



Orientation du Mentor



Version 1.4

SALUT!

Nous vous félicitons pour votre engagement envers le Seigneur et votre volonté à vouloir collaborer avec nous dans le processus de mentorat pour **CAPE TOWN 2010** et le **Troisième Congrès De Lausanne Pour L'Évangélisation Mondiale**. Nous vous remercions de cheminer avec nous à travers cet événement d'envergure mondiale en nous aidant à encadrer des leaders émergents dans le monde entier.

Bienvenu à **L'ORIENTATION DES FACILITATEURS DE GROUPES DE MENTORAT**. Vous êtes le besoin de l'heure. À l'échelle mondiale il y a un cri de cœur profond venant de leaders émergents pour un mentor spirituel. Un mentor spirituel est quelqu'un qui prête attention à une autre personne et l'aide à grandir en Christ pour devenir tout ce que Dieu veut qu'elle soit et fasse. Ces leaders émergents feront ce qu'il faut pour avoir un mentor. Vous vous trouvez au bon endroit et au bon moment. Vous pouvez être un don pour plusieurs et faire une réelle différence dans leur vie juste en étant disponible.

Il ya aussi un manque considérable de leaders qui dirigent comme Jésus dans le monde, même au sein de votre propre communauté. Les leaders qui dirigent comme Jésus ne sont pas produit en masse. Ils ne peuvent pas être produits de séminaire en séminaire. Ils sont développés uniquement dans le développement des relations que nous nous appelons le Groupe de Mentor.

Je pourrai continuer mais je crois que vous avez déjà une idée de ce que je dis. Le besoin le plus stratégique aujourd'hui est "de donner en retour" à la nouvelle génération. Vous pouvez être le don de Dieu pour plusieurs qui en retour feront la différence dans les décennies à venir.

Merci d'être disponible à l'Esprit.

Dr. Stacy Rinehart
Pour le Projet Mondial de Mentorat



CONTACT INFORMATION:

MentorLink International
P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA
Ph: +919-841-5806
E-mail: institute@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

TABLE DES MATIERES

Etre un Mentor	5
Rôle du Mentor	7
Quatre types de Groupes de Mentorat	8
Deux manières de faciliter un groupe	9
APPERCU: Module « Les Leaders Suivent Jésus »	10
Exemple de Session: Guide du Mentoré	11
Exemple de Session: Guide du facilitateur	13
Les séries MentorLink	14
En Conclusion	16

ETRE UN MENTOR

Quelles sont les responsabilités d'un mentor?

1. Un mentor s'inscrit pour faciliter un petit groupe de 3-4 personnes et est responsable de la chose suivante :
2. Etre un apprenant aux pieds de Jésus.
3. Faciliter le Groupe de Mentorat se réunissant sur six sessions. Nous vous recommandons de vous regrouper une fois par semaine.
4. Compléter le **MODULE DE DISCIPLES DES « LEADERS SUIVENT JESUS »** pour chaque session (cela prend environ une heure). Chaque membre devra l'avoir complété avant la réunion du Groupe de Mentorat.
5. Rencontrer les membres de votre groupe de mentorat pour environ une heure et demie – ou plus si vous êtes tous d'accord pour discuter de la session.
6. Faciliter la discussion en utilisant le Guide de processus du mentorat par le module intitulé les **LEADERS SUIVENT JESUS**.
7. Bien que vous vous soyez inscrit pour faciliter un seul groupe de mentorat sur six sessions, vous pouvez choisir de faciliter un module supplémentaire.

Quelles ressources sont fournies pour aider les mentors?

Il ya actuellement trois ressources:

1. Orientation pour le facilitateur du groupe de mentorat
2. Le guide du facilitateur pour chaque module et session.
3. 14 e-mail Mentor Tips that will be sent one per week

Visitez notre site pour voir s'il ya des ressources additionnelles.

Quel est notre modèle de mentor?

Plutôt que de nous limiter a une définition, nous choisissons de mettre l'accent sur les modèles du Nouveau Testament :

1. Jésus avec les Douze?
2. Barnabas avec Paul et Marc?
3. Paul avec Priscille et Aquilas, Timothée, Tite, Silas, Onésime et beaucoup d'autres?
4. Comment résumez-vous le rôle d'un mentor par rapport à ce qui précède?
5. Notre expérience nous conduit à souligner trois dimensions d'un mentor. Un mentor est quelqu'un qui cherche à être conforme à l'image de Jésus, qui est un apprenant et qui facilite le développement des autres.

