

دليل التنفيذ للمرشد

عزيزي المرشد مرحبا بك في هذه المادة التي عنوانها قادة يتبعون يسوع هذا النموذج سيستخدمه المندوبون إلى حركة مؤتمر كيببتاون 2010 ومواقعها الأخرى ، هذه المادة مقصود منها أن تكون عملية تطوعية ، متاحة لكل من يريد أن يشارك في مجموعة أرشاد ، بالإضافة إلى ذلك يمكن للمرشدين أن يستخدموا هذه المادة مع أشخاص آخرين يريدون أن ينمو في القيادة التي هي

مثل قيادة يسوع

كمرشد زميل أثق أن هذه ستكون خبرة مغيرة للحياة ، وأنت تنمو لتكون أكثر وأكثر مثل يسوع في الطريقة التي تخدم بها أنها جزء من العملية أن تأخذك أنت والآخرين في مجموعة الإرشاد الخاصة بك إلى قلب ما يريده يسوع من من يقودون في ملكوته ،

في قلبنا حقا أن نخدمك وان نساعدك لتتجح في تسيير مجموعة الإرشاد التي تقودها ، إننا نفعل ما بوسعنا لجعل عملية الإرشاد هذه أن تصنع فرقا في حياتك والإرشاد الآخرين ليقودوا مثل يسوع

دكتور

ستاسي رينهارد المشروع العالمي للإرشاد

الفهرس

نظرة عامة

أهداف الجلسات

قادة يتبعون يسوع – معلومات للمرشد

جلسة 1 : علامات القيادة المسيحية الفعالة

جلسة 2 : تعهد ببناء ملكوت الله

جلسة 3 تعهد ببث النعمة في البيئة المحيطة

جلسة 4 تعهد بقيادة خادمة

جلسة 5 تعهد ببناء علاقات شراكة قائمة على السماحة و المودة

جلسة 6 تعهد بتعمد إرشاد قادة

نموذج قادة يتبعون يسوع نظرة عامة الاستجابة لنموذج قادة يتبعون يسوع

مقدمة

هذا النموذج قادة يتبعون يسوع هو لاستخدام المندوبين لمؤتمر لوزاننا كيبتاوان 2010 ومواقعه الأخرى
يخدم هذا النموذج التعليمي كنموذج مقدمة لسلسلة روابط الإرشاد هذه السلسلة
المكونة من 5 نماذج إضافية ، تبني القادة الذين يتوافقون مع يسوع في القلب
والصفات والخدمة و القيادة كذلك من خلال عملية الإرشاد والتجهيز لتنمية
قادة آخرين يفعلون نفس الشيء

لأي شيء هذا النموذج

كل شيء هدفه هو إتباع يسوع هذا القلب والعاطفة تختص بها كل قادة
الملكوت وإذا كنت قائدا شابا واختبرا في ملكوت الله ، سيعطيك هذا النموذج
فرصة لتتظر ببساطة إلى طريقة يسوع في القيادة ، وكيف تتوافق قدرتك في
القيادة مع قيادة يسوع .
هذا النموذج مصمم لأولئك الذين لديهم الجدية للمعيشة والقيادة حسب مبادئ
قيادة الملكوت التي أعطانا إياها يسوع وطبقها الكنيسة الأولى .
أنها مناسبة للرجال والسيدات الذين هم قادة في أماكن السوق ، قادة الطوائف ،
قادة ngo قادة هيئات الخدمة ، قادة الكنيسة ، قادة درس الكتاب ، قادة الكنيسة
المنزلية ، وأي شخص يريد أن يتعلم كيف مثل نموذج قيادة يسوع وكيف يرشد
آخرين لعمل وقيادة الملكوت .

ما هي الفوائد ؟

قال يسوع في مرقس 10 : 42 – 45
انتم تعلمون أن الذين يحسبون رؤساء الأمم يسودونهم وان عظمائهم يتسلطون
عليهم فلا يكون هذا فيكم . إن القيادة في ملكوته مختلفة تماما عن القيادة في

العالم أنها طريق متميز في رؤيتك لنفسك كقائد وكيف تؤثر وتوظف الآخرين من اجل مجد الرب .

- 1 – تنمو في حساسيتك وإدراكك لكل من التحفيز ، التوجهات ، الممارسات التي لها قيمة أبدية ، التي تحمل ثمارا دائمة في ملكوت المسيح
- 2 – مع الروح القدس كدليلك النهائي تنمو في قيادة مرتكزة على المسيح حيث تخبر كيف كان يسوع يقود عندما تتفاعل مع مرشد المجموعة وأعضائها
- 3 – تستقبل المساعدة في توصيف كل ما تعلمته من قيادة آخرين ، وذلك بطرق عملية ليقودوا مثل يسوع .

ما هي التوصيات ؟

يوصى بان طلاب الإرشاد يشاركون في مجموعة إرشاد مكونة من 3 – 6 قادة في مرحلة النمو ، يقوم مرشد بتسييرها حيث يقود عملية التنفيذ أنها ليست دراسة كتابية وليست مادة تتم دراستها ، ولكنها عملية اختباريه تنتشر جيدا في المجموعات

اجتماعات مجموعة الإرشاد

- 1 – نوصي بان تجتمع مجموعة الإرشاد مرة كل أسبوع
- 2 – نوصي بان كل جلسة تستمر لمدة ساعة ونصف على الأقل

خطوط إرشادية (خطان)

- 1 – يتوقع إن كل مشارك ينهي الواجب المنزلي (الاستعداد) قبل جلسة المجموعة
- 2 – إذا تغيب فرد عن الجلسات مرتان نوصي أن لا يكمل النموذج

مجموعات الإرشاد عن بعد

- 1 – إن مجموعة الإرشاد النموذجية حسب التي يجتمع أفرادها وجها لوجه
- 2 – ولكن قد تكون هناك أسباب أخرى ، أمنية ، أو اقتصادية ، أو أي أسباب أخرى ، قد لا يستطيع أعضاء مجموعة إرشاد أن يجتمعان وجها لوجه ونقترح عمل اجتماع عن بعد باستخدام خدمات تليفونية مجانية مثل برنامج سكيب

ما هي رؤيتنا لكل عضو في مجموعة الإرشاد ؟

هذا النموذج وكل السلسلة من النماذج المصممة لتساعدنا على أن ننمو كقادة مركزنا المسيح ، وعلى أن نعامل الآخرين بطريقة تشرف عمل الله في حياتنا وتبنيهم في النعمة وتحررهم كي يتبعوه ، هذا النموذج يوفر طريقة عملية من خلال تنفيذ مجموعة الإرشاد لطالب الإرشاد لكي يمرر هذا النموذج للآخرين ، سيتم هذا سريعا للبعض ، آخرون سيتم نموهم نحو إرشاد الآخرين ببطء

ما هي التكلفة ؟

نحن لا نأخذ ثمننا للمادة ، المرشد في مجموعتك لن يتقاضى ثمن الوقت الذي يقضيه معك ولكن هناك تكلفة حقيقية إن الموت عن الذات من أجل النمو في المسيح هو شيء مكلف إن الوقت الذي تبدله مكلف ، سيختار البعض أن يكون جزء من مجموعة إرشاد عن بعد كثيرون في مجموعة الإرشاد عن بعد يكون لديهم كمبيوتر وبرنامج سكيب وأي خدمة تليفونية مجانية أخرى ولكن البعض الآخر لن يكون لديهم برنامج سكيب أو أي خدمة انترنت أخرى ، مرشد مجموعتك قد يضطر إلى أن يطلبك على المحمول لمناقشة موضوعات الجلسة

ربما تشترك في مجموعة إرشاد وجها لوجه وهذا عظيم وهذا هو الشيء النموذجي ولكن قد تكون هناك تكلفة أخرى ، السفر إلى موقع اجتماع مجموعتك ربما في طرف المدينة التي تعيش فيها أو في مدينة أخرى مجاورة

كيف يجب أن تستخدم هذه النماذج ؟

لقد قدم يسوع نموذجا لتنمية القادة ، بالطريقة التي نسميها مجموعات الإرشاد ، كل نموذج وضعناه مصمم لكي تستخدم في سياق مجموعة إرشاد إذ تختبر ما يعمل الله في قلبك عن طريق هذا النموذج ويسمع عن ما يفعله مع باقي أعضاء المجموعة ، فانك ستتشجع وتدعم ، ليستجيب التحدي الذي يدعوك إلى أن تكون قائدا مركزه يسوع هذا النموذج لا يعكس محتوى بحجم استيعابه بل يجب اعتناقه قلبيا وحياتيا وفي قيادتك أن الهدف هو تغيير قلوب القادة ليكونوا مثل يسوع

