



Bygge Guds rike



www.mentorlink.org

Velkommen til «Bygge Guds rike»!

Modulen er en av 7 som utgjør «Det globale mentorprosjektet», et prosjekt for ledere som vil lede mer lik Jesus og utruste andre til å gjøre det samme. Deltakere og mentorer bruker samme materiell.

Det er en livsforvandlerende erfaring å forstå hva det innebærer å lede mer lik Jesus gjennom studiene, bli utfordret av mentor-gruppen og formet av Den hellige ånd i Kristi bilde i måten å lede og behandle mennesker på.

Vi ber om at du skal vokse i det å lede mer lik Jesus og utruste andre til å gjøre det samme.

Dr. Stacy Rinehart



Kontakt-informasjon:

MentorLink International

P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA

Mobil: +919-841-5806

Mail: info@mentorlink.org

Nettside: www.mentorlink.org

Norden: frode@lederlos.no • +47 901 39 439

Innhold

| | |
|---|----|
| Introduksjon | 4 |
| Oversikt | 6 |
| Mål for samlingene | 7 |
| Samling 1: Jesu Kristi rike | 8 |
| Samling 2: Guds rikes verdier og lederskap | 11 |
| Samling 3: Guds rikes verdier når de leves ut i livet | 14 |
| Samling 4: «Hemmeligheten» i vår relasjon | 16 |
| Samling 5: Hindringer vi kan møte i tjenesten i Guds rike | 19 |
| Samling 6: Finne friheten til å respondere rett | 21 |
| Til slutt | 23 |

Introduksjon

«Bygge Guds rike» er en av 7 moduler i «Det globale mentorprosjektet». Det er ingen bestemt orden man må følge, men vi anbefaler å begynne enten med «**Ledere som følger Jesus**» eller «**Led i lys av evigheten**». Serien bygger ledere som vil likne mer Jesu hjerte, karakter og tjenende lederskap – og utrunder dem til å utvikle andre ledere til å gjøre det samme.

Hvem er denne modulen for?

Modulen er for dem som ønsker å leve og lede ifølge prinsippene i Guds rike, et lederskap gitt av Jesus og etterfulgt i urkirken. «Det globale mentorprosjektet» er kvinner og menn som er ledere i arbeidsliv, frivillige organisasjoner, menigheter, bibelgrupper, husmenigheter – alle som ønsker å veilede andre i Guds rike.

Hva oppnår du ved å delta?

Jesus refererte til allmenngyldig og akseptert praksis innen ledelse – verdens måte å gjøre forretning på, hvordan man får ting gjort... Så sa han: «Men slik skal det ikke være blant dere», Markus 10:42-45. Lederskap i Guds rike er helt annerledes, en helt annen måte å betrakte seg selv på som leder – og hvordan vi går frem når vi påvirker og investerer i andre for Jesu skyld.

Ved å delta i modulen «Bygge Guds rike» vil du:

1. Lære å bedømme motivasjon, holdninger og praksis som har evighetsverdi og bærer varig frukt i Guds rike
2. Utvikle Kristus-fokusert lederskap ved å lære av hvordan Jesus selv ledet – med Den hellige ånd som veileder og i interaksjon med mentor og medlemmene i gruppen
3. Få hjelp til å investere i andre på en praktisk måte, slik at de kan lede mer som Jesus

Hva anbefaler vi?

Vi anbefaler deg å delta i en mentorgruppe på 3-6 ledere, veiledet av en mentor. Dette er noe annet enn et studium. Vi er ikke opptatt av et pensum, men av en erfaringsbasert prosess. Det ideelle er at deltakerne møtes ansikt til ansikt. Dersom det ikke er mulig, kan man bruke alternativer som Skype. Vi anbefaler at mentorgruppen møtes minst 1.5 time ukentlig.

To retningslinjer:

1. Det forventes at hver deltaker har forberedt seg skriftlig i forkant av samlingen
2. Dersom noen uteblir to ganger, anbefaler vi at de trekker seg fra gruppen

Hva er vår visjon for medlemmene i mentorgruppen?