Qu'est ce qu'un groupe de mentorat?

Un groupe de mentorat est un petit groupe de 3-5 personnes qui sont ensemble pour trois buts:

1. Grandir en tant que disciple de Jésus et être centré sur Lui.
2. Diriger plus comme Jésus dans la manière de traiter ET de servir les gens.
3. Apprendre les uns des autres alors que chacun cherche a vivre conformément a tout Ce qui précède.

Chaque groupe de Mentorat a un mentor

1. Qui sert de facilitateur en utilisant le Guide du Processus de Mentorat
2. Qui en général est plus mure en âge ou expérience que les membres du groupe de mentor.

Mais le véritable mentor du groupe est Jésus. Nous nous efforçons tous d'apprendre de Jésus, de Le suivre de tout notre Cœur et de diriger comme Lui.

Est ce que je peux utiliser ce matériel dans mon ministère?

Oui ! C'est le but recherché. Utiliser ce matériel et processus pour développer des leaders, qui développent des leaders, qui développent des leaders ... c'est le but. Si ce matériel vous aide alors le Seigneur est heureux. Le module, **LEADERS QUI SUIVENT JESUS** est juste un des six modules actuellement disponible. Visitez le site Mentor Link pour des ressources additionnelles.

Comment avoir des membres dans mon groupe de mentorat?

1. Si vous vous êtes disponibles pour que des membres soient affectés à votre groupe de mentorat, alors nous les sélectionnons en nous basant sur plusieurs facteurs. Certains facteurs clés sont la langue, le genre, l'arrière plan et l'âge. Nous vous enverrons les noms et les informations de contact de chaque membre dès que nous le pourrons. Ensuite c'est à vous de faciliter le groupe à partir des éléments que vous avez.
2. Si vous voulez recruter vos propres membres, nous vous encourageons à le faire. Notre objectif pour vous est que vous développiez intentionnellement des leaders qui dirigent comme Jésus. Nous vous servirons autant que possible.

Comment devenir un partenaire?

Si vous êtes un leader d'un ministère, d'une organisation ou d'une église axée sur le Royaume, vous pouvez devenir un partenaire en vous inscrivant sur le site du Projet Mondial de Mentorat.

COUTS POUR LE PROJET MONDIAL DE MENTORAT

Un mentor donne sa vie en investissant intentionnellement son temps dans un groupe de mentorat de 3-6 individus.

Financièrement, ce module d'introduction les **LEADERS SUIVENT JESUS**, vous est fourni sans frais. Certains serviteurs du Royaume donnent afin que vous puissiez de plus en plus grandir à l'image de Jésus dans votre leadership.

Mais il y aura d'autres prix à payer pour suivre l'exemple du leadership du Roi. Jésus dit, « Si quelqu'un veut venir après moi, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge de sa croix, et qu'il me suive ». (Mt 16:24). Diriger comme Jésus dans le Royaume est coûteux. Mais nous continuons de croire que ce ne sont pas les compétences, ni les dons, ni la position qui font de quelqu'un un "grand" dans le Royaume mais plutôt ceux qui ont un Cœur pour Le suivre et qui choisissent de vivre et de diriger conformément à Ses principes de leadership.

ROLE DU MENTOR

FACILITATEUR • GUIDE

COLLEGE APPRENANT • DANS LE MEME VOYAGE

QUELQU'UN QUI CHERCHE EGALEMENT A ETRE A DIRIGER SELON JESUS



QUALIFICATIONS DU MENTOR

- Visé à redonner et à investir dans le développement de quelques personnes
- Quelqu'un qui est disposé à faciliter la croissance des autres par le biais de ce processus
- Quelqu'un qui est un collègue apprenant et qui cherche à être conforme à la manière de diriger de Jésus et de développer des leaders.



CE QU'ON ATTEND D'UN MENTOR

S'engage à recruter et à faciliter un groupe de mentorat de 3-6 personnes pour un module qui consiste en six sessions.

- Quelqu'un qui donne de son temps pour être mentor
- Quelqu'un qui construit des relations avec les membres de son groupe de mentorat

QUEL GENRE DE MENTOR PEUT TUER UN GROUPE DE MENTORAT?

