



Passer le Bâton!

Fondements pour un Mouvement De Leadership à l'Exemple de Christ

Equiper les formateurs de Mentors en principes de base & en pratiques du Mentorat pour un changement de vie durable et une multiplication du leadership





Table De Matières

Section 1 – Le Besoin de Développer des Leaders comme Christ

- Le Besoin Critique de l’Eglise..... 1
- Qu’est ce que le Mentorat? 2
- Définition du Mentorat Transformationnel 3

Section 2 – Le Désir de Développer des Leaders comme Christ

- Le Désir de diriger comme Jésus: Transformation Continue 4
- Le Changement Transformationnel de Valeur 4
- Changements de Valeur #1 Construire le Royaume de Dieu 5
- Changements de Valeur #2 Vivre l’Evangile de la Grace 7
- Changements de Valeur #3 Diriger en tant que Serviteur..... 9
- Changements de Valeur #4 Travail en Equipe et Communauté 11
- Changements de Valeur #5 Multiplication Intentionnelle 13

Section 3 – Les Qualifications pour développer des Leaders comme Christ

- Raconter votre Histoire..... 15
- Les Phases du Mentorat 16

Section 4 – Développer un Mouvement de Leaders comme Christ

- Rassembler 17
- L’outil Cœur “1 2 3” 18
- Les Etapes pour Commencer..... 19

Nous a MentorLink International comptons comme un privilege de vous servir dans le corps de Christ. Ce manuel de *Passer le Relais!* a ete developpe par plusieurs personnes et testé sur le terrain dans plusieurs pays a travers le monde. Nous prevoyons que votre interaction combinee a une application de ces principes de mentorat enrichiront encore plus notre ministere de developpement de leadership.

Nous venons avec un coeur pour vous servir a travers nos vies et nos materiels. Notre priere et notre vision est pour que chaque communauté de croyants ait des leaders efficaces semblable a Christ. et pour que chaque leader ait un mentor efficace semblable a Christ. Nous prions que des mouvements de developpement de leadership autochtones semblables a Christ emergent spontanement et intentionnellement dans votre pays et a travers le monde.

Servir avec Lui et vous!

Rene MBONGO
Representant Regional de l’Afrique de l’Ouest Francophone du
MentorLink International
Directeur Regional AO de Partners International

© 2014. Tous droits réservés. Permission vous est donnée de copier ce Passer le Bâton! manuel sans modification. Ce manuel n'est pas destiné à la revente. MentorLink International, PO Box 80506, Raleigh, NC 27623-0506, États-Unis (off. +919-841-5806) www.mentorlink.org

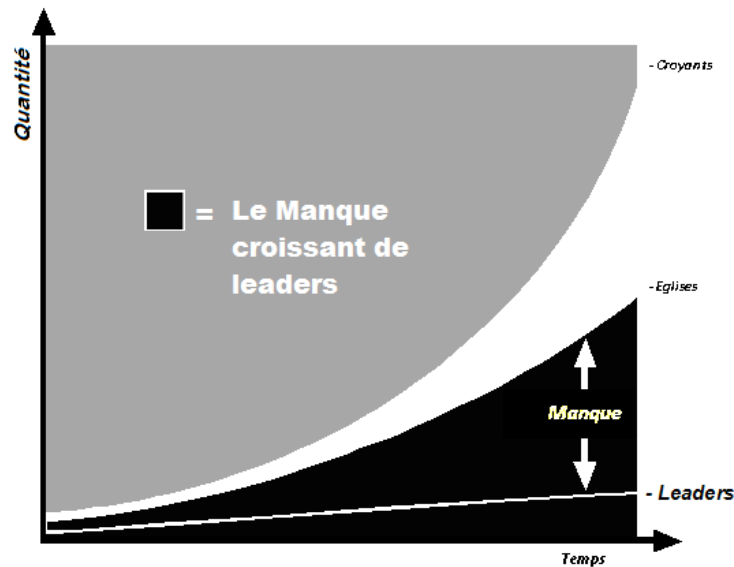


Section I – Le Besoin de développer des Leaders comme semblable a Christ

Le Besoin critique de l’Eglise

Notre Mission: Développer des leaders qui dirigent comme Christ.

Notre Vision: Pour chaque communauté de croyants, des leaders efficaces, et pour chaque leader un mentor efficace semblable a Christ.



- **Diriger comme Christ – le développement du leadership au “Dedans et au Dehors.”**
 - ✓ Un appel au service
 - ✓ Une emphase sur le caractère et le cœur
- **le résultat – La croissance des leaders du Royaume pour un mouvement du Royaume**
 - ✓ La quantité de leaders
 - ✓ la qualité de leaders

Bienvenue à une rencontre transformationnelle. Nous demandons à Dieu de nous bénir tous richement pendant que nous grandissons ensemble durant ces jours. Dans cette rencontre, votre petit groupe va jouer un rôle très important car vous aurez l’occasion de partager, de discuter, d’étudier et de prier ensemble.

1. Avez-vous jamais connu dans votre vie une personne spirituelle importante? Comment la décririez-vous? quel a été son impact dans votre vie?
2. Qu’espérez vous expérimenter ou apprendre en participant a cette formation?



Section 2 - Le désir de développer des leaders comme Christ

Le désir de diriger comme Christ: Transformation Continue

Notre "Défaut" Spirituel

Nous avons tous *un Système Spirituel Naturel par Défaut* que la Bible appelle "la chair". La chair se rapporte à notre être physique, nos vieux souvenirs et nos habitudes d'homme déchu

La chair contre l'Esprit

Quand une personne est née de nouveau, toute une nouvelle dynamique devient possible. Nous avons une nouvelle nature et une nouvelle ressource en la personne du St Esprit. Mais à moins que nous ne vivions en dépendant totalement du St Esprit (Galates 5: 16-25; Romains 8:1-13), notre système par défaut risque de réapparaître inévitablement.