Serien er laget for å hjelpe oss å vokse som Kristus-sentrerte ledere og behandle hverandre på en måte som ærer Kristus, utruker dem i nåde og forløser dem til å tjene Ham. Gjennom gruppeprosessen får deltakeren også praktisk hjelp til å «gi det videre» til andre, så de også vokser og kan hjelpe andre til «å gi det videre».

Hva koster det å delta?

Vi tar ikke betalt for materiellet. Mentoren tar heller ikke betalt. Det beste er å være med i en gruppe som møtes fysisk – med det det innebærer av transport. Noen velger å være med i en Mentorgruppe som møtes på Skype eller lignende.

Hvordan bør modulene brukes?

Jesus modellerte lederutvikling i en kontekst som likner en mentorgruppe. Modulene er laget for å oppmuntre, støtte og utfordre deg til å bli en Kristussentrert leder ved å erfare hva Gud gjør i hjertet ditt og observere hva Han gjør med andre. Materiellet skal ikke mestres på et intellektuelt vis. Målet er å forvandle ledere innenfra, så de blir ledet mer av Jesus og leder mer som Jesus.

Hvordan begynner jeg?

Når du har fått materiellet, ber vi deg registrere deg på MentorLinks nettside:

<http://www.mentorlink.org/index.php/resources/global-mentoring-project/join-a-group/>

Vi hjelper deg å finne en mentorgruppe, sette deg i kontakt med en mentor og tilby deg andre mentor-ressurser via epost.

Hvilken rolle har mentoren som leder gruppen?

Mentoren er ikke ekspert eller lærer. Mentor og medlemmene lærer og vokser sammen. Han eller hun er en fasilitator i gruppe-prosessen – en guide som veileder gruppesamtalen og gir gruppe-medlemmene frihet til å bidra.

Oversikt: Bygge Guds rike

I denne modulen vil du og mentorgruppen din:

1. Forstå hva det betyr at Guds rike er nærværende
2. Forstå hva det betyr at Jesus er Herre i liv og tjeneste
3. Bli mer effektive som ledere i Guds rike

Ansvarer du har som deltaker:

1. Forberede deg foran hver samling
2. Møte mentorgruppen ukentlig
3. Be for hverandre daglig

Samlingene:

1. Jesu Kristi rike
2. Guds rikes verdier og lederskap
3. Guds rikes verdier når de leves ut
4. «Hemmeligheten» i vår relasjon
5. Hindringer vi kan møte i tjenesten
6. Finne frihet til å gi rett respons

Mål for samlingene

1. Jesu Kristi rike

Forstå at Jesus er Herre i Guds rike, og at betingelsen for å erfare hans kraft er å relatere til ham som Herre og Konge over liv og tjeneste.

2. Guds rikes verdier og lederskap

Ledere er spesielt sårbare overfor fristelsen til å lede slik verden gjør. Vi vil undersøke hvordan verdier som er i konflikt med Guds rike, utilsiktet former vår kristne lederskapsstil. Vi vil også praktisere Guds rikes verdier kommende uke!

3. Guds rikes verdier når de leves ut

Ledere formes etter Jesu karakter gjennom å leve ut hans verdier. Karakter er grunnleggende i kristent lederskap fremfor nådegaver og utrustning. Vi vil se sammenhengen mellom verdier og karakter på veien mot «fullkommenhet».

4. «Hemmeligheten» i vår relasjon

Vi finner kraft og mot til å handle i tråd med Guds vilje gjennom vår personlige relasjon til Gud. Vi overgir oss til Kristus som Herre ved ikke å gi etter for andres forventninger.

5. Hindringer vi kan møte i tjenesten

Lederskap i Guds rike vil sannsynligvis bli misforstått og føre til kritikk. Når vi følger Gud fremfor mennesker kan vi oppleve opposisjon og til og med forfølgelse.

6. Finne frihet til å gi rett respons

Vi er kalt til å lede i Guds rike, slik at Jesus kan utøve sitt herredømme i vår tjeneste. Tar vi selv kontrollen, forneker vi at Jesus døde og sto opp igjen for «å være Herre over levende og døde» – selv om vi forteller oss selv at vi gjør det til Guds ære og ber han velsigne planene våre. Vi må fra dag til dag overgi kontrollen over tjeneste, organisasjon og karriere til ham.

