens personlige fordeler av å ha dette evighetsperspektivet.



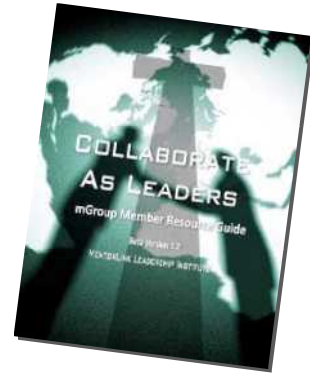
BYGGE NÅDEKULTUR

Hvordan vi veileder og behandler mennesker springer ut at av vår forståelse av hva Jesus har gjort og gjør i oss. Modulen hjelper deg og gruppen til en dypere forståelse av dybden og rikdommene i evangeliet om nåde og hvordan det kan anvendes i lederskap og mentoring.



SAMARBEIDE SOM LEDERE

Jesus var mentor for og sammen med dem han utvalgte. Paulus var alltid sammen med en medarbeider og var mentor for ham i denne prosessen. Modulen vil hjelpe deg og gruppen å utvikle en praksis for ledelse og mentoring i partnerskap og fellesskap.



OM FORFATTERNE OG ANDRE BIDRAGSYTERE

Disse modulene er en bearbeidelse av MentorLinks primære treningsverktøy "Gi det videre!", som blir brukt i hele verden. Hoved-bidragstere er fra Canada, Norge, Romania, Filippinene, Latin-Amerika, Afrika og USA, men vår erfaring i enhver nasjon bidrar til å forme materiellet og prosessen. Alle bidragstere er begavede mentorer og ledere. Vi står i gjeld til Myles Lorenzen fra World Team som opprinnelig trakk sammen trådene i vår felles visdom og skapte vår første utgave av "Gi det videre!"

Vi står i gjeld til Dr. Larry Richards, en fremstående ekspert innen kristen utdanning og forfatter av over 200 teologiske og bibelrelaterte bøker, som tok vår "Gi det videre!"-manual og reformaterte den til disse modulene.

Vi står i gjeld til Christine Weddle fra Navigatørene som har gitt oss av sin begavelse i layout and grafikk til dette prosjektet.

Ledere følger Jesus

Kjære medarbeider i Guds rike!

Det er et privilegium å hjelpe deg å lede mer lik Jesus. Vi regner med at det har vært verdifullt for deg - og gjennom deg for mennesker du har innflytelse på. Vi har også tillit til at Jesus har vist deg noe av enkelheten og renheten i det å lede lik Han. Vi vil gjerne følge deg videre gjennom andre tilgjengelige ressurser. Vårt håp og vår bønn er at du vil "gi det videre" til andre, så de kan vokse i å lede mer lik Jesus.

Dr. Stacy Rinehart

Det Globale Mentoringprosjektet

Φ Φ Φ Φ Φ Φ Φ

Hva er visjonen din for å gi det videre?

Du er nå en forvalter av hjertesakene i **Ledere følger Jesus**. Hvem vil du gi dette videre til? Vi oppmuntrer deg til å danne en ny mentorgruppe og lede andre gjennom det du akkurat har fullført. **Gi det videre** handler ikke om å mestre innhold, være ekspert eller lærer, men å være tilgjengelig for å veilede andre gjennom en erfaring som mentor.

Hva så?

Vil du delta i en ny modul i en mentorgruppe? Andre MentorLink-moduler er et godt sted å begynne. Du kan også danne din egen mentorgruppe.

Vil du lede en ny modul?

Meld deg ganske enkelt som mentor på MentorLinks webside og følg mentororienteringen.