كيف أبدء ؟

إذا وصلتك هذه المادة من شخص ما ، من فضلك سجل اسمك في موقع رابط الإرشاد [monitor link](#) على الانترنت هذا سيسمح لنا أن نخدمك خدمة أفضل عن طريق إرسال مصادر تساعدك على أن تجد مجموعة إرشاد ونوصلك بمرشد ، سنرسل لك أيضا مصادر إرشاد إضافية عن طريق البريد الإلكتروني ، سجل اسمك في الموقع

ما هو دور المرشد ؟

ليس المرشد خبيرا كما انه ليس مدرسا ، انه فقط ميسر لتنفيذ برنامج مجموعة الإرشاد ، سيكون لدى المرشد دليل مناقشة ، يسمح له بتوجيه مناقشات المجموعة . كل من المرشد وطلاب الإرشاد سيتعلمون وينمون معا

أهداف الجلسات

- 1- علامات القيادة المسيحية الفعالة ، أن هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في مجموعة الإرشاد في أن يقيم خبراته مع القادة المسيحيين ، وان يبدأ في إدراك أن المسيح نفسه هو الذي يضع معايير القيادة الفعالة التي مركزها المسيح
- 2- تعهد ببناء ملكوت الله ، هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في المجموعة على أن تقيم ما إذا كان تركيزه هو على بناء ملكوت الله أم انه يركز عمدا على بناء ملكوته هو
- 3- تعهد ببث النعمة في البيئة المحيطة ، هدف هذه الجلسة هو فهم ا، القادة الذين مركز خدمتهم هو المسيح يعملون في بيئة مليئة بالنعمة ، من قبول ومحبة ولا تتسم بالتحكم والسيطرة
- 4- تعهد بقيادة خادمة ، هدف هذه الجلسة هو إدراك أن هناك اختلافات كبيرة بين القيادة الدنيوية والتي مركزها المسيح ، وهذا يؤدي إلى التزام شخصي بالقيادة كخادم مثلما فعل يسوع
- 5- تعهد بالمشاركة والمودة ، هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في المجموعة في أن يدرك انه يحتاج للعمل الجماعي وإلى مواهب الآخرين ، لتحقيق أهداف ملكوت الله ولإعطاء سلطة للآخرين ليكونوا قادة يلتزموا بالمسيح

6- تعهد بتعمد إرشاد قادة ، هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في المجموعة لان يكون لديه أولوية في تعمد تنمية الجيل القادم من القادة الذين مركزهم المسيح

قادة يتبعون يسوع
معلومات للمرشد

استخدام نموذج قادة يتبعون يسوع

1 - هذا النموذج اعد ليستخدمه المسيحيون الخادمين بالكنيسة ، والخدمات التابعة للكنيسة أيضا وفي السوق أيضا القصد منها هو مساعدة القادة في تقييم خدمتهم القيادية في الهيئات التي يخدمون بها لتتفق مع نموذج العهد الجديد في القيادة ، في هذا النموذج يأتي المشاركون ليفهموا كل من المفاهيم الأساسية وعملية التعلم التي تشمل تدريب رابط الإرشاد

2 - نماذج أخرى في رابط الإرشاد وتركز على مبادئ كتابية ومهارات مطلوبة من اجل خدمة فعالة

3 - ادرس الواجبات والمواد

من الأساسي أن كل مشاركة ومنهم أنت أن يقرأ ويكمل الواجبات قبل أن تجتمعوا معا

هذا النموذج له وجهان

1 - الواجبات المطلوب منك أنت وكل طالبي الإرشاد لن تكملوها قبل اجتماع المجموعة

2 - اجتماعات المجموعة وفيها تتم مشاركة الخبرات والرأي منكل فرد في المجموعة

4 - تسيير المجموعة

دع دليل التنفيذ للمرشد أن يمدك باقتراحات تساعدك في تسيير المجموعة ، كمرشد من المهم أن ترى نفسك كواحد من للذين يتعلمون مع طلاب الإرشاد وذلك بان تكمل الواجبات قبل اجتماع المجموعة ، وان تكون مثلا في المشاركة المنفتحة الأمانة

5 – إن المشاركة الفعالة تستغرق وقت ، ولهذا فان الوقت المقترح للاجتماع هو ساعة ونصف على الأقل العملية المتبعة خلال كل اجتماع تحتوي على خمس مراحل الفحص

وهو تقرير مختصر يقدمه كل شخص عن ما يحدث في حياته المحتوى وهو مناقشة الموضوع الذي تمت دراسته قفي الاستعداد للاجتماع

5 –

التأثير

المشاركة الشخصية مصممة لبلورة تأثير الحق في حياتكم وخدمتكم التحدي

هو عمل يمكن لكل شخص أن يقوم به لتطبيق الحق الذي درس الصلاة صلاة من اجل نمو كل شخص آخر واحتياجاته الخاصة د

جلسة 1

علامات القيادة المسيحية الفعالة أن هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو من مجموعة الإرشاد في تقييم خبراته مع القادة المسيحيين وان يبدأ في إدراك أن المسيح نفسه هو ال [ذي يضع معايير القيادة الفعالة التي مركزها المسيح الفحص

اطلب من كل عضو في المجموعة أن يشارك بذكر اسمه ونبذه عن دوره الحالي في الهيئة التي يخدم بها ، موضحا أفضل وأساء ما في دوره المحتوى

دع أعضاء المجموعة يشاركون بخمس كلمات تصف القائد المسيحي الأكثر تأثيرا (ما هو مفهوم القيادة المسيحية الأكثر تأثيرا حسب هزه الكلمات ؟

اطلب من كل عضو أن يصف علاقته مع ذلك القائد المسيحي الأكثر تأثيراً عندما يكون الجميع قد شاركوا ، اسألهم ما هو قدر الأولوية التي وضعها القائد المسيحي الأكثر تأثيراً في إرشادكم ؟
التأثير

ناقش (قصة) رد فعل الشيطان على أفعال يسوع الأولى كالمسيح ، التي كان يعدها لتحقيق مهمته في العالم ماذا بدأ أن الشيطان افترض بخصوص اختيار يسوع لتلاميذه

وعمله على تنميتهم لانجاز مهمة عظيمة ؟

ما الذي بدا من يسوع أن يسوع افترضه حول اختيار وتنمية تلاميذه ؟
ملحوظة

في القصة افترض الشيطان أن المرء يختار قادة المستقبل من أشخاص (مهمين) اختار يسوع أناس عاديين كانوا راغبين في إتباعه، عمل يسوع بعد ذلك كما لو أن تنمية هؤلاء الرجال اشتملت على بناء علاقة شخصية مهمة معه هذان العنصران ثم التأكيد عليهما في مر 12 : 13 _ 19 وسوف تتم دراستها أكثر قرباً في جلسة قادمة

التحدي

ناقشوا معا :

ماذا كان تأثير الطريقة التي بها لرأى قائدك الأكثر تأثيراً أن علاقته الشخصية معك لأب وان تكون أولوية أو فشل في ذلك
صلاة

صل أن كل مشارك سيستمر ينمو كقائد مسيحي تقي ومؤثر ،

جلسة 2

التعهد ببناء ملكوت الله

هدف هذه الجلسة

، هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في المجموعة على أن تقيم ما إذا كان تركيزه هو على بناء ملكوت الله أم انه يركز عمدا على بناء ملكوته هو

الفحص

اطلب من طالب الإرشاد في مجموعتك أن يشارك أي تأثير سلبية الجلسة الولي في أفعاله هل تغيرت لديهم أي أولويات ؟ ص 12 المحتوى
تكلّموا من خلال إجابات (الميراث) الذي جاوب بها أعضاء مجموعتك

والإجابات الإستراتيجية (ص 12

بعد ذلك ناقشوا ردود الأفعال على العبارتين ص 13

التأثير

أن أفضل إعلان للقيم الحقيقية هو من خلال الفعال أحيانا تشوش الخدام الذين لديهم رغبة أمينة لخدمة الله فيبنون مملكتهم الخاصة مع بناء ملكوت الله ؟ تكلم عن الأفعال المتناقضة (رقم 5 ص 13)
ما هو لمؤثر الأكثر أهمية في الذي يركز على مملكته الخاصة أو ملكوت الله

ناقشوا معا :

فكر في الموضوع السابق :
مملكة من كان يبنوها الشخص الذي عرفته أنت انه قائد مسيحي الأكثر فاعلية
مملكته الخاصة أم ملكوت الله ؟