Quelqu'un qui parle beaucoup – le but est de faciliter la discussion en posant des questions.

Quelqu'un qui prend le rôle d'un maître ou enseignant – dans le cas des modules, l'enseignant tuera la discussion et anéantira l'interaction honnête dans le groupe de mentorat.

Quelqu'un qui veut que les disciples maîtrisent le contenu – la question n'est pas de maîtriser correctement ou parfaitement mais plutôt l'accent est mis sur le changement de cœur.

Quelqu'un qui se prend pour un expert – vous pouvez l'être mais ne laissez personne le savoir si vous voulez que votre groupe de mentor grandisse.



QUATRE TYPE DE GROUPES DE MENTORAT

1

Groupe de pairs: ce groupe désire un mentor mais aucun d'entre eux n'est disponible. En tant que groupe, ils ont sélectionné l'un d'entre eux pour être facilitateur/guide. Ou, le groupe peut choisir et recruter une personne extérieure pour faciliter leur groupe.



2

Un leader organisationnel encadre son équipe de leadership à travers un module. (Il peut y avoir plusieurs groupes organisationnels affectés comme une variation)

3

Un mentor choisit et recrute son propre groupe de mentorat

4

Les mentors et disciple individuels s'inscrivent sur le site du Projet Mondial de Mentorat du et sont affectés à un groupe de mentorat.

NOTE: bien que le mentorat d'une personne est bien dans certaines circonstances, nous choisissons de mettre l'accent sur le mentorat de groupe afin d'améliorer les relations et de grandir avec des pairs.

DEUX MANIERES DE FACILITER UN GROUPE DE MENTORAT

1 FACE-A-FACE

2 A DISTANCE

COMMENT FACILITER UN GROUPE DE MENTORAT DE TYPE FACE A FACE

- Choisissez et recrutez ceux de votre groupe de mentorat.
- Assurez-vous qu'ils savent l'heure et l'endroit des rencontres pour chacune des 6 sessions. Chaque session doit durer au moins une heure et demie.
- Suivez le guide du processus de mentorat ainsi que les suggestions tant que vous vous sentirez à l'aise.

COMMENT FACILITER UN GROUPE DE MENTORAT A DISTANCE

Utilisez les mêmes suggestions que celles mentionnées ci-dessus

Dans un groupe de mentorat à distance, imaginez des moyens d'avoir tout le monde autour d'une conférence en appel au même moment.

A MentorLink, la plupart d'entre nous utilisons SKYPE qui est un programme gratuit et téléchargeable à www.skype.com. Et ça marche bien pour un groupe de 3 à 6 personnes.

Il est vivement conseillé que chaque Membre utilise un bon équipement Muni de microphone et d'écouteurs.

Egalement, afin d'éviter les bugs, il est vivement recommandé que chaque membre se connecte d'abords avec le Mentor avant de se connecter avec les autres.



Aperçu: Les Leaders Suivent Jésus

Dans ce module vous et votre groupe de mentorat. . .

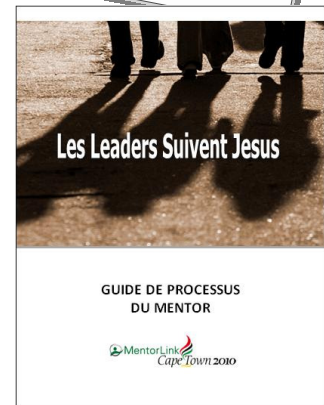
1. Explorerez les vertus qui marquent le véritable leadership chrétien
2. Echangerez vos expériences personnelles
3. Évaluerez l'expression de ces vertus dans votre propre ministère

Responsabilités . . .

1. Complétez les devoirs de session avant de rencontrer votre groupe.
2. Ayez des rencontres hebdomadaires avec votre Groupe de Mentorat
3. Priez quotidiennement les uns pour les autres

SESSIONS . . .

1. Marques d'un Leadership Chrétien efficace
2. Engagement à construire le Royaume de Dieu
3. Engagement à travailler dans un Environnement de Grace
4. Engagement à un Leadership de Serviteur
5. Engagement à travailler en Partenariat et en Communauté
6. Engagement à encadrer intentionnellement des leaders



EXEMPLE DE SESSION – MODULE DU MENTORE

PREPARATION POUR LA SESSION 1

Marques d'un leadership chrétien efficace

BUT DE LA SESSION

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre Groupe de mentorat à commencer à évaluer son expérience avec les leaders chrétiens et à commencer à réaliser que Christ Lui-même fixe la norme pour un leadership efficace centré sur Christ.

