



Guide de Processus du Mentor



Version 1.4

CHER MENTOR,

Bienvenue au module **LES LEADERS SUIVENT JESUS**. Ce module sera utilisé par les délégués au **CONGRES CAPE TOWN 2010**, un mouvement né de la conférence de Lausanne, et ses chapitres. Il est prévu qu'il soit un document librement utilisable par tous ceux qui désirent participer à un groupe de Mentorat. En plus, les mentors peuvent l'utiliser avec d'autres personnes qui désirent grandir dans la direction comme Jésus.

En tant que Mentor comme vous, j'espère que ce sera une expérience transformatrice de vie alors que vous croissez dans la ressemblance à Jésus dans votre façon de servir. C'est une partie intégrante d'un processus que de vous prendre ensemble avec ceux de votre groupe de Mentorat au cœur de ce que Jésus attend de ceux qui dirigent dans Son Royaume.

Le battement de notre cœur est de vous server et de vous assister afin que vous réussissiez dans la facilitation de votre groupe de Mentorat. Nous faisons de notre mieux pour faire de ceci un processus de mentorat qui fera la différence dans votre vie et votre mentorat de leaders afin qu'ils dirigent comme Jésus.

Dr. Stacy Rinehart for the Global Mentoring Project



CONTACTS :

MentorLink International

P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA

Tel. : +919-841-5806

e-mail: institute@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org

TABLE DES MATIERES

Vue d'ensemble	3
Buts des sessions	4
Les Leaders qui Suivent Jésus – Information pour le Mentor	5
Session 1: Marques d'un Leadership Chrétien efficace	6
Session 2: Un Engagement à Construire le Royaume de Dieu	7
Session 3: Un Engagement à un environnement de grâce	8
Session 4: Un Engagement au Leadership de Serviteur	9
Session 5: Un Engagement au Partenariat et à la Communauté	10
Session 6: Un Engagement au Mentorat Intentionnel des Leaders	11
Feedback du Module "Les Leaders suivent Jésus"	12

VUE D'ENSEMBLE : Les Leaders Suivent Jésus

Dans ce Module Vous et votre Groupe de Mentorat . . .

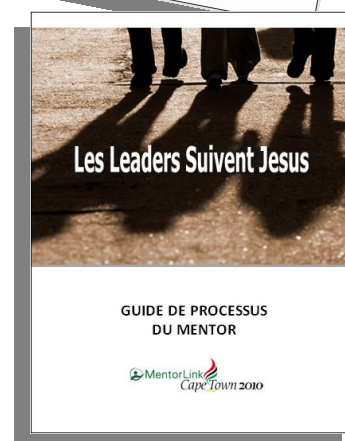
1. Vous explorerez les vertus qui caractérisent le véritable leadership Chrétien
2. Vous échangerez des perspicacités à partir de vos expériences personnelles
3. Vous évaluerez l'expression de ces vertus dans votre propre ministère

Vos Responsabilités . . .

1. Remplir les devoirs de chaque session avant de vous rencontrer à nouveau
2. Vous réunir chaque semaine avec votre groupe de mentorat
3. Prier chaque jour les uns pour les autres

LES SESSIONS . . .

1. Marques d'un Leadership Chrétien efficace
2. Un Engagement à Construire le Royaume de Dieu
3. Un Engagement à un environnement de grâce
4. Un Engagement au Leadership de Serviteur
5. Un Engagement au Partenariat et à la Communauté
6. Un Engagement au Mentorat Intentionnel des Leaders



BUTS DES SESSIONS

1. MARQUES D'UN LEADERSHIP CHRÉTIEN EFFICACE

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre Groupe de Mentorat à commencer une évaluation de sa propre expérience avec des leaders Chrétiens, et de commencer à réaliser que Christ lui-même établit le standard programme pour un leadership efficace centré sur Christ.

2. UN ENGAGEMENT À CONSTRUIRE LE ROYAUME DE DIEU

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre groupe de mentorat à s'évaluer pour savoir s'ils sont orientés vers la construction du Royaume de Dieu ou s'ils sont concentrés sans s'en rendre compte sur la construction de leur royaume personnel.

