

5 Valores Transformacionales del Liderazgo de Jesús

PASAR DE . . .

A UN COMPROMISO CON . . .

<p>Enfoque en el Éxito Personal</p> <p>Crear y actuar como si Dios actuara en el mundo mayormente a través de mí, de mi ministerio o de mi organización; creer y actuar en forma independiente de otros cristianos como si fueran “menos importantes” que yo.</p>		<p>Enfoque en el Reino de Dios</p> <p>Tener un entendimiento personal del Reino de Dios y una perspectiva que busca la gloria de Cristo y la promoción de Su Reino en todo el mundo aparte de cualquier reconocimiento que yo pueda recibir.</p>
<p>Legalismo y Control</p> <p>Vivir y liderar en un ambiente de control basado en el cumplimiento estricto de reglamentos, cada uno recibiendo justamente lo que merece según su desempeño; ante otros, resulta en actitudes de comparación, competencia, críticas, orgullo, y auto justificación. Nunca estar seguro si ha logrado suficiente para ser aceptado por Dios o los hombres.</p>		<p>Ambientes de Gracia</p> <p>Liderazgo basado en la obra completa de Cristo; viviendo y liderando en humildad, transparencia, y en amor; tratando a los otros con aceptación, perdón, honestidad y rindiendo cuentas amablemente. Vivir con la convicción de ser amado, perdonado, y aceptado por Dios en Cristo Jesús.</p>
<p>Liderazgo Basado en el Poder</p> <p>Liderar principalmente por medio de la posición, el poder y la influencia política; apoyándose frecuentemente en la manipulación o en la autoridad dentro de la organización; falta de confianza y de dar autoridad a otros.</p>		<p>Liderazgo de Siervo</p> <p>Liderar e influenciar a otros por medio de relaciones auténticas, integridad y servicio; entregándose a sí mismo para satisfacer las necesidades de otros y dándoles autoridad para que tengan éxito. Buscar el bien del equipo más que su propio avance.</p>
<p>Liderazgo Solitario y Autosuficiente</p> <p>Intentar ser competente en todas las áreas de responsabilidad en el liderazgo; viviendo como un líder constantemente estresado y distante; dificultando el trabajo en unidad como parte del Cuerpo. No rendir cuentas a nadie, ni compartir autoridad con nadie.</p>		<p>Liderazgo de Equipo</p> <p>Liderar como parte de un equipo que coopera unido para llevar a cabo el trabajo de la obra de Dios; influenciando por medio de las relaciones, de rendir cuentas mutuamente, delegando y otorgando autoridad a otros.</p>
<p>Temor de Levantar Otros Líderes</p> <p>Ver a otros líderes como una amenaza al liderazgo de uno. Limitar el crecimiento de liderazgo a un número reducido de líderes que surjan al azar en medio de nuestros programas controlados por nosotros.</p>		<p>Mentoreo Intencional de Líderes</p> <p>Buscar multiplicar la cantidad y la calidad de líderes por medio del mentoreo; con vistas a que los líderes se reproduzcan, mentoreando a otros, para expandir el ministerio de Dios mucho más allá de sus propias capacidades individuales.</p>