Le leadership charnel

Indépendamment de la culture, de la langue ou de la dénomination, les leaders chrétiens semblent partager les mêmes tendances charnelles: le contrôle, le pouvoir, l'hypocrisie, et la fierté. *Un leader* qui dirige comme Jésus marche par la puissance de l'Esprit Saint et des ses valeurs transformationnelles.

Changements Transformationnelle de Valeur

Abandonner le Leadership Pratiquée par la chair

Poursuivre le Leadership Pratiquée par l'Esprit

Construire mon Royaume		Construire le Royaume de Dieu
Légalisme ou Licence		Vivre l'Évangile de la Grace
Leadership Autoritaire et Positionnel		Diriger en étant Serviteur
Isolement et Auto – suffisance		Travailler en équipe et en communauté
Addition accidentelle		Atteindre une Multiplication Intentionnelle

Jésus dit. "Vous savez que les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les asservissent. Il n'en sera pas de même au milieu de vous..." – Matthieu 20:25-26



Changement de Valeur #1:

De construire mon Royaume à construire le Royaume de Dieu

“...Cherchez premièrement le royaume de Dieu et sa justice et toutes ces choses vous seront données par-dessus.” – Matthieu 6:33

Un leader qui est transformé par Jésus-Christ est celui ... qui change de perspective c'est à dire qui part de : construire son propre royaume – de faire sa propre promotion, de son ministère, ou de son organisation à – construire le royaume de Dieu – cherchez la gloire et la promotion du Royaume de Dieu d'une manière qui touche chaque domaine de la vie, du ministère et de la culture.

**Un cas d'étude
dans le Nouveau
Testament:**

Diotrèphe

*Un leader qui
construit son
propre
royaume et
non celui de
Dieu*

“Construire un Empire”

J'ai écrit quelques mots à l'Eglise, mais Diotrèphe, qui aime à être le premier parmi eux, ne nous reçoit point. C'est pourquoi si je vais vous voir, je rappellerai les actes qu'il commet, en tenant contre nous de méchants propos; non content de cela, il ne reçoit pas les frères, et ceux qui voudraient le faire, il les en empêche et les chasse de l'Eglise.

Bien aime, n'imites pas le mal, mais le bien.

– 3 Jean 9-11

- Pour quoi Diotrèphe est-il condamné? (9-10)
- Quel est l'avertissement de Jean au sujet d'une telle mauvaise ambition? (11)

“Construire le Royaume”

J'espère dans le Seigneur Jésus vous envoyer bientôt Timothée, afin d'être encouragé moi-même en apprenant ce qui vous concerne.

Car je n'ai personne ici qui partage mes sentiments, pour prendre part sincèrement à Cœur votre situation;

Tous en effet cherchent leurs propres intérêts, et non ceux de Jésus-Christ.

Vous savez qu'il a été mis à l'épreuve en se consacrant au service de l'Evangile avec moi, comme un enfant avec son père.

– Philippiens 2:19-22

- Pour quelle raison Timothée est recommandé? (19-21)
- Quelle est la joie de Paul au sujet d'une telle ambition pieuse? (22)

**Un cas d'étude
dans le Nouveau
Testament :**

Timothée

*Un leader qui
construit le
Royaume de
Dieu et non le
sien*



Le Processus du Mentorat d'un Leader du Royaume

Pierre a été choisi par Jésus et a reçu une place spéciale dans l'établissement du Royaume de Dieu. Mais cela ne veut pas dire que Pierre n'a plus besoin d'encouragement, de responsabilité, et d'être corrigé par son Seigneur et Sauveur et Mentor Jésus Christ pour qu'il ne cherche pas ses propres intérêts.

Notez le processus transformationnel du mentorat en Matthieu 16:13-28.

- Quelle était la signification de la confession de Pierre? (15-17)
- Comment Pierre est-il retourné à ses tendances charnelles et comment Jésus lui a-t-il répondu? (22-23)
- Cette forte réprimande limite-t-elle le potentiel ou la position de Pierre en tant que leader dans le Royaume? Comment ces mots de Jésus étaient-ils un encouragement pour Pierre et les autres? (24-28)

Comme Pierre grandissait dans sa position en tant que leader préoccupé par le Royaume, notez son avertissement à l'Eglise sur les faux docteurs et leaders qui "Construisent leur Empire" en 2 Pierre 2:1-3.

- Pourquoi Pierre a-t-il senti la liberté d'être si sévère dans son avertissement à l'Eglise au sujet des faux docteurs? (1-2)
- En tant que leaders dans l'Eglise de Christ, de quoi devons-nous nous garder? En quoi pouvons-nous être encouragés?

Quels changements doivent être faits dans votre vie et ministère pour embrasser la valeur transformationnelle de construire le Royaume de Dieu comme votre principal Objectif ?



Changement de valeur #2:

Du Légalisme ou Licence a Vivre l'Évangile de la Grâce

“Ma grâce te suffit, car ma puissance s’accomplit dans la faiblesse.” Je me glorifierai donc bien plus volontiers de mes faiblesses, afin que la puissance de Christ repose sur moi.Car, quand je suis faible c’est alors que je suis fort” – 2 Corinthiens 12:9-10

Un leader qui est transformé par Christ est celui ... qui est de plus en plus et personnellement saisi par la puissance et la merveille de la grâce; qui a expérimenté le brisement et la miséricorde ; et qui traite les autres avec le même respect, la même miséricorde et la même grâce

Comment la Grâce traite-t-elle les autres?