- 1** Ecrivez cinq mots qui décrivent le leader chrétien le plus efficace avec lequel vous avez une fois travaillé
- 2** Décrivez brièvement votre rapport avec le leader chrétien que vous venez d'identifier
- 3** Quelle est la priorité que votre leader "le plus efficace" place en premier dans le mentorat envers vous et envers les autres ? Expliquez
- 4** L'histoire suivante dépeint ce qui a pu être la réaction de Satan pendant qu'il regardait Jésus commencer son ministère. Pourquoi Satan est-il embarrassé ? Que nous révèlent les actions de Christ par rapport aux priorités du Seigneur ?

Le matin suivant avant de se rendre en Galilée, Jésus a cherché un homme nommé Philippe et il lui demanda de le suivre. Philippe ensuite va trouver son frère Nathaniel. Ces développements ont trouble Satan. Apparemment le Messie était déjà entrain de recruter des disciples.

Satan a demandé à ce démon qui a apporté le rapport, "qui sont ces hommes, ce Simon, André, Philippe et Nathaniel? Quand le démon n'a pas su répondre, Satan lui a ordonné "Va et découvrent qui ils sont".

Avant que Satan ne reçoive un autre rapport des actions de Jésus, il avait déjà sa réponse. Tous les quatre hommes étaient de la Galilée, ils étaient des pêcheurs.

"Pêcheurs!" Satan a reniflé. "Pêcheurs! A quoi sert un pêcheur pour un homme qui veut être Roi?"

Surement le Messie enrôlerait des hommes beaucoup plus importants comme disciples. Il aurait voulu des scribes et des prêtres, des hommes influents. Que voulait-il accomplir en choisissant des hommes ayant un métier commun ?

Le prochain rapport est arrivé deux jours plus tard. Jésus n'est pas retourné à Nazareth. Au lieu de cela il continuait avec ses quatre disciples à Capernaum. Il est resté dans la maison de Simon Pierre en tant qu'invité.

La plupart du temps il a juste marché le long du ravin, s'arrêtant pour parler avec les pêcheurs, plaisantant avec les marchands, s'asseyant tranquillement en observant les percepteurs d'impôt collectant les taxes des fermiers qui apportent leurs marchandises au marché et des pêcheurs transportant leurs prises à Jérusalem.

Satan ne pouvait pas comprendre cela. Selon la prophétie de Daniel, le Messie a seulement quelques années pour gagner l'allégeance de Son peuple. Jésus se comportait comme si il sera tout le temps sur la terre. il a agi, Satan a compris comme si c'était le fait de renforcer ses rapports avec les pêcheurs qui était le plus important. Pourquoi Jésus perdait il autant son temps avec un petit nombre de pêcheurs?



Ecrivez ici vos pensées.

DEFI

Discutez ensemble: Quel impact a eu sur vous le fait que votre leader « le plus efficace » ait fait de vous ou non sa priorité dans sa relation avec vous ?

EXEMPLE DE SESSION –

GUIDE DU PROCESSUS DE MENTORAT

SESSION 1

Marques d'un leadership Chrétien efficace

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre Groupe de mentorat à commencer à évaluer son expérience avec les leaders chrétiens et à commencer à réaliser que Christ Lui-même fixe la norme pour un leadership efficace centré sur Christ.

Vérification

Invitez tous les membres du groupe à se présenter en donnant leurs noms, et leur responsabilité présente au sein de leur organisation, tout en soulignant les meilleurs et les pires aspects de leur rôle.

CONTENU

Demandez aux participants de décrire en cinq mots celui ou celle qui pour eux représente le 'leader Chrétien le plus efficace'. Quel concept de 'leader Chrétien efficace' ces mots suggèrent-ils ?

Demandez à chacun de décrire ses rapports avec ce leader Chrétien « le plus efficace ». Après que chacun ait partagé, posez la question : « Quelle haute priorité votre leader Chrétien "le plus efficace" a-t-il placé en vous comme mentor ? »

Impact

Discutez « l'histoire » de la réaction de Satan face aux actions initiales de Jésus alors qu'il se préparait à accomplir sa mission sur la terre. Qu'est ce que Satan semble présumer quand il s'agit de sélectionner et de développer des leaders ? Qu'est ce que Jésus semble présumer quand il s'agit de sélectionner et de développer des leaders ?

