



Leaders Follow Jesus

导师流程指南



版本 1.4

亲爱的导师：

欢迎使用领袖跟随耶稣（LEADERS FOLLOW JESUS）模块。此模块供参加洛桑运动开普敦 2010 大会（Lausanne Movement's CAPE TOWN 2010 CONGRESS）的代表及在远程会议地点参加此会议的代表使用。此模块设计为一个流程，供所有想要参加导师小组的人员自愿使用。此外，导师也可将此模块提供给其他的、想要在像耶稣一样领导方面成长的人员。

作为一名导师，我相信使用此模块后，您的服事方式将越来越像耶稣，从而改变您的一生。此模块是一个整体流程的一部分，整个流程旨在使您和您的导师小组成员实现耶稣对他国度领导者的核心要求。

我们真心想要向您提供服务并帮助您在推进导师小组成长方面获得成功。我们一直在尽最大努力，以使此导师流程能用来给您带来重大转变，包括您的生活的转变以及如何教导领导者像耶稣一样领导方面的转变。

全球导师计划，Stacy Rinehart 博士



联系方式

美国，北卡罗来纳州 27623，罗利市，80506 号信箱

MentorLink International

电话： +919-841-5806

电子邮箱：institute@mentorlink.org • 网址：www.mentorlink.org

目录

概述	2
研讨会目标	3
领袖跟随耶稣——导师信息	4
研讨会 1有成效基督徒领袖的标志	5
研讨会 2建设神的王国	6
研讨会 3恩典环境	7
研讨会 4仆人式领导	8
研讨会 5合作伙伴和团队	9
研讨会 6有意进行教导的领袖	10
领袖跟随耶稣模块反馈	11

概述：领袖跟随耶稣

在此模块中，您和您的导师小组将： . . .

1. 发掘真正基督徒领袖的标志性品质
2. 根据您的个人经验交换见解
3. 评估如果在您的事奉中这些品质能够表现出来的话，将会带来哪些价值

责任

1. 在聚会前完成研讨会对应的任务
2. 每星期与导师小组聚会一次
3. 每天彼此代祷

研讨会 . . .

1. 有成效基督徒领袖的标志
2. 建设神的王国
3. 恩典环境
4. 仆人式领导
5. 合作伙伴和团队
6. 有意进行教导的领袖



研讨会目标

1. 有成效基督徒领袖的标志

此研讨会的目标是帮助导师小组内的每个成员开始对他经历到的基督徒领袖的表现进行评估，并开始意识到有成效的、以基督为中心的领袖职能的标准由基督自己设定。

2. 建设神的王国

此研讨会的目标是帮助导师小组内的每个成员对自己的事工进行评估，即看他们事奉的焦点是在建设神的王国，还是无意识地建设他们自己的王国。

3. 恩典环境

此研讨会的目标是使参加者明白，以基督为中心的领导力会缔造一个以接纳和充满爱心的问责为标志的恩典环境，而不是以控制和绩效为标志的环境。

4. 仆人式领导

此研讨会的目标是评估世俗领导方式和以基督为中心的领导力之间的尖锐差异。以基督为中心的领导力会带来仆人式的事奉，正如耶稣所做的那样。

5. 合作伙伴和团队

此研讨会的目标是帮助导师小组内的每个成员意识到，要实现神国的目标、增进他人以基督为中心进行领导的能力以及授予他们对应的权力，他或她需要团队合作和他人的才干才能完成。

6. 有意进行教导的领袖

此研讨会的目标是帮助导师小组内的每个成员将有意识地培养下一代以基督为中心的领袖当作工作重点。

领袖跟随耶稣

导师信息

使用领袖跟随耶稣模块

1 本模块供基督徒在教堂、准教会、基督徒机构和集会中使用。其目的在于帮助基督徒领袖评估组织中实施的领导模式并使其与新约中的领导模式协调一致。在此模块中，参与者将开始了解基础概念和学习流程部分，这是 MentorLink 培训的基要部分。

2 其他的 MentorLink 模块聚焦于圣经中的原则以及要进行有成效的仆人式领导所需的技能。

学习材料和任务

3 每名与会者，包括您在内，在聚会前要阅读和完成对应的任务，这一点非常重要。此模块包含两方面：(1) 您和您的教导对象在小组聚会前要完成的任务以及 (2) 用于交换经验和分享看法的小组聚会。

推进小组会议的进行

4 此《导师流程指南》提供了一些建议，用于帮助您推进小组研讨会的顺利召开。作为一名导师，您要与教导对象一起学习，也要在小组会议前完成任务，并在开诚布公地分享这一方面起到示范作用，这一点非常重要。

5 深入的分享需要花费一定的时间因此，建议会议持续至少 1.5 个小时。每次会议的流程通常分为五个阶段：

- 调查 简短地分享一下每个人的生活中发生的事。
- 内容 讨论一下在对会议进行准备期间所学习的主题。
- 影响 让小组成员进行分享，从而来探索所学习的真理对每个人的生活和事奉的影响。
- 挑战 与实际相联系，以将所学习的真理付诸实践。
- 祷告 为每个人的成长和任何特殊需求祷告。