Lisez Matthieu 23:13-33 et notez le légalisme et le manque de grâce que les pharisiens appliquent envers eux même et les autres. Qu’est ce qui vous choque le plus? Réalisez vous “qu’il n’ya rien de nouveau sous le soleil”?

Contrairement aux Pharisiens, remarquez dans les études de cas suivantes le fruit de la grâce qui ne se glorifie pas, ne contrôle pas ou manipule d’autres, et ne dicte pas le comportement “appropriée”. Remarquez au lieu de cela la grâce, la bonté et la compassion dans chaque situation.

Le cas de Matthieu: un leader potentiel – lire Matthieu 9:9-13

1. Quelles qualités ou habiletés ont fait que Jésus puisse atteindre Matthieu dans la grâce?
2. Comment les autres ont ils répondu a la grâce de Jésus?
3. De quelle manière la vie passée de Matthieu a-t-elle influence sa relation avec Jésus?

Le cas d’une femme pécheresse: un leader potentiel? – lire Luc 7:36-50

1. Quelle qualité ou habiletés ont attiré Jésus à en appeler la femme dans la grâce?
2. Comment Simon, qui est un home religieux a-t-il répondu a Jésus et a Sa grâce?
3. De quelle manière la vie passée de cette femme a-t-elle influence sa relation avec Jésus?

Le Cas de Pierre: un leader brisé – lire Luc 22:31-34 et Jean 21:15-17

1. Comment Jésus a-t-il montré la grâce dans chacun de ces passages?
2. Comment l’échec de Pierre a-t-il changé son leadership potentiel?
3. De quelle manière le brisement de Pierre a-t-il change sa relation avec Jésus?



Brisement et Ministère

Le brisement personnel est fondamental à notre compréhension des profondeurs de la grâce de Dieu. Seulement lorsque nous commençons à être cassés de notre fierté, de notre droit, et de notre suffisance, de notre esprit de pouvoir et de contrôle; et ensuite nous pourrions traiter les autres avec miséricorde; Confiant en ce que l'Esprit de Christ travaille en eux et les transforme d'une manière beaucoup plus parfait que nos manières de contrôle charnelles.

Remarquez l'auto-perception de Paul même en grandissant dans la maturité spirituelle, l'efficacité de ministère et la conformité à Christ!

Dans l'ordre chronologique, Paul s'est mentionné comme:

1. 49 Apres JC – Un égal des autres Apôtres (Galates 1:16-2:10)
2. 53 Apres JC – Le moindre de tous les Apôtres (1 Corinthiens 15:9)
3. 61 Apres JC – Le moindre parmi le peuple de Dieu (Ephésiens 3:8)
4. 65 Apres JC – Le plus grand pécheur (1Timothy 1:15)

Par définition, le brisement n'est pas une chose que nous faisons. Le brisement est quelque chose qui nous vient à travers les événements de la vie planifiés par Dieu. Les choses se produisent et le brisement se produit ou ne se produit pas en raison de notre réponse à ces événements.

Que pouvons-nous apprendre du brisement à partir des Ecritures? À partir des histoires du peuple de Dieu? Les uns des autres? De nos propres vies? Comment répondons-nous à la vie d'une manière qui ouvre la porte à la beauté et à la réalité de la grâce de Dieu?

“Je veux que vous sachiez, frères, que ce qui m'est arrivé a plutôt contribué aux progrès de l'Evangile...et la plupart des frères dans le Seigneur, encouragés par mes liens, ont plus d'assurance pour annoncer sans crainte la parole.

Quelques uns, il est vrai, prêchent Christ par envie et par esprit de dispute; mais d'autres le prêchent avec des dispositions bienveillantes.

Ceux ci agissent par amour, sachant que je suis établi pour la défense de l'Evangile,

tandis que ceux là, animés d'un esprit de dispute, annoncent Christ par des motifs qui ne sont pas purs et avec la pensée de me susciter quelques tribulations dans mes liens.

Qu'importe? de toute manière, que ce soit sincèrement, Christ n'est pas moins annoncé: je m'en réjouis, et je m'en réjouirai encore ?”

– Philippiens 1:12-18

- Comment Paul pouvait-il se sentir ainsi? Quelques leaders du ministère étaient dehors pour discréditer Paul et le pointaient du doigt, mais Paul n'a pas fait de représailles...

Quels changements doivent être faits de manière à ce que vous deveniez un leader comme Jésus?

Considérez, frères, que parmi vous qui avez été appelés il n'y a ni beaucoup de sage selon la chair, ni beaucoup de puissants, ni beaucoup de nobles.

Mais Dieu a choisi les choses folles du monde pour confondre les sages ; Dieu a choisi les choses faibles du monde pour confondre les fortes ;

et Dieu a choisi les choses viles du monde et celles qu'on méprise, celles qui ne sont point pour réduire à néant celles qui sont, Afin que nulle chair ne se glorifie devant Dieu.

Or, c'est par lui que vous êtes en Jésus Christ lequel, de par Dieu, a été fait pour nous sagesse, justice et sanctification et rédemption, afin, comme il est écrit, que celui qui se glorifie se glorifie dans le Seigneur.”

– 1 Corinthiens 1: 26-31



Changement de Valeur #3:

De l'Autoritarisme a un Leadership de Serviteur

“...Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu’il soit votre serviteur.. C’est ainsi que le Fils de l’homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de plusieurs.” – Matthieu 20:26-28

Un leader qui est transformé par Jésus est celui... dont l’influence et l’impact ne sont pas déterminés par la position, le pouvoir, ou le contrôle mais qui influence et touche les autres en les servant dans la puissance de Christ.