3. UN ENGAGEMENT A UN ENVIRONNEMENT DE GRACE

Le but de cette session est de comprendre que les leaders centrés sur Christ opèrent dans un environnement de grâce, d'acceptation et de redevabilité aimante plutôt que dans un environnement marqué par le contrôle et la performance.

4. UN ENGAGEMENT AU LEADERSHIP DE SERVITEUR

Le but de cette session est d'évaluer les différences critiques entre le séculier et le leadership centre sur Christ qui conduit à un engagement personnel à exercer le ministère en tant que serviteur – comme Jésus le fit.

5. UN ENGAGEMENT AU PARTENARIAT ET À LA COMMUNAUTÉ

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre Groupe de Mentorat à reconnaître son besoin du travail en équipe ainsi que les dons des autres pour atteindre les buts du Royaume de Dieu, et pour aider les autres à devenir des leaders centrés sur Christ.

6. UN ENGAGEMENT AU MENTORAT INTENTIONNEL DES LEADERS

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre Groupe de Mentorat à établir comme priorité le fait de développer intentionnellement une prochaine génération de leaders centrés sur Christ.

LES LEADERS SUIVENT JESUS

Informations pour le Mentor

COMMENT UTILISER LE MODULE “LES Leaders Suivent Jésus”

- 1** Ce module est destiné aux chrétiens qui servent dans l'Église, aux ministères para-ecclésiastiques, et au monde des affaires. Son but est d'aider les leaders à évaluer le style de leadership exercé dans leurs organisations, et de l'amener en harmonie avec le modèle du Nouveau Testament. Dans ce module, les participants comprendront les concepts fondamentaux, et le processus d'apprentissage sur lesquels repose la formation MentorLink.
- 2** D'autres modules MentorLink mettent l'accent sur les principes bibliques ainsi que les aptitudes requises pour un leadership de serviteur efficace.

LES MATERIAUX D'ÉTUDE ET LES DEVOIRS

- 3** Il est essentiel que chaque participant, y compris vous-même, lise et remplisse les devoirs **avant** la rencontre suivante.

Ce module a deux aspects : (1) les devoirs que vous et vos mentorés remplissez avant que le groupe ne se réunisse à nouveau, et (2) les réunions de groupe pendant lesquelles tous partagent leurs expériences et des pensées pertinentes.

FACILITATION DU GROUPE

- 4** Ce Guide de Processus du Mentor donne des suggestions qui vous aideront à faciliter les sessions du groupe. En tant que Mentor, il est important que vous vous regardiez comme Co-apprenant avec vos mentorés, que vous fassiez vos devoirs avant les réunions du groupe, et que vous donniez l'exemple d'un cadre de partage ouvert et honnête.
- 5** Le partage de qualité prend du temps. Pour cette raison, la durée de rencontre que nous vous proposons est d'au moins 1 heure et demie.

Le processus suivi durant chaque rencontre prend généralement en compte cinq étapes :

- **Vérification** Rapports brefs de ce qui se passe dans la vie de chacun
- **Contenu** Discussion sur le sujet étudié en préparation de la rencontre
- **Impact** Partage personnel dans le but d'explorer l'impact de la vérité dans chacune de vos vies et chacun de vos ministères
- **Défi** Un acte que chacun peut poser pour mettre en pratique la vérité étudiée
- **Prière** Prier pour la croissance et pour des besoins spéciaux de chacun

SESSION 1

Marques d'un Leadership Chrétien Efficace

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre Groupe de Mentorat à commencer une évaluation de sa propre expérience avec des leaders Chrétiens, et de commencer à réaliser que Christ lui-même établit le standard programme pour un leadership efficace centré sur Christ.

VERIFICATION

Invitez tous les membres du groupe à se présenter et dire quel est leur rôle dans leur organisation, quelles sont les meilleures et les pires choses quant à ce rôle.