تحدي

شاركوا معا :
انظر إلى خدمتك ، هل أنت أكثر فاعلية في بناء مملكتك الخاصة أو ملكوت الله ؟ ما هو المطلوب لكي تصبح أكثر فاعلية في بناء ملكوت الله

صلاة :

اطلب من كل عضو بالمجموعة أن يصلي نم اجل عضو آخر أن يصبح
فاعلا في ملكوت الله

جلسة 3

تعهد ببث النعمة في البيئة المحيطة

هدف هذه الجلسة

هدف هذه الجلسة هو فهم ا، القادة الذين مركز خدمتهم هو المسيح يعملون
في بيئة مليئة بالنعمة ، من قبول ومحبة ولا تتسم بالتحكم والسيطرة

الفحص

كل عضو يشارك عن الطرق التي فكر فيها الأسبوع الماضي لبناء ملكوت
الله وليس مملكته هو

المحتوى

ضع كل عضو يشارك بخمس كلمات تصف والده
دع الأعضاء الآخرين يتكهنوا ما اذا كان الشخص قد كبر في بيئة
مسيطرة و المنعمة
دع كل شخص يجيب عن التكهانات ويخبر شيء عن بيئة البيت الذي تربي
فيه / ثم شارك بكلام عن كيف أن بيئة الأسرة قد أثرت على الدور القيادي
لذلك الشخص

التأثير

تكلم عن التناقض والتباين الواضح في الجدول الموجود في صفحة رقم 15
ما الشيء الذي له اكبر تأثير على البيئة التي يخدمون بها ؟ دع كل عضو
في المجموعة يحكي القصة الكتابية التي فكر فيها يسوع
اشرح كيف اظهر يسوع النعمة
التحدي

خلال هذا الأسبوع الآتي ،صور نفسك على انك عامل بالكرم (حقل عنب
(من في خدمتك تشعر انه يرغب أكثر : العمال الذين يشتكون ، العمال
الذين اختبروا التزام صاحب الكرم بالنعمة ؟ ما الذي يمكن أن تعمله في
الهيئة التي تخدم بها كي تقدم بيئة بها نعمة ؟

الصلاة

صل لتحصل على الحكمة لتعرف كيف ترعي بيئة نعمة بين من يعملون
مع كل عضو من أعضاء المجموعة

الجلسة 4

تعهد بقيادة خادمة

هدف هذه الجلسة

هدف هذه الجلسة هو إدراك أن هناك اختلافات كبيرة بين القيادة الدنيوية
والتي مركزها المسيح ، وهذا يؤدي إلى التزام شخصي بالقيادة كخادم مثلما
فعل يسوع

الفحص

شاركوا جميعا ماذا فعل كل واحد منكم في الأسبوع الماضي ليجعل خدمته
تطلق بيئة منعمة

اسأل : متى كنت مسيطرا على الناس في الوقت الذي كان مفروضا أن
تلطف من معاناتهم ؟

المحتوى

اسمع من كل عضو ما فهمه من مت 20 : 25 - 28

ما هي التناقضات بين اسلوب القيادة عند كلا من الخادم (ورؤساء الامم) ؟

ما هي التناقضات بين هذين الاسلوبين في معاملة الاخرين ، تحفيز الاخرين ،
النتائج ؟

التاثير

ناقش ماهي الاختلافات العملية التي يتوقعها كل عضو في المجموعة ان يراعي
ه في خدمته ، اذا هو التزام بقيادة خادمة ، ما هو الشيء المختلف الذي لا
يغ\فعله من قدم له تقاريرك ؟ ما هو الشيء المختلف الذي تعمله بشأن من
يقدمون لك تقاريرك

التحدي

استعد بطبق (او حوض) به ماء وفوط ، ليمتحن كل منكم في نوبته ويغسل
قدمي شخص اخر

ناقشوا معا

ما هو شعورك عندما قاتم شخص بغسل قدميك .؟

ماذا شعرت عندما قمت بغسل قدمي اخر ؟

كيف ان هذه الخدمة مثيرة للمشاعر ؟

هل هي غير مريحة ؟

ما هو المطلوب لتجه\عل اخرين في البيئة التي تخدم بها يشعرون وهم يعملون
بنفس شعورك عندما كان شخص يغسل قدميك ؟

إذا كانت مجموعتك تجتمع مك عن بعد عن طريق مؤتمر تليفوني او سكيب ،
تكلم معهمك عن ما هو الشعور الذي يجب ان تشعره اذا حدث هذا لك اليوم

صلاة

صلوا ان يعطي الله لمجموعتك قلوب خدام وان يعلمكم كيف تقودون كخدام
حقيقيين ليسوع

جلسة 5

تعهد بالمشاركة والمودة

هدف الجلسة

هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في المجموعة في أن يدرك انه يحتاج للعمل الجماعي وإلى مواهب الآخرين ، لتحقيق أهداف ملكوت الله ولإعطاء سلطة للآخرين ليكونوا قادة مركزهم بالمسيح

الفحص

شارك بالطريقة التي فكرت انها تجعلك قائد خادم في الاسبوع الماضي
اتلمحتوى

شارك باختصار عن نقاط القوة والضعف عندك عن طريق ذكر قائمة مسئوليتك ، ما هي الافكار التي كانت لديك وانت تكتب اسماء العاملين معك الذين شاركوا نقاط القوة او الذيم يكانوا اقوياء بينما كنت وانت ضعيفا
تاثيرا
ماذا تعلمت عن نفسك او قيادتك عن طريق استكمال تدريب التقدير (رقم 5 ص 26)

التحدي

شارك بذكر الاسباب الاجبارية للشراكة في خدمتك شارك ايضا بذكر اكبر الصعوبات التي تواجهك عندما تتوجه نحو الاستعانة بشركاء ،
ماذا بالتحديد تخطط لان نتعمل في هذا الموضوع ؟
الصلاة

اطلب من الله ان يقود كل عضو في المجموعة وهو يتخذ قرارا هذا الاسبوع في خدمته وعلاقاته

الجلسة 6

تعهد بتعمد إرشاد قادة

هدف هذه الجلسة

هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في المجموعة لان يكون لديه أولوية في تعمد تنمية الجيل القادم من القادة الذين مركزهم المسيح

الفحص

اطلب من كل عضو ان يشارك كيف تغيرت نظرتة عن نفسه كقائد خلال الوقت من اول جلسة

المحتوى

ناقش تضمين التحليل الثلاثي لخدمة يسوع في الخدمة المسيحية اجعل كل عضو ان يظهر ويناقش تخطيطته الخاص بالمجموعات والافراد ما الذي يراه كل عضو كتضمين لخدمته كقائد مسحي ؟
التاثير
ناقشوا معا :

كيف يشعر كل مكم انه اصبح مجهزا ليس فقط لان يكون قائد مسيحي فعالا بل ايضا ان يرشد اخرين ليصبحوا الجيل التالي من القادة المسيحيين ؟
تحدي

ارتقوا جميعا بامكان الاستمرار معا في فهم وممارسة القيادة المسيحية المغيرة اوز امكانية بعاض او كل افراد المجموعة في تكوين مجموعات ارشادية خاصة انظروا للمصادر المتاحة في موقعنا رابط الارشاد

وقررنا ما هي الخطوة التالية

اللاة

اطلبوا قيادة الله في جميع مجموعات جديدة وممكن اجل نموكم في القيادة المرتكزة على المسيح

قادة يتبعون يسوع

عزيزي الزميل العامل في الملكوت

كلام غير واضح

ما هي رؤيتك عن (مررها) ؟

أنت الآن خادم لقضايا لقلب في (قادة يتبعون يسوع) إلى من تقوم بتمريرها ؟
نشجعك أ، تكون مجموعة إرشاد جديدة لتكون أنت المرشد والمسير للمجموعة
من خلال ما تعلمته في مجموعتك التي انتهت الآن

مررها لا تعني استيعاب المستوى ، أو أن تصبح خبيراً أو معلماً أنها تعني أن
تكون متواجداً لتقود آخرين من خلال خبرة الإرشاد ، هل ستستمر لتمريرها ؟

هل تريد ان تسيير نموذج اخر

ببساطة سجل اسمك في مجموعة ارشاد لدينا توجيه للارشاد لمرشدين جدد
اذهب لموقعنا الرابط الارشاد

شكر وتقدير

نحن مدينون إلى لاري ريتشاردز DR LARRY RICHARDS.