Jesu Kristi rike

Mål for samlingen: Forstå at Jesus er Herre i Guds rike, og at betingelsen for å erfare hans kraft er å relatere til ham som Herre og Konge over liv og tjeneste.

1 «Riket» i Det nye testamentet

Et rike er et område hvor en konge har autoritet og kontroll. Guds rike er området hvor Gud har kontrollen. Å leve som borger av Guds rike betyr å respondere på Jesus som konge og la han kontrollere og arbeide gjennom vårt liv.

2 To uttrykk for Guds rike

Det gamle testamentet viser oss Gud som universets Herre som alltid er virksom og leder historiens gang – vanligvis skjult. Av og til - som ved utgangen av Egypt – bryter Gud synlig inn i tid og rom. Det gamle testamentet ser også fremover til en tid da Messias stiger inn i historien og med kraft etablerer Guds synlige styresett over hele jorden.

3 Et tredje uttrykk for Guds rike

Da Jesus vandret på jorden, viste han nye måter å regjere på som ikke var åpenbart i Det gamle testamentet. Da det ble klart at Israel ikke ville akseptere Jesus som Messias, begynte han å fortelle om Guds rike i liknelser, om hemmelighetene som hadde vært skjult siden verdens skapelse, Matt 13:12, Matt13:35, Mark 4:10-13. Det nye testamentet har mye å si om dette tredje uttrykket for Guds makt. Det er dette riket du og jeg er kalt til å leve i.

4 Det nærværende riket i brevene i NT

Ifølge Bibelen befrir Gud troende ut fra mørkets makt og fører oss over i «sin elskede Sønns rike», Kol 1:13. I Hebr 12:28 står det «at vi er mottakere av et rike som ikke kan rystes». Det nye testamentet presenterer altså et annet rike i tillegg til 1) Guds universelle styresett som fungerer gjennom Guds forsyn og 2) Riket som vil komme til syne i fremtiden. De synoptiske evangeliene sier mer om dette enn brevene.

Det teologiske grunnlaget for det nærværende riket

5 Guds mektige hånd styrer universet nå og alltid. Kristi nærværende rike verken overstyrer eller erstatter Guds forsyn. Det nye testamentet introduserer det nærværende riket hvor Jesus er Herre for å vise Guds styresett på en spesiell måte. Det teologiske fundament for Jesu handlinger i det nærværende riket, finner vi i den nye fødsel. «Ingen kan se Guds rike uten at han blir født ved vann og Ånd», Joh 3:5. Den nye fødsel gir inngang til det skjulte riket – inn i virkeligheten hvor Jesu suverene makt viser seg i gjerninger på vegne av sitt folk. Når en person blir født på ny, tar Jesus bolig i dette menneskes liv. Jesus er alltid nærværende i sitt folk – i hver troende og i fellesskapet i Kristi kropp. Jesu nærvær er nøkkelen til å forløse kraften som er nødvendig for å prege og forvandle oss – et liv i samsvar med hans vilje.

Jesu rike er her fordi han er her, og Jesus viser oss en ny type liv. Et rike er en virkelighet hvor en konge utøver autoritet og kontroll. Jesu makt utøves gjennom troende som er overgitt til han som Herre og Konge og lar Ham få arbeide mektig i deres omstendigheter.

6 Livsstilen i Guds rike er definert i evangeliene

Bergprekenen i Matteus 5-7 er et nøkkelaussnitt. Det er mange måter å betrakte denne prekenen på. Det beste er å ta den som et uttrykk for livsstilen i Guds rike, og viser hvordan vi kan erfare livet som borgere av Guds rike.

Saligprisningene uttrykker verdiene i Guds rike, Matt 5:3-11. Jesus gir en rekke illustrasjoner på indre forvandling. Det vi gjør må være et uttrykk for hvem vi er i Kristus, Matt 5:17-42. Jesus åpenbarer hemmeligheten ved forvandlingen: vår relasjon til Gud, Matt 6:1-18. Når vi lærer at vi kan stole på vår himmelske Far og hans løfter, er vi frie til å fokusere på Guds rike og hans rettferdighet, Matt 6:19-37.