CONTENU

Invitez les participants à partager cinq mots par lesquels chacun décrit son "leader Chrétien le plus efficace". Quel concept du "leadership Chrétien efficace" ces mots suggèrent-ils?

Demandez à chacun de décrire sa relation avec ce "leader Chrétien le plus efficace". Après que tous aient partagé, posez la question : "Quelle est cette grande priorité que votre 'leader Chrétien le plus efficace' a placé dans sa relation de mentorat avec vous ?"

IMPACT

Discutez "l'histoire" de la réaction de Satan face aux actions initiales de Jésus alors qu'il se préparait à accomplir sa mission dans le monde. Qu'est ce que Satan semble présumer s'agissant de la sélection et le développement de leaders pour accomplir une tâche importante ? Qu'est ce que Christ semble présumer s'agissant du choix et du développement de leaders?

NOTE : Dans l'histoire, Satan présume que les futurs leaders se choisissent parmi les gens "importants". Quant à lui, Jésus choisit des gens ordinaires qui acceptaient bien de le suivre. Par la suite, Jésus agit comme si le développement de ces homes demandait la construction de rapports personnels de qualité avec eux. Ces deux éléments mis en exergue en Marc 12 : 13-19, que nous étudierons de plus près lors d'une prochaine session.

DEFI

Discutez ensemble : Quel a été l'impact de la manière dont votre leader "le plus efficace" a soit considéré ou manqué de considérer sa relation personnelle avec vous comme une priorité?

PRIERE

Priez que chaque participant continue de grandir pour devenir un leader Chrétien efficace et craignant Dieu.

SESSION 2

Un Engagement à Construire le Royaume de Dieu

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre groupe de mentorat à s'évaluer pour savoir s'ils sont orientés vers la construction du Royaume de Dieu ou s'ils sont concentrés sans s'en rendre compte sur la construction de leur royaume personnel.

VERIFICATION

Invitez vos mentorés à partager quelque impact que la première session de cette étude aura fait dans leurs actions de la semaine passée. Des priorités ont-elles changé?

CONTENU

Echangez sur les réponses "récoltée" de votre groupe [page 12, N°2] et sur les réponses stratégiques [page 12, N°3]. Ensuite, discutez des réactions aux deux déclarations [page 13, N°4].

IMPACT

Les valeurs en cours sont mieux révélées par les actions. Parfois, bien avec un désir honnête de servir Dieu, on peut confondre le fait de construire son propre royaume et construire le royaume de Dieu. Echangez sur les actes contradictoires [Page 13, N°5]. Quel est l'indicateur le plus significatif de personnes qui se préoccupent de leur propre royaume, ou du royaume de Dieu?

Discutez : Revenons en arrière. Quel royaume pensez-vous que la personne que vous avez identifiée comme étant votre leader Chrétien "le plus efficace" construit-elle? Le sien ou celui de Dieu?

DEFI

Partagez : Considérez votre propre ministère – êtes-vous plus efficace dans la construction de votre propre royaume ou dans la construction de celui de Dieu? Qu'est-ce que cela demandera pour que vous deveniez plus efficace dans la construction du Royaume de Dieu?

PRIERE

Demandez à chaque membre du groupe de prier pour un autre membre du groupe – afin qu'il ou qu'elle devienne plus efficace dans la construction du Royaume de Dieu.

SESSION 3

Un Engagement à un Environnement de Grâce

Le but de cette session est de comprendre que les leaders centrés sur Christ opèrent dans un environnement de grâce, d'acceptation et de redevabilité aimante plutôt que dans un environnement marqué par le contrôle et la performance.

VERIFICATION

Que chacun partage comment cette semaine passée il ou elle a cherché à construire le Royaume de Dieu plutôt que son propre royaume.

CONTENU

Invitez chacun à partager cinq mots qui décrivent son père. Laissez ensuite les autres prédire si chacun a grandi dans un environnement de contrôle ou de grâce. Que chacun réponde aux prédictions des autres, et dise quelque chose de son environnement familial.

Ensuite, partagez comment l'environnement familial l'a affecté dans son rôle actuel de leader.