لكتابة كتاب دليل المرشد هذا

وعنوانه قادة يتبعون يسوع

نحن مدينون إلى كريستين ويدل CHITHRISTINA WEDDLA من

هيئة نافيجتورز NAVIGATORS لأنها استخدمت مواهبها في تصميم

الصفحات والرسومات في المشروع

توجيه طالب الارشاد

ترحيب

نشني عليك من اجل تعهدك امام الرب ورغبتك في ان تلتحق بعملية الارشاد

لمؤتمر كيببتاون 2010 ومؤتمر لوزانا الثالث للكراسة للعالم

ستكون واحد من القادة الناشئين حول العالم المشتركين في مجموعات ارشاد نرحب بك في توجيه طالب الإرشاد في العالم كله هناك في العالم كله هناك صرخة قلب عميقة تأتي من قادة القادة الناشئين تبحث عن مرشد روحي هذه الصرخة يمكن أن تكون صرختك أن هذه العملية ستخدمك في احتياجك ، المرشد الروحي إن المرشد الروحي هو شخص يعطي اهتماما لشخص آخر ويساعده في النمو في المسيح ذلك هو كل ما يريده الله أن يكون وان يعمل في بعض ثقافات العالم هذه النوعية من خدام المسيح عددها قليل نبحث عن مساعدة لنمو هؤلاء الناس ثم نساعدك وهم في تكوين مجموعات ارشاد مكونة من 3 – 4 افراد مثلك هناك ايضا نقص خطير في عدد القادة الذين يقودون مثل يسوع في كل العالم ، حتى في مجتمك المحلي ، أو كنيستك أو خدمتك . إن القادة الذين يقودون مثل يسوع لا يتم إنتاجهم بالجملة ولا يمكن الحصول عليهم من كلية اللاهوت أو بعد اجتياز حلقات دراسية يمكن فقط الحصول عليهم في سياق علاقات تقودا إلى تطويرهم وتنميتهم هذه هي طريقة يسوع في تطوير القادة

يمكنني أن استمر ، ولكنك عرفت الفكرة أن الاحتياج الأساسي اليوم هو رد الجميل إلى جيل القادة .
كشريك يمكنك أن تمدنا بالمرشدين ، حيث ستكونون هبة الله للبعض الذين يصنعون فرقا للبعض في عشرات السنين القادمة ،
نشكرك من أحل أنك متواجد من أجل الروح القدس
د. ستاسي رينهارد للمشروع العالمي للإرشاد
لاتصال monitor link

Intentional

Pox 80506. Raleigh no 27623usa

هاتف رقم : 5806-841-0919

.org @ monitor link أيميل :

www.monitorlink.org

الفهرس

معلومات لقادة الارشاد
دور المرشد
ثلاث انواع من مجموعات الارشاد
طريقتان لتسيير مجموعة الارشاد
نظرة عامة : نموذج قادة يتبعون يسوع
عينة جلسة : نموذج طالب الارشاد
عينة جلسة : دليل التنفيذ للمرشد

قبل الاغلاق

معلومات لطالب الارشاد

ما هي مسؤولية طالب المرشد ؟
طالب الإرشاد يسجل لدينا ليسهل عمل مجموعة صغيرة مكونة من 3- 4
أفراد وهو مسئول عن ما يلي :

- 1 – أن يكون متعلما عند قدمي يسوع
- 2 – يسهل تجمع مجموعة الإرشاد 6 جلسات ، ننصح بالتجمع مرة كل أسبوع
- 3 – أن يكمل الاستعداد للمناقشة قبل الاجتماع وذلك باستخدام نموذج طالب الارشاد وعنوانه قادة يتبعون يسوع (ويستغرق حوالي ساعة)
- 4 – أن تجتمع الأعضاء لمدة ساعة ونصف أو أكثر إذا وافق الجميع لمناقشة موضوع الجلسة
- 5 – تسيير المناقشات باستخدام دليل المرشد لتنفيذ الخطوات من خلال نموذج قادة يتبعون يسوع
- 6 – بينما قد سجلت اسمك لتسيير مجموعة إرشاد واحدة 6من جلسات يمكن أن تختار أن تقوم بتسيير نموذج آخر لو ربما تخدم كمرشد في نموذج آخر

ما هي مصادر المتوفرة لمساعدة المرشدين ؟

يوجد حاليا 3 مصادر

- 1 – توجيه قادة مجموعة الإرشاد
- 2 – دليل المرشد لتسيير كل نموذج وكل جلسة
- 3 – تلميحات للمرشد ترسل على طريق البريد الالكتروني واحد كل أسبوع
ادخل على موقعنا على الانترنت لترى وسائل مساعدة أخرى

ما هو نموذج المرشد ؟

بدلاً من ان نحد انفسنا بتعريفات اخترنا ان نركز على نماذج العهد الجدي وهي أن عملية الإرشاد هي ما فعله يسوع مع تلاميذه الإثنى عشر لقد وظف ثلاث سنوات في إعدادهم للقيادة معلماً إياهم ومظهراً لهم ما هو شكل (القيادة مثل المسيح) قام برنابا بإرشاد شاول ويوحنا مرقس ، بولس أرشد سيلا وتيطس وتيموثاوس ولوقا وكثيرين غيرهم

كيف تلخص ما عمله المرشد في الامثلة السابقة ؟

تقودنا خبرتنا هنا على اقل لثلاث ابعاد للمرشد

المرشد هو شخص يبحث عن ان يواجه بصورة يسوع ، الذي هو زميل يتعامل ، وهو يبسر تنمية الآخرين

ما هي مجموعة الإرشاد ؟

إنها مجموعة صغيرة مكونة من 3-5 أفراد يأتون معا من أجل 3 أهداف في المجموعة

- 1 – النمو كتابع ليسوع مركزه المسيح
- 2 – النمو في قيادة أكثر تشبهاً بيسوع الطريقة التي بها تخدم وتعامل الناس الذين نقودهم
- 3 – لكي يتعلم كل فرد في المجموعة من الآخرين حيث يطلب كلا منهم أن يعيش كما في الهدفين 1 ، 2

هل يمكنني استخدام هذه المادة في خدمتي

نعم هذا هو الهدف استخدام هذه المادة وطريقة التنفيذ لتنمية القادة يقومون بدورهم بتنمية قادة آخرين ، إذا كانت هذه المادة ستساعدك في خدمتك ، سيكون الرب مسرورا ، إن نموذج قادة يتبعون يسوع هو مجرد نموذج مكن 6 نماذج متاح حاليا ، أدخل إلى موقع الرابط الإرشاد Monitor link على الانترنت لمزيد من المعلومات

كيف أصبح جزء من مجموعة الإرشاد ؟

إذا سجلت اسمك لتصبح عضوا في مجموعة ارشاد سنقوم بتوفيق المرشدين وطالبي الإرشاد في مجموعات مبنية على عدة عوامل هناك عوامل رئيسية وهي اللغة ، الجنس ، الخلفية ، العمر سنرسل أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بك بأسرع ما يمكن ، والأمر بعد ذلك متروك للمرشد إن يقوم بتيسير المجموعة

كيف يمكنني ان اصبح مرشدا ، وان اشكل مجموعة ارشاد ؟
إذا اردت ذلك فنحن نشجع ذلك وهدفنا لك ان تعمل قاصدا تنمية قادة ليقودوا مثل يسوع وسنخدمك ، ويمكنك ان تدخل إلى رابط الارشاد لنتطلب ان تكون مرشدا

تكاليف المشروع العالمي للإرشاد

المرشد يعطي حياته مجانا عن قص فيستغل الوقت ويستثمره في مجموعة إرشاد مكونه من 3-6 أفراد

ومن الناحية المادية فان النموذج الأول قادة يتبعون يسوع ، مقدم لكم ب دون تكاليف بعض خدام الملكوت الذين يضحون من أجلكم لكي تنمو أكثر إلى صورة يسوع في قيادتكم ويجعلون هذا ممكنا

لكن هناك تكاليف أخرى لإتباع نموذج الملك في القيادة قال يسوع إن أراد احد أن يأتي ورائي فلينكر نفسه ويحمل صليبه ويتبعني مت 16 : 24
إن القيادة مثلما كان يسوع يقود في الملكوت مكلفة ولكن من المؤكد انه ليس الغني أو المهارات أو الهبات أو المراكز هي التي تجعل المرء عظيما في الملكوت بل أن الذين لهم قلب يتبعه وقد اختاروا أن يعيشوا ويقودوا حسب مبادئ يسوع في القيادة