Spørsmål til ettertanke:

Skriv svarene før dere kommer sammen i gruppen

1. Les punkt 1

Hvem utøver kontroll og autoritet i din menighet, tjeneste eller organisasjon?

2. Les punkt 3

Hvilke lederskaps-konsepter som du er blitt opplært i, er inspirert av Det gamle testamentet eller sekulære kilder?

3. Les setningene i punkt 5

Hva ville medlemmer av din menighet, tjeneste eller organisasjon sagt om de ble spurt om hvem de mener utøver autoritet og kontroll?

Hvordan kan du forsikre deg om at Kristus er Herre i ditt liv – i din menighet, tjeneste eller organisasjon?

4. «Jeg er fullt og helt beredt til å overgi min tjeneste til Jesus som Herre»

Noter mulige grunner til at du ikke er klar til å forplikte deg:

Guds rikes verdier og lederskap

Mål for samlingen: Ledere er spesielt sårbare overfor fristelsen til å lede slik verden gjør. Vi vil undersøke hvordan verdier som er i konflikt med Guds rike, utilsiktet former vår kristne lederskapsstil. Vi vil også praktisere Guds rikes verdier kommende uke!

1 Skriv ned kjennetegn på “effektive ledere”

2 Les Matteus 5:3-12. Skriv tanker og spørsmål du har i lys av det du skrev under 1

Saligprisningene

Saligprisningene handler om verdiene i Guds rike, Matt 5. Noen av verdiene står i strid med kjerneverdier som ligger til grunn for mange samfunn - og som ligger dypt i enkeltmennesker, inkludert kristne og kristne ledere! Beklageligvis beundrer vi verdens suksessrike mennesker og benytter ofte verdens verdier som kristne ledere.

Jesus avviser verdens verdier. I saligprisningene fremhever han et sett motstridende verdier og hevder at med hans verdier vil vi erfare hans rike og kraften i hans rike.

Se på kolonnene nedenfor. Legg til minst ett karakteristikum til listen på høyre side som står i motsetning til verdiene i Guds rike.

Guds rikes verdier

Salige er de...

«Fattige i ånden»

«Som sørger»

«Tålsomme»

«Hungrer og tørster etter rettferdighet»

«Barmhjertige»

«Rene av hjertet»

«Skaper fred»

«Blir forfulgt for rettferdighets skyld»

Verdens verdier

Vellykkede er de...

Kompetente, uavhengige, som har selvtillit

Hedonistiske, som søker nytelse

Stolte, mektige, viktige

Selvtilfredse, «veltilpassede»

Selvtilstrekkelige, egenrettferdige

Tolerante, sofistikerte, «voksne»

Ambisiøse, aggressive, som konkurrerer

Fleksible, populære, lager ikke uro i båten

1. Velg en verdi fra «Verdens verdier» som tidligere preget ditt lederskap på en uheldig måte

2. Hvordan påvirker det ditt lederskap å forkaste denne verdien til fordel for verdier fra Guds rike?

3. **Utfordring:** Velg en verdi fra Bergprekenen som du opplever er spesielt viktig.

Be hver morgen denne uken at Herren skal gi deg muligheter til å virkeliggjøre denne verdien i livet ditt.

Skriv ned hver kveld mulighetene Gud ga deg:

Beskriv hvordan du responderte på muligheten:

Guds rikes verdier når de leves ut

Mål for samlingen: Ledere formes etter Jesu karakter gjennom å leve ut hans verdier. Karakter er grunnleggende i kristent lederskap fremfor nådegaver og utrustning. Vi vil se sammenhengen mellom verdier og karakter på veien mot «fullkommenhet».

Verdiene i Guds rike er ikke abstrakte ideer. De er praktiske og jordnære og kommer til uttrykk midt i hverdagslivet. De er avgjørende for å utøve sant kristent lederskap. Når Paulus legger frem kvalifikasjonene for kristent lederskap, beskriver han karakteren til en kristen leder. Han lister ikke opp åndelige gaver eller akademisk trening.

Les listen over kvalifikasjoner som Paulus gir i sitt brev til Timoteus. Se om du kan finne sammenhengen mellom disse og dem som Jesus presenterer i saligprisningene i Matteus.