NOTE : dans l'histoire, Satan présume que l'on choisit les futurs leaders parmi les gens 'importants'. Quant à Jésus, il choisit des personnes ordinaires qui acceptaient volontairement de le suivre. Ensuite, Jésus a agit comme pour dire que le fait de développer ces hommes impliquait la construction de relations personnelles significatives avec eux. Ces deux éléments apparaissent vivement en Marc 12 : 13-19 que nous étudierons de plus près lors d'une prochaine session.

Défi

Discutez : quel a été l'impact de la façon dont votre leader 'le plus efficace' vous a considéré ou non comme priorité dans sa relation avec vous ?

Prière

Priez que chaque participant puisse continuer de grandir pour devenir un leader efficace, craignant Dieu.

LES SERIES MENTORLINK

NOTRE EMPHASE

Jésus 24/7

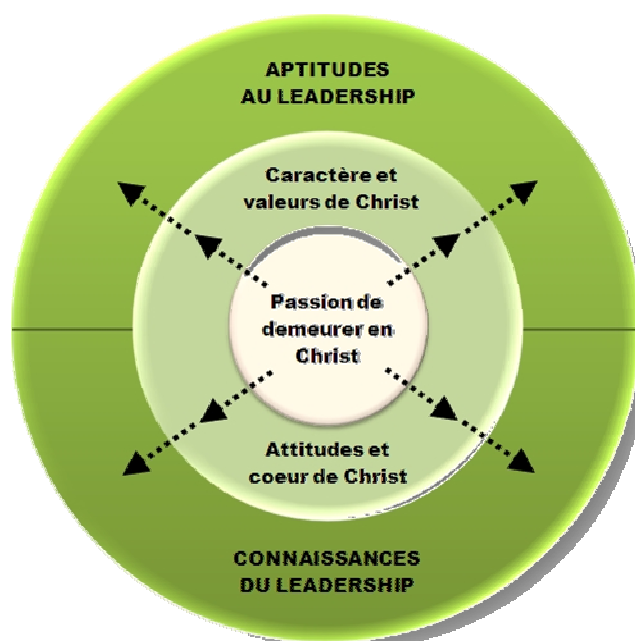
Plus que tout, nous nous focalisons sur le développement de leaders qui dirigent comme Jésus, portent son caractère, ses attitudes, son cœur et ses valeurs. Arriver à ce stade n'est pas un objectif atteignable dans cette vie, mais le but reste clair ... Jésus 24/7.

En plus de cela, notre emphase est d'aider dans la multiplication de mentors qui vont tracer le chemin du développement du leadership selon Jésus, ce que nous appelons mentorat. Praticué dans un contexte de groupes de mentorat, c'est ici un moyen puissant pour une personne donnée de produire d'autres qui dirigent comme Jésus.

Nos priorités de développement

L'on ne peut pas produire des leaders en masse, mais on peut accroître leur nombre de façon exponentielle. C'est là l'hypothèse que Jésus utilisa.

Hypothèse : Un caractère, des attitudes, des valeurs et un cœur comme Jésus sont premièrement bâtis à travers des relations de développement que nous appelons les Groupes de Mentorat (C'est le 'modèle de mentorat de Jésus.') Dans ce modèle, l'acquisition d'aptitudes et de connaissances sont secondaires au fait d'être comme Jésus, au niveau du cœur, des valeurs, du caractère et des attitudes.



Nos Valeurs

Les buts transformationnels de la direction comme Jésus

Les Voies de Jésus doivent devenir les nôtres.






En Palestine, le Leadership au premier siècle a trouvé sa forme dans la culture autoritaire Romaine. Les standards de Jésus sur le leadership le mirent hors jeu par rapport aux pratiques de son temps. Il en est de même aujourd'hui. Des leaders Chrétiens contemporains continuent de suivre les modèles de leadership qui sont les plus en vogue dans leurs cultures – modèles qui reflètent plutôt les valeurs du monde que sont le pouvoir personnel et la place dans l'élite : Le PDG d'Affaire des USA, le dictateur d'Amérique du Sud, ou le chef coutumier d'Afrique. Jésus dit : « Il ne doit pas en être ainsi parmi vous ... »

L'accent est mis sur le fait de transformer les leaders de l'intérieur pour une expression extérieure, et sur leur caractère et leur cœur. Le but reste de développer des leaders qui dirigent comme Jésus.