إذا كانت مجال خدمتك في أمريكا الشمالية أو أوريا كنيسة أو هيئة ، نطلب
ممكنك أن تشارك متطوعا كقائد في هيئة أنت تفهم بعض التضحيات والتكاليف
التي نبذلها واحتياجنا لتغطية التكاليف لنجعل الهيئة التي تتبعها تستمر في
خدمتها ، نحن نسأل الشركاء فقط في اعتبار ذلك

يمكنك أن تدفع (اون لاين) نحن خلال موقعنا الرباط

أو أن ترسل مساهمتك بشيك إلى العنوان التالي

Mentor link international
base camp rd 18950
Monument co 0132 – 8009 use

ما هي مسئولية المرشد ؟

المرشد يسجل لدينا ليسهل عمل مجموعة صغيرة مكونة من 3- 4 أفراد
وهو مسئول عن ما يلي :

- 1 – أن يكون متعلما عند قدمي يسوع
- 2 – يسهل تجمع مجموعة الإرشاد 6 جلسات ، ننصح بالتجمع مرة كل أسبوع
- 3 – أن يكمل نموذج طالب الإرشاد ، قادة يتبعون يسوع ، لكل جلسة (ويستغرق حوالي ساعة)
كل عضو سيكون قد اجتمع مجموعة الإرشاد
- 4 – أن تجتمع الأعضاء لمدة ساعة ونصف أو أكثر إذا وافق الجميع لمناقشة
موضوع الجلسة
- 5 – تسير المناقشات باستخدام دليل المرشد لتنفيذ الخطوات من خلال نموذج
قادة يتبعون يسوع
- 6 – بينما قد سجلت اسمك لتيسير مجموعة إرشاد واحدة 6 جلسات يمكن أن
تختار أن تقوم بتيسير نموذج آخر

ثلاث انواع من مجموعات الارشاد

توجد 4 طرق g 7

طريقتان لتسيير مجموعة الإرشاد

الطريقة الأولى وجها لوجه

الطريقة الثانية : عن بعد

كيف تسيير مجموعة إرشاد لوجه لوجه :

- 1 – اختر ووظف أعضاء مجموعة الإرشاد الخاصة بك
- 2 – تأكد من إن كل واحد منهم يعرف وقت ومكان الاجتماع في كل جلسة من الجلسات 6 ، ليكن وقت كل جلسة ساعة ونصف
- 3 – اتبع دليل المرشد للتنفيذ واتبع الاقتراحات على قدر ما ترتاح له

كيف تسيير مجموعة إرشاد عن بعد :

استخدم نفس الاقتراحات الموضحة أعلاه ف بمجموعة إرشاد عن بعد ، فك رفي طرق مثل مكالمات مؤتمريه في نفس الوقت معظمنا في رابط الإرشاد يستخدم برنامج skype وهو مجاني ويمكن تنزيله من موقع www.skp.com هذا البرنامج يعمل جيدا للمجموعات التي تحتوي على 3 – 6 عناصر ننصح بشدة إن يستخدم كل عضو سماعة وميكروفون جيدين وننصح أعضاء المجموعة أن يتصلوا بالمشرف قبل اجتماع مجموعة الإرشاد ليتم التخلص من أي معوقات

نظرة عامة : قادة يتبعون يسوع

في هذا النموذج ستقوم أنت ومجموعتك بما يلي :
اكتشاف الفضائل التي تميز القيادة المسيحية

تبادل الرأي الحكيم من خبرات شخصية
تقييم التعبير عن هذه الفضائل في خدمتك

عينة من الجلسات – نموذج طالب الارشاد
الاستعداد لجلسة رقم 1

جلسة 1 علامات القيادة المسيحية الفعالة

إن هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في مجموعتك يبدأ في تقييم خبرته
مع القادة المسيحيين ويبدأ في إدراك أن المسيح نفسه وضع أجندة القيادة
المسيحية الفعالة

فحص :

أطلب من كل عضو أن يشارك بذكر اسمه وجزء مختصر عن دوره الحالي
في الهيئة التي يخدم بها ، وأن يقوم بتعريف كل نم أفضل وأساء شيء في
دوره

المحتوى :

اجعل كل عضو يشارك بالخمس كلمات التي يختارها ليصف بها (قائده
المسيحي الأكثر فاعلية) ما هي المفاهيم التي تضعها ، صف الكلمات الخمس
عن القائد المسيحي الأكثر فاعلية ؟
اسأل كلا منهم ليصف علاقته مع هذا القائد المسيحي الأكثر فاعلية بعدما
ينتهي كل الأعضاء من ذلك اسألهم ما هو حجم الأولوية التي وضعها القائد
المسيحي الأكثر فاعلية على إرشادك ؟

التأثير

ناقش قصة رد فعل الشيطان على عمل يسوع حيث استعد لتحقيق مهمته في
العالم ، ماذا بدا من افتراض الشيطان حول ما عمله يسوع من اختيار تلاميذه
وتنميتهم لتحقيق هدف مهم

ما الذي بدأ أن المسيح افترضه في اختيار تلاميذه وتمييزهم ؟

ملحوظة

القصة افترض الشيطان أن المرء يختار قادة المستقبل من الناس المهمين ، اختار يسوع أناسا عاديين كانوا راغبين في إتباعه ، عمل يسوع بعد ذلك كما لو أن تنمية هؤلاء الرجال اشتملت على بناء علاقات شخصية مهمة معهم ، هذان العنصران تم التأكيد عليهما في مرقس 12 : 13 – 19 وسوف يتم دراسته ا بتفصيل اكبر في جلسة أخرى قادم

تحدي

ناقشوا معا :

ما تأثير الطريقة التي بها رأى (وفشل في أن يرى) قائدك الأكثر فاعلية ، علاقاته الشخصية معك كأولوية صلاة : صلي أن كل مشارك يستمر في النمو كقائد مسيحي تقي مؤثر

سلسلة رابط الإرشاد

تركيزنا : يسوع 7/ 24
مهم جدا أن نركز على تنمية قادة ليقودوا مثل فعل يسوع ويجسدون شخصيته وتوجهاته وحبه وقيمه ، الحصول على ذلك ليس شيء يمكن تحقيقه في هذه الحياة ، لكن الهدف واضح ... يسوع 7/ 24
فوق ذلك ، تركيزنا أيضا هو على مضعفة إعداد المشرفين الذين يسيرون على هدى طريقة يسوع في تنمية القيادات ، ما نسميه إرشادا ينتم هذا في سياق مجموعات الإرشاد
هذا الطريق مليء بالقوة لشخص

لمضعفة إعداد قادة يقودون مثل يسوع

أولويات التنمية لديهم

لا يمكنك أن تصنع قادة بطريقة الإنتاج بالجملة ولكنك تستطيعا، تزيد إعدادهم بسرعة كبيرة وهذا هو الافتراض الذي استخدمه يسوع

الافتراض :

أن بناء شخصية مثل لمسيح واتجاهات وقيم مثله يتم من خلال علاقات تنمو ونسميها مجموعات إرشاد (هذا هو النموذج الإرشادي ليسوع) في هذا النموذج فان اكتساب المهارات هي أشياء ثانوية بالنسبة إلى أن أكون مثل يسوع في حبه ، قيمه ، شخصيته ، توجهاته

رسمه

قيمنا الفضائل القابلة للنقل عن القيادة مثل يسوع

يجب أن تكون طرقنا هي نفس طرق يسوع

القيادة في فلسطين في القرن الأول الميلادي أخذت صفاتها من الثقافة الرومانية المستندة على القوة ، مقاييس ليسوع في القيادة جعلته غريبا عن قيم وممارسات عصره وهكذا الأمر اليوم ، فالقادة المسيحيون الموجودين في الوقت الحالي يتبعون غالبا نماذج قيادة سائدة في ثقافتهم وهي نماذج تعكس قيم العالم من القوة الشخصية والمنصب الرفيع ومن أمثلة ذلك : منظمات العمل العملاقة في الولايات المتحدة ، اكاتور أمريكا الجنوبية ، الرئيس المركزي ، القوة في دول الاتحاد السوفيتي السابق ، الرجل القوي البعيد في آسيا ، المعلم الروحي الهندوسي في الهند ، الرئيس القبائلي في أفريقيا ، يسوع (لن تكون بهذه الطريقة معك) التركيز هو على تغيير القادة من الداخل إلى الخارج وتغيير شخصية وقلب القائد والهدف هو تنمية القادة ليقودوا مثل يسوع