研讨会 1

有成效基督徒领袖 的标志

此研讨会的目标是帮助导师小组内的每个成员开始对他经历到的基督徒领袖的表现进行评估，并开始意识到有成效的、以基督为中心的领袖职能的标准由基督自己设定。

调查

邀请所有的小组成员分享他们的姓名以及他们目前在组织内的角色的一些情况，并说明这个角色最好的地方和最不好的地方。

内容

让每个参与者分享其用来描述他或她的“最有成效基督徒领袖”的五个词。这些词表达了什么样的“最有成效基督徒领袖”概念？

让每个人描述一下他或她与那名“最有成效基督徒领袖”之间的关系。在每个人分享过后，提出以下问题，“这名‘最有成效’基督徒领袖将辅导您放在怎样重要的位置上”？‘

影响

讨论上面的关于撒旦的故事，这个故事描写了撒旦对基督在准备完成使命时的初期行动的反应。关于如何选择和培养领袖来完成重要的任务，撒旦看起来怎么想？关于如何选择和培养领袖，基督看起来怎么想？

注：在上面的故事中，撒旦看起来似乎认为应该从“重要”的人群中选择未来的领袖。而耶稣选择了愿意跟随他的普通人。然后，耶稣的行为看起来似乎是在通过和这些人建立深厚的个人关系来培养他们。在马可福音 12: 13-19 中着重强调了这两个因素，我们将在以后的研讨会中更详细地学习这两点。

挑战

一起讨论：您认为的最有成效的领袖是否将他与您的个人关系看得很重要？这带来什么影响？

祷告

为每个参加者在作为一名虔诚和有成效的基督徒领袖方面不断成长而祷告。

研讨会 2

建设神的王国

此研讨会的目标是帮助导师小组内的每个成员对自己的事工进行评估，即看他们事奉的焦点是在建设神的王国，还是无意识地建设他们自己的王国。

调查

邀请教导对象分享第一次研讨会中的学习对他们上星期的行为有什么影响。他们的事奉重点是否发生了变化？

内容

讨论小组成员给出的关于“遗产”的答案（在[12 页上的第 2 项]）以及关于战略的答案（在[12 页上的第 3 项]）。然后讨论一下对这两种答案的反应[13 页上的第 4 项]。

影响

揭露真正价值的最好方式是通过行动。有时，真心想要服事神的人把建立他们自己的王国与建立神的王国相混淆。讨论一下那些截然不同的行为[13 页上的第 5 项]。要显明一个人是在聚焦于建立自己的王国还是在聚焦于建立神的王国，最重要的标尺是什么？

一起讨论：回顾一下您认为的“最有成效”的基督徒领袖，想一想他的成效体现在建立谁的王国？他自己的还是神的？

挑战

分享：想一想您自己的事奉——您在建立自己的王国还是神的王国方面最有成效？要更有成效地建立神的王国，需要采取哪些措施？

祷告

让小组成员彼此代祷——让对方能够更有成效地建立神的王国。

研讨会 3

恩典环境

此研讨会的目标是使参加者明白，以基督为中心的领导力会缔造一个以接纳和充满爱心的问责为标志的恩典环境，而不是以控制和绩效为标志的环境。

调查

让每名成员分享，在过去的一星期，他或她寻求了哪些途径来建立神的王国，而不是他或她自己的王国。

内容

让每个人用五个词汇来描述他或她的父亲。在一个人分享后，让他人猜想一下这个人成长在控制性环境还是恩典环境中。让这个人对大家猜想作出响应，并分享一下他或她的家庭环境的一些情况。

然后让这个人再分享一下家庭环境如何给他或她目前的领导角色带来影响。

影响

讨论 15 页上图表里的对比数据。哪些项对他们所服事的环境影响最大？让每个小组成员讲述他或她所想起的圣经故事，并说明在此故事中耶稣如何显明了他的恩典。

挑战

在接下来的星期里，想像您是位葡萄园的雇工。您觉得在教会中您最像哪种人：抱怨的雇工还是领受到了葡萄园主恩典的雇工？在您所在的机构中您可以做些什么来促进恩典环境的发展？

祷告

祷告祈求智慧，以使大家知道如何为彼此服事、彼此合作的小组成员建设一个恩典环境。

研讨会 4

仆人式领导

此研讨会的目标是评估世俗领导方式和以基督为中心的领导方式之间的尖锐差异。以基督为中心的领导方式会带来仆人式的事奉，正如耶稣所做的那样。

调查

分享每个人上星期做了哪些事来使她或他的事工环境更接近恩典环境。

提问：“在什么情况下，您本该让他人得享自由但却去控制他们？”