Malheur a vous Scribes et Pharisiens...

Certaines des plus fortes condamnations de notre Seigneur Jésus étaient directement adressées aux leaders et docteurs de son temps. Il serait bon pour nous en tant que leaders spirituels de notre époque devons prêter une attention particulière aux instructions de Jésus et a ses conseils et encouragement.

Lire Matthieu 23:1-12

- Qu’est ce qui est surprenant sur les remarques de Jésus au verset 3?
- Comme le voit Jésus, quel est le défaut principal du Pharisien? (verset. 5-7)
- Comment les disciples et nous devons nous éviter de tomber dans les mêmes erreurs?
- Comparez le chemin de gloire emprunte par les Pharisiens avec celui enseigné par Jésus (v.5-12). Que nous enseignent ces deux points de vue sur la grandeur a propos des deux points de vue du royaume et des valeurs du royaume?
- Could any of these seven charges be made against your world?
Choose one and paraphrase it to fit your world.

Le Processus du Mentorat d’un Leader Serviteur

Jacques et Jean ont été choisis par Jésus et ont eu une place spéciale dans Son ministère. Mais cela ne veut pas dire qu’ils n’avaient pas besoin d’être encouragés de responsabilité et d’être corrigés par leur Seigneur et Sauveur et Mentor Jésus Christ.

Notez la demande de Jacques et Jean et le processus de mentorat transformationnel qui se produit en Marc 10:35-45.

- A partir de quelle perspective leur demande a-t-elle été faite? (35-37)
- Comment Jacques et Jean ont ils outrepassés leurs limites et comment Jésus leur a-t-il répondu? (38-40)
- Cette forte réprimande limite-t-elle le potentiel de Jacques et Jean en tant que Serviteurs leaders?
- quand les autres ont entendu la requête de Jacques et Jean, ils “ont été indignes”. pourquoi pensez vous qu’ils ont réagi de cette manière? (41)
- En quoi Marc 10:45 est elle la réponse divine a la question humainement sans réponse en Marc 8:37?
- En tant que Leaders dans l’Eglise de Christ de quoi devrions-nous-nous préserver?
En quoi pouvons nous être encouragés?



Le leader qui suit le modèle de leadership de Jésus:

- **Répond aux véritables besoins des autres** d'une manière qui améliore leur compréhension et leur expérience de la grâce, de l'amour et de la vérité de Dieu.
- **Approche les autres** dans une position d'humilité, de faiblesse et d'amour et non de pouvoir, d'intimidation et/ou de commande.
- Utilise l'autorité et la position **pour servir les autres** afin de les rendre fort, de les équiper et de les libérer ensuite pour plus d'efficacité dans leur vie et ministères.
- **Se concentrer sur les personnes et les relations** — Prendre soin, bâtir des relations fortes, désirer voir les autres expérimenter de façon vivante la grâce de Dieu, pas celle des gens;
- Exercer le ministère sans attendre de la **reconnaissance** et du **mérite** mais en étant saisis par l'amour et l'appel de Dieu —et en exerçant pour être approuvés de Dieu et pas des gens.
- Exercer le ministère dans **un esprit de sacrifice**

“Il versa de l'eau dans un bassin, et il se mit à laver les pieds des disciples”

—Jean 13:5



Leadership de Serviteur

“Jésus était un révolutionnaire, pas dans le sens d'une guérilla mais dans son enseignement sur le leadership. le terme “serviteur” parle inexorablement de peu de prestige, de peu de respect, peu d'honneur. la plupart des gens ne sont pas attirés par un tel rôle peu valorisant. Lorsque Jésus a utilisé ce terme, pourtant c'était un synonyme de grandeur. Et ça, c'était une idée révolutionnaire.”

- - Oswald Sanders, *Spiritual Leadership*

“Tout comme Jésus a renversé les tables des changeurs de monnaie dans le temple, il a bouleversé les fondements de ce genre d'autorité... Un leader ne peut pas réclamer ce qu'il n'a pas gagné. Et l'autorité gagnée dans l'économie de Dieu est basée sur l'humilité – un esprit de brisement devant Dieu et l'homme.”

- Stacy Rinehart, *Upside Down: The Paradox of Servant Leadership*

“Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement, selon Dieu; non pour un gain sordide mais avec dévouement; non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau”

– 1 Pierre 5:2-3

Quels changements doivent être faits dans votre vie et votre ministère pour embrasser la valeur transformationnelle du leadership de serviteur en tant que votre identité primaire en sorte de pouvoir servir les autres?



Changement de Valeur #4

De l'isolation au travail en équipe et en communauté

“...quoique le Seigneur m'y eut ouvert une porte, je n'eus point de repos d'esprit, parce que je ne trouvais pas Tite, mon frère; c'est pourquoi ayant pris congé d'eux, je partis pour la Macédoine ...”

– 2 Corinthiens 2:12-13

Un leader en transformation est celui-la ...qui résiste à la tendance de travailler seul dans l'isolement, soit par orgueil, ou par refus de partager.

Ce leader valorise les relations et il est disposé à utiliser ses forces et travailler avec les autres qui sont forts la ou il est faible.

Un leader comme Christ est quelqu'un qui valorise le travail en équipe et en communauté...