Se détourner de ...

Pour

Passer à ...

<p>Construire un Succès Personnel</p> <p>Croire et agir comme si Dieu était premièrement à l'œuvre par moi, mon ministère ou mon organisation ; croire et agir indépendamment des autres Chrétiens, comme s'ils étaient 'moins importants'.</p>		<p>Construire le Royaume de Dieu</p> <p>Avoir une compréhension personnelle et holistique du Royaume de Dieu, et une perspective qui recherche la gloire de Christ et la promotion de son Royaume sur toute la planète</p>
<p>Des Environnements de Contrôle</p> <p>Vivre et diriger dans un environnement basé sur la performance et le contrôle, ce qui peut produire la compétition, les attitudes critiques, un orgueil propre juste et/ou l'épuisement total.</p>		<p>Des Environnements de Grâce</p> <p>Un leadership basé sur l'œuvre complète de Christ ; vivre et diriger dans l'humilité, l'ouverture et l'amour ; traiter les autres avec acceptation, pardon, honnêteté et redevabilité aimante.</p>
<p>Le Leadership de Pouvoir</p> <p>Diriger premièrement sur base de sa position, son pouvoir, et son influence politique; se confier souvent à la manipulation ou à l'autorité organisationnelle ; un manque de confiance et de capacitation des autres.</p>		<p>Le Leadership du Serviteur</p> <p>Diriger et influencer les autres à travers des relations authentiques, l'intégrité, et le service ; se donner pour répondre aux besoins des autres, et les équiper afin qu'ils réussissent.</p>
<p>L'Elitisme et l'Autosuffisance</p> <p>Chercher à être personnellement compétent dans tous les domaines de responsabilité du leadership ; vivre comme un leader stressé et distant ; difficultés à travailler comme membre d'un corps avec les autres.</p>		<p>La Collaboration et la Communauté</p> <p>Diriger en tant que membre d'une équipe qui coopère dans son ensemble pour faire l'œuvre de Dieu ; influencer à travers des relations, la redevabilité mutuelle, la délégation, et l'équipement des autres.</p>
<p>La crainte d'ajouter d'autres leaders</p> <p>Limiter la croissance du leadership. L'impact du ministère est sur un petit nombre visible de leaders potentiels ; le développement du leadership (s'il se produit) repose premièrement sur des programmes.</p>		<p>La Multiplication Intentionnelle de leaders</p> <p>Multiplier la croissance du leadership par le mentorat de leaders doués qui se reproduisent qui désirent et sont capables d'étendre le ministère de Dieu bien au-delà de la capacité individuelle de quiconque.</p>

EN CONCLUSION

Cher mentor,

*Merci d'avoir lu l'orientation du mentor pour le **PROJET MONDIAL DE MENTORAT** en vue du **TROISIEME CONGRES DE LAUSANNE SUR L'EVANGELISATION DU MONDE CAPE TOWN 2010**. Ce document constitue la Version 1. Nous avons donc plusieurs manières de l'améliorer. Voudrez-vous prendre du temps pour servir ceux qui vous suivront en donnant quelques suggestions pour l'améliorer ?*

Notre objectif est de développer des leaders qui dirigent comme Jésus. Nous croyons que la manière de faire de Jésus s'inscrit dans le contexte de groupes de développement que nous appelons groupes de mentorat. Vous êtes véritablement un maillon stratégique dans le plan de Dieu aujourd'hui. Le besoin de l'heure est pour des mentors qui s'investissent en un petit nombre qui, par la grâce et la puissance de l'Esprit feront la différence dans les décennies à venir.

Dr. Stacy Rinehart pour le Projet Mondial du Mentorat



*Veillez s'il vous plait nous donner votre feedback concernant cette Orientation du Mentor
E-mail: Institute@MentorLink.org*



CONTACT INFORMATION:

MentorLink International
P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA
Ph: +919-841-5806
e-mail: institute@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

Creative and Graphic Design by Christine Weddle



www.MentorLink.org

 MentorLink
Cape Town 2010