内容

讨论每个人从马太福音 20:25-28 中领会到了什么。仆人式的领导和“外邦人的统治者”式的领导之间的差异是什么？这些领导方式之间的差异有哪些——包括在对待他人、激励他人和最终结果方面？

影响

讨论一下，如果每个人都采取真正的仆人式的领导，那么在他或她的教会中会带来哪些转变？他或她的领导者的行为方式会有什么不同？他或她对待其所领导的人的行为方式会有什么不同？

挑战

准备好水盆和毛巾。轮流彼此洗脚。然后讨论：在别人洗您的脚时，您有什么感受？在您洗别人的脚时，您有什么感受？

为什么这个体验能如此激发人的情感？不自在？要怎样才能使您的组织中的人在组织中的感受与您被洗脚时的感受一样？

如果是远程小组，那么请讨论如果大家彼此洗脚的话，每个人会有什么感受？

祷告

祷告求神给你们仆人般的心，并教导你们如何在领导时像一名真正的基督的仆人。

研讨会 5

合作伙伴和团队

此研讨会的目标是帮助导师小组内的每个成员意识到，要实现神国的目标、增进他人以基督为中心进行领导的能力以及授予他们对应的权力，他或她需要团队合作和他人的才干才能完成。

调查

分享过去的一星期您寻求成为一名仆人式的领导而采取的一种途径。效果怎样？

内容

简要地分享个人优点和弱点。通过列出责任来显明这些优点和弱点。在写下与您有共同优点或拥有您所不具备的优点的同工的名字时，您有什么想法？

影响

完成个人评估练习 [26 页上第 5 项]，并讨论通过此练习，您关于自己和/或自己的领导职位学到了什么？

挑战

分享在您的教会中进行合作的最充分的理由，以及要进行合作所遇到的最大的困难。您有什么具体打算？

祷告

让神在此星期中，带领每个小组成员在教会和人际关系方面做出每个决定。

研讨会 6

有意进行教导的领袖

此研讨会的目标是帮助导师小组内的每个成员将有意识地培养下一代以基督为中心的领袖当作工作重点。

调查

邀请每个参与者分享关于他对自己的领导角色的看法在聚会期间有什么改变。

内容

讨论对耶稣的事奉职位的三角关系分析对今日教会的启示。让每个参与者说明并讨论他对全体信徒和个别信徒的详细计划。每个人对他或她的基督徒领袖的职位可能发展结果有什么看法？

影响

一起讨论：要不仅成为卓有成效的基督徒领袖，同时还要能够教导他人成为下一代基督徒领袖，在这方面装备得如何？

挑战

提高以下方面的可能性：大家一起不断地、更深入地理解有变革能力的基督徒领导职责；大家一起不断地、更好地实践有变革能力的基督徒领导职责；（和/或）小组的全部或部分成员建立自己的导师小组。通过 MentorLink 寻找可获得的资源并确定接下来的步骤。

祷告

请求神在招集新导师小组以及帮助自己在以基督为中心的方式进行领导方面不断成长提供带领。

领袖跟随耶稣

亲爱的神国里的同工：

感谢您推进导师小组事工的发展。世界各地正需要像您这样的导师。您回应了神的呼召，为此我们赞美神。我们也知道世界各地新兴领袖正迫切需要像您这样的导师。我们也代表您的导师小组中的成员向您表示感谢。您参加小组的使命就是为了改变他们的生活和内心。

在您继续推进现有导师小组或开始其他导师小组工作时，我们会继续全心全意地服事您。请让我们知道您的需求和您可能需要的资源。

您可否与我们分享（请发电子邮件至：Institute@MentorLink.org）在学习了领袖跟随耶稣（LEADERS FOLLOW JESUS）模块后，神在您的生活和领袖职责方面的作为？

全球导师计划，Stacy Rinehart 博士



您对传递下去（passing it on）有什么看法？

您现在已掌握了领袖跟随耶稣（LEADERS FOLLOW JESUS）模块中的核心问题。您会将这一理念传递给谁？我们鼓励您组建另一个导师小组并使用刚刚学习的内容来促进他人的成长或者通过另一个 MentorLink 模块来促进此小组的成长。

“传递下去”所关心的不是掌握学习内容、成为专家或老师。而是能够通过教导经验来向他人提供指导。您愿意把这一理念传递下去吗？

想要推进另一个模块的学习？

只需注册之后就可以作为一个小组的导师。对于新导师，我们提供了《导师指南》。请访问 MentorLink 网站上的相关链接。

致谢

非常感谢 Larry Richards 博士撰写了这个《领袖跟随耶稣导师流程指南》（LEADERS FOLLOW JESUS Mentor Process Guide）。也非常感谢 Christine Weddle 在排版和图形处理方面所做的贡献。



联系方式

美国，北卡罗来纳州 27623，罗利市，80506 号信箱

MentorLink International

电话： +919-841-5806

电子邮箱：institute@mentorlink.org • 网址：www.mentorlink.org



www.MentorLink.org