<p>بناء ملكوت الله يمتلكون فهما شخصيا وشاملا عن ملكوت الله باحثين عم ن مجد المسيح وامتداد ملكوته في كل أنحاء العالم</p>	<p>بناء نجاح شخص الإيمان والعمل كما لو أن الله يعمل في العالم أساسا من خلالي أو من خلال الهيئة التي أديرها أومن واعمل مستقلا عن المسيحيين الآخرين كما لو كانوا اقل أهمية</p>
<p>بيئات محاطة بالنعمة قيادة مبنية على عمل المسيح الكامل معيشة وقيادة بتواضع ، وانفتاح وحب ، يعاملون الآخرين بقبول وتسامح وأمانة وتعاون محب</p>	<p>بيئات محاطة بالتحكم يعيشون ويقودون في بيئة محاطة بالتسلط ومبنية على النداء ، وهذه البيئة يمكنها أن تنتج توجهات تنافسية وانتقادية وبر ذاتي ، كبرياء أو تعب وعجز</p>
<p>قيادة خادمة قيادة وتأثير على الآخرين من خلال قيادة موثوق بها ، واستقامة ، وخدمة بذل الذات لسد احتياجات الآخرين ومساعدتهم على النجاح</p>	<p>قيادة مبنية على السلطة أنها قيادة تعتمد على المركز ، السلطة ، التأثير السياسي ، تعتمد آليا على التشكيل وسلطة الهيئة التي تعمل بها هذه القيادات وتتميز بنفس الثقة وعدم تفويض الآخرين</p>
<p>تعاون ومودة قيادة كجزء من فريق يعمل أفراده معا لتنفيذ عمل الله : التأثير من خلال العلاقات المسؤولة المتبادلة تقديم الآخرين وتشجيعهم</p>	<p>النخبوية و الاكتفاء الذاتي وفيها محاولة اكتفاء الشخص في كل مناطق مسئولية القادة ويعيش فيها القائد مضغوطا وبعيدا عن الآخرين () من ناحية العلاقات (مع صعوبة العمل معا كجزء من الجسد</p>
<p>مضاعفة عدد القادة في العالم كله مضاعفة نمو القيادة من خلال إرشاد قادة موهوبين منتجين راغبين وقادرين على توسيع خدمة الله</p>	<p>خوف من إضافة قادة آخرين نمو محدود في القيادة وتأثير الخدمة محدود أيضا ، عدد القادة صغير ، النمو للقيادة إذا حدث يعتمد على البرامج</p>

فى الإقفال

عزير طالب الارشاد نشكرك لقراءة توجيه طالب الارشاد للمشروع العالمى للإرشاد فى خدمته من أجل كيبتاون 2010 ومؤتمر لوزاننا الثالث للكراسة للعالم هذا هو النسخة المعدلة رقم 4 ، 1 لدينا عديد من الطرق لتحسين طرق التنفيذ هذه ، هل تكرر وقتا لخدمة أولئك الذين سيتبعونك وتقدم بعض الاقتراحات من أجل البيئة المحيطة بك ؟
هدفنا هو تنمية قادة يقودون مثل يسوع نؤمن أن طريقة يسوع لصنع ذلك هي فى سياق تنمية مجموعات نسميها مجموعات إرشاد ، أنت حقيقة جزء من خطة الله الإستراتيجية اليوم أن حاجة الساعة هي على مرشدين يستخدمون ومؤازرة نعمة وقوة الروح القدس ويصنعون فرقا خلال عشرات السنين القادمة

د. ستاسي رينهارد من أحجل المشروع العالمى للإرشاد

من فضلك أعطنا ردك على توجيه طلب الإرشاد بواسطة البريد الإلكتروني

لرد بواسطة البريد الإلكتروني

Institute@ monitor link .org

لمزيد من المعلومات موقعنا

www. Monitor link .org

توجيه المرشد

ترحيب

نحييك على تعهدك بالرد على رغبتك في أن تكون شريكا معنا في عملية الإرشاد لمؤتمر كيببتاون 2010 واجتماع لوزاننا الثالث للكراسة العالمية ، ونشكرك لأجل السفر معنا إلى هذا الحدث العالمي ومساعدتنا لمكي نكتشف ونستخدم ونوجه المرشدين عبر العالم لمساعدة المحتاجين للإرشاد في العالم كله .

مرحبا بكم في توجيه ميسر مجموعة الإرشاد أنت هو الاحتياج في هذه الساعة في العالم كله هناك صرخة قلب عميقة تأتي من القادة الناشئين تبحث عن مرشد روحي . إن المرشد الروحي هو شخص يعطي اهتماما لشخص آخر ويساعده في النمو في المسيح ذلك هو كل ما يريده الله أن يكون وان يعمل . هؤلاء القادة الناشئين سيفعلون كل ما بوسعهم للحصول على مرشد نحن موجودون هنا في هذا الوقت لهذا الهدف يمكنك تكون هدية للبعض إذ يصنعون فرقا في حياتهم من خلالهم في حياة كثيرين وذلك بان تكون متواجدا لهم

نقص خطير في القادة المرتكزين على المسيح في كل جزء من العالم لقادة مثل هؤلاء لا يتم إنتاجهم بالجملة لا يقدر أن يصبحوا مثل المسيح ، لمجرد أنهم تم نقل المحتوى إليهم .

إن طريقة يسوع في تنمية القادة هي من خلال الإرشاد المقصود بعدد قليل من الناس ، فيما يخص الملكوت ، أنت تعرف كل هذا نثق أنها ستكون خبرة مغيرة للحياة إذ تنمو لتكون مثل يسوع أكثر في الطريق الذي تخدم فيه ، انه جزء من العملية أن يتم إحضارك أنت والآخرين لمجموعة الإرشاد إلى قلب ما يريده يسوع من أولئك الذين يقودون في ملكوته . هذا هو النموذج (وهو احد المصادر)

ويستخدمه كلا من طلاب الإرشاد والمرشدين كدليل لخبرة مجموعة الإرشاد إذ تقوم بالاستعداد لكل جلسة ، سنتلقت فيها فهما جديدا لما تعنيه عبارة (تقود مثل يسوع) وإذ تناقش في الجلسة ، سيكون للروح القدس الفرصة في أن يشكلك أكثر لتتغير نحو صورة يسوع في قيادتك وتعاملك مع الناس وسيكون هناك تحدي لك وهو ما يراه وما يتعلمه الآخرون في مجموعتك من الروح القدس .

في قلبنا اشتياق لان تنمو لتقود مثله وتنمي آخرين ليفعلوا نفس الشيء ،
د. ستاسي رينهارد

المشروع العالمي للإرشاد

لاتصال monitor link

Intentional

Pox 80506. Raleigh no 27623usa

هاتف رقم : 5806-841-0919

: أيميل institute @ monitor link .org

www.monitorlink.org

الفهرس

ان تكون مرشاد

دور المرشد

اربع انواع من مجموعات الارشاد

طرق لتسيير مجموعة الارشاد

نظرة عامة : قادة يتبعون يسوع

عينة من جلسة : دليل العضو

عينة من جلسة : دليل الميسر

قبل الاغلاق

ان تكون مرشدا

ما هي مسئوليات المرشد

يقوم المرشد بالتسجيل لكي يسير مجموعة صغيرة من 32 – 4 اشخاص وهو مسئول عنهم

- 1 – أن يكون زميلا يتعلم عند قدمي يسوع
- 2 – أن يسير مجموعة الإرشاد التي تجتمع في 6 جلسات
- 3 – أن يكمل نموذج طالب الارشاد قادة يتبعون يسوع الخاص لك لجلسة ، كل عضو يجب ان يكون قد اكمل هذا قبل الاجتماع مع المجموعة
- 4 – أن تجتمع مع باقي أعضاء المجموعة لمدة حوالي ساعة ونصف أو أكثر إذا وافقوا لمناقشة موضوع الجلسة
- 5 – تسير المناقشة باستخدام دليل المرشد الموجود بالنموذج الذي عنوانه قادة يتبعون يسوع
- 6 – بينما قد سجلت اسمك لتسيير مجموعة صغيرة لمدة 6 جلسات ، يمكنك أن تختار أن تسير نموذج آخر

ما هي المصادر التي نوفرها لمساعدة المرشدين ؟

يوجد حاليا 3 مصادر

- 1 – توجيه ميسر المجموعة الصغيرة
- 2 – دليل الميسر لكل نموذج وكل جلسة
- 3 – 14 تنويه (نصيحة – مساعدة) ترسل بالبريد الالكتروني واحد كل اسبوع