- Un leader spirituellement transformé réalise ses propres forces et faiblesses. Il n'a pas honte d'admettre qu'il ne peut pas tout faire.
- Un leader comme Christ désire travailler avec ceux dont les dons et habiletés spirituels complètent les siens.
- Le concept d'un chef leader, même au milieu d'autres leaders est un étranger dans le Nouveau Testament. Un leader comme Christ travaille dans une équipe et sont des membres égaux a tous les autres croyants dans le Corps de Christ.
- Tout comme l'unité, la diversité et l'harmonie de Dieu montré au sein de la trinité, de même l'égalité et le respect au sein d'un leadership d'équipe peut être un grand témoignage de la puissance de Dieu.
- Si le leader se soumet a relations authentiques, cette communauté peut être utilisée par l'Esprit Saint pour façonner son caractère – par l'encouragement, l'exhortation, et la correction dans une atmosphère baignée dans l'amour
- Une image de Biblique de soi motive les leaders a partir de l'isolement naturel, charnel et suffisant a une interdépendance saine avec d'autres frères et sœurs

le Travail en équipe et en communauté

“Le voyage Chrétien est un cheminement que nous faisons avec les autres. Chacun de nous doit considérer son propre voyage et pour chacun de nous, ce cheminement est unique. Mais aucun de nous n'est censé faire ce voyage tout seul. Le mythe du Chrétien solitaire faisant route vers son paradis s'envole a la lumière de tout ce que la Bible enseigne sur l'Eglise et le Corps du Christ. Nous sommes membres d'un même corps car nous suivons le Christ sur le chemin de la transformation personnelle. Nous ne pouvons pas faire ce voyage sans des compagnons spirituels et sans la communauté”

– David Benner, *Sacred Companions*

“Par la grâce qui m'a été donne, je dis a chacun de vous de n'avoir pas de lui même une trop haute opinion, mais de revêtir des sentiments modestes ...Car, comme nous avons plusieurs membres dans un seul corps, et que tous les membres n'ont pas la même fonction, ainsi, nous qui sommes plusieurs, nous formons un seul corps en Christ, et nous sommes tous membres les uns des autres. Puisque nous avons des dons différents selon la grâce qui nous a été accordée...”

– Romains 12:3-8



Exemples Bibliques: Lisez les passages suivants et discutez en groupe

- **Les disciples** (Luc 10:12, 17, 21) Lorsque Jésus envoya ses disciples en mission, il aurait pu couvrir deux fois plus de villages s'il les avait envoyés un par un dans les villages. Au lieu de cela Il les envoya par paire. Comment se sont-ils sentis à leur retour? A un niveau émotionnel, comment Jésus s'est-Il senti par rapport à la mission? Que peut-on apprendre sur le travail en équipe à partir de ce passage, au lieu du travail individuel?
 - **Jésus** (Marc 14:32-34) Jésus devait faire certaines choses seul, mais est-Il allé seul au jardin en ce jour décisif? A-t-Il demandé de l'aide?
 - **Barnabas** (Actes 11:22-26) Quand Barnabas vit qu'il y avait tant de travail à faire à Antioche, il pouvait tenter de le faire tout seul, mais il ne le fit pas. A qui a-t-il demandé de l'aider? Quel a été le résultat de ce nouveau "ministère en équipe"?
 - **Paul** (2 Timothée 4:9-13, 19-21) Paul a commencé comme un homme très orgueilleux et suffisant, mais il changea par la suite. Combien d'amis et de co-équipiers mentionnent-ils dans ces deux passages?

Le Conseil de Jérusalem: une étude de cas dans le leadership d'équipe

Lire Actes 15:1-29 et discuter sur les questions suivantes:

- Quels étaient les rôles et responsabilités "des apôtres et des anciens" qui se rencontraient à Jérusalem?
- Quelles contributions Pierre, Barnabas et Paul, et Jacques ont apportées dans la discussion de l'assemblée? L'un de ces hommes a-t-il eu le dernier mot de l'assemblée ?
- Sous quelle autorité la lettre du Conseil a-t-elle été envoyée aux croyants gentils?

Quels changements doivent être faits dans votre vie et dans votre ministère pour embrasser la valeur transformationnelle du travail d'équipe et de la collaboration en leadership?



Changement de Valeur #5:

D'une Addition Accidentelle a une Multiplication Intentionnelle

"Toi donc, mon enfant, fortifie-toi dans la grâce qui est en Jésus Christ.

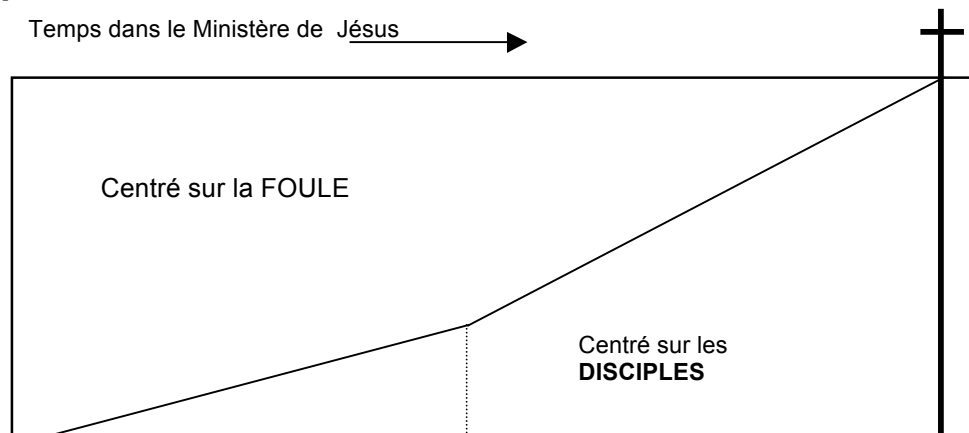
Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie le a des homes fideles, qui soient capables de l'enseigner aussi a d'autres."

– 2 Timothée 2:1-2

Un leader qui est transformé par Jésus c'est... quelqu'un qui choisit de faire de la formation de disciple et du Mentorat une priorité dans sa vie et son ministère ; Il ou elle consacre son temps et son effort dans la préparation de la prochaine génération de leaders.