«Om noen gjerne vil ha en tilsynstjeneste, er det en verdifull oppgave han ønsker seg. En tilsynsmann må ikke kunne anklages for noe. Han må være én kvinnes mann, nøktern, forstandig, høflig, gjestfri, dyktig til å undervise, ikke drikkfeldig eller voldelig, men mild, uten stridslyst og pengebegjær. Han må lede sitt eget hus på en god og hederlig måte og ha lydige barn. Dersom han ikke klarer å lede sitt eget hus, hvordan kan han da ha omsorg for Guds menighet? Han må ikke være nyomvendt, for da kan han bli hovmodig og komme under samme dom som djevelen. Han må også ha godt ord på seg blant dem som står utenfor, så han ikke blir til spott og går i djevelens snare» 1 Tim 3:1-7

Noter minst fem karaktertrekk fra Paulus. Noter på høyre side Jesu verdier som uttrykker karaktertrekkene Paulus nevner. Hvordan relaterer de til hverandre?

| Karaktertrekk fra 1 Timoteus 3:1-7 | Verdier i Saligprisningene |
|---|---------------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Tenk over hvordan ditt liv og din karakter uttrykker verdiene i Guds rike ut fra det du har notert over.

«Hemmeligheten» i vår relasjon

Mål for samlingen: Vi finner kraft og mot til å handle i tråd med Guds vilje gjennom vår personlige relasjon til Gud. Vi overgir oss til Kristus som Herre ved ikke å gi etter for andres forventninger.

En fortelling om «Pastor Bob»:

Pastor Bob Girard fikk i oppdrag å starte en ny menighet. Menigheten var en suksess fra første dag. Bob skrev brev til hvert hjem. Han kalte menigheten «Arven vår». Navnet og symbolikken var noe folk kunne identifisere seg med i den patriotiske byen – og på første søndagsgudstjeneste møtte 200 mennesker opp! Menigheten vokste. Pastor Bob sørget for at «Arven vår» hadde programmer som møtte alle typer behov. Bob sto på og arbeidet 70-80 timer i uken. Da tiden kom for den halvårlige samlingen i kirkesamfunnet, kunne «Arven vår» rapportere om flere omvendelser, flere døpte, flere medlemmer og større givertjeneste enn noen annen menighet i kirkesamfunnet.

Noter dine tanker før du fortsetter å lese:

1. Hvordan tror du pastor Bob ble sett på av andre pastorer i distriktet?
2. Hvordan tror du andre relaterte til Bob? Hva sa de og gjorde de?
3. Var Bob en suksessfull pastor? Hvorfor? Hvorfor ikke?
4. Tror du Bob anså seg selv som en suksess?

Les videre: **Etter å ha tenkt seg om**

Etter cirka to år med oppsiktsvekkende vekst, kjente Bob seg nedtrykt. Programmene i menigheten fungerte bare fordi han pushet på og overtalte medlemmer. På tross av voldsom aktivitet, syntes Bob at han så liten åndelig vekst hos menighetsmedlemmene. Han begynte å lure på om Gud virkelig hadde kalt ham til å holde vedlike åndelige babyer hele sitt liv i stedet for å fostre dem så de kunne vokse åndelig.

Bob kom over noen radikale artikler som fortalte at menighetene altfor ofte var en institusjon i stedet for å være en livsforvandlerende sammenheng. Artiklene beskrev en del prinsipper, og Bob ble overbevist om at prinsippene var bibelske og at han hadde bygget menighet på feil måte.

Neste søndag morgen bekjente Bob overfor menigheten at han hadde vært for travelt opptatt med å opprettholde en institusjon i stedet for å gi næring til mennesker og være en leder for dem, og han sa at det ville bli annerledes fremover. Og det ble de.

Programmer som krevde at Bob «pushet» på for at de skulle bli gå videre, døde ut. Mange mennesker forlot menigheten. Medlemstallet falt til omtrent de 200 som de begynte med. Samtidig begynte troende å erfare åndelig vekst. Rundt 70 % av menigheten møttes i små grupper og mange mennesker ble kristne gjennom smågruppene. Tallet på medlemmer i menigheten hadde avtatt dramatisk, da de fleste som var blitt omvendt gjennom smågruppene ikke ble medlemmer av menigheten. Statistikken for fremmøtet i gudstjenesten og søndagsskolen, antall dåp osv. gikk tilbake.