ادخل على موقعنا على الانترنت لترى مزيد من المساعدات

ما هو نموذج المرشد

بدلا من ان نحد انفسنا بتعريفات اخترنا ان نركز على نماذج العهد الجديد وهي ما فعله يسوع مع تلاميذه الإثنى عشر لقد وظف ثلاث سنوات في إعدادهم للقيادة معلما إياهم ومظهرا لهم ما هو شكل (القيادة مثل المسيح) قام برنابا بإرشاد شاول ويوحنا مرقس ، بولس أرشد سيلا وتيطس وتيموثاوس ولوقا وكثيرين غيرهم

كيف نلخص ما عمله المرشد من الامثلة السابقة ؟

تقودنا خبرتنا هنا على اقل لثلاث ابعاد للمرشد
المرشد هو شخص يبحث عن ان يواجه بصورة يسوع ، الذي هو زميل
يتعامل ، وهو يبسر تنمية الاخرين

ما هي مجموعة الارشاد

إنها مجموعة صغيرة مكونة من 3-4 أفراد يجتمعون معا من أجل 3
أهداف في المجموعة

- 1 - النمو كتابع ليسوع تبعيه مركزها المسيح
- 2 - النمو في قيادة أكثر تشبها بيسوع الطريقة التي بها تخدم وتعامل
الناس الذين نقودهم
- 3 - لكي يتعلم كل فرد في المجموعة من الآخرين حيث يطلب كلا منهم
يطلب أن يعيش كما في الهدفين 1 ، 2

كل مجموعة لها مرشد يقوم بما يلي :

- 1 - يخدم كميسر مستخدما دليل التنفيذ للمرشد
- 2 - وهو عادة أكثر نضجا في العمر والخبرة أكثر من باقي مجموعة
الارشاد

هل تستطيع ان تستخدم هذه المادة في خدمتي ؟
نعم هذا هو الهدف

كيف احصل على اعضاء في مجموعة الارشاد الخاصة بي ؟

اذا سجلت اسمك لتصبح متواجد تطلب اعضاء الإرشاد في مجموعات
مبنية على عدة عوامل هناك عوامل رئيسية وهي اللغة ، الجنس ،
الخلفية ، العمر سنرسل اليك أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بكل

عضو بأسرع ما يمكن ، والأمر بعد ذلك متروك لك لتقوم بتيسير المجموعة ابتداء من تلك النقطة
2 – إذا اردت ان تكون مرشدا في مجموعة مكونة من اعضاء تعرفهم انت ، فاننا نشجع ذلك
وهدفنا لك ان تعمل قاصدا تنمية قادة ليقودوا مثل يسوع وسنخدمك

كيف يمكنني ان اكون شريكا ؟
اذا كنت قائدا في خدمة مرنكرة على النملكوت ، او انتم هيئة مسيحية او كنيسة يمكنك ان تكون شريكا بل تسجل في موقع المشروع العالمي للإرشاد

تكاليف المشروع العالمي للإرشاد

المرشد يعطي حياته مجانا عن قص فيستغل الوقت ويستثمره في مجموعة إرشاد مكونه من 3-6 أفراد

ومن الناحية المادية فان النموذج الأول قادة يتبعون يسوع ، مقدم لكم ب دون تكاليف بعض خدام الملكوت الذين يضحون من أجلكم لكي تنمو أكثر إلى صورة يسوع في قيادتكم ويجعلون هذا ممكنا

لكن هناك تكاليف أخرى لإتباع نموذج الملك في القيادة قال يسوع إن أراد احد أن يأتي ورائي فلينكر نفسه ويحمل صليبه ويتبعني مت 16 : 24
إن القيادة مثلما كان يسوع يقود في الملكوت مكلفة ولكن من المؤكد انه ليس الغني أو المهارات أو الهبات أو المراكز هي التي تجعل المرء عظيما في الملكوت بل أن الذين لهم قلب يتبعه وقد اختاروا أن يعيشوا ويقودوا حسب مبادئ يسوع في القيادة

إذا كانت مجال خدمتك في أمريكا الشمالية أو أوريا كنيسة أو هيئة ، نطلب منك أن تشارك متطوعا كقائد في هيئة أنت تفهم بعض التضحيات والتكاليف التي نبذلها واحتياجنا لتغطية التكاليف لنجعل الهيئة التي تتبعها تستمر في خدمتها ، نحن نسأل الشركاء فقط في اعتبار ذلك

يمكنك أن تدفع (اون لاين) نمن خلال موقعنا الرباط

أو أن ترسل مساهمتك بشيك إلى العنوان التالي

Mentor link international
base camp rd 18950
Monument co 0132 – 8009 use

دور المرشد

بيسر- يوجه - زميل يتعلم - في نفس الرحلة - يبحث على ان يكون موجهها
في القيادة مثل يسوع

مؤهلات المرشد

شخص يبحث عن استثمار في تنمية مجموعة اشخاص
شخص راغب في تيسير نمو الاخرين من خلال هذه العملية
شخص زميل يتعلم ، ويرغب في ان يكون موجهها لطريقة يسوع في القيادة
وتنمية القادة

توقعات المرشد

التزام بتوظيف وتيسير مجموعة ارشاد مكونة من 3 - 6 اعضاء بنموذج
تعليمي واحد يتكونت من 65 جلسات
يتبرع بوقته كمرشد في مجموعة ارشاد
ياخذ خطوات لبناء علاقة مع اعضاء مجموعة الارشاد

ما هو نوع المرشد الذي يمكن أن يقتل مجموعة ارشاد

انه المرشد الذي يتكلم كثيرا ، ان الهدف هو تسير الجلسة بتقديم اساله

الشخص الذي يأخذ دور مدرس في حالة النماذج فان من يقوم بدور مدرس سيقبل المناقشة ويمنع التفاعل الامين في المجموعة انه الشخص الذي يرد ان يقوم طلاب الارشاد بتجاوز المحتوى ، والقضية ليست تصحيح المحتوى او تجاوزه بل تغيير القلب انه الشخص الذي يرى انه خبير ، قد تكون خبيراً ، لكن لاتدع أي اخر يعرف ذلك ، اذا كنت تريد ان مجموعتك تزدهر

اربعة انواع من مجموعات الارشاد

- 1 – مجموعة من النظائر ، المتقاربين في لعمر والخبرة تحتاج هذه المجموعة إلى مرشد لكن لا يوجد ، كمجموعة يختارون واحد منهم ليكون هو المسير الموجه ، ويمكن ان تختار المجموعة استخدام واتحد من خارج المجموعة لتسيير المجموعة
- 2 – قائد يعمل بهيئة مسيحية ، ويرشد المجموعة عن طريق نموذج (يمكن تسجيل عدة مجموعات تابعة لهيئات مسيحية)
- 3 – مرشد يختار هو بنفسه اعضاء مجموعته
- 4 – طلاب ارشاد ، ومرشدين يسجل كل واحد منهم وحدة بدون علم لآخرين ، في موقع المشروع العالمي للارشاد ، ويتم تعيينه في مجموعة ارشاد

ملحوظة

بينما ان ارشاد شخص لآخر هو شيء صحيح في بعض الاحوال الا اننا اخترنا ان نؤكد على مجموعات الارشاد لتحسين العلاقات والنمو مع افراد المجموعة المقاربين ،

طريقتان لتسيير مجموعة الإرشاد

الطريقة الأولى وجها لوجه

الطريقة الثانية : عن بعد

كيف تسيير مجموعة إرشاد لوجه لوجه :

- 1 – اختر ووظف أعضاء مجموعة الإرشاد الخاصة بك
- 2 – تأكد من إن كل واحد منهم يعرف وقت ومكان الاجتماع في كل جلسة من الجلسات 6 ، ليكن وقت كل جلسة ساعة ونصف
- 3 – اتبع دليل المرشد للتنفيذ واتبع الاقتراحات على قدر ما ترتاح له

كيف تسير مجموعة إرشاد عن بعد :

استخدم نفس الاقتراحات الموضحة أعلاه ف بمجموعة إرشاد عن بعد ، فك رفي طرق مثل مكالمات مؤتمريه في نفس الوقت معظمنا في رابط الإرشاد يستخدم برنامج skype وهو مجاني ويمكن تنزيله من موقع www.skyp.com هذا البرنامج يعمل جيدا للمجموعات التي تحتوي على 3 – 6 عناصر ننصح بشدة إن يستخدم كل عضو سماعة وميكروفون جيدين وننصح أعضاء المجموعة أن يتصلوا بالمشرف قبل اجتماع مجموعة الإرشاد ليتم التخلص من أي معوقات

نظرة عامة : قادة يتبعون يسوع

في هذا النموذج ستقوم أنت ومجموعتك بما يلي :
اكتشاف الفضائل التي تميز القيادة المسيحية