Un Aperçu du Ministère de Jésus

Temps dans le Ministère de Jésus →



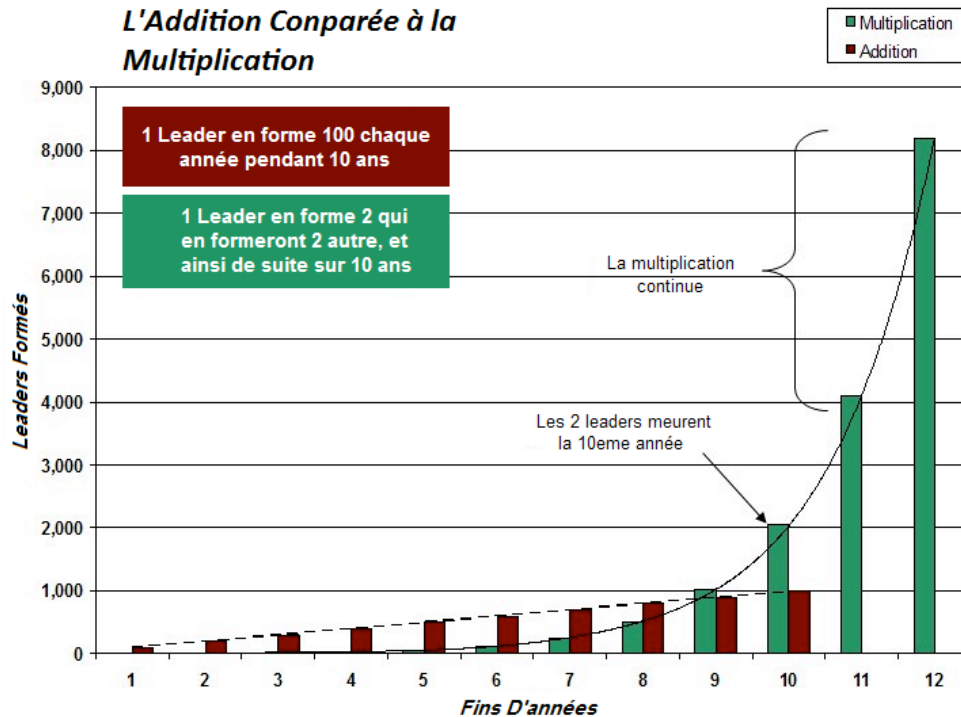
- Les '12' nommés (Mc. 3:13-19)
- Leaders rejettent Jésus (Mc. 3:19-35)
- les paraboles commencent (Mc. 3:23; 4:1-34)
- Commence à enseigner des leçons de la foi (Mc. 4:35-41)

Il était si important de toucher le monde que Jésus s'est intentionnellement concentré sur des leaders... qui se sont à leur tour également concentrés sur des leaders... qui se sont aussi concentrés sur des leaders....

- Jésus a encadré les douzes au cours de sa vie et de son ministère
Puis, ayant appelée ces douze disciples, Il leur donna le pouvoir... (Matthieu 10:1)
- Barnabas a encadré Paul and Jean Marc.
Barnabas et Saul, après s'être acquittés de leur message, s'en retournèrent de Jérusalem, emmenant avec eux Jean, surnommé Marc. (Actes 12:25)
- Paul encadre Timothée, Luc, Priscille and Aquilas, et beaucoup d'autres encore.
Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie le a des hommes fideles qui soient capables de l'enseigner aussi a d'autres. (2 Timothée 2:1-2)
- Priscille and Aquilas encadre Apollos
...Aquilas et Priscille l'ayant entendu, le prirent avec eux, et lui exposèrent plus exactement la voie de Dieu. (Actes 18:26)



La méthode de Jésus pour le développement du leadership et du mentorat



Répondez aux questions suivantes:

- Dans l'Eglise Evangélique d'aujourd'hui quel leader a le plus tendance à recevoir la reconnaissance?
- En terme de manière de développement de leadership de Jésus quel leader est le plus sage?

Jésus ou Paul ont ils JAMAIS essayé de produire des leaders en masse? Pourquoi n'ont ils pas faits cela?

A la lumière de la valeur transformationnelle de la multiplication intentionnelle, méditez sur la déclaration suivante: "Si un leader ne développe pas intentionnellement des leaders qui également développent intentionnellement des leaders, il ou elle n'est pas entrain de suivre "la méthode" de Jésus



Section 3 – Les Aptitudes en se développant comme Christ

Racontez votre histoire

La puissance dans la narration d'histoire

- L'histoire a longtemps été un moyen primaire pour communiquer l'histoire et former des valeurs dans chaque culture du monde..
- les histoires touchent le cœur, les émotions et l'imagination aussi bien que l'esprit.
- Votre témoignage (histoire) de la manière dont Dieu travaille dans votre vie est une proclamation engagée et persuasive de la puissance de l'Évangile.

Un exemple de narration d'histoire

- **Exemple de Paul:** dans chacun des passages ci-dessous, quel est le but de Paul de s'appuyer sur son histoire ou témoignage personnel? Notez toutes les idées.
 - ✓ Galates 1:11-2:13
 - ✓ Actes 22:1-21
 - ✓ Actes 26:1-29
 - ✓ Philippiens 3:4-16

Une Occasion de Raconter votre Histoire



Les Phases du Mentorat

“Leaders are not produced primarily through listening to lectures or reading books, or writing assignments and taking tests, though each of these can play a part. By far the most important influence in the shaping of a leader is his/her interaction with other people...”