Kontaktinformasjon

Globalt:

www.mentorlink.org

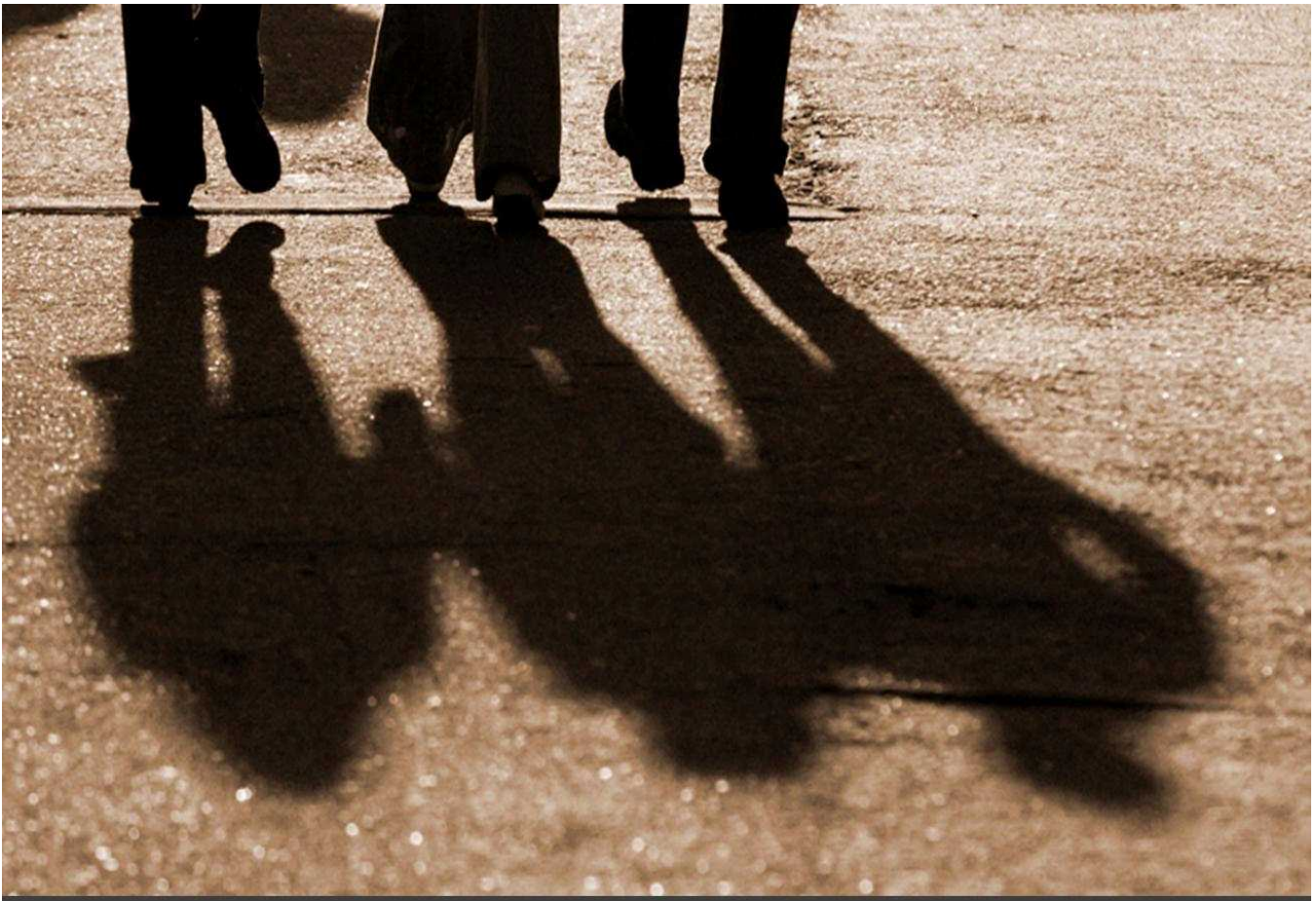
Norden:

LederLOS

frode@lederlos.no

+ 47 66 79 54 78/+ 47 901 39 439

Bleikeråsen 158, N-1387 Asker, Norge



www.MentorLink.org