IMPACT

Parlez des contrastes qui existent dans le tableau de la page 15. Lequel a le plus d'impact sur l'environnement dans lequel nous exerçons le ministère? Demandez ensuite à chaque membre du groupe de raconter une histoire Biblique de son choix, et explique comment Jésus y illustre la grâce.

DEFI

Pendant la semaine qui vient, imaginez-vous comme un vigneron. Qui accepterez-vous plus dans votre ministère? Les ouvriers qui se plaignent ou les ouvriers qui expérimentent l'engagement du vigneron à la grâce? Que pouvez-vous faire dans votre organisation afin d'encourager un environnement de grâce?

PRIERE

Priez pour la sagesse de savoir comment promouvoir un environnement de grâce parmi ceux qui travaillent pour et avec chaque membre du groupe.

SESSION 4

Un Engagement au Leadership de Serviteur

Le but de cette session est d'évaluer les différences critiques entre le séculier et le leadership centre sur Christ qui conduit à un engagement personnel à exercer le ministère en tant que serviteur – comme Jésus le fit.

VERIFICATION

Partagez ce que chacun de vous a fait la semaine passée dans le sens d'amener son ministère à mettre d'avantage en place un environnement de grâce.

Posez la question : "Quand vous êtes-vous mis à contrôler les gens au lieu de les libérer?"

CONTENU

Parlez de ce que chacun de vous tire du passage de Matthieu 20 : 25-28. Quels sont les contrastes entre les styles de leadership des serviteurs et des "chefs des peuples"? Quels sont les contrastes entre ces styles – dans le traitement des autres, leur motivation, et dans les résultats?

IMPACT

Discutez quelles différences pratiques chacun aimerait voir dans son propre ministère si chaque leader était engagé à un véritable leadership de serviteur. Que ferait de manière différente la personne à qui il ou elle rend compte? Que ferait-il ou ferait-elle différemment envers les personnes qui lui rendent compte?

DEFI

Préparez un bassin d'eau et des serviettes. Lavez-vous tour à tour les pieds des un des autres. Ensuite, discutez : comment chacun de vous s'est-il senti pendant que l'autre lui lavait les pieds? Comment t'es-tu senti pendant que tu lavais les pieds des autres?

Pourquoi cette expérience est-elle si émotionnelle? Gênante? Qu'est-ce que cela demanderait pour que dans votre organisation les autres se sentent au travail comme vous vous êtes senti pendant qu'on vous lavait les pieds ?

Si vous êtes un groupe à distance, parlez de comment vous vous sentiriez si on vous lavait les pieds aujourd'hui.

PRIERE

Priez que Dieu donne à votre groupe des cœurs de serviteurs et vous enseigne comment diriger comme de véritables serviteurs de Jésus-Christ.

SESSION 5

Un Engagement au Partenariat et à La Communauté

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre Groupe de Mentorat à reconnaître son besoin du travail en équipe ainsi que les dons des autres pour atteindre les buts du Royaume de Dieu, et pour aider les autres à devenir des leaders centrés sur Christ.

VERIFICATION

Partagez de quelle manière vous avez cherché à être un leader serviteur cette semaine passée. Comment cela s'est-il passé?

CONTENU

Partagez brièvement vos forces et faiblesses personnelles que vous identifiez en citant une liste de responsabilités. Quelles pensées vous sont venues à l'esprit en écrivant les noms de collaborateurs qui partagent les mêmes domaines de force que vous ou qui sont forts là où vous êtes faible?

IMPACT

En remplissant l'exercice d'évaluation personnelle [Page 26, N°5], qu'avez-vous appris au sujet de vous-même et/ou au sujet de votre leadership ?

DEFI

Partagez les raisons qui vous convainquent le plus pour le partenariat dans votre ministère, ainsi que les plus grandes difficultés à évoluer vers le partenariat. Que comptez-vous faire maintenant et de façon pratique?

PRIERE

Demandez à Dieu de guider chaque décision que les membres du groupe feront cette semaine dans leurs ministères et leurs relations.