– Lausanne Congress: Future Leadership Issue Group; Pattaya, Thailand 2004

Etablir: La phase de **CONFiance**

- Etablir un rapport sûr dans un climat de confiance et de transparence, d’humilité et d’honnêteté
- Etablir une relation sûr en étant vulnérable et ouvert; être enraciné dans la grâce
- Découvrir: connaître et être connu comme une personne authentique

Explorer: La phase de **TRANSITION**

- Identifier les besoins et questions qui doivent être couverts dans le mentorat
- Définir les buts et objectifs, les rôles et responsabilités du mentor et du disciple
- Prendre un engagement mutuel quant au (a) temps, à l’endroit et à la fréquence des rencontres; (b) la durée du mentorat; (c) les frontières de la relation de mentorat
- L’exercice de la Carte de Vie aide le disciple à explorer son voyage de la vie

Empowering: La phase de **TRANSFORMATION**

Le mentor amène le disciple à réaliser son but en facilitant sa transformation

- le mentor exerce différents rôles par rapport aux besoins du disciple
- Le mentor facilite l’apprentissage pendant que le disciple exerce la responsabilité
- Approfondir l’exploration des intérêts, des croyances, des rêves, des choix et des décisions dans la vie du disciple.
- Faire un feedback— prendre le risqué de confronter si nécessaire et critique les choix
- Transmet la vision de reproduire sa vie à un autre. (2 Tim 2:2)
- Le mentor apprend en même temps qu’il écoute et reçoit l’impact de la relation de mentorat: la question et les défis, la réaction et la réception, la joie et la tristesse, le succès et l’échec

Agrandir: La Phase **FINALE**

- Le disciple développe la confiance et apprend à diriger en poursuivant les buts du mentorat
- Revoir comment les buts et les attentes sont comblés, identifier les leçons que le mentor et le disciple ont apprises
- Encourager le disciple à passer et à poursuivre de plus grands buts vers la ressemblance à Christ
- S’assurer que le disciple continue à encadrer d’autres
- Arrêt formel de la relation de mentorat
- Changer les relations en se voyant occasionnellement pour mise à jour et consulter au besoin.

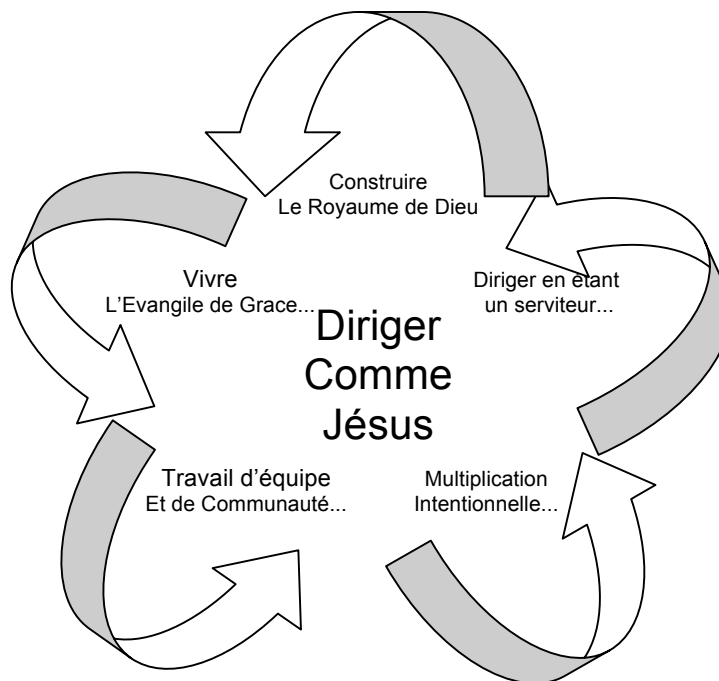


Section 4 – Développer un Mouvement de Leaders comme Christ

Rassembler

Il est temps de commencer à rassembler les fils dans votre propre vie tout comme dans le ministère auquel Dieu vous a appelé

Notre but à la fin de la formation *Passer le Relais!* est pour que vous ayez un *Plan d'Action* qui va vous amener de l'endroit où vous êtes actuellement à là où vous voulez être. Nous voulons passer en revue les divers thèmes, études et exercices que nous avons eu à voir.



- Passer en revue la **définition du mentorat** et des **valeurs transformationnelles** d'un **leader comme Christ**.
- Si vous décidez de vivre vraiment selon ces principes, quelles en seraient les **implications** dans votre vie et ministère actuel?
- Avec qui pourrez-vous partager ce plan pour avoir des idées et pour la prière et pour être responsable?