تبادل الرأي الحكيم من خبرات شخصية
تقييم التعبير عن هذه الفضائل في خدمتك

عينة من الجلسات – نموذج طالب الارشاد
عينة من الجلسات – نموذج طالب الارشاد
الاستعداد لجلسة رقم 1

جلسة 1

علامات القيادة المسيحية الفعالة

إن هدف هذه الجلسة هو مساعدة كل عضو في مجموعتك يبدأ في تقييم خبرته مع القادة المسيحيين ويبدأ في إدراك أن المسيح نفسه وضع أجندة القيادة المسيحية الفعالة

فحص :

أطلب من كل عضو أن يشارك بذكر اسمه وجزء مختصر عن دوره الحالي في الهيئة التي يخدم بها ، وأن يقوم بتعريف كل نم أفضل وأساء شيء في دوره

المحتوى :

اجعل كل عضو يشارك بالخمس كلمات التي يختارها ليصف بها (قائده المسيحي الأكثر فاعلية) ما هي المفاهيم التي تضعها ، صف الكلمات الخمس عن القائد المسيحي الأكثر فاعلية ؟
اسأل كلا منهم ليصف علاقته مع هذا القائد المسيحي الأكثر فاعلية بعدما ينتهي كل الأعضاء من ذلك اسألهم ما هو حجم الأولوية التي وضعها القائد المسيحي الأكثر فاعلية على إرشادك ؟

التأثير

ناقش قصة رد فعل الشيطان على عمل يسوع حيث استعد لتحقيق مهمته في العالم ، ماذا بدا من افتراض الشيطان حول ما عمله يسوع من اختيار تلاميذه وتنميتهم لتحقيق هدف مهم
ما الذي بدأ أن المسيح افترضه في اختيار تلاميذه وتنميتهم ؟

ملحوظة

القصة افترض الشيطان أن المرء يختار قادة المستقبل من الناس المهمين ، اختار يسوه أناسا عاديين كانوا راغبين في إتباعه ، عمل يسوع بعد ذلك كما لو أن تنمية هؤلاء الرجال اشتملت على بناء علاقات شخصية مهمة معهم ، هذان

العنصران تم التأكيد عليهما في مرقس 12 : 13 – 19 وسوف يتم دراسته ا
بتفصيل اكبر في جلسة أخرى قادم

تحدي

ناقشوا معا :

ما تأثير الطريقة التي بها رأى (وفشل في أن يرى) قائدك الأكثر فاعلية ،
علاقاته الشخصية معك كأولوية
صلاة : صلي أن كل مشارك يستمر في النمو كقائد مسيحي تقي مؤثر

سلسلة رابط الإرشاد

تركيزنا : يسوع 7/ 24
مهم جدا أن نركز على تنمية قادة ليقودوا مثل فعل يسوع ويجسدون شخصيته
وتوجهاته وحبه وقيمته ، الحصول على ذلك ليس شيء يمكن تحقيقه في هذه
الحياة ، لكن الهدف واضح ... يسوع 7/ 24
فوق ذلك ، تركيزنا أيضا هو على مضعفة إعداد المشرفين الذين يسيرون على
هدى طريقة يسوع في تنمية القيادات ، ما نسميه إرشادا ينتم هذا في سياق
مجموعات الإرشاد
هذا الطريق مليء بالقوة لشخص

لمضعفة إعداد قادة يقودون مثل يسوع

أولويات التنمية لديهم

لا يمكنك أن تصنع قادة بطريقة الإنتاج بالجملة ولكنك تستطيعا، تزيد إعدادهم
بسرعة كبيرة وهذا هو الافتراض الذي استخدمه يسوع

الافتراض :

أن بناء شخصية مثل لمسيح واتجاهات وقيم مثله يتم من خلال علاقات تنمو ونسميها مجموعات إرشاد (هذا هو النموذج الإرشادي ليسوع) في هذا النموذج فان اكتساب المهارات هي أشياء ثانوية بالنسبة إلى أن أكون مثل يسوع في حبه ، قيمه ، شخصيته ، توجهاته

رسمه

قيمتنا الفضائل القابلة للنقل عن القيادة مثل يسوع

يجب أن تكون طرقنا هي نفس طرق يسوع

القيادة في فلسطين في القرن الأول الميلادي أخذت صفاتها من الثقافة الرومانية المستندة على القوة ، مقاييس ليسوع في القيادة جعلته غريبا عن قيم وممارسات عصره وهكذا الأمر اليوم ، فالقادة المسيحيون الموجودين في الوقت الحالي يتبعون غالبا نماذج قيادة سائدة في ثقافتهم وهي نماذج تعكس قيم العالم من القوة الشخصية والمنصب الرفيع ومن أمثلة ذلك : منظمات العمل العملاقة في الولايات المتحدة ، اكاتور أمريكا الجنوبية ، الرئيس المركزي ، القوة في دول الاتحاد السوفيتي السابق ، الرجل القوي البعيد في آسيا ، المعلم الروحي الهندوسي في الهند ، الرئيس القبائلي في أفريقيا ، يسوع (لن تكون بهذه الطريقة معك) التركيز هو على تغيير القادة من الداخل إلى الخارج وتغيير شخصية وقلب القائد والهدف هو تنمية القادة ليقودوا مثل يسوع

بناء ملكوت الله يتملكون فهما شخصيا وشاملا عن ملكوت الله باحثين عن مجد المسيح وامتداد ملكوته في كل أنحاء العالم	بناء نجاح شخص الإيمان والعمل كما لو أن الله يعمل في العالم أساسا من خلالي أو من خلال الهيئة التي أديرها أؤمن واعمل مستقلا عن المسيحيين الآخرين كما لو كانوا أقل أهمية
بيئات محاطة بالنعمة	بيئات محاطة بالتحكم

<p>قيادة مبنية على عمل المسيح الكامل معيشة وقيادة بتواضع ، وانفتاح وحب ، يعاملون الآخرين بقبول وتسامح وأمانة وتعاون محب</p>	<p>يعيشون ويقودون في بيئة محاطة بالتسلط ومبنية على النداء ، وهذه البيئة يمكنها أن تنتج توجهات تنافسية وانتقادية وبر ذاتي ، كبرياء أو تعب وعجز</p>
<p>قيادة خادمة قيادة وتأثير على الآخرين من خلال قيادة موثوق بها ، واستقامة ، وخدمة بذل الذات لسد احتياجات الآخرين ومساعدتهم على النجاح</p>	<p>قيادة مبنية على السلطة أنها قيادة تعتمد على المركز ، السلطة ، التأثير السياسي ، تعتمد أليا على التشكيل وسلطة الهيئة التي تعمل بها هذه القيادات وتتميز بنفس الثقة وعدم تفويض الآخرين</p>
<p>تعاون ومودة قيادة كجزء من فريق يعمل أفراده معا لتنفيذ عمل الله : التأثير من خلال العلاقات المسؤولة المتبادلة تقديم الآخرين وتشجيعهم</p>	<p>النخبوية و الاكتفاء الذاتي وفيها محاولة اكتفاء الشخص في كل مناطق مسئولية القادة ويعيش فيها القائد مضغوطا وبعيدا عن الآخرين () (من ناحية العلاقات) مع صعوبة العمل معا كجزء من الجسد</p>
<p>مضاعفة عدد القادة في العالم كله مضاعفة نمو القيادة من خلال إرشاد قادة موهوبين منتجين راغبين وقادرين على توسيع خدمة الله</p>	<p>خوف من إضافة قادة آخرين نمو محدود في القيادة وتأثير الخدمة محدود أيضا ، عدد القادة صغير ، النمو للقيادة إذا حدث يعتمد على البرامج</p>

عينة من الجلسات
دليل المرشد للتنفيذ

ينقل

سلسلة رابط الإرشاد

تركيزنا : يسوع 7/ 24
مهم جدا أن نركز على تنمية قادة ليقودوا مثل فعل يسوع ويجسدون شخصيته
وتوجهاته وحبه وقيمه ، الحصول على ذلك ليس شيء يمكن تحقيقه في هذه
الحياة ، لكن الهدف واضح ... يسوع 7/ 24
فوق ذلك ، تركيزنا أيضا هو على مضغفة إعداد المشرفين الذين يسرون على
هدى طريقة يسوع في تنمية القيادات ، ما نسميه إرشادا ينتم هذا في سياق
مجموعات الإرشاد
هذا الطريق مليء بالقوة لشخص

لمضغفة إعداد قادة يقودون مثل يسوع