SESSION 6

Un Engagement au Mentorat Intentionnel des Leaders

Le but de cette session est d'aider chaque membre de votre Groupe de Mentorat à établir comme priorité le fait de développer intentionnellement une prochaine génération de leaders centrés sur Christ.

VERIFICATION

Invitez chaque participant à partager comment sa vision de lui-même (ou d'elle-même) en tant que leader a changée Durant votre temps passé ensemble.

CONTENU

Discutez de l'implication de l'analyse triangulaire du ministère de Jésus sur le christianisme d'aujourd'hui. Invitez chaque participant à montrer et commenter son propre diagramme des circonscriptions et des individus. Qu'est-ce que chacun voit comme implications pour son propre ministère en tant que leader Chrétien?

IMPACT

Discutez ensemble : A quel point chacun de vous se sent-il capable car équipé non seulement pour être un leader Chrétien efficace, mais aussi pour Mentorer d'autres qui deviendront la prochaine génération de leaders Chrétiens?

DEFI

Evoquez la possibilité de continuer à grandir ensemble dans la compréhension et la pratique du leadership Chrétien transformationnel, et/ou la possibilité que certains membres du groupe ou tous établissent leur propre groupe de mentorat. Examinez les ressources disponibles auprès de MentorLink, puis décidez quelles seront les étapes suivantes.

PRIERE

Demandez la direction de Dieu dans la formation de nouveaux groupes de mentorat; priez pour votre propre croissance dans le leadership centré sur Christ.

Les Leaders qui Suivent Jésus

Cher Co-ouvrier dans le Royaume,

Merci de faciliter ton groupe de mentorat. A travers le monde, il y a un besoin de personnes tout comme toi. Nous louons Dieu de ce que tu aies répondu à Son appel. Nous savons aussi qu'à travers la planète, des leaders émergents soupirent après ces personnes comme toi. Nous remercions également ceux qui participent à ton groupe de mentorat. Tu t'es rendu disponible afin de faire la différence dans leurs vies et leurs cœurs.

Notre désir est de continuer à te servir alors que tu continues ton groupe de mentorat ou que tu en commence de nouveaux. Fais-nous savoir quels sont tes besoins, et de quelles ressources tu aurais besoin.

*Pourrais-tu aussi nous envoyer (email: Institute@MentorLink.org) quelques phrases ou des paragraphes, et partager avec nous ce que Dieu est en train de faire dans ta vie et ton leadership suite à ton expérience du module **LES LEADERS QUI SUIVENT JESUS**?*

Dr. Stacy Rinehart pour le Projet Global de Mentorat



Quelle est ta vision for “passer le relais”?

Tue s à présent un gestionnaire des questions du Cœur dans le programme **LES LEADERS QUI SUIVENT JESUS**. A qui vas-tu passer le relais? Nous t'encourageons à former un autre groupe de mentorat et à accompagner d'autres dans ce que tu viens juste de terminer, ou à faciliter ce même groupe dans un autre module de MentorLink.

Parlant de “Passer le Relais”, il ne s'agit pas de maîtriser le contenu, d'être un expert ou un enseignant. Il est question d'être disponible pour guider d'autres dans le processus du mentorat. Vas-tu continuer à passer le relais ?

Tu désires faciliter un autre module?

Inscris-toi simplement pour Mentorer un groupe. Nous avons un document d'orientations pour les mentors. Allez au site de MentorLink, vous y trouverez des liens.

Remerciements

Nous sommes redevables au Dr. Larry Richards pour la rédaction de ce Guide de Processus du Mentor **LES LEADERS QUI SUIVENT JESUS**. Notre reconnaissance va aussi à Christine Weddle pour avoir travaillé dans la mise en page et les graphismes.



CONTACTS :

MentorLink International

P.O. Box 80506 • Raleigh, NC 27623 • USA

Ph: +919-841-5806

e-mail: institute@mentorlink.org • web: www.mentorlink.org



www.MentorLink.org

 MentorLink 
Cape Town 2010