Notre Mission: Développer des leaders qui dirigent comme Jésus

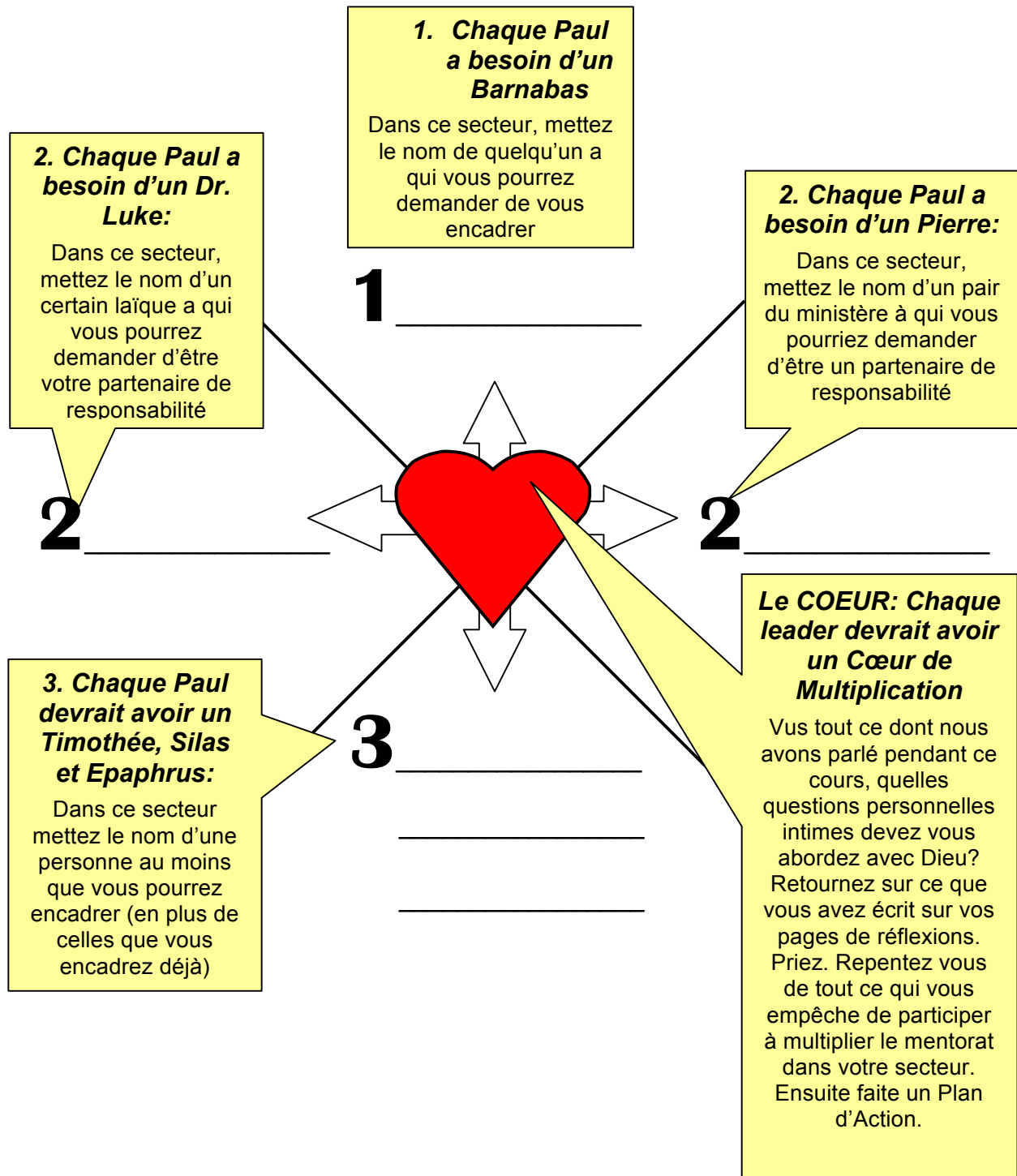
Notre Méthode: Encadrer suivant le modèle de Jésus

Notre Vision: Pour chaque communauté de croyants, des leaders efficaces, et pour chaque leader, un mentor efficace comme Christ



“L’Outil Cœur-1-2-3”

Nous voulons vous suggérer une manière pratique de commencer à planifier ce que Dieu veut que vous fassiez après. Ce diagramme simple vous aidera à faire un brainstorming sur des noms de personnes:





Les étapes pour commencer

Lisez ces étapes proposées pour commencer.

Ecrivez vos notes et observations dans la colonne de droite.

1. **Priez** et dites à Dieu que vous êtes disponibles pour le mentorat. Demandez-Lui la sagesse afin de faire votre choix. - Luc 6:12, 13. La prière est fondamentale pour chacune des étapes ci-dessous.
2. **Choisissez** une ou plusieurs personnes de la page précédente à encadrer. recherchez ceux qui sont "fideles" - 2 Tim. 2:2; Luc 16:10-12
3. Passez suffisamment de **temps** avec le ou les disciples afin de consolider vos **relations**, en façonnant leur vie Chretienne, & en ayant un aperçu de leur besoin. - 1 Thess. 2:7-12
 - Soyez juste ensemble, dans vos maisons respectives, dans vos lieux de travail
 - Amusez vous ensemble
 - Entraenez-les en les prenant avec vous pour faire l'œuvre
 - Partager ensemble vos histoires personnelles
4. **Faites les ressortir ce qu'ils ont sur le coeur** en ecoutant bien et en posant des questions. Recherchez particulièrement tous les modeles malsains dans leurs differentes relations.
5. **Etudier ensemble la Parole** en cherchant les reponses de Dieu dans les domaines ou ils en ressentent le besoin dans leur vie.
6. Aider les a connaitre et a utiliser **leurs dons spirituels** dans l'oeuvre.
7. Aider les a discerner le **ministere d'appel et de vision** dans leur vie. Les liberer a ce ministere.
8. Aider les a faire face & a se **grandir dans leurs domaines de faiblesse**; ce qui leur permettra de repondre a leur appel et d'utiliser leur dons..
9. Aider les a **etre redevable** a Dieu pour ce qu'il leur revele. Rappeler leur que c'est l'œuvre de Dieu et qu'ils ont besoin de lui rendre compte, pas le votre.
10. Soyez disponible pour la priere, l'encouragement, le feedback et **l'amitie**—meme apres que le mentorat formel soit termine.

Note: Soyez prudent a ne pas pousser a bout vos capacitives. Le mentorat est par definition absorbant et long

Note: Gardez a l'esprit les domaines relationnels des Transformations de valeurs.

Note: Si vous n'êtes pas fort dans un domaine, mettez les en rapport avec quelqu'un de fort et qui peut avoir un impact dans la vie de votre disciple.



Passer le Bâton!

Pour plus d'information sur