1. Hvordan tror du pastor Bob nå ble vurdert av andre pastorer i kirkesamfunnet?
2. Hvordan tror du at hans kolleger relaterte til ham? Hva sa de og gjorde de?
3. Mener du at Bob var en pastor med suksess? Hvorfor? Hvorfor ikke?
4. Hvordan tror du Bob så på seg selv nå?

Les Matteus 6:1-7 og 6:16-18

1. Hva kjennetegner de som Jesus kaller «hyklere»?
2. Hva kjennetegner ledere i Kristi rike?
3. Hvordan illustrerer fortellingen om pastor Bob den indre hemmeligheten i livsstilen i Guds rike i Matteus 6?
4. **Utfordring:** Identifiser én ting du har gjort for å møte andres forventninger eller tilfredsstill innflytelsesrike personer, uten å stille spørsmål om det også er til glede for din himmelske Far.

Hvis du vil vite mer om pastor Bobs historie? Søk etter bøkene:
«Brethren, Hang Loose» og «Brethren, Hang Together» Skrevet av Robert C. Girgard

Hindringer vi kan møte i tjenesten

Mål for samlingen: Lederskap i Guds rike vil sannsynligvis bli misforstått og føre til kritikk. Når vi følger Gud fremfor mennesker kan vi oppleve opposisjon og til og med forfølgelse.

I Matteus 13:1-9 finner vi flere liknelser Jesus fortalte om Guds rike. Den første handler om vår respons på Guds Ord. Jesus forklarte liknelsen senere i kapittelet.



«Samme dag gikk Jesus ut av huset og satte seg nede ved sjøen. Det samlet seg så mye folk omkring ham at han måtte gå ut i en båt og sitte i den, mens folkemengden sto inne på stranden. Og han talte til dem i mange lignelser og sa: «En såmann gikk ut for å så. Og da han sådde, falt noe ved veien, og fuglene kom og tok det. Noe falt på steingrunn hvor det var lite jord, og det skjød straks i været fordi jordlaget var tynt. Men da solen steg, ble det svidd og visnet fordi det ikke hadde fått slå rot. Noe falt blant tornebusker, og tornebuskene vokste opp og kvalte det. Men noe falt i god jord og bar frukt: noe hundre, noe seksti, noe tretti ganger det som ble sådd. Den som har ører, hør!»

Les lignelsen om igjen. Noter tanker og spørsmål. På hvilke måte kan liknelsen si noe til deg og ditt lederskap?

Mine tanker og spørsmål:

Matteus 13:18-23

Jesu forklaring til liknelsen

Hindringer vi kan møte i Guds rike

Såkornet er «Ordet om Riket»

| | |
|---|--|
| Såkornet ved veien er budskapet som blir hørt, men ikke forstått | Den onde kommer og tar det bort |
| Såkornet som falt på steingrunn er budskapet som blir mottatt med glede, men blir forlatt fordi det ikke er rotfestet | Det forvitrer i oss når vi møter motstand eller forfølgelse |
| Såkornet som ble sådd mellom torner er budskapet som må konkurrere om å få oppmerksomhet | Det blir kvalt av «bekymringer i dette livet og av rikdommens bedrag», så det ikke bærer frukt |
| Såkornet som ble sådd i god jord, er budskapet som bærer rik frukt | |

1. Hva slags motstand og forfølgelse kan ledere som er overgitt til Kristi herredømme møte i sin tjeneste eller organisasjon?
2. Hva slags «bekymringer i dette livet og rikdommens bedrag» gjør at ledere nøler med å forplikte seg fullt og helt til Kristi herredømme i sin tjeneste eller organisasjon?
3. Hvilke hindringer har stor innflytelse på ledere i menigheter, organisasjoner, tjenester?
4. Hvilke hindringer har skapt størst vanskeligheter for deg i din tjeneste eller ditt arbeid?

Finne frihet til å gi rett respons

Mål for samlingen: Vi er kalt til å lede i Guds rike, slik at Jesus kan utøve sitt herredømme i vår tjeneste. Tar vi selv kontrollen, fornekter vi at Jesus døde og sto opp igjen for «å være Herre over levende og døde» – selv om vi forteller oss selv at vi gjør det til Guds ære og ber han velsigne planene våre. Vi må fra dag til dag overgi kontrollen over tjeneste, organisasjon og karriere til ham.

Å leve under Jesu herredømme betyr å leve ut de verdier han lærte. Det krever at vi på en bevisst måte gir næring til den indre hemmeligheten i relasjonen med Gud: Alltid søke å glede ham fremfor å glede andre ut fra et ønske om å vinne deres akseptasjon. Det er mange hindringer på veien når vi søker å holde fokus på å glede Gud fremfor å tilpasse oss andres forventninger og verdier. Vi skal se nærmere på sannheter som setter oss fri til å leve og tjene som leder i Jesu Kristi rike.



Frihet nå!

Sannheten vi kan legge oss på hjertet er oppsummert i Matteus 6:19-34. Tenk over hvert vers – skriv ned tankene dine før du går videre:

- **«Samle dere ikke skatter på jorden... men samle dere skatter i himmelen»**
- **«Ingen kan tjene to herrer. Dere kan ikke tjene både Gud og Mammon»**
- **«Vær ikke bekymret for livet, hva dere skal spise eller hva dere skal drikke... se på fuglene under himmelen; deres Far i himmelen gir dem føde. Er ikke dere verd langt mer enn dem?»**
- **«Vær derfor ikke bekymret og si: hva skal vi spise eller hva skal vi drikke? Deres himmelske Far vet at dere trenger alt dette»**
- **«Søk da først Guds rike og hans rettferdighet, så skal dere få alt dette i tillegg!»**

Hvorfor er dette skriftavsnittet så relevant for ledere?

Meg selv i møte med det vi har arbeidet med

Tenk tilbake på de foregående samlingene. Tenk på deg selv og sett ett tall ved hver av påstandene:

1. Jeg behøver å tenke mer på det
2. Jeg forstår og er enig i det
3. Jeg tar steg på vei mot det
4. Jeg er helt klart på vei mot det
5. Så langt jeg vet, er jeg helt dedikert

____ Lederskap i Guds rike betyr å overgi seg til de verdier Kristus har og etterleve verdiene i handling og relasjoner

____ Lederskap i Guds rike betyr at jeg bevisst handler for å glede Gud, fremfor å få andres aksept

____ Lederskap i Guds rike betyr både å gjenkjenne og avvise presset til å bli preget av den nåværende verdens måter å lede på, fremfor det Kristus har vist oss

____ Lederskap i Guds rike betyr å holde fokus på å gjøre Guds vilje på tross av «dette livets bekymringer og rikdommens bedrag»

____ Lederskap i Guds rike utfordrer oss til å stole helt og fullt på Gud som vår himmelske Far som sørger for mine behov når jeg søker hans Rike og hans rettferdighet

Til slutt

Kjære medarbeider i Guds rike. Vi er glad for å hjelpe deg å vokse i det å **bygge Guds rike**. Vi håper at denne erfaringen har vært verdifull for deg – og gjennom deg for de du har innflytelse på. Vi vil gjerne fortsette å støtte deg med andre ressurser, og vi håper at du vil «gi det videre» til andre, slik at de også kan vokse i det å bygge Hans rike.

Dr. Stacy Rinehart, «Det globale mentorprosjektet»

Hva er din visjon for «å gi det videre?»

Du forvalter det du har fått i «Bygge Guds rike». Hvem vil du gi det videre til? I en mentorgruppe kan du veilede andre i det du selv har vært gjennom. «Gi det videre» handler ikke om å mestre innhold, være ekspert eller lærer, men være tilgjengelig for andre. Se [MentorLinks ressursider](#)

Hva skjer videre?

Bli med i en ny Mentorgruppe med en annen modul – eller start din egen mentorgruppe. Andre moduler fra MentorLink er et godt sted å begynne.

Ønsker du å fasilitere en ny modul?

Det er to muligheter: Start din egen lokale gruppe – eller meld deg som mentor for en gruppe. Vi har en orientering for nye mentorer. Se [MentorLinks ressursider](#)

Kontaktinformasjon:

MentorLink International

P.O. Box 80506, Raleigh. NC 27623 – USA

Tel: +919-841-5806

Mail: info@mentorlink.org

Nettside: www.mentorlink.org

Norden: frode@lederlos.no • +47 901 39 439



MentorLink moduler



LEAD LIKE JESUS

The model of leadership in the world is clear. But Jesus calls His followers to a different model of leadership for the Kingdom. This module will assist you and your group in discovering this reality and in beginning to apply its implications to your lives, leadership, and mentoring.



LEAD IN LIGHT OF ETERNITY – PÅ NORSK

Jesus had much to say about how He will evaluate leaders who serve Him. He also had many harsh words for false leaders. Jesus promises to reward those who serve Him faithfully. This module will provide understanding regarding the leader's personal advantage to having this eternal perspective.



BUILD HIS KINGDOM – PÅ NORSK

Jesus came preaching the Kingdom. His Kingdom is the ultimate reality in this life and the life to come. However, many build their own empires, thinking they are building the Kingdom, while their very means and motives are actually at odds with His Kingdom. This module will assist you and your group in seeing the difference between building for the Kingdom and a leader building for his own empire. This module also will assist you in mentoring others regarding this awareness.



BUILD GRACE ENVIRONMENTS

How we mentor and treat people flows from our understanding of what Christ has done and is doing in us. This module will assist you and your group in a deeper understanding of the depth and riches of the Gospel of grace and its applications in your leadership and mentoring.



COLLABORATE AS LEADERS

Jesus mentored those he chose and was with them. Paul was always with someone who collaborated with him, mentoring him in the process. This module will assist you and your group in developing a practice of leading and mentoring in the context of partnership and community.



LEADERS FOLLOW JESUS – PÅ NORSK





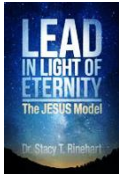

This module is intended for Christians operating in church, para-church ministries, Christian organizations, and the marketplace. Its intent is to help leaders evaluate the style of leadership exercised in their organization and bring it into harmony with the New Testament pattern. In this module, participants come to understand both the foundational concepts and the learning process which underlies MentorLink training.



LEADERS ABIDE IN JESUS – PÅ NORSK

Some of the last words of Jesus to His Disciples were, "Abide in Me". The Apostle John reflects the importance of this, "whoever says he abides in him ought to walk in the same way in which he walked." This module opens the door for mentors and mentees to look at their own walk with Jesus. It is from this "center" that we fellowship with the Son and with one another. It is also from this center that we bear fruit for His Kingdom.

Andre MentorLink ressurser

-  **LEADER'S COVENANT – PÅ NORSK**
A simple, yet profound description of true spiritual leadership in ten aspirational statements with Scripture passages.
-  **DAYS WITH JESUS – PÅ NORSK**
Journey with Jesus to draw closer to His heart and discover how He wants us to live, lead and influence people. This video-based discipling tool uses The JESUS Film and thought-provoking questions for reflection and discussion.
-  **PASSING IT ON – PÅ NORSK**
This seminar and manual are used for training groups in transformational mentoring. It will transform how leaders develop leaders.
-  **MENTORLINK INSTITUTE – DELVIS PÅ NORSK**
Learn to lead like Jesus and mentor others while participating in mentor groups. The MentorLink Institute is a tested and proven strategy that works through a network of partners and mentors.
-  **LEAD IN LIGHT OF ETERNITY**
This book by Dr. Stacy Rinehart is about Jesus and leading in His kingdom. *Lead in Light of Eternity: The JESUS Model* is for anyone who aspires to live and lead like Jesus in the workplace, the church, the mission field, or the world.
-  **TRANSFORMATIONAL VALUES**
Jesus' ways are to be our ways. The focus is on changing leaders from the inside-out and on the leader's character and heart. Five values shifts needed for leaders who want to move away from leading in the way of the flesh to leading more like Jesus.
-  **BLOGS AND BOOKS**
Check out blogs and books focused on the heart and development of servant leaders. Find practical mentoring tips, personal stories and solid biblical advice.
- **Se alle ressursene – en del på norsk: www.mentorlink.org/index.php/resources/**